

ŠTVRTROČNÝ VÝKAZ O CENE PRÁCE
za štvrťrok 2026

Registrované ŠÚ SR
Č. Vk: 4001/26
zo dňa: 19.6.2025

Ochranu dôverných údajov zaručuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej
štatistike v znení neskorších predpisov

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Ministerstvo práce, sociálnych vecí
a rodiny Slovenskej republiky.

Spravodajská jednotka doručí
výkaz do 30. kalendárneho dňa
po sledovanom období

I. r.		Rok		Mesiac		IČO					
0	1	2	6								

Názov organizácie

Adresa sídla

I. r.		Kód SK NACE Rev. 2				Kód okresu			Kód druhu vlast.	Kód právnej formy			Kód odbor. zväzu	
0	2													

organizácie

Okres

SK NACE Rev. 2 (vypísať názov prevažujúcej činnosti).....

Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu (fyz. os.) zamestnancov závodu prepočítaný

Priemerný evidenčný počet zamestnancov podniku, ku ktorému spravodajská jednotka organizačne patrí.....

Hlavný trh výrobkov spravodajskej jednotky: regionálny celoštátny Európska únia svetový

Typ kolektívnej zmluvy: žiadna podniková vyššieho stupňa bez dojednaného odmeňovania

Odoslané dňa:	Podpis vedúceho spravodajskej jednotky:	Výkaz zostavil (meno a priezvisko):	Telefónne číslo:
		E-mail:	

Vážení respondent,

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR vykonáva štatistické zisťovanie za účelom posúdenia stavu a vývoja spoločnosti Slovenskej republiky. Výsledky sa využívajú i pre medzinárodné porovnávanie. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2024 – 2026 vydaného v Zbierke zákonov SR. V záujme zabezpečenia objektívnych výsledkov zisťovania si Vás dovoľujeme poprosiť o úplné a pravdivé vyplnenie štatistického formulára podľa metodických vysvetlení a o jeho doručenie v ustanovenom termíne spracovateľskej organizácii uvedenej na tomto formulári. Zodpovedným vyplnením tohto formulára aj Vy dopomôžete k tvorbe kvalitných a na dátach založených verejných politík. Spravodajská povinnosť vyplníť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Ak Vaša organizácia v sledovanom období nevykonávala žiadnu činnosť alebo nevykonávala činnosť, ktorá je predmetom tohto štatistického zisťovania, predložte negatívny výkaz s písomným uvedením dôvodu. Zároveň nahláste aj prípadnú zmenu prevažujúcej činnosti organizácie. Uvedené dôverné a osobné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne pre potreby Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Ďakujeme Vám za ich včasné poskytnutie a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

Spôsob vyplňania záhlavia výkazu

V riadku 01

Mesiac - vyplňa sa kód 03 (v 1. štvrťroku), 06 (v 2. štvrťroku), 09 (v 3. štvrťroku) a 12 (v 4. štvrťroku);

IČO - vyplňa sa identifikačné číslo organizácie (IČO pridelované podľa zákona č. 272/2015 Z. z.); ak má organizácia IČO šesťmiestne, doplnia sa na prvých dvoch miestach nuly.

V riadku 02

Kód SK NACE Rev.2 Štatistickej klasifikácie ekonomických činností - vyplňa sa podľa **prevažujúcej** činnosti spravodajskej jednotky

Kód okresu - vyplňa sa podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky;

Kód druhu vlastníctva - vyplňa sa kód druhu vlastníctva podľa číselníka ŠÚ SR;

Kód právnej formy - vyplňa sa kód právnej formy podľa číselníka ŠÚ SR;

Kód odborového zväzu - vyplňa sa kód odborového zväzu.

Modul 1		ŠTRUKTÚRA MIEZD V SLEDOVANOM OBDOBÍ																			
I.r.	Identifikačné číslo zamestnanca	Vek	SK ISCO-08	Pracovná pozícia	Postihnutie	Pohlavie	Vzdelanie	Odbor vzdelania	Stupeň náročnosti pracovného miesta	Pracovný úväzok	Percento skrátenia úväzku	Typ pracovnej zmluvy	Týždenný fond pracovného času	Odpracovaný čas	z toho:						
															nadčas	odpracovaný čas počas sviatkov	odpracovaný čas počas sobôt	odpracovaný čas počas nedeľ	odpracovaný čas počas noci	odpracovaný čas v sťaženom prostredí	
a	(kód)	(roky)	(kód)	(text)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(%)	(kód)	(hod.)	(hod.)	(hod.)	(hod.)	(hod.)	(hod.)	(hod.)	(hod.)	
1																					
2																					
3																					
4																					
5																					
6																					
7																					
8																					
9																					
10																					
11																					
12																					
13																					
14																					
15																					
16																					
17																					
18																					
19																					
20																					

Modul 1		ŠTRUKTÚRA MIEZD V SLEDOVANOM OBDOBÍ																		
I.r.	Neodpracované hodiny z dôvodu:				Celková cena práce	Celková hrubá / zúčtovaná mzda	v tom:													Mzda za nadčas (z pol. 26)
	Dovolenky	PN	pracovné voľno				základná mzda	príplatky a doplatky	z toho príplatky za						prémie a odmeny	mzda za neaktívnu časť prac. pohotovosti na pracovisku	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	z toho: letné, vianočné odmeny	
			s náhradou mzdy	bez náhrady mzdy					nadčas	sobotu	nedeľu	sviatky	nočnú	prácu v sťaženom pracovnom prostredí						
	(hod.)	(hod.)	(hod.)	(hod.)			(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	
a	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
1																				
2																				
3																				
4																				
5																				
6																				
7																				
8																				
9																				
10																				
11																				
12																				
13																				
14																				
15																				
16																				
17																				
18																				
19																				
20																				

Modul 1		ŠTRUKTÚRA MIEZD V SLEDOVANOM OBDOBÍ																			
l.r.	Platby do programu sporenia	Náhrady za pohotovosť mimo pracoviska	Čas za pohotovosť mimo pracoviska	Náhrady príjmu pri dočasnej PN	Peňažné plnenia zo zisku po zdanení	Čistá mzda	Priemerný hodinový zárobok	Pracovisko / kód okresu pracoviska	Bydlisko / kód okresu trvalého bydliska	Zákon	Štátna príslušnosť	Dátum nástupu do pracovného pomeru	Dátum výstupu z pracovného pomeru	Dosiiahnutá mzda MM FTE	Položky za október						
															celková hrubá /zúčtovaná mzda za október	z toho		Príplatky za prácu v sobotu a nedeľu za október	Platené hodiny za október	z toho	
																mzda za nadčas za október	vybrané mzdové zvýhodnenia za október			odpracovaný čas v sobotu a nedeľu za október	odpracovaný nadčas za október
(EUR)	(EUR)	(hod.)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(dátum)	(dátum)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(EUR)	(hod.)	(hod.)	(hod.)
a	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61
1																					
2																					
3																					
4																					
5																					
6																					
7																					
8																					
9																					
10																					
11																					
12																					
13																					
14																					
15																					
16																					
17																					
18																					
19																					
20																					

Čas potrebný na vyplnenie formulára

Modul 2

Odhadnite čas, ktorý ste potrebovali na vyplnenie tohto štatistického formulára z podkladov účtovnej, resp. štatistickej evidencie.

hodiny

1

minúty

2

Číselník odborových zväzov

Kódy odborových zväzov			
0	Bez odborej organizácie u zamestnávateľa	23	OZ potravinárov SR
1	OZ prac. baní, geológie a naftového priem.	24	SOZ pracovníkov polygrafie
3	OZ KOVO	26	OZ prac. obchodu a cestovného ruchu
4	Energeticko-Chemický OZ	27	SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb
5	Integrovaný odborový zväz	28	OZ prac. školstva a vedy na Slovensku
6	Združenie odborárov energetiky SR	29	OZ pracovníkov TV a športu na Slovensku
8	OZ pôšt a logistiky	32	OZ pracovníkov SAV
10	SOZ verejnej správy a kultúry	34	Plynárenský odborový zväz
11	OZ prac. peňažníctva a poisťovníctva	35	SOZ slobodných povolání
12	SOZ zamestnancov obrany	37	Odborové združenie železničiarov
14	OZ hasičov	40	Slovenský syndikát novinárov
15	OZ justície v SR	41	SOZ pôšt a telekomunikácií
16	OZ polície v SR	42	OZ pracovníkov vodnej dopravy
17	OZ Zboru väzenskej a justičnej stráže SR	45	Nezávislý OZ, ktorý nie je členom KOZ
18	OZ MASMÉDÍÍ	46	Odborový zväz Moderné odbory AIOS (SOS)
19	OZ prac. poľnohospodárstva na Slovensku	47	Zväz pracovníkov školstva a vedy (NKOS)
20	OZ DREVO, LESY, VODA	48	Zväz pracovníkov kultúry (NKOS)

Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele

Do zisťovania **ISCP (MPSVR SR) 1-04** sú zahrnutí všetci zamestnanci spravodajskej jednotky, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

Terminológia použitá v tejto metodike sa primerane vzťahuje aj na štátneho zamestnanca v štátnej službe podľa zákona č. 55/2017 Z. z., napríklad pod pojmom zamestnanec treba primerane rozumieť pojem štátny zamestnanec, pod pracovnou zmluvou sa rozumie služobná zmluva, pracovným časom je služobný čas, a pod.

Evidenčný počet zamestnancov.

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) alebo členskom pomere k zamestnávateľovi a dostávajú mzdu alebo plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (na ustanovený týždenný pracovný čas alebo na pracovný pomer na kratší pracovný čas) a uzavretie pracovnej zmluvy na dobu určitú alebo dobu neurčitú.

- 1) zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí);
- 2) zamestnanci na pracovných cestách, na platenej dovolenke na zotavenie, zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté služobné voľno podľa § 103 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, zamestnanci, ktorým zamestnávateľ poskytol neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.;
- 3) zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu neprišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia);
- 4) zamestnanci, ktorí plnia brannú povinnosť alebo plnia úlohy odbornej prípravy v ozbrojených silách;
- 5) vyslaní domáci zamestnanci, ktorí počas určitej doby vykonávajú prácu v inom členskom štáte Európskej únie (§ 5 ods. 8 písm. b) Zákonníka práce; zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa, ak im stály zamestnávateľ uhradil mzdu a táto mzda mu nebola refundovaná; zamestnávateľ, pre ktorého boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu;
- 6) zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. neplatené študijné voľno najviac do 4 týždňov);
- 7) zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách zamestnávateľa, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma alebo na inom dohodnutom pracovnom mieste - domácka práca a telepráca, t. j. práca s použitím informačných technológií (§ 52 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.).

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, ktorí majú uzatvorenú pracovnú zmluvu so zamestnávateľom (na ustanovený týždenný pracovný čas, na kratší pracovný čas, na dobu určitú) s výnimkou osôb vykonávajúcich prácu na základe dohôd o brigádnickej práci študentov podľa § 227 Zákonníka práce, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré zamestnávateľom poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných

zamestnancov, ktorých prideliujú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce, § 99 zákona č. 55/2017 Z. z.) sa zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k zamestnávateľovi každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods.3 Zákonníka práce, § 99 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z.). Obdobne sa každodenne zahrňajú do evidenčného počtu zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb zamestnávateľa. Zamestnanci, vykonávajúci u zamestnávateľa práce vo viacerých pracovných pomeroch (§ 50 ZP), sa zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov zamestnávateľa vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahrňajú prepočtom podľa pracovného času v jednotlivých pracovných pomeroch.

Do evidenčného počtu patrí štátny zamestnanec aj v prípade:

- a) čerpania služobného voľna podľa § 103 zákona č. 55/2017 Z. z. (ide o čiastočne platené služobné voľno v rozsahu dvoch mesiacov),
- b) zaradenia mimo činnej štátnej služby (§ 65 až 67 zákona č. 55/2017 Z. z.); v prípade upravenom v § 65 patrí funkčný plat, v prípade podľa § 66 patrí časť funkčného platu, v prípade podľa § 67 právo na funkčný plat závisí od okolností.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

- 1) osoby na materskej dovolenke alebo na otcovskej dovolenke (§ 166 ods. 1 Zákonníka práce);
- 2) osoby na rodičovskej dovolenke; § 166 ods. 2 a ods. 4 Zákonníka práce;
- 3) vyslaní hosťujúci zamestnanci, ktorí počas určitej doby vykonávajú prácu v Slovenskej republike (§ 5 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce); zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa v prípade, že im zamestnávateľ stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované;
- 4) zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu;
- 5) zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu u zamestnávateľa bez súhlasu zamestnávateľa a bez riadneho skončenia pracovného (služobného, štátnozamestnaneckého, členského) pomeru v prípade, ak ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;
- 6) zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté pracovné voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne;
- 7) osoby, ktoré nie sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere so zamestnávateľom;
- 8) osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až § 228a Zákonníka práce);
- 9) súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami);
- 10) fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev a poslanci zastupiteľstiev samosprávnych krajov), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov);
- 11) profesionálni športovci vykonávajúci šport na základe inej zmluvy, ak vykonávajú šport pre športovú organizáciu ako samostatne zárobkovo činné osoby (§ 4 ods. 3 písm. c) zákona č. 440/2015 Z. z. o športe);

12) športoví odborníci vykonávajúci činnosť športového odborníka ako podnikanie, na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka, ako dobrovoľníci, na základe inej zmluvy alebo bez písomnej zmluvy (§ 6 ods. 3 písm. a), b), d) až f) zákona č. 440/2015 Z. z. o športe).

Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách:

Súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) delený plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, príp. iné dni nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa.

V malých organizáciách so zjednodušenou evidenciou sa priemerný evidenčný počet zamestnancov vypočíta zo súčtu priemerných počtov v mesiaci (priemer z počtu zamestnancov na začiatku a na konci mesiaca) delený počtom mesiacov sledovaného obdobia. Sledovaným obdobím sa rozumie obdobie od začiatku kalendárneho roka do konca kalendárneho štvrtroka, za ktoré sa formulár vyplňuje (napr. za 2. štvrtrok je sledovaným obdobím obdobie 6 mesiacov).

V prípade, že organizácia vznikla v priebehu 4. štvrtroka (napr. v decembri s priemerným počtom zamestnancov za mesiac december 60 osôb) uvedie na výkaze za celý rok aritmetický priemer počtu zamestnancov vypočítaný nasledovne:

$(11 \text{ mesiacov} \times 0 \text{ zamestnancov} + 1 \text{ mesiac} \times 60 \text{ zamestnancov}) / 12 \text{ mesiacov} = 5 \text{ zamestnancov}$

Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných:

Prepočet sa vykoná na základe dĺžky pracovných časov podľa nasledujúceho vzorca: **A=B/C, kde:**

A = priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný;

B = súčet súčinov priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za sledované obdobie podľa pracovných časov a dohodnutej dĺžky týždenného pracovného času,

C = týždenný pracovný čas ustanovený u zamestnávateľa v závode, na pracovisku podľa kolektívnej zmluvy.

V záujme zjednodušenia evidencie v organizáciách s rozdielnym ustanoveným (plným) týždenným pracovným časom na rôznych pracoviskách v prípade, že jeden typ týždenného pracovného času (napr. 40 alebo 38 a 3/4 alebo 37 a 1/2 hod.) výrazne prevláda, je možné použiť pre prepočet všetkých zamestnancov v celej organizácii prevažujúci ustanovený (plný) týždenný pracovný čas v tejto organizácii.

Príklad: zamestnávateľ zamestnáva 5 zamestnancov na kratší pracovný čas s týždenným pracovným časom 20 hodín a 2 s kratším týždenným pracovným časom 30 hodín a 10 na ustanovený týždenný pracovný čas 40 hodín. Týždenný pracovný čas ustanovený u zamestnávateľa je 40 hodín.

$A=(5 \times 20 + 2 \times 30 + 10 \times 40) / 40 = 14$ zamestnancov plne zamestnaných.

Údaje o priemernom evidenčnom počte zamestnancov treba uvádzať zaokrúhlené na celé kladné čísla.

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu štvrtročného štatistického zisťovania: **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04.**

Element: respondent

1.	ico Identifikačné číslo, ktoré bolo spravodajskej jednotke pridelené podľa § 9 ods. 2 zákona č. 272/2015 Z. z. o registri právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len "zákon o RPO"). Pozri https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2015/272/
----	---

2.	nazov Úplné obchodné meno alebo úplný názov spravodajskej jednotky. Pozri § 3 zákona o RPO https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2015/272/
3.	ul_cis Názov ulice a orientačné číslo z adresy sídla spravodajskej jednotky. Pozri § 3 zákona o RPO https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2015/272/
4.	obec Názov obce z adresy sídla spravodajskej jednotky. Pozri § 3 zákona o RPO https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2015/272/
5.	psc Poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky. Pozri § 3 zákona o RPO https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2015/272/
6.	uzemie Kód okresu, v ktorom má spravodajská jednotka sídlo podľa číselníka určeného vyhláškou ŠÚ SR č. 597/2002 Z. z., ktorou sa vydáva štatistický číselník krajov, štatistický číselník okresov a štatistický číselník obcí. Pozri Vyhláška ŠÚ SR https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2002/597/20110401 V prípade zahraničného sídla spravodajskej jednotky sa uvádza kód 999.
7.	p_forma Kód právnej formy spravodajskej jednotky podľa číselníka právnych foriem organizácií (kód číselníka 0056) vydaného ŠÚ SR. Dostupné na https://www.trexima.sk/wp-content/uploads/2019/04/ciselniky_ISCP_2019.xlsx
8.	vlastnic Kód druhu vlastníctva spravodajskej jednotky podľa číselníka druhov vlastníctva (kód číselníka 0036) vydaného ŠÚ SR. Dostupné na https://www.trexima.sk/wp-content/uploads/2019/04/ciselniky_ISCP_2019.xlsx
9.	odvetvie Kód charakterizujúci prevažujúcu činnosť spravodajskej jednotky na úrovni podtriedy klasifikácie SK NACE rev. 2. Pozri Vyhláška ŠÚ SR https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2007/306/
10.	odb_zvaz Kód odborového zväzu, ktorého je spravodajská jednotka členom, podľa priloženého číselníka.
11.	kol_zml Kód typu kolektívnej zmluvy, podľa ktorej sa riadi odmeňovanie zamestnancov spravodajskej jednotky (0 žiadna, 1 odmeňovanie nie je dohodnuté v kolektívnej zmluve, 3 odmeňovanie je dohodnuté v podnikovej kolektívnej zmluve, 4 odmeňovanie je dohodnuté v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa).
12.	poc_pracz Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	poc_praczp Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný na plne zamestnaných.
14.	poc_praep Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajská jednotka organizačne patrí.
15.	trh_vyr Kód najväčšieho odbytového trhu výrobkov alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EÚ, 4 svetový)

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca štvrtročného štatistického zisťovania: **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04. Vstupné údaje za 1. štvrtrok (kumulácia za 3 mesiace), 2. štvrtrok (kumulácia za 6 mesiacov), 3. štvrtrok (kumulácia za 9 mesiacov), 4. štvrtrok (kumulácia za 12 mesiacov).**

Element: zamestnanec

1.	idec Identifikátor, pod ktorým bude zamestnanec evidovaný v súboroch pre zisťovanie ISCP+. Tento jedinečný identifikátor nemôže byť zmenený ani priradený inému ani novému zamestnancovi.
2.	vek Dosiahnutý vek zamestnanca v roku referenčného obdobia.

3.	<p>skisco08 Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO – 08_2020 podľa Prílohy k vyhláške č. 449/2020 Z. z.). Pozri Vyhláška ŠÚ SR: https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2020/449/</p>
4.	<p>pracpozicia Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie).</p>
5.	<p>postihnutie Kód stupňa zdravotného postihnutia (invalidity) zamestnanca na základe miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť: 1- pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 % a najviac o 70 %, 2- pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %, 3- bez postihnutia, prípadne pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o najviac 40 %. Pozri § 40 ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/ Zákon o Sociálnom poistení https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2003/461/20210101</p>
6.	<p>pohlavie Kód pohlavia zamestnanca (1 – muž, 2 – žena).</p>
7.	<p>vzdelanie Kód stupňa najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca podľa príslušného číselníka. https://www.trexima.sk/wp-content/uploads/2019/04/ciselniky_ISCP_2019.xlsx</p>
8.	<p>odborvzdelania 20-miestny kód RR.SSSSSSSS.OOOOOOO, ktorý sa skladá z nasledujúcich informácií: RR - posledné dvojčísle roku, kedy zamestnanec dosiahol najvyššie dosiahnuté vzdelanie, SSSSSSSS - 9-miestny kód školy, na ktorej zamestnanec dosiahol najvyššie dosiahnuté vzdelanie,* OOOOOOO - 7-miestny kód odboru na základe Štatistickej klasifikácie odboru vzdelania, ktorého absolvovaním dosiahol zamestnanec najvyššie dosiahnuté vzdelanie.** Jednotlivé kódy sú oddelené bodkou pre dosiahnutie výsledného formátu.</p> <p>Ak zamestnanec ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelanie v zahraničí, doplní sa 7 - miestny kód Klasifikácie odboru vzdelania na základe rozhodnutia Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR z dokladu „Uznanie ukončeného vzdelania“. Ako kód zahraničnej školy sa uvedie 9 - miestny kód 11111111. Ak zamestnanec nemá tento doklad, kód bude vytvorený iba z roku ukončenia zahraničnej školy, v kóde školy a odboru vzdelania budú vyplnené jednotky (12.11111111.1111111).</p> <p>V prípade, že zamestnanec ukončil školu, ktorá spadá pod Ministerstvo vnútra SR a Ministerstvo obrany SR (policejná akadémia, akadémia ozbrojených síl a pod.), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia príslušnej školy a v kóde školy a odboru vzdelania budú vyplnené dvojky (12.22222222.2222222).</p> <p>Pri zamestnancovi, ktorý ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania pred rokom 1991, alebo má iba základnú školu, sa táto položka nevyplňa.</p> <p>V prípade, že zamestnanec má ukončené viaceré školy s rovnakým najvyšším stupňom vzdelania, vyplní sa škola a príslušný odbor, ktoré najviac zodpovedajú vykonávanému zamestnaniu v podniku.</p> <p>* Pri slovenskej vysokej škole sa uvedie kód fakulty podľa číselníka dostupného na adrese https://ciselniky.portalvs.sk/classifier/show/basic/2; pri slovenských školách nižšieho stupňa sa uvedie kód školy podľa príslušného číselníka dostupného na adrese https://www.cvtisr.sk/cvti-sr-vedecka-kniznica/informacie-o-skolstve/registre/zoznamy-skol-a-skolskych-zariadeni.html?page_id=9332 **Pozri číselníky študijných a učebných odborov https://www.cvtisr.sk/cvti-sr-vedecka-kniznica/informacie-o-skolstve/registre/ciselniky/ciselniky-studijnych-a-ucebnych-odborov.html?page_id=9335</p>
9.	<p>stupne Stupeň náročnosti práce pracovnej pozície zamestnanca odmeňovaného podľa zákona č. 311/2011 Z. z. (ďalej len „ZP“) podľa Prílohy č. 1 k zákonu č. 311/2001 Z. z. Charakteristiky stupňov náročnosti pracovných miest. Pozri https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/</p>
10.	<p>pracuv Kód pracovného úväzku zamestnanca 1 - ustanovený týždenný pracovný čas (§ 85 ods. 8 ZP), 2 - pracovný pomer na kratší pracovný čas.</p>
11.	<p>percento Uvedie sa percento pracovného alebo služobného času vzhľadom na dohodnutý týždenný pracovný/služobný čas u zamestnávateľa na príslušnom pracovnom mieste, prípadne pracovisku (§ 49 ZP, § 99 ZŠS). <i>Příklad: Skrátený pracovný čas 35 hodín: (35,00/40,00)*100 =87,50</i> <i>Ustanovený týždenný pracovný čas 40 hodín (40,00/40,00)* 100 =100,00</i></p>

	<p>Pozn. Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. pri robotníckych zamestnaniach 37,50 hod./týždeň, u ostatných zamestnancov 40,00 hod./týždeň, tak percento skrátenia pri robotníckom zamestnaní sa bude vzťahovať k 37,50.</p>
12.	<p>typzmluvy Kód typu pracovnej zmluvy zamestnanca 1 - pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2- pracovná zmluva na dobu určitú, 3 - pracovná zmluva so žiakom strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa v zmysle § 53 Zákonníka práce Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/</p>
13.	<p>tyzdfond Týždenný fond pracovného času v zmysle § 85 ZP dohodnutý v pracovnej zmluve, podľa kolektívnej zmluvy, prípadne inej organizačnej normy (33,50; 36,00; 37,50; 40,00 alebo iný) alebo týždenný fond služobného, pracovného času, platný pre príslušného zamestnanca ku koncu sledovaného obdobia. Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/</p>
14.	<p>odpracd Celkový počet hodín odpracovaných zamestnancom vrátane nadčasov, od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Za odpracovaný čas je potrebné považovať aj čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 2 ZP). Započítava sa sem čas strávený na pracovnej ceste v rámci pracovného času, za ktorý patrí mzda alebo funkčný plat. Do odpracovaného času sa nezapočítavajú poskytnuté prestávky na jedenie a oddych podľa § 91 ZP s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom podľa § 91 ods. 5 ZP. Do počtu odpracovaných hodín sa nezapočítava žiadny čas, ktorý nebol zamestnancom odpracovaný bez ohľadu na to, či zamestnancovi vznikol za tento čas nárok na plnenie (napr. na náhradu mzdy za dovolenku, za sviatok, za čas trvania prekážky v práci vrátane prekážky v práci podľa § 142 ods. 4 ZP, na náhradu počas dočasnej pracovnej neschopnosti alebo za čas ošetrovania člena rodiny a pod.) alebo zamestnanec nemal nárok na žiadne plnenie (napr. za čas prekážky v práci bez nároku na náhradu mzdy, za čerpanie neplateného voľna, za čas neospravedlnenej absencie a pod.). V kategórii zamestnancov, ktorí majú nepravidelne rozvrhnutý pracovný čas v priebehu dňa, resp. týždňa (napr. zamestnanci v umeleckých profesiách) sa vykáže počet skutočne odpracovaných hodín za príslušné sledované obdobie. Ak organizácia uplatňuje Konto pracovného času podľa § 87a ZP, za výkon práce v príslušnom týždni sa považuje čas, ktorý <u>zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času</u> zamestnanca. Do „počtu odpracovaných hodín zamestnancami“ sa zahrnie počet hodín zodpovedajúcich ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca v prepočte podľa dní, v ktorých sa v pracovnom týždni uplatňovalo konto pracovného času zamestnanca. Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/</p>
15.	<p>nadcas Hodiny platenej práce nadčas z odpracovaného času (odpracd), za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat za štátnu službu nadčas, plat za prácu nadčas) za prácu nadčas od začiatku roku do konca referenčného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta. Poznámka: Pojem „plat za štátnu službu nadčas“ (§ 137 zákona č. 55/2017 Z. z.) zahŕňa funkčný plat i tzv. mzdové zvýhodnenie – „príplatok“ za nadčas. Pojem „plat za prácu nadčas“ (§ 19 zákona č. 553/2003 Z. z.) zahŕňa funkčný plat i tzv. mzdové zvýhodnenie – „príplatok“ za nadčas.</p>
16.	<p>cassviatky Hodiny z odpracovaného času (odpracd), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie (príplatok za štátnu službu vo sviatok, resp. príplatok za prácu vo sviatok) za prácu počas sviatkov od začiatku roku do konca referenčného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.</p>
17.	<p>cassobota Hodiny z odpracovaného času (odpracd), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie (príplatok za štátnu službu v sobotu, resp. príplatok za prácu v sobotu) za prácu v sobotu od začiatku roku do konca referenčného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.</p>
18.	<p>casnedela Hodiny z odpracovaného času (odpracd), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie (príplatok za štátnu službu v nedeľu, resp. príplatok za prácu v nedeľu) za prácu v nedeľu od začiatku roku do konca referenčného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.</p>
19.	<p>casnocna Hodiny z odpracovaného času (odpracd), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie (príplatok za štátnu službu v noci, resp. príplatok za prácu v noci) za nočnú prácu od začiatku roku do konca referenčného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.</p>

20.	<p>casstaz Hodiny z odpracovaného času (odpracd), za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzdová kompenzácia (platová kompenzácia za sťaženie vykonávanie štátnej služby, resp. platová kompenzácia za sťaženie výkon práce) za sťaženie výkon práce od začiatku roku do konca referenčného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.</p>
21.	<p>dovolenka Počet skutočne čerpaných a platených hodín dovolenky (§ 110 – 117 ZP) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. V tomto stĺpci sa neuvádza počet hodín dovolenky, ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať a dostal za ňu náhradu mzdy. Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/</p>
22.	<p>pn Počet hodín celkovej neprítomnosti na pracovisku z fondu pracovného času z dôvodu pracovnej neschopnosti kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pozri Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2003/462/</p>
23.	<p>pvn Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy (sviatok, dovolenka, § 141 ZP, § 138 ZP) od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/</p> <p><u>Poznámka:</u> <u>V štátnej službe nejde o „náhradu mzdy“ ale o „funkčný plat“ (pozri napr. § 100 a tiež § 160 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z.).</u></p> <p><u>Patria sem aj prípady tzv. náhradného plateného voľna. V štátnej službe ide o alternatívne plnenie za štátnu službu nadčas (§ 137 ods. 1), štátnu službu vo sviatok (§ 141 ods. 1) a za služobnú pohotovosť v mieste vykonávania štátnej služby (§ 138 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z.).</u></p> <p><u>Služobné voľno podľa § 103 zákona č. 55/2017 Z. z. (ide o čiastočne platené voľno s nárokom na 40 percent funkčného platu).</u></p>
24.	<p>pv Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
25.	<p>cenaprace Celková cena práce od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Je to súčet stĺpca 26 (zucmzda) a preddavkov na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom (na nemocenské poistenie + na poistenie v nezamestnanosti + na invalidné poistenie + na úrazové poistenie + na garančné poistenie + rezervný fond solidarity + na dôchodkové poistenie + starobné dôchodkové sporenie + na povinné príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za zamestnancov vykonávajúcich práce podľa § 2 ods. 2 písm. b) zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení)</p>
26.	<p>zucmzda Celková zúčtovaná mzda (plat) zahŕňa všetky platby súvisiace s celým sledovaným obdobím. Uvedie sa hrubá suma mzdy (platu) pred odpočítaním dane a odvodov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Odstupné ani odchodné sa nezahrňa. Položka 26 je súčtom položiek 27, 28, 35, 36, 37 a 38.</p>
27.	<p>zakmzda Základná mzda (tarifný plat, zvýšenie tarifného platu a osobný príplatok (§ 132 zákona č. 55/2017 Z. z.)) podľa pracovnej zmluvy (platového výmeru, oznámenia o výške a zložení funkčného platu) a mzda za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Základná mzda je stanovená podľa mzdových predpisov pre odmeňovanie zamestnancov v mesačných, úkolových a hodinových mzdách. Mesačná mzda je určená pevnou mesačnou sumou nezávisle od počtu pracovných dní v mesiaci. Ak zamestnanec neodpracoval plný fond pracovného času, patrí mu iba pomerná časť mesačnej sumy podľa skutočne odpracovaných dní. Pomernú časť mesačnej sumy vypočítame tak, že mesačnú mzdu vydáme počtom dní predpísaného fondu pracovného času príslušného mesiaca a vynásobíme počtom skutočne odpracovaných dní. Ak je zamestnanec odmeňovaný hodinovou mzdou, jeho mzdu vypočítame tak, že hodinovú mzdu vynásobíme počtom skutočne odpracovaných hodín. Pri úkolovej mzde (normovaní práce) sa zamestnancovi vypočíta mzda podľa počtu pracovných úkonov, operácií alebo vyrobených výrobkov za dané obdobie. K základnej mzde treba uviesť prípadný úkolový nadzárabok odvodený od príslušnej mzdovej tarify – sadzby mzdy za jednotku práce, ak je zamestnancom vyprodukovaného viac ako je stanovený základný objem práce.</p>

28.	<p>priklad Všetky príplatky a doplatky a mzdové zvýhodnenia k základnej mzde kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – príplatky (mzdové zvýhodnenia) za prácu nadčas (§ 121 ZP), za prácu v sobotu (§ 122a ZP) a v nedeľu (§ 122b ZP), za sviatok (§ 122 ZP), mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), doplatok do minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň náročnosti pracovného miesta, za zmenu. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len ZVZ) príplatky uvedené v § 8 až § 14e priznané mesačnou sumou, príplatok podľa § 15, príplatky podľa § 16 až 18, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu za prácu nadčas podľa § 19 a zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 15 až 19a za hodinu vykonanej práce vyplatené za sledované obdobie. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „ZŠS“) napočítané príplatky uvedené v § 130 až 136 okrem § 132, plat za štátnu službu nadčas/zvýšenie príslušnej časti funkčného platu podľa § 137 ods. 2a príplatky podľa § 139 až 141, §147 a § 150a. Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/ ZVZ https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2003/553/ ZŠS https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2017/55/</p> <p>V individuálnych prípadoch môžu byť súčasťou funkčného platu aj platové náležitosti uvedené v § 126 ods. 1 písm. i) až k) zákona č. 55/2017 Z. z.</p>
29.	<p>pripladnadcas Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia podľa § 121 ods. 1 ZP, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 ZVZ alebo príslušnej časti funkčného platu podľa § 137 ods. 2 ZŠS.</p>
30.	<p>pripladsobota Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia).</p>
31.	<p>pripladnedela Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu (§ 122b ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
32.	<p>pripladsviatky Mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok (§ 122 ZP, § 18 ZVZ, § 141 ods. 2 ZŠS) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
33.	<p>pripladnocna Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123 ZP, § 16 ZVZ, § 139 ZŠS) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
34.	<p>pripladstaz Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124 ZP, § 11 ZVZ, § 135 ZŠS) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
35.	<p>premodm Prémie a odmeny, prípadne iné motivačné zložky miezd podľa ZVZ § 20, ZŠS § 142 kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Ide o sumu nadtarifných zložiek mzdy a iných zložiek mzdy dohodnutých v pracovnej zmluve alebo inej zmluve (napr. vyplývajúce zo ZP, kolektívnej zmluvy alebo vnútorného predpisu zamestnávateľa). Ich výška sa stanovuje v závislosti od výkonu, plnenia uložených úloh (odmeny) a splnenia hodnotiacich ukazovateľov (prémie). Vyplácané sú spravidla v pravidelných, vopred dohodnutých termínoch (mesačne, štvrťročne, ročne). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 20 a pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 142.</p>
36.	<p>mzdapoh Mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 ZP) vyplatená zamestnancom kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a ZVS). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS je to plat za neaktívnu časť služobnej pohotovosti v mieste vykonávania štátnej služby (§ 138 ZŠS).</p>
37.	<p>nahrady Suma náhrad mzdy hradených zamestnávateľom podľa ZP, ZVZ, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov za neodpracovaný čas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných podmienok (napr. 150 hodín nadčasov započítaných do mzdy vedúcich zamestnancov v súlade s § 121 ods. 2 ZP).</p>
38.	<p>ostatne Nepravidelne vyplácané odmeny kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – napr.</p>

	<p>odmeny v závislosti od výkonu práce, plnenia vyplácané ako 13., 14. plat, plat „na letnú dovolenku“, „pred vianočnými sviatkami“, naturálne mzdy a odmeny za prácu pri pracovnom alebo životnom výročí zamestnancov (§ 118, ods. 3 ZP), ktoré nie sú súčasťou základnej mzdy ani zákonom nárokovateľné §142 ZŠS a § 20 ods. 2 ZVZ. Nezahrňujú sa sem prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom termíne, ktoré sú uvedené v položke 35 (premodm).</p> <p>z toho:</p>
39.	<p>letnevianocneodmeny Odmeny vyplácané kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia pri príležitosti obdobia letných dovolení a vianočných sviatkov, vyplatené v mesiaci jún, resp. december (podľa § 130 ods. 2 ZP, § 20 odsek 2 ZVZ a § 142 ods. 3 ZŠS).</p>
40.	<p>mzdanadčas Mzda (plat) za prácu nadčas: uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu v súlade s § 19 ZVZ, § 137 ods. 2 ZŠS) kumulatívne od začiatku roka do konca referenčného obdobia.</p>
41.	<p>sporenie Sumy hradené zamestnávateľom určené na sporenie zamestnancov (vnútro podnikové sporenie), zvýhodnený predaj akcií, prípadne ich rozdávanie zamestnancom zdarma kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Nepatria sem príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov.</p>
42.	<p>nahzapoh Suma peňažných platieb poskytovaných osobám v pracovnom pomere k spravodajskej jednotke (zamestnávateľovi), ktoré patria za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v súlade s § 96 ods. 5 ZP, § 21 a § 21a ZVZ alebo § 144, 145 a 146 pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
43.	<p>caszapoh Hodiny za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v súlade s § 96 ods. 5 ZP kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 21 a 21a a pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 144 a 145.</p>
44.	<p>nahpn Suma náhrad príjmu za prvých 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca hradených zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
45.	<p>plnzisk Všetky peňažné plnenia hradené z použiteľného zisku kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia, napr. podiely na hospodárskych výsledkoch, odmeny, tantiémy prípadne ďalšie plnenia zvyšujúce príjem zamestnanca. Uvedú sa výlučne výplaty zo zisku vlastným zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere v organizácii.</p>
46.	<p>cistmzda Čistá mzda v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočíta nasledovne: od celkovej hrubej mzdy sa odpočíta poistné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočíta: (hrubá mzda - poistné - mesačná nezdaniteľná čiastka) * % sadzba dane. Patrí sem aj daňový bonus na deti (§ 33 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov (ďalej len „Zákon o dani z príjmov“)). Započítava sa aj ročné zúčtovanie dane (§ 38 Zákona o dani z príjmov). Započítava sa aj ročné zúčtovanie poistného na verejné zdravotné poistenie (§ 19 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov).</p>
47.	<p>priemzda Priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely v zmysle § 134 ZP č. 311/2001 Z. z., vypočítaný za posledné rozhodujúce obdobie v rámci referenčného obdobia, (z vyplatenej mzdy, ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok sa na účely zisťovania priemerného zárobku zahrnie len jej pomerná časť pripadajúca na referenčný kalendárny štvrtrok). <i>Príklad: Ak je referenčným obdobím napr. 4. štvrtrok., uvedie sa priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely vypočítaný zo mzdových údajov za 4. štvrtrok. V prípade, ak zamestnanec ukončil pracovný pomer v priebehu roka, vypočíta sa priemerný hodinový zárobok z posledného odpracovaného štvrtroka. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ a ZŠS sa táto položka neuplatňuje.</i></p>
48.	<p>pracovisko Číselný kód okresu, v ktorom zamestnanec vykonáva závislú činnosť (prácu). Číselný kód okresu sa uvedie podľa číselníka určeného vyhláškou ŠÚ SR č. 597/2002 Z. z., ktorou sa vydáva štatistický číselník krajov, štatistický číselník okresov a štatistický číselník obcí. V prípade zamestnanca s trvalým bydliskom v zahraničí</p>

	uved'te kód 999. Dostupné online: https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2002/597/
49.	bydlisko Číselný kód okresu, v ktorom má zamestnanec trvalé bydlisko. Číselný kód okresu sa uvedie podľa číselníka určeného vyhláškou ŠÚ SR č. 597/2002 Z. z., ktorou sa vydáva štatistický číselník krajov, štatistický číselník okresov a štatistický číselník obcí. V prípade zamestnanca s trvalým bydliskom v zahraničí uved'te kód 999. Dostupné online: https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2002/597/
50.	zakon Uvedie sa kód zákona, podľa ktorého sú zamestnanci odmeňovaní: 1 - zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, 2 - zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, 3 - zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, 4 - iný zákon.
51.	stprisl Číselný kód štátnej príslušnosti zamestnanca na základe platného číselníka ŠÚSR (kód číselníka 0859). Dostupné na https://www.trexima.sk/wp-content/uploads/2019/04/ciselniky_ISCP_2019.xlsx
52.	nastup Dátum uvedený v zmluve, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce. Formát (deň-dd.mesiac-mm.rok-rrrr)
53.	vystup Dátum ukončenia pracovného pomeru vo formáte (deň-dd.mesiac-mm.rok-rrrr).
54	dosmzdaMM Dosiahnutá mzda v zmysle v súlade s § 2 a § 3 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde za posledný mesiac príslušného referenčného obdobia prepočítaná na ekvivalent plného pracovného času. Uvedie sa dosiahnutá mzda, posudzovaná na účel stanovenia doplatku do minimálnej mzdy resp. minimálneho mzdového nároku podľa stupňa náročnosti pracovného miesta za posledný mesiac príslušného referenčného obdobia (u zamestnanca, ktorého pracovný pomer skončil počas referenčného obdobia, sa uvádza dosiahnutá mzda za posledný kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru) prepočítaná na ekvivalent plného pracovného času zamestnanca. <u>Zamestnanec odmeňovaný mesačnou mzdou s ustanoveným týždenným pracovným časom</u> $\text{dosmzdaMM} = (\text{plný fond pracovného času}) / (\text{odpracované hodiny bez nadčasu}) * (\text{základná mzda bez mzdy za nadčas} + \text{garantované variabilné a konštantné zložky mzdy})$ <u>Zamestnanec odmeňovaný mesačnou mzdou s pracovným pomerom na kratší pracovný čas</u> $\text{dosmzdaMM} = 40 / (\text{týždenný pracovný fond}) * (\text{plný fond pracovného času}) / (\text{odpracované hodiny bez nadčasu}) * (\text{základná mzda bez mzdy za nadčas} + \text{garantované variabilné a konštantné zložky mzdy})$ <u>Zamestnanec odmeňovaný hodinovou mzdou</u> $\text{dosmzdaMM} = \text{hodinová mzda} + \text{garantovaná variabilná a konštantná zložka v hodinovom vyjadrení}$ Poznámka: Stupne náročnosti (resp. minimálne mzdové nároky) podľa ZP nie sú v odmeňovaní podľa zákona ZŠS a ZVZ premietnuté ako celok. V praxi sa zohľadňuje len úroveň minimálnej mzdy podľa zákona č. 663/2007 Z. z.
OKTÓBER	
55.	zucmzdao Celková hrubá mzda, za mesiac október, zahŕňajúca všetky pravidelné platby súvisiace s týmto obdobím a skutočne odpracovanými hodinami v mesiaci október – základnú mzdu, náhrady mzdy, prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom období (aj keď sa suma z mesiaca na mesiac mení, mzdu za prácu nadčas a mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, nočnú prácu, prácu v zmenách, prácu počas sobôt a nedeľ, platby, ktoré celé platí zamestnávateľ, za obdobia neprítomnosti a prerušenia práce atď.) Nezahŕňajú sa nepravidelne vyplácané odmeny.
56.	mzdnadcaso Mzda (plat) za prácu nadčas: uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo príplatok v súlade s § 19 ZVZ, § 137 ods. 2 ZŠS) za mesiac október.

57.	mzdzvyho Všetky príplatky a doplatky k základnej mzde za prácu v sobotu a nedeľu, za sviatok (§ 122, § 122a a § 122b ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), vyplatené v mesiaci október. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 16 až 18, u zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 139 až 141.
58.	psn Príplatky za prácu vykonanú v sobotu a nedeľu v mesiaci október (z položky 57).
59.	plathodo Predstavujú celkový počet hodín platených zamestnancom pracujúcim na ustanovený (plný) pracovný čas alebo kratší pracovný čas za október. Do platených hodín sa započítavajú: skutočne odpracované hodiny v určenom pracovnom čase a za nadčas, ako aj zaplatený, avšak neodpracovaný čas (náhrady mzdy) napr. z dôvodu platenej dovolenky na zotavenie (§ 110 až 117 ZP, § 100 ZŠS), prekážok v práci z dôvodov všeobecného záujmu (§ 136 až 138 ZP), školenia a štúdia popri zamestnaní resp. vzdelávania (§ 140 ZP, § 185 ods. 6 ZŠS) a prekážok na strane zamestnávateľa (§ 142 ZP), čiastočne plateného služobného voľna (§ 103 ZŠS).
60.	osn Odpracované hodiny v sobotu a nedeľu za mesiac október (z položky 59).
61.	nadcashodo Odpracované nadčasové hodiny za mesiac október. Hodiny odpracované počas ustanoveného, alebo zmluvne dohodnutého pracovného času sa nezahŕňajú. Zahŕňajú sa len hodiny práce nadčas zodpovedajúce výplate za nadčas v položke 56.