

**ŠTVRTROČNÝ VÝKAZ O PRACOVNÝCH MIESTACH U SZČO  
za ..... štvrťrok 2023**

Registrované ŠÚ SR

Č. Vk: 3002/23

zo dňa 13.6.2022

Ochranu dôverných údajov upravuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej  
štatistike v znení neskorších predpisov.

Spravodajská jednotka doručí  
výkaz do 30. kalendárneho dňa  
po sledovanom období

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Ministerstvo práce,  
sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí  
a rodiny SR zabezpečí štatistické  
získovanie odo dňa uzavretia zmluvy  
s dodávateľom

I. r.		Rok		Mesiac	IČO					
0	1	2	3							

Názov a adresa sídla organizácie .....

Okres .....

Odoslané dňa:	Podpis vedúceho spravodajskej jednotky:	Výkaz zostavil (meno a priezvisko):	Telefónne číslo:
		E-mail:	

**Vážení respondenti,**

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR vykonáva toto štatistické zisťovanie za účelom získať informácie o voľných, vzniknutých a zaniknutých pracovných miestach. Výsledky zisťovania sa využijú pri vytvorení uceleného informačného systému na monitorovanie vývoja na trhu práce a jeho dynamiky. Zisťovanie je v súlade s európskym vývojom a požiadavkami Eurostatu. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2021-2023 vydaného v Zbierke zákonov SR. V záujme zabezpečenia objektívnych výsledkov zisťovania si Vás dovoľujeme poprosiť o úplné a pravdivé vyplnenie štatistického formulára podľa metodických vysvetlení a o jeho doručenie v ustanovenom termíne spracovateľskej organizácii uvedenej na tomto formulári. Zodpovedným vyplnením tohto formulára aj Vy dopomôžete k tvorbe kvalitných a na dátach založených verejných politík. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Uvedené dôverné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne na štatistické účely.

Ďakujeme Vám za poskytnutie požadovaných údajov a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

**Spôsob vyplňania záhlavia výkazu:**

**V riadku 01**

IČO - vyplňa sa identifikačné číslo organizácie (IČO pridelované podľa zákona č. 272/2015 Z. z.); ak má organizácia IČO šesťmiestne, doplnia sa na prvých dvoch miestach nuly.

**MODUL 1**

I.r.		
1	Evidenčný počet zamestnancov vyjadrený v počte fyzických osôb k poslednému dňu sledovaného štvrťroka	
2	Počet voľných pracovných miest k poslednému dňu sledovaného štvrťroka	
3	Počet vzniknutých pracovných miest v sledovanom štvrťroku	
4	Počet zaniknutých pracovných miest v sledovanom štvrťroku	

**MODUL 2**

l. r.	Modul 2 - Charakteristika voľného pracovného miesta					
	Popis zamestnania	Kód SK ISCO-08	Pracovné miesto neobsadené od (deň/mesiac/rok)	Kód pracovného úväzku (plný-1, skráteneý-2)	Vhodnosť pre absolventa (áno-1, nie-2)	Celkový počet voľných miest uvedeného zamestnania
	1	2	3	4	5	6
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

**MODUL 3**

Čas potrebný na vyplnenie formulára (vypĺňa sa za štvrt'rok)

Odhadnite čas, ktorý ste potrebovali na vyplnenie tohto štatistického formulára z podkladov účtovnej resp. štatistickej evidencie.	1	hodiny	
	2	minúty	

## Metodické vysvetlivky k obsahu výkazu o pracovných miestach u SZČO

### Modul 1

Údaje riadku 1 až 4 sa uvádzajú v celých číslach.

#### **Evidenčný počet zamestnancov vyjadrený v počte fyzických osôb**

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetci stáli aj dočasní zamestnanci (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom alebo členskom pomere (kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah) k zamestnávateľovi na základe uzatvorenej pracovnej zmluvy a ktorým zamestnávateľ za vykonanú prácu vypláca mzdu, resp. plat. **Osoby zamestnané na dohodu (o vykonaní práce, o pracovnej činnosti, o brigádnickej práci študenta), súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nie sú zamestnancami, ako aj osoby na materskej a rodičovskej dovolenke do evidenčného počtu zamestnancov nepatria.**

#### **Voľné pracovné miesto**

Voľné (neobsadené) pracovné miesto je platené (novovytvorené, neobsadené alebo uvoľnené) pracovné miesto, pri ktorom zamestnávateľ podniká aktívne kroky pri nájdení vhodného kandidáta mimo podniku a je pripravený podniknúť ďalšie kroky, aby voľné miesto obsadil. Za aktívne kroky zamestnávateľa sa považuje: oznam o voľných pracovných miestach na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, na súkromnú sprostredkovateľskú agentúru; inzercia (internet, denná tlač, vývesná tabuľa); priamy nábor možných kandidátov a využitie stážistov na voľné miesto. Voľným pracovným miestom je tiež pracovné miesto, ktoré sa uvoľní z dôvodu dlhodobej absencie (materská, rodičovská dovolenka) a dlhodobej práceneschopnosti (viac ako 4 týždne). V prípade rezervovania voľného pracovného miesta pre konkrétneho kandidáta, ktorý nastúpi do zamestnania neskôr, toto pracovné miesto prestane byť voľným pracovným miestom, ale ešte nie je obsadeným pracovným miestom.

#### **Vzniknuté pracovné miesto**

Vzniknuté pracovné miesto je miesto, ktoré vzniklo v organizácii z dôvodu organizačnej zmeny, rozšírenia výroby, rozšírenia sortimentu poskytovaných služieb, nákupu, predaja a pod. Pri uvádzaní počtu vzniknutých pracovných miest sa neberie zreteľ na to, či sú k poslednému dňu sledovaného štvrťroka **obsadené alebo neobsadené**.

#### **Zaniknuté pracovné miesto**

Zaniknuté pracovné miesto je miesto, ktoré zaniklo z dôvodu organizačnej zmeny, za ktorú sa považuje obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľskej organizácie alebo jej časti, zlúčenie, splnutie a pod..

**Pri vyplňovaní údajov v module 1 sa neprihliada na dĺžku pracovného úväzku.**

### Modul 2

#### **Kód SK ISCO-08 2016**

Uvedie sa číselný kód podľa číselníka ŠÚ SR (SK ISCO-08 2016).

Všetky číselníky sú prístupné na webovej stránke: [www.statistics.sk](http://www.statistics.sk).

**Súčet voľných miest uvedených v jednotlivých riadkoch stĺpca 6 sa musí rovnať počtu voľných pracovných miest uvedených v Module 1 riadok č. 2.**