MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

ISCP (MPSVR SR) l-04

ŠTVRŤROČNÝ VÝKAZ O CENE PRÁCE
za ..... štvrťrok 2023

Registrované ŠÚ SR
Č. Vk: 3001/23
zo dňa: 13.6.2022

Ochranu dôverných údajov zaručuje zákon č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov

Za ochranu dôverných údajov zodpovedá Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

Spravodajská jednotka doručí výkaz do 30. kalendárneho dňa po sledovanom období

I. r.		Rok		Mesiac		IČO							
0	1	2	3										

I. r.		Kód SK NACE Rev. 2					Kód okresu			Kód druhu vlast.	Kód právnej formy			Kód odbor. zväzu	
0	2														

Názov organizácie

Adresa sídla organizácie.....

Okres .....

SK NACE Rev. 2 (vypísať názov prevažujúcej činnosti).....

Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu (fyz. os.) ..... zamestnancov závodu prepočítaný .....

Priemerný evidenčný počet zamestnancov podniku, ku ktorému spravodajská jednotka organizačne patrí .....

Hlavný trh výrobkov spravodajskej jednotky: ☐ regionálny ☐ celoštátny ☐ Európska únia ☐ svetový

Typ kolektívnej zmluvy: ☐ žiadna ☐ podniková ☐ vyššieho stupňa ☐ bez dojednaného odmeňovania

Odoslané dňa:	Podpis vedúceho spravodajskej jednotky:	Výkaz zostavil (meno a priezvisko): Telefónne číslo: E-mail:

Vážený respondent,

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR vykonáva štatistické zisťovanie za účelom posúdenia stavu a vývoja spoločnosti Slovenskej republiky. Výsledky sa využívajú i pre medzinárodné porovnávania. Toto zisťovanie je súčasťou Programu štátnych štatistických zisťovaní schváleného na roky 2021 – 2023 vydaného v Zbierke zákonov SR. V záujme zabezpečenia objektívnych výsledkov zisťovania si Vás dovoľujeme poprosiť o úplné a pravdivé vyplnenie štatistického formulára podľa metodických vysvetliviek a o jeho doručenie v ustanovenom termíne spracovateľskej organizácii uvedenej na tomto formulári. Zodpovedným vyplnením tohto formulára aj Vy dopomôžete k tvorbe kvalitných a na dátach založených verejných politík. Spravodajská povinnosť vyplniť štatistický formulár Vám vyplýva z § 18 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov. Ak Vaša organizácia v sledovanom období nevykonávala žiadnu činnosť alebo nevykonávala činnosť, ktorá je predmetom tohto štatistického zisťovania, predložte negatívny výkaz s písomným uvedením dôvodu. Zároveň nahláste aj prípadnú zmenu prevažujúcej činnosti organizácie. Uvedené dôverné a osobné údaje sú chránené, nezverejňujú sa a slúžia výlučne pre potreby Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky. Ďakujeme Vám za ich včasné poskytnutie a tešíme sa na ďalšiu spoluprácu.

Spôsob vyplňania záhlavia výkazu

V riadku 01

Mesiac - vypĺňa sa kód 03 (v 1. štvrťroku), 06 (v 2. štvrťroku), 09 (v 3. štvrťroku) a 12 (v 4. štvrťroku);

IČO - vypĺňa sa identifikačné číslo organizácie (IČO prideľované podľa zákona č. 272/2015 Z. z.); ak má organizácia IČO šesťmiestne, doplnia sa na prvých dvoch miestach nuly.

V riadku 02

Kód SK NACE Rev.2 Štatistickej klasifikácie ekonomických činností - vypĺňa sa podľa **prevažujúcej** činnosti spravodajskej jednotky;

Kód okresu - vypĺňa sa podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky;

Kód druhu vlastníctva - vypĺňa sa kód druhu vlastníctva podľa číselníka ŠÚ SR;
Kód právnej formy - vypĺňa sa kód právnej formy podľa číselníka ŠÚ SR;
Kód odborového zväzu - vypĺňa sa kód odborového zväzu.

Modul 1	ŠTRUKTÚRA MIEZD V SLEDOVANOM OBDOBÍ																		
l.r.	Ident. číslo zamest-nanca	Vek	SK ISCO-08	Pracovná pozícia	Postih-nutie	Pohlavie	Vzdelanie	Odbor vzdelania	Tarifná trieda	Stupne	Pracovný čas	Percento skrátenia pracovného času	Typ pracovnej zmluvy	Týždenný fond pracovného času	Odpracovaný čas	z toho:			
																nadčas	Čas počas sviatkov	Čas počas soboty nedele	Čas počas nočnej
	(kód)	(roky)	(kód)	(text)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(%)	(kód)	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1																			
2																			
3																			
4																			
5																			
6																			
7																			
8																			
9																			
10																			
11																			
12																			
13																			
14																			
15																			
16																			
17																			
18																			
19																			
20																			
21																			
22																			
23																			
24																			

Modul 1	ŠTRUKTÚRA MIEZD V SLEDOVANOM OBDOBÍ																			
l.r.	Ident. číslo zamest-nanca	Vek	SK ISCO-08	Pracovná pozícia	Postih-nutie	Pohlavie	Vzdelanie	Odbor vzdelania	Tarifná trieda	Stupne	Pracovný čas	Percento Skrátenia pracovného času	Typ pracovnej zmluvy	Týždenný fond pracovného času	Odpracovaný čas	z toho:			
																nadčas	Čas počas sviatkov	Čas počas soboty nedele	Čas počas nočnej
	(kód)	(roky)	(kód)	(text)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(%)	(kód)	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
25																			
26																			
27																			
28																			
29																			
30																			

ŠTRUKTÚRA MIEZD V SLEDOVANOM OBDOBÍ

l.r.	Neodpracované hodiny z dôvodu:				Celková cena práce	Celková hrubá mzda	v tom											
	dovolenky	PN	Pracovné voľno				základná mzda	príplatky a doplatky	z toho príplatky za					prémie a odmeny	mzda za neaktívnu pohot.	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	z toho letné, vianočné odmeny
			s náhradou mzdy	bez náhrady					nadčas	sobotu	nedeľu	sviatky	noc					
	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
a	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		
16																		
17																		
18																		
19																		
20																		
21																		
22																		
23																		

ŠTRUKTÚRA MIEZD V SLEDOVANOM OBDOBÍ

l.r.	Neodpracované hodiny z dôvodu:				Celková cena práce	Celková hrubá mzda	v tom											
	dovolenky	PN	Pracovné voľno				základná mzda	príplatky a doplatky	z toho príplatky za					prémie a odmeny	mzda za neaktívnu pohot.	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	z toho letné, vianočné odmeny
			s náhradou mzdy	bez náhrady					nadčas	sobotu	nedeľu	sviatky	noc					
	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
a	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37
24																		
25																		
26																		
27																		
28																		
29																		
30																		

ŠTRUKTÚRA MIEZD V SLEDOVANOM OBDOBÍ

l.r.	Mzda za nadčas (zo stl. 24)	Platby do programu sporenia	Náhrady za pohot. mimo pracoviska	Náhrady príjmu pri dočasnej PN	Peňažné plnenia zo zisku po zdanení	Čistá mzda	Priemerný hodinový zárobok	Kód okresu pracoviska	Kód okresu trvalého bydliska	Zákon	Štátna prísluš-nosť	Kód vzniku, zániku prac.miesta	Nástup do prac. pomeru	Výstup z prac. pomeru	Celková hrubá mzda v októbri	z toho		Príplatky za prácu v sobotu a nedeľu	Platené hodiny v októbri	z toho	
																mzda za nadčas	vybrané mzdové zvýhod.			hod. v sobotu a nedeľu	nad-čas
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(dátum)	(dátum)	EUR	EUR	EUR	EUR	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)
a	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58
1																					
2																					
3																					
4																					
5																					
6																					
7																					
8																					
9																					
10																					
11																					
12																					
13																					
14																					
15																					
16																					
17																					
18																					
19																					
20																					
21																					
22																					
23																					

ŠTRUKTÚRA MIEZD V SLEDOVANOM OBDOBÍ

l.r.	Mzda za nadčas (zo stl. 24)	Platby do programu sporenia	Náhrady za pohot. mimo pracoviska	Náhrady príjmu pri dočasnej PN	Peňažné plnenia zo zisku po zdanení	Čistá mzda	Priemerný hodinový zárobok	Kód okresu pracoviska	Kód okresu trvalého bydliska	Zákon	Štátna prísluš-nosť	Kód vzniku, zániku prac.miesta	Nástup do prac. pomeru	Výstup z prac. pomeru	Celková hrubá mzda v októbri	z toho		Príplatky za prácu v sobotu a nedeľu	Platené hodiny v októbri	z toho	
																mzda za nadčas	vybrané mzdové zvýhod.			hod. v sobotu a nedeľu	nad-čas
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(kód)	(dátum)	(dátum)	EUR	EUR	EUR	EUR	(hodiny)	(hodiny)	(hodiny)
a	**38**	**39**	**40**	**41**	**42**	**43**	**44**	**45**	**46**	**47**	**48**	**49**	**50**	**51**	**52**	**53**	**54**	**55**	**56**	**57**	**58**
24																					
25																					
26																					
27																					
28																					
29																					
30																					

Čas potrebný na vyplnenie formulára

Modul 2

Odhadnite čas, ktorý ste potrebovali na vyplnenie tohto štatistického formulára z podkladov účtovnej, resp. štatistickej evidencie.	hodiny	1	
	minúty	2	

Číselník odborových zväzov

Kódy odborových zväzov			
0	Bez odborovej organizácie u zamestnávateľa	**23**	OZ potravinárov SR
1	OZ prac. baní, geológie a naftového priem.	**24**	SOZ pracovníkov polygrafie
3	OZ KOVO	**26**	OZ prac. obchodu a cestovného ruchu
4	Energeticko-Chemický OZ	**27**	SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb
5	Integrovaný odborový zväz	**28**	OZ prac. školstva a vedy na Slovensku
6	Združenie odborárov energetiky SR	**29**	OZ pracovníkov TV a športu na Slovensku
8	OZ pôšt a logistiky	**32**	OZ pracovníkov SAV
10	SOZ verejnej správy a kultúry	**34**	Plynárenský odborový zväz
11	OZ prac. peňažníctva a poisťovníctva	**35**	SOZ slobodných povolaní
12	SOZ zamestnancov obrany	**37**	Odborové združenie železničiarov
14	OZ hasičov	**40**	Slovenský syndikát novinárov
15	OZ justície v SR	**41**	SOZ pôšt a telekomunikácií
16	OZ polície v SR	**42**	OZ pracovníkov vodnej dopravy
17	OZ Zboru väzenskej a justičnej stráže SR	**45**	Nezávislý OZ, ktorý nie je členom KOZ
18	OZ MASMÉDIÍ	**46**	Odborový zväz Moderné odbory AIOS (SOS)
19	OZ prac. poľnohospodárstva na Slovensku	**47**	Zväz pracovníkov školstva a vedy (NKOS)
20	OZ DREVO, LESY, VODA	**48**	Zväz pracovníkov kultúry (NKOS)

Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele

Do zisťovania **ISCP (MPSVR SR) 1-04** sú zahrnutí všetci zamestnanci spravodajskej jednotky, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

Evidenčný počet zamestnancov.

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) alebo členskom pomere k zamestnávateľovi a dostávajú mzdu alebo plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (na plný alebo kratší pracovný čas) a uzavretie pracovnej zmluvy na dobu určitú alebo dobu neurčitú.

1) zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí);
2) zamestnanci na pracovných cestách, na platenej dovolenke na zotavenie, zamestnanci, ktorým zamestnávateľ poskytol neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.;
3) zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu neprišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia);
4) zamestnanci, ktorí plnia brannú povinnosť alebo plnia úlohy odbornej prípravy v ozbrojených silách;
5) vyslaní domáci zamestnanci, ktorí počas určitej doby vykonávajú prácu v inom členskom štáte Európskej únie (§5 ods. 8 písm. b) Zákonníka práce; zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa, ak im stály zamestnávateľ uhradil mzdu a táto mzda mu nebola refundovaná; zamestnávateľ, pre ktorého boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu;
6) zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. neplatené študijné voľno najviac do 4 týždňov);
7) zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma alebo na inom dohodnutom pracovnom mieste - domácka práca a telepráca, t.j. práca s použitím informačných technológií (§ 52 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.).

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, ktorí majú uzatvorenú pracovnú zmluvu s organizáciou (na plný úväzok, na kratší pracovný čas, na dobu určitú) s výnimkou osôb vykonávajúcich prácu na základe dohôd o brigádnickej práci študentov podľa § 227 Zákonníka práce, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých prideľujú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich plný pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods.3 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb zamestnávateľa.
Zamestnanci, vykonávajúci u zamestnávateľa práce vo viacerých pracovných pomeroch (§ 50 ZP), sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz.
Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahŕňajú prepočtom podľa dĺžky pracovného času v jednotlivých pracovných pomeroch.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

1) osoby na materskej dovolenke § 166 ods. 1 Zákonníka práce);
2) osoby na rodičovskej dovolenke § 166 ods. 2 Zákonníka práce;
3) vyslaní hosťujúci zamestnanci, ktorí počas určitej doby vykonávajú prácu v Slovenskej republike (§5 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce); zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa v prípade, že im zamestnávateľ stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované;
4) zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu;
5) zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu zamestnávateľa a bez riadneho skončenia pracovného (členského) pomeru v prípade, ak ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;
6) zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne;
7) osoby, ktoré nie sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere so zamestnávateľom;
8) osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až § 228a Zákonníka práce);
9) súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami);
10) fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev a poslanci zastupiteľstiev samosprávnych krajov), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách:

Súčet počtu fyzických osôb vo všetkých dňoch sledovaného obdobia (vrátane dní pracovného pokoja) delený plným počtom kalendárnych dní príslušného obdobia. Za dni pracovného pokoja (soboty, nedele, príp. iné dni nepretržitého odpočinku v týždni a sviatky) sa pri výpočte zoberie počet zamestnancov z predchádzajúceho dňa.

V malých organizáciách so zjednodušenou evidenciou sa priemerný evidenčný počet zamestnancov vypočíta zo súčtu priemerných počtov v mesiaci (priemer z počtu zamestnancov na začiatku a na konci mesiaca) delený počtom mesiacov sledovaného obdobia. Sledovaným obdobím sa rozumie obdobie od začiatku kalendárneho roka do konca kalendárneho štvrťroka, za ktoré sa formulár vyplňuje (napr. za 2. štvrťrok je sledovaným obdobím obdobie 6 mesiacov).

V prípade, že organizácia vznikla v priebehu 4. štvrťroka (napr. v decembri s priemerným počtom zamestnancov za mesiac december 60 osôb) uvedie na výkaze za celý rok aritmetický priemer počtu zamestnancov vypočítaný nasledovne:
(11 mesiacov x 0 zamestnancov + 1 mesiac x 60 zamestnancov) / 12 mesiacov = 5 zamestnancov

Výpočet priemerného evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných:

Prepočet sa vykoná na základe dĺžky pracovných úväzkov podľa nasledujúceho vzorca: **A=B/C, kde**
A = priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný,
B = súčet súčinov priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za sledované obdobie podľa pracovných úväzkov a dohodnutej dĺžky týždenného pracovného času,
C = týždenný pracovný čas ustanovený u zamestnávateľa v závode, na pracovisku podľa kolektívnej zmluvy.

Príklad: zamestnávateľ zamestnáva 5 zamestnancov na kratší pracovný čas s týždenným pracovným časom 20 hodín a 2 s týždenným pracovným časom 30 hodín a 10 na plný pracovný čas s týždenným fondom 40 hodín. Týždenný pracovný čas ustanovený u zamestnávateľa je 40 hodín.

A=(5x20+2x30+10x40)/40=14 zamestnancov plne zamestnaných.

Údaje o priemernom evidenčnom počte zamestnancov treba uvádzať zaokrúhlené na celé kladné čísla.

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu štvrťročného štatistického zisťovania: **Štvrťročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.**

Element: respondent

1.	**ico** Identifikačné číslo, ktoré bolo spravodajskej jednotke pridelené podľa § 9 ods. 2 zákona č. 272/2015 Z. z. o registri právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len "zákon o RPO"). Pozri https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2015/272/
2.	**nazov** Úplné obchodné meno alebo úplný názov spravodajskej jednotky. Pozri § 3 zákona o RPO https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2015/272/
3.	**ul_cis** Názov ulice a orientačné číslo z adresy sídla spravodajskej jednotky. Pozri § 3 zákona o RPO https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2015/272/
4.	**obec** Názov obce z adresy sídla spravodajskej jednotky. Pozri § 3 zákona o RPO https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2015/272/
5.	**psc** Poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky. Pozri § 3 zákona o RPO https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2015/272/
6.	**uzemie** Kód okresu, v ktorom má spravodajská jednotka sídlo podľa číselníka určeného vyhláškou ŠÚ SR 597/2002 Z. z., ktorou sa vydáva štatistický číselník krajov, štatistický číselník okresov a štatistický číselník obcí. Pozri Vyhláška ŠÚ SR https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2002/597/20110401 **V prípade zahraničného sídla spravodajskej jednotky sa uvádza kód 999.**
7.	**p_forma** Kód právnej formy spravodajskej jednotky podľa číselníka právnych foriem organizácií (kód číselníka 0056) vydaného ŠÚ SR. Dostupné z https://data.gov.sk/dataset/0056

8.	**vlastnic** Kód druhu vlastníctva spravodajskej jednotky podľa číselníka druhov vlastníctva (kód číselníka 0036) vydaného ŠÚ SR. Dostupné z https://data.gov.sk/dataset/0036
9.	**odvetvie** Kód charakterizujúci prevažujúcu činnosť spravodajskej jednotky na úrovni podtriedy klasifikácie SK NACE rev. 2.. Pozri Vyhláška ŠÚ SR https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2007/306/
10.	**odb_zvaz** Kód odborového zväzu, ktorého je spravodajská jednotka členom, podľa priloženého číselníka.
11.	**kol_zml** Kód typu kolektívnej zmluvy, podľa ktorej sa riadi odmeňovanie zamestnancov spravodajskej jednotky (1 odmeňovanie nie je dohodnuté v kolektívnej zmluve, 3 odmeňovanie je dohodnuté v podnikovej kolektívnej zmluve, 4 odmeňovanie je dohodnuté v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa).
12.	**poc_pracz** Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	**poc_praczp** Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný na plne zamestnaných.
14.	**poc_pracp** Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajská jednotka organizačne patrí.
15.	**trh_vyr** Kód najväčšieho odbytového trhu výrobkov alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EÚ, 4 svetový)

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca štvrťročného štatistického zisťovania: **Štvrťročný výkaz o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04.**
Vstupné údaje za 1. štvrťrok (kumulácia za 3 mesiace), 2. štvrťrok (kumulácia za 6 mesiacov), 3. štvrťrok (kumulácia za 9 mesiacov), 4. štvrťrok (kumulácia za 12 mesiacov).

Element: zamestnanec

1.	**idec** Identifikátor, pod ktorým bude zamestnanec evidovaný v súboroch pre zisťovanie ISCP. Tento jedinečný identifikátor nemôže byť zmenený ani priradený inému ani novému zamestnancovi.
2.	**Vek** Dosiahnutý vek zamestnanca v sledovanom období.
3.	**skisco08** Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO – 08_2020 podľa Prílohy k vyhláške č. 449/2020 Z. z.). Pozri Vyhláška ŠÚ SR: https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2020/449/
4.	**pracpozicia** Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie).
5.	**postihnutie** Kód stupňa zdravotného postihnutia (invalidity) zamestnanca na základe miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť: 1-pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 % a najviac o 70 %, 2- pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %, 3- bez postihnutia, prípadne pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o najviac 40 %. Pozri § 40 ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/ Zákon o Sociálnom poistení https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2003/461/20210101

6.	**pohlavie** Kód pohlavia zamestnanca (1 – muž, 2 – žena).
7.	**vzdelanie** Kód stupňa najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca: A - Neukončené základné vzdelanie 1. stupňa, (príp. bez akejkoľvek školy), B - Základné vzdelanie (1. a 2. stupňa), C - Stredné odborné vzdelanie bez maturity a bez výučného listu, ukončené zaučením alebo zacvičením, na stredných odborných učilištiach – SOU, resp. školách – SOŠ (stredné vzdelanie, vyučenie), D - Stredné odborné (učňovské) vzdelanie bez maturity a s výučným listom, E – Stredné odborné vzdelanie bez maturity s vysvedčením o záverečnej skúške, F – Stredné odborné (učňovské) vzdelanie s maturitou a s výučným listom, G - Úplné stredné všeobecné vzdelanie s maturitou, H - Úplné stredné odborné vzdelanie s maturitou, získané na strednej odbornej škole, konzervatóriu a bývalej vyššej odbornej škole, I - Úplné stredné odborné vzdelanie s maturitou, získané z nadstavbového štúdia, J – Vyššie odborné vzdelanie, získané pomaturitným kvalifikačným štúdiom a ukončené maturitou, K – Vyššie odborné vzdelanie ukončené absolutóriom (5. a 6. ročník konzervatória, pomaturitné špecializačné štúdium, vyššie pedagogické školy), L - Vysokoškolské – bakalárske (Bc.), M – Vysokoškolské – magisterské, inžinierske, doktorské (Ing., Mgr., MBA, JUDr., MUDr., RNDr., PaedDR., PhDr.....), N – Vysokoškolské - vedecká kvalifikácia (PhD., CSc., DrHc., DrSc., Doc., Prof.).
8.	**odborvzdelania** 20-miestny kód RR.SSSSSSSSS.OOOOOOO, ktorý sa skladá z nasledujúcich informácií: RR - **posledné dvojčíslie roku**, kedy zamestnanec dosiahol najvyššie dosiahnuté vzdelanie, SSSSSSSSS - **9-miestny kód školy**, na ktorej zamestnanec dosiahol najvyššie dosiahnuté vzdelanie,* OOOOOOO - **7-miestny kód odboru** na základe Štatistickej klasifikácie odboru vzdelania, ktorého absolvovaním dosiahol zamestnanec najvyššie dosiahnuté vzdelanie.** Jednotlivé kódy sú oddelené bodkou pre dosiahnutie výsledného formátu. Ak zamestnanec ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň **vzdelanie v zahraničí**, doplní sa 7-miestny kód Klasifikácie odboru vzdelania na základe rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR z dokladu „Uznanie ukončeného vzdelania“. Ako kód zahraničnej školy sa uvedie 9 – miestny kód 111111111. Ak zamestnanec nemá tento doklad, kód bude vytvorený iba z roku ukončenia zahraničnej školy a kódy školy a odboru vzdelania budú vyplnené jednotky (12.111111111.1111111). V prípade, že zamestnanec ukončil školu, ktorá spadá pod Ministerstvo vnútra SR a Ministerstvo obrany SR (policajná akadémia, akadémia ozbrojených síl a pod.), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia príslušnej školy a v kóde školy a odboru vzdelania budú vyplnené dvojky (12.222222222.2222222). **Pri zamestnancovi, ktorý ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania pred rokom 1991, alebo má iba základnú školu, sa táto položka nevypĺňa**. V prípade, že zamestnanec má ukončené **viaceré školy s rovnakým najvyšším stupňom vzdelania**, vyplní sa škola a príslušný odbor, ktoré najviac zodpovedajú vykonávanému zamestnaniu v podniku. * Pri slovenskej vysokej škole sa uvedie kód fakulty podľa číselníka dostupného na adrese https://ciselniky.portalvs.sk/classifier/show/basic/2; pri slovenských školách nižšieho stupňa sa uvedie kód školy podľa príslušného číselníka dostupného na adrese https://www.cvtisr.sk/cvti-sr-vedecka-kniznica/informacie-o-skolstve/registre/zoznamy-skol-a-skolskych-zariadeni.html?page_id=9332 **Pozri číselníky študijných a učebných odborov https://www.cvtisr.sk/cvti-sr-vedecka-kniznica/informacie-o-skolstve/registre/ciselniky/ciselniky-studijnych-a-ucebnych-odborov.html?page_id=9335
9.	**tartrieda** Číslo platovej triedy v rámci tarifného systému, do ktorej je zamestnanec zaradený. V prípade, že spravodajská jednotka nevyužíva tarifný systém, tak sa uvedie kód 0. Ak spravodajská jednotka využíva zmluvné platy, tak sa uvedie kód 99.
10.	**stupne** Stupeň náročnosti práce pracovnej pozície zamestnanca podľa Prílohy č. 1 k zákonu č. 311/2001 Z. z. Charakteristiky stupňov náročnosti pracovných miest. Pozri https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/

11.	**pracuv** Kód pracovného času zamestnanca (1 - plný pracovný čas, 2 - kratší pracovný čas).
12.	**percento** Percento skrátenia pracovného času vzhľadom na dohodnutý týždenný fond u zamestnávateľa na príslušnej pozícií, prípadne pracovisku. Pozn. Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych zamestnaní 37,50 hod./týždeň, u ostatných zamestnancov 40,00 hod./týždeň, tak percento skrátenia u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k 37,50.
13.	**typzmluvy** Kód typu pracovnej zmluvy zamestnanca (1 - pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2- pracovná zmluva na dobu určitú, 3 - pracovná zmluva so žiakom strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa v zmysle § 53 Zákonníka práce) Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/
14.	**tyzdfond** Týždenný pracovný čas v zmysle § 85 Zákonníka práce (ďalej len ZP) dohodnutý v pracovnej zmluve, podľa kolektívnej zmluvy, prípadne inej organizačnej normy (33,50; 36,00; 37,50; 40,00 alebo iný). Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/
15.	**odpracd** Celkový počet hodín odpracovaných zamestnancom vrátane nadčasov, od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Za odpracovaný čas je potrebné považovať aj čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 2 ZP). Započítava sa sem čas strávený na pracovnej ceste v rámci pracovného času, za ktorý patrí mzda alebo funkčný plat. Do odpracovaného času sa nezapočítavajú poskytnuté prestávky na jedenie a oddych podľa § 91 Zákonníka práce s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom podľa § 91 ods. 5 ZP. Do počtu odpracovaných hodín sa nezapočítava žiadny čas, ktorý nebol zamestnancom odpracovaný bez ohľadu na to, či zamestnancovi vznikol za tento čas nárok na plnenie (napr. na náhradu mzdy za dovolenku, za sviatok, za čas trvania prekážky v práci vrátane prekážky v práci podľa § 142 ods. 4 a 5 ZP, na náhradu počas dočasnej pracovnej neschopnosti alebo za čas ošetrovania člena rodiny a pod.) alebo zamestnanec nemal nárok na žiadne plnenie (napr. za čas prekážky v práci bez nároku na náhradu mzdy, za čerpanie neplateného voľna, za čas neospravedlnenej absencie a pod.). V kategórii zamestnancov, ktorí majú nepravidelne rozvrhnutý pracovný čas v priebehu dňa, resp. týždňa (napr. zamestnanci v umeleckých profesiách) vykáže sa počet skutočne odpracovaných hodín za príslušné sledované obdobie. Ak organizácia uplatňuje Konto pracovného času podľa § 87a Zákonníka práce, za výkon práce v príslušnom týždni sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca. Do „počtu odpracovaných hodín zamestnancami“ sa zahrnie počet hodín zodpovedajúcich ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca v prepočte podľa dní, v ktorých sa v pracovnom týždni uplatňovalo konto pracovného času zamestnanca. Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/
16.	**nadcas** Hodiny platenej práce nadčas z odpracovaného času (odpracd), za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a jeho zvýšenie) za prácu nadčas (napr. § 121 ZP, § 137 ZŠS, § 19 ZVZ) od začiatku roku do konca referenčného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.
17.	**cassviatky** Hodiny z odpracovaného času (odpracd), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov (napr. § 122 ZP, § 141 ZŠS, § 18 ZVZ) od začiatku roku do konca referenčného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.
18.	**cassobotanedela** Hodiny z odpracovaného času (odpracd), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu (napr. § 122a a 122b ZP, § 140 ZŠS, § 17 ZVZ) od začiatku roku do konca referenčného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.
19.	**casnocna** Hodiny z odpracovaného času (odpracd), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (napr. § 123 ZP, § 139 ZŠS, § 16 ZVZ) od začiatku roku do konca referenčného obdobia s presnosťou na dve desatinné miesta.
20.	**dovolenka** Počet skutočne čerpaných a platených hodín dovolenky (§ 110 – 117 ZP) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. V tomto stĺpci sa neuvádza počet hodín dovolenky, ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať a dostal za ňu náhradu mzdy. Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/
21.	**pn** Počet hodín celkovej neprítomnosti na pracovisku z fondu pracovného času z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti (v zmysle zákona č 462/2003 Z. z.) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pozri Zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

	https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2003/462/
22.	**pvn** Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy (sviatok, dovolenka, § 141 ZP) od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/
23.	**pv** Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
24.	**cenaprace** Celková cena práce od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Je to súčet stĺpca 25 (zucmzda) a preddavkov na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom (na nemocenské poistenie + na poistenie v nezamestnanosti + na invalidné poistenie + na úrazové poistenie + na garančné poistenie + rezervný fond solidarity + na starobné poistenie).
25.	**zucmzda** Celková zúčtovaná mzda (plat) zahrňuje všetky platby súvisiace s celým sledovaným obdobím. Uvedie sa hrubá suma mzdy (platu) pred odpočítaním dane a odvodov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Odstupné ani odchodné sa nezahŕňa.
26.	**zakmzda** Základná mzda (tarifný plat) podľa pracovnej zmluvy (platového výmeru) a za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Základná mzda je stanovená podľa mzdových predpisov pre odmeňovanie zamestnancov v mesačných, úkolových a hodinových mzdách. Mesačná mzda je určená pevnou mesačnou tarifou nezávisle od počtu pracovných dní v mesiaci. Ak zamestnanec neodpracoval plný fond pracovného času, patrí mu iba pomerná časť mesačnej tarify podľa skutočne odpracovaných dní. Pomernú časť mesačnej tarify vypočítame tak, že mesačnú mzdu vydelíme počtom dní predpísaného fondu pracovného času príslušného mesiaca a vynásobíme počtom skutočne odpracovaných dní. Ak je zamestnanec odmeňovaný hodinovou tarifou, jeho mzdu vypočítame tak, že hodinovú tarifu vynásobíme počtom skutočne odpracovaných hodín. Pri úkolovej mzde sa zamestnancovi vypočíta mzda podľa počtu pracovných úkonov, operácií alebo vyrobených výrobkov za dané obdobie. K základnej mzde treba uviesť prípadný úkolový nadzárobok odvodený od príslušnej mzdovej tarify.
27.	**Priplad** Všetky príplatky a doplatky a mzdové zvýhodnenia k základnej mzde kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – príplatky za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP), za prácu v sobotu (§ 122a ZP) a v nedeľu (§ 122b ZP), vo sviatok (§ 122 ZP), mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), doplatok do minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku, za zmennosť. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len ZVZ) príplatky uvedené v § 8 až § 15 priznané mesačnou sumou, príplatky podľa § 16 až 18 a zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 za hodinu vykonanej práce vyplatené za sledované obdobie. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona 55/2017 Z. z. o štátnej službe (ďalej len ZŠS) napočítané príplatky uvedené v § 130 až § 136, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 137 ods. 2 ZŠS a príplatky podľa § 139 až 141 a 147. Pozri ZP https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2001/311/ ZVZ https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2003/553/ ZŠS https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2017/55/
28.	**pripladnadcas** Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia podľa § 121 ods. 1 ZP, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 ZVZ a § 137 ods. 2 ZŠS.
29.	**pripladsobota** Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia).
30.	**pripladnedela** Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu (§ 122b ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
31.	**pripladsviatky** Mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov (§ 122 ZP, § 18 ZVZ, § 141 ods. 2 ZŠS) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.

32.	**pripladnocna** Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123 ZP, § 16 ZVZ, § 139 ZŠS) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
33.	**premodm** Prémie a odmeny, prípadne iné motivačné zložky miezd podľa ZVZ § 20, ZŠS § 142 kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Ide o sumu nadtarifných zložiek mzdy a iných zložiek mzdy dohodnutých v pracovnej zmluve alebo inej zmluve (napr. vyplývajúce zo Zákonníka práce). Ich výška sa stanovuje v závislosti od výkonu, plnenia uložených úloh (odmeny) a splnenia hodnotiacich ukazovateľov (prémie). Vyplácané sú spravidla v pravidelných, vopred dohodnutých termínoch (mesačne, štvrťročne, ročne). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 20, ZŠS § 142.
34.	**mzdapoh** Mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 ZP) vyplatená zamestnancom kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a ZVS). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 138 ZŠS).
35.	**nahrady** Suma náhrad mzdy hradených spravodajskou jednotkou podľa Zákonníka práce, ZVZ, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov za neodpracovaný čas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných platov.
36.	**ostatne** Nepravidelne vyplácané odmeny kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – napr. odmeny v závislosti od výkonu práce, plnenia vyplácané ako 13., 14. plat, plat „na letnú dovolenku“, „pred vianočnými sviatkami“, naturálne mzdy a odmeny za prácu pri pracovnom alebo životnom výročí zamestnancov (§ 118, ods. 3 Zákonníka práce), ktoré nie sú súčasťou základnej mzdy ani zákonom garantované §142 ZŠS. Nezahrňujú sa sem prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom termíne, ktoré sú uvedené v položke 33. **z toho**
37.	**letnevianocneodmeny** Odmeny pri príležitosti obdobia letných dovoleniek a vianočných sviatkov, vyplatené v mesiaci jún, resp. december (podľa § 130 ods. 2 ZP, § 20 odsek 2 ZVZ a § 142 ods. 5 ZŠS). Spravodajská jednotka vypĺňa výhradne už vyplatené odmeny od začiatku roka do konca referenčného obdobia.
38.	**mzdanadcas** Mzda (plat) za prácu nadčas: uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo zvýšenie § 19 ZVZ, § 137 ZŠS) kumulatívne od začiatku roka do konca referenčného obdobia.
39.	**sporenie** Sumy hradené zamestnávateľom určené na sporenie zamestnancov (vnútropodnikové sporenie), zvýhodnený predaj akcií, prípadne ich rozdávanie zamestnancom zdarma kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Nepatria sem príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov.
40.	**nahzapoh** Suma peňažných platieb poskytovaných osobám v pracovnom pomere k spravodajskej jednotke, ktoré patria za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v zmysle § 96 ods. 5 ZP, § 21 a § 21a ZVZ alebo § 144 ZŠS kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
41.	**nahpn** Suma náhrad príjmu za prvých 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca hradených zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
42.	**plnzisk** Všetky peňažné plnenia hradené z použiteľného zisku kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia, napr. podiely na hospodárskych výsledkoch, odmeny, tantiémy prípadne ďalšie plnenia zvyšujúce príjem zamestnanca. Uvedú sa výlučne výplaty zo zisku vlastným zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere v organizácii.
43.	**cistmzda** Čistá mzda v referenčnom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočíta nasledovne: od celkovej hrubej mzdy sa odpočíta poistné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočíta: (hrubá mzda – poistné – mesačná nezdaniteľná čiastka)*19%. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítava sa aj ročné zúčtovanie dane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítava sa aj ročné zúčtovanie poistného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).

44.	**priemzda** Priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely v zmysle § 134 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z., vypočítaný za posledné rozhodujúce obdobie v rámci referenčného obdobia (z vyplatenej mzdy, ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrťrok sa na účely zisťovania priemerného zárobku zahrnie len jej pomerná časť pripadajúca na referenčný kalendárny štvrťrok). *Príklad: Ak je referenčným obdobím napr. 4. štvrťrok., uvedie sa priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely vypočítaný zo mzdových údajov za 4. štvrťrok. V prípade, ak zamestnanec ukončil pracovný pomer v priebehu roka, vypočíta sa priemerný hodinový zárobok z posledného odpracovaného štvrťroka. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ sa priemerný hodinový zárobok vypočíta zo sumy funkčného platu určeného podľa § 4 ods. 4 ZVZ priznaný v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie. ZŠS príslušná časť funkčného platu.*
45.	**pracovisko** Číselný kód okresu, v ktorom zamestnanec vykonáva závislú činnosť (prácu). Číselný kód okresu sa uvedie podľa číselníka určeného vyhláškou ŠÚ SR 597/2002 Z. z., ktorou sa vydáva štatistický číselník krajov, štatistický číselník okresov a štatistický číselník obcí. Dostupné online: https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2002/597/
46.	**bydlisko** Číselný kód okresu, v ktorom má zamestnanec trvalé bydlisko. Číselný kód okresu sa uvedie podľa číselníka určeného vyhláškou ŠÚ SR 597/2002 Z. z., ktorou sa vydáva štatistický číselník krajov, štatistický číselník okresov a štatistický číselník obcí. Dostupné online: https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2002/597/
47.	**zakon** Uvedie sa kód zákona, podľa ktorého sú zamestnanci odmeňovaní: 1 - zákon č. 311/2001 Z. z. zákonník práce. 2 - zákon č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. 3 – zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.
48.	**stprisl** Číselný kód štátnej príslušnosti zamestnanca na základe platného číselníka ŠÚSR (kód číselníka 0859), dostupné na https://data.gov.sk/en/dataset/0859
49.	**miesto** Vyplňuje sa výhradne u zamestnancov nastupujúcich a vystupujúcich z pracovného pomeru v referenčnom štvrťroku nasledovne: Pri nástupe zamestnanca do pracovného pomeru v referenčnom štvrťroku sa uvedie jeden z kódov: 1 - Zamestnanec nastúpil na pracovné miesto voľné od začiatku referenčného obdobia. 2 - Zamestnanec nastúpil na pracovné miesto uvoľnené iným zamestnancom v rámci referenčného obdobia. 3 - Zamestnanec nastúpil na novovzniknuté pracovné miesto. Pri výstupe zamestnanca z pracovného pomeru v referenčnom štvrťroku sa uvedie jeden z nasledujúcich kódov: 4 - Po odchode zamestnanca ostalo pracovné miesto do konca referenčného obdobia voľné. 5 - Po odchode zamestnanca bolo pracovné miesto obsadené iným zamestnancom do konca referenčného obdobia. 6 - Po odchode zamestnanca pracovné miesto zaniklo.
50.	**nastup** Dátum uvedený v zmluve, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce. Formát (deň-dd.mesiac-mm.rok-rrrr).
51.	**vystup** Dátum ukončenia pracovného pomeru vo formáte (deň-dd.mesiac-mm.rok-rrrr). Ak sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodnú na skončení pracovného pomeru, pracovný pomer sa skončí dohodnutým dňom. Ak je daná výpoveď, pracovný pomer sa skončí uplynutím výpovednej doby. Pracovný pomer možno ukončiť aj okamžite, v tom prípade sa uvedie deň okamžitého skončenia pracovného pomeru. Pracovný pomer uzatvorený na určitú dobu sa skončí uplynutím tejto doby. Pri skončení pracovného pomeru v skúšobnej dobe sa uvedie dátum ukončenia pracovného pomeru.

	Pracovný pomer zaniká smrťou zamestnanca.
OKTÓBER	
52.	**zucmzdao** Celková hrubá mzda, za mesiac október, zahŕňajúca všetky pravidelné platby súvisiace s týmto obdobím a skutočne odpracovanými hodinami v mesiaci október – základnú mzdu, náhrady mzdy, prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom období (aj keď sa suma z mesiaca na mesiac mení, mzdu za prácu nadčas a mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, nočnú prácu, prácu v zmenách, prácu počas sobôt a nedieľ, platby, ktoré celé platí zamestnávateľ, za obdobia neprítomnosti a prerušenia práce atď.. Nezahŕňajú sa nepravidelne vyplácané odmeny.
53.	**mzdnadcaso** Mzda (plat) za prácu nadčas: uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo zvýšenie § 19 ZVZ, § 124 ZŠS) za mesiac október.
54.	**mzdzvyho** Vybrané mzdové zvýhodnenia a príplatky v mesiaci október: Všetky príplatky a doplatky k základnej mzde za prácu v sobotu a nedeľu, sviatky (§ 122 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), vyplatené vo vybranom mesiaci. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 16, 17, 18, u zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 139,140, 141.
55.	**psn** Príplatky za prácu vykonanú v sobotu a nedeľu v mesiaci október. (z položky 54).
56.	**plathodo** Platené hodiny v mesiaci október predstavujú celkový počet hodín platených zamestnancom pracujúcim na plný alebo kratší pracovný čas za mesiac október. Do platených hodín sa započítavajú: skutočne odpracované hodiny v určenom pracovnom čase a v nadčase, zaplatený, avšak neodpracovaný čas (náhrady mzdy) napr. z dôvodu platenej dovolenky na zotavenie (§ 110 - §117 ZP), sviatkov (§ 122 ods. 3 ZP), prekážok z dôvodov všeobecného záujmu (§ 136 ZP), školenia a štúdia popri zamestnaní (§ 140 ZP) a prekážok na strane zamestnávateľa (§ 142 ZP), ZŠS § 73 ods. 1 písm. a), b), d) až h).
57.	**osn** Odpracované hodiny v sobotu a nedeľu za mesiac október. (z položky 56).
58.	**nadcashodo** Odpracované nadčasové hodiny za mesiac október. Hodiny odpracované počas ustanoveného alebo zmluvne dohodnutého pracovného času sa nezahŕňajú. Zahŕňajú sa len hodiny práce nadčas zodpovedajúce výplate za nadčas v položke 53.