

# ÚVOD

**Pracovné príjmy** predstavujú pre väčšinu domácností na Slovensku rozhodujúci zdroj príjmu na zabezpečenie svojich základných potrieb. Vzhľadom na unikálosť tohto transferu v SR, ako aj súčasnú mimoriadnu situáciu na trhu práce spôsobenú Covidom 19 je **mimoriadne dôležité** sledovanie **aktuálnych zárobkov, ceny práce a pracovného času** v čo najpodrobnejšom členení.

## Charakteristika Informačného systému o cene práce (ISCP)

- > Vznikol z iniciatívy vlády SR, ktorá sa na základe 1. Generálnej dohody sociálnych partnerov a Uznesenia vlády SR č. 100 zo dňa 18. februára 1992 zaviazala vybudovať tento **viacúčelový tripartitný informačný systém** pod koordináciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR).
- > Monitoruje a analyzuje **úroveň miezd** zamestnancov **a jej štruktúru v podrobnych členeniach**, a to podľa zamestnaní (SK ISCO-08), pohlavia, veku, vzdelania, kvalifikácie a ďalších charakteristik zamestnancov a zamestnávateľských organizácií (ako napr. odvetvie ekonomickej činnosti, právna forma, druh vlastníctva a pod.).
- > **Minimalizuje prácnosť a časové zaťaženie** spravodajských jednotiek, a to prostredníctvom zavedených moderných elektronických postupov získavania a spracovania súborov vstupných údajov.
- > **Napíňa medzinárodné záväzky** vyplývajúce z Dohovorov Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o zabezpečení úloh v oblasti mzdovej štatistiky, z Nariadenia ES č. 530/1999 o štrukturálnej štatistike príjmov a nákladov práce, z Odporúčania Rady EÚ zo dňa 20. novembra 2017 týkajúceho sa sledovania uplatnenia absolventov a ďalších medzinárodných noriem.

## Výnimočnosť ISCP

- > **unikátny rozsah zbieraných údajov** - 15 ukazovateľov za organizáciu a 58 ukazovateľov za každého zamestnanca s pokrytím hospodárstva SR (vyše 50 % všetkých zamestnancov v SR),
- > realizácia zisťovania a publikovanie ukazovateľov **podľa reálneho miesta výkonu práce** (nie len podľa centrály organizácie), vo **vyčerpávajúcej štruktúre mzdy** a až na **úroveň podskupiny**, resp. jednotky zamestnania (klasifikácie SK ISCO-08),

- implementovaná metodika GSBPM odporúčaná OSN, ako aj ďalšie národné a medzinárodné normy, usmernenia a osvedčené postupy organizovania elektronického získavania, spracovania, kontroly a bezpečnej ochrany vstupných dôverných údajov, kvalifikovaná realizácia reprezentatívnych štatistických výberov, implementácia systému váhových koeficientov na dopočet na celú SR, ako aj tvorbu hodnotenia kvality a šírenia výsledkov štatistických zisťovaní.

Významnosť, integračný charakter a pozíciu ISCP v rámci štátnej štatistiky dokladuje aj zaradenie štatistického zisťovania do **Programu štátnych štatistických zisťovaní na roky 2018 až 2020** Vyhláškou Štatistického úradu SR č. 250/2017 Z. z. pod názvom „**Štvrtročný výkaz o cene práce“ ISCP (MPSVR SR) 1-04.**

## Široké využitie ISCP

- plnenie **záväzkov z Programového vyhlásenia vlády SR**, konkrétnie v oblasti nastavenia strategického plánovania ľudských zdrojov v štátnej službe, riadenia zamestnanosti a odmeňovania zamestnancov vo verejnom záujme, odmeňovania zdravotných sestier, vyrovnanávania v rozdieloch v platoch mužov a žien,
- zabezpečovanie koncepcných, kontrolných, analytických a výskumných úloh pre jednotlivé **sekcie a odbory MPSVR SR, vrátane Inštitútu sociálnej politiky** pri:
  - kvantifikácii dopadov legislatívnych opatrení, ako napr. zmena výšky minimálnej mzdy, sledovanie vývoja minimálnych a nízkych zárobkov,
  - vyhodnocovanie vývoja rodového mzdového rozdielu, odmeňovania špecifických skupín zamestnancov (napr. v oblasti sociálnej starostlivosti, vzdelávania a i.),
  - vypracovaní Správy o sociálnej situácii obyvateľstva v SR (časť o odmeňovaní podľa sféry a pohlavia, veku, kraja, stupňa dosiahnutého vzdelania, hlavných tried SK ISCO-08, mzdových pásiem priemernej mzdy a ďalších triedení),
  - analytických materiálov a prognóz vývoja profesijných a kvalifikačných štruktúr trhu práce, ďalších koncepcných a strategických materiálov a úloh.
- pre výbory **Národnej rady SR, Inštitút pre stratégie a analýzy Úradu vlády SR**, jednotlivé ministerstvá (najmä MF SR, MV SR, MŠVVŠ SR, MH SR, MŽP SR) príprava podkladov na zabezpečenie vlastných úloh na vypracovanie strategických, koncepcných a kontrolných materiálov,
- jedinečná údajová základňa na účely tripartitných rokovaní **Hospodárskej a sociálnej rady SR** (Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR, Republikovej únie zamestnávateľov, Asociácie priemyselných zväzov, Konfederácie odborových zväzov SR, Združenia miest a obcí Slovenska), na kolektívne vyjednávania, vyhodnocovanie podnikových a kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa,

- > príprava a poskytovanie komparácie sociálno-ekonomickej situácie na národnnej úrovni podľa požiadaviek **Európskeho štatistického úradu (EUROSTAT), Medzinárodnej organizácie práce (ILO), ECB, OECD, OSN, Eurofond a ľ.**,
- > vypracovanie účelových publikácií o cene práce pre **Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR na účely ekonomickej diplomacie** a na získavanie ďalších zahraničných investorov,
- > rozvoj obchodných, hospodárskych a investičných aktivít francúzskych a japonských spoločností prostredníctvom aktivít **Francúzsko-slovenskej obchodnej komory a ekonomickej a politickej sekcie Japonského veľvyslanectva**,
- > na účely sociálno-ekonomickej a makroekonomickej analýzy procesov a politík **Slovenskej akadémie vied, Ekonomickej univerzity v Bratislave, Infostatu** a ľ.,
- > modelovanie vplyvov legislatívnych opatrení na štátny rozpočet a súvisiacich analytických úloh **Inštitútu finančnej politiky** a **Útvaru hodnoty za peniaze MF SR**,
- > **monitoring, analýzy a hodnotenia produktivity a konkurencieschopnosti SR**, prípravu podkladov do NR SR, prostredníctvom odborníkov Úradu vlády SR.

Úzka súčinnosť a odborná prepojenosť so **Sekciovou práce MPSVR SR a Sekciovou sociálnych štatistik a demografie ŠÚ SR** zaručuje vysokú relevantnosť, objektívnosť, presnosť, spoľahlivosť, včasnosť, koherentnosť a zrozumiteľnosť jednotlivých výstupov ISCP, ako aj ich širokú dostupnosť pre používateľov.

### **Podklad pre vyhodnocovanie rodového mzdového rozdielu**

- > Pripravované Smernica Európskeho parlamentu a Rady o posilnení uplatňovania **zásady rovnakej odmeny za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty medzi mužmi a ženami** prostredníctvom transparentnosti platov a mechanizmov presadzovania, v článku 28 rozširuje Nariadenie Rady (ES) č. 530/199939 o realizovaní zistovania Štruktúra mzdy zamestnancov (SES) v štvorročnej periodicite s poskytovaním údajov na mikrourovni tak, aby členské štáty boli schopné poskytovať takýto kompletný súbor údajov resp. ukazovateľov na vyhodnocovanie rodového mzdového rozdielu rozčleniteľného minimálne podľa pohlavia, hospodárskeho odvetvia, pracovného času (na plný / čiastočný úvazok), ekonomickej kontroly (verejné / súkromné vlastníctvo) a veku na ročnej báze. Štatistické zistovanie o cene práce, poskytuje výrazne širší súbor indikátorov o rodovom mzdovom rozdieli v oveľa podrobnejšom členení už od roku 2006. **Využitím bunkovej metódy sa v SR kontinuálne vyhodnocuje na základe mikrodát avizovaný ukazovateľ o rodovom mzdovom rozdieli pri vykonávaní rovnakej práce u rovnakého zamestnávateľa.**

# VÝBEROVÁ VZORKA



**9 365**

spravodajských  
jednotiek



**97,28 %**

čistá návratnosť  
zisťovania



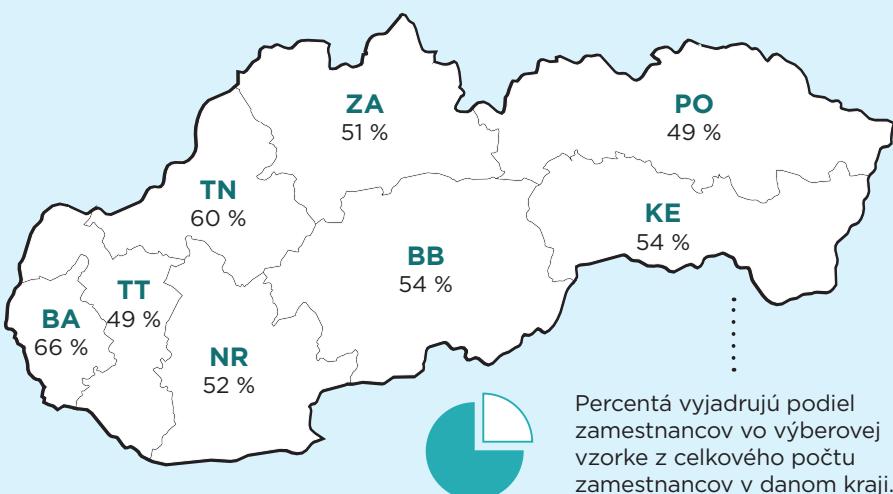
**1 150 013**

spracovaných  
zamestnancov



Vstupné údaje poskytlo 9 110 spravodajských jednotiek, v ktorých pracovalo 55,47 % všetkých zamestnancov v SR.

## Pokrytie zamestnancov z hľadiska krajov



## Tvorba výberovej vzorky

Výberový súbor ISCP bol vytvorený zo základného súboru prostredníctvom skupinového stratifikovaného náhodného výberu bez opakovania, s nerovnakými pravdepodobnosťami, pričom stratifikačnými kritériami boli odvetvie, región a veľkosť organizácie.

Základný súbor predstavovali všetky aktívne ekonomicke subjekty v SR zamestnávajúce aspoň jedného zamestnanca a mali prevažujúcu činnosť zo sekcie A až S podľa klasifikácie SK NACE Rev. 2. Zdrojom na generovanie súboru oslobovaných jednotiek bol Register organizácií k 01.01.2020.

V roku 2020 nastala zmena v stratifikačnom kritériu veľkosť organizácií – reflekujúc vývoj v štruktúre organizácií bola v záujme skvalitnenia výberovej vzorky rozčlenená skupina najmenších na dve. Absolútne, ako aj relatívne zastúpenie jednotlivých organizácií podľa ich veľkosti vo výberovej vzorke zobrazuje nasledujúca tabuľka.

**Tabuľka č. 1: zastúpenie podnikov vo výberovej vzorke podľa velkostných kategórii**

Velkostná kategória		Počet jednotiek vo výberovej vzorke	Podiel zahrnutých jednotiek
1	nad 100 zamestnancov	2 051	100,00 %
2	50 - 99 zamestnancov	2 009	62,24 %
3	20 - 49 zamestnancov	3 122	37,78 %
4	10 - 19 zamestnancov	1 081	9,62 %
5	1 - 10 zamestnancov	1 102	1,00 %

## Spracované údaje

Z celkového počtu 9 365 spravodajských jednotiek poskytlo údaje 9 110, čím bola dosiahnutá čistá miera návratnosti na úrovni 97,28 %. V 9 110 jednotkách poskytujúcich údaje v 4. štvrtroku pracovalo celkovo 1 150 013 zamestnancov, čo predstavuje 55,47 % všetkých zamestnancov SR<sup>1</sup>.

Najvyššie zastúpenie z pohľadu regiónov mal Bratislavský kraj so 66,14 % a najmenej Prešovský kraj so zastúpením 48,93 %. Tento fakt reflekтуje zvýšený výberový koeficient na výber spravodajských jednotiek v sektorech s vyššou variabilitou miezd, ktoré sa spravidla koncentrujú práve v Bratislavskom kraji, kde sa v prevažnej miere nachádzajú centrálne nadnárodné korporácie zastúpených v SR.

<sup>1</sup> Údaj vyčíslený na základe celkového počtu zamestnancov v SR - 2 073 319 z podkladového zdroja: ŠÚ SR, [www.statistics.sk](http://www.statistics.sk), Zamestnanci v SR, podľa metodiky ESA 2010 [nu2050qs]

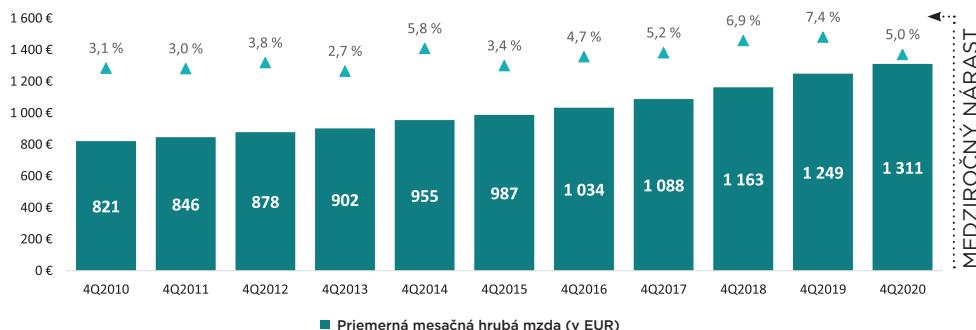
# PRIEMERNÉ MESAČNÉ HRUBÉ MZDY



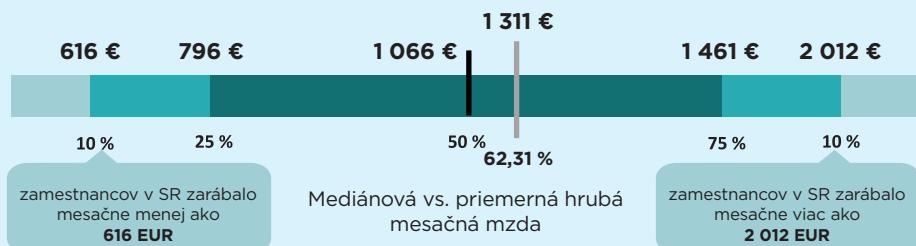
## 1 311 EUR

v Slovenskej republike

### Dynamika vývoja premennej mesačnej hrubej mzdy



### Kvantilové charakteristiky mesačnej hrubej mzdy



## 62,31 %

zamestnancov zarábalo menej ako priemernú mzdu

## **Priemerná mesačná hrubá mzda**

Priemerná mesačná hrubá mzda (PMHM) je podľa metodiky ISCP vypočítaná z celkovej zúčtovanej mzdy a reálne odpracovaných hodín zamestnancov, vrátane nadčasov. Spôsob výpočtu je mimoriadne dôležitý element najmä v čase lockdownu spôsobeného koronakrízou, a je teda jedným z faktorov medziročného nárastu PMHM, na rozdiel od spôsobu výpočtu cez priemerný evidenčný počet zamestnancov využívaneho napr. ŠÚ SR.

## **Nárast priemernej mesačnej hrubej mzdy**

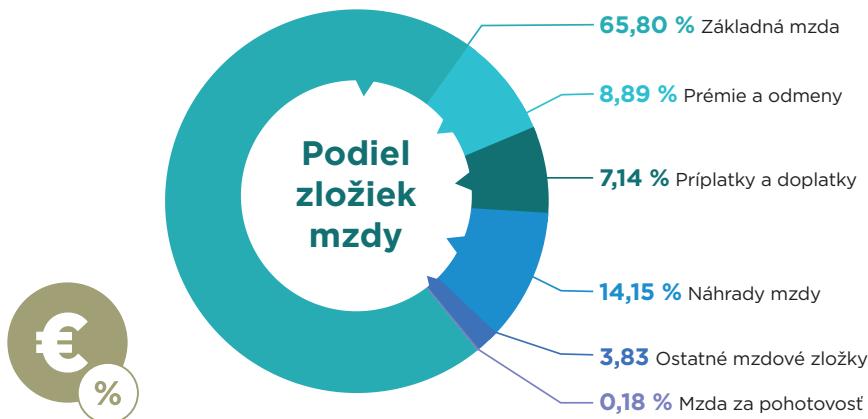
Hodnota priemernej mesačnej hrubej mzdy sa v porovnaní s 4. štvrtrokom 2019 zvýšila o 4,99 %. Takýto nárast sa však ani zdaleka netýkal všetkých zamestnancov. Najvyšší nárast priemernej mesačnej hrubej mzdy zaznamenali zamestnanci pracujúci v odvetví verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie, vzdelávanie alebo zdravotníctvo a sociálna pomoc (postupne 9,82 %, 9,26 %, 9,22 %), so základným vzdelením (9,12 %), ako pracovníci v službách a obchode (7,53 %), v organizáciách s 20 - 49 zamestnancami (7,19 %), zamestnankyne (6,84 %), vo veku do 20 rokov (6,23 %), v Trnavskom kraji (6,15 %).

Medziročný pokles priemernej mesačnej hrubej mzdy naopak postihol v 4. štvrtroku 2020 len odvetvie ubytovacie a stravovacie služby, kde sa medziročne úroveň priemernej mesačnej hrubej znížila o 0,97%.

Výrazný rozdiel v nárastoch spôsobuje aj samotná výška vyplácanej mzdy, čo je na prvý pohľad zrejmé z nárastov jednotlivých kvantilových charakteristík. Kým 1. kvartil a 1. decil medziročne narástli o 6,76 % resp. 6,56 %, medián o 5,85 %, 3. kvartil o 5,52 %, tak 9. decil len o 4,51 %. Je teda možné všeobecne konštatovať, že výraznejšie si medziročne polepšili práve zamestnanci s nižšími mzdami. Tento fakt mohol byť ovplyvnený taktiež nárastom hodnoty minimálnej mzdy.

Postupným razantnejším zvyšovaním miezd v nižších pásmach oproti vyšším však došlo k menšej diferenciácii miezd. V 4. štvrtroku 2020 bez ohľadu na dĺžku pracovného času poberalo 62,31 % z celkového počtu 1 150 013 zamestnancov vo výberovom súbore ISCP nižšiu mzdu ako zistený celorepublikový priemer. V porovnaní s minulým rokom ich podiel klesol o 0,84 p. b.. V súčasnom období teda poberal väčší podiel zamestnancov nadpriemernú mzdu.

# ŠTRUKTÚRA MESAČNEJ HRUBEJ MZDY

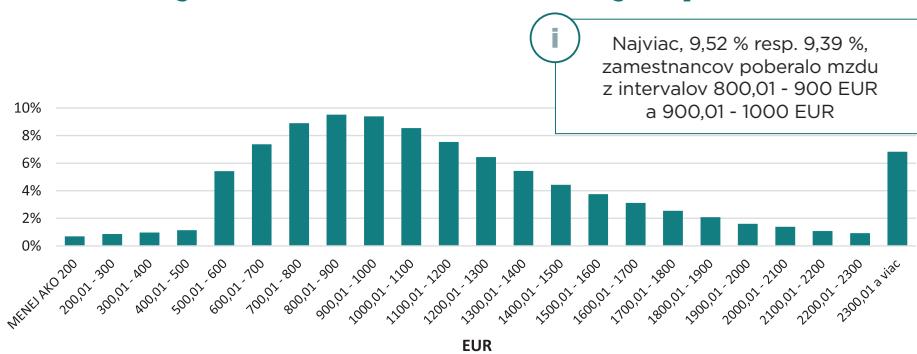


## Priemerná mesačná hrubá mzda podľa sfér



Priemerný **MESAČNÝ** počet odpracovaných hodín v 4. štvrtroku 2020 dosiahol hodnotu **138 hod.** s medziročným poklesom o **3,05 %**. Priemerný **KUMULATÍVNY** počet odpracovaných hodín klesol za celý rok 2020 medziročne o **3,76 %** na **1 333 hod.**

## Podiely zamestnancov v mzdových pásmach



## **Štruktúra priemernej mesačnej hrubej mzdy**

Situácia ohľadom lockdownu spôsobeného koronakrízou výraznou mierou ovplyvnila štruktúru vyplácaných miezd. Najväčšou mierou sa to prejavilo u zamestnancov, ktorí nemohli pre prekážku na strane zamestnávateľa pracovať. Títo zamestnanci za neodpracovanú časť pracovného času poberali namiesto základnej mzdy náhrady mzdy, pričom sa podiel náhrad mzdy na celkovej priemernej mesačnej hrubej mzde zvýšil v porovnaní s dlhodobým priemerom (4.Q.2009 – 4.Q.2019) o 2,22 p. b. na 14,15 %, resp. v absolútnom vyjadrení oproti 4.Q.2019 v priemere o 27,97 EUR. Opačnú zmenu je možné pozorovať u zložky mzdy prémie a odmeny. Tieto oproti dlhodobému priemu klesli o 2,05 %, pričom hodnota 8,89 % predstavuje minimum za celé sledované obdobie. V porovnaní s 4.Q.2020 to predstavuje pokles o 7,25 EUR.

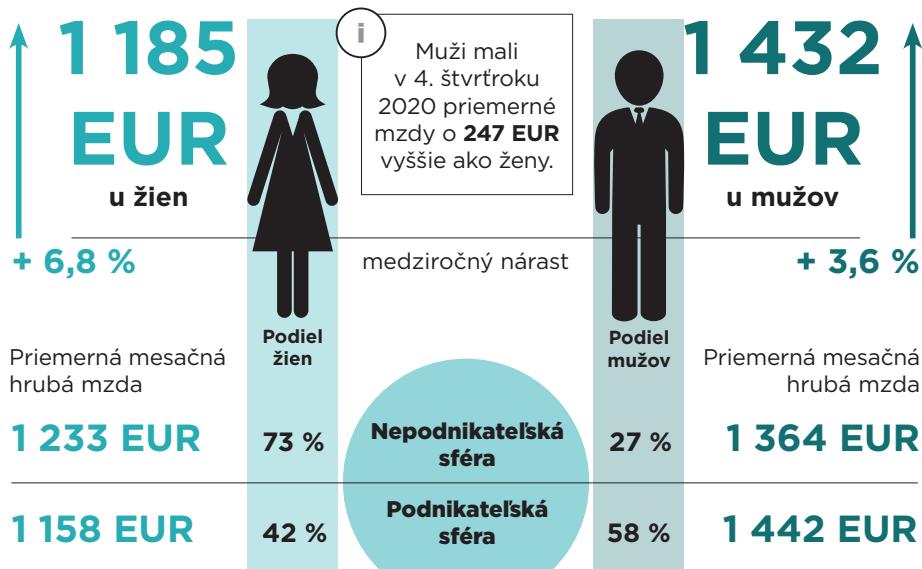
## **Priemerná mesačná hrubá mzda podľa sfér**

Z hľadiska štruktúry spravodajských jednotiek 66 % tvoria spravodajské jednotky z podnikateľskej sféry a 34 % z nepodnikateľskej sféry. Priemerná mesačná hrubá mzda nepodnikateľskej sféry sa postupne približuje hodnote podnikateľskej sféry. Medziročne sa podiel PMHM nepodnikateľskej sféry na podnikateľskej zvýšil o 5,11 p. b., resp. absolútny rozdiel klesol zo 119,51 EUR na 56,12 EUR. Najvýraznejší vplyv na to mali rozdielne úrovne nárastov v jednotlivých sférach, keď priemerná úroveň odmeňovania v nepodnikateľskej sfére medziročne vzrástla o 9,59 %, kým v podnikateľskej len 3,73 %. Pod výraznejší nárast nepodnikateľskej sféry sa podpisali najmä zvýšenia úrovní „tabuľkového“ odmeňovania a naopak, pod menej výrazný nárast podnikateľskej sféry sa podpísal medziročný pokles odmeňovania viacerých sektorov.

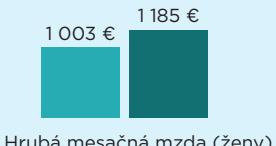
## **Odpracovaný a neodpracovaný čas**

Priemerný mesačný odpracovaný čas zamestnancov na Slovensku sa medziročne znižil o 3,05 % a kumulatívny odpracovaný čas za celý rok 2020 dokonca o 3,76 %. Príčiny neodpracovaného času je možné na základe položiek ISCP rozčleniť na pracovné voľno bez náhrady mzdy, práceneschopnosť zamestnanca a pracovné voľno s náhradou mzdy (neodpracovaný čas z titulu prekážok na strane zamestnávateľa a dovolenka). Kumulatívny počet hodín pracovného voľna bez náhrady mzdy v roku 2020 stúpol súčasne takmer 1,5 násobne, avšak dosiahol len 13,37 hod. Kumulatívny počet neodpracovaných hodín z titulu práceneschopnosti medziročne vzrástol o 28,08 % na 84,41 hodín a počet hodín dovolenky kumulatívne sa medziročne vôbec nezmenil. Posledný dôvod neodpracovaného času sú prekážky na strane zamestnávateľa – tento ukazovateľ medziročne kumulatívne za celý rok 2020 vzrástol o 50,34 % na celkových 79 hodín. Je teda možné konštatovať, že za rok 2020 stúpol neodpracovaný čas každého zamestnanca z titulu prekážok na strane zamestnávateľa v priemere zhruba o 3,3 pracovné dni.

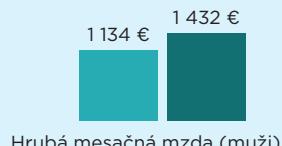
# PRIEMERNÁ MZDA PODĽA POHĽAVIA



## Rodový mzdový rozdiel



11,53 % medián  
17,27 % piemer



Hrubá mesačná mzda (muži)



Pri porovnaní mediánov hrubých mesačných miezd zarábali **muži o 11,53 % viac.**

## Priemerná mzda podľa pohlavia

Vo štvrtom štvrtroku 2020 priemerná hrubá mesačná mzda žien dosiahla 1 185 EUR. Medziročne ich mzda vzrástla o viac ako 7 %. V porovnaní so mzdou mužov, ktorí mesačne zarobili 1 432 EUR bola nižšia o 247 EUR. Viac výpovedným ukazovateľom očisteným od extrémov je mediánová hrubá mesačná mzda. Mediánová mzda mužov dosiahla 1 134 EUR, čo bolo o 7 % viac v porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roka. Medián žien bol na úrovni 1 003 EUR s 6,3 %-ným medziročným nárastom. Najlepšie zarábajúci boli zamestnanci pracujúci v Bratislavskom kraji s priemerou hrubou mesačnou mzdou 1 682 EUR. Muži tu zarábali 1 875 EUR a ženy 1 475 EUR mesačne. Ďalším krajom s najvyššími zárobkami mužov (1 406 EUR) bol Trnavský kraj. Ženy dosiahli druhú najvyššiu mzdu v Košickom kraji so mzdou 1 132 EUR.

V podnikateľskej sfére je zamestnaných viac mužov ako žien – 57 % vs. 43 %. Muži tu dosiahli aj vyššie mzdy ako v nepodnikateľskej sfére (1 442 EUR vs. 1 364 EUR). Opačná situácia je však v nepodnikateľskej sfére, kde takmer tri štvrtiny zamestnancov tvoria ženy. Zároveň ženy v nepodnikateľskej sfére zarobili viac ako keby pracovali v podnikateľskej sfére (1 233 EUR vs. 1 158 EUR).

Zamestnaniami, v ktorých je aj vzhľadom na počet zamestnancov dominancia mužov sú už dlhodobo Murári a podobní pracovníci, ktorí zarábali priemerne 931 EUR, Mechanici a opravári motorových vozidiel so mzdou 1 156 EUR a na treťom mieste so zárobkom 1 350 EUR sú to Stavební a prevádzkoví elektrikári. Ženy naopak prevládajú najmä v zdravotníckych a vzdelávacích zamestnaniach. Najväčší podiel žien má zamestnanie Špecialisti v pôrodníctve, kde zamestnankyne dosiahli priemernú hrubú mesačnú mzdu 1 408 EUR. Na druhom mieste boli Špecialisti na výživu a dietetiku s priemernou mesačnou mzdou 1 132 EUR, nasledované učiteľkami v predškolských zariadeniach so mzdou 1 142 EUR.

Z približne 133 tisíc zamestnancov v odvetví Zdravotníctvo a sociálna pomoc bol v 4. kvartáli 2020 takmer 80 %-ný podiel žien. Ich priemerná hrubá mesačná mzda predstavovala 1 239 EUR. Muži tu zarobili približne o 410 EUR viac, teda 1 649 EUR mesačne. 79 %-ný podiel žien má aj odvetvie Vzdelávanie, kde ženy zarobili 1 142 EUR. Priemerná hrubá mesačná mzda mužov v tomto odvetví bola na úrovni 1 252 EUR. Takmer tri štvrtiny zamestnancov tvorili ženy v odvetví Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie. Ženy v tomto odvetví zarobili o 179 EUR mesačne menej ako muži, a to 1 191 EUR. V odvetví Ťažba a dobývanie pracovalo približne 6 tisíc zamestnancov, z čoho 84 % bolo mužov. Ich mesačná mzda bola 1 311 EUR. Ženy tu zarobili v priemere 1 089 EUR. Ďalším odvetvím s dominanciou mužských zamestnancov je Stavebníctvo, kde je podiel mužov 80 % s priemernou hrubou mesačnou mzdou 1 132 EUR, čo bolo o 137 EUR viac ako zarobili ženy (995 EUR). Tretím odvetvím, v ktorom bol podiel mužov takmer 78 % je Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov. Ide o odvetvie, v ktorom ženy zarábali v priemere o 5 EUR menej ako muži. Priemerná hrubá mesačná mzda žien bola 1 131 EUR a mužov 1 136 EUR.

Veková štruktúra zamestnancov je vzhľadom na demografiu Slovenskej republiky veľmi diverzifikovaná. Najviac zamestnancov je vo veku 40 – 44 rokov, kde je podiel mužov a žien približne 1:1. V tejto vekovej kategórii zamestnanci dosiahli aj najvyššie priemerné hrubé mesačné mzdy, a to ako muži (1 543 EUR), tak aj ženy (1 210 EUR).

# PRIEMERNÁ MZDA PODĽA VZDELANIA



## STREDOŠKOLSKÉ



## VYSOKOŠKOLSKÉ

70 %

zamestnancov malo  
STREDOŠKOLSKÉ  
vzdelanie



25 %

zamestnancov malo  
VYSOKOŠKOLSKÉ  
vzdelanie

Zamestnanci  
so stredoškolským vzdelaním  
zarábali mesačne  
v priemere

**1 175 EUR**



Zamestnanci  
s vysokoškolským vzdelaním  
zarábali mesačne  
v priemere

**1 975 EUR**

1 467  
EUR

Bratislavský kraj

1

1 215  
EUR

Trnavský kraj

2

1 147  
EUR

Trenčiansky kraj

3

Bratislavský kraj

1

Trnavský kraj

2

Žilinský kraj

3

2 411  
EUR

1 913  
EUR

1 739  
EUR



Priemerná mesačná hrubá mzda **NASTUPUJÚCICH** zamestnancov  
so SŠ vzdelaním bola o **466 EUR** nižšia ako u zamestnancov s VŠ vzdelaním.

**873 EUR**

SŠ



VŠ

**1 339 EUR**

v zamestnaní

**NASTAVOVACÍ A OBSLUHA KOVOOBRÁBACÍCH STROJOV**  
zamestnanci so SŠ vzdelaním zarábali o **279 EUR** viac ako ich kolegovia s VŠ vzdelaním

**1 358 EUR**

SŠ



VŠ

**1 079 EUR**



Mzdy a podiel vysokoškolských zamestnancov v podnikateľskej sfére

24 %

zamestnancov v **tuzemských**  
podnikoch malo VŠ vzdelanie  
s primernou mzdou

**1 553 EURO**



zamestnancov v **zahraničných**  
podnikoch malo VŠ vzdelanie  
s primernou mzdou

**2 364 EURO**

26 %

## **Zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním zarábali mesačne v priemere o 800 EUR viac ako zamestnanci so stredoškolským vzdelaním**

V sledovanom období 70 % zamestnancov malo najvyššie dosiahnuté stredoškolské vzdelanie a štvrtina mala vysokoškolské vzdelanie. Výška priemernej mesačnej hrubej mzdy bola priamo úmerná stupňu vzdelania. Hrubá mesačná mzda zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním bola v priemere o 800 EUR vyššia ako u zamestnancov so stredoškolským vzdelaním. Najvyššie mesačné hrubé mzdy, ako aj najväčší rozdiel medzi mzdami stredoškolsky a vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov zaznamenal Bratislavský kraj, kde stredoškolsky vzdelaní zamestnanci poberali mzdu na úrovni 1 467 EUR, zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním o 944 EUR viac na úrovni 2 411 EUR. Bolo možné pozorovať rozdiel aj v priemernej nástupnej mesačnej mzde zamestnancov. Zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním počas prvých 3 mesiacov po nástupe do zamestnania zarábali v priemere mesačne o 467 EUR viac ako ich kolegovia so stredoškolským vzdelaním.

## **Mzdy stredoškolsky a vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov sa líšili aj v rámci odvetví**

Z hľadiska odvetvovej štruktúry, zamestnanci so stredoškolským vzdelaním najlepšie zarábali v odvetví informácií a komunikácie (v priemere 1 743 EUR mesačne), vysokoškolský zamestnanci v odvetví dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu (v priemere 2 575 EUR mesačne). Výrazne vyššie mzdy mali zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním v odvetví dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu, a to o 958 EUR a v umení a v odvetví finančných a poisťovacích činnostiach, kde mesačne zarábali v priemere o 845 EUR, resp. o 825 EUR viac ako zamestnanci so stredoškolským vzdelaním.

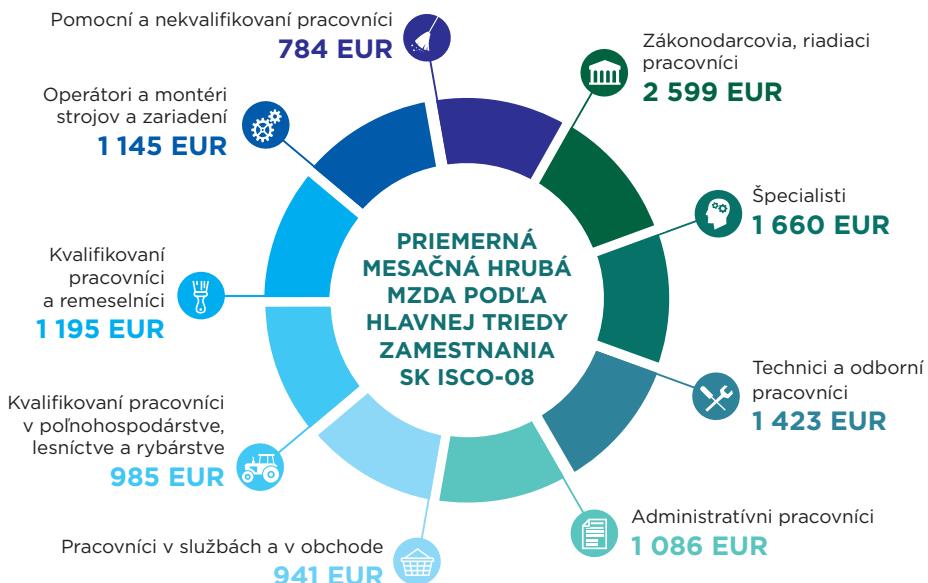
## **Vysokoškolský diplom nie vždy zaručuje vyššiu mzdu**

Existujú zamestnania, v ktorých zamestnanci s nižším stupňom vzdelania boli lepšie ohodnotení ako vysokokvalifikovaní zamestnanci. Výraznejšie mzdové rozdiely boli v zamestnaní nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov, v ktorom stredoškolsky vzdelaní zamestnanci mali o 279 EUR vyššie mzdy ako ich kolegovia s vysokoškolským vzdelaním. Riadiaci pracovníci v reštauračných zariadeniach so stredoškolským vzdelaním boli taktiež lepšie ohodnotení ako ich kolegovia s vysokoškolským vzdelaním (mali o 245 EUR vyššie priemerné mesačné hrubé mzdy).

## **V podnikateľskej sfére vysokoškolsky vzdelaní zamestnanci v zahraničných podnikoch boli lepšie platení ako v tuzemských podnikoch**

V podnikateľskej sfére vysokoškolsky vzdelaní zamestnanci v tuzemských podnikoch zarábali v priemere 1 553 EUR mesačne, ktorých priemerný vek bol 45 rokov. V medzinárodných podnikoch bola priemerná mzda vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov 2 364 EUR mesačne, t. j. o 811 EUR viac. Títo zamestnanci mali v priemere 40 rokov. Stredoškolsky vzdelaní zamestnanci v tuzemských podnikoch s priemerným vekom 46 rokov dosiahli mzdu 992 EUR mesačne. Na porovnanie v zahraničných podnikoch bol priemerný vek zamestnancov 42 rokov so mzdou 1 371 EUR mesačne.

# PRIEMERNÁ MZDA PODĽA ZAMESTNANIA



v **TUZEMSKÝCH** firmách  
zarábali mesačne  
v priemere  
**2 171 EUR**

**RIADIACI  
PRACOVNÍCI  
(MANAŽÉRI)  
V OBLASTI FINANCIÍ**

v zahraničných firmách  
zarábali o **1 924 EUR**  
viac ako ich kolegovia  
v tuzemskejch  
firmach

v **ZAHRANIČNÝCH** firmách  
zarábali mesačne  
v priemere  
**4 095 EUR**

## „Najstaršie“ zamestnania



INFORMÁTORI

RIADIACI  
PRACOVNÍCI  
V STAVEBNÍCTVE

OPERÁTORI  
PÁRNYCH STROJOV  
A KOTLOV

PREZIDENTI  
A GENERÁLNI  
RIADITELIA  
PODNIKOV  
A ORGANIZÁCIÍ

## **Mzdy pracovníkov v službách a obchode medziročne rástli o viac ako 7 %.**

Z hľadiska klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08, nadpriemerné mzdy boli v prvých troch hlavných triedach zamestnaní, ktoré si vyžadujú vysokú kvalifikáciu, odbornú zdatnosť, riadiace schopnosti a zodpovednosť. Najvyššie hrubé priemerné mesačné mzdy vo 4. štvrtroku 2020 mali zákonodarcovia a riadiaci pracovníci. Zamestnanci v tejto hlavnej triede zarábali v priemere 2 599 EUR mesačne a medián bol na úrovni 1 992 EUR. Za nimi nasledovali špecialisti s priemernou hrubou mesačnou mzdou 1 660 EUR a s mediánovou mzdou 1 433 EUR. Najväčší mzdový nárast oproti 4. štvrtroku 2019 bol zaznamenaný u pracovníkov v službách a obchode, a to o 7,57 %. Naopak, najmenej rástli mzdy kvalifikovaných pracovníkov a remeselníkov (medziročne o 2,46 %).

## **Vysokokvalifikovaní zamestnanci boli lepšie platení v zahraničných podnikoch**

Priemerné mzdy v zahraničných podnikoch sú spravidla vyššie ako mzdy v tuzemských firmách. To platí najmä pre zákonodarcov a riadiacich pracovníkov (hlavná trieda 1). Zamestnanci v zahraničných firmách v niektorých zamestnaniach tejto hlavnej triedy klasifikácie zamestnaní zarábali v priemere mesačne o 1 000 EUR viac ako zamestnanci v tuzemských firmách. Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií v zahraničných firmách zarábali v priemere o 1 925 EUR viac ako v tuzemských firmách. Najvyššie mzdy v tomto zamestnaní poberali zamestnanci v medzinárodných spoločnostiach s prevažujúcim súkromným sektorm, kde ich priemerná mesačná mzdá bola na úrovni 4 093 EUR. Okrem riadiacich pracovníkov, veľké rozdiely v mzdách z hľadiska druhu vlastníctva podniku boli u špecialistov a techníkov a odborných pracovníkov. V zamestnaniach ako chemickí špecialisti alebo špecialisti v oblasti stratégie a rozvoja v zahraničných firmách zarábali v priemere o 962 EUR, resp. 830 EUR viac ako v tuzemských podnikoch.

## **Tretina zákonodarcov a riadiacich pracovníkov bolo vo veku 55 rokov a viac**

Zamestnanci vo veku 55 rokov a viac tvoria na trhu práce dôležitú skupinu, pretože v blízkej budúcnosti ich bude potrebné s veľkou pravdepodobnosťou nahradieť. Najviac zamestnaných osôb vo veku 55 rokov a viac v sledovanom období bolo u zákonodarcov a riadiaci pracovníkov a taktiež aj u pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov. Medzi pomocnými a nekvalifikovanými pracovníkmi je sice viac zamestnancov v preddôchodkovom veku, ale vzhľadom na vzdelanostnú úroveň, zamestnanci na vyšších pozíciách s vyššou zodpovednosťou sú ľahšie nahraditeľní. Priemerný vek prezidentov a generálnych riaditeľov podnikov a organizácií bol 54 rokov a každý druhý z nich bol vo veku 55 rokov a viac. Okrem riadiacich pracovníkov, priemerný vek v zamestnaniach ako informátor alebo operátor parných strojov a kotlov bol 53 - 55 rokov. V obidvoch zamestnaniach viac ako polovica zamestnancov bolo vo veku 55 rokov a viac.

## **Vybrané výsledky z 4. štvrtroka 2020**

Priemerný hodinový zárobok podľa hlavnej triedy SK ISCO-08

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	4. štvrtrok 2020						A.1
	Priemer [EUR/hod]	D1 [EUR/hod]	Q1 [EUR/hod]	Medián [EUR/hod]	Q3 [EUR/hod]	D9 [EUR/hod]	
<b>Hlavná trieda SK ISCO-08</b>							
Spolu	7,84	3,95	4,84	6,40	8,89	12,69	
1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci	16,53	5,94	7,81	12,11	19,28	30,68	
2 Špecialisti	11,69	6,06	7,71	10,18	13,98	18,76	
3 Technici a odborní pracovníci	8,89	4,97	6,26	8,02	10,41	13,49	
4 Administratívni pracovníci	6,65	4,17	4,85	5,98	7,67	9,74	
5 Pracovníci v službách a obchode	5,68	3,86	4,45	5,27	6,30	7,80	
6 Kvalifikovaní prac. poľnohosp., lesníctve a rybárstve	5,68	3,97	4,53	5,34	6,56	7,73	
7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselnici	7,17	4,22	5,21	6,61	8,55	10,76	
8 Operátori a montéri strojov a zariadení	6,79	4,18	5,10	6,35	7,85	9,87	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,02	3,45	3,80	4,59	5,74	7,06	

Priemerný hodinový zárobok podľa odvetví

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	4. štvrtrok 2020						A.2
	Priemer [EUR/hod]	D1 [EUR/hod]	Q1 [EUR/hod]	Medián [EUR/hod]	Q3 [EUR/hod]	D9 [EUR/hod]	
<b>Kategória SK NACE rev. 2</b>							
Spolu	7,84	3,95	4,84	6,40	8,89	12,69	
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	6,31	3,99	4,68	5,69	7,07	8,94	
B Ťažba a dobývanie	7,89	4,78	5,87	7,23	8,71	10,91	
C Priemyselná výroba	7,95	4,16	5,25	6,81	9,17	12,37	
D Dodávka elektriny, plynu, par a studeného vzduchu	11,90	6,24	7,93	10,05	13,33	18,84	
E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraň. odpadov	7,44	4,46	5,40	6,45	8,03	10,64	
F Stavebnictvo	6,75	3,48	4,19	5,77	7,85	10,82	
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	7,24	3,96	4,71	5,95	8,13	11,41	
H Doprava a skladovanie	7,13	4,08	4,77	6,32	8,08	10,28	
I Ubytovacie a stravovacie služby	4,81	3,38	3,65	4,19	5,23	6,67	
J Informácie a komunikácia	12,95	5,69	7,57	10,59	15,47	21,24	
K Finančné a poistovacie činnosti	12,19	5,60	7,09	9,67	13,69	20,44	
L Činnosti v oblasti nehmuteľnosti	7,17	3,59	4,56	5,79	8,21	11,77	
M Odborné, vedecké a technické činnosti	9,47	3,93	5,04	7,49	11,03	16,92	
N Administratívna a podporná služby	6,31	3,48	4,06	5,30	6,83	9,60	
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	10,84	6,18	7,32	8,51	11,70	16,86	
P Vzdelávanie	6,99	3,85	3,98	5,73	7,99	13,27	
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	8,83	4,26	5,15	7,09	9,96	15,20	
R Umenie, zábava a rekreácia	6,71	3,96	4,60	5,48	6,89	10,49	
S Ostatné činnosti	5,74	3,35	3,51	4,31	6,22	9,71	

Priemerný hodinový zárobok podľa vzdelania

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	4. štvrtrok 2020						A.3
	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
Vzdelanie	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,84	3,95	4,84	6,40	8,89	12,69	
1 Základné	5,69	3,57	4,19	5,26	6,54	8,05	
2 Vyučenie	6,46	3,94	4,67	5,90	7,48	9,64	
3 Stredné (bez maturity)	6,24	3,87	4,50	5,62	7,12	9,09	
4 Vyučenie s maturitou	7,26	4,14	5,04	6,47	8,53	11,24	
5 Úplné stredné všeobecné	7,22	3,94	4,69	6,17	8,37	11,28	
6 Úplné stredné odborné	7,59	4,26	5,26	6,75	8,90	11,68	
7 Vyššie odborné	8,64	4,32	5,56	7,76	10,36	12,19	
8 Vysokoškolské - 1. stupeň	8,98	4,70	5,83	7,75	10,23	14,14	
9 Vysokoškolské - 2. stupeň	12,12	5,18	7,06	9,75	14,19	20,66	
10 Vysokoškolské - 3. stupeň	15,10	6,84	8,83	11,56	17,69	27,51	

Priemerný hodinový zárobok podľa veku

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	4. štvrtrok 2020						A.4
	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
Veková skupina	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,84	3,95	4,84	6,40	8,89	12,69	
do 20 rokov	5,12	3,57	4,12	4,96	5,79	6,70	
20 - 24 rokov	5,86	3,70	4,48	5,46	6,77	8,36	
25 - 29 rokov	7,10	3,98	4,92	6,51	8,52	10,86	
30 - 34 rokov	8,07	4,05	5,15	6,99	9,72	13,07	
35 - 39 rokov	8,54	4,00	5,10	6,97	10,01	14,46	
40 - 44 rokov	8,61	3,97	5,01	6,81	9,76	14,74	
45 - 49 rokov	8,26	3,95	4,84	6,44	9,12	13,57	
50 - 54 rokov	7,72	3,91	4,70	6,21	8,54	12,39	
55 - 59 rokov	7,44	3,94	4,78	6,15	8,27	11,56	
60 a viac rokov	7,52	3,75	4,56	6,02	8,31	12,11	

Priemerný hodinový zárobok podľa kraju

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	4. štvrtrok 2020						A.5
	Kraj	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	
		[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu		7,84	3,95	4,84	6,40	8,89	12,69
1 Bratislavský		10,00	4,17	5,68	7,98	11,59	17,20
2 Trnavský		7,42	3,88	4,88	6,34	8,56	11,45
3 Trenčiansky		7,33	4,08	5,00	6,35	8,31	11,15
4 Nitriansky		7,00	3,95	4,65	5,97	7,86	10,78
5 Žilinský		7,27	4,00	4,84	6,24	8,31	11,05
6 Banskobystrický		6,76	3,92	4,57	5,85	7,61	10,13
7 Prešovský		6,16	3,49	4,15	5,34	7,02	9,20
8 Košický		7,32	3,72	4,62	6,14	8,58	12,05

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní**

**ISCP - ISPZ**

Zamestnanie		4. štvrtrok 2020						B.1					
		Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemennej mesačnej hrubej mzdy	základná mzda	prieam a odmeny	priplatky a doplňky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná mzda	Úhrada poistenia a daní	
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	
<b>Spolu</b>		1 066	1 311	863	117	94	186	50	30	943	994	317	
1112	Vysokí štátní úradníci	2 566	2 632	1 294	239	742	254	174	0	1 897	760	735	
1113	Prestredníctvo obča a rysčich izenčných samosprávnych celkov	2 529	2 632	1 233	57	127	270	45	-	1 261	382	382	
1114	Vedúci predstaviteľia politické, odbor., záujmových a príb. org.	1 324	1 643	1 146	97	118	193	89	-	2 487	994	994	
1120	Prezidenti a generálni riadičia podnikov a organizácií	2 060	3 481	2 225	591	113	384	167	0	1 980	780	780	
1211	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti finančí	2 183	2 760	1 810	356	171	291	133	1	2 007	799	799	
1212	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti hľadiskových zdrojov	2 107	2 805	1 908	305	98	350	144	1	2 245	895	895	
1213	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti strategickej a plánovania	2 333	3 141	2 045	463	102	389	142	1	1 674	667	667	
1219	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) admín., a podpor. činn. a podpor. činn. v oblasti obchodu a marketingu	1 837	2 341	1 557	246	106	297	129	4	1 979	783	783	
1221	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti reklamy a styku s verej.	1 973	2 762	1 878	400	36	312	136	0	1 976	784	784	
1222	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti výskumu a vývoja	2 393	2 760	1 858	467	59	303	73	0	2 348	956	956	
1223	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti výskumu a vývoja	2 605	3 304	2 253	365	99	450	136	0	1 179	383	383	
1311	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v polnohospodársivej a lesníctve	1 440	1 562	1 062	190	28	210	72	0	1 256	427	427	
1321	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v priemysle	2 352	3 035	1 923	388	58	416	249	4	1 424	523	523	
1322	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v stavebnictve	1 675	1 947	1 333	275	30	197	113	0	1 363	500	500	
1324	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v doprave, logistike a pošt. služ.	1 397	1 863	1 240	240	58	262	63	2	2 638	1 083	1 083	
1330	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v obl. inform. a komunik. technol.	2 905	3 726	2 408	550	126	418	223	22	1 220	437	437	
1342	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti zdravot. starostlivosti	2 060	2 404	1 508	175	293	265	118	35	1 727	677	677	
1343	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti starostl. o staršich ľudí	1 577	1 683	1 084	94	254	171	79	1	1 256	460	460	
1344	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti sociálnej starostlivosti	1 637	1 715	928	203	404	143	36	6	1 234	481	481	
1345	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) vo výchove a vzdelávaní	2 053	2 127	1 088	86	443	384	127	0	1 565	563	563	
1346	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) vo finančnici a poistovnici	3 129	3 935	2 553	579	105	445	253	5	2 752	1 184	1 184	
1348	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v speciál. službách inde neuviedení	1 950	2 398	1 340	188	498	216	156	9	1 727	672	672	
1411	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v ubytovacích zariadeniach	1 429	1 655	988	141	123	379	24	0	1 293	362	362	
1412	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v restauračných zariadeniach	966	1 018	631	21	113	203	50	-	792	225	225	
1420	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) vo výrobobhode a malobchode	1 351	1 657	1 133	243	77	182	22	0	1 220	444	444	
1431	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v spôrte, rekreácii a kult. zariad.	1 563	1 696	998	113	245	296	43	0	1 252	414	414	
1439	Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v ostat. službách inde neuviedení	1 704	2 030	1 366	274	65	245	80	2	1 477	558	558	
2111	Fyzici a astronómovia	1 736	1 811	1 074	166	254	257	59	5	1 351	460	460	
2113	Chemici ( chemického inžinierstva)	1 276	1 369	908	142	77	215	28	1	1 039	330	330	
2114	Geologovia a geofyzici	1 464	1 569	1 068	109	60	283	48	-	1 152	416	416	
2120	Špecial. v oblasti matematiky, poistnej matematiky a štatistiky	1 780	2 043	1 507	130	49	254	104	2	1 488	556	556	
2131	Biológovia, botaniči, zoologovia a specialisti v príroze, odboroch	1 449	1 546	999	158	104	271	14	3	1 132	414	414	
2137	Špecialisti v oblasti polnohospodárstva, lesníctva a akvakultúry	1 297	1 382	939	125	121	171	25	0	1 052	330	330	

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní**

1. pokračovanie

**ISCP - ISPZ**

**4. Štvrtrok 2020**

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemennej mesačnej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú dobrovoľnosť	Priemerná mesačná mzda	Úhrada poistenia a daní
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
<b>Spolu</b>	<b>1 066</b>	<b>1 311</b>	<b>863</b>	<b>117</b>	<b>94</b>	<b>50</b>
2133 Špecialisti v obl. ochrany život. prost. (okrem priem. ekológie)	1 464	1 504	944	187	122	213
2141 Špecialisti v oblasti príemyslu a výroby	1 647	1 858	1 301	180	59	260
2142 Stavební specialisti	1 640	1 741	1 244	155	51	218
2143 Špecialisti v oblasti príemyselnej ekologie	1 475	1 578	1 004	169	57	276
2144 Sirojárski špecialisti	1 734	1 803	1 180	219	51	274
2145 Chemickí špecialisti	1 881	2 075	1 289	221	59	347
2146 Špecialisti v fázoch, hut., zlevar., priemysle a príh. odvorch.	1 856	1 928	1 205	162	66	393
2148 Technickí špecialisti inde neuv. (okrem elektrotechnolog. spec.)	1 548	1 697	1 097	195	70	265
2151 Elektroničníci a špecialisti energetici	1 799	1 985	1 340	223	70	279
2152 Špecialisti elektronických zariadení	1 817	1 883	1 400	163	44	235
2153 Špecialisti v oblasti telekomunikácií	2 505	2 621	1 800	331	51	317
2161 Stavební architekti	1 363	1 403	1 080	106	15	147
2163 Dizajnéri a módní návrhári	1 214	1 427	1 100	94	7	200
2164 Urbanisti a projektanti dopravy	1 525	1 640	990	249	59	293
1 341 Kartografi a geodeti	1 367	1 039	55	50	136	88
2165 Grafikai a multimediálni dizajnéri	1 224	1 401	957	187	33	193
2211 Všeobecní lekári	1 743	1 936	1 250	58	216	223
2212 Lekári špecialisti	2 326	2 410	1 629	63	259	264
2221 Špecialisti v ošetrovateľstve	1 392	1 465	940	24	278	164
2222 Špecialisti v porodnictve	1 374	1 408	936	14	269	152
2250 Veterinární lekári	1 385	1 413	926	133	168	185
2261 Zubní lekári	1 239	1 270	891	148	30	141
226 Farmaceuti	1 382	1 477	1 079	138	54	160
226 Špecialisti hygieny, verejného zdravia a zdravia pri práci	1 278	1 334	764	80	218	141
226 Fyzioterapeuti	1 014	1 060	766	32	51	165
226 Špecialisti na výživu a dietetiku	1 088	1 134	844	15	106	142
226 Špecialisti v oblasti foniatrie a klinickej logopédie	1 147	1 135	879	26	35	168
2310 Vysokoškolskí učitelia	1 510	1 627	1 019	181	158	264
2320 Majstri a lektori prípravy na povolanie	1 203	1 269	832	38	73	266
2330 Učitelia a stredných školach	1 439	1 445	965	17	122	281
2341 Učitelia v základných školách	1 375	1 392	874	10	142	282
234 Učitelia v predškolských zariadeniach	1 095	1 143	655	7	95	343
2351 Metodici a inspektori v oblasti výchovy a vzdelávania	1 518	1 579	991	42	229	95

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní****ISCP - ISPZ****4. Štvrtrok 2020**

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemennej mesačnej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú dobrovoľnosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daňí
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu	1 066	1 311	863	117	94	50
2357 Učiteľia a výchov. osôb so špecif. výzvovo-vzdeláv. potrebami	1 412	1 440	875	28	159	312
2358 Lektori jazykova a učebného jazykových škôl	1 229	1 187	816	9	211	57
2359 Pedagogická a odbor. pracovníctvo výchove a vzdel. inde neuvedení	989	1 072	685	22	63	254
2411 Špecialisti v oblasti telenovinca a finančnej kontroly	1 342	1 541	1 086	127	57	190
2412 Finanční analytici a speciál. v oblasti finančného riadenia, poradcovia a agenti	1 523	1 823	1 129	302	41	213
2413 Finanční analytici a speciál. v oblasti finančného riadenia, poistovníctva	1 844	2 082	1 434	224	58	256
2421 Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce	1 786	2 067	1 443	206	82	259
2422 Špecialisti v oblasti stratégie a rozvoja	1 751	1 940	1 305	188	118	247
2423 Špecialisti v oblasti personalistiky	1 635	1 861	1 253	176	95	247
2424 Špecialisti v oblasti vzdeleného a rozvoja ľudských zdrojov	1 718	1 811	1 234	181	80	245
2431 Špecialisti v oblasti reklamy a marketingu	1 838	2 286	1 608	283	34	276
2432 Špecialisti pre styk s verejnosťou	1 994	2 232	1 419	252	133	310
2433 Špecialisti v oblasti predaja (okrem informač. a komunikač. technol.)	1 627	1 962	1 280	265	40	255
2434 Špecialisti v oblasti predaja informač. a komunikač. technol.	2 128	2 786	1 580	493	241	335
2511 Systémoví analytici	2 201	2 497	1 823	217	63	289
2512 Vývojári softvéru	2 346	2 596	1 883	246	34	321
2513 Vývojári webových aplikácií a multimediálnych aplikácií	1 700	1 792	1 167	146	179	243
2514 Aplikační programátori	2 005	2 181	1 580	242	45	239
2519 Vývojári a analytíci softvéru a aplikácií inde neuvedení	2 024	2 340	1 673	248	48	270
2521 Dizajnéri a spracovia dátobáz	1 617	1 988	1 397	179	91	226
2522 Spracovia systémov	1 568	1 778	1 218	158	99	211
2523 Špecialisti v oblasti počítačových sietí	2 393	2 592	1 973	141	147	278
2529 Špecialisti v oblasti databáz a počítačových sietí inde neuvedení	2 073	2 433	1 724	225	114	300
2611 Právniči	1 729	1 960	1 362	167	124	220
2612 Sudcovia	4 924	4 953	3 691	616	46	580
2619 Špecialisti v oblasti práva, sociál. a zdrav. poist. inde neuved.	1 572	1 660	1 125	147	148	209
2621 Archivári, kurátori a pamätkari	1 143	1 192	827	62	149	133
2622 Špecialisti v knihovnictve a v podobných odboroch	1 120	1 185	808	73	123	162
2631 Špecialisti v oblasti ekonómie	1 495	1 799	1 173	252	73	221
2632 Sociologovia, antropologovia, geografi a podobní špecialisti	1 134	1 303	903	89	99	196
2633 Filozofi, historici a politológovia	1 256	1 278	877	95	84	207
2634 Psychológovia a psychotherapeuti	1 145	1 207	834	55	72	211
2635 Špecialisti v oblasti sociálnej práce a poradenstva	1 050	1 159	835	114	119	77

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní

3. pokračovanie

### ISCP - ISPZ

### 4. Štvrtrok 2020

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemennej mesačnej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú dobrovoľnosť	Priemerná mesačná mzda	Úhrada poistenia a daní
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda prémie a odmeny	náhrady mzdy	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu	1 066	1 311	863	117	94	50
2636 Špecialisti v oblasti religionistiky	708	728	569	29	69	3
2641 Spisovatelia a podobní autori	1 227	1 328	974	69	85	17
2642 Žurnalisti, redaktori a ostatní špecialisti v žurnalistike	1 306	1 474	1 056	133	51	160
2643 Prekladacíci, tlmočníci, jazykovedci a grafologovia	1 172	1 387	1 002	111	52	200
2651 Výtvarní umelci	1 072	1 174	835	20	126	173
2652 Hudobníci, spevaci a skladateľia	1 246	1 190	782	42	124	231
2654 Režiséri, producenti a dramaturgovia	1 325	1 422	1 051	35	76	171
2655 Herci	1 074	1 169	831	14	76	230
3111 Technici v chemických a fyzikálnych viedach	1 210	1 308	829	154	96	195
3112 Stavebniči technici	1 315	1 429	1 026	133	47	180
3113 Elektrotechnici a energetici	1 557	1 675	1 053	188	93	256
3114 Elektronici	1 442	1 581	1 017	181	53	210
3115 Stojařskí technici	1 561	1 672	961	228	87	275
3116 Chemickí technici	1 214	1 386	839	132	87	232
3117 Technici v ťažobnom, hutníckom a zlievarenskom priemysle	1 491	1 541	904	155	88	307
3118 Technicki kresliči	1 308	1 348	923	137	22	199
3119 Technici vo fyzikálnych, technickej, vedeckej a dopravnej inéde nevedené	1 322	1 407	904	173	89	201
3121 Majstri (supervizori, revínci) v ťažobnom, hutn., zliev. priem.	1 918	1 867	1 061	141	218	332
3122 Majstri (supervizori) v priemyselnej výrobe	1 552	1 660	1 008	222	116	251
3123 Majstri (supervizori) v stavebničive	1 393	1 470	964	199	64	199
3131 Dispečeri vo výrobe, prenos a distribúciu elektrickej energie	1 691	1 904	995	203	308	277
3132 Dispečeri a technici v spaľovniach, vodnom hosp. a vodačenske	1 239	1 278	864	73	113	200
3133 Dispečeri (technici procesu výroby) inde nevedení	1 385	1 420	890	133	157	194
3141 Technici v oblasti biologickej vied (okrem medíciny)	964	1 022	678	83	67	178
3142 Technici v polnohospodárstve a potravinárstve	1 097	1 219	856	114	54	157
3143 Technici v lesečine a akvakultúre	1 112	1 153	682	192	48	216
3211 Rádiologickí technici	1 416	1 596	971	53	222	177
3212 Laboranti v zdravotníckych laboratóriach a na patologii	1 196	1 298	852	60	147	175
3213 Farmaceutickí laboranti	1 098	1 124	776	133	70	123
3214 Technici zdravotníckej a zubnej protetiky	1 038	1 197	890	124	17	162
3221 Zdravotné sestry	1 019	1 066	798	39	71	127
3222 Pôrodné asistentky	1 149	1 206	854	10	150	138
3255 Odborní pracovníci v oblasti zdravot. dokument. a zdravot. pois.	1 282	1 381	910	51	111	191

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní****ISCP - ISPZ****4. štvrtrok 2020****B.1**

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú dobrovoľnosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
	základná mzda	prieam a odmeny	náhrady mzdy	ostatné mzdy	čistá mzda	
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	
Spolu	1 066	1 311	863	117	94	50
3253 Terčení sociálni a zdravotní pracovníci	872	879	651	18	59	117
3255 Fyziotherapeutickí asistenti	854	879	631	24	39	153
3256 Zdravotníckii asistenti	1 058	1 054	715	20	171	110
3257 Inšpektoři hygiena, životného prostredia a zdravia pri práci	1 532	1 534	940	216	166	204
3258 Zdravotníckii záchranári	1 975	1 975	1 113	11	602	154
3259 Odborní pracovníci v zdravotníctve inde neuvedení	1 183	1 320	915	41	124	190
3311 Odborní pracovníci v transakcií a obch. s cenn. pap.	1 383	1 505	957	210	33	271
3312 Odborní pracovníci v oblasti fin. transakcií a obch. s ostat. bankovými produktov	1 469	1 646	1 117	173	20	236
3313 Odborní pracovníci v oblasti lievov a ostat. bankovými produktov	1 182	1 315	932	108	64	167
3314 Statistici, matematici a podobní odborní pracovníci	1 334	1 419	1 001	126	70	174
3315 Odhadcovia a likvidátori skôd	1 364	1 455	1 092	82	6	178
3321 Odborní pracovníci v oblasti predaja poistenia	1 193	1 538	1 091	103	54	226
3322 Obchodní zástupcovia	1 540	1 803	1 118	342	30	231
3323 Nákupcovia	1 359	1 515	1 041	159	46	212
3324 Obchodní sprostredkovatelia	1 534	1 688	1 149	229	46	218
3331 Prepravní a colní agenti	1 315	1 340	953	133	41	187
3332 Organizátori spoločenských podujatí a vzdelávacích aktivít	1 156	1 170	765	148	67	163
3333 Sprostred., práce a odborní pracovníci v oblasti služieb zamest.	1 068	1 105	829	138	18	18
3333 Sprostredkovatelia služieb inde neuvedení	1 014	1 209	803	78	91	181
3341 Sprostredkovatelia v administratíve	1 664	1 852	1 172	261	55	241
3342 Administratívni pracovníci v oblasti práva	1 296	1 387	898	128	140	173
3343 Odborní administratívni asistenti	1 174	1 277	874	123	66	164
3344 Odborní administratívni asistenti v zdravotníckich zariadeniach	992	1 085	772	47	77	137
3355 Odborní pracovníci v daňovej oblasti	1 643	1 653	1 119	13	33	101
3355 Odborní pracovníci v oblasti sociálneho zabezpečenia	1 202	1 261	884	131	74	131
3354 Odbor. pracovníci v oblasti udelenia licencie a iných opráv.	1 581	1 756	1 229	126	129	172
3356 Odborní pracovníci verejnej správy inde neuvedení	1 284	1 369	859	71	224	163
3411 Odborní pracovníci v oblasti práva a podobní pracovníci	1 328	1 373	852	118	209	169
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociálnej starostlivosti	1 039	1 062	731	64	101	131
3413 Odborní pracovníci v oblasti religionistiky	655	715	509	8	126	71
3422 Športoví treneri, rozhodcovia a funkcionári	581	822	557	30	75	148
3431 Fotografi	1 032	1 160	698	167	126	13
3432 Interiéroví dizajnéri a dekoratéri	926	1 013	630	73	43	228

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní****ISCP - ISPZ****4. štvrtrok 2020**

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú dobrovoľnosť	Priemerná mesačná mzda	Úhrada poistenia a daní
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu	1 066	1 311	863	117	94	50
3433 Odborníci v technickom, prameňovom, umenie a kultúre, kniži, archívach, hudebných zariadeniach, Štúdiach	988	1 031	708	31	122	45
3433 Odborníci v oblasti umenia a kultúry, inde neuvedení	797	884	551	22	63	207
3511 Technici prevádzky informačných a komunikačných technológií	1 024	1 096	688	45	118	221
3512 Technici užívateľskej podpory informač. a komunikáci. technológií	1 337	1 453	954	209	67	180
3513 Technici počítačových sietí a systémov	1 560	1 787	1 171	262	106	211
3521 Technici v oblasti rysielacích a audiovizuálnych zariadení	1 463	1 689	1 081	179	108	222
3522 Technici v oblasti telekomunikačných zariadení	1 103	1 135	774	36	119	168
4110 Všeobecni administratívní pracovníci	1 164	1 443	916	212	45	246
4126 Sekretárky	965	1 070	747	88	55	141
4131 Zapisovatelia, pracovníci pre spracovanie textov	1 052	1 136	806	92	53	143
4132 Operátori dát	1 124	1 150	735	108	134	155
4211 Pracovníci pri prichadzakách a podobných pracovnici	1 050	1 152	793	120	58	156
4212 Bookmakiéri, kupieri a pracovníci v stav. kanclériah a herniach	986	1 122	728	152	28	170
4214 Vymihaliacia dluhov a podobných pracovníci	919	918	506	33	169	174
4221 Pracovníci turistic. informač. cest. kancelárií a agentúr	1 149	1 284	901	168	11	133
4222 Pracovníci kontaktných informačných center	1 091	960	550	62	37	292
4223 Operátori telefónnych ústredí	1 168	1 240	856	114	56	168
4224 Hoteloví recepcení	852	959	635	71	108	122
4225 Informátori (okrem hotelových)	880	932	577	42	104	199
4226 Receptaní (okrem hotelových)	830	865	538	42	15	110
4229 Pracovníci informačných služieb inde neuvedení	838	928	623	68	74	136
4311 Administratívní pracovníci v účtovníctve	1 291	1 385	1 063	86	34	160
4312 Administratívní pracovníci v oblasti štatistiky, finan. a pojistov.	962	1 050	764	75	46	133
4313 Administratívní pracovníci v oblasti mzdrovho riadenia	1 040	1 092	756	56	85	139
4321 Pracovníci v sklaide	1 021	1 125	688	142	71	168
4322 Administratívní pracovníci vo výrobe	1 043	1 194	804	134	50	167
4323 Administratívní pracovníci v doprave	1 156	1 266	898	110	45	182
4411 Knihovnicí	987	1 003	671	41	108	158
4412 Poštoví doručovateľia a pracovníci zásilek a poštových služieb	741	776	569	56	25	116
4413 Kódovači, korektori a podobní pracovníci	1 151	1 130	739	129	66	150
4415 Administratívní pracovníci v oblasti registrácií a reprografie	1 089	1 098	691	75	104	35
4416 Administratívní pracovníci v oblasti ľudskejho zdrojov	1 210	1 271	847	109	86	191

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy	Náhrady ostatné mzdy	Priemerná mesačná mzda	Úhrada poistenia a daní
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu	1 066	1 311	863	117	94	50
3433 Odborníci v galériach, muzeách, kniži, archívoch	988	1 031	708	31	122	45
3433 Štúdiach	797	884	551	22	63	207
3433 Odborníci v oblasti umenia a kultúry, inde neuvedení	1 024	1 096	688	45	118	221
3511 Technici prevádzky informačných a komunikačných technológií	1 337	1 453	954	209	67	180
3512 Technici užívateľskej podpory informač. a komunikáci. technológií	1 560	1 787	1 171	262	106	211
3513 Technici počítačových sietí a systémov	1 463	1 689	1 081	179	108	222
3521 Technici v oblasti rysielacích a audiovizuálnych zariadení	1 103	1 135	774	36	119	168
3522 Technici v oblasti telekomunikačných zariadení	1 164	1 443	916	212	45	246
4110 Všeobecni administratívní pracovníci	965	1 070	747	88	55	141
4126 Sekretárky	1 052	1 136	806	92	53	143
4131 Zapisovatelia, pracovníci pre spracovanie textov	1 124	1 150	735	108	134	155
4132 Operátori dát	1 050	1 152	793	120	58	156
4211 Pracovníci pri prichadzakách a podobných pracovnici	986	1 122	728	152	28	170
4212 Bookmakiéri, kupieri a pracovníci v stav. kanclériah a herniach	919	918	506	33	169	174
4214 Vymihaliacia dluhov a podobných pracovníci	1 149	1 284	901	168	11	133
4221 Pracovníci turistic. informač. cest. kancelárií a agentúr	1 091	960	550	62	37	292
4222 Pracovníci kontaktných informačných center	1 168	1 240	856	114	56	168
4223 Operátori telefónnych ústredí	852	959	635	71	108	122
4224 Hoteloví recepcení	880	932	577	42	104	199
4225 Informátori (okrem hotelových)	830	865	538	42	15	110
4226 Receptaní (okrem hotelových)	838	928	623	68	74	136
4229 Pracovníci informačných služieb inde neuvedení	1 291	1 385	1 063	86	34	160
4311 Administratívní pracovníci v účtovníctve	962	1 050	764	75	46	133
4312 Administratívní pracovníci v oblasti štatistiky, finan. a pojistov.	1 231	1 327	953	90	39	169
4313 Administratívní pracovníci v oblasti mzdrovho riadenia	1 040	1 092	756	56	85	139
4321 Pracovníci v sklaide	1 021	1 125	688	142	71	168
4322 Administratívní pracovníci vo výrobe	1 043	1 194	804	134	50	167
4323 Administratívní pracovníci v doprave	1 156	1 266	898	110	45	182
4411 Knihovnicí	987	1 003	671	41	108	158
4412 Poštoví doručovateľia a pracovníci zásilek a poštových služieb	741	776	569	56	25	116
4413 Kódovači, korektori a podobní pracovníci	1 151	1 130	739	129	66	150
4415 Administratívní pracovníci v oblasti registrácií a reprografie	1 089	1 098	691	75	104	167
4416 Administratívní pracovníci v oblasti ľudskejho zdrojov	1 210	1 271	847	109	86	191

B.1
-----

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní

6. počkávanie

### **ISCP - ISPZ**

### **4. štvrtrok 2020**

Zamestnanie	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy						Náhrady za pracovnú dobrovoľnosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daňí [EUR/mes]
	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	Základná mzda [EUR/mes]	Priame odmeny [EUR/mes]	Dopravy a [EUR/mes]	Náhrady mzdy [EUR/mes]			
Spolu	1 066	1 311	863	117	94	186	50	3	994
4410 Pomocní administratívni pracovníci, inde neuvedení	822	936	668	56	47	132	34	0	731
5112 Správce/odovzdanec v osobnej doprave (okrem lodnej a leteckej dopravy)	1 131	1 133	607	96	167	219	44	28	877
5113 Turistickí a sprievodcovia	878	880	613	18	116	118	14	-	665
5120 Kuchári (okrem séfku/hučárov)	752	802	524	23	62	170	23	0	651
5131 Časníci a someliéri	656	731	468	23	70	162	8	0	614
5132 Barmani	772	797	507	25	71	189	5	-	655
5142 Kozmetici a podobní pracovníci	793	729	431	33	52	194	19	0	605
5151 Prevádzkarci (supervizori) upratovacích a prezádzkových služieb	923	963	638	44	78	182	21	0	765
5153 Správca domácnosti	1 081	1 032	613	106	152	157	3	4	815
5153 Správca objektov	914	991	659	61	88	148	34	9	769
5163 Pracovníci pohybnej služby a balzamovači	1 119	1 103	723	62	155	114	48	22	862
5164 Pracovníci zabezpečujúci stanovištv o zvieratá	1 016	1 040	652	97	156	110	24	0	814
5165 Pracovníci v osobných službách inde neuvedení	748	869	598	30	66	154	21	-	703
5211 Predavacie v stánkoch a na trhoch (okrem rýchlého občerstvenia)	703	716	457	92	84	80	2	-	579
5221 Obchodníci (v malých obchodoch, butikoch)	828	952	558	172	40	180	3	-	739
5222 Vedci obchodnej prevádzky	1 090	1 223	782	139	95	180	27	0	932
5223 Predaváči	844	902	590	91	72	130	20	0	709
5230 Pokladníci a predavači lístkov	857	885	593	45	111	125	11	1	698
5244 Predaváči cez telefón, internet a podobnú predavačí	826	984	652	160	39	121	11	0	767
5245 Pracovníci čerpacích staníc	969	985	638	34	159	59	0	0	770
5246 Predaváči i deňa na pulmom alebo pri okienku	728	734	485	19	70	153	6	-	599
5249 Pracovníci v oblasti predajia inde neuvedení	1 012	1 137	707	150	82	157	41	0	877
5311 Opatrovateľ pre deti	1 198	1 188	734	75	232	115	33	0	893
5312 Pomoční vychovávateľia	1 063	1 048	621	98	200	117	12	0	804
5321 Opatrovateľia a assist. v zariad. pre staršie osoby, so zdrav. post.	921	940	593	35	184	87	40	0	744
5322 Opatrovateľia, assist. pre domácut star. starších osôb, zdrav. post.	639	662	503	19	22	83	34	0	536
5329 Pracovníci v oblasti osôb, zdravot. starostlivosti inde neuvedení	882	938	612	20	158	109	32	3	734
5411 Hasiči a podobní pracovníci	1 251	1 352	728	59	354	162	48	10	1 023
5412 Príslušníci polície (okrem výsetrovateľov)	1 376	1 394	733	46	406	152	58	0	1 046
5414 Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	832	867	568	36	161	90	12	5	678
5419 Pracovníci verejnej ochrany a bezpeč. služieb inde neuvedení	955	1 146	672	46	254	146	24	4	897
6111 Pestovatelia polínkych plodín a zeleniny	753	811	624	52	23	102	9	-	648
6112 Pestovatelia stromových a trávnikových plodín	862	898	655	39	20	128	57	-	718

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní****ISCP - ISPZ****4. štvrtrok 2020****B.1**

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú dobrovoľnosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daňí [EUR/mes]
	základná mzda	prieam a odmeny	náhrady mzdy	ostatné mzdrové zložky [EUR/mes]	[EUR/mes]	
	a doplatky	a	zložky			
Spolu	1 066	1 311	863	117	94	50
6113 Záhradníci a pestovateľia sadencí	793	802	531	40	77	32
6121 Chovateľa hospodárskych zvierat a dojneč (okrem hydin)	944	1 041	682	80	108	18
6122 Chovateľa hydin	978	1 020	605	70	208	105
6210 Pracovníci v lesníctve	971	1 014	693	74	47	174
7111 Stavební montážníci jednoduchých stavieb	671	891	618	82	19	147
7112 Murovári a podobní pracovníci	852	932	629	110	42	140
7114 Betonári, špeciál. na kladenie betónu, povrchov a podobných prac.	1 029	1 156	725	162	77	174
7115 Tesári a stavební stolári	913	972	651	108	34	170
7119 Kvalifikovaní stavební pracovníci a remeselníci inde neuviedení	928	1 003	654	155	44	132
7122 Podlahári a obkladáči	957	925	636	70	27	183
7123 Omliečkari a štukáteri	763	773	571	53	8	139
7124 Izoláteľai	878	993	635	172	34	141
7126 Inštalační a potrubári	1 051	1 155	726	143	53	204
7127 Mechanici klimatizačných a chadiarenských zariadení	1 070	1 154	650	113	169	205
7131 Malíari a podobní pracovníci	858	899	654	60	37	137
7132 Lakováči a naturárači	1 279	1 482	752	194	102	279
7211 Zlievací a jadrári	1 206	1 353	610	189	199	259
7212 Závračáči, rezáči a spájkovači	1 253	1 369	779	151	107	241
7213 Klampiari	1 279	1 480	786	220	60	269
7214 Pripávári a montéri kovových konštrukcií	1 065	1 218	733	163	76	227
7215 Montéri ťan a zdvíhačach zariadení	1 332	1 328	982	106	8	185
7221 Kováči	1 084	1 224	626	114	239	228
7222 Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	1 128	1 233	743	120	109	207
7223 Nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov	1 254	1 330	718	182	149	227
7224 Lesníči, brusťči a ostríčki, kovov a nástrojov	984	1 123	698	91	95	190
7231 Mechanici a opravári motorových vozidiel	1 050	1 156	699	201	59	176
7232 Mechanici a opravári leteckých motorov a zariadení	1 287	1 506	1 017	119	115	245
7233 Mechanici, opravári polín, ťažk. a priemysel. strojov a zariad.	1 209	1 283	772	145	108	196
7311 Výrobcovia a opravári presných prístrojov	944	1 134	643	125	80	207
7316 Pismomaliari, dekoratívni maliari, rytci a leptáči	955	1 045	552	157	51	251
7317 Remeselníci spracúvajúci drevo, prátie a podobný materiál	1 034	1 035	587	107	109	220
7319 Umeleckí remeselníci inde neuviedení	889	882	597	25	29	200
7321 Pracovníci pri príprave tlače	1 023	1 047	579	101	46	221

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní****ISCP - ISPZ****B.1 4. štvrtrok 2020**

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemennej mesačnej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú dobrovoľnosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daňí [EUR/mes]
	základná mzda	prieam a odmeny	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky [EUR/mes]	[EUR/mes]	
	a doplatky	a doplatky	náhrady mzdy	náhrady mzdy	[EUR/mes]	
Spolu	1 066	1 311	863	117	94	50
7322 Tlačiarí	1 083	1 113	712	134	94	16
7323 Pracovníci dokončovačích práce tláče a väzby	924	955	625	67	123	2
7411 Stavební a prevádzkoví elektrikári	1 270	1 351	795	109	165	227
7412 Elektromechanici a autodielníci	1 140	1 286	763	141	103	201
7413 Elektromontéri a opravári elektrických vedení	1 351	1 423	811	130	152	251
7421 Mechanici a opravári elektrotech., a elektron. zaradení	1 217	1 302	796	152	115	193
7422 Servisníci a prepravčíci prac. zaradení inf. a komunikač. techn.	1 162	1 233	729	194	71	163
7511 Spracovateľia náška a rýb a podobní výrobcovia	925	994	619	101	106	129
7512 Výrobcovia pekárskych a cukrárskych výrobkov	864	906	571	69	127	115
7513 Výrobcovia výrobkov z mlieka	870	1 011	621	92	154	126
7514 Spracovatelia ovocia, zeleniny a ľaťašíc rastl. prid. (prev. ruční)	784	877	545	89	102	118
7515 Degustátoria a kvalitárni potravín a nápojov	1 012	1 072	775	108	40	128
7521 Spracovatelia dreva	680	675	537	18	19	101
7522 Stoliari - výrobovia výrobkov z dreva	797	827	612	63	26	119
7523 Nastavovacie a operátore drevobrabiacich strojov	736	863	534	99	85	121
7531 Pánski a dámski kraješti, kožňáci a klobučníci	648	710	505	38	20	141
7532 Modelári a strihači odevov	842	907	618	101	34	146
7533 Ščeky, ryšavky a podobní pracovníci	733	769	531	67	27	134
7534 Čaluníci a podobní pracovníci	968	1 043	672	109	43	205
7535 Obuvníci a podobní pracovníci	849	882	602	67	20	164
7536 Kvalitári a kontrolieri výrobkov (okrem potravín a nápojov)	1 163	1 339	777	131	113	233
7549 Remeselníci inde neuvedení	1 062	1 117	685	129	79	165
8111 Banici a lamačíci	1 335	1 416	740	187	263	202
8112 Operátori zaradení na spracovanie nerastov	1 140	1 168	628	147	193	162
8113 Studniari, vŕtči a podobní pracovníci	1 268	1 278	724	171	140	188
8114 Operátori strojov na upr. mineralov., výrobu staveb, a žiaruvz. mat.	1 240	1 270	654	220	187	183
8121 Operátori zaradení v hutníckom a zličárenskom priemysle	1 395	1 476	760	115	243	255
8122 Operátori zaradení na konečnú úpravu, pokov., a povrch., úpravy kovov	1 132	1 291	705	129	165	225
8131 Operátori zarad. na výrobu chem. výrobkov (okrem gumen a plas.)	1 326	1 460	736	147	281	208
8141 Operátori strojov na výrobu výrobkov z gumeny	1 585	1 496	674	198	173	298
8142 Operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov	929	1 002	607	88	112	168
8143 Operátori strojov na výrobu výrobkov z papiera	1 091	1 143	645	122	161	47
8151 Operátori strojov na výrobu vláčien a pratiarenkých výrobkov	992	1 020	544	91	180	12

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní

9. pokračovanie

### **ISCP - ISPZ**

### **4. štvrtrok 2020**

### **B.1**

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemennej mesačnej hrubej mzdy základná mzda [EUR/mes]	priem. a odmeny [EUR/mes]	priplatky a doplatky [EUR/mes]	náhrady mzdy [EUR/mes]	ostatné mzdrový zložky [EUR/mes]	Náhrady za pracovnú pohotovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
8152 Operátori ikáčich a plietacích strojov	926	972	497	100	196	170	9	0	790	182
8153 Operátori sijáčich strojov	739	770	512	58	137	5	-	624	146	
8154 Operátori zariaďani na bielelenie, farbenie a čistenie textilu	689	707	466	52	38	144	7	-	592	115
8156 Operátori strojov na výrobu obuví	922	947	613	104	53	171	6	-	772	175
8157 Operátori zariaďani v práčovni a čistiarne	669	717	500	35	32	131	20	2	606	111
8159 Operátori strojov na výr. výrob. z textilu, kože, kožuš. inde neuva.	887	911	540	119	66	163	23	0	721	190
8160 Operátori zariaďani na výrobu potravín a podobných výrobkov	991	1 073	628	100	158	149	38	0	836	237
8171 Operátori zariaďani na výrobu celulozý a papiera	1 396	1 403	812	124	258	182	27	0	1 040	363
8172 Operátori zariaďani na spracovanie dreva	985	1 021	534	145	171	162	9	1	798	223
8182 Operátori parných strojov a kotlov	1 067	1 114	640	85	216	134	39	8	851	263
8183 Operátori zariaďani na balenie, fláškovanie a etiketovanie	927	1 061	619	123	159	135	25	0	825	236
8188 Operátori stacionárnych zariaďen a strojov inde neuviedené	1 077	1 216	683	105	174	184	70	3	939	277
8211 Montážní pracovníci (operatori) v strojárskej výrobe	1 108	1 268	672	140	104	231	107	1	985	284
8212 Montážní pracovníci elektrických a elektronických zariadení	887	948	588	106	68	155	32	0	755	193
8219 Montážní pracovníci inde neuviedené	956	1 033	627	126	75	185	20	0	812	222
8311 Rušňovodčí	1 404	1 484	925	66	188	219	86	6	1 121	364
8312 Posunovači, signálisti, výhybkári	1 156	1 175	728	49	186	181	31	6	904	271
8322 Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	937	1 003	669	74	107	124	26	6	782	221
8331 Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	1 235	1 286	755	105	196	189	39	2	992	294
8332 Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	899	989	665	105	67	127	24	3	773	216
8334 Operátori polnohospodárskej a lesníckych pojazdov	1 089	1 154	772	101	82	145	53	0	893	260
8342 Operátori pojazdov zariaďan na zemné a podobné práce	1 183	1 244	775	147	96	199	26	8	954	290
8343 Operátori žeriavov, zdvihacích a podobných zariaďan	1 166	1 199	655	113	171	217	43	1	930	270
8344 Operátori vysokozdvihúcich vozíkov	1 121	1 186	697	149	123	181	35	1	913	272
9112 Upravovačky	680	678	469	23	40	124	23	0	550	123
9121 Ruční práci a žehliarí	676	700	513	18	34	109	27	-	571	129
9122 Umývacia a prípravári motorových vozidiel	921	955	572	179	44	140	20	-	750	205
9129 Ostatní umývaci	692	728	483	61	56	118	11	-	592	136
9211 Pomocní pracovníci v rastlinnej výrobe	728	813	589	49	47	113	15	0	651	162
9212 Pomocní pracovníci v živočíšnej výrobe	856	914	636	56	110	96	17	-	728	187
9213 Pomocní pracovníci v zmešanom hospodárstve	692	718	510	44	50	94	19	1	590	127
9214 Pomocní pracovníci v sadovníctve a záhradníctve	814	841	663	25	38	101	13	3	671	170
9215 Pomocní pracovníci v lesníctve a polovicetve	812	818	535	104	25	119	35	0	654	163

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní****ISCP - ISPZ****B.1 4. štvrtrok 2020**

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemennej mesačnej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda prémie a odmeny doplňky	náhrady mzdy zložky	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu	1 066	1 311	863	117	94	50
9311 Pomocní pracovníci v fažobnom priemysle	1 064	1 099	603	156	143	26
9312 Pomocní pracovníci pri výstavbe a údržbe inžinierskych stavieb	913	917	598	69	71	22
9313 Pomocní pracovníci na stavbách a budov	667	727	557	49	111	6
9321 Ruční balíčci a plniči	934	988	566	126	104	157
9329 Pomocní pracovníci vo výrobe	797	870	550	81	104	104
9331 Vodiči vozidielna ručný alebo nožný pohon	1 099	1 139	788	19	78	152
9332 Manipulační pracovníci, nosiči	875	938	603	193	131	131
9334 Dokladáči tovaru	590	760	550	79	78	78
9412 Pomocníci v kuchyni	677	690	459	10	45	151
9611 Zberači odpadu a druhotných surovín	829	925	597	93	80	111
9612 Triedči a likvidátori odpadov	761	869	555	74	88	114
9613 Zamstači a podobní pomocníci	683	719	523	34	60	90
9621 Kuriéri, doručovatelia balíkov a nosiči batôžín	824	864	594	33	71	157
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a areálov	696	741	539	27	50	105
9623 Odpočítaní z metríc hŕstrioja a vyberači predajných automatov	929	994	570	155	72	165
9629 Pomocní pracovníci inde neuvedení	793	834	550	31	127	105

**5 METODICKÉ POKYNY  
pre štatistické zisťovania o cene práce  
ISCP (MPSVR SR) 1-04**

## 5.1 Informačný systém o cene práce

ISCP (MPSVR SR) 1-04 systematicky zabezpečuje a vyhodnocuje údaje o odmeňovaní zamestnancov v členeních **podľa zamestnaní (profesií)**, pohlavia, vzdelania, veku, kvalifikácie a ďalších charakteristik zamestnancov, ako aj podľa rozmanitých charakteristík zamestnávateľských organizácií (odvetví ekonomických činností, veľkosťných kategórií – počtu zamestnancov, právnych foriem, druhu vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce. Ide o dôležité zistovanie, ktorého **gestorom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR** a slúži na realizáciu jeho vlastných úloh, ako aj k plneniu záväzkov SR voči medzinárodným organizáciám.

Prostredníctvom moderných **bezpapierových metód a technológií** získavania a spracúvania súborov vstupných údajov ISCP je minimalizovaná prácnosť a Vaše zaťaženie, čo prináša mimoriadnu hospodárnosť a efektívnosť tohto náročného zisťovania o zamestnanosti, mzdách a ďalších aspektoch uplatňovania ľudského činiteľa na trhu práce. Taktiež je trvalo zabezpečená **anonimita a ochrana dôverných údajov** v súlade so zákonom č. **540/2001 Z. z. o štátnej štatistike** v znení neskorších predpisov a tiež súborom opatrení prijatých a zavedených spracovateľskou organizáciou pre všetky realizované štatistické zisťovania.

Komplexný pohľad na toto zisťovanie Vám poskytne nasledovný **metodický pokyn**, kde nájdete uvedené vysvetlivky k **obsahu jednotlivých sledovaných ukazovateľov**, a tiež podrobnejší opis položiek klasifikácie zamestnaní **SK ISCO-08** a kódu odboru vzdelania **KOV**.

### **Po technickej stránke zber prebieha nasledovne:**

- > plne automatizované, t.z. že údaje sa stahujú priamo zo mzdových programov a elektronicky zasielajú spracovateľskej organizácii (vo formáte xml),
- > každá organizácia má pridelenú kontaktnú osobu (str. 24-25), ktorá je nápmocná v prípade akýchkoľvek otázok a problémov, ale hlavne pri počiatočnom zaradovaní kódov zamestnaní a vzdelaní,
- > po spracovaní každého štvrtroka obdržíte výsledné údaje, a to formou tlačenej publikácie alebo elektronicky v tvare pdf.

### **Spravodajské jednotky odovzdajú údaje za sledované obdobie kumulovane, a to za:**

1. **štvrtrok (kumulácia za 3 mesiace)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. apríla
2. **štvrtrok (kumulácia za 6 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. júla
3. **štvrtrok (kumulácia za 9 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. októbra
4. **štvrtrok (kumulácia za 12 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. januára

## **5.2 Spôsob vytvorenia a zaslania údajov podľa typu organizácie**

Údaje predmetného štatistického zisťovania možno vyhotoviť niekoľkými spôsobmi, organizácia vyberie jeden z nasledujúcich spôsobov zaslania údajov:

### **Organizáciu typu 1**

- a) **organizácia spracováva mzdy prostredníctvom programu od softvérovej spoločnosti**, rozsiahly a kompletný zoznam softvérových spoločností je uvedený na adrese <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/spolupracujuce-softverove-firmy/>

V personálnych a mzdových programoch bolo vytvorené prepojenie na zisťovanie Štvrtročný výkaz o cene práce pod názvom ISCP. Toto prepojenie zabezpečuje automatické vytvorenie súboru ISCP.xml (presný názov súboru sa môže pri rozličných softvéroch líšiť), ktorý obsahuje údaje o zisťovaní (názov zisťovania, obdobie, SW firmu, názov programu a verziu programu), identifikačné údaje o organizácii a údaje za zamestnancov.

- b) **organizácia spracováva mzdy prostredníctvom vlastného softvéru**

V tomto prípade organizácia zabezpečí úpravu dát zo svojho mzdového a personálneho systému v predpísanom tvare, ktorého štruktúra zodpovedá formátu .xml súboru zisťovania. Xsd štruktúru pre vytvorenie prepojenia Vám po vyžiadani pošleme elektronicky (k dispozícii sú na stiahnutie aj všetky ďalšie číselníky a klasifikácie). Spôsob zaslania údajov prebieha obdobne ako v prípade a).

### **Vytvorený súbor vo formáte .xml s úplnými údajmi je možné zaslať:**

1. **Cez webový portál <https://zbery.trexima.sk>**, na ktorom sa nachádza rozhranie pre zber ISCP, ktoré umožní šifrovaný prenos dát na vysokej úrovni; odporúčame Vám použiť túto metódu,
2. **e-mailom** na adresu kontaktnej osoby, ktorej ste pridelený.

### **Organizácia typu 2 – nemá žiadny softvérový program**

V tomto prípade je nutné ručne natypovať (vyplniť) požadované ukazovatele do vytvoreného súboru v EXCELI, ktorý Vám po vyžiadani zašleme mailom na Vašu adresu. (1 riadok = jeden zamestnanec, teda za každého zamestnanca treba vyplniť požadované ukazovatele v jednotlivých stĺpcach **kumulovane** za sledované obdobie). Takto naplnené údaje odošlite elektronickou poštou na adresu kontaktnej osoby, ktorá Vám je pridelená podľa nasledujúceho rozdelenia.

## **5.3 Rozdelenie spravodajských jednotiek podľa jednotlivých kontaktných osôb**

Každá kontaktná osoba v TREXIME Bratislava má pridelené organizácie – spravodajské jednotky podľa sekcií a divízií klasifikácie SK NACE rev. 2. Vstupné údaje pre zisťovanie ISCP je potrebné zaslať nižšie uvedenej kontaktnej osobe.

<b>Ladislav Mihály, tel: 02/ 333 222 03, email: ladislav.mihaly@trexima.sk</b>	
<b>A</b> Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	<b>01</b> Pestovanie plodín a chov zvierat, polovníctvo a služby s tým súvisiace <b>02</b> Lesníctvo a tažba dreva <b>03</b> Rybolov a akvakultúra
<b>B</b> Tažba a dobývanie	<b>05</b> Tažba uhlia a lignitu <b>07</b> Dobývanie kovových rúd <b>08</b> Iná tažba a dobývanie <b>09</b> Pomocné činnosti pri tažbe
<b>C</b> Priemyselná výroba	<b>10</b> Výroba potravín <b>11</b> Výroba nápojov <b>13</b> Výroba textilu <b>14</b> Výroba odevov <b>15</b> Výroba kože a kožených výrobkov <b>16</b> Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku <b>17</b> Výroba papiera a papierových výrobkov <b>18</b> Tlač a reprodukcia záznamových médií <b>19</b> Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov <b>20</b> Výroba chemikalií a chemických produktov <b>21</b> Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov <b>22</b> Výroba výrobkov z gumen a plastu <b>23</b> Výroba ostatných nekovových minerálnych výrobkov
<b>Sandra Planetová, tel: 02/ 333 222 08, email: planetova@trexima.sk</b>	
<b>C</b> Priemyselná výroba	<b>24</b> Výroba a spracovanie kovov <b>25</b> Výroba kovových konštrukcií okrem strojov a zariadení <b>26</b> Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov <b>27</b> Výroba elektrických zariadení <b>28</b> Výroba strojov a zariadení i. n. <b>29</b> Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov <b>30</b> Výroba ostatných dopravných prostriedkov <b>31</b> Výroba nábytku <b>32</b> Iná výroba <b>33</b> Oprava a inštalácia strojov a prístrojov
<b>D</b> Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	<b>35</b> Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu
<b>E</b> Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odstraňovania odpadov	<b>36</b> Zber, úprava a dodávka vody <b>37</b> Čistenie a odvod odpadových vôd <b>38</b> Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov; recyklácia materiálov <b>39</b> Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom
<b>F</b> Stavebnictvo	<b>41</b> Výstavba budov <b>42</b> Inžinierske stavby <b>43</b> Špecializované stavebné práce

<b>L</b>	<b>Činnosti v oblasti nehnuteľnosti</b>	<b>68 Činnosti v oblasti nehnuteľnosti</b>
<b>Miroslav Chládek, tel: 02/ 333 222 93, email: chladek@trexima.sk</b>		
<b>G</b>	<b>Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov</b>	<b>45 Veľkoobchod a maloobchod a oprava motorových vozidiel a motocyklov</b> <b>46 Veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov</b> <b>47 Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov</b>
<b>J</b>	<b>Informácie a komunikácia</b>	<b>58 Nakladateľské činnosti</b> <b>59 Výroba filmov, videozáZNAMOV a televíznych programov</b> <b>60 Činnosti pre rozhlasové a televízne vysielanie</b> <b>61 Telekomunikácie</b> <b>62 Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby</b> <b>63 Informačné služby</b>
<b>K</b>	<b>Finančné a poistovacie činnosti</b>	<b>64 Finančné služby, okrem poistenia a dôchodkového zabezpečenia</b> <b>65 Poistenie, zaistenie a dôchodkové zabezpečenie okrem povinného soc. poist.</b> <b>66 Pomocné činnosti finančných služieb a poistenia</b>
<b>Iveta Murčová, tel: 02/ 333 222 20, email: murcova@trexima.sk</b>		
<b>H</b>	<b>Doprava a skladovanie</b>	<b>49 Pozemná doprava a doprava potrubím</b> <b>50 Vodná doprava</b> <b>51 Letecká doprava</b> <b>52 Skladové a pomocné činnosti v doprave</b> <b>53 Poštové služby a služby kuriérov</b>
<b>I</b>	<b>Ubytovacie a stravovacie služby</b>	<b>55 Ubytovanie</b> <b>56 Činnosti reštaurácií a pohostinstiev</b>
<b>M</b>	<b>Odborné, vedecké a technické činnosti</b>	<b>69 Právne a účtovnícke činnosti</b> <b>70 Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia</b> <b>71 Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy</b> <b>72 Vedecký výskum a vývoj</b> <b>73 Reklama a prieskum trhu</b> <b>74 Ostatné odborné, vedecké a technické činnosti</b> <b>75 Veterinárne činnosti</b>
<b>R</b>	<b>Umenie, zábava a rekreácia</b>	<b>90 Tvorivé, umelecké a zábavné činnosti</b> <b>91 Činnosti knižníc, archívov, múzeí a ostatných kultúrnych zariadení</b> <b>92 Činnosti herní a stávkových kancelárií</b> <b>93 Športové, zábavné a rekreačné činnosti</b>
<b>S</b>	<b>Ostatné činnosti</b>	<b>94 Činnosti členských organizácií</b> <b>95 Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť</b> <b>96 Ostatné osobné služby</b>
<b>Mgr. Zuzana Bernáthová, tel: 02/ 333 222 01, email: bernathova@trexima.sk</b>		
<b>P</b>	<b>Vzdelávanie</b>	<b>85 Vzdelávanie</b>
<b>Q</b>	<b>Zdravotníctvo a sociálna pomoc</b>	<b>86 Zdravotníctvo</b> <b>87 Starostlivosť v pobytových zariadeniach (rezidenčná starostlivosť)</b> <b>88 Sociálna práca bez ubytovania</b>
<b>Ing. Peter Adamica, tel: 02/ 333 222 66, email: adamica@trexima.sk</b>		
<b>N</b>	<b>Administratívne a podporné služby</b>	<b>77 Prenájom a lízing</b> <b>78 Sprostredkovanie práce</b> <b>79 Činnosti cestovných agentúr, rezervačné služby cestovných kancelárií</b> <b>80 Bezpečnostné a pátracie služby</b> <b>81 Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinnou úpravou</b> <b>82 Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti</b>
<b>O</b>	<b>Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie</b>	<b>84 Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie</b>

## **5.4 Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele**

Do zisťovania **ISCP(MPSVR SR) 1-04** sú zahrnutí všetci zamestnanci, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

### **Evidenčný počet zamestnancov:**

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) alebo členskom pomere k zamestnávateľovi a dostávajú mzdu alebo plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (na plný alebo skrátený úvazok) a uzavretie pracovnej zmluvy na dobu určitú alebo dobu neurčitú.

- 1. zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku pre-stojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí);**
2. zamestnanci na pracovných cestách, na platenej dovolenke na zotavenie, zamestnanci, ktorým zamestnávateľ poskytol neplatené volno najviac do 4 týždňov a pod.;
- 3. zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu ne-príšli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia);**
4. zamestnanci, ktorí plnia brannú povinnosť alebo plnia úlohy odbornej prípravy v ozbrojených silách;
- 5. zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamest-návateľa, ak im stály zamestnávateľ uhradil mzdu a táto mzda mu nebola re-fundovaná; zamestnávateľ, pre ktorého boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu;**
6. zamestnanci, ktorí dostali platené študijné volno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. ne-platené študijné volno najviac do 4 týždňov);
- 7. zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa pod-mienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma, alebo na inom dohodnutom mieste - domácka práca a teleprá-ca (§ 52 Zákonného práce č. 311/2001 Z. z.);**
8. Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzavorennej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímani do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzavorennej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto za-

mestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridelujú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 4 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb zamestnávateľa.

Zamestnanci, vykonávajúci u zamestnávateľa práce vo viacerých pracovných pomeroch (§ 50 ZP), sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahŕňajú prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch.

#### **Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:**

1. **osoby na materskej dovolenke § 166 ods. 1 Zákonníka práce);**
2. osoby na rodičovskej dovolenke; § 166, ods. 2 Zákonníka práce ;
3. **zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa v prípade, že im zamestnávateľ stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované;**
4. zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu;
5. **zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu zamestnávateľa a bez riadneho skončenia pracovného (členského) pomeru v prípade, ak ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;**
6. zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne;
7. **osoby, ktoré nie sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere so zamestnávateľom;**
8. osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až § 228a Zákonníka práce);
9. **súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzavorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami);**
10. fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev a poslanci zastupiteľstiev samosprávnych krajov), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

## **5.5 Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu štvrtročného štatistického zisťovania**

### **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.**

#### **Element: zamestnávateľ**

1.	<b>ico</b> Identifikačné číslo spravodajskej jednotky.
2.	<b>nazov</b> Obchodné meno uvedené v registri organizácií, pod ktorým spravodajska jednotka robí právne úkony.
3.	<b>ul_cis</b> Názov ulice a číslo domu v meste sídla spravodajskej jednotky.
4.	<b>obec</b> Sídlo spravodajskej jednotky (obec, mesto).
5.	<b>psc</b> Poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky.
6.	<b>uzemie</b> Kód územia (okresu), v ktorom má spravodajska jednotka sídlo.
7.	<b>p_forma</b> Kód určuje právnu formu organizácie.
8.	<b>vlastnic</b> Kód určuje vlastníka organizácie.
9.	<b>odvetvie</b> Kód charakterizuje prevažujúcu činnosť organizácie. Podľa neho je organizácia zaradená do niektorého z pododvetví národného hospodárstva.
10.	<b>odb_zvaz</b> Kód určuje odborový zväz, ktorého je spravodajska jednotka členom.
11.	<b>kol_zml</b> Označenie typu kolektívnej zmluvy kódom, podľa ktorej sa riadi spravodajska jednotka. (1 žiadna, 3 podniková, 4 vyššieho stupňa). Kód 1 použije aj zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve.
12.	<b>poc_pracz</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	<b>poc_praczp</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný.
14.	<b>poc_pracp</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajska jednotka organizačne patrí.
15.	<b>trh_vyr</b> Označenie najväčšieho odbytového trhu výrobkov, alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky podľa kódu (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EU, 4 svetový)

Všetky potrebné číselníky a informácie nájdete na našej stránke: <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/>

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca štvrtročného štatistického zisťovania: **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.**

## Element: zamestnanec

1.	<b>idec</b> Číslo, pod ktorým bude zamestnanec jednoznačne evidovaný v súboroch pre zistovanie ISCP. Toto jedinečné číslo nemôže byť priradené inému ani novému zamestnancovi.
2.	<b>vek</b> Dosiahnutý vek zamestnanca v sledovanom období.
3.	<b>skisco08</b> Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO – 08 verzia 2016).
4.	<b>pracpozícia</b> Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie).
5.	<b>postihnutie</b> Kód zdravotného postihnutia: <b>1-</b> zdravotne postihnutý viac ako 40 a menej ako 70 %, <b>2-</b> zdravotne postihnutý viac ako 70 %, <b>3-</b> bez postihnutia.
6.	<b>pohlavie</b> Kód pohlavia zamestnanca (1 – muž, 2 – žena).
7.	<b>vzdelanie</b> Kód stupňa najvyššieho dosiahnutého vzdelania, podľa číselníka.
8.	<b>odborvzdelania</b> Kód odboru stredoškolského alebo vysokoškolského vzdelania podľa číselníka <b>len</b> u zamestnancov, ktorí ukončili štúdium v roku <b>1991</b> a neskôr. Postupné rozbalenie číselníka v programe v poradí: 1. Rok ukončenia štúdia. 2. Okres, v ktorom škola sídlí. 3. Typ školy (stredná, vysoká). 4. Názov školy. 5. Kód z Klasifikácie odboru vzdelania, ktoré ukončil zamestnanec.  Vzniknutý kód (20 miestny) bude zložený z nasledujúcich informácií: 12 – posledné dvojčislo roku ukončenia štúdia 123456789 – kód školy (9 miestny kód) 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód)  Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou , výsledný formát (12.123456789.1234567). Podrobnejšia informácia o náplni ukazovateľa je uvedená v priloženom osobitnom dokumente pod názvom <b>Metodický manuál novej položky „odborvzdelania“</b>
9.	<b>tartrieda</b> Podla používanejho tarifného systému (napr.: 1-12, 1-14, 1-11), v prípade, že zamestnávateľ nepoužíva žiadny – vyplní sa 0, v organizačiach, v ktorých sú využívané zmluvné platy, zapíše sa kód 99.
10.	<b>stupne</b> Stupeň náročnosti práce
11.	<b>pracuv</b> Kód pracovného úvádzku (1 – plný pracovný úvádzok, 2 – skrátený pracovný čas).
12.	<b>percento</b> Uvedie sa percento pracovného úvádzku vzhľadom na dohodnutý týždenný fond u zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii, prípadne pracovišku. <i>Priklad: Skrátený pracovný čas 35 hodín: (35,00/40,00)*100 =87,50</i> <i>Plný pracovný úvádzok 40 hodín (40,00/40,00)* 100 =100,00</i> <i>Pozn.: Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych zamestnaní 37,50 hod/týž., u ostatných zamestnancov 40,00 hod/týž., tak percento skrátenia u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k 37,50)</i>

13.	<b>typzmluvy</b> Kód typu pracovnej zmluvy (1 – pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2 – na dobu určitú, 3 – pracovná zmluva so žiakom strednej odbornej školy, alebo odborného učilišta).
14.	<b>tyzfond</b> Týždenný fond v zmysle § 85 Zákonníka práce dohodnutý v pracovnej zmluve podľa kolektívnej zmluvy, prípadne inej organizačnej normy (33,50; 36,00; 37,50; 40,00 alebo iný).
15.	<b>odpracd</b> Celkový počet hodín odpracovaných zamestnancom vrátane nadčasov, od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Za odpracovaný čas je potrebné považovať aj čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 2 Zákonníka práce). Započítavá sa sem čas strávený na pracovnej ceste v rámci pracovného času, za ktorý patrí mzda alebo funkčný plat. Do odpracovaného času sa nezapočítavajú poskytnuté prestávky na jedenie a oddych podľa § 91 Zákonníka práce s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom podľa § 91 ods. 5 ZP. Do počtu odpracovaných hodín sa nezapočítava žiadny čas, ktorý neboli zamestnancom odpracovaný bez ohľadu na to, či zamestnancovi vznikol za tento čas nárok na plnenie (napr. na náhradu mzdy za dovolenkú, za svátkok, za čas trvania prekážky v práci vrátane prekážky v práci podľa § 142 ods. 4 ZP, na náhradu počas dočasnej pracovnej neschopnosti alebo za čas osetrovania člena rodiny a pod.) alebo zamestnanec nemal nárok na žiadne plnenie (napr. za čas prekážky v práci bez nároku na náhradu mzdy, za čerpanie neplateného volna, za čas neospravedlnenej absencie a pod.). V kategórii zamestnancov, ktorí majú nepravidelne rozvrhnutý pracovný čas v priebehu dňa, resp. týždňa (napr. zamestnanci v umelcovských profesiach) vykáže sa počet skutočne odpracovaných hodín za príslušné sledované obdobie. Ak organizácia uplatňuje <b>Konto pracovného času</b> podľa § 87a Zákonníka práce, za výkon práce v príslušnom týždni sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca. Do „ <b>počtu odpracovaných hodín zamestnancami</b> “ sa zahrnie počet hodín zodpovedajúcich ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca v prepočte podľa dní, v ktorých sa v pracovnom týždni uplatňovalo konto pracovného času zamestnanca.
16.	<b>nadcas</b> Hodiny <b>platenej</b> práce nadčas z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzda a mzdrové zvýhodnenie (plat a jeho zvýšenie) za prácu nadčas od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
17.	<b>cassviatky</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdrové zvýhodnenie za prácu počas svätkov.
18.	<b>cassobotanededa</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdrové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedele od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
19.	<b>casnocna</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdrové zvýhodnenie za nočnú prácu.
20.	<b>dovolenka</b> Počet skutočne čerpaných a <b>platených</b> hodín dovolenky (§ 110 – 117 ZP) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. V tomto stĺpci sa neuvádzajú počet hodín dovolenky, ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať a dostal za ňu náhradu mzdy.
21.	<b>pn</b> Počet hodín celkovej neprítomnosti na pracovisku <b>z fondu pracovného času</b> z dôvodu práčeneschopnosti kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.

22.	<b>pvn</b> Počet hodín pracovného volna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy (sviatok, dovolenka, § 141 ZP).
23.	<b>pv</b> Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy.
24.	<b>cenaprace</b> Celková cena práce je súčet stĺpca 25 (zucmzda) a preddavkov na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom (na nemocenské poistenie + na poistenie v nezamestnanosti + na invalidné poistenie + na úrazové poistenie + na garančné poistenie + rezervný fond solidarity + na starobné poistenie).
25.	<b>zucmzda</b> Celková zúčtovaná mzda (plat) zahrňuje všetky platby súvisiace s celým sledovaným obdobím – súčet stĺpcov č. <b>26, 27, 33, 34, 35, 36</b> . Uvedie sa hrubá suma mzdy (platu) pred odpočítaním dane a odvodov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Odstupné ani odchodné sa nezahŕňa.
26.	<b>zakmzda</b> Základná mzda (tarifný plat) podľa pracovnej zmluvy (platového výmeru) a za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Základná mzda je stanovená podľa mzdových predpisov pre odmeňovanie zamestnancov v mesačných, úkolových a hodinových mzdách. Mesačná mzda je určená pevnou mesačnou tarifou nezávisle od počtu pracovných dní v mesiaci. Ak zamestnanec neodpracoval plný fond pracovného času, patrí mu iba pomerná časť mesačnej tarify podľa skutočne odpracovaných dní. Pomernú časť mesačnej tarify vypočítame tak, že mesačnú mzdu vydelíme počtom dní predpisanejho fondu pracovného času príslušného mesiaca a vynásobíme počtom skutočne odpracovaných dní. Ak je zamestnanec odmeňovaný hodinovou tarifou, jeho mzdu vypočítame tak, že hodinovú tarifu vynásobíme počtom skutočne odpracovaných hodín. Pri úkolovej mzdze sa zamestnancovi vypočíta mzda podľa počtu pracovných úkonov, operácií alebo vyrobených výrobkov za dané obdobie. K základnej mzdze treba uviesť prípadný úkolový nadzárolok odvodený od príslušnej mzdovej tarify.
27.	<b>priplad</b> Všetky príplatky a doplatky a mzdové zvýhodnenia k základnej mzdze kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – príplatky za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP), za prácu v sobotu (§ 122a) a v nedelu (§ 122b), vo sviatok (§ 122 ZP), mzdová kompenzácia za stažený výkon práce (§ 124 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), doplatok do minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku, za zmenosť. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len ZVZ) príplatky uvedené v § 8 až § 15 priznané mesačnou sumou, príplatky podľa § 16 až 18 a zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 za hodinu vykonanej práce vyplatené za sledované obdobie. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS napočítané príplatky uvedené v 130 až 136, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 137 ods. 2 ZŠS. A príplatky podľa § 139 až 141, § 143 a 147 z toho
28.	<b>pripladnadcas</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas podľa § 121 ods. 1 ZP, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 ZVZ a § 137 ods. 2 ZŠS.
29.	<b>pripladsobota</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).
30.	<b>pripladnedela</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedelu (§ 122b ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).

31.	<b>pripladsviatky</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov (§ 122 ZP, § 18 ZVZ, § 141 ods. 2 ZŠS)
32.	<b>pripladnocná</b> Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123 ZP, § 16 ZVZ, § 139 ZŠS).
33.	<b>premodm</b> Prémie a odmeny, prípadne iné motivačné zložky miezd kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Ide o sumu nadtarifných zložiek mzdy a iných zložiek mzdy dohodnutých v pracovnej zmluve alebo inej zmluve (napr. vyplývajúce zo Zákonnika práce). Ich výška sa stanovuje v závislosti na výkone, plnení uložených úloh (odmeny) a splnení hodnotiacich ukazovateľov (prémie). Vyplácané sú spravidla v pravidelných, vopred dohodnutých termínoch (mesačne, štvrtročne, ročne). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 20, ZŠS § 94.
34.	<b>mzdapoh</b> Mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonnika práce) vyplatená zamestnancom kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a zákona č. 553/2003 Z. z.). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 138 zákona č. 55/2017 Z. z.)
35.	<b>nahrady</b> Súčet náhrad mzdy hradených zamestnávateľom podľa Zákonnika práce, ZVZ, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov za neodpracovaný čas. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných platov.
36.	<b>ostatné</b> Nepravidelné vyplácané odmeny kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia - napr. odmeny v závislosti od výkonu práce, plnenia vyplácané ako 13., 14. plat, plat „na letnú dovolenkú“, „pred vianočnými sviatkami“, naturálne mzdy a odmeny za prácu pri pracovnom alebo životnom výročí zamestnancov (§ 118, ods. 3 Zákonnika práce), ktoré nie sú súčasťou základnej mzdy ani zákonom garantované §142 ZŠS. Nezahrňujú sa tu prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom termíne, ktoré sú uvedené v položke 32. <b>z toho</b>
37.	<b>letneviánocneodmeny</b> Podľa § 130 ods. 2 ZP § 20 odsek 2, ZVZ a § 142 ods. 5 ZŠS sa odmena pri príležitosti obdobia letných dovoleniek vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena pri príležitosti vianočných sviatkov v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.
38.	<b>mzdanadcas</b> Z položky č. 25 uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo zvýšenie § 19 ZVZ, § 94 ZŠS) kumulatívne od začiatku do konca sledovaného obdobia
39.	<b>sporenie</b> Sumy hradené zamestnávateľom a určené na sporenie zamestnancov (vnútropodnikové sporenie), zvýhodnený predaj akcií, prípadne ich rozdávanie zamestnancom zdarma kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Nepatria sem príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov.
40.	<b>nahzapoh</b> Peňažné platby, poskytované osobám v pracovnom pomere k závodu (organizácií), ktoré patria za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracovisko v zmysle § 96 ods. 5 Zákonnika práce kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 21 a § 21a, ZŠS § 100 ods. 1 a 2.
41.	<b>nahpn</b> Súčet náhrad príjmu za prvých 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca hradených zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov“

42.	<b>plnisk</b> Všetky peňažné plnenia hradené z použitelného zisku kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia, napr. podielu na hospodárskych výsledkoch, odmeny, tantiemý prípadne ďalšie plnenia zvyšujúce príjem zamestnanca. Uvedú sa výlučne výplaty zo zisku vlastným zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere v organizácii.
43.	<b>cistmzda</b> Čistá mzda v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočítava nasledovne: od celkovej hrubej mzdy sa odpočíta poistné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočítava: (hrubá mzda - poistné - mesačná nezdanieltná čiastka )*19%. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítavata sa aj ročné zúčtovanie diane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítavata sa aj ročné zúčtovanie poistného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).
44.	<b>priemzda</b> Priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely v zmysle § 134 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z., vypočítaný za posledné rozhodujúce obdobie v rámci sledovaného obdobia, (z vyplatenej mzdy, ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok sa na účely zisťovania priemerného zárobku zahrnie len jej pomerná časť pripadajúca na sledovaný kalendárny štvrtrok). <i>Príklad: Ak je sledovaným obdobím napr. 4. štvrtrok, uvedie sa priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely vypočítaný zo mzdových údajov za 4. štvrtrok. V prípade, ak zamestnanec ukončil pracovný pomer v priebehu roka, vypočítava sa priemerný hodinový zárobok z posledného odpracovaného štvrtroku. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ sa priemerný hodinový zárobok vypočítava zo sumy funkčného platu určeného podľa § 4 ods. 4 ZVZ priznaný v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie. ZSS príslušná časť funkčného platu.</i>
45.	<b>pracovisko</b> Uvedie sa kód okresu pracoviska na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky, kde konkrétny zamestnanec pracuje.
46.	<b>bydlisko</b> Uvedie sa kód okresu trvalého bydliska zamestnanca na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky.
47.	<b>zakon</b> Uvedie sa kód zákona, podľa ktorého sú zamestnanci odmeňovaní: kód 1 – zákon č. 311/2001 Z. z. zákonník práce kód 2 – zákon č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Kód 3 – zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.
48.	<b>stprisl</b> Uvedie sa kód podľa číselníka ŠÚSR.
49.	<b>miesto</b> Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov nastupujúcich do pracovného pomeru: 1. Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto volné od začiatku sledovaného obdobia. 2. Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto uvolnené iným zamestnancom v rámci sledovaného obdobia. 3. Po príchode zamestnanec nastúpil na novoznáknuté pracovné miesto. Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov vystupujúcich z pracovného pomeru: 4. Po odchode zamestnanca ostalo pracovné miesto do konca sledovaného obdobia volné. 5. Po odchode zamestnanca bolo pracovné miesto obsadené iným zamestnancom do konca sledovaného obdobia. 6. Po odchode zamestnanca pracovné miesto zaniklo. <b>Vyplňuje sa len u zamestnancov nastupujúcich a vystupujúcich z pracovného pomeru v sledovanom štvrtroku.</b>

50.	<b>nastup</b> Dátum nástupu zamestnanca do pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
51.	<b>vystup</b> Dátum výstupu zamestnanca z pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
<b>OKTÓBER</b>	
52.	<b>zucmzda</b> Celková hrubá mzda, za mesiac október, zahŕňajúca všetky pravidelné platby súvisiace s týmto obdobím a skutočne odpracovanými hodinami v mesiaci október – základnú mzdu, náhrady mzdy, prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom období (aj keď sa suma z mesiaca na mesiac mení, mzdu za prácu nadčas a mzdrové zvýhodnenia za prácu nadčas, nočnú prácu, prácu v zmenách, prácu počas sobôt a nediel, platby, ktoror celé platí zamestnávateľ, za obdobia neprítomnosti a prerušenia práce atď. Nezahŕňajú sa nepravidelne vyplácané odmeny).
53.	<b>mzdnadcaso</b> Celková dohodnutá mzda a mzdrové zvýhodnenie (plat a zvýšenie) zaplatené zamestnancovi za prácu nadčas v mesiaci október.
54.	<b>mzdzyoho</b> Všetky príplatky a doplatky k základnej mzdze za prácu v sobotu a nedeľu, sviatky (§ 122 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), vyplatené v mesiaci október. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 16, 17, 18, u zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 96, § 97, § 98.
55.	<b>psn</b> Príplatky za prácu v sobotu a nedeľu. (Z položky 54).
56.	<b>plathodo</b> Predstavujú celkový počet hodín platených zamestnancom pracujúcim na plný úvazok alebo skrátený pracovný čas za október. Do platených hodín sa započítavajú: skutočne odpracované hodiny v určenom pracovnom čase a v nadčase, zaplatený, avšak neodpracovaný čas (náhrady mzdy) napr. z dôvodu platenej dovolenky na zotavenie (§ 110 - § 117 ZP), sviatkov (§ 122 ods. 3 ZP), prekážok z dôvodov všeobecného zájmu (§ 136 ZP), školenia a štúdia popri zamestnaní (§ 140 ZP) a prekážok na strane zamestnávateľa (§ 142 ZP), ZŠS § 66, 67, 68.
57.	<b>osn</b> Odpracované hodiny v sobotu a nedeľu. (Z položky 56).
58.	<b>nadcashodo</b> Odpracované nadčasové hodiny v mesiaci október. Hodiny odpracované počas ustanoveného, alebo zmluvne dohodnutého pracovného času sa nezahŕňajú. Zahŕňajú sa len hodiny práce nadčas zodpovedajúce výplate za nadčas v položke 53.

**Pridané nové položky: 10, 17, 18, 19, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 37 (platné od 4Q 2018)**

**Zmeny v položkách: 27, 34, 36 (platné od 3Q 2018)**

## 6 Metodika zaraďovania do SK ISCO-08

**Klasifikácia zamestnaní** – štatistická klasifikácia, ktorá slúži na zaznamenávanie, usporiadanie a prezentovanie informácií o štruktúre zamestnaní vo svete, v krajinе alebo v regióne. Umožňuje klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, ich pracovný potenciál (kvalifikáciu), čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

**Klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08** je slovenská klasifikácia zamestnaní, ktorá vychádza z Medzinárodnej štandardnej klasifikácie zamestnaní (International Standard Classification of Occupations ISCO-08) je vydaná **Vyhľáškou Štatistickeho úradu 384/2015 Z.z.**, a nadväzuje na predošlú národnú Klasifikáciu zamestnaní KZAM R. Združuje pracovné pozície do jednotiek zamestnaná, ako najnižších článkov klasifikácie, ktoré sa združujú do podskupín, skupín, tried a hlavných tried na základe podobnosti zručností požadovaných na výkon daného zamestnania.

### AKO POSTUPOVAŤ PRI ZATRIEĐOVANÍ ZAMESTNANIA DO KLASIFIKÁCIE:

Čo potrebujem vedieť?

- > **názov zamestnania**
- > **náplň práce**
- > **odvetvie**
- > **úsek**

### Náplň práce zatrieđovaných pracovníkov:

Pre zatriedenie pracovníka je rozhodujúci charakter pracovných úloh a povinností bez ohľadu na to, v akej organizácii prácu vykonáva.

- a) Pracovníci, ktorí vykonávajú **duševnú prácu** sú prevažne zatrieđovaní do hlavných tried 1 až 5. Pracovníci vykonávajúci **manuálnu prácu** do hlavných tried 6 až 9.
- b) Pracovníci, ktorí **riadia** celú spoločnosť, resp. pracovníkov, ktorí majú pod sebou ešte ďalšiu hierarchickú štruktúru podriadených pracovníkov sa zatriedujú do hlavnej triedy 1. Ak pracovník riadi už len výkonných pracovníkov, zaraď sa do hlavnej triedy 3 medzi majstrov.
- c) Pracovníci, ktorí vykonávajú prácu vyžadujúcu si vysokú úroveň zručností vo vede a výskume, v polnohospodárove, v priemyselnej výrobe, stavebnictve, energetike, zdravotníctve, školstve, finančníctve, marketingu, personalistiky, riadenia a organizácie práce, informačných a komunikačných technológií, práva, umení, religionistike, žurnalistike, sociálnej práce a poradenstva sa zaraďujú do hlavných tried 2 a 3.
- d) Pracovníci vykonávajúci **administratívne práce** sa zaraďujú do hlavnej triedy 4.
- e) Pracovníci vykonávajúci práce v **obchode a službách** sa zaraďujú do hlavnej triedy 5.
- f) Pracovníci, ktorí **pestujú a zbierajú** plodiny, **chovajú a starajú** sa zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržujú a využívajú lesy, **chovajú alebo lovia** ryby sa zaraďujú do hlavnej triedy 6.

- g) Pracovníci vykonávajú prevažne **ručnú prácu** s využitím špecifických technických a praktických vedomostí a zručnosti pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavani a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcií alebo spracovávaní potravín, textilu, alebo drevených, kovových a iných predmetov.
- h) **Operátori strojov a zariadení , montážni pracovníci a vodiči** sa zaraďujú do hlavnej triedy 8.
  - i) **Pomocní pracovníci** sa zaraďujú do hlavnej triedy 9.
  - j) **Príslušníci ozbrojených síl** sa bez ohľadu na charakter vykonávanej práce zaraďujú do hlavnej triedy O. Rozhodujúcim kritériom je **hodnosť**.

**Kumulované činnosti** - v príde, ak pracovník vykonáva rôzne pracovné úlohy, podľa ktorých by sa mohol zaradiť do 2 alebo viacerých podskupín, do klasifikácie sa zaradí podľa:

- prevažujúcej činnosti,
- ak sa nedá použiť predchádzajúce pravidlo, tak sa zaradí podľa najnáročnejšej činnosti.

**Najčastejšie chyby pri zaraďovaní pracovníkov do SK ISCO-08** - vzhľadom na rozmanitosť klasifikačných kritérií a početnosť jednotiek zamestnaní, dochádza v niektorých prípadoch k chybnému zatriedeniu pracovníkov.

Za najčastejšie chyby sa považujú:

- zaraďovanie podľa názvu pracovníka uvedeného v podnikovom katalógu, ktorý nemusí operovať s rovnakou terminológiou,
- časté využívanie jednotky zamestnaní „inde neuvedený“ z dôvodu uľahčenia si práce.

**Pri zatriedovaní sa neberie do úvahy:**

- forma pracovno-právneho vzťahu (či je osoba zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba),
- veľkosť a ekonomicke zameranie zamestnávateľskej organizácie,
- dĺžka rokov praxe v zamestnaní.

**Pre správne zatriedovanie zamestnancov do klasifikácie SK ISCO-08 Vám bude nápomocná aplikácia na našej stránke [www.hisco.sk](http://www.hisco.sk).**

## **Štruktúra klasifikácie zamestnaní**

<b>0</b>	Príslušníci ozbrojených síl
<b>1</b>	Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci
<b>2</b>	Špecialisti
<b>21</b>	Špecialisti v oblasti vedy a techniky
<b>22</b>	Špecialisti v zdravotníctve
<b>221</b>	Lekári
<b>2211</b>	Všeobecní lekári
<b>2211001</b>	Všeobecný lekár pre deti a dorast (pediateer)
<b>2211002</b>	Všeobecný lekár pre dospelých
<b>2211003</b>	Lekár bez špecializácie
<b>2211004</b>	Posudkový lekár
<b>2211005</b>	Revízny lekár
<b>2211006</b>	Súdny lekár
<b>2211007</b>	Telovýchovný lekár
<b>2212</b>	Lekári špecialisti
<b>222</b>	Špecialisti v ošetrovateľstve a pôrodnictve
<b>223</b>	Špecialisti v oblasti tradičnej a alternatívnej medicíny
<b>224</b>	Paramedici
<b>225</b>	Veterinári lekári
<b>226</b>	Ostatní špecialisti v zdravotníctve
<b>23</b>	Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní
<b>24</b>	Špecialisti administratívnych, podporných a obchodných činností
<b>25</b>	Špecialisti v oblasti informačných a komunikačných technológií
<b>26</b>	Špecialisti v oblasti práva, sociálnych vecí a kultúry

## **Hlavné triedy SK ISCO-08**

### **1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci**

Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci plánujú, riadia, koordinujú a hodnotia celkovú činnosť podnikov, vlády a iných organizácií alebo ich organizačné zložky. Formulujú a prehodnocujú ich politiku, zákony, pravidlá a predpisy.

Úlohy vykonávané zákonodarcami, riadiacimi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: tvorba a poradenstvo týkajúce sa politiky, rozpočtu, zákonov a predpisov pre podniky, vládu a iné organizačné zložky; stanovenie cieľov a noriem, vytváranie a hodnotenie programov, politík a postupov na ich realizáciu; zabezpečovanie vývoja a implementácie príslušných systémov a postupov rozpočtovnej kontroly; schvaľovanie materiálnych, ľudských a finančných zdrojov potrebných na realizáciu smerníc a programov; monitorovanie a hodnotenie výkonnosti organizácie alebo podniku a jeho zamestnancov; výber alebo schvaľovanie výberu zamestnancov; zabezpečovanie dodržiavania predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci; plánovanie a riadenie každodenných činností; vystupovanie a rokovanie v mene vlády, podniku alebo organizačnej zložky na schôdzach a pri iných príležitostiah.

### **2 Špecialisti**

Špecialisti zvyšujú súčasnú úroveň vedomostí, zaoberajú sa aplikáciou vedec-kých alebo umeleckých koncepcíí a teórií, systematicky o nich vyučujú alebo sa

zapájajú do kombinácie niekolkých týchto činností. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje pre kompetentný výkon práce zručnosti zodpovedajúce štvrtej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané špecialistami zvyčajne zahŕňajú: realizácia analýz a výskumu, vývoj koncepcí, teórií a operatívnych metód, poskytovanie poradenstva alebo uplatňovanie súčasných poznatkov z oblasti fyzikálnych vied, vrátane matematiky, techniky a technológie, z oblasti biologických vied, vrátane lekárskych a zdravotníckych služieb, ako aj z oblasti spoločenských a humanitných vied; výučba teórie a praxe v jednom alebo viacerých odboroch na rôznych úrovniach vzdelávania; výučba a vzdelávanie osôb s poruchami učenia alebo špeciálnymi potrebami; poskytovanie rôznych obchodných, právnych a sociálnych služieb; vytváranie a predvádzanie umeleckých diel; poskytovanie duchovnej podpory; príprava vedeckých prác a správ. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

### **3 Technici a odborní pracovníci**

Technici a odborní pracovníci vykonávajú technické a príbuzné úlohy spojené s výskumom a využitím vedeckých alebo umeleckých koncepcí a praktických metód, právnymi a obchodnými predpismi. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce tretej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané technikmi a odbornými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: vykonávanie technickej práce spojenej s výskumom a využitím koncepcí a praktických metód v oblasti fyzikálnych vied, vrátane techniky a technológie, prírodných vied, vrátane zdravotníctva, sociálnych a humanitných vied; organizovanie a vykonávanie rozličných technických služieb zameraných na obchod, financie, administratívu, aplikáciu právnych predpisov štátnej správou a sociálnej starostlivosť; poskytovanie technickej podpory pre umelecké a zábavné činnosti; účasť na športových aktivitách; plnenie niektorých náboženských úloh. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

### **4 Administratívní pracovníci**

Administratívní pracovníci zaznamenávajú, zhromažďujú, spracúvajú a vyhľadávajú informácie a vykonávajú rôzne administratívne úlohy súvisiace s peňažnými operáciami, organizovaním ciest, žiadostami o informácie a organizovaním pracovných stretnutí. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhnej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané administratívnymi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: stenografovanie, písanie na stroji a obsluhovanie textových editorov a ostatných kancelárskych zariadení; zadávanie údajov do počítačov, plnenie sekretárskych povinností; zaznamenávanie a spracovávanie číselných údajov; zaznamenávanie stavu zásob, výroby a pohybu tovaru; evidencia o preprave cestujúcich a prepravovanom náklade; plnenie úradníckych povinností v knižničiach; zakladanie dokumentov; vykonávanie povinností súvisiacich s vybavovaním pošty; príprava a kontrola materiálu pred tlačou; pomoc osobám, ktoré nevedia písanie a čítanie v písomnom úradnom styku; vykonávanie peňažných operácií; vybavovanie služobných ciest; poskytovanie požadovaných informácií klientom a dojednávanie stretnutí; obsluhovanie telefónnej ústredne. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **5 Pracovníci v službách a obchode**

Pracovníci v službách a obchode poskytujú osobné a bezpečnostné služby súvisiace s cestovaním, vedením domácností, cateringom, osobnou starostlivosťou alebo ochranou pred požiarom a nezákonným konaním, prezentujú a predávajú tovar vo velkoobchodoch, maloobchodoch a v podobných organizáciách, ako aj v stánkoch a na trhoviskách. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pracovníkmi v službách a obchode zvyčajne zahŕňajú: organizovanie a poskytovanie služieb pri cestovaní; vedenie domácnosti; príprava a podávanie jedál a nápojov; starostlivosť o deti; poskytovanie osobnej a základnej zdravotnej starostlivosti v domácnostiach alebo inštitúciach, poskytovanie kaderíckych služieb, kozmetických služieb a sprevádzanie na spoločenských podujatiach; predpovedanie budúcnosti; balzamovanie a zabezpečovanie pochrebov; poskytovanie bezpečnostných služieb a ochrana osôb a majetku pred požiarom a nezákonným konaním; udržiavanie poriadku a zabezpečovanie dodržiavania zákona; pôzovanie modelov pre reklamu, umeleckú tvorbu a prezentovanie produktov; predaj tovaru vo velkoobchodoch a maloobchodoch, ako aj v stánkoch a na trhoviskách a prezentovanie tovaru potenciálnym zákazníkom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve**

Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve pestujú a zbierajú plodiny rastúce na poliach, stromoch alebo kríkoch, zbierajú divo rastúce ovocie a rastliny; rozmnožujú, chovajú, starajú sa alebo lovia zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržujú a využívajú lesy, chovajú alebo lovia ryby a kultivujú alebo odchytávajú iné druhy vodných živočíchov, aby si zabezpečili stravu, prístrešie a príjem pre seba a svoje rodiny. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve zvyčajne zahŕňajú: obrábanie pôdy, siatie, pestovanie, hnojenie a zber polných plodín; pestovanie ovocných a ostatných druhov plodín na stromoch a kríkoch; pestovanie zeleniny a záhradníckych plodín, zber divo rastúceho ovocia a rastlín; chov, starostlivosť alebo lov zveri na mäso, mlieko, srst, kožušiny, kožu, hodváb, včelárske a iné produkty; pestovanie, udržiavanie a využívanie lesov; chov alebo lov rýb a iných druhov vodných živočíchov; skladovanie a základné spracovanie výrobkov; predaj výrobkov nákupcom, predajcom alebo na trhoviskách. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci**

Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci využívajú špecifické technické a praktické vedomosti a zručnosti pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcií alebo spracovávaní potravín, textilu alebo drevených, kovových a iných predmetov, vrátane remeselných výrobkov. Kompetentný

výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca je vykonávaná ručne, manuálnymi a ďalšími nástrojmi, ktoré sa využívajú na zníženie celkovej fyzickej zátěže a času potrebného na plnenie konkrétnych úloh, ako aj na zlepšenie kvality produktov. Úlohy vyžadujú pochopenie všetkých fáz procesu výroby, používaných materiálov a nástrojov a pochopenie podstaty a účelu konečného výrobku. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi a remeselníkmi zvyčajne zahŕňajú: výstavba, údržba a oprava budov a iných stavieb; odlievanie, zváranie a tvarovanie kovov; inštalácia a skladanie ľahkých kovových konštrukcií, zdvíhacích a podobných zariadení; výroba strojov, nástrojov, zariadení a iných kovových predmetov; nastavovanie strojov pre operátorov alebo nastavovanie a prevádzka rôznych strojov; inštalácia, údržba a opravy priemyselných strojov, motorov a vozidiel, ako aj elektrických a elektronických nástrojov a iných zariadení; výroba presných nástrojov, šperkov, predmetov do domácnosti a iných predmetov zo vzácnych kovov, predmetov z keramiky, skla a podobných výrobkov; výroba remeselných výrobkov; tlačiarenské práce; výroba a spracovanie potravín a rôznych predmetov z dreva, textilu, kože a príbuzných materiálov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi. Samostatne zárobkovo činný kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, ktorí podnikajú samostatne alebo v spolupráci s niekoľkými ďalšími pracovníkmi, môžu vykonávať rôzne úlohy súvisiace s riadením podniku, účtovníctvom, vedením evidencie a zákazníckymi službami, avšak tieto úlohy obvykle nie sú hlavnou náplňou ich práce.

## **8 Operátori a montéri strojov a zariadení**

Operátori a montéri strojov a zariadení obsluhujú a monitorujú priemyselné a poľnohospodárské stroje a zariadenia priamo alebo pomocou diaľkového ovládania, riadia a ovládajú vlaky, motorové vozidlá a pohyblivé stroje a zariadenia alebo montujú výrobky z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca si vyžaduje najmä pochopenie a skúsenosti v oblasti práce s priemyselnými a poľnohospodárskymi strojmi a zariadeniami, ako aj schopnosť zvládnúť tempo operácií určované rýchlosťou zariadenia a adaptáciu na technologické inovácie. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané operátormi a montérmi strojov a zariadení zvyčajne zahŕňajú: obsluha a monitorovanie ľahobných alebo iných priemyselných strojov a zariadení na spracovanie kovov, nerastov, skla, keramiky, dreva, papiera, alebo chemikálií; obsluha a monitorovanie strojov a zariadení používaných na výrobu predmetov vyrobených z kovu, nerastov, chemikálií, gumen, plastu, dreva, papiera, textilu, kožušiny alebo kože, a ktoré spracovávajú potraviny a podobné výrobky; riadenie a ovládanie vlakov a motorových vozidiel; riadenie, ovládanie a monitorovanie mobilných priemyselných a poľnohospodárskych strojov a zariadení; montáž výrobkov z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci**

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci vykonávajú jednoduché a bežné úlohy, ktoré môžu vyžadovať použitie ručného náradia a značnú fyzickú námahu. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce prvej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pomocnými a nekvalifikovanými pracovníkmi zvyčajne za-hŕňajú: čistenie, dopĺňanie zásob a vykonávanie základnej údržby v bytoch, domoch, kuchyniach, hoteloch, kanceláriách a iných budovách; umývanie automobilov a okien; pomoc v kuchyni a vykonávanie jednoduchých úloh pri príprave jedla; doručovanie správ alebo tovaru; nosenie batožiny a zaobchádzanie s batožinou a nákladom; dopĺňanie automatov alebo zistovanie stavu a nulovanie meracích prístrojov; zber a triedenie odpadu; zamietanie ulíc a podobných miest; vykonávanie rôznych jednoduchých úloh v poľnohospodárstve, rybolove, love alebo odchytie; vykonávanie jednoduchých úloh spojených s ťažbou, výstavbou a výrobou vrátane triedenia výrobkov; ručné balenie a vybaľovanie výrobkov a napĺňanie regálov; poskytovanie rôznych pouličných služieb; pedálovanie alebo ručné vedenie vozidiel na prepravu osôb a tovaru; riadenie vozidla poháňaného zvieratom alebo strojom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **0 Príslušníci ozbrojených síl**

Do hlavnej triedy Príslušníci ozbrojených síl patria všetky zamestnania, ktoré vykonávajú príslušníci ozbrojených síl. Patria sem zamestnanci, ktorí v súčasnosti slúžia v ozbrojených silách na dobrovoľnej alebo profesionálnej báze, nie je im povolené prijať civilné zamestnanie a podliehajú vojenskej disciplíne, vrátane pomocných príslušníkov. Do tejto hlavnej triedy sú zahrnutí riadni príslušníci ozbrojených síl.

## **7 Napíňanie položky „Odbor vzdelania“**

Cieľom klasifikácie je získať informácie, ktoré umožnia významne sprehľadniť uplatnenie čerstvých absolventov, ale aj starších zamestnancov, ktorí ukončili štúdium najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania od roku 1991.

Na základe týchto informácií bude Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schopné relevantného zhodnotenia efektivity vynaložených verejných prostriedkov na vzdelávanie vysokých a stredných škôl a uskutočniť efektívne nastavenie kvalitatívnych učazovateľov pre každú vzdelávaciu organizáciu poskytujúcu formálne vzdelávanie.

Konečným výsledkom bude zosúladenie ponuky a dopytu na trhu práce so zretelom na hospodársku politiku štátu a potreby zamestnávateľov a prognózy trhu práce, a tým zniženie nezamestnanosti najmä absolventov a mladých ľudí.

### **Konštrukcia položky KOV**

Pri napĺňaní údajov v rámci tejto položky je požadovaný **rok ukončenia štúdia** najvyššieho ukončeného stupňa vzdelania zamestnanca (posledné dvojčísle), **identifikačné číslo školy** a príslušný **kód Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý zamestnanec absolvoval.

Vzniknutý kód bude zložený z nasledujúcich informácií:

- 12 – posledné dvojčísle roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania,
- 123456789 – kód školy (9 miestny kód),
- 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód).

Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou, výsledný formát (**12.123456789.1234567**).

### **Postup vyplňovania:**

Kedže identifikačné čísla škôl a kódy Klasifikácie odborov vzdelania sú všeobecne menej známe, bude možné sa k nim ľahko dopracovať. V spolupráci so softvérovými spoločnosťami sú uvedené **priamo v PaM programoch**, alebo aj na stránke spracovateľskej organizácie <https://zbery.trexima.sk/kov>. Ako pomôcka bude slúžiť slovná a postupne sa rozbalujúca aplikácia. V praxi pri vyplňovaní môžu nastať aj špeciálne prípady, kedy zamestnanec má viacero ukončených škôl s rovnakým stupňom vzdelania, alebo študoval v zahraničí. V týchto prípadoch postupujeme nasledovne:

### **Dve vysoké školy:**

V prípade, že zamestnanec má ukončené viaceré školy s rovnakým najvyšším stupňom vzdelania, vyplní sa škola a príslušný odbor, ktoré najviac zodpovedajú vykonávanému zamestnaniu v podniku.

Príklad: zamestnanec pracuje v zamestnaní ako **daňový špecialista** a má ukončené vysokoškolské **vzdelanie II stupňa**:

**Variant 1. na Ekonomickej univerzite v Bratislave**, kód odboru vzdelania **6215800 - poistná matematika a štatistika**.

**Variant 2. na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave**, kód odboru vzdelania **7561800 - sociálna práca**.

t.j. vyplní sa škola a odbor **variant 1.**

## **Zahraničné školy:**

Ak zamestnanec ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelanie v zahraničí, doplní sa 7 - miestny kód Klasifikácie odboru vzdelania na základe **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“. Ako kód zahraničnej školy sa uvedie 9 - miestny kód **111111111**.

**Príklad 1:** zamestnanec študoval v Anglicku na vysokej škole a úspešne ukončil vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v roku 2003. Z rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“ bol pridelený kód KOV 6290900 - podnikový manažment. Kód bude mať tvar (**03.11111111. 6290900**).

**Príklad 2:** ak zamestnanec **nemá tento doklad** (pretože nie je povinné si vyžiadať uznanie z Ministerstva školstva o vyštudovaní v zahraničí na podmienky SR), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia zahraničnej školy, a kódy školy a odboru vzdelania budú vyplnené jednotky (**12.11111111.1111111**).

## **Vojenské a policajné školy:**

V prípade, že zamestnanec ukončil školu, ktorá spadá pod Ministerstvo vnútria SR a Ministerstvo obrany SR (policajná akadémia, akadémia ozbrojených síl a pod.), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia príslušnej školy a v kóde školy a odboru vzdelania budú vyplnené dvojky (**12.22222222.2222222**).

*Pri zamestnancovi, ktorý ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania pred rokom 1991, alebo má iba základnú školu, sa táto položka nevypĺňa!*

Pre ulahčenie naplnenia požadovaného 20 miestneho kódu jednotlivými spravodajskými jednotkami v PaM programoch bude napĺňanie realizované pomocou rozbalovacej ponuky (postupne sa otvárajúce menu) v nasledujúcich krokoch:

- 1. Rok ukončenia štúdia** (posledné dvojčíslo roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania, výstup do 20 miestneho kódu bude posledné dvojčíslo roku napr. **12.xxxxxxxxx.xxxxxxx**).
- 2. Názov okresu sídla školy** v danom zvolenom roku. Spravodajskej jednotke sa rozbalí ponuka **názovokresov** platiacich v danom období. Z nich sa vyberie vždy len jeden okres.
- 3. Typ školy** (stredná, vysoká). Spravodajská jednotka si vyberie z ponuky Stredná škola, Vysoká škola.
- 4. Názov školy** (po zadaní vyššie uvedených troch kritérií sa zobrazia len **názvy škôl/školy** spĺňajúce vyššie uvedené zvolené kritériá (uvedené v bodoch 1., 2. a 3.)). Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných názvov škôl. Výstup do 20 miestneho kódu bude 9 miestne číslo vybranej školy **12.123456789.xxxxxxx**.
- 5. Názov odboru vzdelania z Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý ukončil zamestnanec v danej škole. Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných **názvov odborov vzdelania**, ktoré v tom danom roku mohli absolventi zvolenej školy skončiť. Výstup do 20 miestneho kódu bude 7 miestne číslo **12.123456789.1234567**.