

ÚVOD

Pracovné príjmy predstavujú pre väčšinu domácností na Slovensku rozhodujúci zdroj príjmu na zabezpečenie svojich základných potrieb. Vzhľadom na unikátnosť tohto transferu v SR, ako aj súčasnú mimoriadnu situáciu na trhu práce spôsobenú Covidom 19 je **mimoriadne dôležité** sledovanie **aktuálnych zárobkov, ceny práce a pracovného času** v čo najpodrobnejšom členení.

Charakteristika Informačného systému o cene práce (ISCP)

- > Vznikol z iniciatívy vlády SR, ktorá sa na základe 1. Generálnej dohody sociálnych partnerov a Uznesenia vlády SR č. 100 zo dňa 18. februára 1992 zaviazala vybudovať tento **viacúčelový tripartitný informačný systém** pod koordináciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR).
- > Monitoruje a analyzuje **úroveň miezd** zamestnancov **a jej štruktúru v podrobných členeniach**, a to podľa zamestnaní (SK ISCO-08), pohlavia, veku, vzdelania, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov a zamestnávateľských organizácií (ako napr. odvetvie ekonomickej činnosti, právna forma, druh vlastníctva a pod.).
- > **Minimalizuje prácnosť a časové zaťaženie** spravodajských jednotiek, a to prostredníctvom zavedených moderných elektronických postupov získavania a spracovania súborov vstupných údajov.
- > **Napĺňa medzinárodné záväzky** vyplývajúce z Dohovorov Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o zabezpečení úloh v oblasti mzdovej štatistiky, z Nariadenia ES č. 530/1999 o štrukturálnej štatistike príjmov a nákladov práce, z Odporúčania Rady EÚ zo dňa 20. novembra 2017 týkajúceho sa sledovania uplatnenia absolventov a ďalších medzinárodných noriem.

Výnimočnosť ISCP

- > **unikátny rozsah zbieraných údajov** - 15 ukazovateľov za organizáciu a 58 ukazovateľov za každého zamestnanca s pokrytím hospodárstva SR (vyše 50 % všetkých zamestnancov v SR),
- > realizácia zisťovania a publikovanie ukazovateľov **podľa reálneho miesta výkonu práce** (nie len podľa centrály organizácie), vo **vyčerpávajúcej štruktúre mzd** a až na **úroveň podskupiny**, resp. jednotky zamestnania (klasifikácie SK ISCO-08),

- > implementovaná metodika GSBPM odporúčaná OSN, ako aj ďalšie národné a medzinárodné normy, usmernenia a osvedčené postupy organizovania elektronického získavania, spracovania, kontroly a bezpečnej ochrany vstupných dôverných údajov, kvalifikovaná realizácia reprezentatívnych štatistických výberov, implementácia systému váhových koeficientov na dopočet na celú SR, ako aj tvorbu hodnotenia kvality a šírenia výsledkov štatistických zisťovaní.

Významnosť, integračný charakter a pozíciu ISCP v rámci štátnej štatistiky dokladuje aj zaradenie štatistického zisťovania do **Programu štátnych štatistických zisťovaní na roky 2018 až 2020** Vyhláškou Štatistického úradu SR č. 250/2017 Z. z. pod názvom „**Štvrťročný výkaz o cene práce**“ **ISCP (MPSVR SR) 1-04**.

Široké využitie ISCP

- > plnenie **záväzkov z Programového vyhlásenia vlády SR**, konkrétne v oblasti nastavenia strategického plánovania ľudských zdrojov v štátnej službe, riadenia zamestnanosti a odmeňovania zamestnancov vo verejnom záujme, odmeňovania zdravotných sestier, vyrovnávania v rozdieloch v platoch mužov a žien,
- > zabezpečovanie koncepčných, kontrolných, analytických a výskumných úloh pre jednotlivé **sekcie a odbory MPSVR SR, vrátane Inštitútu sociálnej politiky** pri:
 - kvantifikácii dopadov legislatívnych opatrení, ako napr. zmena výšky minimálnej mzdy, sledovanie vývoja minimálnych a nízkych zárobkov,
 - vyhodnocovaní vývoja rodového mzdového rozdielu, odmeňovania špecifických skupín zamestnancov (napr. v oblasti sociálnej starostlivosti, vzdelávania a i.),
 - vypracovaní Správy o sociálnej situácii obyvateľstva v SR (časť o odmeňovaní podľa sféry a pohlavia, veku, kraja, stupňa dosiahnutého vzdelania, hlavných tried SK ISCO-08, mzdových pásiem priemernej mzdy a ďalších triedení),
 - analytických materiálov a prognóz vývoja profesijných a kvalifikačných štruktúr trhu práce, ďalších koncepčných a strategických materiálov a úloh.
- > pre výbory **Národnej rady SR, Inštitút pre stratégie a analýzy Úradu vlády SR**, jednotlivé ministerstvá (najmä MF SR, MV SR, MŠVVŠ SR, MH SR, MŽP SR) príprava podkladov na zabezpečenie vlastných úloh na vypracovanie strategických, koncepčných a kontrolných materiálov,
- > jedinečná údajová základňa na účely tripartitných rokovaní **Hospodárskej a sociálnej rady SR** (Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR, Republikovej únie zamestnávateľov, Asociácie priemyselných zväzov, Konfederácie odborových zväzov SR, Združenia miest a obcí Slovenska), na kolektívne vyjednávanie, vyhodnocovanie podnikových a kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa,

- > príprava a poskytovanie komparácie sociálno-ekonomických javov na národnej úrovni podľa požiadaviek **Európskeho štatistického úradu (EUROSTAT), Medzinárodnej organizácie práce (ILO), ECB, OECD, OSN, Eurofond a i.,**
- > vypracovanie účelových publikácií o cene práce pre **Ministerstvo zahraničných vecí a európskych záležitostí SR na účely ekonomickej diplomacie** a na získavanie ďalších zahraničných investorov,
- > rozvoj obchodných, hospodárskych a investičných aktivít francúzskych a japonských spoločností prostredníctvom aktivít **Francúzsko-slovenskej obchodnej komory a ekonomickej a politickej sekcie Japonského veľvyslanectva,**
- > na účely sociálno-ekonomických a makroekonomických analýz procesov a politík **Slovenskej akadémie vied, Ekonomickej univerzity v Bratislave, Infostatu a i.,**
- > modelovanie vplyvov legislatívnych opatrení na štátny rozpočet a súvisiacich analytických úloh **Inštitútu finančnej politiky a Útvary hodnoty za peniaze MF SR,**
- > **monitoring, analýzy a hodnotenia produktivity a konkurencieschopnosti SR,** prípravu podkladov do NR SR, prostredníctvom odborníkov Úradu vlády SR.

Úzka súčinnosť a odborná prepojenosť so **Sekciou práce MPSVR SR a Sekciou sociálnych štatistík a demografie ŠÚ SR** zaručuje vysokú relevantnosť, objektívnosť, presnosť, spoľahlivosť, včasnosť, koherentnosť a zrozumiteľnosť jednotlivých výstupov ISCP, ako aj ich širokú dostupnosť pre používateľov.

VÝBEROVÁ VZORKA



9 409

spravodajských
jednotiek



97,15 %

čistá návratnosť
získovania



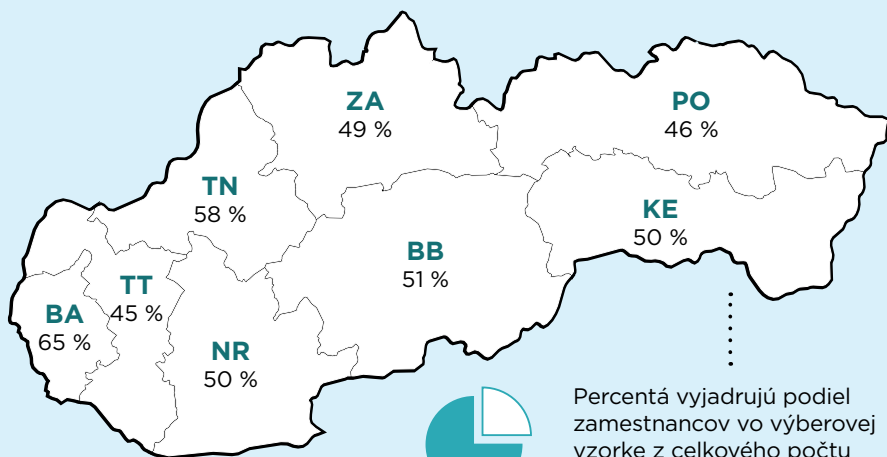
1 103 596

spracovaných
zamestnancov



Vstupné údaje poskytlo 9 141 spravodajských jednotiek, v ktorých pracovalo 53,14 % všetkých zamestnancov v SR.

Pokrytie zamestnancov z hľadiska krajov



Percentá vyjadrujú podiel zamestnancov vo výberovej vzorke z celkového počtu zamestnancov v danom kraji.

Tvorba výberovej vzorky

Výberový súbor ISCP bol vytvorený zo základného súboru prostredníctvom skupinového stratifikovaného náhodného výberu bez opakovania, s nerovnakými pravdepodobnosťami, pričom stratifikačnými kritériami boli odvetvie, región a veľkosť organizácie.

Základný súbor predstavovali všetky aktívne ekonomické subjekty v SR zamestnávajúce aspoň jedného zamestnanca a mali prevažujúcu činnosť zo sekcie A až S podľa klasifikácie SK NACE Rev. 2. Zdrojom na generovanie súboru oslovovaných jednotiek bol Register organizácií k 01.01.2020.

V roku 2020 nastala zmena v stratifikačnom kritériu veľkosť organizácií – reflektujúci vývoj v štruktúre organizácií bola v záujme skvalitnenia výberovej vzorky rozdelená skupina najmenších na dve. Absolútne, ako aj relatívne zastúpenie jednotlivých organizácií podľa ich veľkosti vo výberovej vzorke zobrazuje nasledujúca tabuľka.

Tabuľka č. 1: zastúpenie podnikov vo výberovej vzorke podľa veľkostných kategórií

Veľkostná kategória		Počet jednotiek vo výberovej vzorke	Podiel zahrnutých jednotiek
1	nad 100 zamestnancov	2 064	100,00 %
2	50 – 99 zamestnancov	2 010	62,27 %
3	20 – 49 zamestnancov	3 132	37,90 %
4	10 – 19 zamestnancov	1 094	9,73 %
5	1 – 10 zamestnancov	1 109	1,01 %

Spracované údaje

Z celkového počtu 9 409 spravodajských jednotiek poskytlo údaje 9 141, čím bola dosiahnutá čistá miera návratnosti na úrovni 97,15 %. V 9 141 jednotkách poskytujúcich údaje v 3. štvrtroku pracovalo celkovo 1 103 596 zamestnancov, čo predstavuje 53,14 % všetkých zamestnancov SR¹.

Najvyššie zastúpenie z pohľadu regiónov mal Bratislavský kraj so 64,52 % a najmenej Trnavský kraj so zastúpením 45,45 %. Tento fakt reflektuje zvýšený výberový koeficient na výber spravodajských jednotiek v sektoroch s vyššou variabilitou miezd, ktoré sa spravidla koncentrujú práve v Bratislavskom kraji, kde sa v prevažnej miere nachádzajú centrály nadnárodných korporácií zastúpených v SR.

¹ Údaj vyčíslený na základe celkového počtu zamestnancov v SR - 2 076 935 z podkladového zdroja: ŠÚ SR, www.statistics.sk, Zamestnanci v SR, podľa metodiky ESA 2010 [nu2050qs]

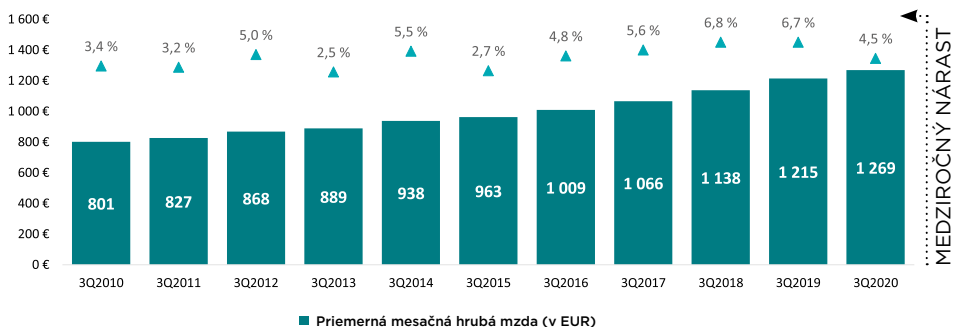
PRIEMERNÉ MESAČNÉ HRUBÉ MZDY



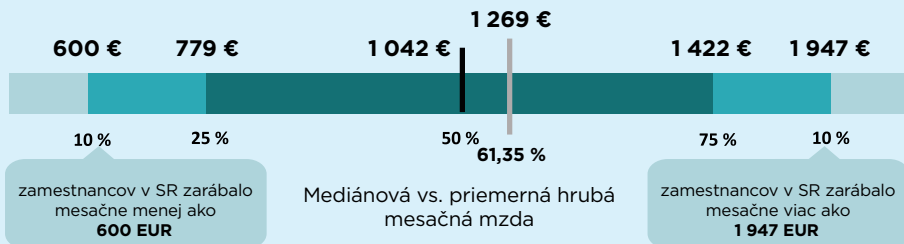
1 269 EUR

v Slovenskej republike

Dynamika vývoja premennej mesačnej hrubej mzdy



Kvantilové charakteristiky mesačnej hrubej mzdy



61,35 %

zamestnancov zarábalo menej ako priemernú mzdu

Priemerná mesačná hrubá mzda

Priemerná mesačná hrubá mzda (PMHM) je podľa metodiky ISCP vypočítaná z celkovej zúčtovanej mzdy a reálne odpracovaných hodín zamestnancov, vrátane nadčasov. Spôsob výpočtu je mimoriadne dôležitý element najmä v čase lockdownu spôsobeného koronakrízou, a je teda jedným z faktorov medziročného nárastu PMHM, na rozdiel od spôsobu výpočtu cez priemerný evidenčný počet zamestnancov využívaného napr. ŠÚ SR.

Nárast priemernej mesačnej hrubej mzdy

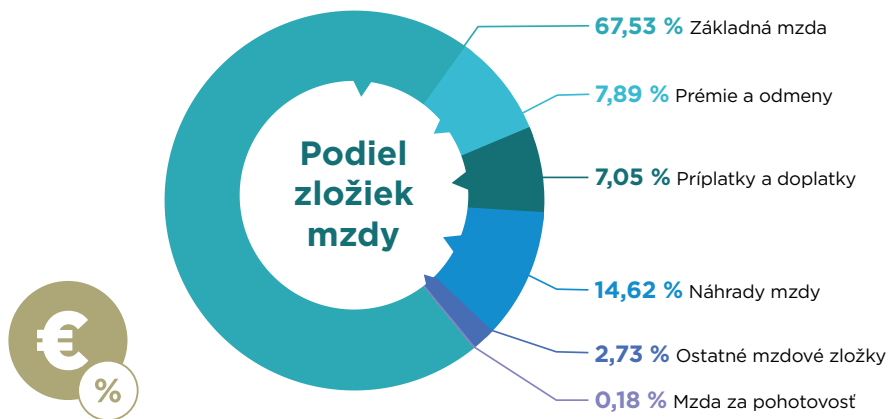
Hodnota priemernej mesačnej hrubej mzdy sa v porovnaní s 3. štvrťrokom 2019 zvýšila o 4,45 %. Takýto nárast sa však ani zďaleka netýkal všetkých zamestnancov. Najvyšší nárast priemernej mesačnej hrubej mzdy zaznamenali zamestnanci pracujúci v odvetví verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie, ostatné činnosti alebo vzdelávanie (postupne 8,51 %, 8,43 %, 8,11 %), ako pracovníci v službách a obchode (8,46 %), so základným vzdelaním (8,05 %), v organizáciách s 50 - 99 zamestnancami (6,72 %), v Trnavskom kraji (6,63 %), zamestnankyne (6,16 %), vo veku 50 - 54 rokov (5,38 %).

Medziročný pokles priemernej mesačnej hrubej mzdy naopak postihol v 3. štvrťroku 2020 len odvetvie informácie a komunikácia, kde sa medziročne úroveň priemernej mesačnej hrubej znížila o 0,01%.

Výrazný rozdiel v nárastoch spôsobuje aj samotná výška vyplácanej mzdy, čo je na prvý pohľad zrejmé z nárastov jednotlivých kvantilových charakteristík. Kým 1. kvartil a 1. decil medziročne narástli o 5,91 % resp. 4,83 %, medián a 3. kvartil zhodne o 4,94 %, tak 9. decil len o 3,60 %. Je teda možné všeobecne konštatovať, že výraznejšie si medziročne polepšili práve zamestnanci s nižšími mzdami. Tento fakt mohol byť ovplyvnený taktiež nárastom hodnoty minimálnej mzdy.

Postupným razantnejším zvyšovaním miezd v nižších pásmach oproti vyšším však došlo k menšej diferenciacii miezd. V 3. štvrťroku 2020 bez ohľadu na dĺžku pracovného času poberalo 61,35 % z celkového počtu 1 103 596 zamestnancov vo výberovom súbore ISCP nižšiu mzdu ako zistený celorepublikový priemer. V porovnaní s minulým rokom ich podiel klesol o 1,04 p. b.. V súčasnom období teda poberal väčší podiel zamestnancov nadpriemernú mzdu.

ŠTRUKTÚRA MESAČNEJ HRUBEJ MZDY

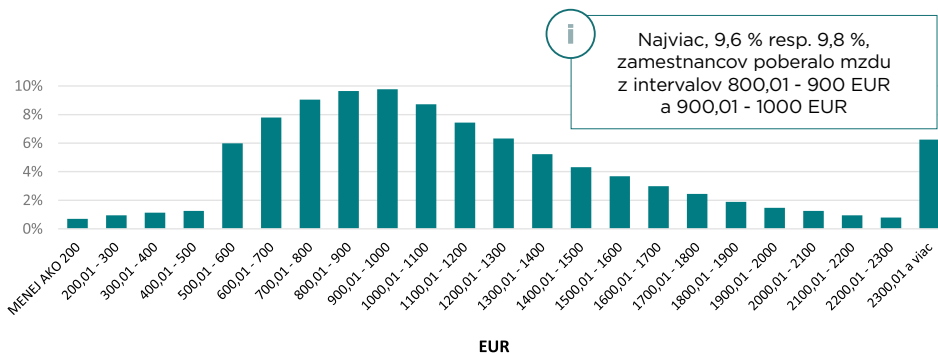


Priemerná mesačná hrubá mzda podľa sfér



Priemerný **MESAČNÝ** počet odpracovaných hodín v 3. štvrtroku 2020 dosiahol hodnotu **138 hod.** s medziročným poklesom o **3,38 %**. Priemerný **KUMULATÍVNY** počet odpracovaných hodín klesol za tri štvrtroky 2020 medziročne o **4,68 %** na **1 037 hod.**

Podiely zamestnancov v mzdových pásmach



Štruktúra priemernej mesačnej hrubej mzdy

Situácia ohľadom lockdownu spôsobeného koronakrízou výraznou mierou ovplyvnila štruktúru vyplácaných miezd. Najväčšou mierou sa to prejavilo u zamestnancov, ktorí nemohli pre prekážku na strane zamestnávateľa pracovať. Títo zamestnanci za neodpracovaný čas pracovného času poberali namiesto základnej mzdy náhrady mzdy, pričom sa podiel náhrad mzdy na celkovej priemernej mesačnej hrubej mzde zvýšil v porovnaní s dlhodobým priemerom (3.Q.2009 – 3.Q.2019) o 2,57 p. b. na 14,62 %, resp. v absolútnom vyjadrení oproti 3.Q.2019 v priemere o 31,80 EUR. Opačnú zmenu je možné pozorovať u zložky mzdy prémie a odmeny. Tieto oproti dlhodobému priemeru klesli o 2,06 %, pričom hodnota 7,89 % predstavuje minimum za celé sledované obdobie. V porovnaní s 3.Q.2020 to predstavuje pokles o 10,56 EUR.

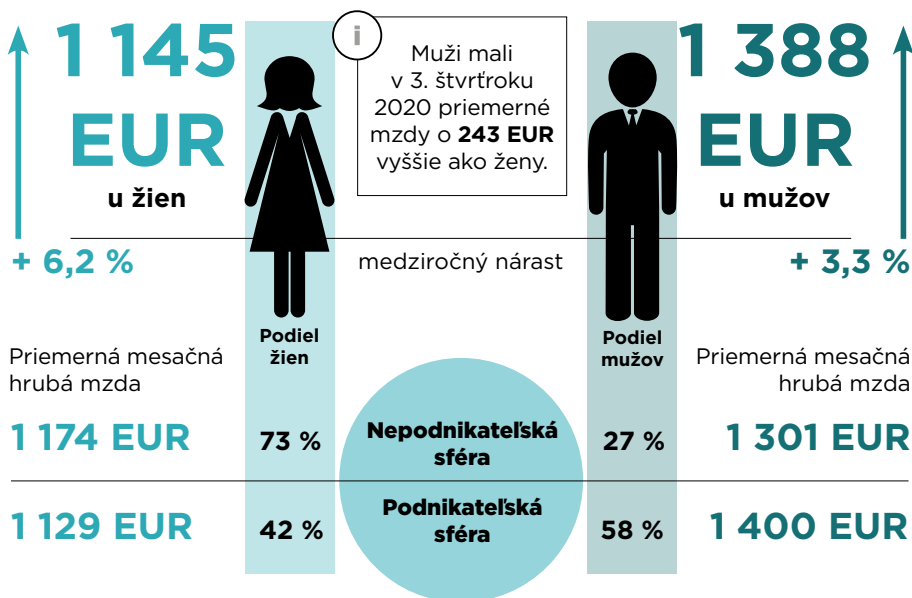
Priemerná mesačná hrubá mzda podľa sfér

Z hľadiska štruktúry spravodajských jednotiek 66 % tvoria spravodajské jednotky z podnikateľskej sféry a 34 % z nepodnikateľskej sféry. Priemerná mesačná hrubá mzda nepodnikateľskej sféry sa postupne približuje hodnote podnikateľskej sféry. Medziročne sa podiel PMHM nepodnikateľskej sféry na podnikateľskej zvýšil o 4,28 p. b., resp. absolútny rozdiel klesol zo 129,60 EUR na 78,96 EUR. Najvýraznejší vplyv na to mali rozdielne úrovne nárastov v jednotlivých sférach, keď priemerná úroveň odmeňovania v nepodnikateľskej sfére medziročne vzrástla o 8,38 %, kým v podnikateľskej len 3,44 %. Pod výraznejší nárast nepodnikateľskej sféry sa podpísali najmä zvýšenia úrovni „tabuľkového“ odmeňovania a naopak, pod menej výrazný nárast podnikateľskej sféry sa podpísal medziročný pokles odmeňovania viacerých sektorov.

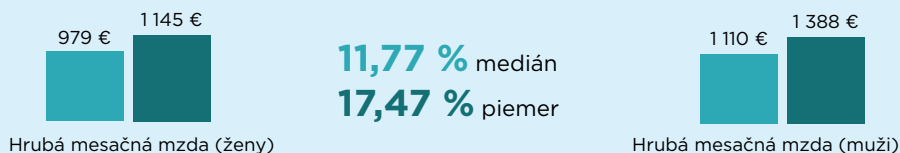
Odpracovaný a neodpracovaný čas

Priemerný mesačný odpracovaný čas zamestnancov na Slovensku sa medziročne znížil o 3,38 % a kumulatívny odpracovaný čas za prvé tri štvrťroky dokonca o 4,68 %. Príčiny neodpracovaného času je možné na základe položiek ISCP rozčleniť na pracovné voľno bez náhrady mzdy, práceneschopnosť zamestnanca a pracovné voľno s náhradou mzdy (neodpracovaný čas z titulu prekážok na strane zamestnávateľa a dovolenka). Kumulatívny počet hodín pracovného voľna bez náhrady mzdy v 1. troch štvrťrokoch 2020 stúpol síce takmer dvojnásobne, avšak dosiahol len 11,42 hod. Kumulatívny počet neodpracovaných hodín z titulu práceneschopnosti medziročne vzrástol o viac ako štvrtinu na zhruba 60 hodín a počet hodín dovolenky kumulatívne sa medziročne vôbec nezmenil. Posledný dôvod neodpracovaného času sú prekážky na strane zamestnávateľa – tento ukazovateľ medziročne kumulatívne za prvé tri štvrťroky 2020 vzrástol o 62,56 % na celkových 63,14 hodín. Je teda možné konštatovať, že za celé prvé tri štvrťroky 2020 stúpol neodpracovaný čas každého zamestnanca z titulu prekážok na strane zamestnávateľa zhruba o 3 pracovné dni.

PRIEMERNÁ MZDA PODĽA POHLAVIA



Rodový mzdový rozdiel



i Pri porovnaní mediánov hrubých mesačných miezd zarábali **muži o 11,77 % viac**.

Priemerná mzda podľa pohlavia

V treťom štvrtroku 2020 priemerná hrubá mesačná mzda žien dosiahla 1 145 EUR. Medziročne ich mzda vzrástla o viac ako 6 %. V porovnaní so mzdou mužov, ktorí mesačne zarobili 1 388 EUR bola nižšia o 243 EUR. Viac výpovedným ukazovateľom očisteným od extrémov je mediánová hrubá mesačná mzda. Mediánová mzda mužov dosiahla 1 110 EUR, čo bolo o 3,4 % viac v porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roka. Medián žien bol na úrovni 979 EUR s 6,9 %-ným medziročným nárastom. Najlepšie zarábajúci boli zamestnanci pracujúci v Bratislavskom kraji s priemernou hrubou mesačnou mzdou 1 630 EUR. Muži tu zarábali 1 816 EUR a ženy 1 431 EUR mesačne. Ďalším krajom s najvyššími zárobkami mužov (1 364 EUR) bol Trnavský kraj. Ženy dosiahli druhú najvyššiu mzdu v Košickom kraji so mzdou 1 084 EUR.

V podnikateľskej sfére je zamestnaných viac mužov ako žien – 58 % vs. 42 %. Muži tu dosiahli aj vyššie mzdy ako v nepodnikateľskej sfére (1 400 EUR vs. 1 301 EUR). Opačná situácia je však v nepodnikateľskej sfére, kde takmer tri štvrtiny zamestnancov tvoria ženy. Zároveň ženy v nepodnikateľskej sfére zarobili viac ako keby pracovali v podnikateľskej sfére (1 174 EUR vs. 1 129 EUR).

Zamestnaniami, v ktorých je aj vzhľadom na počet zamestnancov dominancia mužov sú už dlhodobo Murári a podobní pracovníci, ktorí zarábali priemerne 923 EUR, Tesári a stavební stolári so mzdou 935 EUR a na treťom mieste so zárobkom 1 398 EUR sú to Baníci a lámači. Ženy naopak prevládajú najmä v zdravotníckych a vzdelávacích zamestnaniach. Najväčší podiel žien má zamestnanie Špecialisti v pôrodníctve, kde zamestnankyne dosiahli priemernú hrubú mesačnú mzdu 1 370 EUR. Na druhom mieste boli učiteľia v predškolských zariadeniach s priemernou mesačnou mzdou 1 103 EUR, nasledované zdravotnými sestrami so mzdou 1 032 EUR.

Z približne 133 tisíc zamestnancov v odvetví Zdravotníctvo a sociálna pomoc bol v 3. kvartáli 2020 takmer 80 %-ný podiel žien. Ich priemerná hrubá mesačná mzda predstavovala 1 239 EUR. Muži tu zarobili približne o 410 EUR viac, teda 1 649 EUR mesačne. 79 %-ný podiel žien má aj odvetvie Vzdelávanie, kde ženy zarobili 1 142 EUR. Priemerná hrubá mesačná mzda mužov v tomto odvetví bola na úrovni 1 252 EUR. Takmer tri štvrtiny zamestnancov tvorili ženy v odvetví Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie. Ženy v tomto odvetví zarobili o 179 EUR mesačne menej ako muži, a to 1 191 EUR. V odvetví Ťažba a dobývanie pracovalo približne 6 tisíc zamestnancov, z čoho 84 % bolo mužov. Ich mesačná mzda bola 1 311 EUR. Ženy tu zarobili v priemere 1 089 EUR. Ďalším odvetvím s dominanciou mužských zamestnancov je Stavebníctvo, kde je podiel mužov 80 % s priemernou hrubou mesačnou mzdou 1 132 EUR, čo bolo o 137 EUR viac ako zarobili ženy (995 EUR). Tretím odvetvím, v ktorom bol podiel mužov takmer 78 % je Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odpady a služby odstraňovania odpadov. Ide o odvetvie, v ktorom ženy zarábali v priemere o 5 EUR menej ako muži. Priemerná hrubá mesačná mzda žien bola 1 131 EUR a mužov 1 136 EUR.

Veková štruktúra zamestnancov je vzhľadom na demografiu Slovenskej republiky veľmi diverzifikovaná. Najviac zamestnancov je vo veku 40 – 44 rokov, kde je podiel mužov a žien približne 1:1. V tejto vekovej kategórii zamestnanci dosiahli aj najvyššie priemerné hrubé mesačné mzdy, a to ako muži (1 543 EUR), tak aj ženy (1 210 EUR).

PRÍEMERNÁ MZDA PODĽA VZDELANIA



STREDOŠKOLSKÉ

70 %

zamestnancov malo
STREDOŠKOLSKÉ
vzdelanie



Zamestnanci
so stredoškolským vzdelaním
zarábali mesačne
v priemere

1 140 EUR



VYSOKOŠKOLSKÉ

25 %

zamestnancov malo
VYSOKOŠKOLSKÉ
vzdelanie

Zamestnanci
s vysokoškolským vzdelaním
zarábali mesačne
v priemere

1 915 EUR

**1 410
EUR**

Bratislavský kraj

1

**1 185
EUR**

Trnavský kraj

2

**1 126
EUR**

Trenčiansky kraj

3



Bratislavský kraj

1

Trnavský kraj

2

Žilinský kraj

3

**2 346
EUR**

**1 864
EUR**

**1 691
EUR**



Priemerná mesačná hrubá mzda **NASTUPUJÚCICH** zamestnancov
so SŠ vzdelaním bola o **304 EUR** nižšia ako u zamestnancov s VŠ vzdelaním.

835 EUR

SŠ



VŠ

1 139 EUR

v zamestnaní

NASTAVOVAČI A OBSLUHA KOVOOBRÁBACÍCH STROJOV

zamestnanci so SŠ vzdelaním zarábali o **265 EUR** viac ako ich kolegovia s VŠ vzdelaním

1 325 EUR

SŠ



VŠ

1 060 EUR



Mzdy a podiel vysokoškolských zamestnancov v podnikateľskej sfére

36 %

zamestnancov v **tuzemských**
podnikoch malo VŠ vzdelanie
s priemernou mzdou

1 483 EURO



zamestnancov v **zahraničných**
podnikoch malo VŠ vzdelanie
s priemernou mzdou

2 311 EURO

27 %

Zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním zarábali mesačne v priemere o 775 EUR viac ako zamestnanci so stredoškolským vzdelaním

V sledovanom období 71 % zamestnancov malo najvyššie dosiahnuté stredoškolské vzdelanie a tretina mala vysokoškolské vzdelanie. Výška priemernej mesačnej hrubej mzdy bola priamo úmerná stupňu vzdelania. Hrubá mesačná mzda zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním bola v priemere o 775 EUR vyššia ako u zamestnancov so stredoškolským vzdelaním. Najvyššie mesačné hrubé mzdy, ako aj najväčší rozdiel medzi mzdami stredoškolsky a vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov zaznamenal Bratislavský kraj, kde stredoškolsky vzdelaní zamestnanci poberali mzdu na úrovni 1 410 EUR, zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním o 936 EUR viac na úrovni 2 346 EUR. Bolo možné pozorovať rozdiel aj v priemernej nástupnej mesačnej mzde zamestnancov. Zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním počas prvých 3 mesiacov po nástupe do zamestnania zarábali v priemere mesačne o 304 EUR viac ako ich kolegovia so stredoškolským vzdelaním.

Mzdy stredoškolsky a vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov sa líšili aj v rámci odvetví

Z hľadiska odvetvovej štruktúry, zamestnanci so stredoškolským vzdelaním najlepšie zarábali v odvetví informácií a komunikácie (v priemere 1 685 EUR mesačne), vysokoškolsky zamestnanci v odvetví dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu (v priemere 2 582 EUR mesačne). Výrazne vyššie mzdy mali zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním v odvetví dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu, a to o 990 EUR a v umení a v odvetví finančných a poisťovacích činnostiach, kde mesačne zarábali v priemere o 833 EUR, resp. o 932 EUR viac ako zamestnanci so stredoškolským vzdelaním.

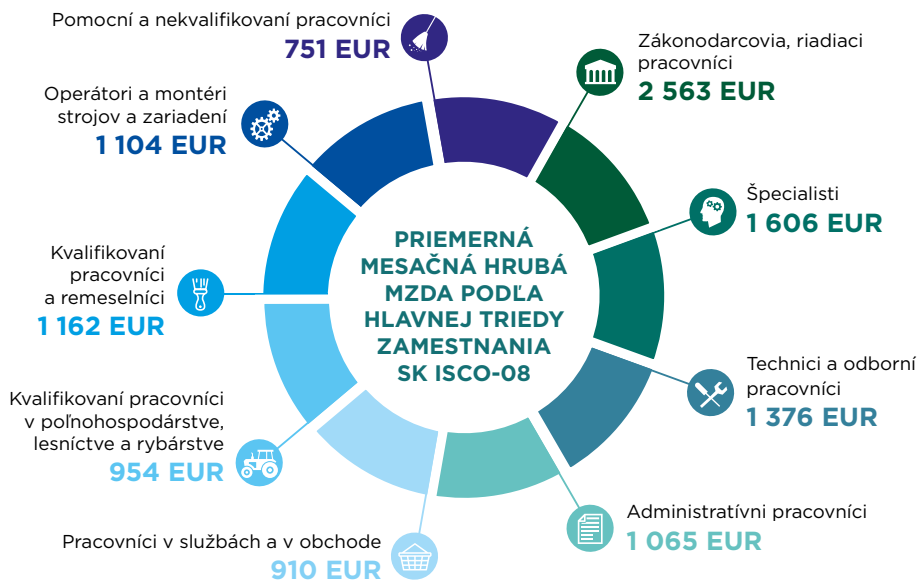
Vysokoškolský diplom nie vždy zaručuje vyššiu mzdu.

Existujú zamestnania, v ktorých zamestnanci s nižším stupňom vzdelania boli lepšie ohodnotení ako vysokokvalifikovaní zamestnanci. Výraznejšie mzdové rozdiely boli v zamestnaní nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov, v ktorom stredoškolsky vzdelaní zamestnanci mali o 265 EUR vyššie mzdy ako ich kolegovia s vysokoškolským vzdelaním. Riadiaci pracovníci v reštauračných zariadeniach so stredoškolským vzdelaním boli taktiež lepšie ohodnotení ako ich kolegovia s vysokoškolským vzdelaním (mali o 221 EUR vyššie priemerné mesačné hrubé mzdy).

V podnikateľskej sfére vysokoškolsky vzdelaní zamestnanci v zahraničných podnikoch boli lepšie platení ako v tuzemských podnikoch.

Mzdy zamestnancov sa líšia aj v závislosti od druhu vlastníctva spoločnosti. V zahraničných podnikoch bol vyšší podiel vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov – 28 %, v tuzemských podnikoch len 24 % - a zároveň aj z hľadiska odmeňovania tuzemské podniky zaostávali za medzinárodnými. V podnikateľskej sfére vysokoškolsky vzdelaní zamestnanci v tuzemských podnikoch zarábali v priemere 1 558 EUR mesačne, v medzinárodných podnikoch v priemere 2 301 EUR mesačne, t. j. o 743 EUR viac.

PRIEMERNÁ MZDA PODĽA ZAMESTNANIA



„Najstaršie“ zamestnania



Mzdy pracovníkov v službách a obchode medziročne rástli o 8 %.

Z hľadiska klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08, nadpriemerné mzdy boli v prvých troch hlavných triedach zamestnaní, ktoré si vyžadujú vysokú kvalifikáciu, odbornú zdatnosť, riadiace schopnosti a zodpovednosť. Najvyššie hrubé priemerné mesačné mzdy v 3. štvrtroku 2020 mali zákonodarcovia a riadiaci pracovníci. Zamestnanci v tejto hlavnej triede zarábali v priemere 2 529 EUR mesačne a medián bol na úrovni 1 938 EUR. Za nimi nasledovali špecialisti s priemernou hrubou mesačnou mzdou 1 610 EUR a s mediánovou mzdou 1 386 EUR. Najväčší mzdový nárast oproti 3. štvrtroku 2019 bol zaznamenaný u pracovníkov v službách a obchode, a to o 8,46 %. Naopak, najmenej rástli mzdy kvalifikovaných pracovníkov a remeselníkov (medziročne o 1,96 %).

Vysokokvalifikovaní zamestnanci boli lepšie platení v zahraničných podnikoch.

Priemerné mzdy v zahraničných podnikoch sú spravidla vyššie ako mzdy v tuzemských firmách. To platí najmä pre zákonodarcov a riadiacich pracovníkov (hlavná trieda 1). Zamestnanci v zahraničných firmách v niektorých zamestnaniach tejto hlavnej triedy klasifikácie zamestnaní zarábali v priemere mesačne o 1 000 EUR viac ako zamestnanci v tuzemských firmách. Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií v zahraničných firmách zarábali v priemere o 2 010 EUR viac ako v tuzemských firmách. Najvyššie mzdy v tomto zamestnaní poberali zamestnanci v medzinárodných spoločnostiach s prevažujúcim súkromným sektorom, kde ich priemerná mesačná mzda bola na úrovni 4 201 EUR. Okrem riadiacich pracovníkov, veľké rozdiely v mzdách z hľadiska druhu vlastníctva podniku boli u špecialistov a technikov a odborných pracovníkov. V zamestnaniach ako chemickí špecialisti alebo obchodní sprostredkovatelia v zahraničných firmách zarábali v priemere o 940 EUR, resp. 729 EUR viac ako v tuzemských podnikoch.

Tretina zákonodarcov a riadiacich pracovníkov bolo vo veku 55 rokov a viac

Zamestnanci vo veku 55 rokov a viac tvoria na trhu práce dôležitú skupinu, pretože v blízkej budúcnosti ich bude potrebné s veľkou pravdepodobnosťou nahradiť. Najviac zamestnaných osôb vo veku 55 rokov a viac v sledovanom období bolo u zákonodarcov a riadiacich pracovníkov a taktiež aj u pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov. Medzi pomocnými a nekvalifikovanými pracovníkmi je síce viac zamestnancov v pred dôchodkovom veku, ale vzhľadom na vzdelanostnú úroveň, zamestnanci na vyšších pozíciách s vyššou zodpovednosťou sú ťažšie nahraditeľní. Priemerný vek prezidentov a generálnych riaditeľov podnikov a organizácií bol 54 rokov a každý druhý z nich bol vo veku 55 rokov a viac. Okrem riadiacich pracovníkov, priemerný vek v zamestnaniach ako informátor alebo operátor parných strojov a zariadení bol 53 - 54 rokov. V oboch zamestnaniach viac ako polovica zamestnancov bolo vo veku 55 rokov a viac.

Vybrané výsledky z 3. čtvrtletka 2020

Priemerný hodinový zárobok podľa hlavnej triedy SK ISCO-08

Podnikateľská sféra

ISCO - ISPZ		3. štvrťrok 2020					A.1
Hlavná trieda SK ISCO-08	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,56	3,88	4,72	6,20	8,54	12,11	
1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci	15,70	5,88	7,71	11,69	18,25	28,81	
2 Specialisti	11,18	5,86	7,36	9,68	13,27	17,90	
3 Technici a odborní pracovníci	8,56	4,82	6,00	7,69	10,07	12,98	
4 Administratívni pracovníci	6,41	4,05	4,75	5,82	7,36	9,20	
5 Pracovníci v službách a obchode	5,59	3,87	4,42	5,19	6,22	7,56	
6 Kvalifikovaní prac. v poľnohosp., lesníctve a rybárstve	5,48	3,93	4,44	5,22	6,30	7,25	
7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	6,92	4,16	5,10	6,39	8,18	10,35	
8 Operátori a montéri strojov a zariadení	6,58	4,13	4,98	6,15	7,63	9,60	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,88	3,40	3,73	4,49	5,53	6,79	

Priemerný hodinový zárobok podľa odvetví

Podnikateľská sféra

ISCO - ISPZ		3. štvrťrok 2020					A.2
Kategória SK NACE rev. 2	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,56	3,88	4,72	6,20	8,54	12,11	
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	6,11	3,96	4,62	5,60	6,82	8,51	
B Ťažba a dobývanie	7,61	4,67	5,69	7,01	8,54	10,31	
C Priemyselná výroba	7,67	4,09	5,10	6,59	8,90	11,81	
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	11,46	6,08	7,69	9,84	12,75	17,60	
E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraň. odpadov	7,19	4,27	5,20	6,25	7,77	10,41	
F Stavebníctvo	6,51	3,41	4,09	5,59	7,41	10,32	
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	6,93	3,76	4,59	5,74	7,67	10,91	
H Doprava a skladovanie	6,94	4,06	4,70	6,16	7,88	9,91	
I Ubytovacie a stravovacie služby	4,78	3,36	3,64	4,19	5,28	6,65	
J Informácie a komunikácia	12,30	5,58	7,33	10,25	14,79	20,26	
K Finančné a poisťovacie činnosti	11,91	5,57	6,96	9,55	13,55	20,15	
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	6,91	3,63	4,63	5,74	7,80	11,25	
M Odborné, vedecké a technické činnosti	9,33	3,90	5,01	7,37	10,65	16,58	
N Administratívne a podporné služby	6,16	3,42	4,00	5,11	6,74	9,48	
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	9,96	6,04	6,84	7,76	10,54	14,87	
P Vzdelávanie	6,61	3,84	3,98	5,69	7,66	10,23	
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	7,98	4,00	4,87	6,40	8,74	13,77	
R Umenie, zábava a rekreácia	6,54	4,00	4,56	5,33	6,73	10,48	
S Ostatné činnosti	5,90	3,40	3,54	4,55	6,90	9,32	

Priemerný hodinový zárobok podľa vzdelania

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		3. štvrťrok 2020					A.3
Vzdelanie	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,56	3,88	4,72	6,20	8,54	12,11	
1 Základné	5,53	3,56	4,09	5,13	6,38	7,84	
2 Vyučení	6,25	3,89	4,59	5,72	7,23	9,32	
3 Stredné (bez maturity)	5,99	3,73	4,37	5,41	6,81	8,72	
4 Vyučení s maturitou	7,03	4,07	4,92	6,26	8,23	10,91	
5 Úplné stredné všeobecné	6,94	3,73	4,61	6,02	8,08	10,72	
6 Úplné stredné odborné	7,29	4,15	5,12	6,49	8,47	11,09	
7 Vyššie odborné	8,28	4,41	5,54	7,34	9,47	12,17	
8 Vysokoškolské - 1. stupeň	8,60	4,61	5,69	7,49	9,78	13,02	
9 Vysokoškolské - 2. stupeň	11,53	4,98	6,70	9,31	13,45	19,48	
10 Vysokoškolské - 3. stupeň	14,27	6,34	8,63	11,40	16,19	25,42	

Priemerný hodinový zárobok podľa veku

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		3. štvrťrok 2020					A.4
Veková skupina	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,56	3,88	4,72	6,20	8,54	12,11	
do 20 rokov	4,85	3,47	3,90	4,63	5,50	6,35	
20 - 24 rokov	5,66	3,66	4,38	5,31	6,52	7,95	
25 - 29 rokov	6,88	3,97	4,86	6,32	8,22	10,42	
30 - 34 rokov	7,80	4,00	5,02	6,80	9,43	12,55	
35 - 39 rokov	8,23	3,98	4,98	6,75	9,67	13,85	
40 - 44 rokov	8,30	3,93	4,86	6,52	9,40	13,92	
45 - 49 rokov	7,95	3,94	4,76	6,25	8,72	12,96	
50 - 54 rokov	7,41	3,80	4,58	5,96	8,17	11,73	
55 - 59 rokov	7,11	3,82	4,65	5,93	7,92	11,06	
60 a viac rokov	7,26	3,65	4,47	5,84	8,05	11,74	

Priemerný hodinový zárobok podľa krajov

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		3. štvrťrok 2020					A.5
Kraj	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,56	3,88	4,72	6,20	8,54	12,11	
1 Bratislavský	9,73	4,10	5,57	7,80	11,37	16,58	
2 Trnavský	7,22	3,89	4,82	6,25	8,31	10,99	
3 Trenčiansky	7,05	4,00	4,86	6,13	7,99	10,63	
4 Nitriansky	6,74	3,87	4,53	5,78	7,61	10,35	
5 Žilinský	6,98	3,96	4,75	6,01	7,96	10,78	
6 Banskobystrický	6,50	3,92	4,52	5,67	7,30	9,62	
7 Prešovský	5,89	3,42	4,07	5,18	6,65	8,64	
8 Košický	6,99	3,63	4,55	5,93	8,09	11,31	

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrťroku 2020 podľa zamestnania

ISCP - ISPZ										3. štvrťrok 2020					B.1	
	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní						
			základná mzda		prémie a odmeny		príplatky a doplátky				náhrady mzdy		ostatné mzdové zložky			
			[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]				[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	
Zamestnanie																
Spolu																
11112 Vysokí štátni úradníci	1 042	1 269	857	100	89	185	35	4	966	303						
11113 Predstavitelia obcí a vyšších územných samosprávnych celkov	2 258	2 473	1 302	86	754	248	84	21	1 781	692						
11114 Vedúci predstavitelia politic., odbor., záujmových a príb. org.	1 235	1 562	1 145	63	115	186	52	-	1 186	376						
11120 Prezidenti a generálni riaditelia podnikov a organizácií	2 192	3 386	2 275	501	112	357	142	0	2 419	968						
12111 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií	2 089	2 675	1 822	292	167	287	107	1	1 921	754						
12112 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti ľudských zdrojov	2 001	2 708	1 891	273	95	340	108	1	1 941	768						
12113 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti stratégie a plánovania	2 353	3 008	1 996	421	98	378	115	1	2 156	852						
12119 Riadiaci pracovníci (manažéri) admin. a podpor. činn. inde neuv.	1 868	2 365	1 606	238	106	298	113	13	1 697	668						
12211 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu	1 953	2 683	1 879	360	35	296	114	0	1 927	756						
12222 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti reklamy a styku s verej.	2 598	2 849	1 931	487	64	309	58	0	2 027	822						
12233 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti výskumu a vývoja	2 555	3 230	2 257	333	97	438	105	1	2 302	928						
13111 Riadiaci pracovníci (manažéri) v poľnohospodárstve a lesníctve	1 414	1 511	1 078	167	36	186	44	0	1 142	369						
13211 Riadiaci pracovníci (manažéri) v priemysle	2 340	3 021	1 974	353	60	412	222	5	2 151	870						
13233 Riadiaci pracovníci (manažéri) v stavebníctve	1 429	1 860	1 333	222	31	180	94	0	1 365	495						
13244 Riadiaci pracovníci (manažéri) v doprave, logistike a pošt. služ.	1 368	1 788	1 221	213	54	250	49	4	1 314	474						
13304 Riadiaci pracovníci (manažéri) v obl. inform. a komunik. technol.	2 916	3 636	2 391	525	109	398	212	22	2 574	1 063						
13422 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti zdravot. starostlivosti	2 039	2 362	1 526	158	279	270	81	35	1 698	664						
13433 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti starostl. o starších ľudí	1 446	1 546	1 048	56	249	164	28	1	1 157	388						
13444 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti sociálnej starostlivosti	1 560	1 619	926	122	400	145	25	6	1 171	448						
13455 Riadiaci pracovníci (manažéri) vo výchove a vzdelávaní	1 946	2 007	1 064	48	431	415	49	0	1 483	524						
13466 Riadiaci pracovníci (manažéri) vo finančníctve a poisťovníctve	3 162	3 999	2 557	626	96	441	280	5	2 801	1 199						
13499 Riadiaci pracovníci (manažéri) v špeciál. službách inde neuvedení	1 852	2 269	1 308	134	488	206	133	9	1 645	624						
14111 Riadiaci pracovníci (manažéri) v reštauráciách	1 401	1 614	993	123	122	354	22	0	1 251	363						
14122 Riadiaci pracovníci (manažéri) v ubytovacích zariadeniach	924	974	618	13	110	217	16	-	762	212						
14202 Riadiaci pracovníci (manažéri) vo veľkoobchode a maloobchode	1 326	1 646	1 141	226	74	182	23	0	1 216	430						
14313 Riadiaci pracovníci (manažéri) v šport., rekreac. a kult. zariad.	1 387	1 546	981	64	218	261	23	0	1 152	395						
14399 Riadiaci pracovníci (manažéri) v ostat. službách inde neuvedení	1 703	1 965	1 326	258	57	233	91	2	1 429	535						
21111 Fyzici a astronómovia	1 719	1 720	1 117	84	263	238	18	5	1 295	425						
21113 Chemici (okrem chemického inžinierstva)	1 284	1 313	929	82	71	206	25	1	1 001	312						
21114 Geológovia a geofyzici	1 404	1 513	1 079	58	62	287	26	-	1 117	396						
212120 Špecial. v oblasti matematiky, poisťnej matematiky a štatistiky	1 744	2 007	1 500	123	49	245	90	2	1 464	543						
21311 Biológovia, botanici, zoológovia a špecialisti v príbuz. odboroch	1 392	1 473	995	89	110	269	9	3	1 087	385						
21322 Špecialisti v oblasti poľnohospodárstva, lesníctva a akvakultúry	1 245	1 337	962	88	123	142	21	0	1 021	316						

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrtroku 2020 podľa zamestnania

1. pokračovanie

ISCP - ISPZ											3. štvrťrok 2020				B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní						
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplátky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky				[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]			
Spolu	1 042	1 269	857	100	89	185	35	4	966	303						
212133 Špecialisti v obl. ochrany život. prostr. (okrem priem. ekológie)	1 409	1 428	943	128	121	206	31	2	1 063	365						
2141 Špecialisti v oblasti priemyslu a výroby	1 604	1 807	1 282	160	57	259	45	4	1 333	474						
2142 Stavební špecialisti	1 521	1 691	1 265	128	42	197	59	1	1 269	422						
2143 Špecialisti v oblasti priemyselnej ekológie	1 400	1 506	1 006	122	57	273	48	8	1 124	382						
2144 Strojárski špecialisti	1 711	1 775	1 183	201	51	276	55	21	1 336	439						
2145 Chemikálni špecialisti	1 834	1 999	1 273	161	60	346	158	1	1 465	534						
2146 Špecialisti v ťažob., hut., zlievar. priemysle a prib. odboroch	1 753	1 865	1 214	145	60	370	76	21	1 368	497						
2149 Technickí špecialisti inde neuv. (okrem elektrotechnolog. spec.)	1 492	1 644	1 087	181	65	256	53	8	1 223	421						
2151 Elektronizéri a špecialisti energetiky	1 733	1 942	1 335	208	65	282	52	10	1 438	504						
2152 Špecialisti elektronických zariadení	1 689	1 793	1 443	60	53	211	26	4	1 356	437						
2153 Špecialisti v oblasti telekomunikácií	2 467	2 605	1 765	370	47	306	114	28	1 893	712						
2161 Stavební architekti	1 311	1 396	1 105	88	15	155	33	-	1 035	361						
2163 Dizajnéri a módni návrhári	1 262	1 455	1 124	92	8	205	26	-	1 112	344						
2164 Urbanisti a projektanti dopravy	1 487	1 588	975	232	59	297	25	2	1 194	394						
2165 Kartografi a geodeti	1 330	1 321	1 064	33	42	143	39	0	1 001	320						
2166 Grafickí a multimediálni dizajnéri	1 159	1 281	908	166	23	165	23	-	984	300						
2211 Všeobecní lekári	1 713	1 919	1 269	39	213	232	45	72	1 396	523						
2212 Lekári špecialisti	2 304	2 383	1 640	48	259	273	43	58	1 700	683						
2221 Špecialisti v ošetrovatel'stve	1 352	1 415	939	13	267	168	18	8	1 067	348						
2222 Špecialisti v pôrodnictve	1 338	1 370	933	8	259	156	11	1	1 035	335						
2250 Všeobecní lekári	1 344	1 367	924	82	167	190	0	5	1 041	325						
2261 Zubní lekári	1 124	1 268	984	92	32	130	17	5	970	298						
2262 Farmaceuti	1 334	1 454	1 072	114	54	171	42	1	1 085	369						
2263 Špecialisti hygieny, verejného zdravia a zdravia pri práci	1 086	1 144	754	33	135	133	90	2	881	263						
2264 Fyzioterapeuti	987	1 032	771	23	49	166	23	0	810	222						
2265 Špecialisti na výživu a diétetiku	1 086	1 121	848	6	105	142	19	-	864	257						
2266 Špecialisti v oblasti foniatrie a klinickej logopedie	1 182	1 103	861	24	36	169	13	-	839	265						
2310 Vysokoškolskí učitelia	1 477	1 572	1 015	128	157	266	6	0	1 169	403						
2320 Majstri a lektori prípravy na povolanie	1 152	1 210	809	15	65	292	28	0	922	288						
2330 Učitelia v stredných školách	1 389	1 379	921	4	111	319	24	0	1 036	343						
2341 Učitelia v základných školách	1 307	1 315	832	2	132	327	21	0	999	316						
2342 Učitelia v predškolských zariadeniach	1 062	1 103	605	1	86	399	11	0	853	250						
2351 Metodici a inšpektori v oblasti výchovy a vzdelávania	1 483	1 512	1 002	29	214	241	26	0	1 138	374						

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrťroku 2020 podľa zamestnania

ISCP - ISPZ										3. štvrťrok 2020						B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní								
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy				ostatné mzdové zložky							
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]							
Spolu	1 042	1 269	857	100	89	185	35	4	966	303							
2352 Učelia a vychov. osôb so špeciál. výchovno-vzdeláv. potrebami	1 349	1 368	834	10	150	357	15	2	1 039	328							
2353 Lektori jazykov a učelia jazykových škôl	1 121	1 139	766	4	90	234	46	-	862	277							
2359 Pedagogickí a odbor. pracovníci vo výchove a vzdel. inde neuvedení	950	1 024	652	9	61	289	13	0	793	231							
2411 Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly	1 299	1 492	1 076	101	55	194	66	1	1 117	375							
2412 Finanční a investiční poradcovia a agenti	1 518	1 835	1 126	295	36	213	164	0	1 326	509							
2413 Finanční analytici a špecial. v obl. finančníctva, poisťovníctva	1 865	2 109	1 438	252	55	251	113	0	1 531	578							
2421 Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce	1 721	2 005	1 429	186	77	252	62	2	1 462	543							
2422 Špecialisti v oblasti stratégie a rozvoja	1 698	1 901	1 302	172	115	245	66	1	1 404	497							
2423 Špecialisti v oblasti personalistiky	1 608	1 812	1 251	153	96	243	70	2	1 335	477							
2424 Špecialisti v oblasti vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov	1 682	1 784	1 230	180	75	238	62	2	1 322	462							
2431 Špecialisti v oblasti reklamy a marketingu	1 770	2 191	1 565	274	34	258	59	1	1 596	594							
2432 Špecialisti pre styk s verejnosťou	1 973	2 214	1 417	265	127	299	106	6	1 617	597							
2433 Špecialisti v oblasti predaja (okrem informac. a komunik. technol.)	1 614	1 953	1 280	281	38	244	111	0	1 435	518							
2434 Špecialisti v oblasti predaja informac. a komunikač. technológií	2 132	2 729	1 591	692	34	318	94	2	1 959	770							
2511 Systémoví analytici	2 154	2 455	1 828	212	52	277	85	19	1 763	692							
2512 Vývojári softvéru	2 290	2 528	1 886	220	36	304	82	8	1 828	701							
2513 Vývojári webových aplikácií a multimediálnych aplikácií	1 655	1 749	1 154	130	173	250	41	6	1 338	411							
2514 Aplikáční programátori	1 942	2 118	1 587	212	37	234	45	12	1 548	571							
2519 Vývojári a analytici softvéru a aplikácií inde neuvedení	1 964	2 281	1 674	226	48	256	74	14	1 659	622							
2521 Dizajnéri a správcovia databáz	1 609	1 953	1 383	180	90	210	90	33	1 432	522							
2522 Správcovia systémov	1 516	1 738	1 217	149	94	201	76	56	1 295	442							
2523 Špecialisti v oblasti počítačových sietí	2 417	2 555	1 967	147	135	267	39	17	1 852	703							
2529 Špecialisti v oblasti databáz a počítačových sietí inde neuvedení	2 031	2 411	1 729	228	106	288	59	26	1 741	670							
2611 Právnicki	1 652	1 931	1 384	145	121	222	60	1	1 419	512							
2612 Sudcovia	4 680	4 754	3 727	422	44	553	7	147	3 473	1 281							
2619 Špecialisti v oblasti práva, sociál. a zdrav. poisť. inde neuved.	1 511	1 586	1 126	65	151	211	33	3	1 222	364							
2621 Archivári, kurátori a pamiatkari	1 109	1 141	825	25	148	132	10	1	869	272							
2622 Špecialisti v knižníctve a v podobných odboroch	1 088	1 146	815	28	127	162	13	0	870	276							
2631 Špecialisti v oblasti ekonomie	1 477	1 757	1 162	230	75	215	74	1	1 302	455							
2632 Sociológovia, antropológovia, geografi a podobní špecialisti	1 134	1 203	855	46	87	207	8	-	888	315							
2633 Filozofi, historici a politológovia	1 207	1 193	852	22	83	228	7	-	873	320							
2634 Psychológovia a psychoterapeuti	1 116	1 155	830	22	74	216	13	1	879	276							
2635 Špecialisti v oblasti sociálnej práce a poradenstva	1 007	1 116	843	71	124	73	5	9	854	262							

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrtroku 2020 podľa zamestnania

3. pokračovanie

ISCP - ISPZ													3. štvrťrok 2020													B.1		
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní																		
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné zložky																					
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]																
Spolu	1 042	1 269	857	100	89	185	35	4	966	303																		
2636 Špecialisti v oblasti religionistiky	698	716	578	31	58	47	1	0	575	141																		
2641 Spisovatelia a podobní autori	1 192	1 293	982	64	65	165	16	-	1 033	260																		
2642 Žurnalisti, redaktori a ostatní špecialisti v žurnalistike	1 266	1 460	1 051	136	51	156	66	0	1 098	361																		
2643 Prekladatelia, tlmočníci, jazykovedci a grafológovia	1 351	1 365	1 043	48	43	209	22	1	1 014	351																		
2651 Výtvarní umelci	1 041	1 139	825	3	122	176	13	-	867	272																		
2652 Hudobníci, speváci a skladatelia	1 211	1 233	817	6	126	270	13	-	950	283																		
2654 Režiséri, producenti a dramaturgovia	1 293	1 398	1 045	27	74	176	77	1	1 071	327																		
2655 Herci	1 067	1 166	810	1	78	266	11	-	899	267																		
3111 Technici v chemických a fyzikálnych vedách	1 167	1 267	834	118	94	188	33	7	970	297																		
3112 Stavební technici	1 279	1 381	1 031	107	45	170	27	1	1 043	337																		
3113 Elektrotechnici a energetici	1 517	1 616	1 058	161	87	249	59	15	1 212	404																		
3114 Elektronici	1 442	1 537	1 031	147	51	204	104	5	1 180	357																		
3115 Strojárski technici	1 531	1 586	952	200	83	279	68	10	1 208	378																		
3116 Chemickí technici	1 173	1 338	841	99	82	229	86	1	1 028	311																		
3117 Technici v ťažbom, hutníckom a zlievarenskom priemysle	1 426	1 474	912	139	84	287	52	14	1 109	365																		
3118 Technickí kreslíči	1 304	1 341	954	118	21	195	53	1	1 032	309																		
3119 Technici vo fyzikálnych, technic. vedách a doprave inde neuvedení	1 297	1 377	905	155	85	198	32	6	1 048	328																		
3121 Majstri (supervízori, revíznici) v ťažbom, hutn., zliev. priem.	1 816	1 795	1 070	141	208	304	73	15	1 335	460																		
3122 Majstri (supervízori) v priemyselnej výrobe	1 511	1 618	1 007	197	110	252	52	3	1 218	400																		
3123 Majstri (supervízori) v stavebníctve	1 294	1 394	954	173	52	181	34	0	1 062	331																		
3131 Dispečeri vo výrobe, prenose a distribúcii elektrickej energie	1 655	1 820	996	174	294	270	85	17	1 342	478																		
3132 Dispečeri a technici v spaľovniach, vodnom hosp. a vodárenstve	1 181	1 223	868	52	96	190	17	21	931	292																		
3139 Dispečeri (technici procesu výroby) inde neuvedení	1 343	1 387	892	115	146	196	38	5	1 046	341																		
3141 Technici v oblasti biologických vied (okrem medicíny)	943	994	678	52	70	180	13	0	784	210																		
3142 Technici v poľnohospodárstve a potravinárstve	1 058	1 172	866	89	57	135	26	1	904	269																		
3143 Technici v lesníctve a akvakultúre	1 076	1 122	689	160	52	210	11	1	870	252																		
3211 Rádiologickí technici	1 443	1 580	976	29	247	185	31	59	1 173	407																		
3212 Laboranti v zdravotníckych laboratóriách a na patológii	1 170	1 257	859	44	136	177	22	9	956	301																		
3213 Farmaceutickí laboranti	1 069	1 089	789	108	50	126	16	0	834	255																		
3214 Technici zdravotníckej a zubnej protektiky	1 123	1 150	857	151	15	107	20	-	910	240																		
3221 Zdravotné sestry	998	1 033	799	23	69	129	11	3	801	232																		
3222 Pôrodné asistentky	1 127	1 176	855	8	146	141	23	1	904	271																		
3252 Odborní pracovníci v oblasti zdravot. dokument. a zdravot. poisť.	1 235	1 345	917	36	112	195	86	0	1 022	323																		

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrťroku 2020 podľa zamestnania

4. pokračovanie

ISCP - ISPZ										3. štvrťrok 2020					B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní						
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky									
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]						
Spolu	1 042	1 269	857	100	89	185	35	4	966	303						
3253 Terénni sociálni a zdravotní pracovníci	829	851	657	5	65	114	11	-	690	161						
3255 Fyzioterapeutickí asistenti	846	869	642	19	38	150	20	0	701	168						
3256 Zdravotníckí asistenti	1 024	1 029	726	12	163	112	12	2	801	228						
3257 Inšpektohygieny, životného prostredia a zdravia pri práci	1 487	1 475	942	158	161	205	9	1	1 120	356						
3258 Zdravotníckí záchranári	1 860	1 869	1 115	28	553	141	30	4	1 382	487						
3259 Odborní pracovníci v zdravotníctve inde neuvedení	1 215	1 273	921	30	108	181	29	7	960	313						
3311 Odborní pracovníci v oblasti fin. transakcií a obch. s cen. pap.	1 394	1 518	978	239	35	234	33	8	1 124	394						
3312 Odborní pracovníci v oblasti úverov a ostat. bankových produktov	1 447	1 658	1 126	177	21	230	105	1	1 230	428						
3313 Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva	1 135	1 270	928	87	62	162	30	0	964	306						
3314 Štatistici, matematici a podobní odborní pracovníci	1 320	1 410	1 017	113	72	167	40	1	1 052	357						
3315 Odhadcovia a likvidátori škôd	1 349	1 433	1 082	80	6	182	82	-	1 069	364						
3321 Odborní pracovníci v oblasti predaja poistenia	1 204	1 522	1 071	112	56	224	58	-	1 141	381						
3322 Obchodní zástupcovia	1 466	1 725	1 100	308	29	216	72	0	1 275	450						
3323 Nákupevcovia	1 321	1 478	1 041	138	44	208	47	4	1 111	367						
3324 Obchodní sprostredkovatelia	1 354	1 587	1 113	199	44	204	27	1	1 180	408						
3331 Prepravní a colní agenti	1 301	1 302	937	115	38	193	20	1	990	312						
3332 Organizátori spoločenských podujatí a vzdelávacích aktivít	1 113	1 116	766	106	60	165	19	1	849	268						
3333 Sprostred. práce a odborní pracovníci v oblasti služieb zamest.	1 034	1 071	833	99	120	17	2	0	828	243						
3339 Sprostredkovatelia služieb inde neuvedení	996	1 174	794	69	90	181	40	0	912	262						
3341 Supervízori v administratíve	1 575	1 784	1 158	236	52	255	83	2	1 310	474						
3342 Administratívni pracovníci v oblasti práva	1 222	1 321	896	82	140	171	31	0	1 008	314						
3343 Odborní administratívni asistenti	1 156	1 233	876	103	65	157	31	1	940	293						
3344 Odborní administratívni asistenti v zdravotníckych zariadeniach	979	1 029	750	35	73	136	35	0	796	233						
3352 Odborní pracovníci v darovej oblasti	1 549	1 566	1 127	10	333	27	69	-	1 175	391						
3353 Odborní pracovníci v oblasti sociálneho zabezpečenia	1 155	1 206	890	65	75	128	48	0	930	276						
3354 Odbor. pracovníci v oblasti udeľovania licencií a iných opráv.	1 545	1 714	1 255	78	129	184	68	-	1 244	469						
3359 Odborní pracovníci verejnej správy inde neuvedení	1 231	1 308	858	34	220	162	32	2	986	321						
3411 Odborní pracovníci v oblasti práva a podobní pracovníci	1 262	1 302	854	46	211	173	19	12	1 024	279						
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociálnej starostlivosti	987	1 018	730	32	105	135	17	3	791	227						
3413 Odborní pracovníci v oblasti religionistiky	662	709	525	1	124	58	1	5	551	158						
3422 Športoví tréneri, rozhodcovia a funkcionári	603	777	532	16	67	160	2	-	593	184						
3431 Fotografi	996	1 172	746	153	115	147	12	7	898	274						
3432 Interiéroví dizajnéri a dekoratéri	927	1 007	637	60	40	234	35	0	783	224						

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrtroku 2020 podľa zamestnania

ISCP - ISPZ										3. štvrťrok 2020					B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní						
			prémie a odmeny		príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky									
			[EUR/mes]	[EUR/mes]							[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]		
Spolu	1 042	1 269	857	100	89	185	35	4	966	303						
3433 Odborní a tech. pracovníci v galériách, múzeách, kniž., archívoch	962	995	701	16	122	143	12	-	766	230						
3434 Šéfkuchári	751	844	529	17	62	225	12	-	672	172						
3435 Odborní pracovníci v oblasti umenia a kultúry inde neuvedení	1 031	1 084	715	25	106	221	16	-	877	206						
3511 Technici prevádzky informačných a komunikačných technológií	1 322	1 431	962	192	68	174	35	21	1 096	334						
3512 Technici užívateľskej podpory informac., a komunikač. technológií	1 508	1 753	1 169	282	76	206	20	21	1 303	450						
3513 Technici počítačových sietí a systémov	1 383	1 591	1 045	198	78	204	65	12	1 187	404						
3521 Technici v oblasti vysielacích a audiovizuálnych zariadení	1 085	1 115	773	24	116	170	32	4	897	218						
3522 Technici v oblasti telekomunikačných zariadení	1 251	1 441	931	187	43	258	20	44	1 104	337						
4110 Všeobecní administratívni pracovníci	947	1 032	745	73	55	136	24	0	799	233						
4120 Sekretárky	1 040	1 100	805	71	56	140	28	0	846	254						
4131 Zapisovatelia, pracovníci pre spracovanie textov	1 057	1 080	736	38	134	159	13	15	863	217						
4132 Operátori dát	1 030	1 113	786	92	55	162	18	3	861	252						
4211 Pracovníci pri priehradkách a podobní pracovníci	979	1 121	729	147	26	174	46	0	856	266						
4212 Bookmakéri, kruptéri a pracovníci v sláv. kanceláriách a herniách	902	893	503	28	167	164	30	-	729	164						
4214 Výmáhatelia dlhov a podobní pracovníci	1 189	1 323	922	173	11	140	78	-	995	328						
4221 Pracovníci turistic. informac., centier, cest. kancelárií a agentúr	993	945	580	62	29	250	25	-	745	200						
4222 Pracovníci kontaktných informačných centier	1 150	1 218	851	106	56	166	40	1	926	293						
4223 Operátori telefónnych ústrední	852	933	626	63	109	119	16	5	732	201						
4224 Hoteloví recepční	913	923	588	35	115	174	11	0	757	166						
4225 Informátori	809	831	538	28	150	106	9	0	652	178						
4226 Recepční (okrem hotelových)	849	906	619	67	74	126	21	0	721	185						
4229 Pracovníci informačných služieb inde neuvedení	1 307	1 372	1 059	94	32	154	33	1	1 044	328						
4311 Administratívni pracovníci v účtovníctve	912	998	753	58	42	128	17	0	775	224						
4312 Administratívni pracovníci v oblasti štatistiky, finan. a poisťov.	1 193	1 313	950	97	39	168	57	0	978	335						
4313 Administratívni pracovníci v oblasti mzdového účtovníctva	984	1 044	757	45	85	130	25	0	802	242						
4321 Pracovníci v sklade	1 003	1 085	683	126	67	170	40	1	845	240						
4322 Administratívni pracovníci vo výrobe	1 061	1 176	814	123	49	162	28	1	905	271						
4323 Administratívni pracovníci v doprave	1 140	1 238	885	104	40	185	23	2	951	287						
4411 Knižovníci	949	962	667	10	107	162	16	0	746	216						
4412 Poštovní doručovatelia a pracovníci zásiel, a poštových služieb	734	761	560	46	25	121	9	0	613	148						
4413 Kódovači, korektori a podobní pracovníci	1 091	1 088	742	84	62	149	51	0	820	268						
4415 Administratívni pracovníci v oblasti registratúry a reprografie	1 049	1 070	693	52	196	104	25	1	823	247						
4416 Administratívni pracovníci v oblasti ľudských zdrojov	1 186	1 254	863	92	82	191	26	1	959	295						

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrtroku 2020 podľa zamestnania

ISCP - ISPZ											3. štvrťrok 2020				B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní						
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplátky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky									
											[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	
Spolu	1 042	1 269	857	100	89	185	35	4	966	303						
4419 Pomocní administratívni pracovníci inde neuvedení	803	912	668	41	44	131	28	1	715	197						
5112 Spríevodovia v osobnej doprave (okrem lodnej a leteckej dopravy)	1 121	1 115	595	96	168	221	35	29	867	249						
5113 Turistickí sprievodovia	895	889	618	11	132	124	5	-	688	201						
5120 Kuchári (okrem šéfkuchárov)	732	787	519	18	62	176	11	-	640	147						
5131 Časníci a someliéri	668	730	487	22	77	138	5	0	610	119						
5132 Barmani	691	757	505	23	76	147	5	-	619	138						
5142 Kozmetici a podobní pracovníci	824	728	446	37	56	175	13	-	595	133						
5151 Prevádzkari (supervízori) upratovacích a prevádzkových služieb	932	949	626	45	71	193	14	0	752	197						
5152 Správcovia domácností	1 009	989	624	60	151	148	5	4	774	215						
5153 Správcovia objektov	894	961	661	48	83	146	21	8	747	214						
5163 Pracovníci pohrebnej služby a balzamováči	1 008	1 046	709	33	160	117	26	22	824	222						
5164 Pracovníci zabezpečujúci starostlivosť o zvieratá	1 026	1 030	649	94	157	113	16	0	810	220						
5169 Pracovníci v osobných službách inde neuvedení	767	872	643	35	68	113	13	-	701	171						
5211 Predavači v stánkoch a na trhoch (okrem rýchleho občerstvenia)	706	708	452	84	83	86	2	-	571	136						
5221 Obchodníci (v malých obchodoch, butikoch)	886	935	565	156	41	170	3	-	729	206						
5222 Vedúci obchodnej prevádzky	1 080	1 210	779	131	94	182	23	0	925	286						
5223 Predavači	833	886	584	83	69	135	15	0	699	187						
5230 Pokladníci a predavači listkov	851	873	589	41	107	129	7	1	692	181						
5244 Predavači cez telefón, internet a podobní predavači	828	960	645	154	36	116	8	-	753	206						
5245 Pracovníci čerpacích staníc	940	966	635	29	157	92	52	0	759	207						
5246 Predavači jedál za pultom alebo pri okienku	725	724	491	15	71	144	3	-	589	135						
5249 Pracovníci v oblasti predaja inde neuvedení	1 004	1 116	699	136	81	167	32	0	865	251						
5311 Opatrovateľ pre deti	1 136	1 123	731	30	235	121	6	0	855	268						
5312 Pomocní vychovávateľa	993	976	616	38	195	126	2	0	761	215						
5321 Opatrovatelia a asist. v zariadení pre staršie osoby, so zdrav. post.	877	889	596	16	181	87	9	0	703	185						
5322 Opatrovatelia, asist. pre domácu star. starších osôb, zdrav. post.	594	604	496	4	21	73	11	0	493	111						
5329 Pracovníci v oblasti osôb. zdravot. starostlivosti inde neuvedení	853	905	612	14	150	111	12	3	711	194						
5411 Hasiči a podobní pracovníci	1 246	1 331	727	52	348	165	37	10	1 011	320						
5412 Príslušníci polície (okrem vyšetrovateľov)	1 298	1 321	723	14	387	157	38	0	1 001	319						
5414 Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	853	874	580	32	167	87	8	6	685	189						
5419 Pracovníci verejnej ochrany a bezpeč. služieb inde neuvedení	937	1 069	675	13	232	127	18	4	843	226						
6111 Pestovatelia poľných plodín a zeleniny	727	792	640	43	23	81	6	-	630	162						
6112 Pestovatelia stromových a kríkových plodín	814	876	664	28	21	115	47	-	702	174						

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrťroku 2020 podľa zamestnania

ISCP - ISPZ										3. štvrťrok 2020					B.1		
Zamestnanie										v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady	Priemerná	Úhrada
Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda					prémie a odmeny	príplatky a doplátky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	za pracovnú pohotovosť	mesačná čistá mzda	poistenia a daní					
[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]					
Spolu													4	966	303		
	1 042	1 269	857	100	89	185	35										
	753	760	528	13	78	115	27	3	621	139							
61121 Záhradníci a pestovatelia sadenic	965	1 015	687	68	147	99	13	0	799	216							
6121 Chovatelia hospodárskych zvierat a dojníc (okrem hydiny)	959	1 005	602	63	209	98	33	1	783	223							
6122 Chovatelia hydiny	908	957	689	53	45	149	689	21	762	195							
6210 Pracovníci v lesníctve	818	894	630	77	18	139	30	-	712	183							
7111 Stavební montážnici jednoduchých stavieb	854	923	646	92	41	137	7	0	734	189							
7112 Murári a podobní pracovníci	1 004	1 126	727	145	76	166	12	0	868	259							
7114 Betonári, špecial. na kladenie betón. povrchov a podobní prac.	852	936	665	85	29	151	6	0	751	185							
7115 Tesári a stavební stolári	920	949	657	124	35	121	12	1	750	199							
7119 Kvalifikovaní stavební pracovníci a remeselníci inde neuvedení	957	914	634	65	25	188	2	-	721	193							
7122 Podlahári a obkladači	867	805	523	95	6	180	1	9	626	179							
7123 Omietaři a štukatéri	935	949	575	209	14	144	6	0	789	159							
7124 Izolaéri	999	1 124	724	132	52	196	19	34	878	246							
7126 Inštalatéri a potrubári	1 065	1 142	636	100	171	222	14	5	879	263							
7127 Mechanici klimatizačných a chladiarenských zariadení	851	886	657	52	36	132	8	2	698	188							
7131 Maliari a podobní pracovníci	1 276	1 387	736	173	93	295	90	0	1 062	325							
7132 Lakovači a natierači	1 191	1 302	602	178	190	264	67	-	1 032	269							
7211 Zlievači a jadriari	1 238	1 299	772	132	103	245	47	1	1 004	295							
7212 Zvárači, rezatí a spájkovači	1 329	1 415	788	200	61	296	70	0	1 079	336							
7213 Klampiari	1 036	1 174	724	145	74	216	11	8	921	253							
7214 Pripráviari a montéri kovových konštrukcií	1 371	1 334	1 001	110	9	189	25	41	1 065	269							
7215 Montéri lán a zdvíhačích zariadení	1 067	1 179	619	123	227	202	8	-	929	249							
7221 Kováči	1 103	1 200	744	110	105	202	35	11	924	276							
7222 Zámocníci, nástrojári a podobní pracovníci	1 236	1 297	717	168	144	234	34	0	1 000	297							
7223 Nastavovači a obsluha kovoobrábiacich strojov	972	1 099	700	84	94	185	35	0	859	240							
7224 Leštiči, brusíci a ostríci kovov a nástrojov	1 038	1 128	694	185	55	175	17	4	879	249							
7231 Mechanici a opravári motorových vozidiel	1 265	1 507	1 019	119	110	249	10	0	1 192	315							
7232 Mechanici a opravári leteckých motorov a zariadení	1 182	1 249	773	134	102	193	42	4	962	286							
7233 Mechanici, opravári poľn., ťažob. a priemysel. strojov a zariad.	999	1 093	654	122	80	192	45	4	849	245							
7311 Výrobcovia a opravári presných prístrojov	853	999	552	135	50	251	10	-	831	168							
7316 Písmomalári, dekoratívni maliari, ryči a leptači	1 051	1 035	597	90	110	231	7	-	825	210							
7317 Remeselníci spracúvajúci drevo, prútie a podobný materiál	858	874	611	14	30	204	15	-	710	164							
7319 Umeleckí remeselníci inde neuvedení	1 002	1 033	575	106	47	232	72	0	814	219							
7321 Pracovníci pri príprave tlače																	

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrťroku 2020 podľa zamestnania

ISCP - ISPZ										3. štvrťrok 2020					B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní						
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplátky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky									
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]						
Spolu	1 042	1 269	857	100	89	185	35	4	966	303						
7322 Tlačiarň	992	1 047	688	126	94	130	10	0	829	218						
7323 Pracovníci dokončovacích prác tlačie a väzby	930	978	661	78	92	145	2	0	769	209						
7411 Stavební a prevádzkovi elektrikári	1 228	1 292	795	91	157	213	34	23	988	303						
7412 Elektromechanici a autoelektrikári	1 121	1 230	763	115	99	202	51	7	953	277						
7413 Elektromontéri a opravári elektrických vedení	1 320	1 384	819	111	132	251	71	52	1 054	330						
7421 Mechanici a opravári elektrotech. a elektron. zariadení	1 199	1 261	796	133	104	191	37	10	969	293						
7422 Servisní a prevádzkovi prac. zariadení inf. a komunikač. techn.	1 143	1 203	734	168	69	159	72	5	939	263						
7511 Spracovatelia mäsa a rýb a podobní výrobcovia	928	987	619	92	106	133	37	0	774	213						
7512 Výrobcovia pekárenských a cukrárenských výrobkov	846	889	569	57	124	115	22	-	702	187						
7513 Výrobcovia výrobkov z mlieka	878	1 010	628	81	159	124	19	-	789	221						
7514 Spracovatelia ovocia, zeleniny a ďalších rastl. prod. (prev. ruční)	765	866	542	90	108	111	15	-	708	158						
7515 Degustátori a kvalifikátori potravín a nápojov	987	1 062	793	99	29	133	8	-	827	235						
7521 Spracovatelia dreva	713	707	533	30	31	113	1	-	602	106						
7522 Stolaři - výrobcovia výrobkov z dreva	779	823	612	59	27	119	6	0	662	160						
7523 Nastavovači a operátori drevopráracích strojov	735	838	532	91	85	112	19	-	671	167						
7531 Panskí a dámski krajčíři, kožušníci a klobučníci	648	710	521	30	22	131	5	-	588	122						
7532 Modelári a strihači odevov	831	890	634	79	32	139	6	-	708	182						
7533 Šičky, vyšivačky a podobní pracovníci	734	769	534	64	27	134	8	-	630	139						
7534 Čalúnníci a podobní pracovníci	958	1 002	652	88	41	208	13	-	795	207						
7536 Obuvníci a podobní pracovníci	864	902	627	68	21	165	21	-	743	159						
7543 Kvalifikátori a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov)	1 136	1 282	767	113	108	240	53	3	992	291						
7549 Remeselníci inde neuvedení	923	1 015	669	88	81	137	39	0	777	237						
8111 Baníci a lámači	1 326	1 399	747	190	252	191	18	16	1 073	326						
8112 Operátori zariadení na spracovanie nerastov	1 089	1 117	635	127	184	148	24	1	863	254						
8113 Studiarň, vŕtači a podobní pracovníci	1 247	1 268	730	160	139	179	60	6	981	287						
8114 Operátori strojov na úpr. minerálov, výrobu staveb. a žiaruv. mat.	1 159	1 200	650	160	202	173	14	-	934	266						
8121 Operátori zariadení v hutníctvom a zlievarenskom priemysle	1 333	1 392	759	102	228	247	56	1	1 062	330						
8122 Operátori zariad. na konečnú úpravu, pokov. a povrch. úpravu kovov	1 111	1 237	696	125	155	214	44	0	957	280						
8131 Operátori zariad. na výrobu chemíc. výrobkov (okrem gumy a plas.)	1 308	1 420	728	95	272	214	110	0	1 079	341						
8141 Operátori strojov na výrobu výrobkov z gumy	1 538	1 410	652	185	154	312	108	0	1 125	286						
8142 Operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov	918	981	601	76	107	176	20	0	770	211						
8143 Operátori strojov na výrobu výrobkov z papiera	1 068	1 111	632	108	175	161	35	1	857	254						
8151 Operátori strojov na výrobu vlákien a pradiarských výrobkov	978	1 011	543	81	184	194	9	-	816	195						

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrtroku 2020 podľa zamestnania

ISCP - ISPZ										3. štvrťrok 2020						B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní							
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplátky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky										
											[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	
Spolu	1 042	1 269	857	100	89	35	4	966	303								
8152 Operátori tkacích a pletacích strojov	921	970	499	88	208	168	6	787	182								
8153 Operátori šijacích strojov	728	748	502	39	64	139	4	611	137								
8154 Operátori zariadení na bielenie, farbenie a čistenie textilu	685	698	467	45	40	142	4	566	131								
8156 Operátori strojov na výrobu obuvi	922	959	618	107	55	175	3	785	174								
8157 Operátori zariadení v práčovni a čistarni	646	692	506	38	32	105	11	576	117								
8159 Operátori strojov na výr. výrob. z textilu, kože, kožaš. inde nev.	870	872	525	95	62	170	20	697	175								
8160 Operátori zariadení na výrobu potravín a podobných výrobkov	977	1 053	635	89	154	148	27	823	230								
8171 Operátori zariadení na výrobu celulózy a papiera	1 364	1 363	809	83	258	185	28	1 012	351								
8172 Operátori zariadení na spracovanie dreva	984	1 008	539	126	168	163	12	791	217								
8181 Operátori zariadení na výrobu skla a keramiky	1 293	1 312	644	178	273	209	9	995	318								
8182 Operátori parných strojov a kotlov	1 047	1 085	637	70	208	141	28	834	251								
8183 Operátori zariadení na balenie, fľaškovanie a etiketovanie	931	1 043	623	105	160	135	19	814	228								
8189 Operátori stacionárnych zariadení a strojov inde neuvedení	1 038	1 146	677	86	165	181	37	894	252								
8211 Montážni pracovníci (operátori) v strojárskej výrobe	1 099	1 206	652	123	96	253	69	937	269								
8212 Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	841	896	572	87	60	157	19	722	174								
8219 Montážni pracovníci inde neuvedení	939	1 000	614	103	69	199	15	791	209								
8311 Rušňovodiči	1 370	1 440	898	59	180	219	84	1 093	347								
8312 Posunovači, signalisti, výhybkári	1 146	1 157	718	47	182	180	28	894	263								
8322 Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	915	975	668	60	104	124	16	765	210								
8331 Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	1 203	1 261	752	92	191	194	30	978	283								
8332 Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	901	978	668	96	66	125	20	767	211								
8341 Operátori poľnohospodárskych a lešnických pojazdných zariadení	1 068	1 118	784	86	78	126	43	873	245								
8342 Operátori pojazdných zariadení na zemné a podobné práce	1 160	1 217	779	129	94	192	22	939	278								
8343 Operátori žerjavov, zdvíhačiek a podobných zariadení	1 134	1 162	655	102	167	209	28	1 005	257								
8344 Operátori vysokozdvížných vozíkov	1 100	1 153	685	134	117	188	29	1 095	258								
9112 Upratovačky	661	654	467	15	39	125	8	533	121								
9121 Ruční práci a žehlári	675	689	520	13	34	108	14	559	130								
9122 Umývači a prípravári motorových vozidiel	894	919	570	140	47	143	18	725	194								
9129 Ošatní umývači	673	709	491	49	54	108	7	576	133								
9211 Pomoční pracovníci v rastlinnej výrobe	709	796	600	41	46	96	13	640	156								
9212 Pomoční pracovníci v živočišnej výrobe	820	887	631	51	97	91	17	709	178								
9213 Pomoční pracovníci v zmliešanom hospodárstve	622	677	506	31	45	85	11	545	132								
9214 Pomoční pracovníci v sadovníctve a záhradníctve	820	829	673	20	37	92	8	664	165								

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 3. štvrťroku 2020 podľa zamestnaní

dokončenie

ISCP - ISPZ										3. štvrťrok 2020										B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní											
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky														
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]										
Spolu	1 042	1 269	857	100	89	185	35	4	966	303											
9215 Pomocní pracovníci v lesníctve a poľovníctve	743	754	554	42	30	107	20	0	621	133											
9311 Pomocní pracovníci v ťažobnom priemysle	1 033	1 089	619	144	154	152	20	10	855	234											
9312 Pomocní pracovníci pri výstavbe a údržbe inžinierskych stavieb	877	882	600	52	66	150	14	12	702	181											
9313 Pomocní pracovníci na stavbách budov	665	715	554	44	12	100	4	0	578	137											
9321 Ruční balíči a plnič	882	958	567	114	101	149	27	-	756	202											
9329 Pomocní pracovníci vo výrobe	778	841	547	71	74	131	19	1	673	168											
9331 Vodiči vozidiel na ručný alebo nožný pohon	1 082	1 107	770	17	40	204	77	1	863	244											
9333 Manipulační pracovníci, nosiči	861	914	599	72	73	154	17	1	728	186											
9334 Dokladači tovaru	653	770	560	36	51	115	9	1	634	136											
9412 Pomocníci v kuchyni	659	670	450	6	45	164	7	-	548	123											
9611 Zberači odpadu a druhotných surovín	807	895	601	76	79	110	30	0	710	185											
9612 Triediči a likvidátori odpadov	750	837	559	61	83	109	24	0	668	169											
9613 Zametáči a podobní pomocníci	658	697	528	17	59	85	7	2	573	124											
9621 Kuriéri, doručovatelia balíkov a nosiči batožín	843	874	583	29	79	179	3	0	721	154											
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a areálov	696	724	550	19	50	96	10	2	580	145											
9623 Odpočítaní z meračiek prístrojov a vyberači predajných automatov	915	967	565	143	71	167	21	1	766	202											
9629 Pomocní pracovníci inde neuvedení	775	811	550	21	126	103	10	2	639	172											

5 METODICKÉ POKYNY
pre štatistické zisťovania o cene práce
ISCP (MPSVR SR) 1-04

5.1 Informačný systém o cene práce

ISCP (MPSVR SR) 1-04 systematicky zabezpečuje a vyhodnocuje údaje o odmeňovaní zamestnancov v členeniach **podľa zamestnaní (profesií)**, pohlavia, vzdelania, veku, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov, ako aj podľa rozmanitých charakteristík zamestnávateľských organizácií (odvetví ekonomických činností, veľkostných kategórií – počtu zamestnancov, právnych foriem, druhu vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce. Ide o dôležité zisťovanie, ktorého **gestorom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR** a slúži na realizáciu jeho vlastných úloh, ako aj k plneniu záväzkov SR voči medzinárodným organizáciám.

Prostredníctvom moderných **bezpapierových metód a technológií** získavania a spracúvania súborov vstupných údajov ISCP je minimalizovaná prácnosť a Vaše zaťaženie, čo prináša mimoriadnu hospodárnosť a efektívnosť tohto náročného zisťovania o zamestnanosti, mzdách a ďalších aspektoch uplatňovania ľudského činiteľa na trhu práce. Taktiež je trvalo zabezpečená **anonymita a ochrana dôverných údajov** v súlade so zákonom **č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike** v znení neskorších predpisov a tiež súborom opatrení prijatých a zavedených spracovateľskou organizáciou pre všetky realizované štatistické zisťovania.

Komplexný pohľad na toto zisťovanie Vám poskytne nasledovný **metodický pokyn**, kde nájdete uvedené vysvetlivky k **obsahu jednotlivých sledovaných ukazovateľov**, a tiež podrobnejší opis položiek klasifikácie zamestnaní **SK ISCO-08** a kódu odboru vzdelania **KOV**.

Po technickej stránke zber prebieha nasledovne:

- > plne automatizovane, t.z. že údaje sa sťahujú priamo zo mzdových programov a elektronicky zasielajú spracovateľskej organizácii (vo formáte xml),
- > každá organizácia má pridelenú kontaktnú osobu (str. 24-25), ktorá je nápomocná v prípade akýchkoľvek otázok a problémov, ale hlavne pri počiatočnom zaradovaní kódov zamestnaní a vzdelaní,
- > po spracovaní každého štvrťroka obdržíte výsledné údaje, a to formou tlačenej publikácie alebo elektronicky v tvare pdf.

Spravodajské jednotky odovzdajú údaje za sledované obdobie kumulovane, a to za:

1. **štvrťrok (kumulácia za 3 mesiace)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. apríla
2. **štvrťrok (kumulácia za 6 mesiacov)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. júla
3. **štvrťrok (kumulácia za 9 mesiacov)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. októbra
4. **štvrťrok (kumulácia za 12 mesiacov)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. januára

5.2 Spôsob vytvorenia a zaslania údajov podľa typu organizácie

Údaje predmetného štatistického zisťovania možno vyhotoviť niekoľkými spôsobmi, organizácia vyberie jeden z nasledujúcich spôsobov zaslania údajov:

Organizáciu typu 1

- a) **organizácia spracováva mzdy prostredníctvom programu od softvérovej spoločnosti**, rozsiahly a kompletný zoznam softvérových spoločností je uvedený na adrese <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/spolupracujuce-softverove-firmy/>

V personálnych a mzdových programoch bolo vytvorené prepojenie na zisťovanie Štvrťročný výkaz o cene práce pod názvom ISCP. Toto prepojenie zabezpečuje automatické vytvorenie súboru ISCP.xml (presný názov súboru sa môže pri rozličných softvéroch líšiť), ktorý obsahuje údaje o zisťovaní (názov zisťovania, obdobie, SW firmu, názov programu a verziu programu), identifikačné údaje o organizácii a údaje za zamestnancov.

- b) **organizácia spracováva mzdy prostredníctvom vlastného softvéru**

V tomto prípade organizácia zabezpečí úpravu dát zo svojho mzdového a personálneho systému v predpísanom tvare, ktorého štruktúra zodpovedá formátu .xml súboru zisťovania. Xsd štruktúru pre vytvorenie prepojenia Vám po vyžiadaní pošleme elektronicky (k dispozícii sú na stiahnutie aj všetky ďalšie číselníky a klasifikácie). Spôsob zaslania údajov prebieha obdobne ako v prípade a).

Vytvorený súbor vo formáte .xml s úplnými údajmi je možné zaslať:

1. **Cez webový portál** <https://zbery.trexima.sk>, na ktorom sa nachádza rozhranie pre zber ISCP, ktoré umožňuje šifrovaný prenos dát na vysokej úrovni; odporúčame Vám použiť túto metódu,
2. **e-mailom** na adresu kontaktnej osoby, ktorej ste pridelený.

Organizácia typu 2 – nemá žiadny softvérový program

V tomto prípade je nutné ručne natypovať (vyplniť) požadované ukazovatele do vytvoreného súboru v EXCELI, ktorý Vám po vyžiadaní zašleme mailom na Vašu adresu. (1 riadok = jeden zamestnanec, teda za každého zamestnanca treba vyplniť požadované ukazovatele v jednotlivých stĺpcoch **kumulovane** za sledované obdobie). Takto naplnené údaje odošlite elektronickou poštou na adresu kontaktnej osoby, ktorá Vám je pridelená podľa nasledujúceho rozdelenia.

5.3 Rozdelenie spravodajských jednotiek podľa jednotlivých kontaktných osôb

Každá kontaktná osoba v TREXIME Bratislava má pridelené organizácie - spravodajské jednotky podľa sekcií a divízií klasifikácie SK NACE rev. 2. Vstupné údaje pre zisťovanie ISCP je potrebné zaslať nižšie uvedenej kontaktnej osobe.

Ladislav Mihály, tel: 02/ 333 222 03, email: ladislav.mihaly@trexima.sk	
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	01 Pestovanie plodín a chov zvierat, poľovníctvo a služby s tým súvisiace
	02 Lesníctvo a ťažba dreva
	03 Rybolov a akvakultúra
B Ťažba a dobývanie	05 Ťažba uhlia a lignitu
	07 Dobývanie kovových rúd
	08 Iná ťažba a dobývanie
	09 Pomocné činnosti pri ťažbe
C Priemyselná výroba	10 Výroba potravín
	11 Výroba nápojov
	13 Výroba textilu
	14 Výroba odevov
	15 Výroba kože a kožených výrobkov
	16 Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku
	17 Výroba papiera a papierových výrobkov
	18 Tlač a reprodukcia záznamových médií
	19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov
	20 Výroba chemikálií a chemických produktov
	21 Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov
	22 Výroba výrobkov z gumy a plastu
	23 Výroba ostatných nekovových minerálnych výrobkov
Sandra Planetová, tel: 02/ 333 222 08, email: planetova@trexima.sk	
C Priemyselná výroba	24 Výroba a spracovanie kovov
	25 Výroba kovových konštrukcií okrem strojov a zariadení
	26 Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov
	27 Výroba elektrických zariadení
	28 Výroba strojov a zariadení i. n.
	29 Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov
	30 Výroba ostatných dopravných prostriedkov
	31 Výroba nábytku
	32 Iná výroba
	33 Oprava a inštalácia strojov a prístrojov
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	35 Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu
E Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odstraňovania odpadov	36 Zber, úprava a dodávka vody
	37 Čistenie a odvod odpadových vôd
	38 Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov; recyklácia materiálov
	39 Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom
F Stavebníctvo	41 Výstavba budov
	42 Inžinierske stavby
	43 Špecializované stavebné práce

L Činnosti v oblasti nehnuteľností	68 Činnosti v oblasti nehnuteľností
Miroslav Chládek, tel: 02/ 333 222 93, email: chladek@trexima.sk	
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov	45 Veľkoobchod a maloobchod a oprava motorových vozidiel a motocyklov 46 Veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov 47 Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
J Informácie a komunikácia	58 Nakladateľské činnosti 59 Výroba filmov, videozáznamov a televíznych programov 60 Činnosti pre rozhlasové a televízne vysielanie 61 Telekomunikácie 62 Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby 63 Informačné služby 64 Finančné služby, okrem poistenia a dôchodkového zabezpečenia
K Finančné a poisťovacie činnosti	65 Poistenie, zaistenie a dôchodkové zabezpečenie okrem povinného soc. poist. 66 Pomocné činnosti finančných služieb a poistenia
Iveta Murčová, tel: 02/ 333 222 20, email: murcova@trexima.sk	
H Doprava a skladovanie	49 Pozemná doprava a doprava potrubím 50 Vodná doprava 51 Letecká doprava 52 Skladové a pomocné činnosti v doprave 53 Poštové služby a služby kuriérov
I Ubytovacie a stravovacie služby	55 Ubytovanie 56 Činnosti reštaurácií a pohostinstiev
M Odborné, vedecké a technické činnosti	69 Právne a účtovnícke činnosti 70 Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia 71 Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy 72 Vedecký výskum a vývoj 73 Reklama a prieskum trhu 74 Ostatné odborné, vedecké a technické činnosti 75 Veterinárne činnosti
R Umenie, zábava a rekreácia	90 Tvorivé, umelecké a zábavné činnosti 91 Činnosti knižníc, archívov, múzeí a ostatných kultúrnych zariadení 92 Činnosti herní a stávkových kancelárií 93 Športové, zábavné a rekreačné činnosti
S Ostatné činnosti	94 Činnosti členských organizácií 95 Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť 96 Ostatné osobné služby
Mgr. Zuzana Bernáthová, tel: 02/ 333 222 01, email: bernathova@trexima.sk	
P Vzdelávanie	85 Vzdelávanie
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	86 Zdravotníctvo 87 Starostlivosť v pobytových zariadeniach (rezidenčná starostlivosť) 88 Sociálna práca bez ubytovania
Ing. Peter Adamica, tel: 02/ 333 222 66, email: adamica@trexima.sk	
N Administratívne a podporné služby	77 Prenájom a lízing 78 Sprostredkovanie práce 79 Činnosti cestovných agentúr, rezervačné služby cestovných kancelárií 80 Bezpečnostné a pátracie služby 81 Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinou úpravou 82 Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosť
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	84 Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie

5.4 Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele

Do zisťovania **ISCP(MPSVR SR) 1-04** sú zahrnutí všetci zamestnanci, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

Evidenčný počet zamestnancov:

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) alebo členskom pomere k zamestnávateľovi a dostávajú mzdu alebo plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (na plný alebo skrátený úväzok) a uzavretie pracovnej zmluvy na dobu určitú alebo dobu neurčitú.

1. **zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestonov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí);**
2. zamestnanci na pracovných cestách, na platenej dovolenke na zotavenie, zamestnanci, ktorým zamestnávateľ poskytol neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.;
3. **zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu neprišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia);**
4. zamestnanci, ktorí plnia brannú povinnosť alebo plnia úlohy odbornej prípravy v ozbrojených silách;
5. **zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa, ak im stály zamestnávateľ uhradil mzdu a táto mzda mu nebola refundovaná; zamestnávateľ, pre ktorého boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu;**
6. zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. neplatené študijné voľno najviac do 4 týždňov);
7. **zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma, alebo na inom dohodnutom mieste - domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.);**
8. Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahrňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto za-

mestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahrňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridávajú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 4 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahrňajú do evidenčného počtu zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb zamestnávateľa.

Zamestnanci, vykonávajúci u zamestnávateľa práce vo viacerých pracovných pomeroch (§ 50 ZP), sa zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahrňajú prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

- 1. osoby na materskej dovolenke § 166 ods. 1 Zákonníka práce;**
2. osoby na rodičovskej dovolenke; § 166, ods. 2 Zákonníka práce ;
- 3. zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa v prípade, že im zamestnávateľ stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované;**
4. zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu;
- 5. zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu zamestnávateľa a bez riadneho skončenia pracovného (členského) pomeru v prípade, ak ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;**
6. zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne;
- 7. osoby, ktoré nie sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere so zamestnávateľom;**
8. osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až § 228a Zákonníka práce);
- 9. súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami);**
10. fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkaznú zmluvu, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev a poslanci zastupiteľstiev samosprávnych krajov), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

5.5 Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu štvrtročného štatistického zisťovania

Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.

Element: zamestnávateľ

1.	ico Identifikačné číslo spravodajskej jednotky.
2.	nazov Obchodné meno uvedené v registri organizácií, pod ktorým spravodajská jednotka robí právne úkony.
3.	ul_cis Názov ulice a číslo domu v meste sídla spravodajskej jednotky.
4.	obec Sídlo spravodajskej jednotky (obec, mesto).
5.	psc Poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky.
6.	uzemie Kód územia (okresu), v ktorom má spravodajská jednotka sídlo.
7.	p_forma Kód určuje právnu formu organizácie.
8.	vlastnic Kód určuje vlastníka organizácie.
9.	odvetvie Kód charakterizuje prevažujúcu činnosť organizácie. Podľa neho je organizácia zaradená do niektorého z pododvetví národného hospodárstva.
10.	odb_zvaz Kód určuje odborový zväz, ktorého je spravodajská jednotka členom.
11.	kol_zml Označenie typu kolektívnej zmluvy kódom, podľa ktorej sa riadi spravodajská jednotka. (1 žiadna, 3 podniková, 4 vyššieho stupňa). Kód 1 použije aj zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve.
12.	poc_pracz Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	poc_praczp Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný.
14.	poc_pracp Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajská jednotka organizačne patrí.
15.	trh_vyr Označenie najväčšieho odbytového trhu výrobkov, alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky podľa kódu (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EU, 4 svetový)

Všetky potrebné číselníky a informácie nájdete na našej stránke: <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/>

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca štvrtročného štatistického zisťovania: **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.**

Element: zamestnanec

1.	idec Číslo, pod ktorým bude zamestnanec jednoznačne evidovaný v súboroch pre zisťovanie ISCP. Toto jedinečné číslo nemôže byť priradené inému ani novému zamestnancovi.
2.	vek Dosiahnutý vek zamestnanca v sledovanom období.
3.	skisco08 Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO – 08 verzia 2016).
4.	pracpozicia Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie).
5.	postihnutie Kód zdravotného postihnutia: 1-zdravotne postihnutý viac ako 40 a menej ako 70 %, 2- zdravotne postihnutý viac ako 70 %, 3- bez postihnutia.
6.	pohlavie Kód pohlavia zamestnanca (1 – muž, 2 – žena).
7.	vzdelanie Kód stupňa najvyššieho dosiahnutého vzdelania, podľa číselníka.
8.	odborvzdelania Kód odboru stredoškolského alebo vysokoškolského vzdelania podľa číselníka len u zamestnancov, ktorí ukončili štúdium v roku 1991 a neskôr. Postupné rozbalenie číselníka v programe v poradí: 1. Rok ukončenia štúdia. 2. Okres, v ktorom škola sídli. 3. Typ školy (stredná, vysoká). 4. Názov školy. 5. Kód z Klasifikácie odboru vzdelania, ktoré ukončil zamestnanec. Vzniknutý kód (20 miestny) bude zložený z nasledujúcich informácií: 12 – posledné dvojčísle roku ukončenia štúdia 123456789 – kód školy (9 miestny kód) 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód) Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou , výsledný formát (12.123456789.1234567). Podrobná informácia o náplni ukazovateľa je uvedená v priloženom osobitnom dokumente pod názvom Metodický manuál novej položky „odborvzdelania“
9.	tartrieda Podľa používaného tarifného systému (napr.: 1-12, 1-14, 1-11), v prípade, že zamestnávateľ nepoužíva žiadny – vyplní sa 0, v organizáciách, v ktorých sú využívané zmluvné platy, zapíše sa kód 99.
10.	stupne Stupne náročnosti práce
11.	pracuv Kód pracovného úväzku (1 – plný pracovný úväzok, 2 – skrátený pracovný čas).
12.	percento Uvedie sa percento pracovného úväzku vzhľadom na dohodnutý týždenný fond u zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii, prípadne pracovisku. <i>Príklad: Skrátený pracovný čas 35 hodín: (35,00/40,00)*100 =87,50</i> <i>Plný pracovný úväzok 40 hodín (40,00/40,00)* 100 =100,00</i> Pozn.: Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych zamestnaní 37,50 hod/týž., u ostatných zamestnancov 40,00 hod/týž., tak percento skrátenia u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k 37,50)

13.	typzmluvy Kód typu pracovnej zmluvy (1 – pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2 – na dobu určitú, 3 – pracovná zmluva so žiakom strednej odbornej školy, alebo odborného učilišťa).
14.	tyzdfond Týždenný fond v zmysle § 85 Zákonníka práce dohodnutý v pracovnej zmluve podľa kolektívnej zmluvy, prípadne inej organizačnej normy (33,50; 36,00; 37,50; 40,00 alebo iný).
15.	odpracd Celkový počet hodín odpracovaných zamestnancom vrátane nadčasov, od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Za odpracovaný čas je potrebné považovať aj čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 2 Zákonníka práce). Započítava sa sem čas strávený na pracovnej ceste v rámci pracovného času, za ktorý patrí mzda alebo funkčný plat. Do odpracovaného času sa nezapočítavajú poskytnuté prestávky na jedenie a oddych podľa § 91 Zákonníka práce s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom podľa § 91 ods. 5 ZP. Do počtu odpracovaných hodín sa nezapočítava žiadny čas, ktorý nebol zamestnancom odpracovaný bez ohľadu na to, či zamestnancovi vznikol za tento čas nárok na plnenie (napr. na náhradu mzdy za dovolenku, za sviatok, za čas trvania prekážky v práci vrátane prekážky v práci podľa § 142 ods. 4 ZP, na náhradu počas dočasnej pracovnej neschopnosti alebo za čas ošetrovania člena rodiny a pod.) alebo zamestnanec nemal nárok na žiadne plnenie (napr. za čas prekážky v práci bez nároku na náhradu mzdy, za čerpanie neplateného voľna, za čas neospravedlnenej absencie a pod.). V kategórii zamestnancov, ktorí majú nepravidelne rozvrhnutý pracovný čas v priebehu dňa, resp. týždňa (napr. zamestnanci v umeleckých profesiách) vykáže sa počet skutočne odpracovaných hodín za príslušné sledované obdobie. Ak organizácia uplatňuje Konto pracovného času podľa § 87a Zákonníka práce, za výkon práce v príslušnom týždni sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca. Do „počtu odpracovaných hodín zamestnancami“ sa zahrnie počet hodín zodpovedajúcich ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca v prepočte podľa dní, v ktorých sa v pracovnom týždni uplatňovalo konto pracovného času zamestnanca.
16.	nadcas Hodiny platenej práce nadčas z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a jeho zvýšenie) za prácu nadčas od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
17.	cassviatky Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov.
18.	cassobotanedela Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
19.	casnocna Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu.
20.	dovolenka Počet skutočne čerpaných a platených hodín dovolenky (§ 110 – 117 ZP) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. V tomto stĺpci sa neuvádza počet hodín dovolenky, ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať a dostal za ňu náhradu mzdy.
21.	pn Počet hodín celkovej neprítomnosti na pracovisku z fondu pracovného času z dôvodu práceneschopnosti kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.

22.	pvn Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy (sviatok, dovolenka, § 141 ZP).
23.	pv Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy.
24.	cenaprace Celková cena práce je súčet stĺpca 25 (zucmzda) a preddavkov na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom (na nemocenské poistenie + na poistenie v nezamestnanosti + na invalidné poistenie + na úrazové poistenie + na garančné poistenie + rezervný fond solidarity + na starobné poistenie).
25.	zucmzda Celková zúčtovaná mzda (plat) zahrňuje všetky platby súvisiace s celým sledovaným obdobím – súčet stĺpcov č. 26, 27, 33, 34, 35, 36 . Uvedie sa hrubá suma mzdy (platu) pred odpočítaním dane a odvodov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Odstupné ani odchodné sa nezahrňa.
26.	zakmzda Základná mzda (tarifný plat) podľa pracovnej zmluvy (platového výmeru) a za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Základná mzda je stanovená podľa mzdových predpisov pre odmeňovanie zamestnancov v mesačných, úkolových a hodinových mzdách. Mesačná mzda je určená pevnou mesačnou tarifou nezávisle od počtu pracovných dní v mesiaci. Ak zamestnanec neodpracoval plný fond pracovného času, patrí mu iba pomerná časť mesačnej tarify podľa skutočne odpracovaných dní. Pomernú časť mesačnej tarify vypočítame tak, že mesačnú mzdu vydělíme počtom dní predpísaného fondu pracovného času príslušného mesiaca a vynásobíme počtom skutočne odpracovaných dní. Ak je zamestnanec odmeňovaný hodinovou tarifou, jeho mzdu vypočítame tak, že hodinovú tarifu vynásobíme počtom skutočne odpracovaných hodín. Pri úkolovej mzde sa zamestnancovi vypočíta mzda podľa počtu pracovných úkonov, operácií alebo vyrobených výrobkov za dané obdobie. K základnej mzde treba uviesť prípadný úkolový nadžárobok odvodený od príslušnej mzdovej tarify.
27.	priplad Všetky príplatky a doplatky a mzdové zvýhodnenia k základnej mzde kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – príplatky za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP), za prácu v sobotu (§ 122a) a v nedeľu (§ 122b), vo sviatok (§ 122 ZP), mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), doplatok do minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku, za zmennosť. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len ZVZ) príplatky uvedené v § 8 až § 15 priznané mesačnou sumou, príplatky podľa § 16 až 18 a zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 za hodinu vykonanej práce vyplatené za sledované obdobie. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS napočítané príplatky uvedené v 130 až 136, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 137 ods. 2 ZŠS. A príplatky podľa § 139 až 141, § 143 a 147 z toho
28.	pripladnadcas Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas podľa § 121 ods. 1 ZP, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 ZVZ a § 137 ods. 2 ZŠS.
29.	pripladsobota Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).
30.	pripladnedeľa Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu (§ 122b ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).

31.	pripladsviatky Mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov (§ 122 ZP, § 18 ZVZ, § 141 ods. 2 ZŠS)
32.	pripladnocna Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123 ZP, § 16 ZVZ, § 139 ZŠS).
33.	premodm Prémie a odmeny, prípadne iné motivačné zložky miezd kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Ide o sumu nadtarifných zložiek mzdy a iných zložiek mzdy dohodnutých v pracovnej zmluve alebo inej zmluve (napr. vyplývajúce zo Zákonníka práce). Ich výška sa stanovuje v závislosti na výkone, plnení uložených úloh (odmeny) a splnení hodnotiacich ukazovateľov (prémie). Vyplácané sú spravidla v pravidelných, vopred dohodnutých termínoch (mesačne, štvrťročne, ročne). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 20, ZŠS § 94.
34.	mzdapoh Mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce) vyplatená zamestnancom kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a zákona č. 553/2003 Z. z.). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 138 zákona č. 55/2017 Z. z.)"
35.	nahrady Súčet náhrad mzdy hradených zamestnávateľom podľa Zákonníka práce, ZVZ, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov za neodpracovaný čas. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných platov.
36.	ostatne Nepravidelne vyplácané odmeny kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – napr. odmeny v závislosti od výkonu práce, plnenia vyplácané ako 13., 14. plat, plat „na letnú dovolenku“, „pred vianočnými sviatkami“, naturálne mzdy a odmeny za prácu pri pracovnom alebo životnom výročí zamestnancov (§ 118, ods. 3 Zákonníka práce), ktoré nie sú súčasťou základnej mzdy ani zákonom garantované §142 ZŠS. Nezahrňujú sa tu prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom termíne, ktoré sú uvedené v položke 32. z toho
37.	letnevianocneodmeny Podľa § 130 ods. 2 ZP § 20 odsek 2, ZVZ a § 142 ods. 5 ZŠS sa odmena pri príležitosti obdobia letných dovolení vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena pri príležitosti vianočných sviatkov v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.
38.	mzdanadcas Z položky č. 25 uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo zvýšenie § 19 ZVZ, § 94 ZŠS) kumulatívne od začiatku do konca sledovaného obdobia
39.	sporenie Sumy hradené zamestnávateľom a určené na sporenie zamestnancov (vnútropodnikové sporenie), zvýhodnený predaj akcií, prípadne ich rozdávanie zamestnancom zdarma kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Nepatria sem príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov.
40.	nahzapoh Peňažné platby, poskytované osobám v pracovnom pomere k závodu (organizácii), ktoré patria za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v zmysle § 96 ods. 5 Zákonníka práce kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 21 a § 21a, ZŠS § 100 ods. 1 a 2.
41.	nahpn Súčet náhrad príjmu za prvých 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca hradených zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov"

42.	plnzisk Všetky peňažné plnenia hradené z použiteľného zisku kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia, napr. podiely na hospodárskych výsledkoch, odmeny, tantiémy prípadne ďalšie plnenia zvyšujúce príjem zamestnanca. Uvedú sa výlučne výplaty zo zisku vlastným zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere v organizácii.
43.	cistmzda Čistá mzda v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočíta nasledovne: od celkovej hrubej mzdy sa odpočíta poistné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočíta: (hrubá mzda – poistné – mesačná nezdaniteľná čiastka)*19%. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítava sa aj ročné zúčtovanie dane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítava sa aj ročné zúčtovanie poistného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).
44.	priemzda Priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely v zmysle § 134 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z., vypočítaný za posledné rozhodujúce obdobie v rámci sledovaného obdobia, (z vyplatenej mzdy, ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok sa na účely zisťovania priemerného zárobku zahrnie len jej <u>pomerčná časť pripadajúca na sledovaný kalendárny štvrtrok</u>). <i>Príklad: Ak je sledovaným obdobím napr. 4. štvrtrok., uvedie sa priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely vypočítaný zo mzdových údajov za 4. štvrtrok. V prípade, ak zamestnanec ukončil pracovný pomer v priebehu roka, vypočíta sa priemerný hodinový zárobok z posledného odpracovaného štvrtroka. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ sa priemerný hodinový zárobok vypočíta zo sumy funkčného platu určeného podľa § 4 ods. 4 ZVZ priznaný v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie. ZSS príslušná časť funkčného platu.</i>
45.	pracovisko Uvedie sa kód okresu pracoviska na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky, kde konkrétny zamestnanec pracuje.
46.	bydlisko Uvedie sa kód okresu trvalého bydliska zamestnanca na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky.
47.	zakon Uvedie sa kód zákona, podľa ktorého sú zamestnanci odmeňovaní: kód 1 – zákon č. 311/2001 Z. z. zákonník práce kód 2 – zákon č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Kód 3 – zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.
48.	stprisl Uvedie sa kód podľa číselníka ŠÚSR.
49.	miesto Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov nastupujúcich do pracovného pomeru: 1. Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto voľné od začiatku sledovaného obdobia. 2. Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto uvoľnené iným zamestnancom v rámci sledovaného obdobia. 3. Po príchode zamestnanec nastúpil na novovzniknuté pracovné miesto. Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov vystupujúcich z pracovného pomeru: 4. Po odchode zamestnanca ostalo pracovné miesto do konca sledovaného obdobia voľné. 5. Po odchode zamestnanca bolo pracovné miesto obsadené iným zamestnancom do konca sledovaného obdobia. 6. Po odchode zamestnanca pracovné miesto zaniklo. Vyplňuje sa len u zamestnancov nastupujúcich a vystupujúcich z pracovného pomeru v sledovanom štvrtroku.

50.	nastup Dátum nástupu zamestnanca do pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
51.	vystup Dátum výstupu zamestnanca z pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
OKTÓBER	
52.	zumzdao Celková hrubá mzda, za mesiac október, zahŕňajúca všetky pravidelné platby súvisiace s týmto obdobím a skutočne odpracovanými hodinami v mesiaci október – základnú mzdu, náhrady mzdy, prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom období (aj keď sa suma z mesiaca na mesiac mení, mzdu za prácu nadčas a mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, nočnú prácu, prácu v zmenách, prácu počas sobôt a nedeľ, platby, ktoré celé platí zamestnávateľ, za obdobia neprítomnosti a prerušenia práce atď. Nezahŕňajú sa nepravidelne vyplácané odmeny.
53.	mzdnadcaso Celková dohodnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a zvýšenie) zaplatené zamestnancom za prácu nadčas v mesiaci október.
54.	mzdzvyho Všetky príplatky a doplatky k základnej mzde za prácu v sobotu a nedeľu, sviatky (§ 122 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), vyplatené v mesiaci október. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 16, 17, 18, u zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 96, § 97, § 98.
55.	psn Príplatky za prácu v sobotu a nedeľu. (Z položky 54).
56.	plathodo Predstavujú celkový počet hodín platených zamestnancom pracujúcim na plný úväzok alebo skrátený pracovný čas za október. Do platených hodín sa započítavajú: skutočne odpracované hodiny v určenom pracovnom čase a v nadčase, zaplatené, avšak neodpracovaný čas (náhrady mzdy) napr. z dôvodu platenej dovolenky na zotavenie (§ 110 - § 117 ZP), sviatkov (§ 122 ods. 3 ZP), prekážok z dôvodov všeobecného záujmu (§ 136 ZP), školenia a štúdia popri zamestnaní (§ 140 ZP) a prekážok na strane zamestnávateľa (§ 142 ZP), ZŠS § 66, 67, 68.
57.	osn Odpracované hodiny v sobotu a nedeľu. (Z položky 56).
58.	nadcashodo Odpracované nadčasové hodiny v mesiaci október. Hodiny odpracované počas ustanoveného, alebo zmluvne dohodnutého pracovného času sa nezahŕňajú. Zahŕňajú sa len hodiny práce nadčas zodpovedajúce výplate za nadčas v položke 53.

Pridané nové položky: 10, 17, 18, 19, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 37 (platné od 4Q 2018)

Zmeny v položkách: 27, 34, 36 (platné od 3Q 2018)

6 Metodika zaradovania do SK ISCO-08

Klasifikácia zamestnaní - štatistická klasifikácia, ktorá slúži na zaznamenávanie, usporiadanie a prezentovanie informácií o štruktúre zamestnaní vo svete, v krajine alebo v regióne. Umožňuje klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, ich pracovný potenciál (kvalifikáciu), čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

Klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08 je slovenská klasifikácia zamestnaní, ktorá vychádza z Medzinárodnej štandardnej klasifikácie zamestnaní (International Standard Classification of Occupations ISCO-08) je vydaná **Vyhláškou Štatistického úradu 384/2015 Z.z.**, a nadväzuje na predošlú národnú Klasifikáciu zamestnaní KZAM R. Združuje pracovné pozície do jednotiek zamestnaná, ako najnižších článkov klasifikácie, ktoré sa združujú do podskupín, skupín, tried a hlavných tried na základe podobnosti zručností požadovaných na výkon daného zamestnania.

AKO POSTUPOVAŤ PRI ZATRIEĐOVANÍ ZAMESTNANIA DO KLASIFIKÁCIE:

Čo potrebujem vedieť?

- > **názov zamestnania**
- > **náplň práce**
- > **odvetvie**
- > **úsek**

Náplň práce zatriedovaných pracovníkov:

Pre zatriedenie pracovníka je rozhodujúci charakter pracovných úloh a povinností bez ohľadu na to, v akej organizácii prácu vykonáva.

- a) Pracovníci, ktorí vykonávajú **duševnú prácu** sú prevažne zatriedovaní do hlavných tried 1 až 5. Pracovníci vykonávajúci **manuálnu prácu** do hlavných tried 6 až 9.
- b) Pracovníci, ktorí **riadia** celú spoločnosť, resp. pracovníkov, ktorí majú pod sebou ešte ďalšiu hierarchickú štruktúru podriadených pracovníkov sa zatriedujú do hlavnej triedy 1. Ak pracovník riadi už len výkonných pracovníkov, zaradí sa do hlavnej triedy 3 medzi majstrov.
- c) Pracovníci, ktorí vykonávajú prácu vyžadujúcu si vysokú úroveň zručností vo vede a výskume, v poľnohospodárstve, v priemyselnej výrobe, stavebníctve, energetike, zdravotníctve, školstve, finančníctve, marketingu, personalistike, riadenia a organizácie práce, informačných a komunikačných technológií, práva, umení, religionistiky, žurnalistiky, sociálnej práce a poradenstva sa zaradujú do hlavných tried 2 a 3.
- d) Pracovníci vykonávajúci **administratívne práce** sa zaradujú do hlavnej triedy 4.
- e) Pracovníci vykonávajúci práce v **obchode a službách** sa zaradujú do hlavnej triedy 5.
- f) Pracovníci, ktorí **pestujú a zbierajú** plodiny, **chovajú a starajú** sa o zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržujú a využívajú lesy, **chovajú alebo lovia** ryby sa zaradujú do hlavnej triedy 6.

- g) Pracovníci vykonávajú prevažne **ručnú prácu** s využitím špecifických technických a praktických vedomostí a zručností pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcii alebo spracovávaní potravín, textilu, alebo drevených, kovových a iných predmetov.
- h) **Operátori strojov a zariadení , montážni pracovníci a vodiči** sa zaraďujú do hlavnej triedy 8.
- i) **Pomocní pracovníci** sa zaraďujú do hlavnej triedy 9.
- j) **Príslušníci ozbrojených síl** sa bez ohľadu na charakter vykonávanej práce zaraďujú do hlavnej triedy 0. Rozhodujúcim kritériom je **hodnosť**.

Kumulované činnosti – v prípade, ak pracovník vykonáva rôzne pracovné úlohy, podľa ktorých by sa mohol zaradiť do 2 alebo viacerých podskupín, do klasifikácie sa zaradí podľa:

- prevažujúcej činnosti,
- ak sa nedá použiť predchádzajúce pravidlo, tak sa zaradí podľa najnáročnejšej činnosti.

Najčastejšie chyby pri zaraďovaní pracovníkov do SK ISCO-08 - vzhľadom na rozmanitosť klasifikačných kritérií a početnosť jednotiek zamestnaní, dochádza v niektorých prípadoch k chybnému zatriedeniu pracovníkov.

Za najčastejšie chyby sa považujú:

- zaraďovanie podľa názvu pracovníka uvedeného v podnikovom katalógu, ktorý nemusí operovať s rovnakou terminológiou,
- časté využívanie jednotky zamestnaní „inde neuvedený“ z dôvodu uľahčenia si práce.

Pri zatriedovaní sa neberie do úvahy:

- forma pracovno-právneho vzťahu (či je osoba zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba),
- veľkosť a ekonomické zameranie zamestnávateľskej organizácie,
- dĺžka rokov praxe v zamestnaní.

Pre správne zatriedovanie zamestnancov do klasifikácie SK ISCO-08 Vám bude nápomocná aplikácia na našej stránke www.hisco.sk.

Štruktúra klasifikácie zamestnaní

- 0** Príslušníci ozbrojených síl
- 1** Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci
- 2** Špecialisti
 - 21** Špecialisti v oblasti vedy a techniky
 - 22** Špecialisti v zdravotníctve
 - 221** Lekári
 - 2211** Všeobecní lekári
 - 2211001** Všeobecný lekár pre deti a dorast (pediater)
 - 2211002** Všeobecný lekár pre dospelých
 - 2211003** Lekár bez špecializácie
 - 2211004** Posudkový lekár
 - 2211005** Revízný lekár
 - 2211006** Súdny lekár
 - 2211007** Telovýchovný lekár
 - 2212** Lekári špecialisti
 - 222** Špecialisti v ošetrovatelstve a pôrodníctve
 - 223** Špecialisti v oblasti tradičnej a alternatívnej medicíny
 - 224** Paramedici
 - 225** Veterinárni lekári
 - 226** Ostatní špecialisti v zdravotníctve
 - 23** Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní
 - 24** Špecialisti administratívnych, podporných a obchodných činností
 - 25** Špecialisti v oblasti informačných a komunikačných technológií
 - 26** Špecialisti v oblasti práva, sociálnych vecí a kultúry

Hlavné triedy SK ISCO-08

1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci

Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci plánujú, riadia, koordinujú a hodnotia celkových činnosť podnikov, vlády a iných organizácií alebo ich organizačné zložky. Formulujú a prehodnocujú ich politiku, zákony, pravidlá a predpisy.

Úlohy vykonávané zákonodarcami, riadiacimi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: tvorba a poradenstvo týkajúce sa politiky, rozpočtu, zákonov a predpisov pre podniky, vládu a iné organizačné zložky; stanovenie cieľov a noriem, vytváranie a hodnotenie programov, politík a postupov na ich realizáciu; zabezpečovanie vývoja a implementácie príslušných systémov a postupov rozpočtovej kontroly; schvaľovanie materiálnych, ľudských a finančných zdrojov potrebných na realizáciu smerníc a programov; monitorovanie a hodnotenie výkonnosti organizácie alebo podniku a jeho zamestnancov; výber alebo schvaľovanie výberu zamestnancov; zabezpečovanie dodržiavania predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci; plánovanie a riadenie každodenných činností; vystupovanie a rokovania v mene vlády, podniku alebo organizačnej zložky na schôdzach a pri iných príležitostiach.

2 Špecialisti

Špecialisti zvyšujú súčasnú úroveň vedomostí, zaoberajú sa aplikáciou vedeckých alebo umeleckých koncepcií a teórií, systematicky o nich vyučujú alebo sa

zapájajú do kombinácie niekoľkých týchto činností. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje pre kompetentný výkon práce zručnosti zodpovedajúce štvrtej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané špecialistami zvyčajne zahŕňajú: realizácia analýz a výskumu, vývoj koncepcií, teórií a operatívnych metód, poskytovanie poradenstva alebo uplatňovanie súčasných poznatkov z oblasti fyzikálnych vied, vrátane matematiky, techniky a technológie, z oblasti biologických vied, vrátane lekárskeho a zdravotníckych služieb, ako aj z oblasti spoločenských a humanitných vied; výučba teórie a praxe v jednom alebo viacerých odboroch na rôznych úrovniach vzdelávania; výučba a vzdelávanie osôb s poruchami učenia alebo špeciálnymi potrebami; poskytovanie rôznych obchodných, právnych a sociálnych služieb; vytváranie a predvádzanie umeleckých diel; poskytovanie duchovnej podpory; príprava vedeckých prác a správ. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

3 Technici a odborní pracovníci

Technici a odborní pracovníci vykonávajú technické a príbuzné úlohy spojené s výskumom a využitím vedeckých alebo umeleckých koncepcií a praktických metód, právnymi a obchodnými predpismi. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce tretej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané technikmi a odbornými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: vykonávanie technickej práce spojenej s výskumom a využitím koncepcií a praktických metód v oblasti fyzikálnych vied, vrátane techniky a technológie, prírodných vied, vrátane zdravotníctva, sociálnych a humanitných vied; organizovanie a vykonávanie rozličných technických služieb zameraných na obchod, financie, administratívu, aplikáciu právnych predpisov štátnou správou a sociálna starostlivosť; poskytovanie technickej podpory pre umelecké a zábavné činnosti; účasť na športových aktivitách; plnenie niektorých náboženských úloh. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

4 Administratívni pracovníci

Administratívni pracovníci zaznamenávajú, zhromažďujú, spracúvajú a vyhľadávajú informácie a vykonávajú rôzne administratívne úlohy súvisiace s peňažnými operáciami, organizovaním ciest, žiadosťami o informácie a organizovaním pracovných stretnutí. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané administratívnymi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: stenografovanie, písanie na stroji a obsluhovanie textových editorov a ostatných kancelárskych zariadení; zadávanie údajov do počítačov, plnenie sekretárskych povinností; zaznamenávanie a spracovávanie číselných údajov; zaznamenávanie stavu zásob, výroby a pohybu tovaru; evidencia o preprave cestujúcich a prepravovanom náklade; plnenie úradníckych povinností v knižniciach; zakladanie dokumentov; vykonávanie povinností súvisiacich s vybavovaním pošty; príprava a kontrola materiálu pred tlačou; pomoc osobám, ktoré nevedia písať a čítať v písomnom úradnom styku; vykonávanie peňažných operácií; vybavovanie služobných ciest; poskytovanie požadovaných informácií klientom a dojednávanie stretnutí; obsluhovanie telefónnej ústredne. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

5 Pracovníci v službách a obchode

Pracovníci v službách a obchode poskytujú osobné a bezpečnostné služby súvisiace s cestovaním, vedením domácností, cateringom, osobnou starostlivosťou alebo ochranou pred požiarom a nezákonným konaním, prezentujú a predávajú tovar vo veľkoobchodoch, maloobchodoch a v podobných organizáciách, ako aj v stánkoch a na trhoviskách. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pracovníkmi v službách a obchode zvyčajne zahŕňajú: organizovanie a poskytovanie služieb pri cestovaní; vedenie domácnosti; príprava a podávanie jedál a nápojov; starostlivosť o deti; poskytovanie osobnej a základnej zdravotnej starostlivosti v domácnostiach alebo inštitúciách, poskytovanie kaderníckych služieb, kozmetických služieb a sprevádzanie na spoločenských podujatiach; predpovedanie budúcnosti; balzamovanie a zabezpečovanie pohrebov; poskytovanie bezpečnostných služieb a ochrana osôb a majetku pred požiarom a nezákonným konaním; udržiavanie poriadku a zabezpečovanie dodržiavania zákona; pózovanie modelov pre reklamu, umeleckú tvorbu a prezentovanie produktov; predaj tovaru vo veľkoobchodoch a maloobchodoch, ako aj v stánkoch a na trhoviskách a prezentovanie tovaru potenciálnym zákazníkom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve

Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve pestujú a zbierajú plodiny rastúce na poliach, stromoch alebo kríkoch, zbierajú divo rastúce ovocie a rastliny; rozmnožujú, chovajú, starajú sa alebo lovia zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržiujú a využívajú lesy, chovajú alebo lovia ryby a kultivujú alebo odchyťávajú iné druhy vodných živočíchov, aby si zabezpečili stravu, prístrešie a príjem pre seba a svoje rodiny. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve zvyčajne zahŕňajú: obrábanie pôdy, siatie, pestovanie, hnojenie a zber poľných plodín; pestovanie ovocných a ostatných druhov plodín na stromoch a kríkoch; pestovanie zeleniny a záhradníckych plodín, zber divo rastúceho ovocia a rastlín; chov, starostlivosť alebo lov zveri na mäso, mlieko, srst', kožušiny, kožu, hodváb, včelárske a iné produkty; pestovanie, udržiavanie a využívanie lesov; chov alebo lov rýb a iných druhov vodných živočíchov; skladovanie a základné spracovanie výrobkov; predaj výrobkov nákupcom, predajcom alebo na trhoviskách. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci

Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci využívajú špecifické technické a praktické vedomosti a zručnosti pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcii alebo spracovávaní potravín, textilu alebo drevených, kovových a iných predmetov, vrátane remeselných výrobkov. Kompetentný

výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca je vykonávaná ručne, manuálnymi a ďalšími nástrojmi, ktoré sa využívajú na zníženie celkovej fyzickej záťaže a času potrebného na plnenie konkrétnych úloh, ako aj na zlepšenie kvality produktov. Úlohy vyžadujú pochopenie všetkých fáz procesu výroby, používaných materiálov a nástrojov a pochopenie podstaty a účelu konečného výrobku. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi a remeselníkmi zvyčajne zahŕňajú: výstavba, údržba a oprava budov a iných stavieb; odlievanie, zváranie a tvarovanie kovov; inštalácia a skladanie ťažkých kovových konštrukcií, zdvíhačích a podobných zariadení; výroba strojov, nástrojov, zariadení a iných kovových predmetov; nastavovanie strojov pre operátorov alebo nastavovanie a prevádzka rôznych strojov; inštalácia, údržba a opravy priemyselných strojov, motorov a vozidiel, ako aj elektrických a elektronických nástrojov a iných zariadení; výroba presných nástrojov, šperkov, predmetov do domácnosti a iných predmetov zo vzácnych kovov, predmetov z keramiky, skla a podobných výrobkov; výroba remeselných výrobkov; tlačiarenské práce; výroba a spracovanie potravín a rôznych predmetov z dreva, textilu, kože a príbuzných materiálov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi. Samostatne zárobkovo činný kvalifikovaný pracovník a remeselník, ktorí podnikajú samostatne alebo v spolupráci s niekoľkými ďalšími pracovníkmi, môžu vykonávať rôzne úlohy súvisiace s riadením podniku, účtovníctvom, vedením evidencie a zákazníckymi službami, avšak tieto úlohy obvykle nie sú hlavnou náplňou ich práce.

8 Operátori a montéri strojov a zariadení

Operátori a montéri strojov a zariadení obsluhujú a monitorujú priemyselné a poľnohospodárske stroje a zariadenia priamo alebo pomocou diaľkového ovládania, riadia a ovládajú vlaky, motorové vozidlá a pohyblivé stroje a zariadenia alebo montujú výrobky z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca si vyžaduje najmä pochopenie a skúsenosti v oblasti práce s priemyselnými a poľnohospodárskymi strojmi a zariadeniami, ako aj schopnosť zvládnuť tempo operácií určené rýchlosťou zariadenia a adaptáciu na technologické inovácie. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané operátormi a montérmi strojov a zariadení zvyčajne zahŕňajú: obsluha a monitorovanie ťažobných alebo iných priemyselných strojov a zariadení na spracovanie kovov, nerastov, skla, keramiky, dreva, papiera, alebo chemikálií; obsluha a monitorovanie strojov a zariadení používaných na výrobu predmetov vyrobených z kovu, nerastov, chemikálií, gumy, plastu, dreva, papiera, textilu, kožušiny alebo kože, a ktoré spracovávajú potraviny a podobné výrobky; riadenie a ovládanie vlakov a motorových vozidiel; riadenie, ovládanie a monitorovanie mobilných priemyselných a poľnohospodárskych strojov a zariadení; montáž výrobkov z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci vykonávajú jednoduché a bežné úlohy, ktoré môžu vyžadovať použitie ručného náradia a značnú fyzickú námahu. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce prvej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pomocnými a nekvalifikovanými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: čistenie, dopĺňanie zásob a vykonávanie základnej údržby v bytoch, domoch, kuchyniach, hoteloch, kanceláriách a iných budovách; umývanie automobilov a okien; pomoc v kuchyni a vykonávanie jednoduchých úloh pri príprave jedla; doručovanie správ alebo tovaru; nosenie batožiny a zaobchádzanie s batožinou a nákladom; dopĺňanie automatov alebo zisťovanie stavu a nulovanie meracích prístrojov; zber a triedenie odpadu; zametanie ulíc a podobných miest; vykonávanie rôznych jednoduchých úloh v poľnohospodárstve, rybolove, love alebo odchyte; vykonávanie jednoduchých úloh spojených s ťažbou, výstavbou a výrobou vrátane triedenia výrobkov; ručné balenie a vybalovanie výrobkov a napĺňanie regálov; poskytovanie rôznych pouličných služieb; pedálovanie alebo ručné vedenie vozidiel na prepravu osôb a tovaru; riadenie vozidla poháňaného zvierateľom alebo strojom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

O Príslušníci ozbrojených síl

Do hlavnej triedy Príslušníci ozbrojených síl patria všetky zamestnania, ktoré vykonávajú príslušníci ozbrojených síl. Patria sem zamestnanci, ktorí v súčasnosti slúžia v ozbrojených silách na dobrovoľnej alebo profesionálnej báze, nie je im povolené prijať civilné zamestnanie a podliehajú vojenskej disciplíne, vrátane pomocných príslušníkov. Do tejto hlavnej triedy sú zahrnutí riadni príslušníci ozbrojených síl.

7 Napĺňanie položky „Odbor vzdelania“

Cieľom klasifikácie je získať informácie, ktoré umožnia významne sprehľadniť uplatnenie čerstvých absolventov, ale aj starších zamestnancov, ktorí ukončili štúdium najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania od roku 1991.

Na základe týchto informácií bude Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schopné relevantného zhodnotenia efektivity vynaložených verejných prostriedkov na vzdelávanie vysokých a stredných škôl a uskutočniť efektívne nastavenie kvalitatívnych ukazovateľov pre každú vzdelávaciu organizáciu poskytujúcu formálne vzdelávanie.

Konečným výsledkom bude zosúladenie ponuky a dopytu na trhu práce so zreteľom na hospodársku politiku štátu a potreby zamestnávateľov a prognózy trhu práce, a tým zníženie nezamestnanosti najmä absolventov a mladých ľudí.

Konštrukcia položky KOV

Pri napĺňaní údajov v rámci tejto položky je požadovaný **rok ukončenia štúdia** najvyššieho ukončeného stupňa vzdelania zamestnanca (posledné dvojčísľie), **identifikačné číslo školy** a príslušný **kód Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý zamestnanec absolvoval.

Vzniknutý kód bude zložený z nasledujúcich informácií:

- 12 – posledné dvojčísľie roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania,
- 123456789 – kód školy (9 miestny kód),
- 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód).

Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou, výsledný formát **(12.123456789.1234567)**.

Postup vyplňovania:

Keďže identifikačné čísla škôl a kódy Klasifikácie odborov vzdelania sú všeobecne menej známe, bude možné sa k nim ľahko dopracovať. V spolupráci so softvérovými spoločnosťami sú uvedené **priamo v PaM programoch**, alebo aj na stránke spracovateľskej organizácie <https://zbery.trexima.sk/kov>. Ako pomôcka bude slúžiť slovná a postupne sa rozbaľujúca aplikácia. V praxi pri vyplňovaní môžu nastať aj špeciálne prípady, kedy zamestnanec má viacero ukončených škôl s rovnakým stupňom vzdelania, alebo študoval v zahraničí. V týchto prípadoch postupujeme nasledovne:

Dve vysoké školy:

V prípade, že zamestnanec má ukončené viaceré školy s rovnakým najvyšším stupňom vzdelania, vyplní sa škola a príslušný odbor, ktoré najviac zodpovedajú vykonávanému zamestnaniu v podniku.

Príklad: zamestnanec pracuje v zamestnaní ako **daňový špecialista** a má ukončené vysokoškolské **vzdelanie II stupňa**:

Variant 1. na Ekonomickej univerzite v Bratislave, kód odboru vzdelania **6215800 - poistná matematika a štatistika**.

Variant 2. na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave, kód odboru vzdelania **7561800 - sociálna práca**.

t.j. vyplní sa škola a odbor **variant 1.**

Zahraničné školy:

Ak zamestnanec ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelanie v zahraničí, doplní sa 7 - miestny kód Klasifikácie odboru vzdelania na základe **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“. Ako kód zahraničnej školy sa uvedie 9 - miestny kód **11111111**.

Príklad 1: zamestnanec študoval v Anglicku na vysokej škole a úspešne ukončil vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v roku 2003. Z **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“ bol pridelený kód KOV 6290900 - podnikový manažment. Kód bude mať tvar **(03.11111111. 6290900)**.

Príklad 2: ak zamestnanec **nemá tento doklad** (pretože nie je povinné si vyžiadať uznanie z Ministerstva školstva o vyštudovaní v zahraničí na podmienky SR), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia zahraničnej školy, a kódy školy a odboru vzdelania budú vyplnené jednotky **(12.11111111.1111111)**.

Vojenské a policajné školy:

V prípade, že zamestnanec ukončil školu, ktorá spadá pod Ministerstvo vnútra SR a Ministerstvo obrany SR (policajná akadémia, akadémia ozbrojených síl a pod.), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia príslušnej školy a v kóde školy a odboru vzdelania budú vyplnené dvojky **(12.22222222.2222222)**.

Pri zamestnancovi, ktorý ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania pred rokom 1991, alebo má iba základnú školu, sa táto položka nevypĺňa!

Pre uľahčenie naplnenia požadovaného 20 miestneho kódu jednotlivými spravodajskými jednotkami v PaM programoch bude napĺňanie realizované pomocou rozbaľovacej ponuky (postupne sa otvárajúce menu) v nasledujúcich krokoch:

1. **Rok ukončenia štúdia** (posledné dvojčíslenie roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania, výstup do 20 miestneho kódu bude posledné dvojčíslenie roku napr. **12.xxxxxxxxxxxxxxxx**).
2. **Názov okresu sídla školy** v danom zvolenom roku. Spravodajskej jednotke sa rozbalí ponuka **názvov okresov** platiacich v danom období. Z nich sa vyberie vždy len jeden okres.
3. **Typ školy** (stredná, vysoká). Spravodajská jednotka si vyberie z ponuky Stredná škola, Vysoká škola.
4. **Názov školy** (po zadaní vyššie uvedených troch kritérií sa zobrazia len **názvy škôl/školy** spĺňajúce vyššie uvedené zvolené kritériá (uvedené v bodoch 1., 2. a 3.)). Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných názvov škôl. Výstup do 20 miestneho kódu bude 9 miestne číslo vybranej školy **12.123456789.xxxxxxx**.
5. **Názov odboru vzdelania z Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý ukončil zamestnanec v danej škole. Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných **názvov odborov vzdelania**, ktoré v tom danom roku mohli absolventi zvolenej školy skončiť. Výstup do 20 miestneho kódu bude 7 miestne číslo **12.123456789.1234567**.