

ANALÝZA DOPADOV

COVID-19



2 065 zamestnávateľov

sa zapojilo do zisťovania o vplyve pandémie na ekonomiku a zamestnanosť

VLÁDNE OPATRENIA, ktoré doteraz najviac pomohli spoločnostiam

- 1 **Finančné príspevky** na mzdy pri **udržaní pracovného miesta** alebo paušálny príspevok pri **poklese tržieb**
- 2 Pandemické **nemocenské** alebo pandemické **ošetrovné**
- 3 **Zmeny v zákonníku práce** (práca z domu, ...)

73 %
respondentov
by ocenilo, ak by naďalej
mohli využívať toto
opatrenie

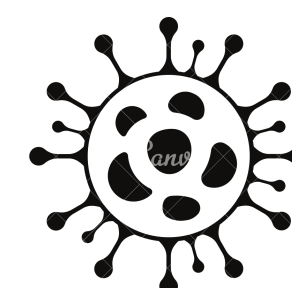


Najčastejšie bariéry, prečo nepožiadali o pomoc

nesplnenie podmienok na využitie

opatrenia by nepomohli

administratívna náročnosť



RESPONDENTI pristúpili k nasledovným opatreniam v súvislosti s ekonomickými dopadmi COVID-19


69 %
respondentov
obmedzilo nábor
nových zamestnancov

58 %
respondentov
obmedzilo benefity
pre zamestnancov

26 %
respondentov
prepustilo časť
svojich zamestnancov

55 %
respondentov
znižilo mzdy
zamestnancov

Analýza dopadov COVID-19

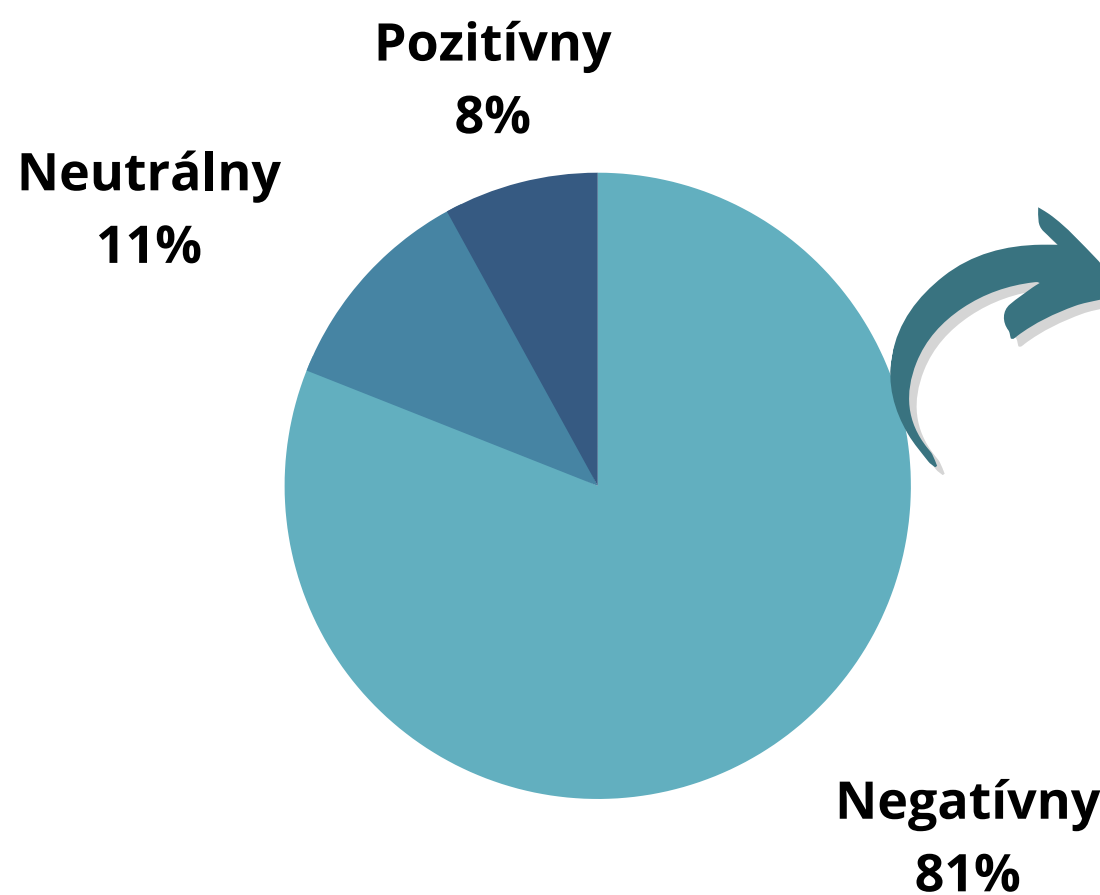

72 %
respondentov

sa vyjadrilo, že **pandémia ovplyvnila situáciu** v ich spoločnosti skôr **negatívne**, resp. veľmi negatívne.


57 %
respondentov

uviedlo, že **výška pomoci** v rámci opatrenia **bola nepostačujúca**

DOPAD NA TRŽBY



NAJČASTEJŠIE DÔVODY

pokles domácich objednávok

opatrenia po vyhlásení mimoriadnej situácie

pokles zahraničných objednávok



i

Najväčší pokles tržieb uvádzali zamestnávateľia podnikajúci v odvetví ubytovacích a stravovacích služieb a v odvetví umenia, zábavy a rekreácie.

9 %

respondentov predpokladá prepúšťanie zamestnancov do konca septembra

Väčšina spoločností odhaduje, že prepustí maximálne

20 % zamestnancov.

VPLYVY

ktoré budú predstavovať najväčší problém



neschopnosť odberateľov uhrádzať splatné záväzky

pokles dopytu po poskytovaných službách, resp. tovaroch

výpadky dodávok výrobných vstupov

KEDY OČAKÁVAJÚ RESPONDENTI ZOTAVENIE Z PANDEMICKEJ SITUÁCIE

