

INFORMAČNÝ SYSTÉM O PRIEMERNÝCH ZÁROBKOV

Štatistické ukazovatele zárobkov a miezd na Slovensku

Viac na www.cenaprace.sk

ÚVOD

Pracovné príjmy predstavujú pre väčšinu domácností na Slovensku rozhodujúci zdroj príjmu pre zabezpečenie svojich základných potrieb. Vzhľadom na unikátnosť tohto transferu v SR ako aj súčasnú mimoriadnu situáciu na trhu práce spôsobenú Covidom 19 je **mimoriadne dôležité** sledovanie **aktuálnych zárobkov, ceny práce a pracovného času** v čo najpodrobnejšej úrovni.

Charakteristika Informačného systému o cene práce (ISCP)

- > vznikol z iniciatívy vlády SR, ktorá sa na základe 1. Generálnej dohody sociálnych partnerov a Uznesenia vlády SR č. 100 zo dňa 18. februára 1992 zaviazala vybudovať tento **viacúčelový tripartitný informačný systém** pod koordináciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR).
- > monitoruje a analyzuje **úroveň miezd** zamestnancov a **jej štruktúru v podrobných členeniach**, a to podľa zamestnaní (SK ISCO-08), pohlavia, veku, vzdelania, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov a zamestnávateľských organizácií (ako napr. odvetvie ekonomickej činnosti, právna forma, druh vlastníctva a pod.).
- > **minimalizuje prácnosť a časové zaťaženie** spravodajských jednotiek, a to prostredníctvom zavedených moderných elektronických postupov získavania a spracovania súborov vstupných údajov.
- > **napĺňa medzinárodné záväzky** vyplývajúce z Dohovoroch Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o zabezpečení úloh v oblasti mzdovej štatistiky, z Nariadenia ES č. 530/1999 o štruktúrálnej štatistike príjmov a nákladov práce, z Odporúčania Rady EÚ zo dňa 20. novembra 2017 týkajúceho sa sledovania uplatnenia absolventov a ďalších medzinárodných noriem.

Výnimočnosť ISCP

- > **unikátny rozsah zbieraných údajov** - 15 ukazovateľov za organizáciu a 58 ukazovateľov za každého zamestnanca s pokrytím hospodárstva SR (viac ako 50 % všetkých zamestnancov v SR),
- > realizácia zisťovania a publikovanie ukazovateľov **podľa reálneho miesta výkonu práce** (nie len podľa centrály organizácie), vo **vyčerpávajúcej štruktúre mzd** a až na **úroveň podskupiny** resp. jednotky zamestnania (klasifikácie SK ISCO-08),

- > implementovaná metodika GSBPM odporúčaná OSN, ako aj ďalšie národné a medzinárodné normy, usmernenia a osvedčené postupy organizovania elektronického získavania, spracovania, kontroly a bezpečnej ochrany vstupných dôverných údajov, kvalifikovaná realizácia reprezentatívnych štatistických výberov, implementácia systému váhových koeficientov pre dopočet na celú SR, ako aj tvorby hodnotenia kvality a šírenia výsledkov štatistických zisťovaní.

Významnosť, integračný charakter a pozíciu ISCP v rámci štátnej štatistiky dokladuje aj zaradenie štatistického zisťovania do **Programu štátnych štatistických zisťovaní na roky 2018 až 2020** Vyhláškou Štatistického úradu SR č. 250/2017 Z. z. pod názvom „**Štvrťročný výkaz o cene práce**“ **ISCP (MPSVR SR) 1-04**.

Široké využitie ISCP

- > plnenie **záväzkov z Programového vyhlásenia vlády SR**, konkrétne v oblasti nastavenia strategického plánovania ľudských zdrojov v štátnej službe, riadenia zamestnanosti a odmeňovania zamestnancov vo verejnom záujme, odmeňovania zdravotných sestier, vyrovnávanie v rozdieloch v platoch mužov a žien,
- > zabezpečovanie koncepčných, kontrolných, analytických a výskumných úloh pre jednotlivé **sektory a odbory MPSVR SR vrátane Inštitútu sociálnej politiky** pri:
 - kvantifikácii dopadov legislatívnych opatrení, ako napr. zmena výšky minimálnej mzdy a sledovanie vývoja minimálnych a nízkych zárobkov,
 - vyhodnocovaní vývoja rodového mzdového rozdielu, odmeňovania špecifických skupín zamestnancov (napr. v oblasti sociálnej starostlivosti, vzdelávania a i.)
 - vypracovaní Správy o sociálnej situácii obyvateľstva v SR (časť o odmeňovaní podľa sféry a pohlavia, veku, kraja, stupňa dosiahnutého vzdelania, hlavných tried SK ISCO-08, mzdových pásiem priemernej mzdy a ďalších triedeniach),
 - analytických materiálov a prognóz vývoja profesijných a kvalifikačných štruktúr trhu práce, a ďalších koncepčných a strategických materiálov a úloh.
- > pre výbory **Národnej rady SR, Inštitút pre stratégie a analýzy Úradu vlády SR**, jednotlivé ministerstvá (najmä MF SR, MV SR, MŠVVŠ SR, MH SR, MŽP SR) príprava podkladov na zabezpečenie vlastných úloh k vypracovaniu strategických, koncepčných a kontrolných materiálov,
- > jedinečná údajová základňa pre účely tripartitných rokovaní **Hospodárskej a sociálnej rady SR** (Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR, Republikovej únie zamestnávateľov, Asociácie priemyselných zväzov, Konfederácie odborových zväzov SR, Združenia miest a obcí Slovenska), pre kolektívne vyjednávanie, vyhodnocovanie podnikových a kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa,

- > príprava a poskytovanie komparácie sociálno-ekonomických javov na národnej úrovni podľa požiadaviek **Európskeho štatistického úradu (EUROSTAT), Medzinárodnej organizácie práce (ILO), ECB, OECD, OSN, Eurofond a i.**,
- > vypracovanie účelových publikácií o cene práce Ministerstvu zahraničných vecí a európskych záležitostí SR **na účely ekonomickej diplomacie** a pre získavanie ďalších zahraničných investorov,
- > rozvoj obchodných, hospodárskych a investičných aktivít francúzskych a japonských spoločností prostredníctvom aktivít **Francúzsko-slovenskej obchodnej komory a ekonomickej a politickej sekcie Japonského veľvyslanectva**,
- > na účely sociálno-ekonomických a makroekonomických analýz procesov a politík Slovenskej akadémie vied, Ekonomickej univerzity v Bratislave, Infostatu a i.,
- > modelovanie vplyvov legislatívnych opatrení na štátny rozpočet a súvisiacich analytických úloh **Inštitútu finančnej politiky a Útvaru hodnoty za peniaze MF SR**,
- > **monitoring, analýzy a hodnotenia produktivity a konkurencieschopnosti SR**, prípravu podkladov do NR SR, prostredníctvom odborníkov Úradu vlády SR.

Úzka súčinnosť a odborná prepojenosť so **Sekciou práce MPSVR SR a Sekciou sociálnych štatistik a demografie ŠÚ SR** zaručuje vysokú relevantnosť, objektivnosť, presnosť, spoľahlivosť, včasnosť, koherentnosť a zrozumiteľnosť jednotlivých výstupov ISCP, ako aj ich širokú dostupnosť pre používateľov.

VÝBEROVÁ VZORKA



9 482

spravodajských
jednotiek



96,83 %

čistá návratnosť
získovania



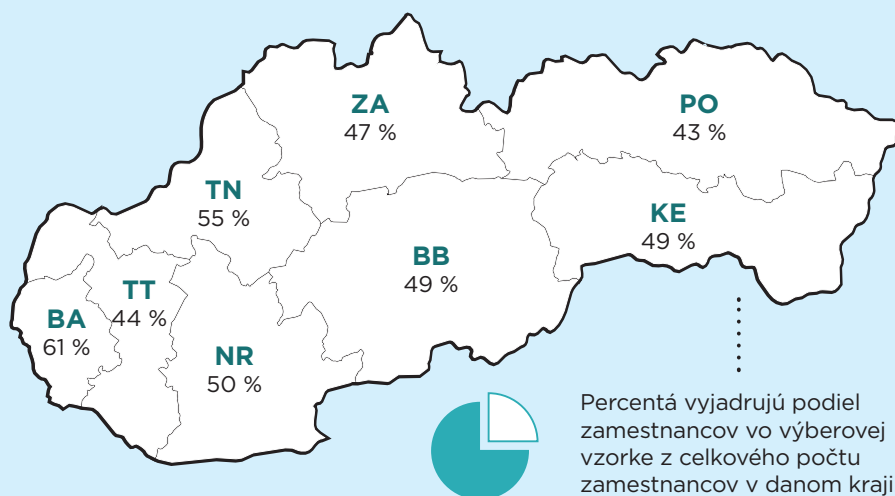
1 050 649

spracovaných
zamestnancov



Vstupné údaje poskytlo 9 181 spravodajských jednotiek, v ktorých pracovalo 50,71 % všetkých zamestnancov v SR.

Pokrytie zamestnancov z hľadiska krajov



Tvorba výberovej vzorky

Výberový súbor ISCP bol vytvorený zo základného súboru prostredníctvom skupinového stratifikovaného náhodného výberu bez opakovania s nerovnakými pravdepodobnosťami, pričom stratifikačnými kritériami boli odvetvie, región a veľkosť organizácie.

Základný súbor predstavovali všetky aktívne ekonomické subjekty v SR zamestnávajúce aspoň jedného zamestnanca a mali prevažujúcu činnosť zo sekcie A až S podľa SK NACE Rev. 2. Zdrojom pre generovanie súboru osloviteľných jednotiek bol Register organizácií k 01.01.2020.

V roku 2020 bolo nastala zmena v stratifikačnom kritériu veľkosť organizácii – reflektujú vývoj v štruktúre organizácii bola v záujme skvalitnenia výberovej vzorky rozčlenená skupina najmenších na dve. Absolútne, ako aj relatívne zastúpenie jednotlivých organizácií podľa ich veľkosti vo výberovej vzorke zobrazuje nasledujúca tabuľka.

Tabuľka č. 1: zastúpenie podnikov vo výberovej vzorke podľa veľkostných kategórií

Veľkostná kategória		Počet jednotiek vo výberovej vzorke	Podiel zahrnutých jednotiek
1	nad 100 zamestnancov	2 064	100,00 %
2	50 – 99 zamestnancov	2 010	62,27 %
3	20 – 49 zamestnancov	3 132	37,90 %
4	10 – 19 zamestnancov	1 094	9,73 %
5	1 – 10 zamestnancov	1 182	1,07 %

Spracované údaje

Z celkového počtu 9 482 spravodajských jednotiek poskytlo údaje 9 181, čím bola dosiahnutá čistá miera návratnosti na úrovni 96,83 %. V 9 181 jednotkách poskytujúcich údaje v 2. štvrtroku pracovalo celkovo 1 050 649 zamestnancov, čo predstavuje 50,71 % všetkých zamestnancov SR¹.

Najvyššie zastúpenie z pohľadu regiónov mal Bratislavský kraj so 61,15 % a najmenej Prešovský kraj so zastúpením 43,46 %. Tento fakt reflektuje zvýšený výberový koeficient na výber spravodajských jednotiek v sektoroch s vyššou variabilitou miezd, ktoré sa spravidla koncentrujú práve v Bratislavskom kraji, kde sa v prevažnej miere nachádzajú centrály nadnárodných korporácií zastúpených v SR.

¹ Údaj vyčíslený na základe celkového počtu zamestnancov v SR - 2 071 837 z podkladového zdroja: ŠÚ SR, www.statistics.sk, Zamestnanci v SR, podľa metodiky ESA 2010 [nu2050qs]

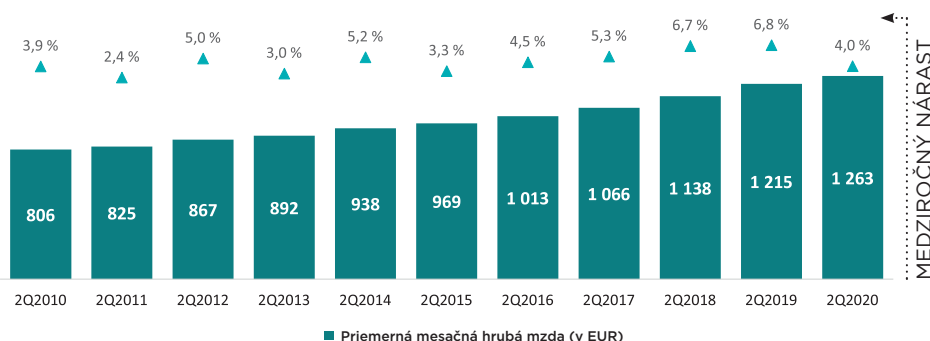
PRIEMERNÉ MESAČNÉ HRUBÉ MZDY



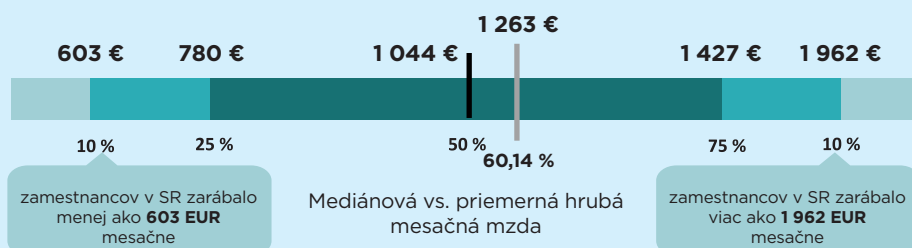
1 263 EUR

v Slovenskej republike

Dynamika vývoja premennej mesačnej hrubej mzdy



Kvantilové charakteristiky mesačnej hrubej mzdy



60,14 %

zamestnancov poberalo nižšiu ako priemernú mzdu

Priemerná mesačná hrubá mzda

Priemerná mesačná hrubá mzda (PMHM) je podľa metodiky ISCP vypočítaná z celkovej zúčtovanej mzdy a reálne odpracovaných hodín zamestnancov, vrátane nadčasov. Spôsob výpočtu je mimoriadne dôležitý element najmä v čase lockdownu spôsobeného koronakrízou, a je teda jedným z faktorov medziročného nárastu PMHM, na rozdiel od spôsobu výpočtu cez priemerný evidenčný počet zamestnancov využívaného napr. ŠÚ SR.

Nárast priemernej mesačnej hrubej mzdy

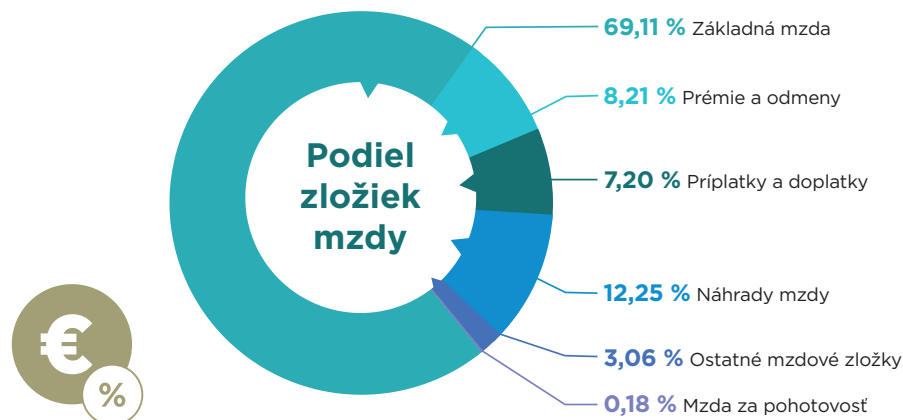
Hodnota priemernej mesačnej hrubej mzdy sa v porovnaní s 2. štvrťrokom 2019 zvýšila o 3,95 %. Takýto nárast sa však ani zďaleka netýkal všetkých zamestnancov. Najvyšší nárast priemernej mesačnej hrubej mzdy zaznamenali zamestnanci pracujúci ako pracovníci v službách a obchode (8,11 %), so základným vzdelaním (7,84 %), v odvetví zdravotníctvo a sociálna pomoc, vzdelávanie alebo verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie (postupne 7,48 %, 7,37 %, 7,15 %), v Trnavskom kraji (5,95 %), zamestnankyne (5,83 %), v organizáciách s 500-999 zamestnancami (5,73 %), vo veku 20-24 a 25-29 rokov (4,64 % a 4,61 %).

Medziročný pokles priemernej mesačnej hrubej mzdy naopak postihol odvetvia finančné a poisťovacie činnosti (-0,77 %), ubytovacie a stravovacie služby (-2,22 %) a činnosti v oblasti nehnuteľností (-2,78 %).

Výrazný rozdiel v nárastoch spôsobuje aj samotná výška vyplácanej mzdy, čo je na prvý pohľad zrejmé z nárastov jednotlivých kvantilových charakteristík. Kým 1. kvartil a 1. decil medziročne narástli o 6,15 resp. 5,58 %, medián a 3. kvartil o 4,82 resp. 4,46 %, tak 9. decil len o 2,71 %. Je teda možné všeobecne konštatovať, že výraznejšie si medziročne polepšili práve zamestnanci s nižšími mzdami. Tento fakt mohol byť ovplyvnený taktiež nárastom hodnoty minimálnej mzdy.

Postupným razantnejším zvyšovaním miezd v nižších pásmach oproti vyšším však došlo k menšej diferenciacii miezd. V 2. štvrťroku 2020 bez ohľadu na dĺžku pracovného času poberalo 60,24 % z celkového počtu 1 050 649 zamestnancov vo výberovom súbore ISCP nižšiu mzdu ako zistený celorepublikový priemer. V porovnaní s minulým rokom ich podiel klesol o 1,80 p. b.. V súčasnom období teda poberalo viac zamestnancov nadpriemernú mzdu.

ŠTRUKTÚRA HRUBEJ MESAČNEJ MZDY

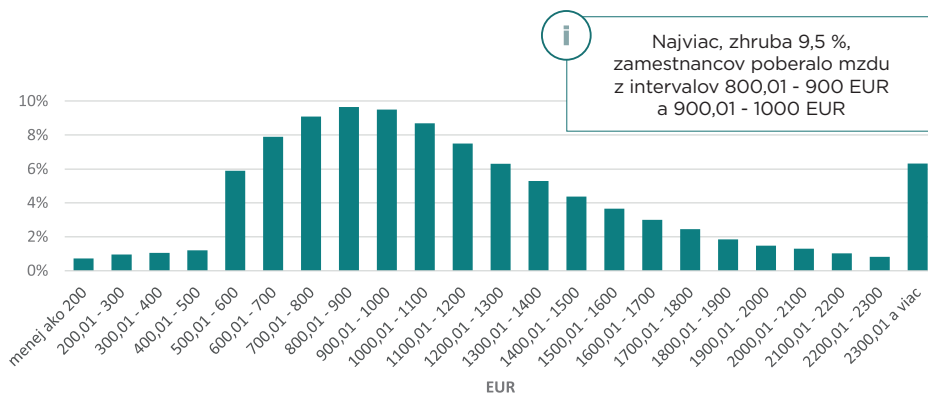


Priemerná mesačná hrubá mzda podľa sfér



Priemerný **MESAČNÝ** počet odpracovaných hodín v 2. štvrtroku 2020 dosiahol hodnotu **141 hod.** s medziročným poklesom o **4,19 %**. Priemerný **KUMULATÍVNY** počet odpracovaných hodín klesol za 1. polrok 2020 medziročne o **5,48 %** na **739 hod.**

Podiely zamestnancov v mzdových pásmach



Štruktúra priemernej mesačnej hrubej mzdy

Situácia ohľadom lockdownu spôsobeného koronakrízou výraznou mierou ovplyvnila štruktúru vyplácaných miezd. Najväčšou mierou sa to prejavilo u zamestnancov, ktorí nemohli pre prekážku na strane zamestnávateľa pracovať. Títo zamestnanci za neodpracovanú časť pracovného času poberali namiesto základnej mzdy náhrady mzdy, pričom sa podiel náhrad mzdy na celkovej priemernej mesačnej hrubej mzde zvýšil v porovnaní s dlhodobým priemerom (2Q2009 - 2Q2019) o 3,37 p. b. na 12,25 %, resp. v absolútnom vyjadrení oproti 2Q2019 v priemere o 40,53 EUR. Opačnú zmenu je možné pozorovať u zložky mzdy prémie a odmeny. Tieto oproti dlhodobému priemeru klesli o 2,31 %, pričom hodnota 8,21 % predstavuje minimum za celé sledované obdobie. V porovnaní s 2Q2020 to predstavuje pokles o 13,60 EUR.

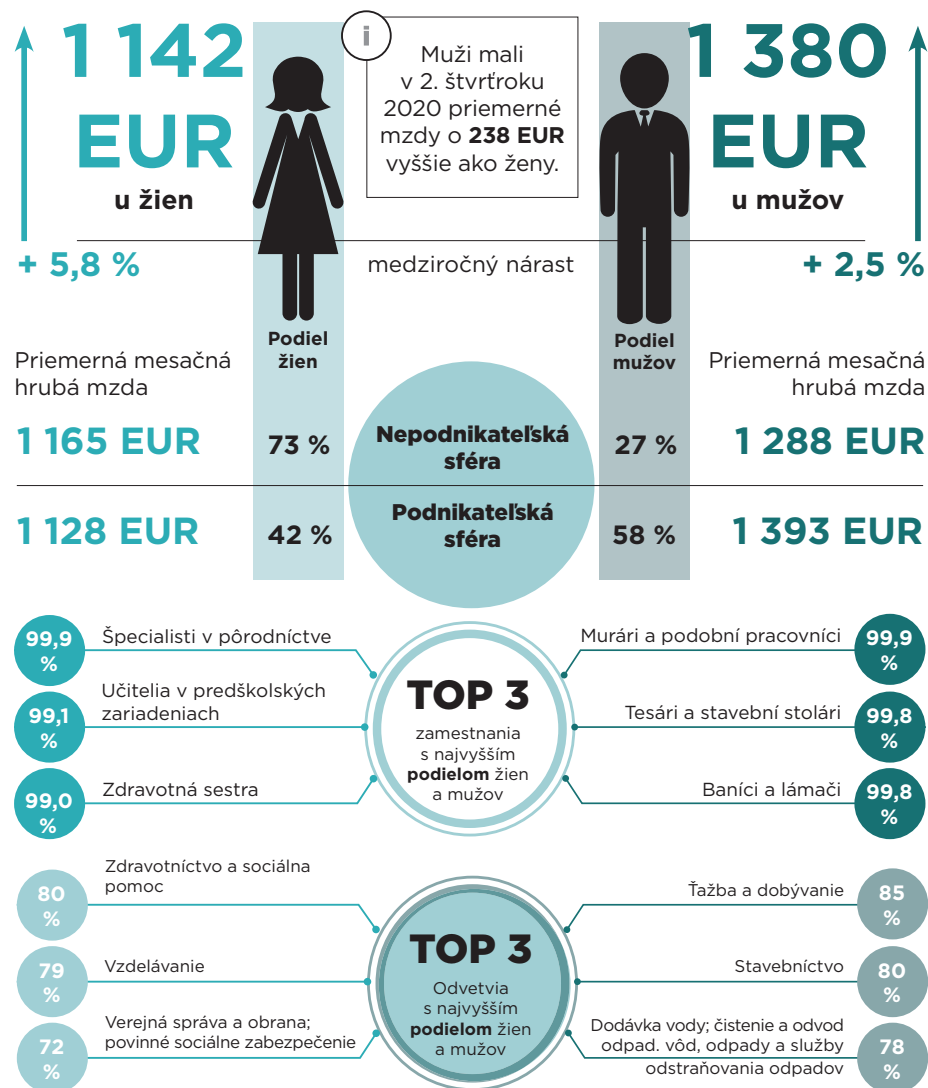
Priemerná mesačná hrubá mzda podľa sfér

Z hľadiska štruktúry spravodajských jednotiek 66 % tvoria spravodajské jednotky z podnikateľskej sféry a 34 % z nepodnikateľskej sféry. Priemerná mesačná hrubá mzda nepodnikateľskej sféry sa postupne približuje hodnote podnikateľskej sféry. Medziročne sa podiel PMHM nepodnikateľskej sféry na podnikateľskej zvýšil o 3,38 p. b., resp. absolútny rozdiel klesol zo 125 na 85,51 EUR. Najvýraznejší vplyv na to mali rozdielne úrovne nárastov v jednotlivých sférach, keď priemerná úroveň odmeňovania v nepodnikateľskej sfére medziročne vzrástla o 7,05 %, kým v podnikateľskej len 3,17 %. Pod výraznejší nárast nepodnikateľskej sféry sa podpísali najmä zvýšenia úrovni „tabulkového“ odmeňovania a naopak, pod menej výrazný nárast podnikateľskej sféry sa podpísal medziročný pokles odmeňovania viacerých sektorov.

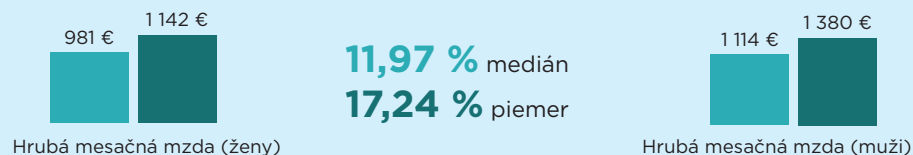
Odpracovaný a neodpracovaný čas

Priemerný mesačný odpracovaný čas zamestnancov na Slovensku sa medziročne znížil o 4,2 % a kumulatívny odpracovaný čas za celý polrok dokonca o 5,48 %. Príčiny neodpracovaného času je možné na základe položiek ISCP rozčleniť na pracovné voľno bez náhrady mzdy, práceneschopnosť zamestnanca a pracovné voľno s náhradou mzdy (neodpracovaný čas z titulu prekážok na strane zamestnávateľa a dovolenka). Kumulatívny počet hodín pracovného voľna bez náhrady mzdy v 1. polroku 2020 stúpol síce takmer trojnásobne, avšak dosiahol len 9,18 hod. Kumulatívny počet neodpracovaných hodín z titulu práceneschopnosti medziročne vzrástol o takmer tretinu na 42,42 hodín a počet dovolenky kumulatívne stúpli o zhruba pol pracovného dňa, resp. o 6,70 %. Posledný dôvod neodpracovaného času sú prekážky na strane zamestnávateľa - tento ukazovateľ medziročne kumulatívne za celý polrok vzrástol o 80,90 % na celkových 50,73 hodín. Je teda možné konštatovať, že za celý prvý polrok stúpol neodpracovaný čas každého zamestnanca z titulu prekážok na strane zamestnávateľa zhruba o 2,8 pracovného dňa.

PRIEMERNÁ MZDA PODĽA POHLAVIA



Rodový mzdový rozdiel



Pri porovnaní mediánov hrubých mesačných miezd mali muži o 11,97 % viac.

Priemerná mzda žien rástla medziročne rýchlejšie ako u mužov

V druhom štvrtroku 2020 priemerná hrubá mesačná mzda žien dosiahla 1 142 EUR. Medziročne ich mzda vzrástla o takmer 6 %. V porovnaní so mzdou mužov, ktorí mesačne zarobili 1 380 EUR bola nižšia o 238 EUR. Medziročný nárast bol na úrovni 2,5 %. Viac výpovedným ukazovateľom očisteným od extrémov je mediánová hrubá mesačná mzda. Mediánová mzda mužov dosiahla 1 114 EUR, čo bolo o 3,9 % viac v porovnaní s rovnakým obdobím predchádzajúceho roka. Medián žien bol na úrovni 981 EUR s 6,6 %-ným medziročným nárastom. Najlepšie zarábajúci boli zamestnanci pracujúci v Bratislavskom kraji s priemernou hrubou mesačnou mzdou 1 629 EUR. Muži tu zarábali v priemere 1 810 EUR a ženy 1 431 EUR mesačne.

Ženy pracovali najmä v zdravotníckych a vzdelávacích zamestnaniach

Zamestnaniami, v ktorých je aj vzhľadom na počet zamestnancov dominancia mužov sú už dlhodobo murári a podobní pracovníci, ktorí zarábali priemerne 890 EUR, tesári a stavební stolári so mzdou 941 EUR a na treťom mieste so zárobkom 1 341 EUR sú to baníci a lámači. Najväčší podiel žien má zamestnanie špecialisti v pôrodníctve, kde zamestnankyne dosiahli priemernú hrubú mesačnú mzdu 1 353 EUR. Na druhom mieste boli učiteľia v predškolských zariadeniach so mzdou 1 127 EUR, ktoré boli nasledované zdravotnými sestrami s priemernou mesačnou mzdou 1 018 EUR.

Vo väčšine odvetví zarábali v priemere muži viac ako ženy

Z približne 160 tisíc zamestnancov v odvetví zdravotníctvo a sociálna pomoc bol v 2. kvartáli 2020 takmer 80 %-ný podiel žien. Ich priemerná hrubá mesačná mzda predstavovala 1 231 EUR. Muži tu zarobili približne o 390 EUR viac, teda 1 621 EUR mesačne. 79 %-ný podiel žien malo aj odvetvie vzdelávanie, kde ženy zarobili 1 140 EUR. Priemerná hrubá mesačná mzda mužov v tomto odvetví bola na úrovni 1 242 EUR. V odvetví ťažba a dobývanie pracovalo približne 5 800 zamestnancov, z čoho 85 % bolo mužov. Ich mesačná mzda bola 1 315 EUR. Ženy tu zarobili v priemere 1 101 EUR. Ďalším odvetvím s dominanciou mužských zamestnancov bolo stavebníctvo, kde sa podiel mužov pohyboval na úrovni 80 % s priemernou hrubou mesačnou mzdou 1 098 EUR, čo bolo o 110 EUR viac ako zarobili ženy.

Mediánový rodový mzdový rozdiel dosiahol v 2. kvartáli 2020 hodnotu 11,97 %

Pri porovnávaní mediánových a priemerných hrubých mesačných miezd mužov a žien zarábali muži v oboch prípadoch viac ako ženy. V prípade mediánových miezd dosahoval rodový mzdový rozdiel hodnotu 11,97 %. Pri porovnaní priemerných hrubých mesačných miezd zarábali muži v priemere o 17,24 % viac ako ženy. Medziročne sa hodnota rodového mzdového rozdielu znížila o 2,6 p. b.

PRÍEMERNÁ MZDA PODĽA VZDELANIA



STREDOŠKOLSKÉ



VYSOKOŠKOLSKÉ

64 %

zamestnancov malo
STREDOŠKOLSKÉ
vzdelanie



zamestnancov malo
VYSOKOŠKOLSKÉ
vzdelanie

33 %

Zamestnanci
so stredoškolským vzdelaním
zarábali v priemere

1 109 EUR
mesačne



Zamestnanci
s vysokoškolským vzdelaním
zarábali v priemere

1 704 EUR
mesačne



Priemerná mesačná hrubá mzda **NASTUPUJÚCICH** zamestnancov so SŠ vzdelaním bola o **513 EUR** nižšia ako u zamestnancov s VŠ vzdelaním.

846 EUR

SŠ



VŠ

1 359 EUR

v zamestnaní

NASTAVOVAČI A OBSLUHA KOVOOBRÁBACÍCH STROJOV

zamestnanci so SŠ vzdelaním zarábali o **250 EUR** viac ako ich kolegovia s VŠ vzdelaním

1 333 EUR

SŠ



VŠ

1 083 EUR



Mzdy a podiel vysokoškolských zamestnancov v podnikateľskej sfére

36 %

zamestnancov v **tuzemských**
podnikoch malo VŠ vzdelanie
s priemernou mzdou

1 483 EURO



zamestnancov v **zahraničných**
podnikoch malo VŠ vzdelanie
s priemernou mzdou

2 311 EURO

27 %

Zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním zarábali mesačne v priemere o 595 EUR viac ako zamestnanci so stredoškolským vzdelaním

V sledovanom období 64 % zamestnancov malo najvyššie dosiahnuté stredoškolské vzdelanie a tretina z nich mala vysokoškolské vzdelanie. Výška priemerne mesačnej hrubej mzdy bola priamo úmerná stupňu vzdelania. Hrubá mesačná mzda zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním bola v priemere o 595 EUR vyššia ako u zamestnancov so stredoškolským vzdelaním. Najvyššie mesačné hrubé mzdy, ako aj najväčší rozdiel medzi mzdami stredoškolsky a vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov zaznamenal Bratislavský kraj, kde stredoškolsky vzdelaní zamestnanci poberali mzdu na úrovni 1 364 EUR, zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním o 751 EUR viac na úrovni 2 115 EUR. Bolo možné pozorovať rozdiel aj v priemernej nástupnej mesačnej mzde zamestnancov. Zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním počas prvých 3 mesiacov po nástupe do zamestnania zarábali v priemere mesačne o 513 EUR viac ako ich kolegovia so stredoškolským vzdelaním.

Mzdy stredoškolsky a vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov sa líšili aj v rámci odvetví

Z hľadiska odvetvovej štruktúry, zamestnanci so stredoškolským vzdelaním najlepšie zarábali v odvetví informácií a komunikácie (v priemere 1 685 EUR mesačne), vysokoškolský zamestnanci v odvetví dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu (v priemere 2 724 EUR mesačne). Výrazne vyššie mzdy mali zamestnanci s vysokoškolským vzdelaním v odvetví dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu, a to o 1 113 EUR a v odvetví finančných a poisťovacích činnostiach, kde mesačne zarábali v priemere o 931 EUR viac ako zamestnanci so stredoškolským vzdelaním.

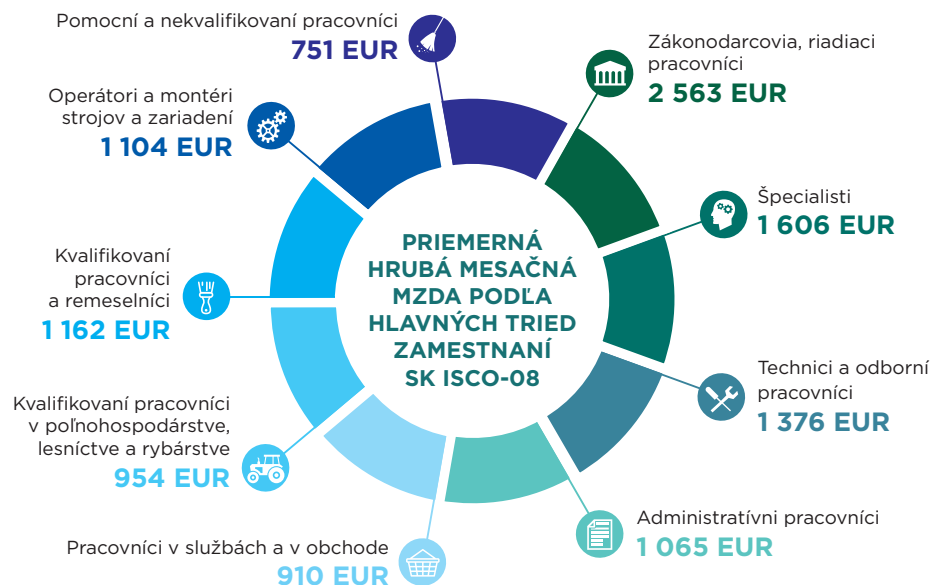
Vysokoškolský diplom nie vždy zaručuje vyššiu mzdu

Existujú zamestnania, v ktorých zamestnanci s nižším stupňom vzdelania boli lepšie ohodnotení ako vysokokvalifikovaní zamestnanci. Výraznejšie mzdové rozdiely boli v zamestnaní nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov, v ktorom stredoškolsky vzdelaní zamestnanci mali o 127 EUR vyššie mzdy ako ich kolegovia s vysokoškolským vzdelaním. Kaderníci a podobní pracovníci so stredoškolským vzdelaním boli taktiež lepšie ohodnotení ako ich kolegovia s vysokoškolským vzdelaním (mali o 104 EUR vyššie priemerné mesačné hrubé mzdy).

V podnikateľskej sfére vysokoškolsky vzdelaní zamestnanci v zahraničných podnikoch boli lepšie platení ako v tuzemských podnikoch

Mzdy zamestnancov sa líšia aj v závislosti od druhu vlastníctva spoločnosti. V tuzemských podnikoch bol síce vyšší podiel vysokoškolsky vzdelaných zamestnancov – 36 %, v medzinárodných podnikoch len 27 % - ale z hľadiska odmeňovania tuzemské podniky zaostávali za medzinárodnými. V podnikateľskej sfére vysokoškolsky vzdelaní zamestnanci v tuzemských podnikoch zarábali v priemere 1 483 EUR mesačne, v medzinárodných podnikoch v priemere 2 311 EUR mesačne, t. j. o 828 EUR viac.

PRIEMERNÁ MZDA PODĽA ZAMESTNANÍ



„Najstaršie“ zamestnania



Mzdy pracovníkov v službách a obchode medziročne rástli o 8 %

Z hľadiska klasifikácie zamestnaní SK ISCO-08, nadpriemerné mzdy boli v prvých troch hlavných triedach zamestnaní, ktoré si vyžadujú vysokú kvalifikáciu, odbornú zdatnosť, riadiace schopnosti a zodpovednosť. Najvyššie hrubé priemerné mesačné mzdy v 2. štvrťroku 2020 mali zákonodarcovia a riadiaci pracovníci. Zamestnanci v tejto hlavnej triede zarábali v priemere 2 563 EUR mesačne a medián bol na úrovni 1 942 EUR. Za nimi nasledovali špecialisti s priemernou hrubou mesačnou mzdou 1 606 EUR a s mediánovou mzdou 1 399 EUR. Najväčší mzdový nárast oproti 2. štvrťroku 2019 bol zaznamenaný u pracovníkov v službách a obchode, a to o 8,10 %. Naopak, najmenej rástli mzdy zákonodarcov a riadiacich pracovníkov (medziročne o 1,17 %).

Vysokokvalifikovaní zamestnanci boli lepšie platení v zahraničných podnikoch

Priemerné mzdy v zahraničných podnikoch sú spravidla vyššie ako mzdy v tuzemských firmách. To platí hlavne pre zákonodarcov a riadiacich pracovníkov. Zamestnanci v zahraničných firmách v niektorých zamestnaniach tejto hlavnej triedy zarábali v priemere mesačne o 1 000 EUR viac ako zamestnanci v tuzemských firmách. Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií v zahraničných firmách zarábali v priemere o 2 193 EUR viac ako v tuzemských firmách. Najvyššie mzdy v tomto zamestnaní poberali zamestnanci v medzinárodných spoločnostiach s prevažujúcim súkromným sektorom, kde ich priemerná mesačná mzda bola na úrovni 4 455 EUR. Okrem riadiacich pracovníkov, veľké rozdiely v mzdách z hľadiska druhu vlastníctva podniku boli u špecialistov a technikov a odborných pracovníkov. V zamestnaniach ako chemickí špecialisti alebo obchodní sprostredkovatelia v zahraničných firmách zarábali v priemere o 1 008 EUR, resp. 984 EUR viac v zahraničných podnikoch ako v tuzemských podnikoch.

Tretina zákonodarcov a riadiacich pracovníkov bolo vo veku 55 rokov a viac

Zamestnanci vo veku 55 rokov a viac tvoria na trhu práce dôležitú skupinu, pretože v blízkej budúcnosti ich bude potrebné s veľkou pravdepodobnosťou nahradiť. Najviac zamestnaných osôb vo veku 55 rokov a viac v sledovanom období bolo u zákonodarcov a riadiacich pracovníkov a taktiež aj u pomocných a nekvalifikovaných pracovníkov. Medzi pomocnými a nekvalifikovanými pracovníkmi je síce viac zamestnancov v pred dôchodkovom veku, ale vzhľadom na vzdelanostnú úroveň, zamestnanci na vyšších pozíciách s vyššou zodpovednosťou sú ťažšie nahraditeľní. Priemerný vek prezidentov a generálnych riaditeľov podnikov a organizácií bol 54 rokov a každý druhý z nich bol vo veku 55 rokov a viac. Okrem riadiacich pracovníkov, priemerný vek v zamestnaniach ako informátor alebo operátor parných strojov a zariadení bol 53 - 54 rokov. V oboch zamestnaniach viac ako polovica zamestnancov bolo vo veku 55 rokov a viac.

Vybrané výsledky z 2. štvrťroka 2020

Priemerný hodinový zárobok podľa hlavnej triedy SK ISCO-08

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		2. štvrťrok 2020					A.1
Hlavná trieda SK ISCO-08	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,58	3,92	4,76	6,23	8,63	12,12	
1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci	15,67	5,88	7,66	11,58	18,32	28,92	
2 Špecialisti	11,23	6,03	7,47	9,78	13,38	17,89	
3 Technici a odborní pracovníci	8,56	4,90	6,01	7,67	10,07	13,03	
4 Administratívni pracovníci	6,51	4,14	4,83	5,87	7,50	9,52	
5 Pracovníci v službách a obchode	5,53	3,85	4,42	5,14	6,09	7,52	
6 Kvalifikovaní prac. v poľnohosp., lesníctve a rybárstve	5,47	3,88	4,47	5,23	6,37	7,37	
7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	6,92	4,20	5,10	6,45	8,25	10,25	
8 Operátori a montéri strojov a zariadení	6,56	4,19	4,98	6,13	7,61	9,62	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,89	3,40	3,74	4,48	5,54	6,82	

Priemerný hodinový zárobok podľa odvetví

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		2. štvrťrok 2020					A.2
Kategória SK NACE rev. 2	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,58	3,92	4,76	6,23	8,63	12,12	
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	6,06	3,98	4,59	5,55	6,84	8,46	
B Ťažba a dobývanie	7,60	4,75	5,71	6,95	8,52	10,28	
C Priemyselná výroba	7,72	4,13	5,12	6,63	8,98	11,86	
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	11,40	6,12	7,74	9,81	12,68	17,60	
E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraň. odpadov	7,11	4,38	5,27	6,20	7,59	10,08	
F Stavebníctvo	6,40	3,44	4,06	5,46	7,33	9,91	
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	6,92	3,76	4,62	5,73	7,69	10,86	
H Doprava a skladovanie	6,96	4,13	4,84	6,22	7,84	9,93	
I Ubytovacie a stravovacie služby	4,71	3,36	3,65	4,15	5,10	6,44	
J Informácie a komunikácia	12,43	5,63	7,30	10,38	15,00	20,54	
K Finančné a poisťovacie činnosti	12,00	5,70	7,16	9,69	13,69	19,97	
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	6,75	3,58	4,46	5,66	7,86	10,53	
M Odborné, vedecké a technické činnosti	9,29	3,93	5,22	7,48	10,76	16,06	
N Administratívne a podporné služby	6,09	3,49	4,01	5,10	6,65	9,23	
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	11,06	5,91	7,29	9,41	12,20	16,78	
P Vzdelávanie	6,93	4,01	4,04	6,05	8,28	10,83	
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	7,97	4,03	4,90	6,43	8,72	13,69	
R Umenie, zábava a rekreácia	6,34	3,83	4,29	5,02	6,57	10,48	
S Ostatné činnosti	5,73	3,35	3,61	4,81	6,62	9,53	

Priemerný hodinový zárobok podľa vzdelania Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ 2. štvrťrok 2020 A.3						
Vzdelanie	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]
Spolu	7,58	3,92	4,76	6,23	8,63	12,12
1 Základné	5,54	3,58	4,13	5,15	6,32	7,81
2 Vyučení	6,22	3,90	4,57	5,68	7,21	9,30
3 Stredné (bez maturity)	5,99	3,70	4,43	5,42	6,83	8,66
4 Vyučení s maturitou	7,02	4,08	4,93	6,25	8,28	10,78
5 Úplné stredné všeobecné	6,99	3,81	4,69	6,01	8,07	10,77
6 Úplné stredné odborné	7,33	4,25	5,19	6,55	8,53	11,04
7 Vyššie odborné	8,29	4,32	5,58	7,46	9,53	12,32
8 Vysokoškolské - 1. stupeň	8,64	4,60	5,65	7,57	9,90	13,13
9 Vysokoškolské - 2. stupeň	11,51	4,99	6,70	9,30	13,50	19,56
10 Vysokoškolské - 3. stupeň	13,87	6,27	8,61	11,41	14,71	22,95

Priemerný hodinový zárobok podľa veku Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ 2. štvrťrok 2020 A.4						
Veková skupina	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]
Spolu	7,58	3,92	4,76	6,23	8,63	12,12
do 20 rokov	4,92	3,35	3,98	4,69	5,59	6,43
20 - 24 rokov	5,74	3,70	4,46	5,40	6,61	8,08
25 - 29 rokov	6,92	4,00	4,89	6,36	8,25	10,47
30 - 34 rokov	7,85	4,04	5,08	6,88	9,44	12,61
35 - 39 rokov	8,28	4,00	5,00	6,79	9,75	13,93
40 - 44 rokov	8,26	3,95	4,87	6,51	9,38	13,85
45 - 49 rokov	7,92	3,95	4,79	6,25	8,72	12,87
50 - 54 rokov	7,38	3,83	4,62	6,00	8,14	11,60
55 - 59 rokov	7,14	3,86	4,65	5,93	7,99	11,08
60 a viac rokov	7,17	3,63	4,48	5,81	8,04	11,54

Priemerný hodinový zárobok podľa krajov Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ 2. štvrťrok 2020 A.5						
Kraj	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]
Spolu	7,58	3,92	4,76	6,23	8,63	12,12
1 Bratislavský	9,77	4,15	5,62	7,87	11,41	16,64
2 Trnavský	7,23	3,92	4,91	6,21	8,33	10,99
3 Trenčiansky	7,10	4,04	4,90	6,17	8,04	10,42
4 Nitriansky	6,83	3,96	4,60	5,80	7,68	10,48
5 Žilinský	7,05	4,00	4,79	6,08	8,09	10,81
6 Banskobystrický	6,54	3,93	4,51	5,68	7,38	9,71
7 Prešovský	5,84	3,44	4,04	5,12	6,60	8,65
8 Košický	7,04	3,70	4,62	5,99	8,16	11,37

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrťroku 2020 podľa zamestnania

ISCP - ISPZ										2. štvrťrok 2020										B.1	
Zamestnanie		Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priememnej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní										
				základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady za mzdy	ostatné mzdové zložky													
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]										
Spolu		1 044	1 263	873	104	91	155	39	3	968	296										
11112 Vysokí štátni úradníci		2 236	2 438	1 348	82	783	168	57	25	1 764	674										
11113 Predstavitelia obcí a vyšších územných samosprávnych celkov		2 483	2 594	2 189	25	151	190	39	0	1 882	712										
11114 Vedúci predstavitelia politic., odbor., záujmových a príb. org.		1 265	1 544	1 164	74	102	153	50	-	1 181	363										
11120 Prezidenti a generálni riaditelia podnikov a organizácií		2 085	3 438	2 346	538	120	275	159	0	2 460	978										
1211 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií		2 032	2 693	1 878	316	181	207	111	1	1 938	755										
1212 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti ľudských zdrojov		2 106	2 833	1 992	326	120	262	133	1	2 041	791										
1213 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti stratégie a plánovania		2 336	3 123	2 104	508	92	294	124	1	2 233	890										
1219 Riadiaci pracovníci (manažéri) admin. a podpor. činn. inde neuv.		1 865	2 366	1 621	248	114	241	139	4	1 710	656										
1221 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu		1 906	2 691	1 906	395	36	230	123	0	1 946	745										
1222 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti reklamy a styku s verej.		2 330	2 822	1 946	518	81	207	69	0	2 012	810										
1223 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti výskumu a vývoja		2 653	3 342	2 344	403	102	356	137	1	2 388	953										
1311 Riadiaci pracovníci (manažéri) v poľnohospodárstve a lesníctve		1 441	1 542	1 115	179	39	172	36	0	1 167	375										
1321 Riadiaci pracovníci (manažéri) v priemysle		2 335	3 105	1 992	398	57	356	301	4	2 211	894										
1323 Riadiaci pracovníci (manažéri) v stavebníctve		1 394	1 866	1 340	224	56	155	91	0	1 380	486										
1324 Riadiaci pracovníci (manažéri) v doprave, logistike a pošt. služ.		1 340	1 800	1 245	226	54	220	54	2	1 334	467										
1330 Riadiaci pracovníci (manažéri) v obl. inform. a komunik. technol.		2 979	3 747	2 481	602	120	284	260	23	2 656	1 091										
1342 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti zdravot. starostlivosti		2 097	2 378	1 592	156	292	195	95	36	1 717	661										
1343 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti starostl. o starších ľudí		1 544	1 615	1 134	63	269	115	33	1	1 210	405										
1344 Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti sociálnej starostlivosti		1 710	1 771	1 039	125	465	124	19	8	1 292	479										
1345 Riadiaci pracovníci (manažéri) vo výchove a vzdelávaní		1 956	2 011	1 179	48	478	258	48	0	1 490	521										
1346 Riadiaci pracovníci (manažéri) vo finančníctve a poisťovníctve		3 320	4 222	2 643	771	106	334	369	4	2 966	1 257										
1349 Riadiaci pracovníci (manažéri) v špeciál. službách inde neuvedení		1 839	2 238	1 346	144	471	154	123	9	1 644	594										
1411 Riadiaci pracovníci (manažéri) v ubytovacích zariadeniach		1 444	1 614	971	126	130	370	16	0	1 304	311										
1412 Riadiaci pracovníci (manažéri) v reštaurračných zariadeniach		916	965	645	10	106	191	13	-	757	208										
1420 Riadiaci pracovníci (manažéri) vo veľkoobchode a maloobchode		1 315	1 657	1 127	266	70	165	29	0	1 229	428										
1431 Riadiaci pracovníci (manažéri) v šport., rekreac. a kult. zariad.		1 328	1 582	997	74	227	264	20	0	1 228	354										
1439 Riadiaci pracovníci (manažéri) v ostat. službách inde neuvedení		1 673	1 909	1 339	247	64	190	68	2	1 397	512										
2111 Fyzici a astronómovia		1 728	1 719	1 169	86	267	171	25	6	1 302	417										
2113 Chemici (okrem chemického inžinierstva)		1 289	1 316	965	90	71	162	28	2	1 010	307										
2114 Geológovia a geofyzici		1 424	1 527	1 122	66	62	244	33	-	1 136	392										
2120 Špecial. v oblasti matematiky, poštovej matematiky a štatistiky		1 749	2 012	1 533	133	51	175	119	2	1 476	536										
2131 Biológovia, botanici, zoológovia a špecialisti v príbuz. odboroch		1 372	1 433	1 018	82	103	220	10	2	1 067	369										
2132 Špecialisti v oblasti poľnohospodárstva, lesníctva a akvakultúry		1 243	1 327	971	85	127	119	25	0	1 018	309										

ISCP - ISPZ										2. štvrťrok 2020					B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a daní				
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]		[EUR/mes]						
Spolu	1 044	1 263	873	104	91	155	39	3	968	296	353					
2133 Špecialisti v obl. ochrany život. prost. (okrem priem. ekológie)	1 422	1 421	962	129	123	174	32	2	1 068	333	460					
2141 Špecialisti v oblasti priemyslu a výroby	1 562	1 789	1 286	170	51	225	56	3	1 329	460	381					
2142 Stavební špecialisti	1 512	1 682	1 286	129	39	169	58	0	1 276	406	406					
2143 Špecialisti v oblasti priemyselnej ekológie	1 425	1 513	1 033	128	59	234	59	9	1 132	381	425					
2144 Strojárski špecialisti	1 680	1 774	1 202	195	55	242	72	1	1 348	425	535					
2145 Chemickí špecialisti	1 853	2 034	1 283	156	60	327	206	1	1 500	535	497					
2146 Špecialisti v ťažob., hut., zlievar. priemysle a príb. odboroch	1 784	1 900	1 279	152	62	312	95	22	1 403	497	423					
2149 Technickí špecialisti inde nev. (okrem elektrotechnolog. spec.)	1 530	1 671	1 131	191	69	224	55	8	1 248	423	507					
2151 Elektroinžinieri a špecialisti energetiky	1 753	1 968	1 377	239	64	223	64	10	1 461	507	442					
2152 Špecialisti elektronických zariadení	1 715	1 800	1 441	81	46	192	41	2	1 359	442	731					
2153 Špecialisti v oblasti telekomunikácií	2 559	2 664	1 867	381	50	225	139	28	1 933	731	348					
2161 Stavební architekti	1 301	1 391	914	98	64	175	139	-	1 042	348	349					
2163 Dizajnéri a módni návrhári	1 305	1 470	1 183	98	11	139	39	-	1 121	349	330					
2164 Urbanisti a projektanti dopravy	1 492	1 623	1 000	242	65	291	27	2	1 232	392	330					
2165 Kartografi a geodeti	1 366	1 344	1 095	35	51	109	55	0	1 015	330	336					
2166 Grafickí a multimediálni dizajnéri	1 240	1 426	989	211	29	160	37	-	1 091	336	522					
2211 Všeobecní lekári	1 788	1 916	1 305	38	221	180	52	73	1 395	522	675					
2212 Lekári špecialisti	2 306	2 371	1 705	43	267	187	47	61	1 696	675	343					
2221 Špecialisti v ošetrovateľstve	1 343	1 402	973	13	267	121	19	8	1 060	343	212					
2222 Špecialisti v pôrodníctve	1 327	1 353	962	8	257	110	13	2	1 023	330	255					
2264 Fyzioterapeuti	988	1 026	776	22	49	156	23	0	813	212	330					
2265 Špecialisti na výtahu a dieteretiku	1 093	1 128	880	6	106	113	22	-	874	255	362					
2266 Farmaceuti	1 033	1 093	790	19	144	91	49	3	847	245	362					
2263 Špecialisti hygieny, verejného zdravia a zdravia pri práci	1 342	1 454	1 094	126	47	136	17	5	1 092	362	247					
2264 Fyzioterapeuti	988	1 026	776	22	49	156	23	0	813	212	330					
2265 Špecialisti na výtahu a dieteretiku	1 093	1 128	880	6	106	113	22	-	874	255	362					
2310 Vysokoškolskí učitelia	1 491	1 570	1 141	133	173	120	4	0	1 168	402	281					
2320 Majstri a lektori prípravy na povolanie	1 163	1 214	932	15	72	166	29	0	932	281	337					
2330 Učitelia v stredných školách	1 411	1 377	1 080	3	127	141	25	0	1 040	337	316					
2341 Učitelia v základných školách	1 342	1 314	987	2	155	147	23	0	998	316	247					
2342 Učitelia v predškolských zariadeniach	1 068	1 100	643	1	91	355	10	-	853	247	373					
2351 Metodici a inšpektori v oblasti výchovy a vzdelávania	1 496	1 515	1 082	30	221	156	26	0	1 142	373	323					
2352 Učitelia a vychov. osôb so špeciál. výchovno-vzdeláv. potrebami	1 356	1 365	961	10	168	209	18	1	1 042	323						

ISCP - ISPZ										2. štvrťrok 2020										B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy						Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a daní								
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]		[EUR/mes]										
Spolu	1 044	1 263	873	104	91	155	39	3	968	296	353										
2353 Lektori jazykov a učitelia jazykových škôl	1 132	1 108	854	7	81	147	21	-	851	258	225										
2359 Pedagogickí a odbor. pracovníci vo výchove a vzdel. inde neuvedení	969	1 014	728	8	64	199	14	0	789	225	372										
2411 Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly	1 311	1 498	1 115	114	58	145	65	0	1 126	372	523										
2412 Finanční a investiční poradcovia a agenti	1 573	1 877	1 146	326	37	176	191	0	1 354	523	588										
2413 Finanční analytici a špecial. v obl. finančníctva, poisťovníctva	1 914	2 161	1 465	322	59	188	128	1	1 574	588	542										
2421 Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce	1 732	2 040	1 479	216	78	195	73	2	1 499	542	489										
2422 Špecialisti v oblasti stratégie a rozvoja	1 696	1 899	1 321	193	115	193	77	1	1 410	489	479										
2423 Špecialisti v oblasti personalistiky	1 608	1 829	1 277	176	99	197	81	1	1 350	479	460										
2424 Špecialisti v oblasti vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov	1 675	1 797	1 256	205	74	194	68	1	1 337	460	551										
2431 Špecialisti v oblasti reklamy a marketingu	1 770	2 119	1 498	316	36	195	73	0	1 568	551	614										
2432 Špecialisti pre styk s verejnosťou	2 123	2 297	1 454	361	115	245	121	2	1 683	614	511										
2433 Špecialisti v oblasti predaja (okrem informac. a komunik. technol.)	1 632	1 958	1 310	299	33	196	120	0	1 447	511	711										
2434 Špecialisti v oblasti predaja informac. a komunikač. technológií	2 045	2 624	1 562	705	41	247	68	2	1 913	711	695										
2511 Systémoví analytici	2 198	2 498	1 884	256	55	194	109	20	1 803	695	704										
2512 Vývojári softvéru	2 308	2 562	1 961	260	33	207	101	7	1 858	704	450										
2513 Vývojári webových aplikácií a multimediálnych aplikácií	1 691	1 752	1 161	137	166	228	61	6	1 301	450	641										
2514 Aplikáční programátori	1 965	2 136	1 631	231	38	178	55	12	1 566	570	515										
2519 Vývojári a analytici softvéru a aplikácií inde neuvedení	2 042	2 352	1 749	275	44	186	96	15	1 711	641	434										
2521 Dizajnéri a správcovia databáz	1 615	1 953	1 385	213	88	157	110	33	1 438	515	434										
2522 Správcovia systémov	1 514	1 733	1 237	166	97	144	88	54	1 299	434	642										
2523 Špecialisti v oblasti počítačových sietí	2 250	2 467	1 994	141	123	177	30	25	1 825	642	505										
2529 Špecialisti v oblasti databáz a počítačových sietí inde neuvedení	2 060	2 466	1 804	277	97	215	71	27	1 784	682	358										
2611 Právnicki	1 679	1 944	1 422	166	126	173	57	1	1 439	505	1 359										
2612 Sudcovia	4 711	4 833	3 732	621	44	429	3	144	3 473	1 359	358										
2619 Špecialisti v oblasti práva, sociál. a zdav. poist. inde neuved.	1 450	1 548	1 144	59	150	157	38	3	1 190	358	265										
2621 Archivári, kurátori a pamiatkari	1 106	1 144	847	23	151	112	12	1	879	265	472										
2622 Špecialisti v knižníctve a v podobných odboroch	1 072	1 121	834	25	127	122	13	0	856	264	309										
2631 Špecialisti v oblasti ekonómie	1 502	1 847	1 205	253	93	184	111	1	1 375	472	888										
2632 Sociológovia, antropológovia, geografi a podobní špecialisti	1 148	1 205	885	37	92	179	12	-	896	309	313										
2633 Filozofi, historici a politológovia	1 232	1 200	895	17	86	191	11	-	888	313	267										
2634 Psychológovia a psychoterapeuti	1 137	1 148	890	20	83	148	8	1	882	267	248										
2635 Špecialisti v oblasti sociálnej práce a poradenstva	1 008	1 101	866	49	129	52	5	10	853	248	141										
2636 Špecialisti v oblasti religionistiky	698	715	590	33	58	32	2	0	574	141											

ISCP - ISPZ										2. štvrťrok 2020					B.1	
Zamestnanie		Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní					
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	pripitky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]				
Spolu		1 044	1 263	873	104	91	155	39	3	968	296					
2641 Spisovatelia a podobní autori		1 207	1 313	1 047	82	54	111	18	-	1 056	257					
2642 Žurnalisti, redaktori a ostatní špecialisti v žurnalistike		1 334	1 515	1 100	144	56	142	74	0	1 141	374					
2643 Prekladatelia, tlmočníci, jazykovedci a grafológovia		1 355	1 370	1 067	50	39	187	27	1	1 019	350					
2651 Výtvarní umelci		1 054	1 149	857	4	127	145	15	-	880	269					
2652 Hudobníci, speváci a skladatelia		1 146	1 125	815	6	113	175	17	-	924	201					
2654 Režiséri, producenti a dramaturgovia		1 329	1 415	1 105	31	64	136	79	1	1 094	321					
2655 Herci		1 079	1 178	886	2	90	196	5	-	924	255					
3111 Technici v chemických a fyzikálnych vedách		1 169	1 270	853	122	95	159	41	6	975	294					
3112 Stavební technici		1 259	1 389	1 053	110	46	153	26	1	1 053	336					
3113 Elektrotechnici a energetici		1 531	1 630	1 087	172	85	213	72	15	1 226	404					
3114 Elektronici		1 442	1 537	1 028	142	50	181	136	5	1 183	355					
3115 Strojárski technici		1 526	1 597	973	191	75	267	87	2	1 221	376					
3116 Chemickí technici		1 171	1 350	854	103	79	213	100	1	1 040	310					
3117 Technici v ťažobnom, hutníckom a zlievarenskom priemysle		1 490	1 529	958	144	88	266	74	14	1 157	373					
3118 Technickí kreslíči		1 333	1 346	979	113	21	166	67	1	1 039	308					
3119 Technici vo fyzikálnych, technic. vedách a doprave inde neuvedení		1 288	1 369	916	157	86	173	35	6	1 044	324					
3121 Majstri (supervízori, revímici) v ťažobnom, hutn., zliev. priem.		1 831	1 825	1 099	160	199	265	101	18	1 361	463					
3122 Majstri (supervízori) v priemyselnej výrobe		1 509	1 626	1 020	206	110	226	63	3	1 228	397					
3123 Majstri (supervízori) v stavebníctve		1 266	1 367	935	168	51	178	34	1	1 051	317					
3131 Dispečeri vo výrobe, prenose a distribúcii elektrickej energie		1 638	1 829	1 020	187	290	229	103	17	1 351	478					
3132 Dispečeri a technici v spaľovniach, vodnom hosp. a vodárenstve		1 158	1 214	878	61	84	175	16	21	935	279					
3139 Dispečeri (technici procesu výroby) inde neuvedení		1 328	1 377	894	112	151	169	50	5	1 048	329					
3141 Technici v oblasti biologických vied (okrem medicíny)		936	992	684	61	70	164	13	0	783	209					
3142 Technici v poľnohospodarstve a potravinárstve		1 056	1 172	870	96	53	126	27	1	906	265					
3143 Technici v lesníctve a akvakultúre		1 090	1 139	685	182	56	204	12	0	889	250					
3211 Rádiologickí technici		1 460	1 581	1 010	25	253	142	34	63	1 175	406					
3212 Laboranti v zdravotníckych laboratóriách a na patológii		1 157	1 234	891	36	138	132	17	10	944	291					
3213 Farmaceutickí laboranti		1 090	1 102	821	118	53	90	20	0	848	254					
3214 Technici zdravotníckej a zubnej protetiky		1 206	1 232	882	146	24	134	45	-	970	261					
3221 Zdravotné sestry		1 002	1 019	819	23	71	93	11	4	797	222					
3222 Pôrodné asistentky		1 112	1 190	910	8	152	96	21	1	913	277					
3252 Odborní pracovníci v oblasti zdravot. dokument. a zdravot. poisť.		1 268	1 376	958	40	116	149	113	0	1 048	328					
3253 Terénni sociálni a zdravotní pracovníci		814	851	678	4	72	86	11	-	696	155					

ISCP - ISPZ										2. štvrťrok 2020					B.1	
Zamestnanie		Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť		Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a daní		
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	pripitky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	
Spolu		1 044	1 263	873	104	873	104	91	155	39	3	968	296	968	296	
3255 Fyzioterapeutickí asistenti		847	862	624	15	624	15	35	167	21	0	712	150	712	150	
3256 Zdravotníckí asistenti		1 025	1 023	747	11	747	11	163	85	12	2	798	224	798	224	
3257 Inspektori hygieny, životného prostredia a zdravia pri práci		1 426	1 434	968	120	968	120	162	180	5	1	1 094	340	1 094	340	
3258 Zdravotníckí záchranári		1 819	1 829	1 128	34	1 128	34	548	81	35	4	1 357	471	1 357	471	
3259 Odborní pracovníci v zdravotníctve inde neuvedení		1 115	1 259	941	25	941	25	115	148	26	7	954	305	954	305	
3311 Odborní pracovníci v oblasti fin. transakcií a obch. s cen. pap.		1 384	1 531	1 005	273	1 005	273	34	196	23	8	1 131	399	1 131	399	
3312 Odborní pracovníci v oblasti ťverov a ostat. bankových produktov		1 505	1 684	1 141	208	1 141	208	26	185	124	1	1 252	432	1 252	432	
3313 Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva		1 132	1 270	953	90	953	90	65	129	33	0	968	302	968	302	
3314 Statistickí, matematicí a podobní odborní pracovníci		1 350	1 441	1 054	139	1 054	139	75	125	48	1	1 078	363	1 078	363	
3315 Odhadcovia a likvidátori škôd		1 344	1 425	1 088	97	1 088	97	8	145	88	-	1 071	355	1 071	355	
3321 Odborní pracovníci v oblasti predaja poistenia		1 173	1 486	1 052	102	1 052	102	66	190	75	-	1 126	360	1 126	360	
3322 Obchodní zástupcovia		1 443	1 714	1 096	335	1 096	335	30	173	81	0	1 280	435	1 280	435	
3323 Nákupcovia		1 328	1 508	1 081	153	1 081	153	43	172	59	1	1 138	370	1 138	370	
3324 Obchodní sprostredkovatelia		1 410	1 747	1 276	233	1 276	233	34	173	31	1	1 315	432	1 315	432	
3331 Prepravní a colní agenti		1 315	1 334	943	127	943	127	37	204	24	0	1 018	316	1 018	316	
3332 Organizátori spoločenských podujatí a vzdelávacích aktivít		1 226	1 173	793	131	793	131	56	175	17	1	898	275	898	275	
3333 Sprostred. práce a odborní pracovníci v oblasti služieb zamest.		1 007	1 046	841	72	841	72	118	13	2	0	820	225	820	225	
3339 Sprostredkovatelia služieb inde neuvedení		1 036	1 178	839	72	839	72	81	131	54	0	916	262	916	262	
3341 Supervízori v administratíve		1 603	1 766	1 190	231	1 190	231	53	201	90	1	1 304	463	1 304	463	
3342 Administratívni pracovníci v oblasti práva		1 173	1 284	899	73	899	73	140	136	36	0	989	296	989	296	
3343 Odborní administratívni asistenti		1 138	1 221	886	106	886	106	70	126	33	1	937	284	937	284	
3344 Odborní administratívni asistenti v zdravotníckych zariadeniach		871	953	728	30	728	30	63	98	32	1	735	218	735	218	
3352 Odborní pracovníci v oblasti sociálneho zabezpečenia		1 557	1 566	1 135	11	1 135	11	336	23	62	-	1 179	387	1 179	387	
3353 Odborní pracovníci v oblasti sociálneho zabezpečenia		1 176	1 223	924	72	924	72	77	88	62	0	950	273	950	273	
3359 Odborní pracovníci verejnej správy inde neuvedení		1 232	1 305	880	36	880	36	224	132	32	2	992	313	992	313	
3411 Odborní pracovníci v oblasti práva a podobní pracovníci		1 195	1 248	863	24	863	24	213	132	16	12	978	270	978	270	
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociálnej starostlivosti		1 000	1 030	773	28	773	28	112	92	25	3	805	225	805	225	
3413 Odborní pracovníci v oblasti religionistiky		665	709	542	1	542	1	123	41	1	5	552	157	552	157	
3422 Športoví tréneri, rozhodcovia a funkcionári		585	752	540	24	540	24	56	129	3	-	582	170	582	170	
3432 Interiéroví dizajnéri a dekorátori		911	990	623	58	623	58	37	247	25	0	796	194	796	194	
3433 Odborní a tech. pracovníci v galériách, múzeách, kniž., archívoch		961	982	722	18	722	18	123	109	10	0	760	222	760	222	
3434 Šéfkuchári		738	826	521	16	521	16	57	221	11	-	665	161	665	161	
3435 Odborní pracovníci v oblasti umenia a kultúry inde neuvedení		1 001	1 057	714	22	714	22	110	193	18	-	901	156	901	156	

ISCP - ISPZ										2. štvrťrok 2020					B.1	
Zamestnanie		Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a daní			
			[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	pripitky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky		[EUR/mes]	[EUR/mes]				
Spolu		1 044	1 263	873	104	91	155	39	3	968	296					
3511 Technici prevádzky informácií a komunikačných technológií		1 339	1 435	982	197	69	149	38	20	1 105	330					
3512 Technici užívateľskej podpory inform. a komunikač. technológií		1 514	1 652	1 160	236	77	154	24	17	1 239	412					
3513 Technici počítačových sietí a systémov		1 414	1 621	1 082	216	79	163	80	13	1 215	405					
3521 Technici v oblasti vysielacích a audiovizuálnych zariadení		1 056	1 107	793	25	112	146	31	4	899	208					
3522 Technici v oblasti telekomunikačných zariadení		1 408	1 449	1 000	186	53	182	26	61	1 118	332					
4110 Všeobecní administratívni pracovníci		960	1 064	782	92	55	113	23	1	826	238					
4120 Sekretári		1 016	1 089	825	69	53	114	29	0	843	246					
4131 Zapisovatelia, pracovníci pre spracovanie textov		1 022	1 033	745	17	133	129	9	16	826	207					
4132 Operátori dát		1 021	1 103	803	99	55	124	22	3	857	246					
4211 Pracovníci pri príhradkách a podobní pracovníci		984	1 138	734	167	24	164	50	0	878	260					
4212 Bookmakéri, krupieri a pracovníci v stáv. kanceláriách a herniách		892	883	451	24	142	233	31	-	803	79					
4214 Vymáhateľia dlhov a podobní pracovníci		1 202	1 396	966	221	8	111	91	-	1 045	352					
4221 Pracovníci turist. inform. centier, cest. kancelárií a agentúr		1 091	992	579	78	40	282	13	-	804	189					
4222 Pracovníci kontaktných informačných centier		1 155	1 217	873	111	56	134	44	1	930	287					
4223 Operátori telefónnych ústrední		843	907	635	60	106	92	14	4	716	191					
4224 Hoteloví recepční		870	899	551	32	103	203	10	0	754	145					
4225 Informátori		802	834	548	32	150	95	9	0	655	179					
4226 Recepční (okrem hotelových)		883	942	660	60	72	127	22	0	756	186					
4229 Pracovníci informačných služieb inde neuvedení		1 332	1 407	1 090	117	32	121	47	1	1 083	325					
4311 Administratívni pracovníci v účtovníctve		938	1 023	790	64	46	102	21	0	795	227					
4312 Administratívni pracovníci v oblasti štatistiky, finan. a poisťov.		1 244	1 366	983	128	42	139	73	0	1 024	342					
4313 Administratívni pracovníci v oblasti mzdového účtovníctva		1 011	1 033	782	41	90	94	26	0	798	236					
4321 Pracovníci v sklade		1 005	1 089	690	128	67	159	44	1	852	238					
4322 Administratívni pracovníci vo výrobe		1 062	1 184	841	127	49	134	33	1	913	270					
4323 Administratívni pracovníci v doprave		1 120	1 235	901	106	43	163	22	2	959	277					
4411 Knihovníci		942	963	694	10	109	134	16	0	748	215					
4412 Poštoví doručovatelia a pracovníci zásiel. a poštových služieb		735	761	581	48	25	96	10	0	617	144					
4413 Kódováci, korektori a podobní pracovníci		1 092	1 096	774	103	58	109	52	0	827	269					
4415 Administratívni pracovníci v oblasti registratúry a reprografie		1 053	1 067	706	59	194	83	24	1	827	240					
4416 Administratívni pracovníci v oblasti ľudských zdrojov		1 193	1 248	875	101	80	163	29	0	958	290					
4419 Pomoční administratívni pracovníci inde neuvedení		799	895	679	38	45	103	30	1	706	189					
5112 Spravidcovia v osobnej doprave (okrem lodnej a leteckej dopravy)		1 098	1 070	561	92	156	229	33	28	862	209					
5113 Turistickí sprievodcovia		877	872	605	10	122	129	6	-	682	191					

ISCP - ISPZ										2. štvrťrok 2020										B.1	
Zamestnanie		Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy						Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a daní							
			[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	pripitky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]							
Spolu		1 044	1 263	873	104	91	155	39	3	968	296										
5120 Kuchári (okrem šéfkuchárov)		720	771	513	15	58	175	10	-	634	137										
5131 Časníci a someliéri		645	697	463	16	63	151	5	0	591	106										
5132 Barmani		704	743	450	18	60	211	3	-	607	135										
5142 Kozmetici a podobní pracovníci		773	705	398	32	45	219	11	-	625	79										
5151 Prevádzkari (supervizori) upratovacích a prevádzkových služieb		910	929	606	33	68	209	12	0	747	181										
5152 Správovia domácností		1 029	1 006	645	52	164	140	6	4	801	205										
5153 Správovia objektov		884	956	664	49	82	136	25	8	751	205										
5163 Pracovníci pohrebnej služby a balzamováči		931	1 038	712	46	163	86	29	25	823	215										
5164 Pracovníci zabezpečujúci starostlivosť o zvieratá		1 016	1 028	652	90	158	111	16	-	813	215										
5169 Pracovníci v osobných službách inde neuvedení		780	852	645	15	60	120	12	-	690	162										
5211 Predavači v stánkoch a na trhoch (okrem rýchleho občerstvenia)		704	708	461	91	95	59	2	-	592	115										
5221 Obchodníci (v malých obchodoch, butikoch)		830	908	591	123	36	154	5	-	709	199										
5222 Vedúci obchodnej prevádzky		1 052	1 184	779	129	91	157	28	0	910	274										
5223 Predavači		834	882	589	79	68	129	18	0	701	181										
5230 Pokladníci a predavači listkov		857	871	596	42	105	121	7	1	695	176										
5244 Predavači cez telefón, internet a podobní predavači		864	970	673	157	45	86	9	-	761	209										
5245 Pracovníci čerpacích staníc		938	961	655	30	155	74	45	-	755	206										
5246 Predavači jedál za pultom alebo pri okienku		709	710	493	12	64	138	3	-	583	126										
5249 Pracovníci v oblasti predaja inde neuvedení		1 130	1 108	764	26	240	70	6	-	856	252										
5311 Opatrovateľ pre deti		998	971	643	33	198	94	3	0	768	203										
5312 Pomoční vychovávateľia		868	879	610	16	178	65	11	0	704	175										
5322 Opatrovatelia, asist. pre domácu star. starších osôb, zdrav. post.		605	619	518	3	21	63	14	0	505	114										
5329 Pracovníci v oblasti osôb, zdravot. starostlivosti inde neuvedení		848	902	634	14	151	84	13	3	711	191										
5411 Hasiči a podobní pracovníci		1 236	1 297	742	54	328	139	32	11	990	308										
5412 Príslušníci policie (okrem vyšetrovateľov)		1 346	1 331	717	7	440	130	37	1	1 008	324										
5414 Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti		849	865	582	36	163	73	9	6	680	185										
5419 Pracovníci verejnej ochrany a bezpeč. služieb inde neuvedení		923	1 039	668	19	212	121	18	4	828	211										
6111 Pestovatelia poľných plodín a zeleniny		767	812	637	49	25	93	9	-	646	166										
6112 Pestovatelia stromových a kríkových plodín		796	855	684	28	20	110	14	-	689	166										
6113 Záhradníci a pestovatelia sadeníc		768	769	532	14	75	110	37	5	632	137										
6121 Chovatelia hospodárskych zvierat a dojníc (okrem hydiny)		956	1 013	692	66	145	95	14	-	799	213										
6122 Chovatelia hydiny		954	1 011	602	62	217	89	40	1	788	222										

ISCP - ISPZ											2. štvrťrok 2020											B.1
Zamestnanie		Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda				v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť		Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a daní						
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	pripłatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné zložky	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]					
Spolu		1 044	1 263	873	104	91	155	39	3	968	296											
6210 Pracovníci v lesníctve		905	959	701	53	47	127	30	1	776	183											
7111 Stavební montážnici jednoduchých stavieb		818	882	614	68	17	149	33	-	702	180											
7112 Murári a podobní pracovníci		834	890	628	86	36	131	9	0	712	177											
7114 Betonári, špecial. na kladenie betón. povrchov a podobní prac.		1 002	1 107	714	136	68	175	14	0	858	249											
7115 Tesári a stavební stolári		857	941	652	89	29	164	8	0	762	179											
7119 Kvalifikovaní stavební pracovníci a remeselníci inde neuvedení		908	942	647	115	35	128	15	1	745	197											
7122 Podlahári a obkladači		947	910	691	82	26	109	3	-	727	183											
7123 Ometkáři a štukatéri		766	771	501	57	4	209	0	-	608	163											
7124 Izolatéri		893	912	560	172	11	166	3	0	790	122											
7126 Inštalatéri a potrubníci		1 003	1 139	732	148	51	182	24	36	894	246											
7127 Mechanici klimatizačných a chladniarskych zariadení		1 099	1 167	678	109	167	194	18	6	901	266											
7131 Maliari a podobní pracovníci		867	904	675	53	38	129	10	3	718	187											
7132 Lakovači a natierateli		1 298	1 406	744	173	91	287	111	0	1 084	322											
7211 Zlievači a jadrári		1 165	1 292	604	172	181	243	92	-	1 068	224											
7212 Zvárateli, rezateli a spájkovateli		1 249	1 323	787	138	106	235	57	1	1 024	299											
7213 Klampiari		1 386	1 469	803	211	64	300	92	1	1 124	345											
7214 Pripravári a montéri kovových konštrukcií		1 007	1 152	696	135	66	239	11	7	905	247											
7215 Montéri lán a zdvíhačích zariadení		1 281	1 326	1 013	101	11	180	21	39	1 032	294											
7221 Kováci		1 096	1 198	628	121	248	190	10	-	925	272											
7222 Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci		1 110	1 208	758	112	105	188	42	7	936	272											
7223 Nastavovateli a obsluha kovoobrábkacích strojov		1 250	1 304	732	178	151	204	39	0	1 008	297											
7224 Lesníci, brusníci a ostrníci kovov a nástrojov		969	1 095	707	86	96	167	39	0	852	243											
7231 Mechanici a opravári motorových vozidiel		1 043	1 125	712	178	59	156	19	4	883	242											
7232 Mechanici a opravári leteckých motorov a zariadení		1 319	1 572	1 087	155	122	199	9	0	1 243	329											
7233 Mechanici, opravári poľn., ťažob. a priemysel. strojov a zariad.		1 150	1 230	773	126	102	177	47	5	957	274											
7311 Výrobeovia a opravári presných prístrojov		1 007	1 078	669	129	78	160	41	4	842	236											
7316 Písmomalári, dekoratívni maliari, rytci a leptači		829	963	526	128	52	245	12	-	852	111											
7317 Remeselníci spracúvajúci drevo, prútie a podobný materiál		1 029	1 043	614	103	118	203	5	-	855	188											
7321 Pracovníci pri príprave láte		1 075	1 057	612	128	60	200	57	0	836	221											
7322 Tlačári		1 018	1 126	712	154	134	108	18	1	903	223											
7323 Pracovníci dokončovacích prác láte a väzby		1 037	1 000	710	68	87	134	0	0	788	212											
7411 Stavební a prevádzkovateli elektríkari		1 216	1 285	806	94	152	190	41	23	987	298											
7412 Elektromechanici a autoelektrikári		1 138	1 224	768	117	97	185	58	7	953	272											

ISCP - ISPZ											2. štvrťrok 2020	B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní	[EUR/mes]			
			základná mzda	prémie a odmeny	pripitky a doplatky	náhrady mzdy					ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]	[EUR/mes]
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]			
Spolu	1 044	1 263	873	104	91	155	39	968	296				
7413 Elektromontéri a opravári elektrických vedení	1 311	1 371	823	108	130	240	68	54	1 048	323			
7421 Mechanici a opravári elektrotech. a elektron. zariadení	1 200	1 269	804	136	105	180	43	10	980	288			
7422 Servisní a prevádzkovi prac. zariadení inf. a komunikač. techn.	1 225	1 239	783	141	115	131	68	4	968	272			
7511 Spracovatelia mäsa a rýb a podobní výrobcovia	924	980	621	98	99	127	36	0	772	207			
7512 Výrobcovia pekárskych a cukrárenských výrobkov	855	878	571	58	121	107	22	-	697	182			
7513 Výrobcovia výrobkov z mlieka	898	1 009	639	81	160	108	20	-	793	216			
7514 Spracovatelia ovocia, zeleniny a ďalších rastl. prod. (prev. ruční)	829	902	607	78	89	106	23	-	730	172			
7515 Degustatéri a kvalitatívni potravín a nápojov	964	1 061	808	105	27	109	12	-	829	231			
7521 Spracovatelia dreva	700	696	557	30	25	82	1	-	595	100			
7522 Stoliári - výrobcovia výrobkov z dreva	782	813	614	57	26	109	6	0	657	156			
7523 Nastavovači a operátori drevotvorbacích strojov	817	898	555	102	92	127	22	-	722	176			
7531 Pánski a dámski krajčíri, kožušníci a klobučníci	647	696	535	33	23	102	3	-	586	109			
7532 Modelári a strihači odevov	828	885	650	82	30	117	6	-	708	177			
7533 Sietky, vyšivačky a podobní pracovníci	742	769	547	68	27	117	9	-	631	138			
7534 Čalúnnici a podobní pracovníci	937	983	641	87	38	204	13	-	787	196			
7536 Obuvníci a podobní pracovníci	861	894	627	67	21	149	30	-	737	157			
7543 Kvalitatívni a kontrolní výrobcovia (okrem potravín a nápojov)	1 140	1 289	772	115	109	227	66	1	1 003	286			
7549 Remeselníci inde neuvedení	950	997	681	137	51	98	29	1	790	206			
8111 Baníci a lámači	1 318	1 388	758	203	252	168	7	16	1 071	317			
8112 Operátori zariadení na spracovanie nerastov	1 084	1 114	646	126	189	128	25	1	865	249			
8113 Studniari, vŕtací a podobní pracovníci	1 268	1 302	747	162	145	163	85	7	1 012	289			
8114 Operátori strojov na úpr. minerálov, výrobu staveb. a žiaruvz. mat.	1 162	1 192	641	165	191	178	17	-	936	256			
8121 Operátori zariadení v hutníckom a zlievarenskom priemysle	1 342	1 405	762	105	226	239	74	0	1 082	323			
8122 Operátori zariad. na konečnú úpravu, pokov. a povrch. úpravu kovov	1 122	1 252	708	119	162	205	57	0	973	279			
8131 Operátori zariad. na výrobu chemick. výrobkov (okrem gumy a plas.)	1 286	1 425	737	98	270	184	136	0	1 088	337			
8141 Operátori strojov na výrobu výrobkov z gumy	1 566	1 420	624	193	127	328	148	0	1 152	268			
8142 Operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov	934	986	605	78	103	178	21	0	778	207			
8143 Operátori strojov na výrobu výrobkov z papiera	1 128	1 183	661	118	200	151	53	2	907	276			
8151 Operátori strojov na výrobu vlákien a pradiarskych výrobkov	970	1 001	577	79	194	140	11	-	810	191			
8152 Operátori káčich a plátáčích strojov	917	962	531	86	208	127	8	0	761	201			
8153 Operátori šijacích strojov	732	756	523	40	68	120	5	-	619	137			
8154 Operátori zariadení na bielenie, farbenie a čistenie textilu	723	750	509	90	30	118	4	-	610	140			
8156 Operátori strojov na výrobu obuvi	904	934	613	105	54	159	3	-	766	168			

ISCP - ISPZ										2. štvrťrok 2020				B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní					
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky								
											[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu	1 044	1 263	873	104	91	155	39	3	968	296					
8157 Operátori zariadení v práčovni a čistárni	704	720	522	34	38	110	16	2	595	125					
8159 Operátori strojov na výr. výrob. z textilu, kože, kožaš. inde neuv.	865	849	503	91	59	175	21	0	684	165					
8160 Operátori zariadení na výrobu potravín a podobných výrobkov	981	1 046	644	89	151	134	28	0	817	228					
8171 Operátori zariadení na výrobu celulózy a papiera	1 375	1 361	828	91	256	150	36	-	1 018	343					
8172 Operátori zariadení na spracovanie dreva	972	991	531	122	158	166	14	1	783	208					
8181 Operátori zariadení na výrobu skla a keramiky	1 320	1 328	669	191	281	175	10	4	1 010	318					
8182 Operátori parných strojov a kotlov	1 046	1 051	633	70	202	115	31	8	815	237					
8183 Operátori zariadení na balenie, ťaškovanie a etiketovanie	926	1 030	632	109	154	119	16	0	813	217					
8189 Operátori stacionárnych zariadení a strojov inde neuvedení	1 010	1 120	667	88	152	173	39	2	867	253					
8211 Montážni pracovníci (operátori) v strojárskych výrobách	1 121	1 220	648	127	94	257	83	0	962	258					
8212 Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	833	893	573	90	56	150	24	0	718	175					
8219 Montážni pracovníci inde neuvedení	923	982	595	103	64	202	18	0	787	196					
8311 Rušňovodiči	1 330	1 381	872	59	170	208	71	6	1 058	324					
8312 Posunovači, signalisti, výhybkári	1 133	1 141	723	47	179	166	26	6	888	253					
8322 Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	906	958	673	59	104	103	16	6	756	202					
8331 Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	1 184	1 248	741	89	183	198	34	2	978	269					
8332 Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	902	980	673	96	69	119	19	3	775	205					
8341 Operátori poľnohospodárskych a lesníckych poľnohospodárskych zariadení	1 000	1 050	737	79	61	135	38	0	826	223					
8342 Operátori poľnohospodárskych zariadení na zemné a podobné práce	1 121	1 184	762	125	85	190	20	9	920	263					
8343 Operátori žeriavov, zdvíhačov a podobných zariadení	1 132	1 176	672	103	173	196	32	1	927	249					
8344 Operátori vysokozdvíhových vozíkov	1 088	1 146	684	130	113	184	35	0	900	246					
9112 Upratovačky	656	645	467	15	37	117	8	0	528	117					
9121 Ruční práci a ťažbiari	667	669	518	12	34	96	10	-	547	122					
9122 Umývači a prípravári motorových vozidiel	846	910	571	153	40	135	12	-	720	190					
9129 Ostatní umývači	674	708	495	47	50	107	8	-	578	130					
9211 Pomoční pracovníci v rastlinnej výrobe	711	786	595	39	40	101	11	0	638	149					
9212 Pomoční pracovníci v živočišnej výrobe	870	893	627	55	102	96	13	-	716	177					
9213 Pomoční pracovníci v zmliešanom hospodárstve	643	701	510	52	41	83	13	1	573	127					
9214 Pomoční pracovníci v sadovníctve a záhradníctve	833	823	636	19	52	109	7	9	669	154					
9215 Pomoční pracovníci v lesníctve a poľovníctve	713	776	567	92	24	85	9	1	626	150					
9311 Pomoční pracovníci v ťažbnom priemysle	1 011	1 081	635	145	158	126	18	9	851	229					
9312 Pomoční pracovníci pri výstavbe a údržbe inžinierskych stavieb	870	872	605	47	64	144	12	13	701	171					
9313 Pomoční pracovníci na stavbách budov	622	699	550	36	9	100	3	0	566	133					

ISCP - ISPZ										2. štvrťrok 2020				B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				pripitky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní			
			základná mzda	prémie a odmeny	EUR/mes	EUR/mes							EUR/mes	EUR/mes	EUR/mes
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]			
Spolu	1 044	1 263	873	104	91	155	39	968	296						
9321 Ruční balíči a plnič	909	933	580	112	95	118	27	-	747	186	161				
9329 Pomoční pracovníci vo výrobe	769	829	541	71	70	124	22	1	668	161	241				
9331 Vodiči vozidiel na ručný alebo nožný pohon	1 081	1 119	759	21	29	206	104	1	877	179	127				
9333 Manipulační pracovníci, nosiči	861	905	595	70	73	147	20	1	726	118	178				
9334 Dokladači tovaru	692	781	570	36	56	107	11	1	654	127	118				
9412 Pomoční v kuchyni	658	668	452	5	42	163	6	-	549	118	178				
9611 Zberači odpadu a druhomyslných surovín	805	886	592	74	80	109	31	1	707	178	161				
9612 Triediaci a likvidátori odpadov	747	826	561	60	79	102	22	0	664	161	120				
9613 Zamestnanci a podobní pomocníci	669	697	537	16	61	76	6	2	577	120	138				
9621 Kuriéri, doručovatelia balíkov a nosiči batožín	847	876	595	25	79	173	4	0	738	138	141				
9622 Pomoční pracovníci údržby budov a areálov	696	717	554	21	47	85	9	2	576	141	186				
9623 Odpočívacia zariadenia a vybavenie predajných automatov	877	950	575	158	72	120	26	1	764	186	163				
9629 Pomoční pracovníci inde neuvedení	765	801	560	20	121	90	10	3	639	163	133				

Informačný systém o cene práce

ISCP (MPSVR SR) 1-04 systematicky zabezpečuje a vyhodnocuje údaje o odmeňovaní zamestnancov v členeniach **podľa zamestnaní (profesií)**, pohlavia, vzdelania, veku, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov, ako aj podľa rozmanitých charakteristík zamestnávateľských organizácií (odvetví ekonomických činností, veľkostných kategórií – počtu zamestnancov, právnych foriem, druhu vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce. Ide o dôležité zisťovanie, ktorého **gestorom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR** a slúži na realizáciu jeho vlastných úloh, ako aj k plneniu záväzkov SR voči medzinárodným organizáciám.

Prostredníctvom moderných **bezpapierových metód a technológií** získavania a spracúvania súborov vstupných údajov ISCP je minimalizovaná prácnosť a Vaše zaťaženie, čo prináša mimoriadnu hospodárnosť a efektívnosť tohto náročného zisťovania o zamestnanosti, mzdách a ďalších aspektoch uplatňovania ľudského činiteľa na trhu práce. Taktiež je trvalo zabezpečená **anonymita a ochrana dôverných údajov** v súlade so zákonom **č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike** v znení neskorších predpisov a tiež súborom opatrení prijatých a zavedených spracovateľskou organizáciou pre všetky realizované štatistické zisťovania.

Komplexný pohľad na toto zisťovanie Vám poskytne nasledovný **metodický pokyn**, kde nájdete uvedené vysvetlivky k **obsahu jednotlivých sledovaných ukazovateľov**, a tiež podrobnejší opis položiek klasifikácie zamestnaní **SK ISCO-08** a kódu odboru vzdelania **KOV**.

Po technickej stránke zber prebieha nasledovne:

- > plne automatizovane, t.z. že údaje sa sťahujú priamo zo mzdových programov a elektronicky zasielajú spracovateľskej organizácii (vo formáte xml),
- > každá organizácia má pridelenú kontaktnú osobu (str. 24-25), ktorá je nápomocná v prípade akýchkoľvek otázok a problémov, ale hlavne pri počiatočnom zaraďovaní kódov zamestnaní a vzdelaní,
- > po spracovaní každého štvrťroka obdržíte výsledné údaje, a to formou tlačenej publikácie alebo elektronicky v tvare pdf.

Spravodajské jednotky odovzdajú údaje za sledované obdobie kumulovane, a to za:

1. **štvrťrok (kumulácia za 3 mesiace)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. apríla
2. **štvrťrok (kumulácia za 6 mesiacov)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. júla
3. **štvrťrok (kumulácia za 9 mesiacov)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. októbra
4. **štvrťrok (kumulácia za 12 mesiacov)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. januára

METODICKÉ POKYNY pre štatistické zisťovania o cene práce ISCP (MPSVR SR) 1-04

Spôsob vytvorenia a zaslania údajov podľa typu organizácie

Údaje predmetného štatistického zisťovania možno vyhotoviť niekoľkými spôsobmi, organizácia vyberie jeden z nasledujúcich spôsobov zaslania údajov:

Organizáciu typu 1

a) organizácia spracováva mzdy prostredníctvom programu od softvérovej spoločnosti, rozsiahly a kompletný zoznam softvérových spoločností je uvedený na adrese <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/spolupracujuce-softverove-firmy/>

V personálnych a mzdových programoch bolo vytvorené prepojenie na zisťovanie Štvrťročný výkaz o cene práce pod názvom ISCP. Toto prepojenie zabezpečuje automatické vytvorenie súboru ISCP.xml (presný názov súboru sa môže pri rozličných softvéroch líšiť), ktorý obsahuje údaje o zisťovaní (názov zisťovania, obdobie, SW firmu, názov programu a verziu programu), identifikačné údaje o organizácii a údaje za zamestnancov.

b) organizácia spracováva mzdy prostredníctvom vlastného softvéru

V tomto prípade organizácia zabezpečí úpravu dát zo svojho mzdového a personálneho systému v predpísanom tvare, ktorého štruktúra zodpovedá formátu .xml súboru zisťovania. Xsd štruktúru pre vytvorenie prepojenia Vám po vyžiadaní pošleme elektronicky (k dispozícii sú na stiahnutie aj všetky ďalšie číselníky a klasifikácie). Spôsob zaslania údajov prebieha obdobne ako v prípade a).

Vytvorený súbor vo formáte .xml s úplnými údajmi je možné zaslať:

- 1. Cez webový portál <https://zbery.trexima.sk>,** na ktorom sa nachádza rozhranie pre zber ISCP, ktoré umožní šifrovaný prenos dát na vysokej úrovni; odporúčame Vám použiť túto metódu,
- 2. e-mailom** na adresu kontaktnej osoby, ktorej ste pridelený.

Organizácia typu 2 – nemá žiadny softvérový program

V tomto prípade je nutné ručne natypovať (vyplniť) požadované ukazovatele do vytvoreného súboru v EXCELI, ktorý Vám po vyžiadaní zašleme mailom na Vašu adresu. (1 riadok = jeden zamestnanec, teda za každého zamestnanca treba vyplniť požadované ukazovatele v jednotlivých stĺpcoch **kumulovane** za sledované obdobie). Takto naplnené údaje odošlite elektronickou poštou na adresu kontaktnej osoby, ktorá Vám je pridelená podľa nasledujúceho rozdelenia.

Rozdelenie spravodajských jednotiek podľa jednotlivých kontaktných osôb

Každá kontaktná osoba v TREXIME Bratislava má pridelené organizácie – spravodajské jednotky podľa sekcií a divízií klasifikácie SK NACE rev. 2. Vstupné údaje pre zisťovanie ISCP je potrebné zaslať nižšie uvedenej kontaktnej osobe.

Ladislav Mihály, tel: 02/ 333 222 03, email: ladislav.mihaly@trexima.sk	
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	01 Pestovanie plodín a chov zvierat, poľovníctvo a služby s tým súvisiace
	02 Lesníctvo a ťažba dreva
	03 Rybolov a akvakultúra
B Ťažba a dobývanie	05 Ťažba uhlia a lignitu
	07 Dobývanie kovových rúd
	08 Iná ťažba a dobývanie
C Priemyselná výroba	09 Pomocné činnosti pri ťažbe
	10 Výroba potravín
	11 Výroba nápojov
	13 Výroba textilu
	14 Výroba odevov
	15 Výroba kože a kožených výrobkov
	16 Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku
	17 Výroba papiera a papierových výrobkov
	18 Tlač a reprodukcia záznamových médií
	19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov
	20 Výroba chemikálií a chemických produktov
	21 Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov
	22 Výroba výrobkov z gumy a plastu
	23 Výroba ostatných nekovových minerálnych výrobkov
Sandra Planetová, tel: 02/ 333 222 08, email: planetova@trexima.sk	
C Priemyselná výroba	24 Výroba a spracovanie kovov
	25 Výroba kovových konštrukcií okrem strojov a zariadení
	26 Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov
	27 Výroba elektrických zariadení
	28 Výroba strojov a zariadení i. n.
	29 Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov
	30 Výroba ostatných dopravných prostriedkov
	31 Výroba nábytku
	32 Iná výroba
	33 Oprava a inštalácia strojov a prístrojov
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	35 Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu
E Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odstraňovania odpadov	36 Zber, úprava a dodávka vody
	37 Čistenie a odvod odpadových vôd
	38 Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov; recyklácia materiálov
F Stavebníctvo	39 Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom
	41 Výstavba budov
	42 Inžinierske stavby
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	43 Špecializované stavebné práce
	68 Činnosti v oblasti nehnuteľností

Miroslav Chládek, tel: 02/ 333 222 93, email: chladek@trexima.sk	
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov	45 Veľkoobchod a maloobchod a oprava motorových vozidiel a motocyklov
	46 Veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov
	47 Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
J Informácie a komunikácia	58 Nakladateľské činnosti
	59 Výroba filmov, videozáznamov a televíznych programov
	60 Činnosti pre rozhlasové a televízne vysielanie
	61 Telekomunikácie
	62 Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby
K Finančné a poisťovacie činnosti	63 Informačné služby
	64 Finančné služby, okrem poistenia a dôchodkového zabezpečenia
	65 Poistenie, zaistenie a dôchodkové zabezpečenie okrem povinného soc. poist.
	66 Pomocné činnosti finančných služieb a poistenia
Iveta Murčová, tel: 02/ 333 222 20, email: murcova@trexima.sk	
H Doprava a skladovanie	49 Pozemná doprava a doprava potrubím
	50 Vodná doprava
	51 Letecká doprava
	52 Skladové a pomocné činnosti v doprave
I Ubytovacie a stravovacie služby	53 Poštové služby a služby kuriérov
	55 Ubytovanie
M Odborné, vedecké a technické činnosti	56 Činnosti reštaurácií a pohostinstiev
	69 Právne a účtovnícke činnosti
	70 Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia
	71 Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy
	72 Vedecký výskum a vývoj
	73 Reklama a prieskum trhu
	74 Ostatné odborné, vedecké a technické činnosti
R Umenie, zábava a rekreácia	75 Veterinárne činnosti
	90 Tvorivé, umelecké a zábavné činnosti
	91 Činnosti knižníc, archívov, múzeí a ostatných kultúrnych zariadení
	92 Činnosti herní a stávkových kancelárií
S Ostatné činnosti	93 Športové, zábavné a rekreačné činnosti
	94 Činnosti členských organizácií
	95 Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť
	96 Ostatné osobné služby
Mgr. Zuzana Bernáthová, tel: 02/ 333 222 01, email: bernathova@trexima.sk	
P Vzdelávanie	85 Vzdelávanie
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	86 Zdravotníctvo
	87 Starostlivosť v pobytových zariadeniach (rezidenčná starostlivosť)
	88 Sociálna práca bez ubytovania
Ing. Peter Adamica, tel: 02/ 333 222 66, email: adamica@trexima.sk	
N Administratívne a podporné služby	77 Prenájom a lízing
	78 Sprostredkovanie práce
	79 Činnosti cestovných agentúr, rezervačné služby cestovných kancelárií
	80 Bezpečnostné a pátracie služby
	81 Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinou úpravou
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	82 Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti
	84 Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie

Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele

Do zisťovania **ISCP(MPSVR SR) 1-04** sú zahrnutí všetci zamestnanci, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

Evidenčný počet zamestnancov:

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) alebo členskom pomere k zamestnávateľovi a dostávajú mzdu alebo plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (na plný alebo skrátený úväzok) a uzavretie pracovnej zmluvy na dobu určitú alebo dobu neurčitú.

1. **zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku pre-stojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí);**
2. zamestnanci na pracovných cestách, na platenej dovolenke na zotavenie, zamestnanci, ktorým zamestnávateľ poskytol neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.;
3. **zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu ne-prišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia);**
4. zamestnanci, ktorí plnia brannú povinnosť alebo plnia úlohy odbornej prípravy v ozbrojených silách;
5. **zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamest-návateľa, ak im stály zamestnávateľ uhradil mzdu a táto mzda mu nebola re-fundovaná; zamestnávateľ, pre ktorého boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu;**
6. zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. ne-platené študijné voľno najviac do 4 týždňov);
7. **zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa pod-mienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma, alebo na inom dohodnutom mieste - domácka práca a teleprá-ca (§ 52 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.);**
8. Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestna-nie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahrňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto za-

mestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahrňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridávajú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 4 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahrňajú do evidenčného počtu zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb zamestnávateľa.

Zamestnanci, vykonávajúci u zamestnávateľa práce vo viacerých pracovných pomeroch (§ 50 ZP), sa zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahrňajú prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

1. **osoby na materskej dovolenke § 166 ods. 1 Zákonníka práce;**
2. osoby na rodičovskej dovolenke; § 166, ods. 2 Zákonníka práce;
3. **zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa v prípade, že im zamestnávateľ stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované;**
4. zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu;
5. **zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu zamestnávateľa a bez riadneho skončenia pracovného (členského) pomeru v prípade, ak ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;**
6. zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne;
7. **osoby, ktoré nie sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere so zamestnávateľom;**
8. osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až § 228a Zákonníka práce);
9. **súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami);**
10. fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkaznej zmluve, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev a poslanci zastupiteľstiev samosprávnych krajov), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu štvrtročného štatistického zisťovania

Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.

Element: zamestnávateľ

1.	ico Identifikačné číslo spravodajskej jednotky.
2.	nazov Obchodné meno uvedené v registri organizácií, pod ktorým spravodajská jednotka robí právne úkony.
3.	ul_cis Názov ulice a číslo domu v meste sídla spravodajskej jednotky.
4.	obec Sídlo spravodajskej jednotky (obec, mesto).
5.	psc Poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky.
6.	uzemie Kód územia (okresu), v ktorom má spravodajská jednotka sídlo.
7.	p_forma Kód určuje právnu formu organizácie.
8.	vlastnic Kód určuje vlastníka organizácie.
9.	odvetvie Kód charakterizuje prevažujúcu činnosť organizácie. Podľa neho je organizácia zaradená do niektorého z pododvetví národného hospodárstva.
10.	odb_zvaz Kód určuje odborový zväz, ktorého je spravodajská jednotka členom.
11.	kol_zml Označenie typu kolektívnej zmluvy kódom, podľa ktorej sa riadi spravodajská jednotka. (1 žiadna, 3 podniková, 4 vyššieho stupňa). Kód 1 použije aj zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve.
12.	poc_pracz Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	poc_praczp Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný.
14.	poc_pracp Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajská jednotka organizačne patrí.
15.	trh_vyr Označenie najväčšieho odbytového trhu výrobkov, alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky podľa kódu (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EU, 4 svetový)

Všetky potrebné číselníky a informácie nájdete na našej stránke: <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/>

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca štvrtročného štatistického zisťovania: **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.**

Element: zamestnanec

1.	idec Číslo, pod ktorým bude zamestnanec jednoznačne evidovaný v súboroch pre zisťovanie ISCP. Toto jedinečné číslo nemôže byť priradené inému ani novému zamestnancovi.
2.	vek Dosiahnutý vek zamestnanca v sledovanom období.
3.	skisco08 Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO – 08 verzia 2016).
4.	pracpozicia Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie).
5.	postihnutie Kód zdravotného postihnutia: 1- zdravotne postihnutý viac ako 40 a menej ako 70 %, 2- zdravotne postihnutý viac ako 70 %, 3- bez postihnutia.
6.	pohlavie Kód pohlavia zamestnanca (1 – muž, 2 – žena).
7.	vzdelanie Kód stupňa najvyššieho dosiahnutého vzdelania, podľa číselníka.
8.	odborvzdelania Kód odboru stredoškolského alebo vysokoškolského vzdelania podľa číselníka len u zamestnancov, ktorí ukončili štúdium v roku 1991 a neskôr. Postupné rozbalenie číselníka v programe v poradí: 1. Rok ukončenia štúdia. 2. Okres, v ktorom škola sídli. 3. Typ školy (stredná, vysoká). 4. Názov školy. 5. Kód z Klasifikácie odboru vzdelania, ktoré ukončil zamestnanec. Vzniknutý kód (20 miestny) bude zložený z nasledujúcich informácií: 12 – posledné dvojčísle roku ukončenia štúdia 123456789 – kód školy (9 miestny kód) 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód) Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou , výsledný formát (12.123456789.1234567). Podrobná informácia o náplni ukazovateľa je uvedená v priloženom osobitnom dokumente pod názvom Metodický manuál novej položky „odborvzdelania“
9.	tartrieda Podľa používaného tarifného systému (napr.: 1-12, 1-14, 1-11), v prípade, že zamestnávateľ nepoužíva žiadny – vyplní sa 0, v organizáciách, v ktorých sú využívané zmluvné platy, zapisuje sa kód 99.
10.	stupne Stupne náročnosti práce
11.	pracuv Kód pracovného úväzku (1 – plný pracovný úväzok, 2 – skrátený pracovný čas).
12.	percento Uvedie sa percento pracovného úväzku vzhľadom na dohodnutý týždenný fond u zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii, prípadne pracovisku. <i>Príklad: Skrátený pracovný čas 35 hodín: (35,00/40,00)*100 =87,50</i> <i>Plný pracovný úväzok 40 hodín (40,00/40,00)* 100 =100,00</i> Pozn.: Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych zamestnaní 37,50 hod/týž., u ostatných zamestnancov 40,00 hod/týž., tak percento skrátenia u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k 37,50)

13.	typzmluvy Kód typu pracovnej zmluvy (1 – pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2 – na dobu určitú, 3 – pracovná zmluva so žiakom strednej odbornej školy, alebo odborného učilišťa).
14.	tyzdfond Týždenný fond v zmysle § 85 Zákonníka práce dohodnutý v pracovnej zmluve podľa kolektívnej zmluvy, prípadne inej organizačnej normy (33,50; 36,00; 37,50; 40,00 alebo iný).
15.	odpracd Celkový počet hodín odpracovaných zamestnancom vrátane nadčasov, od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Za odpracovaný čas je potrebné považovať aj čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 2 Zákonníka práce). Započítava sa sem čas strávený na pracovnej ceste v rámci pracovného času, za ktorý patrí mzda alebo funkčný plat. Do odpracovaného času sa nezapočítavajú poskytnuté prestávky na jedenie a oddych podľa § 91 Zákonníka práce s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom podľa § 91 ods. 5 ZP. Do počtu odpracovaných hodín sa nezapočítava žiadny čas, ktorý nebol zamestnancom odpracovaný bez ohľadu na to, či zamestnancovi vznikol za tento čas nárok na plnenie (napr. na náhradu mzdy za dovolenku, za sviatok, za čas trvania prekážky v práci vrátane prekážky v práci podľa § 142 ods. 4 ZP, na náhradu počas dočasnej pracovnej neschopnosti alebo za čas ošetrovania člena rodiny a pod.) alebo zamestnanec nemal nárok na žiadne plnenie (napr. za čas prekážky v práci bez nároku na náhradu mzdy, za čerpanie neplateného voľna, za čas neospravedlnenej absencie a pod.). V kategórii zamestnancov, ktorí majú nepravidelne rozvrhnutý pracovný čas v priebehu dňa, resp. týždňa (napr. zamestnanci v umeleckých profesiách) vykáže sa počet skutočne odpracovaných hodín za príslušné sledované obdobie. Ak organizácia uplatňuje Konto pracovného času podľa § 87a Zákonníka práce, za výkon práce v príslušnom týždni sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca. Do „ počtu odpracovaných hodín zamestnancami “ sa zahrnie počet hodín zodpovedajúcich ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca v prepočte podľa dní, v ktorých sa v pracovnom týždni uplatňovalo konto pracovného času zamestnanca.
16.	nadcas Hodiny platenej práce nadčas z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a jeho zvýšenie) za prácu nadčas od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
17.	cassviatky Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov.
18.	cassobotanedela Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
19.	casnocna Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu.
20.	dovolenka Počet skutočne čerpaných a platených hodín dovolenky (§ 110 – 117 ZP) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. V tomto stĺpci sa neuvádza počet hodín dovolenky, ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať a dostal za ňu náhradu mzdy.
21.	pn Počet hodín celkovej neprítomnosti na pracovisku z fondu pracovného času z dôvodu práceneschopnosti kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.

22.	pvn Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy (sviatok, dovolenka, § 141 ZP).
23.	pv Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy.
24.	cenaprace Celková cena práce je súčet stĺpca 25 (zucmzda) a preddavkov na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom (na nemocenské poistenie + na poistenie v nezamestnanosti + na invalidné poistenie + na úrazové poistenie + na garančné poistenie + rezervný fond solidarity + na starobné poistenie).
25.	zucmzda Celková zúčtovaná mzda (plat) zahrňuje všetky platby súvisiace s celým sledovaným obdobím – súčet stĺpcov č. 26, 27, 33, 34, 35, 36 . Uvedie sa hrubá suma mzdy (platu) pred odpočítaním dane a odvodov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Odstupné ani odchodné sa nezahrňa.
26.	zakmzda Základná mzda (tarifný plat) podľa pracovnej zmluvy (platového výmeru) a za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Základná mzda je stanovená podľa mzdových predpisov pre odmeňovanie zamestnancov v mesačných, úkolových a hodinových mzdách. Mesačná mzda je určená pevnou mesačnou tarifou nezávisle od počtu pracovných dní v mesiaci. Ak zamestnanec neodpracoval plný fond pracovného času, patrí mu iba pomerná časť mesačnej tarify podľa skutočne odpracovaných dní. Pomernú časť mesačnej tarify vypočítame tak, že mesačnú mzdu vydělíme počtom dní predpísaného fondu pracovného času príslušného mesiaca a vynásobíme počtom skutočne odpracovaných dní. Ak je zamestnanec odmeňovaný hodinovou tarifou, jeho mzdu vypočítame tak, že hodinovú tarifu vynásobíme počtom skutočne odpracovaných hodín. Pri úkolovej mzde sa zamestnancovi vypočíta mzda podľa počtu pracovných úkonov, operácií alebo vyrobených výrobkov za dané obdobie. K základnej mzde treba uviesť prípadný úkolový nadzárabok odvodený od príslušnej mzdovej tarify.
27.	priplad Všetky príplatky a doplatky a mzdové zvýhodnenia k základnej mzde kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – príplatky za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP), za prácu v sobotu (§ 122a) a v nedeľu (§ 122b), vo sviatok (§ 122 ZP), mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), doplatok do minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku, za zmenu. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len ZVZ) príplatky uvedené v § 8 až § 15 priznané mesačnou sumou, príplatky podľa § 16 až 18 a zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 za hodinu vykonanej práce vyplatené za sledované obdobie. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS napočítané príplatky uvedené v 130 až 136, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 137 ods. 2 ZŠS. A príplatky podľa § 139 až 141, § 143 a 147 z toho
28.	pripladnadcas Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas podľa § 121 ods. 1 ZP, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 ZVZ a § 137 ods. 2 ZŠS.
29.	pripladsobota Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).
30.	pripladnedeľa Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu (§ 122b ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).

31.	pripladsviatky Mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov (§ 122 ZP, § 18 ZVZ, § 141 ods. 2 ZŠS)
32.	pripladnocna Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123 ZP, § 16 ZVZ, § 139 ZŠS).
33.	premodm Prémie a odmeny, prípadne iné motivačné zložky miezd kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Ide o sumu nadtarifných zložiek mzdy a iných zložiek mzdy dohodnutých v pracovnej zmluve alebo inej zmluve (napr. vyplývajúce zo Zákonníka práce). Ich výška sa stanovuje v závislosti na výkone, plnení uložených úloh (odmeny) a splnení hodnotiacich ukazovateľov (prémie). Vyplácané sú spravidla v pravidelných, vopred dohodnutých termínoch (mesačne, štvrtročne, ročne). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 20, ZŠS § 94.
34.	mzdapoh Mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce) vyplatená zamestnancom kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a zákona č. 553/2003 Z. z.). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 138 zákona č. 55/2017 Z. z.)“
35.	nahrady Súčet náhrad mzdy hradených zamestnávateľom podľa Zákonníka práce, ZVZ, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov za neodpracovaný čas. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných platov.
36.	ostatne Nepravidelne vyplácané odmeny kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – napr. odmeny v závislosti od výkonu práce, plnenia vyplácané ako 13., 14. plat, plat „na letnú dovolenku“, „pred vianočnými sviatkami“, naturálne mzdy a odmeny za prácu pri pracovnom alebo životnom výročí zamestnancov (§ 118, ods. 3 Zákonníka práce), ktoré nie sú súčasťou základnej mzdy ani zákonom garantované §142 ZŠS. Nezahrňujú sa tu prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom termíne, ktoré sú uvedené v položke 32. z toho
37.	letnevianocneodmeny Podľa § 130 ods. 2 ZP § 20 odsek 2, ZVZ a § 142 ods. 5 ZŠS sa odmena pri príležitosti obdobia letných dovoleniek vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena pri príležitosti vianočných sviatkov v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.
38.	mzdanadcas Z položky č. 25 uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo zvýšenie § 19 ZVZ, § 94 ZŠS) kumulatívne od začiatku do konca sledovaného obdobia
39.	sporenie Sumy hradené zamestnávateľom a určené na sporenie zamestnancov (vnútropodnikové sporenie), zvýhodnený predaj akcií, prípadne ich rozdávanie zamestnancom zdarma kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Nepatria sem príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov.
40.	nahzapoh Peňažné platby, poskytované osobám v pracovnom pomere k závodu (organizácii), ktoré patria za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v zmysle § 96 ods. 5 Zákonníka práce kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 21 a § 21a, ZŠS § 100 ods. 1 a 2.
41.	nahp Súčet náhrad príjmu za prvých 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca hradených zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov“

42.	plnzisk Všetky peňažné plnenia hrazené z použiteľného zisku kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia, napr. podiely na hospodárskych výsledkoch, odmeny, tantiémy prípadne ďalšie plnenia zvyšujúce príjem zamestnanca. Uvedú sa výlučne výplaty zo zisku vlastným zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere v organizácii.
43.	cistmzda Čistá mzda v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočíta nasledovne: od celkovej hrubej mzdy sa odpočíta poistné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočíta: (hrubá mzda – poistné – mesačná nezdaniteľná čiastka)*19%. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítava sa aj ročné zúčtovanie dane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítava sa aj ročné zúčtovanie poistného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).
44.	priemzda Priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely v zmysle § 134 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z., vypočítaný za posledné rozhodujúce obdobie v rámci sledovaného obdobia, (z vyplatenej mzdy, ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok sa na účely zisťovania priemerného zárobku zahrnie len jej pomerná časť pripadajúca na sledovaný kalendárny štvrtrok). <i>Príklad: Ak je sledovaným obdobím napr. 4. štvrtrok., uvedie sa priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely vypočítaný zo mzdových údajov za 4. štvrtrok. V prípade, ak zamestnanec ukončil pracovný pomer v priebehu roka, vypočíta sa priemerný hodinový zárobok z posledného odpracovaného štvrtroka. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ sa priemerný hodinový zárobok vypočíta zo sumy funkčného platu určeného podľa § 4 ods. 4 ZVZ priznaný v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie. ZŠS príslušná časť funkčného platu.</i>
45.	pracovisko Uvedie sa kód okresu pracoviska na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky, kde konkrétny zamestnanec pracuje.
46.	bydlisko Uvedie sa kód okresu trvalého bydliska zamestnanca na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky.
47.	zakon Uvedie sa kód zákona, podľa ktorého sú zamestnanci odmeňovaní: kód 1 – zákon č. 311/2001 Z. z. zákonník práce kód 2 – zákon č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Kód 3 – zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.
48.	stprisl Uvedie sa kód podľa číselníka ŠÚSR.
49.	miesto Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov nastupujúcich do pracovného pomeru: 1. Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto voľné od začiatku sledovaného obdobia. 2. Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto uvoľnené iným zamestnancom v rámci sledovaného obdobia. 3. Po príchode zamestnanec nastúpil na novovzniknuté pracovné miesto. Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov vystupujúcich z pracovného pomeru: 4. Po odchode zamestnanca ostalo pracovné miesto do konca sledovaného obdobia voľné. 5. Po odchode zamestnanca bolo pracovné miesto obsadené iným zamestnancom do konca sledovaného obdobia. 6. Po odchode zamestnanca pracovné miesto zaniklo. Vypĺňa sa len u zamestnancov nastupujúcich a vystupujúcich z pracovného pomeru v sledovanom štvrtroku.

50.	nastup Dátum nástupu zamestnanca do pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
51.	vystup Dátum výstupu zamestnanca z pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
OKTÓBER	
52.	zucmzdao Celková hrubá mzda, za mesiac október, zahrňajúca všetky pravidelné platby súvisiace s týmto obdobím a skutočne odpracovanými hodinami v mesiaci október – základnú mzdu, náhrady mzdy, prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom období (aj keď sa suma z mesiaca na mesiac mení, mzdu za prácu nadčas a mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, nočnú prácu, prácu v zmenách, prácu počas sobôt a nedeľ, platby, ktoré celé platí zamestnávateľ, za obdobia neprítomnosti a prerušenia práce atď. Nezahrňajú sa nepravidelne vyplácané odmeny.
53.	mzdnadcaso Celková dohodnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a zvýšenie) zaplatené zamestnancovi za prácu nadčas v mesiaci október.
54.	mzdzvyho Všetky príplatky a doplatky k základnej mzde za prácu v sobotu a nedeľu, sviatky (§ 122 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), vyplatene v mesiaci október. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 16, 17, 18, u zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 96, § 97, § 98.
55.	psn Príplatky za prácu v sobotu a nedeľu. (Z položky 54).
56.	plathodo Predstavujú celkový počet hodín platených zamestnancom pracujúcim na plný úväzok alebo skrátený pracovný čas za október. Do platených hodín sa započítavajú: skutočne odpracované hodiny v určenom pracovnom čase a v nadčase, zaplatený, avšak neodpracovaný čas (náhrady mzdy) napr. z dôvodu platenej dovolenky na zotavenie (§ 110 - § 117 ZP), sviatkov (§ 122 ods. 3 ZP), prekážok z dôvodov všeobecného záujmu (§ 136 ZP), školenia a štúdia popri zamestnaní (§ 140 ZP) a prekážok na strane zamestnávateľa (§ 142 ZP), ZŠS § 66, 67, 68.
57.	osn Odpracované hodiny v sobotu a nedeľu. (Z položky 56).
58.	nadcashodo Odpracované nadčasové hodiny v mesiaci október. Hodiny odpracované počas ustanoveného, alebo zmluvne dohodnutého pracovného času sa nezahrňajú. Zahrňajú sa len hodiny práce nadčas zodpovedajúce výplate za nadčas v položke 53.

Pridané nové položky: 10, 17, 18, 19, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 37 (platné od 4Q 2018)

Zmeny v položkách: 27, 34, 36 (platné od 3Q 2018)

Metodika zaradovania do SK ISCO-08

Klasifikácia zamestnaní - štatistická klasifikácia, ktorá slúži na zaznamenávanie, usporiadanie a prezentovanie informácií o štruktúre zamestnaní vo svete, v krajine alebo v regióne. Umožňuje klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, ich pracovný potenciál (kvalifikáciu), čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

Klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08 je slovenská klasifikácia zamestnaní, ktorá vychádza z Medzinárodnej štandardnej klasifikácie zamestnaní (International Standard Classification of Occupations ISCO-08) je vydaná **Vyhláškou Štatistického úradu 384/2015 Z.z.**, a nadväzuje na predošlú národnú Klasifikáciu zamestnaní KZAM R. Združuje pracovné pozície do jednotiek zamestnaná, ako najnižších článkov klasifikácie, ktoré sa združujú do podskupín, skupín, tried a hlavných tried na základe podobnosti zručností požadovaných na výkon daného zamestnania.

AKO POSTUPOVAŤ PRI ZATRIEDŔOVANÍ ZAMESTNANIA DO KLASIFIKÁCIE:

Čo potrebujem vedieť?

- > **názov zamestnania**
- > **náplň práce**
- > **odvetvie**
- > **úsek**

Náplň práce zatriedovaných pracovníkov:

Pre zatriedenie pracovníka je rozhodujúci charakter pracovných úloh a povinností bez ohľadu na to, v akej organizácii prácu vykonáva.

- a) Pracovníci, ktorí vykonávajú **duševnú prácu** sú prevažne zatriedovaní do hlavných tried 1 až 5. Pracovníci vykonávajúci **manuálnu prácu** do hlavných tried 6 až 9.
- b) Pracovníci, ktorí **riadia** celú spoločnosť, resp. pracovníkov, ktorí majú pod sebou ešte ďalšiu hierarchickú štruktúru podriadených pracovníkov sa zatriedujú do hlavnej triedy 1. Ak pracovník riadi už len výkonných pracovníkov, zaradí sa do hlavnej triedy 3 medzi majstrov.
- c) Pracovníci, ktorí vykonávajú prácu vyžadujúcu si vysokú úroveň zručností vo vede a výskume, v poľnohospodárstve, v priemyselnej výrobe, stavebníctve, energetike, zdravotníctve, školstve, finančníctve, marketingu, personalistike, riadenia a organizácie práce, informačných a komunikačných technológií, práva, umení, religionistiky, žurnalistiky, sociálnej práce a poradenstva sa zaradujú do hlavných tried 2 a 3.
- d) Pracovníci vykonávajúci **administratívne práce** sa zaradujú do hlavnej triedy 4.
- e) Pracovníci vykonávajúci práce v **obchode a službách** sa zaradujú do hlavnej triedy 5.
- f) Pracovníci, ktorí **pestujú a zbierajú** plodiny, **chovajú a starajú** sa o zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržiavajú a využívajú lesy, **chovajú alebo lovia** ryby sa zaradujú do hlavnej triedy 6.

- g) Pracovníci vykonávajú prevažne **ručnú prácu** s využitím špecifických technických a praktických vedomostí a zručností pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcii alebo spracovávaní potravín, textilu, alebo drevených, kovových a iných predmetov.
- h) **Operátori strojov a zariadení, montážni pracovníci a vodiči** sa zaradujú do hlavnej triedy 8.
- i) **Pomocní pracovníci** sa zaradujú do hlavnej triedy 9.
- j) **Príslušníci ozbrojených síl** sa bez ohľadu na charakter vykonávanej práce zaradujú do hlavnej triedy 0. Rozhodujúcim kritériom je **hodnosť**.

Kumulované činnosti - v prípade, ak pracovník vykonáva rôzne pracovné úlohy, podľa ktorých by sa mohol zaradiť do 2 alebo viacerých podskupín, do klasifikácie sa zaradí podľa:

- prevažujúcej činnosti,
- ak sa nedá použiť predchádzajúce pravidlo, tak sa zaradí podľa najnáročnejšej činnosti.

Najčastejšie chyby pri zaradovaní pracovníkov do SK ISCO-08 - vzhľadom na rozmanitosť klasifikačných kritérií a početnosť jednotiek zamestnaní, dochádza v niektorých prípadoch k chybnému zatriedeniu pracovníkov.

Za najčastejšie chyby sa považujú:

- zaradovanie podľa názvu pracovníka uvedeného v podnikovom katalógu, ktorý nemusí operovať s rovnakou terminológiou,
- časté využívanie jednotky zamestnaní „inde neuvedený“ z dôvodu uľahčenia si práce.

Pri zatriedovaní sa neberie do úvahy:

- forma pracovno-právneho vzťahu (či je osoba zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba),
- veľkosť a ekonomické zameranie zamestnávateľskej organizácie,
- dĺžka rokov praxe v zamestnaní.

Pre správne zatriedovanie zamestnancov do klasifikácie SK ISCO-08 Vám bude nápomocná aplikácia na našej stránke www.hisco.sk.

Štruktúra klasifikácie zamestnaní

0	Príslušníci ozbrojených síl
1	Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci
2	Špecialisti
21	Špecialisti v oblasti vedy a techniky
22	Špecialisti v zdravotníctve
221	Lekári
2211	Všeobecní lekári
2211001	Všeobecný lekár pre deti a dospelých (pediater)
2211002	Všeobecný lekár pre dospelých
2211003	Lekár bez špecializácie
2211004	Posudkový lekár
2211005	Revízny lekár
2211006	Súdny lekár
2211007	Telovýchovný lekár
2212	Lekári špecialisti
222	Špecialisti v ošetrovatelstve a pôrodnictve
223	Špecialisti v oblasti tradičnej a alternatívnej medicíny
224	Paramedici
225	Veterinárni lekári
226	Ostatní špecialisti v zdravotníctve
23	Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní
24	Špecialisti administratívnych, podporných a obchodných činností
25	Špecialisti v oblasti informačných a komunikačných technológií
26	Špecialisti v oblasti práva, sociálnych vecí a kultúry

Hlavné triedy SK ISCO-08

1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci

Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci plánujú, riadia, koordinujú a hodnotia celkovú činnosť podnikov, vlády a iných organizácií alebo ich organizačné zložky. Formulujú a prehodnocujú ich politiku, zákony, pravidlá a predpisy.

Úlohy vykonávané zákonodarcami, riadiacimi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: tvorba a poradenstvo týkajúce sa politiky, rozpočtu, zákonov a predpisov pre podniky, vládu a iné organizačné zložky; stanovenie cieľov a noriem, vytváranie a hodnotenie programov, politík a postupov na ich realizáciu; zabezpečovanie vývoja a implementácie príslušných systémov a postupov rozpočtovej kontroly; schvaľovanie materiálnych, ľudských a finančných zdrojov potrebných na realizáciu smerníc a programov; monitorovanie a hodnotenie výkonnosti organizácie alebo podniku a jeho zamestnancov; výber alebo schvaľovanie výberu zamestnancov; zabezpečovanie dodržiavania predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci; plánovanie a riadenie každodenných činností; vystupovanie a rokovania v mene vlády, podniku alebo organizačnej zložky na schôdzach a pri iných príležitostiach.

2 Špecialisti

Špecialisti zvyšujú súčasnú úroveň vedomostí, zaoberajú sa aplikáciou vedeckých alebo umeleckých koncepcií a teórií, systematicky o nich vyučujú alebo sa

zapájajú do kombinácie niekoľkých týchto činností. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje pre kompetentný výkon práce zručnosti zodpovedajúce štvrtej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané špecialistami zvyčajne zahŕňajú: realizácia analýz a výskumu, vývoj koncepcií, teórií a operatívnych metód, poskytovanie poradenstva alebo uplatňovanie súčasných poznatkov z oblasti fyzikálnych vied, vrátane matematiky, techniky a technológie, z oblasti biologických vied, vrátane lekárskeho a zdravotníckych služieb, ako aj z oblasti spoločenských a humanitných vied; výučba teórie a praxe v jednom alebo viacerých odboroch na rôznych úrovniach vzdelávania; výučba a vzdelávanie osôb s poruchami učenia alebo špeciálnymi potrebami; poskytovanie rôznych obchodných, právnych a sociálnych služieb; vytváranie a predvádzanie umeleckých diel; poskytovanie duchovnej podpory; príprava vedeckých prác a správ. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

3 Technici a odborní pracovníci

Technici a odborní pracovníci vykonávajú technické a príbuzné úlohy spojené s výskumom a využitím vedeckých alebo umeleckých koncepcií a praktických metód, právnymi a obchodnými predpismi. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce tretej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané technikmi a odbornými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: vykonávanie technickej práce spojenej s výskumom a využitím koncepcií a praktických metód v oblasti fyzikálnych vied, vrátane techniky a technológie, prírodných vied, vrátane zdravotníctva, sociálnych a humanitných vied; organizovanie a vykonávanie rozličných technických služieb zameraných na obchod, financie, administratívu, aplikáciu právnych predpisov štátnou správou a sociálna starostlivosť; poskytovanie technickej podpory pre umelecké a zábavné činnosti; účasť na športových aktivitách; plnenie niektorých náboženských úloh. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

4 Administratívni pracovníci

Administratívni pracovníci zaznamenávajú, zhromažďujú, spracúvajú a vyhľadávajú informácie a vykonávajú rôzne administratívne úlohy súvisiace s peňažnými operáciami, organizovaním ciest, žiadosťami o informácie a organizovaním pracovných stretnutí. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané administratívnymi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: stenografovanie, písanie na stroji a obsluhovanie textových editorov a ostatných kancelárskych zariadení; zadávanie údajov do počítačov, plnenie sekretárskych povinností; zaznamenávanie a spracovávanie číselných údajov; zaznamenávanie stavu zásob, výroby a pohybu tovaru; evidencie o preprave cestujúcich a prepravovanom náklade; plnenie úradníckych povinností v knižniciach; zakladanie dokumentov; vykonávanie povinností súvisiacich s vybavovaním pošty; príprava a kontrola materiálu pred tlačou; pomoc osobám, ktoré nevedia písať a čítať v písomnom úradnom styku; vykonávanie peňažných operácií; vybavovanie služobných ciest; poskytovanie požadovaných informácií klientom a dojednávanie stretnutí; obsluhovanie telefónnej ústredne. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

5 Pracovníci v službách a obchode

Pracovníci v službách a obchode poskytujú osobné a bezpečnostné služby súvisiace s cestovaním, vedením domácností, cateringom, osobnou starostlivosťou alebo ochranou pred požiarom a nezákonným konaním, prezentujú a predávajú tovar vo veľkoobchodoch, maloobchodoch a v podobných organizáciách, ako aj v stánkoch a na trhoviskách. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pracovníkmi v službách a obchode zvyčajne zahŕňajú: organizovanie a poskytovanie služieb pri cestovaní; vedenie domácnosti; príprava a podávanie jedál a nápojov; starostlivosť o deti; poskytovanie osobnej a základnej zdravotnej starostlivosti v domácnostiach alebo inštitúciách, poskytovanie kaderníckych služieb, kozmetických služieb a sprevádzanie na spoločenských podujatiach; predpovedanie budúcnosti; balzamovanie a zabezpečovanie pohrebov; poskytovanie bezpečnostných služieb a ochrana osôb a majetku pred požiarom a nezákonným konaním; udržiavanie poriadku a zabezpečovanie dodržiavania zákona; pózovanie modelov pre reklamu, umeleckú tvorbu a prezentovanie produktov; predaj tovaru vo veľkoobchodoch a maloobchodoch, ako aj v stánkoch a na trhoviskách a prezentovanie tovaru potenciálnym zákazníkom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve

Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve pestujú a zbierajú plodiny rastúce na poliach, stromoch alebo kríkoch, zbierajú divo rastúce ovocie a rastliny; rozmnožujú, chovajú, starajú sa alebo lovia zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržiujú a využívajú lesy, chovajú alebo lovia ryby a kultivujú alebo odchyťávajú iné druhy vodných živočíchov, aby si zabezpečili stravu, prístrešie a príjem pre seba a svoje rodiny. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve zvyčajne zahŕňajú: obrábanie pôdy, siatie, pestovanie, hnojenie a zber poľných plodín; pestovanie ovocných a ostatných druhov plodín na stromoch a kríkoch; pestovanie zeleniny a záhradníckych plodín, zber divo rastúceho ovocia a rastlín; chov, starostlivosť alebo lov zveri na mäso, mlieko, srst', kožušiny, kožu, hodváb, včelárske a iné produkty; pestovanie, udržiavanie a využívanie lesov; chov alebo lov rýb a iných druhov vodných živočíchov; skladovanie a základné spracovanie výrobkov; predaj výrobkov nákupcom, predajcom alebo na trhoviskách. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci

Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci využívajú špecifické technické a praktické vedomosti a zručnosti pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcii alebo spracovávaní potravín, textilu alebo drevených, kovových a iných predmetov, vrátane remeselných výrobkov. Kompetentný

výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca je vykonávaná ručne, manuálnymi a ďalšími nástrojmi, ktoré sa využívajú na zníženie celkovej fyzickej záťaže a času potrebného na plnenie konkrétnych úloh, ako aj na zlepšenie kvality produktov. Úlohy vyžadujú pochopenie všetkých fáz procesu výroby, používaných materiálov a nástrojov a pochopenie podstaty a účelu konečného výrobku. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi a remeselníkmi zvyčajne zahŕňajú: výstavba, údržba a oprava budov a iných stavieb; odlievanie, zváranie a tvarovanie kovov; inštalácia a skladanie ťažkých kovových konštrukcií, zdvíhačích a podobných zariadení; výroba strojov, nástrojov, zariadení a iných kovových predmetov; nastavovanie strojov pre operátorov alebo nastavovanie a prevádzka rôznych strojov; inštalácia, údržba a opravy priemyselných strojov, motorov a vozidiel, ako aj elektrických a elektronických nástrojov a iných zariadení; výroba presných nástrojov, šperkov, predmetov do domácnosti a iných predmetov zo vzácnych kovov, predmetov z keramiky, skla a podobných výrobkov; výroba remeselných výrobkov; tlačiarenské práce; výroba a spracovanie potravín a rôznych predmetov z dreva, textilu, kože a príbuzných materiálov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi. Samostatne zárobkovo činný kvalifikovaný pracovník a remeselník, ktorí podnikajú samostatne alebo v spolupráci s niekoľkými ďalšími pracovníkmi, môžu vykonávať rôzne úlohy súvisiace s riadením podniku, účtovníctvom, vedením evidencie a zákazníckymi službami, avšak tieto úlohy obvykle nie sú hlavnou náplňou ich práce.

8 Operátori a montéri strojov a zariadení

Operátori a montéri strojov a zariadení obsluhujú a monitorujú priemyselné a poľnohospodárske stroje a zariadenia priamo alebo pomocou diaľkového ovládania, riadia a ovládajú vlaky, motorové vozidlá a pohyblivé stroje a zariadenia alebo montujú výrobky z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca si vyžaduje najmä pochopenie a skúsenosti v oblasti práce s priemyselnými a poľnohospodárskymi strojmi a zariadeniami, ako aj schopnosť zvládnuť tempo operácií určené rýchlosťou zariadenia a adaptáciu na technologické inovácie. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané operátormi a montérmi strojov a zariadení zvyčajne zahŕňajú: obsluha a monitorovanie ťažobných alebo iných priemyselných strojov a zariadení na spracovanie kovov, nerastov, skla, keramiky, dreva, papiera, alebo chemikálií; obsluha a monitorovanie strojov a zariadení používaných na výrobu predmetov vyrobených z kovu, nerastov, chemikálií, gumy, plastu, dreva, papiera, textilu, kožušiny alebo kože, a ktoré spracovávajú potraviny a podobné výrobky; riadenie a ovládanie vlakov a motorových vozidiel; riadenie, ovládanie a monitorovanie mobilných priemyselných a poľnohospodárskych strojov a zariadení; montáž výrobkov z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci vykonávajú jednoduché a bežné úlohy, ktoré môžu vyžadovať použitie ručného náradia a značnú fyzickú námahu. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce prvej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pomocnými a nekvalifikovanými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: čistenie, dopĺňanie zásob a vykonávanie základnej údržby v bytoch, domoch, kuchyniach, hoteloch, kanceláriách a iných budovách; umývanie automobilov a okien; pomoc v kuchyni a vykonávanie jednoduchých úloh pri príprave jedla; doručovanie správ alebo tovaru; nosenie batožiny a zaobchádzanie s batožinou a nákladom; dopĺňanie automatov alebo zisťovanie stavu a nulovanie meracích prístrojov; zber a triedenie odpadu; zametanie ulíc a podobných miest; vykonávanie rôznych jednoduchých úloh v poľnohospodárstve, rybolove, love alebo odchyte; vykonávanie jednoduchých úloh spojených s ťažbou, výstavbou a výrobou vrátane triedenia výrobkov; ručné balenie a vybaľovanie výrobkov a napĺňanie regálov; poskytovanie rôznych pouličných služieb; pedálovanie alebo ručné vedenie vozidiel na prepravu osôb a tovaru; riadenie vozidla poháňaného zvieratkom alebo strojom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

0 Príslušníci ozbrojených síl

Do hlavnej triedy Príslušníci ozbrojených síl patria všetky zamestnania, ktoré vykonávajú príslušníci ozbrojených síl. Patria sem zamestnanci, ktorí v súčasnosti slúžia v ozbrojených silách na dobrovoľnej alebo profesionálnej báze, nie je im povolené prijať civilné zamestnanie a podliehajú vojenskej disciplíne, vrátane pomocných príslušníkov. Do tejto hlavnej triedy sú zahrnutí riadni príslušníci ozbrojených síl.

Napĺňanie položky „Odbor vzdelania“

Cieľom klasifikácie je získať informácie, ktoré umožnia významne sprehľadniť uplatnenie čerstvých absolventov, ale aj starších zamestnancov, ktorí ukončili štúdium najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania od roku 1991.

Na základe týchto informácií bude Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schopné relevantného zhodnotenia efektivity vynaložených verejných prostriedkov na vzdelávanie vysokých a stredných škôl a uskutočniť efektívne nastavenie kvalitatívnych ukazovateľov pre každú vzdelávaciu organizáciu poskytujúcu formálne vzdelávanie.

Konečným výsledkom bude zosúladenie ponuky a dopytu na trhu práce so zreteľom na hospodársku politiku štátu a potreby zamestnávateľov a prognózy trhu práce, a tým zníženie nezamestnanosti najmä absolventov a mladých ľudí.

Konštrukcia položky KOV

Pri napĺňaní údajov v rámci tejto položky je požadovaný **rok ukončenia štúdia** najvyššieho ukončeného stupňa vzdelania zamestnanca (posledné dvojčíslenie), **identifikačné číslo školy** a príslušný **kód Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý zamestnanec absolvoval.

Vzniknutý kód bude zložený z nasledujúcich informácií:

- 12 – posledné dvojčíslenie roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania,
- 123456789 – kód školy (9 miestny kód),
- 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód).

Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou, výsledný formát **(12.123456789.1234567)**.

Postup vyplňovania:

Keďže identifikačné čísla škôl a kódy Klasifikácie odborov vzdelania sú všeobecne menej známe, bude možné sa k nim ľahko dopracovať. V spolupráci so softvérovými spoločnosťami sú uvedené **priamo v PaM programoch**, alebo aj na stránke spracovateľskej organizácie <https://zbery.trexima.sk/kov>. Ako pomôcka bude slúžiť slovná a postupne sa rozbaľujúca aplikácia. V praxi pri vyplňovaní môžu nastať aj špeciálne prípady, kedy zamestnanec má viacero ukončených škôl s rovnakým stupňom vzdelania, alebo študoval v zahraničí. V týchto prípadoch postupujeme nasledovne:

Dve vysoké školy:

V prípade, že zamestnanec má ukončené viaceré školy s rovnakým najvyšším stupňom vzdelania, vyplní sa škola a príslušný odbor, ktoré najviac zodpovedajú vykonávanému zamestnaniu v podniku.

Príklad: zamestnanec pracuje v zamestnaní ako **daňový špecialista** a má ukončené vysokoškolské **vzdelanie II stupňa**:

Variant 1. na Ekonomickej univerzite v Bratislave, kód odboru vzdelania **6215800 - poistná matematika a štatistika**.

Variant 2. na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave, kód odboru vzdelania **7561800 - sociálna práca**.

t.j. vyplní sa škola a odbor **variant 1**.

Zahraničné školy:

Ak zamestnanec ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelanie v zahraničí, doplní sa 7 - miestny kód Klasifikácie odboru vzdelania na základe **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“. Ako kód zahraničnej školy sa uvedie 9 - miestny kód **11111111**.

Príklad 1: zamestnanec študoval v Anglicku na vysokej škole a úspešne ukončil vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v roku 2003. Z **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“ bol pridelený kód KOV 6290900 - podnikový manažment. Kód bude mať tvar **(03.11111111. 6290900)**.

Príklad 2: ak zamestnanec **nemá tento doklad** (pretože nie je povinné si vyžiadať uznanie z Ministerstva školstva o vyštudovaní v zahraničí na podmienky SR), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia zahraničnej školy, a kódy školy a odboru vzdelania budú vyplnené jednotky **(12.11111111.11111111)**.

Vojenské a policajné školy:

V prípade, že zamestnanec ukončil školu, ktorá spadá pod Ministerstvo vnútra SR a Ministerstvo obrany SR (policajná akadémia, akadémia ozbrojených síl a pod.), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia príslušnej školy a v kóde školy a odboru vzdelania budú vyplnené dvojky **(12.22222222.22222222)**.

Pri zamestnancovi, ktorý ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania pred rokom 1991, alebo má iba základnú školu, sa táto položka nevyplní!

Pre uľahčenie naplnenia požadovaného 20 miestneho kódu jednotlivými spravodajskými jednotkami v PaM programoch bude napĺňanie realizované pomocou rozbaľovacej ponuky (postupne sa otvárajúce menu) v nasledujúcich krokoch:

- 1. Rok ukončenia štúdia** (posledné dvojčíslenie roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania, výstup do 20 miestneho kódu bude posledné dvojčíslenie roku napr. **12.xxxxxxxxxx.xxxxxxx**).
- 2. Názov okresu sídla školy** v danom zvolenom roku. Spravodajskej jednotke sa rozbaľí ponuka **názvov okresov** platiacich v danom období. Z nich sa vyberie vždy len jeden okres.
- 3. Typ školy** (stredná, vysoká). Spravodajská jednotka si vyberie z ponuky Stredná škola, Vysoká škola.
- 4. Názov školy** (po zadaní vyššie uvedených troch kritérií sa zobrazia len **názvy škôl/školy** spĺňajúce vyššie uvedené zvolené kritériá (uvedené v bodoch 1., 2. a 3.)). Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných názvov škôl. Výstup do 20 miestneho kódu bude 9 miestne číslo vybranej školy **12.123456789.xxxxxxx**.
- 5. Názov odboru vzdelania z Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý ukončil zamestnanec v danej škole. Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných **názvov odborov vzdelania**, ktoré v tom danom roku mohli absolventi zvolenej školy skončiť. Výstup do 20 miestneho kódu bude 7 miestne číslo **12.123456789.1234567**.



INFORMAČNÝ SYSTÉM O CENE PRÁCE

Trexima Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29, P.O. BOX 133,
844 07 Bratislava
tel.: 02/333 222 10, fax: 02/333 222 55
www.trexima.sk

Copyright © 2020 MPSVR