

# 1 ÚVOD

**Pracovné príjmy** predstavujú pre prevažnú väčšinu domácností na Slovensku ako aj vo svete **rozhodujúci zdroj príjmu** pre zabezpečenie základných ľudských potrieb. Dôsledné **skúmanie odmeňovania zamestnancov** je teda **mimoriadne dôležité** vzhľadom na charakter tohto transferu.

ISCP systematicky monitoruje a analyzuje odmeňovanie zamestnancov v členeniach **podľa zamestnaní (profesií)**, pohlavia, veku, vzdelania, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov a taktiež podľa kategorizačných údajov zamestnávateľských organizácií (ako napr. odvetvie ekonomickej činnosti, veľkostná kategória – počet zamestnancov, právna forma, druh vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce.

ISCP uplatňuje v plnom rozsahu európske a ďalšie medzinárodné normy, usmernenia a osvedčené postupy organizovania elektronického získavania, spracovania, kontroly a **bezpečnej ochrany vstupných údajov**, realizácie kvalifikovaných štatistických výpočtov a dopočtov, ako aj tvorby a šírenia výsledných štatistík.

Štatistické zisťovanie je pod názvom „**Štvrťročný výkaz o cene práce**“ ISCP (**MPSVR SR) 1-04** zaradené do **Programu štátnych štatistických zisťovaní na roky 2018 až 2020** Vyhláškou Štatistického úradu SR č. 250/2017 Z. z., str. 84.

Vďaka širokej škále hodnoverných údajov poskytuje nevyhnutné analyticko-štatistické materiály:

- > jednotlivým sekciam a odborom MPSVR SR, výborom Národnej rady SR, jednotlivým ministerstvám pre zabezpečenie vlastných úloh, vedecko-výskumným inštitúciám, ústredným orgánom štátnej správy a orgánom samosprávy k vypracovaniu strategických, koncepčných a kontrolných materiálov,
- > na účely tripartitných rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR, Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR, Republikovej únie zamestnávateľov, Konfederácie odborových zväzov SR, Združenia miest a obcí Slovenska, kolektívneho vyjednávania na všetkých stupňoch, vyhodnocovania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a podnikových kolektívnych zmlúv,
- > na hodnoverné komparácie údajov o sociálnych, pracovných a mzdových podmienkach zamestnancov na národnej aj nadnárodnej úrovni a ich poskytovanie podľa požiadaviek Európskeho štatistického úradu, Medzinárodnej organizácie práce a OECD,
- > na určovanie minimálnych miezd a systematické sledovanie vývoja minimálnych a nízkych zárobkov,
- > na uplatnenie spravodlivého a motivujúceho odmeňovania v podnikoch a organizáciách,

Úzka súčinnosť a odborná prepojenosť so **Sekciou práce MPSVR SR a Sekciou sociálnych štatistík a demografie ŠÚ SR** zaručuje vysokú relevantnosť, objektívnosť, presnosť, spoľahlivosť, včasnosť, koherentnosť a zrozumiteľnosť jednotlivých výstupov ISCP, ako aj ich širokú dostupnosť pre používateľov.

## 2 VYBRANÉ VÝSLEDKY

### Štruktúra výberovej vzorky v 1. štvrtroku 2020

Výberový súbor v 1. štvrtroku 2020 obsahoval **9 531** spravodajských jednotiek. **Vstupné údaje poskytlo 9 078 spravodajských jednotiek spolu s 1 006 259 zamestnancami.** Čistá návratnosť dosiahla úroveň **95,25 %**.

**Priemerný hodinový zárobok** pre pracovnoprávne účely (v zmysle § 134 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov), ktorý sa vzťahuje **len na zamestnávateľov v podnikateľskej sfére**, dosiahol v 4. štvrtroku 2019 hodnotu **7,70 EUR**. Jeho medziročný nárast bol **6,39 %**.

**Priemerná mesačná mzda v SR bola 1 272 EUR.** Medziročný nárast miezd o **7,17 %** sa vzťahuje na mzdový vývoj zamestnancov bez zamestnancov u živnostníkov, bez zamestnancov ozbrojených zložiek a zamestnancov ústredných štátnych orgánov. Odlišný pohľad na strednú hodnotu mzdovej úrovne poskytuje štatistická veličina **Medián**, ktorého výška v sledovanom období je **1 051 EUR**.

<b>Priemer hrubej mesačnej mzdy v SR</b> .....	<b>1 272 EUR</b>
Medziročná zmena priemernej hrubej mesačnej mzdy v SR .....	107,17 %
<b>Priemer hrubej mesačnej mzdy v podnikateľskej sfére</b> .....	<b>1 295 EUR</b>
Medziročná zmena priemernej hrubej mesačnej mzdy v PS .....	106,29 %
<b>Priemer hrubej mesačnej mzdy v nepodnikateľskej sfére</b> .....	<b>1 196 EUR</b>
Medziročná zmena priemernej hrubej mesačnej mzdy v NS .....	110,48 %
<b>Priemer hodinového zárobku v podnikateľskej sfére</b> .....	<b>7,70 EUR</b>
Medziročná zmena priemerného hodinového zárobku v PS .....	106,39 %

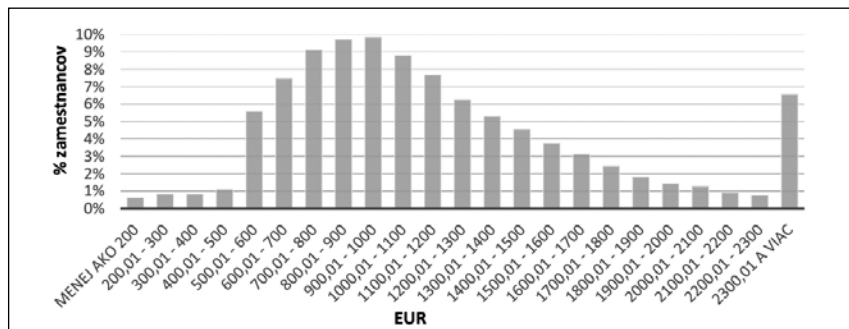
### Štatistické charakteristiky hrubej mesačnej mzdy v 1. štvrtroku 2020 v EUR

Štatistická hodnota	Hospodárstvo SR	Podnikateľská sféra	Nepodnikateľská sféra
<b>Priemer</b>	<b>1 272</b>	<b>1 295</b>	<b>1 196</b>
1. Decil	618	617	622
1. Kvartil	795	792	804
<b>Medián</b>	<b>1 051</b>	<b>1 041</b>	<b>1 089</b>
3. Kvartil	1 435	1 437	1 431
9. Decil	1 969	2 026	1 796

Z celkového počtu **1 006 259** zamestnancov vo výberovom súbore ISCP v 1. štvrtroku 2020, bez ohľadu na dĺžku pracovného času, poberalo **60,86 %** zamestnancov nižšiu mzdu ako zistený celorepublikový priemer. Oproti rovnakému obdobiu minulého roka klesol ich podiel o 0,39 p. b.. V súčasnosti tak poberá viac zamestnancov nadpriemernú mzdu ako pred rokom.

Hodnota **mediánu** miezd sa nachádza presne v strede radu zamestnancov vzostupne zoradených podľa výšky mzdy. V sledovanom období hodnota mediánu v nepodnikateľskej sfére opäť prekonalala hodnotu podnikateľskej sféry, keď v nepodnikateľskej sfére bola o 48 EUR vyššia. Rozdiel v priemerných hodnotách dosiahol až 99 EUR, avšak v prospech podnikateľskej sféry.

### Podiely zamestnancov v mzdových pásmach v %



Priemerná hrubá mesačná mzda zamestnancov dosiahla 1 272 EUR. Nemenej dôležité je poznať aj celkové rozdelenie zamestnancov podľa výšky mzdy. Prvý pohľad na toto rozdelenie poskytuje rozvrstvenie zamestnancov v mzdových pásmach. Najvyššie zastúpenie má interval 900,01 - 1000 EUR s podielom 9,85% zamestnancov, pričom približne rovnaké relatívne zastúpenie má aj interval 800,01 - 900 EUR. Avšak až takmer 50 % zamestnancov sa nachádza v pásme 700,01 - 1 300 EUR.

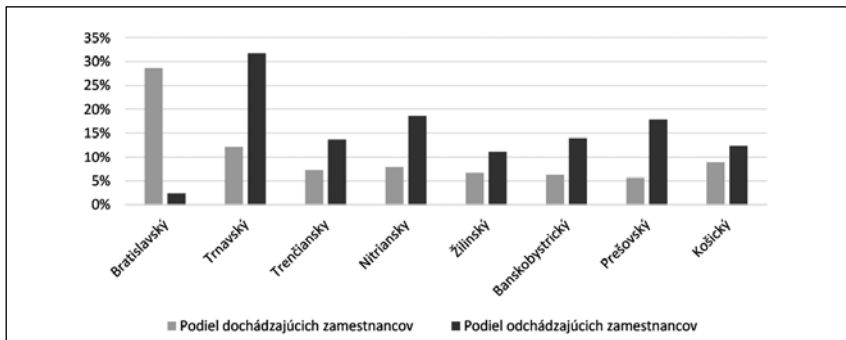
### Štruktúra priemernej hrubej mesačnej mzdy podľa hlavných tried SK ISCO-08 v %

Hlavná trieda SK ISCO-08	Základná mzda	Prémie a odmeny	Príplatky a doplatky	Náhrady mzdy	Ostatné mzdové zložky	Mzda za pohotovosť
<b>SPOLU</b>	<b>70,70</b>	<b>8,78</b>	<b>7,30</b>	<b>11,09</b>	<b>1,96</b>	<b>0,17</b>
Zákondarcovia, riadiaci prac.	68,07	13,83	5,25	9,09	3,64	0,11
Špecialisti	72,72	7,16	6,94	10,76	1,97	0,45
Technici a odborní pracovníci	70,42	9,57	7,36	10,60	1,94	0,11
Administratívni pracovníci	72,32	8,76	5,93	11,27	1,71	0,01
Pracovníci v službách	69,17	6,16	11,24	12,01	1,37	0,05
Kvalifikovaní prac. v poľnoh.	69,61	6,05	11,52	11,49	1,29	0,05
Kvalifikovaní prac. a remes.	64,95	10,98	8,84	13,65	1,51	0,08
Operátori a montéri strojov	64,75	9,05	11,61	12,45	1,93	0,21
Pomocní a nekvalif. prac.	72,34	4,84	8,46	13,35	0,97	0,03

Najnižší podiel základnej mzdy na celkovej hrubej mzde majú kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v hlavnej triede 7 a operátori a montéri strojov v hlavnej triede 8. Sú to robotnícke zamestnania, v ktorých sa uplatňuje motivačná zložka odmeny (v závislosti na výkone) a prémie (v závislosti od splnenia hodnotiacich ukazovateľov).

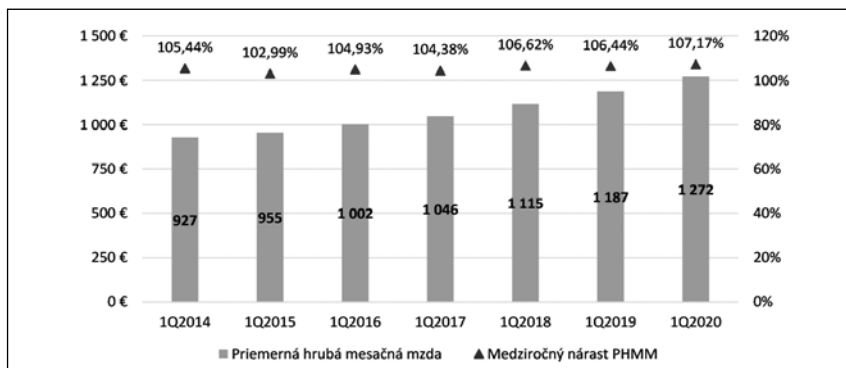
Na druhej strane sa nachádzajú špecialisti v hlavnej triede 2 s najnižším podielom základnej mzdy 72,72 %.

### Podiely dochádzajúcich a odchádzajúcich zamestnancov v krajoch



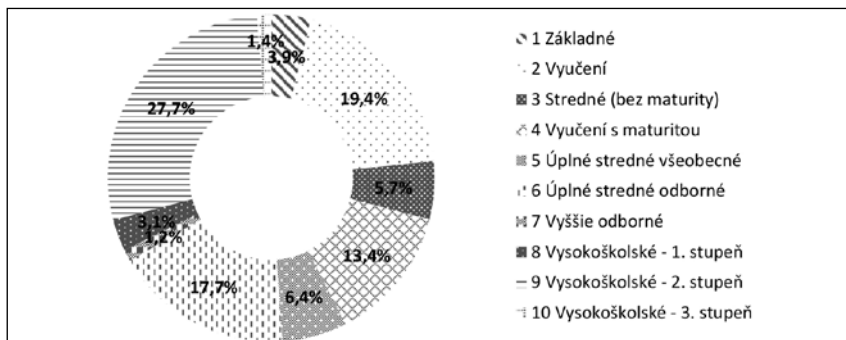
Najvyšší podiel dochádzajúcich zamestnancov pracuje v Bratislavskom kraji. Až takmer tretina všetkých zamestnancov pracujúcich v Bratislavskom kraji má kraj trvalého bydliska v inom kraji. Najvyšší podiel odchádzajúcich zamestnancov má Trnavský kraj. Táto skutočnosť je v najväčšej miere ovplyvnená krátkou vzdialenosťou oboch krajov, keď niektoré obce na kraji okresu Dunajská Streda sú už považované za satelity Bratislavy.

### Vývoj priemernej hrubej mesačnej mzdy v EUR a medziročný nárast priemernej hrubej mesačnej mzdy v %



Za obdobie posledných rokov úroveň priemernej hrubej mesačnej mzdy medziročne vždy rástla. Najnižší medziročný nárast bol zaznamenaný v 1. štvrtroku 2015 (len 2,99 %). Naopak, v 1. štvrtroku 2020 dosiahla priemerná hrubá mesačná mzda najvyšší medziročný nárast, až 7,17 %.

## Štruktúra zamestnancov v súbore ISCP podľa vzdelania



Takmer dve tretiny všetkých zamestnancov dosiahli najvyšší stupeň vzdelania stredoškolské vzdelanie (podiel zamestnancov so stredoškolským vzdelaním bez maturity je 25,1 % a s maturitou 38,7 %). Druhým najpočetnejším stupňom je vysokoškolské vzdelanie s podielom 32,3 %. Podiel zamestnancov so základným vzdelaním dosiahol len 3,9 %.

## 3. Metodológia Informačného systému o cene práce

### Tvorba štatistického súboru ISCP

Základný súbor tvoria všetky ekonomické subjekty v SR, ktoré boli aktívne k 1.1.2020, zamestnávali aspoň jedného zamestnanca a boli z odvetví ekonomiky SR: sekcia A až S podľa SK NACE Rev.2. Zdrojom pre generovanie opory výberu (súboru jednotiek, ktoré môžu byť vybrané do vzorky) bol Register organizácií k 1.1.2020. Výberový súbor ISCP je súbor jednotiek vybraných zo základného súboru (resp. opory výberu) a vytvoril sa na základe skupinového stratifikovaného náhodného výberu bez opakovania.

Hlavné kritériá stratifikácie tvorili:

- > ekonomická činnosť podľa SK NACE Rev.2,
- > územné rozloženie do skupín okresov,
- > počet zamestnancov jednotky.

V oblastiach s nižším počtom spravodajských jednotiek bol zvýšený rozsah výberu. Rozsah bol tiež zväčšený v oblastiach s vysokým rozptylom miezd (finančné inštitúcie, IT a pod.).

Z dôvodu zlepšenia výpovednej hodnoty ISCP, bolo v roku 2011 zmenené geografické stratifikačné kritérium z kraja na skupinu okresov. V každom kraji boli na základe vierohodných ukazovateľov pomocou zhlukovej analýzy vytvorené 2 resp. 3 skupiny okresov so vzájomne príbuznými charakteristikami, pričom výberový podiel týchto skupín ostal zachovaný. Takýmto rozšírením výberového súboru je zabezpečená zvýšená kvalita výstupných údajov, najmä v kontexte presnejších údajov v jemných geografických členeniach.

## **Dopočet výberového súboru ISCP na úplnú vzorku za SR**

V záujme získania objektívnych informácií o mzde v celom hospodárstve SR (bez živnostníkov a ich zamestnancov a zamestnancov ozbrojených síl) sa dáta získané od spravodajských jednotiek dopočítali metódou roznásobenia strednej hodnoty skupiny. Dopočtový koeficient (váha) zohľadňuje nerovnaké pravdepodobnosti objavenia sa jednotky vo výbere.

## **SPRÁVA O KVALITE**

V záujme zabezpečenia kvality výsledkov sa európska štatistika rozvíja, tvorí a šíri na základe jednotných noriem a harmonizovaných metód. Základným dokumentom harmonizujúcim európske štatistiky je *Kódex postupov pre európsku štatistiku*, schváleného Radou a Európskym parlamentom 17. februára 2005. Výsledky z Informačného systému o cene práce sú pravidelne hodnotené v súlade s Nariadeniami komisie č. 1738/2005, č. 1916/2000 a č. 1022/2009.

Údaje zasielané členskými štátmi o štatistike sa hodnotia na základe kritérií kvality uvedených v článku 12 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 o európskej štatistike, medzi ktoré patrí relevantnosť, presnosť, včasnosť, časová presnosť, prístupnosť, zrozumiteľnosť, porovnateľnosť a koherentnosť.

## **VSTUPY ISCP**

Exportované údaje zo mzdových programov sa zbierajú vo formáte .xml. Vstupné údaje ISCP tvoria tri skupiny údajov: údaje pre spracovateľa, údaje o spravodajskej jednotke a údaje za zamestnancov. V súčasnosti veta obsahuje 58 ukazovateľov za každého zamestnanca.

Od roku 2012 je zavedené sledovanie kódu podľa novej klasifikácie SK ISCO-08, ktorá nahradila Klasifikáciu zamestnaní KZAM-R. Podľa tejto novej klasifikácie je možné klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

Vstupné údaje sú získavané elektronickou formou, a to automatickým exportom priamo zo mzdového účtovníctva a personálnej evidencie spravodajských jednotiek. Okrem spôsobu zasielania údajov do spracovania prostredníctvom e-mailu, elektronického média alebo na papieri, boli možnosti rozšírené o tretí variant, a to zasielanie cez: <https://zbery.trexima.sk/iscp>. Prostredníctvom tejto web aplikácie má respondent možnosť kontroly údajov. Uvedený postup minimalizuje zaťaženie spravodajských jednotiek, zaručuje úspornosť času a nákladov, presnosť, rýchlosť, spoľahlivosť a vysokú kvalitu rozsiahlych súborov štatistických údajov za všetky typy a formy organizácií.

## **OPATRENIA NA OCHRANU DÔVERNÝCH ÚDAJOV**

Anonymita a ochrana dôverných údajov bude naďalej trvalo zabezpečovaná v súlade so Zákonom č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov, Zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, s nariadením Európskeho parlamentu a rady (ES) č. 223/2009 z 11. marca 2009 o európskej štatistike a o zrušení nariadenia (ES, Eurostatom) č. 1101/2008 o prenose dôverných štatistických údajov Štatistickému úradu Európskych spoločností, nariadenia Rady (ES) č. 322/97 o štatistike Spoločenstva a rozhodnutia Rady 89/382/EHS, Eurostatom o založení Výboru pre štatistické programy Európskych spoločností, pre všetky realizované štatistické zisťovania.

## **4 Vybrané výsledky z 1. čtvrtroka 2020**

Priemerný hodinový zárobok podľa hlavnej triedy SK ISCO-08

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		1. štvrťrok 2020					A.1
Hlavná trieda SK ISCO-08	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,70	3,98	4,82	6,31	8,67	12,33	
1 Zákonnodarcovia, riadiaci pracovníci	15,82	5,97	7,78	11,78	18,70	29,55	
2 Špecialisti	11,29	5,98	7,46	9,82	13,45	18,23	
3 Technici a odborní pracovníci	8,57	4,90	6,08	7,68	9,93	12,96	
4 Administratívni pracovníci	6,46	4,15	4,81	5,87	7,35	9,38	
5 Pracovníci v službách a obchode	5,55	3,83	4,41	5,19	6,13	7,51	
6 Kvalifikovaní prac. v poľnohosp., lesníctve a rybárstve	5,54	4,06	4,61	5,29	6,29	7,33	
7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	6,98	4,25	5,20	6,54	8,25	10,31	
8 Operátori a montéri strojov a zariadení	6,60	4,21	5,01	6,17	7,67	9,63	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,88	3,42	3,74	4,48	5,53	6,75	

Priemerný hodinový zárobok podľa odvetvi

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		1. štvrťrok 2020					A.2
K kategória SK NACE rev. 2	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,70	3,98	4,82	6,31	8,67	12,33	
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	6,13	3,98	4,63	5,60	6,84	8,67	
B Ťažba a dobývanie	7,65	4,79	5,79	6,98	8,48	10,30	
C Priemyselná výroba	7,79	4,20	5,18	6,71	8,99	11,98	
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	11,44	6,20	7,72	9,62	12,49	18,38	
E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraň. odpadov	7,26	4,42	5,37	6,34	7,74	10,45	
F Stavebníctvo	6,43	3,47	4,17	5,50	7,46	10,01	
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	7,03	3,76	4,64	5,80	7,80	11,07	
H Doprava a skladovanie	6,99	4,15	4,78	6,20	7,83	9,90	
I Ubytovacie a stravovacie služby	4,88	3,38	3,65	4,27	5,37	6,82	
J Informácie a komunikácia	12,52	5,57	7,34	10,46	15,40	21,01	
K Finančné a poisťovacie činnosti	12,00	5,66	7,11	9,73	13,66	19,92	
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	7,71	3,61	4,64	5,84	7,89	11,67	
M Odborné, vedecké a technické činnosti	9,37	3,74	4,98	7,43	10,96	17,23	
N Administratívne a podporné služby	6,36	3,45	4,15	5,25	6,86	9,45	
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	9,71	5,81	6,51	7,43	10,25	14,95	
P Vzdelávanie	6,78	4,04	4,04	5,80	7,88	11,29	
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	7,92	4,03	4,90	6,38	8,64	13,70	
R Umenie, zábava a rekreácia	6,76	3,99	4,57	5,44	7,04	11,32	
S Ostatné činnosti	6,36	3,47	3,69	5,08	7,19	9,64	



## Priemerný hodinový zárobok podľa vzdelania

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		1. štvrťrok 2020					A.3
Vzdelanie	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,70	3,98	4,82	6,31	8,67	12,33	
1 Základné	5,55	3,56	4,13	5,08	6,37	7,92	
2 Vyučení	6,25	3,90	4,57	5,72	7,26	9,32	
3 Stredné (bez maturity)	6,28	3,66	4,41	5,42	6,83	8,68	
4 Vyučení s maturitou	7,12	4,18	5,01	6,35	8,34	10,95	
5 Úplné stredné všeobecné	7,06	3,83	4,70	6,06	8,09	11,02	
6 Úplné stredné odborné	7,30	4,25	5,22	6,55	8,45	11,00	
7 Vyššie odborné	8,12	4,46	5,57	7,15	9,10	11,74	
8 Vysokoškolské - 1. stupeň	8,68	4,66	5,75	7,60	9,89	13,18	
9 Vysokoškolské - 2. stupeň	11,72	5,10	6,82	9,46	13,74	20,15	
10 Vysokoškolské - 3. stupeň	14,65	6,87	9,07	11,56	16,48	26,20	

## Priemerný hodinový zárobok podľa veku

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		1. štvrťrok 2020					A.4
Veková skupina	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,70	3,98	4,82	6,31	8,67	12,33	
do 20 rokov	5,10	3,56	4,18	4,96	5,70	6,67	
20 - 24 rokov	5,80	3,76	4,54	5,49	6,70	8,08	
25 - 29 rokov	6,99	4,04	5,01	6,44	8,29	10,56	
30 - 34 rokov	7,92	4,04	5,10	6,92	9,46	12,78	
35 - 39 rokov	8,36	4,05	5,08	6,83	9,81	14,24	
40 - 44 rokov	8,38	4,00	4,89	6,57	9,52	14,28	
45 - 49 rokov	8,07	4,00	4,83	6,34	8,83	13,14	
50 - 54 rokov	7,66	3,86	4,67	6,08	8,28	11,96	
55 - 59 rokov	7,20	3,92	4,71	5,99	8,00	11,08	
60 a viac rokov	7,28	3,68	4,55	5,89	8,09	11,78	

## Priemerný hodinový zárobok podľa krajov

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		1. štvrťrok 2020					A.5
Kraj	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,70	3,98	4,82	6,31	8,67	12,33	
1 Bratislavský	9,97	4,19	5,74	7,95	11,56	17,19	
2 Trnavský	7,23	3,90	4,89	6,25	8,29	10,93	
3 Trenčiansky	7,21	4,14	4,96	6,27	8,19	10,84	
4 Nitriansky	6,88	4,00	4,64	5,88	7,70	10,38	
5 Žilinský	7,10	4,03	4,82	6,12	8,11	10,84	
6 Banskobystrický	6,60	3,92	4,58	5,74	7,38	9,76	
7 Prešovský	5,90	3,46	4,14	5,21	6,68	8,65	
8 Košický	7,11	3,71	4,61	6,01	8,22	11,47	

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní

Zamestnanie		1. štvrtrok 2020											Priemerná mesačná čistá mzda		Náhrady za pracovnú pohotovosť [EUR/mes]		Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poisťovní a daní [EUR/mes]					
		Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť										Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poisťovní a daní	
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné zložky	[EUR/mes]	[EUR/mes]									[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu		1 051	1 272	900	112	93	141	25	3	299	973	299												
1112	Výskú štátni úradníci	2 144	2 397	1 359	85	751	158	43	16	657	1 741	657												
1113	Predstavitelia obei a vyšších územných samosprávnych celkov	2 450	2 560	2 177	20	156	182	25	0	1 846	714	1 846												
1114	Vedúci predstavitelia politic., odbor., združovacích a prib. org.	1 161	1 535	1 171	53	106	173	32	-	1 150	385	1 150												
1120	Prezidenti a generálni riaditelia podnikov a organizácií	2 179	3 559	2 411	588	117	312	132	0	2 541	1 018	2 541												
1211	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií	2 039	2 767	1 899	389	178	204	97	1	1 992	775	1 992												
1212	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti ľudských zdrojov	2 240	2 848	1 986	396	126	244	97	1	2 051	796	2 051												
1213	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti stratégie a plánovania	2 340	3 328	2 090	725	97	292	123	1	2 382	946	2 382												
1219	Riadiaci pracovníci (manažéri) admin. a podpor. činn. inde neuv.	1 769	2 417	1 668	301	104	226	117	4	1 745	672	1 745												
1221	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu	2 053	2 870	2 015	467	36	234	117	0	2 056	813	2 056												
1222	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti reklamy a styku s verej.	2 305	2 933	1 990	615	79	183	66	0	2 092	841	2 092												
1223	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti výskumu a vývoja	2 611	3 456	2 414	496	95	322	128	1	2 481	976	2 481												
1311	Riadiaci pracovníci (manažéri) v poľnohospodárstve a lesníctve	1 384	1 552	1 131	216	33	152	20	0	1 169	383	1 169												
1321	Riadiaci pracovníci (manažéri) v priemysle	2 417	2 923	2 057	414	62	298	92	4	2 095	828	2 095												
1323	Riadiaci pracovníci (manažéri) v stavebníctve	1 496	1 886	1 403	196	69	189	28	1	1 402	484	1 402												
1324	Riadiaci pracovníci (manažéri) v doprave, logistike a pošt. služ.	1 315	1 796	1 268	232	64	182	51	2	1 332	464	1 332												
1330	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti inform. a komun. technol.	2 821	3 775	2 472	761	112	324	105	23	2 683	1 092	2 683												
1342	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti zdravot. starostlivosti	2 048	2 366	1 576	173	283	200	89	35	1 706	660	1 706												
1343	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti starostl. o starších ľudí	1 475	1 562	1 120	57	257	120	8	1	1 168	394	1 168												
1344	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti sociálnej starostlivosti	1 615	1 656	1 021	57	431	140	6	7	1 232	424	1 232												
1345	Riadiaci pracovníci (manažéri) vo výchove a vzdelávaní	1 937	1 984	1 155	27	466	305	30	0	1 470	514	1 470												
1346	Riadiaci pracovníci (manažéri) vo finančníctve a poisťovníctve	3 465	4 549	2 653	999	118	337	441	4	3 194	355	3 194												
1349	Riadiaci pracovníci (manažéri) v špeciál. službách inde neuvedení	1 916	2 335	1 375	189	494	158	119	10	1 699	637	1 699												
1411	Riadiaci pracovníci (manažéri) v ubytovacích zariadeniach	1 453	1 683	1 114	157	129	271	12	0	1 256	428	1 256												
1412	Riadiaci pracovníci (manažéri) v reštauráčnych zariadeniach	940	972	679	15	123	144	11	-	758	214	758												
1420	Riadiaci pracovníci (manažéri) vo veľkoobchode a maloobchode	1 350	1 614	1 117	228	90	154	26	0	1 204	410	1 204												
1431	Riadiaci pracovníci (manažéri) v športe, rekreac. a kult. zariad.	1 395	1 567	1 062	84	210	192	18	1	1 171	396	1 171												
1439	Riadiaci pracovníci (manažéri) v ostat. službách inde neuvedení	1 695	1 950	1 328	273	56	205	89	1	1 421	529	1 421												
2111	Fyzici a astronómovia	1 657	1 674	1 201	42	264	144	24	6	1 289	385	1 289												
2113	Chemici (okrem chemického inžinierstva)	1 259	1 266	983	73	60	141	10	1	980	287	980												
2114	Geológovia a geofyzici	1 445	1 541	1 134	63	61	239	44	-	1 152	389	1 152												
2120	Special. v oblasti matematiky, poisnej matematiky a štatistiky	1 758	2 103	1 529	184	49	183	157	2	1 531	572	1 531												
2131	Biológovia, botanici, zoológovia a špecialisti v príbuz. odboroch	1 315	1 371	1 034	28	105	196	7	2	1 036	335	1 036												
2132	Špecialisti v oblasti poľnohospodárstva, lesníctva a akvakultúry	1 249	1 330	972	85	122	136	15	0	1 023	307	1 023												

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrťroku 2020 podľa zamestnania

1. pokračovanie

1. štvrťrok 2020												B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemenej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a dani	
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky		[EUR/mes]	[EUR/mes]		
													[EUR/mes]
Spolu	1 051	1 272	900	112	93	141	25	3	973	299			
2133 Špecialisti v obl. ochrany život. prost. (okrem priem. ekológie)	1 435	1 489	993	178	123	172	22	2	1 126	363			
2141 Špecialisti v oblasti priemyslu a výroby	1 647	1 875	1 361	213	58	193	44	3	1 382	492			
2142 Stavební špecialisti	1 517	1 625	1 232	107	42	202	42	0	1 232	393			
2143 Špecialisti v oblasti priemyselnej ekológie	1 417	1 477	1 049	123	58	223	24	8	1 119	358			
2144 Strojnícki špecialisti	1 574	1 689	1 256	180	58	162	30	1	1 289	400			
2145 Chemickí špecialisti	1 819	1 963	1 349	197	65	282	67	1	1 455	508			
2146 Špecialisti v ťažob. hut., zlievar. priemysle a prib. odboch	1 865	2 020	1 389	214	53	260	103	18	1 496	524			
2149 Technickí špecialisti inde neuv. (okrem elektrotechnolog. špec.)	1 361	1 695	1 174	220	70	192	37	7	1 273	422			
2151 Elektronizéri a špecialisti energetici	1 734	2 027	1 413	311	65	199	38	9	1 509	518			
2152 Špecialisti elektronických zariadení	1 751	1 827	1 418	112	44	200	53	2	1 374	453			
2153 Špecialisti v oblasti telekomunikácií	2 737	2 845	1 846	671	50	220	56	22	2 066	778			
2161 Stavební architekti	1 326	1 391	1 132	76	18	140	26	-	1 051	340			
2163 Dizajnéri a módni návrhári	1 422	1 573	1 266	134	17	154	3	-	1 206	367			
2164 Urbanisti a projektanti dopravy	1 531	1 639	1 077	255	71	195	40	2	1 248	391			
2165 Kartografi a geodeti	1 312	1 298	1 096	29	41	125	6	0	994	303			
2166 Grafickí a multimediálni dizajnéri	1 260	1 342	936	185	25	182	14	-	1 037	305			
2211 Všeobecní lekári	1 782	1 878	1 288	35	208	194	38	71	1 371	507			
2212 Lekári špecialisti	2 306	2 331	1 678	43	253	203	41	57	1 670	662			
2221 Špecialisti v ošetrovatelstve	1 339	1 392	977	13	256	119	17	8	1 054	338			
2222 Špecialisti v pôrodníctve	1 306	1 328	963	9	242	103	8	1	1 006	322			
2250 Veterinárni lekári	1 431	1 460	933	155	178	190	0	6	1 115	345			
2261 Zubní lekári	1 067	1 246	1 000	108	27	88	12	4	969	277			
2262 Farmaceuti	1 358	1 439	1 086	134	54	130	34	1	1 085	354			
2263 Špecialisti hygieny, verejného zdravia a zdravia pri práci	1 016	1 066	786	16	143	97	25	2	828	238			
2264 Fyzioterapeuti	980	1 025	790	34	50	135	15	0	800	225			
2265 Špecialisti na výživu a diétetiku	1 092	1 121	893	6	98	104	21	-	863	259			
2310 Vysokoskolskí učitelia	1 473	1 532	1 134	85	173	135	5	0	1 142	390			
2320 Majstri a lektori prípravy na povolanie	1 159	1 199	912	12	70	186	18	0	919	280			
2330 Učitelia v stredných školách	1 423	1 394	1 040	2	132	201	19	0	1 052	341			
2341 Učitelia v základných školách	1 342	1 312	950	2	152	196	12	0	998	314			
2342 Učitelia v predškolských zariadeniach	1 089	1 112	746	1	106	254	6	0	859	253			
2351 Metodici a inšpektori v oblasti výchovy a vzdelávania	1 415	1 438	1 068	31	163	154	23	-	1 090	348			
2352 Učitelia a vychov. osôb so špeciál. výchovno-vzdeláv. potrebami	1 331	1 351	963	4	161	218	5	0	1 041	310			

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrtroku 2020 podľa zamestnania

2. pokračovanie

1. štvrtrok 2020												B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priememnej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a daní	
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky		[EUR/mes]	[EUR/mes]		
													[EUR/mes]
Spolu	1 051	1 272	900	112	93	141	25	3	973	299			
23553 Lektori jazykov a učitelia jazykových škôl	1 152	1 141	821	5	95	198	22	-	870	271			
23559 Pedagogickí a odbor. pracovníci vo výchove a vzdel. inde neuvedení	977	1 014	765	4	66	171	765	8	0	789	225		
24111 Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly	1 301	1 509	1 152	127	60	127	44	0	1 131	378			
2412 Finanční a investiční poradcovia a agenti	1 548	1 933	1 168	269	41	171	284	0	1 387	546			
2413 Finanční analytici a špecial. v obl. finančníctva, poisťovníctva	1 906	2 230	1 471	392	65	179	123	1	1 620	610			
2421 Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce	1 768	2 089	1 492	280	79	186	53	2	1 539	550			
2422 Špecialisti v oblasti stratégie a rozvoja	1 650	1 906	1 326	230	119	193	38	1	1 421	486			
2423 Špecialisti v oblasti personalistiky	1 668	1 879	1 328	222	102	176	52	1	1 394	485			
2424 Špecialisti v oblasti vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov	1 681	1 889	1 289	301	78	180	40	1	1 403	486			
2431 Špecialisti v oblasti reklamy a marketingu	1 828	2 287	1 717	312	34	171	54	0	1 667	620			
2432 Špecialisti pre styk s verenosťou	1 895	2 078	1 468	200	134	218	58	3	1 534	544			
2433 Špecialisti v oblasti predaja (okrem informáč. a komunik. technol.)	1 631	2 072	1 308	405	42	197	120	0	1 531	541			
2434 Špecialisti v oblasti predaja informáč. a komunikač. technológií	2 216	2 565	1 941	332	48	192	51	19	1 854	711			
2511 Systémoví analytici	2 209	2 505	1 930	288	32	212	43	7	1 822	683			
2512 Vývojári softvéru	1 684	1 800	1 188	142	215	134	120	16	1 338	461			
2513 Vývojári webových aplikácií a multimediálnych aplikácií	1 965	2 131	1 624	256	39	187	21	11	1 557	573			
2514 Aplikáční programátori	2 048	2 345	1 750	305	49	194	45	14	1 705	639			
2519 Vývojári a analytici softvéru a aplikácií inde neuvedení	1 515	1 900	1 376	252	78	166	29	35	1 409	491			
2521 Dizajnéri a správcovia databáz	1 472	1 744	1 258	217	92	133	44	60	1 315	429			
2522 Správcovia systémov	2 339	2 526	2 015	181	124	187	16	17	1 895	631			
2523 Špecialisti v oblasti počítačových sietí	2 101	2 525	1 775	366	111	228	44	28	1 837	688			
2529 Špecialisti v oblasti databáz a počítačových sietí inde neuvedení	1 683	1 990	1 428	212	126	176	49	0	1 475	515			
2619 Špecialisti v oblasti práva, sociál. a zdra. poisť. inde neuved.	1 448	1 523	1 144	30	149	184	16	3	1 183	341			
2621 Archivári, kurátori a pamiatkari	1 106	1 139	847	26	152	105	8	0	881	258			
2622 Špecialisti v oblasti počítačových odborov	1 086	1 123	848	13	133	120	9	0	867	256			
2631 Špecialisti v oblasti ekonomie	1 598	1 901	1 221	304	82	163	131	1	1 418	483			
2632 Sociológia, antropológia, geografi a podobní špecialisti	1 148	1 142	918	6	80	138	0	-	859	283			
2633 Filozofi, historici a politológovia	1 201	1 174	922	3	97	152	-	-	881	293			
2634 Psychológia a psychoterapeuti	1 123	1 134	880	6	80	164	4	1	874	260			
2635 Špecialisti v oblasti sociálnej práce a poradenstva	977	1 071	862	23	124	56	6	9	840	231			
2636 Špecialisti v oblasti religijnistiky	697	713	602	34	58	19	1	0	571	142			
2641 Spisovatelia a podobní autori	1 510	1 496	1 194	48	79	152	23	-	1 203	293			

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrtroku 2020 podľa zamestnania

3. pokračovanie

1. štvrtrok 2020												B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priememnej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a dani	
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky		[EUR/mes]	[EUR/mes]		
													[EUR/mes]
Spolu	1 051	1 272	900	112	93	141	25	3	973	299			
2642 Žurnalisti, redaktori a ostatní špecialisti v žurnalistike	1 304	1 532	1 084	191	55	130	73	-	1 152	380			
2643 Prekladatelia, tlmočníci, jazykovedci a grafológovia	1 427	1 382	1 161	32	39	126	24	3	1 034	348			
2651 Výtvarní umelci	1 059	1 144	854	8	128	142	12	-	886	258			
2652 Hudobníci, speváci a skladatelia	1 259	1 248	857	8	169	196	19	-	940	308			
2654 Režiséri, producenti a dramaturgovia	1 317	1 436	1 144	38	74	102	78	1	1 091	345			
2655 Herci	1 090	1 214	971	3	139	86	14	-	896	318			
3111 Technici v chemických a fyzikálnych vedách	1 149	1 270	863	138	95	158	16	6	978	292			
3112 Stavební technici	1 264	1 389	1 042	100	50	177	20	1	1 058	332			
3113 Elektrotechnici a energetici	1 536	1 624	1 114	183	89	205	32	16	1 229	395			
3114 Elektronici	1 482	1 572	1 080	124	54	190	124	3	1 195	377			
3115 Strojárski technici	1 499	1 576	1 045	179	75	247	30	2	1 205	371			
3116 Chemickí technici	1 161	1 307	905	109	82	162	47	1	1 006	302			
3117 Technici v ťažobnom, hutníckom a zlievarenskom priemysle	1 425	1 487	1 029	151	91	189	27	13	1 136	351			
3118 Technickí kreslíči	1 295	1 356	1 004	134	23	176	176	20	1 1046	310			
3119 Technici vo fyzikálnych, technic. vedách a doprave inde neuvedení	1 286	1 367	929	168	85	161	23	6	1 045	323			
3121 Majstri (supervízori, revírnici) v ťažobnom, hutn., zliev. priem.	1 843	1 830	1 154	191	201	211	73	16	1 377	452			
3122 Majstri (supervízori) v priemyselnej výrobe	1 502	1 600	1 063	217	118	175	26	3	1 213	387			
3123 Majstri (supervízori) v stavebníctve	1 303	1 383	939	149	52	214	29	1	1 060	324			
3131 Dispečeri vo výrobe, prenose a distribúcii elektrickej energie	1 574	1 768	1 035	197	284	207	44	16	1 312	456			
3132 Dispečeri a technici v spaľovniach, vodnom hosp. a vodárenstve	1 167	1 205	893	44	93	162	13	22	935	270			
3139 Dispečeri (technici procesu výroby) inde neuvedení	1 327	1 368	929	104	155	139	41	5	1 046	322			
3141 Technici v oblasti biologických vied (okrem medicíny)	902	961	707	40	66	135	13	0	752	209			
3142 Technici v poľnohospodárstve a potravinárstve	1 050	1 161	864	97	49	132	19	2	900	260			
3143 Technici v lesníctve a akvakultúre	1 158	1 229	749	262	58	153	8	0	955	274			
3211 Rádiologickí technici	1 453	1 568	1 011	40	235	148	28	61	1 174	394			
3212 Laboranti v zdravotníckych laboratóriách a na patológii	1 177	1 250	901	38	137	135	20	9	960	289			
3213 Farmaceutickí laboranti	1 059	1 092	817	126	58	80	11	0	848	244			
3214 Technici zdravotníckej a zubnej protetiky	1 115	1 221	867	124	25	200	5	-	981	240			
3221 Zdravotné sestry	1 001	1 026	837	20	68	91	7	3	801	225			
3222 Pôrodné asistentky	1 144	1 195	910	11	148	107	15	-	914	280			
3252 Odborní pracovníci v oblasti zdravot. dokument. a zdravot. poisť.	1 170	1 310	953	40	120	173	25	0	999	312			
3253 Terénni sociálni a zdravotní pracovníci	835	839	674	1	65	85	14	-	679	160			
3255 Fyzioterapeutickí asistenti	863	861	671	18	38	125	8	0	693	169			

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrtroku 2020 podľa zamestnania

4. pokračovanie

Zamestnanie		1. štvrtrok 2020											B.1					
		Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda					v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť		Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a daní	
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu		1 051	1 272	900	112	93	141	25	3	3	973	299						
3256	Zdravotnícki asistenti	1 014	1 005	752	9	152	82	8	2	8	786	218						
3257	Inspektori hygieny, životného prostredia a zdravia pri práci	1 443	1 423	965	114	157	179	7	1	1	1 098	324						
3258	Zdravotnícki záchranári	1 857	1 835	1 132	24	561	97	20	5	1	1 372	463						
3259	Odborní pracovníci v zdravotníctve inde neuvedení	1 101	1 244	932	34	115	147	12	6	6	944	300						
3311	Odborní pracovníci v oblasti fin. transakcií a obch. s cen. pap.	1 425	1 543	1 004	304	37	174	24	8	1	1 144	399						
3312	Odborní pracovníci v oblasti úverov a ostat. bankových produktov	1 556	1 732	1 176	204	35	207	110	1	1	1 282	450						
3313	Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva	1 101	1 255	959	90	65	121	19	0	0	1 063	292						
3314	Štatistici, matematici a podobní odborní pracovníci	1 312	1 475	1 065	158	78	116	57	1	1	1 107	368						
3315	Odhadcovia a likvidátori škôd	1 305	1 424	1 110	101	6	131	75	-	-	1 064	360						
3321	Odborní pracovníci v oblasti predaja poistenia	1 253	1 594	1 134	171	59	167	63	-	-	1 204	390						
3322	Obchodní zástupcovia	1 488	1 805	1 134	374	28	200	70	0	0	1 340	465						
3323	Nákupcovia	1 313	1 503	1 090	172	47	154	40	1	1	1 135	368						
3324	Obchodní sprostredkovatelia	1 445	1 741	1 184	287	40	181	49	1	1	1 314	427						
3331	Prapravní a colní agenti	1 291	1 296	973	133	34	144	144	13	0	1 006	290						
3332	Organizátori spoločenských podujatí a vzdelávacích aktivít	1 075	1 137	810	89	81	145	12	1	1	868	268						
3333	Sprostred. práce a odborní pracovníci v oblasti služieb zamest.	1 001	1 213	861	88	66	133	66	1	1	938	274						
3339	Sprostredkovatelia služieb inde neuvedení	1 627	1 800	1 231	265	53	190	60	0	0	1 336	464						
3341	Supervizori v administratívne	1 199	1 268	910	66	135	125	32	0	0	976	292						
3342	Administratívni pracovníci v oblasti práva	1 138	1 225	899	107	71	126	20	1	1	941	284						
3343	Odborní administratívni asistenti	913	968	745	33	60	97	33	1	1	748	220						
3344	Odborní administratívni asistenti v zdravotníckych zariadeniach	1 520	1 538	1 140	13	337	24	25	-	-	1 169	369						
3352	Odborní pracovníci v daňovej oblasti	1 027	1 087	896	8	66	104	12	0	0	849	237						
3353	Odborní pracovníci v oblasti sociálneho zabezpečenia	1 220	1 295	892	27	226	132	17	2	2	988	307						
3359	Odborní pracovníci verejnej správy inde neuvedení	1 207	1 255	865	25	210	144	10	12	12	991	264						
3411	Odborní pracovníci v oblasti práva a podobní pracovníci	973	1 000	762	21	107	104	6	3	3	784	216						
3412	Odborní pracovníci v oblasti sociálnej starostlivosti	655	702	551	1	129	21	1	5	5	545	157						
3422	Odborní pracovníci v oblasti religionistiky	668	777	527	46	64	138	1	-	-	591	185						
3432	Športoví tréneri, rozhodcovia a funkcionári	962	1 033	727	67	38	166	34	0	0	809	224						
3432	Interiéroví dizajnéri a dekorátori	976	1 002	742	20	129	103	8	0	0	776	226						
3433	Odborní a tech. pracovníci v galériách, múzeách, kniž., archívoch	761	865	607	25	69	156	9	-	-	678	187						
3434	Sefkuchári	1 047	1 096	817	24	118	121	15	-	-	846	250						
3435	Odborní pracovníci v oblasti umenia a kultúry inde neuvedení	1 322	1 435	1 013	176	72	151	22	20	20	1 104	330						
3511	Technici prevádzky informačných a komunikačných technológií																	

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrťroku 2020 podľa zamestnania

5. pokračovanie

1. štvrťrok 2020												B.1	
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy						Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a dani		
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	ostatné		Náhrady za pracovnú pohotovosť				Eur/mes	Eur/mes
						mzda	mzda						
[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]		
Spolu	1 051	1 272	900	112	93	141	25	3	973	299			
3512 Technici užívateľskej podpory informac. a komunikač. technológií	1 430	1 702	1 165	282	79	161	15	16	1 282	421			
3513 Technici počítačových sietí a systémov	1 467	1 594	1 102	193	87	160	50	12	1 199	395			
3521 Technici v oblasti vysielacích a audiovizuálnych zariadení	1 080	1 113	833	31	124	93	31	4	877	235			
3522 Technici v oblasti telekomunikačných zariadení	1 372	1 491	1 063	204	63	146	13	31	1 142	349			
4110 Všeobecní administratívni pracovníci	956	1 075	803	93	55	112	13	1	833	242			
4120 Sekretárky	1 035	1 100	849	67	52	114	18	0	850	250			
4131 Zapisovatelia, pracovníci pre spracovanie textov	1 025	1 037	742	16	133	140	5	15	837	200			
4132 Operátori dát	1 009	1 089	822	90	55	109	13	3	846	243			
4211 Pracovníci pri priehradách a podobní pracovníci	994	1 115	764	131	30	159	32	-	858	258			
4212 Bookmakéri, krupieri a pracovníci v stáv, kanceláriách a herniach	952	904	533	38	166	129	37	-	715	189			
4214 Výmáhateľia dlhov a podobní pracovníci	1 092	1 390	951	275	9	117	37	-	1 043	347			
4221 Pracovníci turistické. informac. centier, kancelárií a agentúr	980	992	700	63	52	164	13	0	816	176			
4222 Pracovníci kontaktných informačných centier	1 163	1 230	880	120	57	137	35	0	950	280			
4223 Operátori telefónnych ústrední	839	916	648	57	104	92	15	5	725	191			
4224 Hoteľoví recepcii	903	920	621	39	111	142	7	0	747	173			
4225 Informátori	798	837	572	28	150	80	5	0	655	182			
4226 Recepcii (okrem hotelových)	875	920	629	66	106	105	14	0	736	184			
4229 Pracovníci informačných služieb inde neuvedení	1 443	1 485	1 119	178	36	116	37	1	1 143	342			
4311 Administratívni pracovníci v účtovníctve	922	1 039	812	67	43	102	14	0	805	235			
4312 Administratívni pracovníci v oblasti štatistiky, finan. a poisťov.	1 153	1 404	984	199	43	137	40	0	1 051	352			
4313 Administratívni pracovníci v oblasti mzdového účtovníctva	981	1 024	783	51	81	94	16	0	795	230			
4321 Pracovníci v sklade	1 006	1 075	716	133	70	134	22	1	841	234			
4322 Administratívni pracovníci vo výrobe	1 025	1 150	844	118	49	124	15	1	888	263			
4323 Administratívni pracovníci v doprave	1 136	1 227	917	108	44	141	16	1	949	278			
4411 Knihovníci	941	952	719	6	110	113	4	0	746	206			
4412 Poštovní doručovatelia a pracovníci zásiel. a poštových služieb	731	758	597	47	27	77	10	0	618	140			
4413 Kódováci, korektori a podobní pracovníci	999	982	764	45	63	107	3	0	749	233			
4415 Administratívni pracovníci v oblasti registratúry a reprografie	1 037	1 069	714	66	197	81	11	1	833	236			
4416 Administratívni pracovníci v oblasti ľudských zdrojov	1 181	1 247	894	110	83	142	17	0	964	283			
4419 Pomocní administratívni pracovníci inde neuvedení	792	886	695	36	45	93	16	1	701	185			
5112 Spracovadovia v osobnej doprave (okrem lodnej a leteckej dopravy)	1 110	1 101	614	100	157	193	37	29	867	234			
5113 Turistickí sprievodcovia	897	907	616	10	137	142	2	-	712	195			
5120 Kuchári (okrem seftkuchárov)	740	795	576	22	63	125	9	-	640	155			

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní

6. pokračovanie

Zamestnanie		1. štvrtrok 2020											Úhrada poistenia a daní	
		Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy						Náhrady za pracovnú pohotovosť		Priemerná mesačná čistá mzda
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]			
Spolu		1 051	1 272	900	112	93	141	25	3	973	299			
5131	Čašníci a someliéri	672	728	514	20	73	117	4	0	600	128			
5132	Barmani	780	800	518	20	72	187	2	-	643	157			
5142	Kozmetici a podobní pracovníci	839	759	501	49	61	142	7	-	610	149			
5151	Prevádzkari (supervizori) úpravníckych a prevádzkových služieb	881	953	683	35	82	140	13	0	750	203			
5152	Správcovia domácností	950	957	661	37	148	112	0	4	763	194			
5153	Správcovia objektov	891	969	700	47	85	117	19	8	755	213			
5163	Pracovníci pohrebnej služby a balzamováči	937	1 008	725	17	161	90	12	23	801	207			
5164	Pracovníci zabezpečujúci starostlivosť o zvieratá	965	1 004	676	85	140	91	12	-	793	210			
5169	Pracovníci v osobných službách inde neuvedení	822	863	646	21	75	114	8	-	697	166			
5211	Predaváci v stánkoch a na trhoch (okrem rýchleho občerstvenia)	687	716	503	75	86	48	2	-	585	131			
5221	Obchodníci (v malých obchodoch, butikoch)	886	887	612	99	54	120	2	-	697	190			
5222	Veďúci obchodnej prevádzky	1 022	1 160	780	120	92	146	22	0	900	259			
5223	Predaváci	829	878	601	80	69	114	14	0	701	177			
5230	Pokladníci a predavaci lístkov	852	861	609	39	111	97	5	2	692	169			
5244	Predaváci cez telefón, internet a podobní predaváci	851	943	671	134	43	88	8	-	748	195			
5245	Pracovníci čerpacích staníc	914	951	655	30	151	68	48	-	749	202			
5246	Predaváci jedál za pultom alebo pri okenku	726	720	535	16	74	92	3	-	590	130			
5249	Pracovníci v oblasti predaja inde neuvedení	1 024	1 115	720	137	85	144	29	0	868	247			
5311	Opatrovaťel pre deti	1 103	1 081	766	2	228	80	766	5	-	850	231		
5312	Pomocní vychovávateľa	956	940	663	4	193	79	1	0	751	189			
5321	Opatrovateľia a asist. v zariaden. pre staršie osoby, so zdrav. post.	864	868	614	14	171	66	3	0	695	173			
5322	Opatrovateľia, asist. pre domáce star. starších osôb, zdrav. post.	589	606	517	2	20	62	5	0	495	111			
5329	Pracovníci v oblasti osôb, zdravot. starostlivosti inde neuvedení	843	886	631	17	147	78	8	3	697	189			
5411	Hasiči a podobní pracovníci	1 236	1 309	765	42	344	129	24	10	1 000	308			
5412	Príslušníci policie (okrem vyšetrovateľov)	1 328	1 310	722	7	438	125	18	0	1 005	305			
5414	Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	858	870	601	36	163	64	4	5	684	186			
5419	Pracovníci verejnej ochrany a bezpeč. služieb inde neuvedení	922	1 072	687	21	226	124	12	5	855	217			
6111	Pestovatelia poľných plodín a zeleniny	800	820	621	45	25	128	2	-	653	167			
6112	Pestovatelia stromových a kríkových plodín	817	846	643	25	11	124	43	-	679	167			
6113	Záhradníci a pestovatelia sadeníc	710	729	527	11	69	118	4	8	598	131			
6121	Chovatelia hospodárskych zvierat a dojníc (okrem hydiny)	978	1 018	695	71	140	101	10	-	807	212			
6122	Chovatelia hydiny	931	989	601	58	202	85	42	1	779	210			
6210	Pracovníci v lesníctve	970	975	738	56	54	121	6	3	775	200			



## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrťroku 2020 podľa zamestnania

Zamestnanie		1. štvrťrok 2020											B.1		
		Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priememernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť		Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a dani
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	příplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu		1 051	1 221	900	112	93	141	25	25	3	973	299			
7111	Stavební montážnici jednoduchých stavieb	815	872	595	44	14	141	28	28	-	656	165			
7112	Murári a podobní pracovníci	832	888	610	87	40	145	6	6	1	708	180			
7114	Betonári, special. na kladenie betón. povrchov a podobní prac.	966	1 104	728	123	76	172	4	4	0	857	246			
7115	Tešári a stavební stolári	823	932	633	81	31	179	8	8	0	757	175			
7119	Kvalifikovaní stavební pracovníci a remeselníci inde neuvedení	901	914	611	99	29	163	11	11	2	728	186			
7122	Podlahári a obkladači	916	898	621	104	36	135	621	1	-	722	176			
7123	Omnickári a štukatéri	907	791	522	93	4	173	-	-	0	612	179			
7124	Izolatéri	929	914	535	179	7	193	1	0	774	140				
7126	Instalatéři a potrubári	1 067	1 188	764	181	50	179	13	34	34	929	259			
7127	Mechanici klimatizačných a chladniarskych zariadení	1 225	1 228	757	101	223	123	25	5	937	292				
7131	Maliari a podobní pracovníci	861	918	636	65	53	157	8	4	726	192				
7132	Lakovací a natierači	1 315	1 355	808	164	113	237	34	0	1 045	310				
7211	Zlievači a jadriari	1 174	1 225	657	190	212	158	8	-	957	268				
7212	Zváraci, rezací a spájkovací	1 230	1 270	809	126	115	206	14	2	987	283				
7213	Klampiari	1 453	1 452	848	215	76	295	17	1	1 113	339				
7214	Prípravári a montéri kovových konštrukcií	1 018	1 134	714	143	67	195	5	6	895	239				
7215	Montéri lán a zdvihacích zariadení	1 323	1 339	1 034	85	10	186	23	32	1 045	293				
7221	Kováči	1 167	1 258	679	129	296	148	6	-	982	277				
7222	Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	1 122	1 198	792	120	111	158	15	7	931	266				
7223	Nastavovací a obsluha kovoobrábacích strojov	1 237	1 288	776	175	169	152	15	1	999	289				
7224	Lešúci, brusiaci a ostrníci kovov a nástrojov	970	1 102	751	88	108	129	26	0	862	240				
7231	Mechanici a opravári motorových vozidiel	1 054	1 140	714	184	62	165	13	5	893	247				
7232	Mechanici a opravári leteckých motorov a zariadení	1 320	1 683	1 205	149	152	160	17	0	1 295	388				
7233	Mechanici, opravári poln., tážob. a priemysel. strojov a zariad.	1 156	1 223	793	136	103	159	25	5	952	271				
7311	Výrobcovia a opravári presných prístrojov	1 008	1 090	696	142	85	136	31	4	853	237				
7316	Písmomalári, dekoratívni maliari, ryči a leptáci	853	960	569	128	60	202	1	-	767	192				
7317	Remeselníci spracúvajúci drevo, prútie a podobný materiál	1 019	1 026	639	110	123	150	4	-	801	225				
7321	Pracovníci pri prípravě fláče	1 047	1 066	631	121	48	193	72	0	842	223				
7322	Tlačári	997	1 098	718	166	109	96	8	0	890	208				
7323	Pracovníci dokončovacích prác tlače a väzby	885	916	633	58	117	107	0	0	729	187				
7411	Stavební a prevádzkoví elektrikári	1 202	1 246	823	96	148	166	12	22	961	285				
7412	Elektromechanici a autoelektrikári	1 108	1 202	798	112	100	168	23	7	935	267				
7413	Elektrikomontéri a opravári elektrických vedení	1 345	1 383	851	117	143	207	65	51	1 061	322				

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrtroku 2020 podľa zamestnania

8. pokračovanie

1. štvrtrok 2020												B.1	
Zamestnanie												Priemerná mesačná čistá mzda	
Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priememnej mesačnej hrubej mzdy						Náhrady za pracovnú pohotovosť	Úhrada poistenia a dani			
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]			[EUR/mes]		
	1 051	1 272	900	112	93	141	25	3	973	299			
	Spolu												
7421	1 202	1 278	844	147	111	153	22	10	986	292			
7422	1 142	1 195	743	177	68	161	743	46	4	946			
7511	928	978	635	96	103	110	630	34	0	772			
7512	845	881	590	54	120	88	95	23	-	695			
7513	873	978	633	79	148	111	633	6	-	775			
7514	812	877	608	71	86	100	12	-	86	165			
7515	965	1 032	824	70	26	105	8	-	810	221			
7521	582	659	550	18	15	75	0	-	564	94			
7522	778	809	616	47	26	114	6	0	647	161			
7523	892	918	565	82	108	128	36	-	733	185			
7531	670	698	555	34	25	80	4	-	573	125			
7532	836	896	674	89	37	90	6	-	717	179			
7533	752	786	582	73	32	91	7	-	643	142			
7534	971	1 013	718	112	45	129	10	-	804	209			
7536	831	857	657	63	25	111	1	-	699	158			
7543	1 124	1 239	822	114	120	164	19	1	963	276			
7549	947	968	675	152	29	95	16	1	748	219			
8111	1 311	1 430	813	202	245	162	7	15	1 105	325			
8112	1 048	1 091	645	114	187	129	16	1	853	238			
8113	1 270	1 269	751	143	131	153	90	6	993	276			
8114	1 121	1 167	635	171	169	189	3	-	915	252			
8121	1 321	1 357	826	109	250	163	10	0	1 047	310			
8122	1 156	1 241	777	127	183	139	15	-	966	275			
8131	1 253	1 334	763	98	269	148	56	0	1 029	305			
8141	1 501	1 366	724	234	163	202	44	0	1 064	302			
8142	933	994	650	90	120	112	23	0	786	209			
8143	1 132	1 155	699	129	201	115	11	2	893	262			
8151	999	1 021	628	71	224	92	6	-	804	217			
8152	932	968	555	90	231	90	1	0	761	207			
8153	730	775	562	44	84	81	4	-	639	136			
8154	713	701	519	51	45	83	3	-	567	134			
8156	907	931	664	96	58	112	1	-	753	178			
8157	705	732	555	35	43	90	10	-	594	139			

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrtroku 2020 podľa zamestnania

Zamestnanie	1. štvrtrok 2020											Úhrada poistenia a dani
	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priememernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a dani			
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	ostatné mzdové zložky						
[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	
Spolu	1 051	1 272	900	112	93	141	25	3	973	299		
8159 Operátori strojov na vyr. výrob. z textilu, kože, kožuš., inde neuv.	912	930	643	109	86	75	17	0	745	185		
8160 Operátori zariadení na výrobu potravín a podobných výrobkov	983	1 047	661	91	157	117	21	0	818	228		
8171 Operátori zariadení na výrobu celulózy a papiera	1 357	1 346	842	98	251	137	18	-	1 013	333		
8172 Operátori zariadení na spracovanie dreva	965	992	558	135	173	120	558	7	1 787	205		
8181 Operátori zariadení na výrobu skla a keramiky	1 337	1 320	706	201	271	136	6	4	1 028	292		
8182 Operátori parných strojov a kotlov	1 043	1 018	650	64	199	83	22	8	791	228		
8183 Operátori zariadení na balenie, fľaškovanie a etiketovanie	946	1 022	655	102	152	102	11	0	822	200		
8189 Operátori stacionárnych zariadení a strojov inde neuvedení	1 014	1 108	701	89	157	139	22	2	862	245		
8211 Montážni pracovníci (operátori) v strojárskvej výrobe	1 065	1 137	725	106	114	157	31	0	901	236		
8212 Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	841	893	617	88	67	113	8	0	715	178		
8219 Montážni pracovníci inde neuvedení	910	979	653	107	76	135	8	0	774	206		
8311 Rušňovodiči	1 401	1 423	944	55	175	180	69	5	1 092	331		
8312 Posunovači, signalisti, výhybkári	1 153	1 171	775	52	187	145	12	6	912	259		
8322 Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	915	975	688	61	110	100	100	12	6	768	207	
8331 Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	1 191	1 274	788	94	189	161	39	2	997	277		
8332 Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	896	978	683	84	76	112	16	4	770	209		
8341 Operátori poľnohospodárskych a lesníckych pojazdných zariadení	970	1 019	694	77	56	165	27	1	804	216		
8342 Operátori pojazdných zariadení na zemné a podobné práce	1 106	1 165	742	106	84	219	13	11	911	254		
8343 Operátori žeriavov, zdvíhačov a podobných zariadení	1 152	1 190	714	116	186	160	14	1	926	264		
8344 Operátori vysokozdvížných vozíkov	1 090	1 138	727	130	130	136	17	1	889	249		
9112 Upratovačky	664	654	496	15	39	97	5	0	531	122		
9121 Ručení práci a ťahliari	674	683	526	16	38	95	8	-	560	122		
9122 Upratovačky a prípravári motorových vozidiel	846	874	564	111	54	133	12	-	698	176		
9129 Oštiepní umývači	691	711	513	51	58	86	3	-	581	130		
92111 Pomoční pracovníci v rastlinnej výrobe	704	770	577	33	43	111	5	0	625	144		
9212 Pomoční pracovníci v živočišnej výrobe	850	907	625	52	107	115	7	-	723	184		
9213 Pomoční pracovníci v zmliešanom hospodárstve	665	728	528	60	45	92	4	2	580	148		
9214 Pomoční pracovníci v sadovníctve a záhradníctve	754	818	607	21	57	122	11	13	667	151		
9215 Pomoční pracovníci v lesníctve a poľovníctve	645	734	563	53	25	89	3	0	595	139		
9311 Pomoční pracovníci v ťažobnom priemysle	994	1 062	623	164	145	120	11	10	844	218		
9312 Pomoční pracovníci pri výstavbe a údržbe inžinierskych stavieb	870	899	594	46	76	169	12	15	720	179		
9313 Pomoční pracovníci na stavbách budov	617	704	547	32	9	115	2	0	570	134		
9521 Ručení balíči a plničii	897	940	601	123	101	103	13	-	751	190		

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 1. štvrtroku 2020 podľa zamestnaní

dokončenie

Zamestnanie		Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a dani [EUR/mes]
				základná mzda [EUR/mes]	prémie a odmeny [EUR/mes]	príplatky a doplatky [EUR/mes]	náhrady mzdy [EUR/mes]	ostatné mzdové zložky [EUR/mes]			
<b>1. štvrtrok 2020</b>											
<b>Zamestnanie</b>		<b>1 051</b>	<b>1 272</b>	<b>900</b>	<b>112</b>	<b>93</b>	<b>141</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>973</b>	<b>299</b>
Spolu		762	825	569	70	77	97	11	1	664	161
9329 Pomoční pracovníci vo výrobe		1 031	1 044	771	14	31	190	36	1	826	218
9331 Vodiči vozidiel na motor alebo nožný pohon		872	908	633	74	81	113	7	1	724	183
9333 Manipulační pracovníci, nosiči		620	757	547	32	52	122	5	1	646	112
9334 Dokladači tovaru		675	676	510	6	43	113	5	-	550	126
9412 Pomočníci v kuchyni		808	888	594	80	76	119	19	1	714	174
9611 Zberači odpadu a druhomých surovín		754	830	569	64	80	101	16	1	669	161
9612 Triediči a podobní pomocníci		674	695	522	14	64	90	4	4	573	122
9621 Kuriéri, doručovatelia balíkov a nosiči batožín		862	878	635	33	94	117	-	-	703	175
9622 Pomoční pracovníci údržby budov a areálov		697	725	559	19	54	85	8	4	582	143
9623 Odpočítaní z meracích prístrojov a vyberači predajných automatov		922	1 004	600	175	91	123	15	0	790	214
9629 Pomoční pracovníci inde neuvedení		778	808	572	18	130	80	7	3	638	169

**5 METODICKÉ POKYNY**  
**pre štatistické zisťovania o cene práce ISCP**  
**(MPSVR SR) 1-04**

## 5.1 Informačný systém o cene práce

ISCP (MPSVR SR) 1-04 systematicky zabezpečuje a vyhodnocuje údaje o odmeňovaní zamestnancov v členeniach **podľa zamestnaní (profesií)**, pohlavia, vzdelania, veku, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov, ako aj podľa rozmanitých charakteristík zamestnávateľských organizácií (odvetví ekonomických činností, veľkostných kategórií – počtu zamestnancov, právnych foriem, druhu vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce. Ide o dôležité zisťovanie, ktorého **gestorom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR** a slúži na realizáciu jeho vlastných úloh, ako aj k plneniu záväzkov SR voči medzinárodným organizáciám.

Prostredníctvom moderných **bezpapierových metód a technológií** získavania a spracúvania súborov vstupných údajov ISCP je minimalizovaná prácnosť a Vaše zaťaženie, čo prináša mimoriadnu hospodárnosť a efektívnosť tohto náročného zisťovania o zamestnanosti, mzdách a ďalších aspektoch uplatňovania ľudského činiteľa na trhu práce. Taktiež je trvalo zabezpečená **anonymita a ochrana dôverných údajov** v súlade so zákonom **č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike** v znení neskorších predpisov a tiež súborom opatrení prijatých a zavedených spracovateľskou organizáciou pre všetky realizované štatistické zisťovania.

Komplexný pohľad na toto zisťovanie Vám poskytne nasledovný **metodický pokyn**, kde nájdete uvedené vysvetlivky k **obsahu jednotlivých sledovaných ukazovateľov**, a tiež podrobnejší opis položiek klasifikácie zamestnaní **SK ISCO-08** a kódu odboru vzdelania **KOV**.

### **Po technickej stránke zber prebieha nasledovne:**

- > plne automatizovane, t. z. že údaje sa sťahujú priamo zo mzdových programov a elektronicky zasielajú spracovateľskej organizácii (vo formáte xml),
- > každá organizácia má pridelenú kontaktnú osobu (str. 24-25), ktorá je nápomocná v prípade akýchkoľvek otázok a problémov, ale hlavne pri počiatočnom zaraďovaní kódov zamestnaní a vzdelaní,
- > po spracovaní každého štvrťroka obdržíte výsledné údaje, a to formou tlačenej publikácie alebo elektronicky v tvare pdf.

### **Spravodajské jednotky odovzdajú údaje za sledované obdobie kumulovane, a to za:**

1. **štvrťrok (kumulácia za 3 mesiace)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. apríla
2. **štvrťrok (kumulácia za 6 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. júla
3. **štvrťrok (kumulácia za 9 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. októbra
4. **štvrťrok (kumulácia za 12 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. januára

## 5.2 Spôsob vytvorenia a zaslania údajov podľa typu organizácie

Údaje predmetného štatistického zisťovania možno vyhotoviť niekoľkými spôsobmi, organizácia vyberie jeden z nasledujúcich spôsobov zaslania údajov:

### Organizáciu typu 1

**a) organizácia spracováva mzdy prostredníctvom programu od softvérovej spoločnosti**, rozsiahly a kompletný zoznam softvérových spoločností je uvedený na adrese <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/spolupracujuce-softverove-firmy/>

V personálnych a mzdových programoch bolo vytvorené prepojenie na zisťovanie Štvrťročný výkaz o cene práce pod názvom ISCP. Toto prepojenie zabezpečuje automatické vytvorenie súboru ISCP.xml (presný názov súboru sa môže pri rozličných softvéroch líšiť), ktorý obsahuje údaje o zisťovaní (názov zisťovania, obdobie, SW firmu, názov programu a verziu programu), identifikačné údaje o organizácii a údaje za zamestnancov.

**b) organizácia spracováva mzdy prostredníctvom vlastného softvéru**

V tomto prípade organizácia zabezpečí úpravu dát zo svojho mzdového a personálneho systému v predpísanom tvare, ktorého štruktúra zodpovedá formátu .xml súboru zisťovania. Xsd štruktúru pre vytvorenie prepojenia Vám po vyžiadaní pošleme elektronicky (k dispozícii sú na stiahnutie aj všetky ďalšie číselníky a klasifikácie). Spôsob zaslania údajov prebieha obdobne ako v prípade a).

### Vytvorený súbor vo formáte .xml s úplnými údajmi je možné zaslať:

- 1. Cez webový portál <https://zbery.trexima.sk>**, na ktorom sa nachádza rozhranie pre zber ISCP, ktoré umožní šifrovaný prenos dát na vysokej úrovni; odporúčame Vám použiť túto metódu,
- 2. e-mailom** na adresu kontaktnej osoby, ktorej ste pridelení.

### Organizácia typu 2 - nemá žiadny softvérový program

V tomto prípade je nutné ručne natypovať (vyplniť) požadované ukazovatele do vytvoreného súboru v EXCELI, ktorý Vám po vyžiadaní zašleme mailom na Vašu adresu. (1 riadok = jeden zamestnanec, teda za každého zamestnanca treba vyplniť požadované ukazovatele v jednotlivých stĺpcoch **kumulovane** za sledované obdobie). Takto naplnené údaje odošlite elektronickou poštou na adresu kontaktnej osoby, ktorá Vám je pridelená podľa nasledujúceho rozdelenia.

## 5.3 Rozdelenie spravodajských jednotiek podľa jednotlivých kontaktných osôb

Každá kontaktná osoba v TREXIME Bratislava má pridelené organizácie – spravodajské jednotky podľa sekcií a divízií klasifikácie SK NACE rev. 2. Vstupné údaje pre zisťovanie ISCP je potrebné zaslať nižšie uvedenej kontaktnej osobe.

<b>Ladislav Mihály, tel: 02/ 333 222 03, email: ladislav.mihaly@trexima.sk</b>	
<b>A</b> Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	<b>01</b> Pestovanie plodín a chov zvierat, poľovníctvo a služby s tým súvisiace
	<b>02</b> Lesníctvo a ťažba dreva
	<b>03</b> Rybolov a akvakultúra
<b>B</b> Ťažba a dobývanie	<b>05</b> Ťažba uhlia a lignitu
	<b>07</b> Dobývanie kovových rúd
	<b>08</b> Iná ťažba a dobývanie
	<b>09</b> Pomocné činnosti pri ťažbe
<b>C</b> Priemyselná výroba	<b>10</b> Výroba potravín
	<b>11</b> Výroba nápojov
	<b>13</b> Výroba textíl
	<b>14</b> Výroba odevov
	<b>15</b> Výroba kože a kožených výrobkov
	<b>16</b> Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku
	<b>17</b> Výroba papiera a papierových výrobkov
	<b>18</b> Tlač a reprodukcia záznamových médií
	<b>19</b> Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov
	<b>20</b> Výroba chemikálií a chemických produktov
	<b>21</b> Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov
<b>22</b> Výroba výrobkov z gumy a plasty	
<b>23</b> Výroba ostatných nekovových minerálnych výrobkov	
<b>Sandra Halášová, tel: 02/ 333 222 08, email: halasova@trexima.sk</b>	
<b>C</b> Priemyselná výroba	<b>24</b> Výroba a spracovanie kovov
	<b>25</b> Výroba kovových konštrukcií okrem strojov a zariadení
	<b>26</b> Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov
	<b>27</b> Výroba elektrických zariadení
	<b>28</b> Výroba strojov a zariadení i. n.
	<b>29</b> Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov
	<b>30</b> Výroba ostatných dopravných prostriedkov
	<b>31</b> Výroba nábytku
	<b>32</b> Iná výroba
	<b>33</b> Oprava a inštalácia strojov a prístrojov
<b>D</b> Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	<b>35</b> Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu
<b>E</b> Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odstraňovania odpadov	<b>36</b> Zber, úprava a dodávka vody
	<b>37</b> Čistenie a odvod odpadových vôd
	<b>38</b> Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov; recyklácia materiálov
	<b>39</b> Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom
<b>F</b> Stavebníctvo	<b>41</b> Výstavba budov
	<b>42</b> Inžinierske stavby
	<b>43</b> Špecializované stavebné práce
<b>L</b> Činnosti v oblasti nehnuteľností	<b>68</b> Činnosti v oblasti nehnuteľností



<b>Miroslav Chládek, tel: 02/ 333 222 93, email: chladek@trexima.sk</b>	
<b>G</b> Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov	<b>45</b> Veľkoobchod a maloobchod a oprava motorových vozidiel a motocyklov
	<b>46</b> Veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov
	<b>47</b> Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
<b>J</b> Informácie a komunikácia	<b>58</b> Nakladateľské činnosti
	<b>59</b> Výroba filmov, videozáznamov a televíznych programov
	<b>60</b> Činnosti pre rozhlasové a televízne vysielanie
	<b>61</b> Telekomunikácie
	<b>62</b> Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby
	<b>63</b> Informačné služby
<b>K</b> Finančné a poisťovacie činnosti	<b>64</b> Finančné služby, okrem poistenia a dôchodkového zabezpečenia
	<b>65</b> Poistenie, zaistenie a dôchodkové zabezpečenie okrem povinného soc. poist.
	<b>66</b> Pomocné činnosti finančných služieb a poistenia
<b>Iveta Murčová, tel: 02/ 333 222 20, email: murcova@trexima.sk</b>	
<b>H</b> Doprava a skladovanie	<b>49</b> Pozemná doprava a doprava potrubím
	<b>50</b> Vodná doprava
	<b>51</b> Letecká doprava
	<b>52</b> Skladové a pomocné činnosti v doprave
	<b>53</b> Poštové služby a služby kuriérov
<b>I</b> Ubytovacie a stravovacie služby	<b>55</b> Ubytovanie
	<b>56</b> Činnosti reštaurácií a pohostinstiev
<b>M</b> Odborné, vedecké a technické činnosti	<b>69</b> Právne a účtovnícke činnosti
	<b>70</b> Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia
	<b>71</b> Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy
	<b>72</b> Vedecký výskum a vývoj
	<b>73</b> Reklama a prieskum trhu
	<b>74</b> Ostatné odborné, vedecké a technické činnosti
<b>R</b> Umenie, zábava a rekreácia	<b>75</b> Veterinárne činnosti
	<b>90</b> Tvorivé, umelecké a zábavné činnosti
	<b>91</b> Činnosti knižníc, archívov, múzeí a ostatných kultúrnych zariadení
	<b>92</b> Činnosti herní a stávkových kancelárií
	<b>93</b> Športové, zábavné a rekreačné činnosti
<b>S</b> Ostatné činnosti	<b>94</b> Činnosti členských organizácií
	<b>95</b> Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť
	<b>96</b> Ostatné osobné služby
<b>Mgr. Zuzana Bernáthová, tel: 02/ 333 222 01, email: bernathova@trexima.sk</b>	
<b>P</b> Vzdelávanie	<b>85</b> Vzdelávanie
	<b>86</b> Zdravotníctvo
<b>Q</b> Zdravotníctvo a sociálna pomoc	<b>87</b> Starostlivosť v pobytových zariadeniach (rezidenčná starostlivosť)
	<b>88</b> Sociálna práca bez ubytovania
<b>Ing. Peter Adamica, tel: 02/ 333 222 66, email: adamica@trexima.sk</b>	
<b>N</b> Administratívne a podporné služby	<b>77</b> Prenájom a lízing
	<b>78</b> Sprostredkovanie práce
	<b>79</b> Činnosti cestovných agentúr, rezervácie služby cestovných kancelárií
	<b>80</b> Bezpečnostné a pátracie služby
	<b>81</b> Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinou úpravou
<b>O</b> Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	<b>82</b> Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti
	<b>84</b> Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie

## 5.4 Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele

Do zisťovania **ISCP(MPSVR SR) 1-04** sú zahrnutí všetci zamestnanci, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

### Evidenčný počet zamestnancov:

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) alebo členskom pomere k zamestnávateľovi a dostávajú mzdu alebo plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (na plný alebo skrátený úväzok) a uzavretie pracovnej zmluvy na dobu určitú alebo dobu neurčitú.

1. **zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí);**
2. zamestnanci na pracovných cestách, na platenej dovolenke na zotavenie, zamestnanci, ktorým zamestnávateľ poskytol neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.;
3. **zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu neprišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia);**
4. zamestnanci, ktorí plnia brannú povinnosť alebo plnia úlohy odbornej prípravy v ozbrojených silách;
5. **zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa, ak im stály zamestnávateľ uhradil mzdu a táto mzda mu nebola refundovaná; zamestnávateľ, pre ktorého boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu;**
6. zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. neplatené študijné voľno najviac do 4 týždňov);
7. **zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma, alebo na inom dohodnutom mieste - domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.);**
8. Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto za-

mestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahrňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridávajú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 4 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahrňajú do evidenčného počtu zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb zamestnávateľa.

Zamestnanci, vykonávajúci u zamestnávateľa práce vo viacerých pracovných pomeroch (§ 50 ZP), sa zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahrňajú prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch.

#### **Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:**

- 1. osoby na materskej dovolenke § 166 ods. 1 Zákonníka práce);**
2. osoby na rodičovskej dovolenke; § 166, ods. 2 Zákonníka práce ;
- 3. zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa v prípade, že im zamestnávateľ stáleho zamestnávateľa za vykonávanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované;**
4. zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu;
- 5. zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu zamestnávateľa a bez riadneho skončenia pracovného (členského) pomeru v prípade, ak ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;**
6. zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne;
- 7. osoby, ktoré nie sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere so zamestnávateľom;**
8. osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až § 228a Zákonníka práce);
- 9. súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami);**
10. fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev a poslanci zastupiteľstiev samosprávnych krajov), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

## 5.5 Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu štvrtročného štatistického zisťovania

### Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.

#### Element: zamestnávateľ

1.	<b>ico</b> Identifikačné číslo spravodajskej jednotky.
2.	<b>nazov</b> Obchodné meno uvedené v registri organizácií, pod ktorým spravodajská jednotka robí právne úkony.
3.	<b>ul_cis</b> Názov ulice a číslo domu v meste sídla spravodajskej jednotky.
4.	<b>obec</b> Sídlo spravodajskej jednotky (obec, mesto).
5.	<b>psc</b> Poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky.
6.	<b>uzemie</b> Kód územia (okresu), v ktorom má spravodajská jednotka sídlo.
7.	<b>p_forma</b> Kód určuje právnu formu organizácie.
8.	<b>vlastnic</b> Kód určuje vlastníka organizácie.
9.	<b>odvetvie</b> Kód charakterizuje prevažujúcu činnosť organizácie. Podľa neho je organizácia zaradená do niektorého z pododvetví národného hospodárstva.
10.	<b>odb_zvaz</b> Kód určuje odborový zväz, ktorého je spravodajská jednotka členom.
11.	<b>kol_zml</b> Označenie typu kolektívnej zmluvy kódom, podľa ktorej sa riadi spravodajská jednotka. (1 žiadna, 3 podniková, 4 vyššieho stupňa). Kód 1 použije aj zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve.
12.	<b>poc_pracz</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	<b>poc_praczp</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný.
14.	<b>poc_pracp</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajská jednotka organizačne patrí.
15.	<b>trh_vyr</b> Označenie najväčšieho odbytového trhu výrobkov, alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky podľa kódu (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EU, 4 svetový)

Všetky potrebné číselníky a informácie nájdete na našej stránke: <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/>

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca štvrtročného štatistického zisťovania: **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.**

**Element: zamestnanec**

1.	<b>idec</b> Číslo, pod ktorým bude zamestnanec jednoznačne evidovaný v súboroch pre zisťovanie ISCP. Toto jedinečné číslo nemôže byť priradené inému ani novému zamestnancovi.
2.	<b>vek</b> Dosiachnutý vek zamestnanca v sledovanom období.
3.	<b>skisco08</b> Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO – 08 verzia 2016).
4.	<b>pracpozicia</b> Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie).
5.	<b>postihnutie</b> Kód zdravotného postihnutia: <b>1</b> -zdravotne postihnutý viac ako 40 a menej ako 70 %, <b>2</b> - zdravotne postihnutý viac ako 70 %, <b>3</b> - bez postihnutia.
6.	<b>pohlavie</b> Kód pohlavia zamestnanca (1 – muž, 2 – žena).
7.	<b>vzdelanie</b> Kód stupňa najvyššieho dosiahnutého vzdelania, podľa číselníka.
8.	<b>odborvzdelania</b> Kód odboru stredoškolského alebo vysokoškolského vzdelania podľa číselníka <b>len</b> u zamestnancov, ktorí ukončili štúdium v roku <b>1991</b> a neskôr. Postupné rozbalenie číselníka v programe v poradí: 1. Rok ukončenia štúdia. 2. Okres, v ktorom škola sídli. 3. Typ školy (stredná, vysoká). 4. Názov školy. 5. Kód z Klasifikácie odboru vzdelania, ktoré ukončil zamestnanec.  Vzniknutý kód (20 miestny) bude zložený z nasledujúcich informácií: 12 – posledné dvojčísle roku ukončenia štúdia 123456789 – kód školy (9 miestny kód) 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód)  Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou , výsledný formát (12.123456789.1234567). Podrobná informácia o náplni ukazovateľa je uvedená v priloženom osobitnom dokumente pod názvom <b>Metodický manuál novej položky „odborvzdelania“</b>
9.	<b>tartrieda</b> Podľa používaného tarifného systému (napr.: 1-12, 1-14, 1-11), v prípade, že zamestnávateľ nepoužíva žiadny – vyplní sa 0, v organizáciách, v ktorých sú využívané zmluvné platy, zapíše sa kód 99.
10.	<b>stupne</b> Stupne náročnosti práce
11.	<b>pracuv</b> Kód pracovného úväzku (1 – plný pracovný úväzok, 2 – skrátený pracovný čas).
12.	<b>percento</b> Uvedie sa percento pracovného úväzku vzhľadom na dohodnutý týždenný fond u zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii, prípadne pracovisku. <i>Príklad: Skrátený pracovný čas 35 hodín: (35,00/40,00)*100 =87,50</i> <i>Plný pracovný úväzok 40 hodín (40,00/40,00)* 100 =100,00</i> <b>Pozn.: Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych zamestnaní 37,50 hod/týž., u ostatných zamestnancov 40,00 hod/týž., tak percento skrátenia u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k 37,50)</b>

13.	<p><b>typzmluvy</b> Kód typu pracovnej zmluvy (1 – pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2 – na dobu určitú, 3 – pracovná zmluva so žiakom strednej odbornej školy, alebo odborného učilišťa).</p>
14.	<p><b>tyzdfond</b> Týždenný fond v zmysle § 85 Zákonníka práce dohodnutý v pracovnej zmluve podľa kolektívnej zmluvy, prípadne inej organizačnej normy (33,50; 36,00; 37,50; 40,00 alebo iný).</p>
15.	<p><b>odpracd</b> Celkový počet hodín odpracovaných zamestnancom vrátane nadčasov, od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Za odpracovaný čas je potrebné považovať aj čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 2 Zákonníka práce). Započítava sa sem čas strávený na pracovnej ceste v rámci pracovného času, za ktorý patrí mzda alebo funkčný plat. Do odpracovaného času sa nezapočítavajú poskytnuté prestávky na jedenie a oddych podľa § 91 Zákonníka práce s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom podľa § 91 ods. 5 ZP. Do počtu odpracovaných hodín sa nezapočítava žiadny čas, ktorý nebol zamestnancom odpracovaný bez ohľadu na to, či zamestnancovi vznikol za tento čas nárok na plnenie (napr. na náhradu mzdy za dovolenku, za sviatok, za čas trvania prekážky v práci vrátane prekážky v práci podľa § 142 ods. 4 ZP, na náhradu počas dočasnej pracovnej neschopnosti alebo za čas ošetrovania člena rodiny a pod.) alebo zamestnanec nemal nárok na žiadne plnenie (napr. za čas prekážky v práci bez nároku na náhradu mzdy, za čerpanie neplateného volna, za čas neospravedlnenej absencie a pod.). V kategórii zamestnancov, ktorí majú nepravidelne rozvrhnutý pracovný čas v priebehu dňa, resp. týždňa (napr. zamestnanci v umeleckých profesiách) vykáže sa počet skutočne odpracovaných hodín za príslušné sledované obdobie. Ak organizácia uplatňuje <b>Konto pracovného času</b> podľa § 87a Zákonníka práce, za výkon práce v príslušnom týždni sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca. Do „<b>počtu odpracovaných hodín zamestnancami</b>“ sa zahrnie počet hodín zodpovedajúcich ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca v prepočte podľa dní, v ktorých sa v pracovnom týždni uplatňovalo konto pracovného času zamestnanca.</p>
16.	<p><b>nadcas</b> Hodiny <b>platenej</b> práce nadčas z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a jeho zvýšenie) za prácu nadčas od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
17.	<p><b>cassviatky</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov.</p>
18.	<p><b>cassobotanedela</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
19.	<p><b>casnocna</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu.</p>
20.	<p><b>dovolenka</b> Počet skutočne čerpaných a <b>platených</b> hodín dovolenky (§ 110 – 117 ZP) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. V tomto stĺpci sa neuvádza počet hodín dovolenky, ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať a dostal za ňu náhradu mzdy.</p>
21.	<p><b>pn</b> Počet hodín celkovej neprítomnosti na pracovisku <b>z fondu pracovného času</b> z dôvodu práceneschopnosti kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>

22.	<b>pvn</b> Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy (sviatok, dovolenka, § 141 ZP).
23.	<b>pv</b> Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy.
24.	<b>cenaprace</b> Celková cena práce je súčet stĺpcov 25 (zucmzda) a preddavkov na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom (na nemocenské poistenie + na poistenie v nezamestnanosti + na invalidné poistenie + na úrazové poistenie + na garančné poistenie + rezervný fond solidarity + na starobné poistenie).
25.	<b>zucmzda</b> Celková zúčtovaná mzda (plat) zahŕňa všetky platby súvisiace s celým sledovaným obdobím – súčet stĺpcov <b>č. 26, 27, 33, 34, 35, 36</b> . Uvedie sa hrubá suma mzdy (platu) pred odpočítaním dane a odvodov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Odstupné ani odchodné sa nezahrňa.
26.	<b>zakmzda</b> Základná mzda (tarifný plat) podľa pracovnej zmluvy (platového výmeru) a za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Základná mzda je stanovená podľa mzdových predpisov pre odmeňovanie zamestnancov v mesačných, úkolových a hodinových mzdách. Mesačná mzda je určená pevnou mesačnou tarifou nezávisle od počtu pracovných dní v mesiaci. Ak zamestnanec neodpracoval plný fond pracovného času, patrí mu iba pomerná časť mesačnej tarify podľa skutočne odpracovaných dní. Pomernú časť mesačnej tarify vypočítame tak, že mesačnú mzdu vydělíme počtom dní predpísaného fondu pracovného času príslušného mesiaca a vynásobíme počtom skutočne odpracovaných dní. Ak je zamestnanec odmeňovaný hodinovou tarifou, jeho mzdu vypočítame tak, že hodinovú tarifu vynásobíme počtom skutočne odpracovaných hodín. Pri úkolovej mzde sa zamestnanecovi vypočíta mzda podľa počtu pracovných úkonov, operácií alebo vyrobených výrobkov za dané obdobie. K základnej mzde treba uviesť prípadný úkolový nadžárobok odvodený od príslušnej mzdovej tarify.
27.	<b>příplad</b> Všetky príplatky a doplatky a mzdové zvýhodnenia k základnej mzde kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – príplatky za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP), za prácu v sobotu (§ 122a) a v nedeľu (§ 122b), vo sviatok (§ 122 ZP), mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), doplatok do minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku, za zmenu. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len ZVZ ) príplatky uvedené v § 8 až § 15 priznané mesačnou sumou, príplatky podľa § 16 až 18 a zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 za hodinu vykonanej práce vyplatené za sledované obdobie. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS napočítané príplatky uvedené v 130 až 136, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 137 ods. 2 ZŠS. A príplatky podľa § 139 až 141, § 143 a 147 z toho
28.	<b>přípladnadcas</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas podľa § 121 ods. 1 ZP, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 ZVZ a § 137 ods. 2 ZŠS.
29.	<b>přípladsobota</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).
30.	<b>přípladnedela</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu (§ 122b ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).

31.	<b>pripladsviatky</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov (§ 122 ZP, § 18 ZVZ, § 141 ods. 2 ZŠS)
32.	<b>pripladnocna</b> Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123 ZP, § 16 ZVZ, § 139 ZŠS).
33.	<b>premodm</b> Prémie a odmeny, prípadne iné motivačné zložky miezd kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Ide o sumu nadtarifných zložiek mzdy a iných zložiek mzdy dohodnutých v pracovnej zmluve alebo inej zmluve (napr. vyplývajúce zo Zákonníka práce). Ich výška sa stanovuje v závislosti na výkone, plnení uložených úloh (odmeny) a splnení hodnotiacich ukazovateľov (prémie). Vyplácané sú spravidla v pravidelných, vopred dohodnutých termínoch (mesačne, štvrtročne, ročne). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 20, ZŠS § 94.
34.	<b>mzdapoh</b> Mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce) vyplatená zamestnancom kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a zákona č. 553/2003 Z. z.). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 138 zákona č. 55/2017 Z. z.)“
35.	<b>nahrady</b> Súčet náhrad mzdy hradených zamestnávateľom podľa Zákonníka práce, ZVZ, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov za neodpracovaný čas. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných platov.
36.	<b>ostatne</b> Nepravidelne vyplácané odmeny kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia - napr. odmeny v závislosti od výkonu práce, plnenia vyplácané ako 13., 14. plat, plat „na letnú dovolenku“, „pred vianočnými sviatkami“, naturálne mzdy a odmeny za prácu pri pracovnom alebo životnom výročí zamestnancov (§ 118, ods. 3 Zákonníka práce), ktoré nie sú súčasťou základnej mzdy ani zákonom garantované §142 ZŠS. Nezahrňujú sa tu prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom termíne, ktoré sú uvedené v položke 32. <b>z toho</b>
37.	<b>letnevianocneodmeny</b> Podľa § 130 ods. 2 ZP § 20 odsek 2, ZVZ a § 142 ods. 5 ZŠS sa odmena pri príležitosti obdobia letných dovoleniek vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena pri príležitosti vianočných sviatkov v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.
38.	<b>mzdanadcas</b> Z položky č. 25 uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo zvýšenie § 19 ZVZ, § 94 ZŠS) kumulatívne od začiatku do konca sledovaného obdobia
39.	<b>sporenie</b> Sumy hradené zamestnávateľom a určené na sporenie zamestnancov (vnútropodnikové sporenie), zvýhodnený predaj akcií, prípadne ich rozdávanie zamestnancom zdarma kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Nepatria sem príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov.
40.	<b>nahzapoh</b> Peňažné platby, poskytované osobám v pracovnom pomere k závodu (organizácií), ktoré patria za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v zmysle § 96 ods. 5 Zákonníka práce kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 21 a § 21a, ZŠS § 100 ods. 1 a 2.
41.	<b>nahpn</b> Súčet náhrad príjmu za prvých 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca hradených zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov“



42.	<p><b>plnzisk</b></p> <p>Všetky peňažné plnenia hrazené z použiteľného zisku kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia, napr. podiely na hospodárskych výsledkoch, odmeny, tantiémy prípadne ďalšie plnenia zvyšujúce príjem zamestnanca. Uvedú sa výlučne výplaty zo zisku vlastným zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere v organizácii.</p>
43.	<p><b>cistmzda</b></p> <p>Čistá mzda v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočíta nasledovne: od celkovej hrubej mzdy sa odpočíta poisťné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočíta: (hrubá mzda – poisťné – mesačná nezdaniteľná čiastka )*19%. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítava sa aj ročné zúčtovanie dane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítava sa aj ročné zúčtovanie poisťného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).</p>
44.	<p><b>priemzda</b></p> <p>Priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely v zmysle § 134 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z., vypočítaný za posledné rozhodujúce obdobie v rámci sledovaného obdobia, (z vyplatenej mzdy, ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok sa na účely zisťovania priemerného zárobku zahrnie len jej <u>pomerná časť pripadajúca na sledovaný kalendárny štvrtrok</u>).</p> <p><i>Príklad: Ak je sledovaným obdobím napr. 4. štvrtrok., uvedie sa priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely vypočítaný zo mzdových údajov za 4. štvrtrok. V prípade, ak zamestnanec ukončil pracovný pomer v priebehu roka, vypočíta sa priemerný hodinový zárobok z posledného odpracovaného štvrtroka. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ sa priemerný hodinový zárobok vypočíta zo sumy funkčného platu určeného podľa § 4 ods. 4 ZVZ priznaný v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie. ZŠS príslušná časť funkčného platu.</i></p>
45.	<p><b>pracovisko</b></p> <p>Uvedie sa kód okresu pracoviska na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky, kde konkrétny zamestnanec pracuje.</p>
46.	<p><b>bydlisko</b></p> <p>Uvedie sa kód okresu trvalého bydliska zamestnanca na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky.</p>
47.	<p><b>zakon</b></p> <p>Uvedie sa kód zákona, podľa ktorého sú zamestnanci odmeňovaní:  kód 1 – zákon č. 311/2001 Z. z. zákonník práce  kód 2 – zákon č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.  Kód 3 – zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.</p>
48.	<p><b>stprisl</b></p> <p>Uvedie sa kód podľa číselníka ŠÚSR.</p>
49.	<p><b>miesto</b></p> <p>Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov nastupujúcich do pracovného pomeru:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto voľné od začiatku sledovaného obdobia.</li> <li>Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto uvoľnené iným zamestnancom v rámci sledovaného obdobia.</li> <li>Po príchode zamestnanec nastúpil na novovzniknuté pracovné miesto.</li> </ol> <p>Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov vystupujúcich z pracovného pomeru:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Po odchode zamestnanca ostalo pracovné miesto do konca sledovaného obdobia voľné.</li> <li>Po odchode zamestnanca bolo pracovné miesto obsadené iným zamestnancom do konca sledovaného obdobia.</li> <li>Po odchode zamestnanca pracovné miesto zaniklo.</li> </ol> <p><b>Vypĺňuje sa len u zamestnancov nastupujúcich a vystupujúcich z pracovného pomeru v sledovanom štvrtroku.</b></p>

50.	<b>nastup</b> Dátum nástupu zamestnanca do pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
51.	<b>vystup</b> Dátum výstupu zamestnanca z pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
<b>OKTÓBER</b>	
52.	<b>zucmzdao</b> Celková hrubá mzda, za mesiac október, zahŕňajúca všetky pravidelné platby súvisiace s týmto obdobím a skutočne odpracovanými hodinami v mesiaci október – základnú mzdu, náhrady mzdy, prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom období (aj keď sa suma z mesiaca na mesiac mení, mzdu za prácu nadčas a mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, nočnú prácu, prácu v zmenách, prácu počas sobôt a nedeľ, platby, ktoré celé platí zamestnávateľ, za obdobia neprítomnosti a prerušenia práce atď. Nezahŕňajú sa nepravidelne vyplácané odmeny.
53.	<b>mzdnadcaso</b> Celková dohodnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a zvýšenie) zaplatené zamestnancom za prácu nadčas v mesiaci október.
54.	<b>mzdzvyho</b> Všetky príplatky a doplatky k základnej mzde za prácu v sobotu a nedeľu, sviatky (§ 122 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), vyplatené v mesiaci október. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 16, 17, 18, u zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 96, § 97, § 98.
55.	<b>psn</b> Príplatky za prácu v sobotu a nedeľu. (Z položky 54).
56.	<b>plathodo</b> Predstavujú celkový počet hodín platených zamestnancom pracujúcim na plný úväzok alebo skrátený pracovný čas za október. Do platených hodín sa započítavajú: skutočne odpracované hodiny v určenom pracovnom čase a v nadčase, zaplatené, avšak neodpracovaný čas (náhrady mzdy) napr. z dôvodu platenej dovolenky na zotavenie (§ 110 - § 117 ZP), sviatkov (§ 122 ods. 3 ZP), prekážok z dôvodov všeobecného záujmu (§ 136 ZP), školenia a štúdia popri zamestnaní (§ 140 ZP) a prekážok na strane zamestnávateľa (§ 142 ZP), ZŠS § 66, 67, 68.
57.	<b>osn</b> Odpracované hodiny v sobotu a nedeľu. (Z položky 56).
58.	<b>nadcashodo</b> Odpracované nadčasové hodiny v mesiaci október. Hodiny odpracované počas ustanoveného, alebo zmluvne dohodnutého pracovného času sa nezahŕňajú. Zahŕňajú sa len hodiny práce nadčas zodpovedajúce výplate za nadčas v položke 53.

**Pridané nové položky: 10, 17, 18, 19, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 37 (platné od 4Q 2018)**

**Zmeny v položkách: 27, 34, 36 (platné od 3Q 2018)**

## 6 Metodika zaradovania do SK ISCO-08

**Klasifikácia zamestnaní** - štatistická klasifikácia, ktorá slúži na zaznamenávanie, usporiadanie a prezentovanie informácií o štruktúre zamestnaní vo svete, v krajine alebo v regióne. Umožňuje klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, ich pracovný potenciál (kvalifikáciu), čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

**Klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08** je slovenská klasifikácia zamestnaní, ktorá vychádza z Medzinárodnej štandardnej klasifikácie zamestnaní (International Standard Classification of Occupations ISCO-08) je vydaná **Vyhláškou Štatistického úradu 384/2015 Z.z.**, a nadväzuje na predošlú národnú Klasifikáciu zamestnaní KZAM R. Združuje pracovné pozície do jednotiek zamestnaná, ako najnižších článkov klasifikácie, ktoré sa združujú do podskupín, skupín, tried a hlavných tried na základe podobnosti zručností požadovaných na výkon daného zamestnania.

### AKO POSTUPOVAŤ PRI ZATRIEĎOVANÍ ZAMESTNANIA DO KLASIFIKÁCIE:

Čo potrebujem vedieť?

- > **názov zamestnania**
- > **náplň práce**
- > **odvetvie**
- > **úsek**

### Náplň práce zatriedovaných pracovníkov:

Pre zatriedenie pracovníka je rozhodujúci charakter pracovných úloh a povinností bez ohľadu na to, v akej organizácii prácu vykonáva.

- a) Pracovníci, ktorí vykonávajú **duševnú prácu** sú prevažne zatriedovaní do hlavných tried 1 až 5. Pracovníci vykonávajúci **manuálnu prácu** do hlavných tried 6 až 9.
- b) Pracovníci, ktorí **riadia** celú spoločnosť, resp. pracovníkov, ktorí majú pod sebou ešte ďalšiu hierarchickú štruktúru podriadených pracovníkov sa zatriedujú do hlavnej triedy 1. Ak pracovník riadi už len výkonných pracovníkov, zaradí sa do hlavnej triedy 3 medzi majstrov.
- c) Pracovníci, ktorí vykonávajú prácu vyžadujúcu si vysokú úroveň zručností vo vede a výskume, v poľnohospodárstve, v priemyselnej výrobe, stavebníctve, energetike, zdravotníctve, školstve, finančníctve, marketingu, personalistike, riadenia a organizácie práce, informačných a komunikačných technológií, práva, umení, religionistike, žurnalistike, sociálnej práce a poradenstva sa zaraďujú do hlavných tried 2 a 3.
- d) Pracovníci vykonávajúci **administratívne práce** sa zaraďujú do hlavnej triedy 4.
- e) Pracovníci vykonávajúci práce v **obchode a službách** sa zaraďujú do hlavnej triedy 5.
- f) Pracovníci, ktorí **pestujú a zbierajú** plodiny, **chovajú a starajú** sa zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržujú a využívajú lesy, **chovajú alebo lovia** ryby sa zaraďujú do hlavnej triedy 6.

- g) Pracovníci vykonávajú prevažne **ručnú prácu** s využitím špecifických technických a praktických vedomostí a zručností pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcii alebo spracovávaní potravín, textilu, alebo drevených, kovových a iných predmetov.
- h) **Operátori strojov a zariadení , montážni pracovníci a vodiči** sa zaraďujú do hlavnej triedy 8.
- i) **Pomocní pracovníci** sa zaraďujú do hlavnej triedy 9.
- j) **Príslušníci ozbrojených síl** sa bez ohľadu na charakter vykonávanej práce zaraďujú do hlavnej triedy 0. Rozhodujúcim kritériom je **hodnosť**.

**Kumulované činnosti** - v prípade, ak pracovník vykonáva rôzne pracovné úlohy, podľa ktorých by sa mohol zaradiť do 2 alebo viacerých podskupín, do klasifikácie sa zaradí podľa:

- prevažujúcej činnosti,
- ak sa nedá použiť predchádzajúce pravidlo, tak sa zaradí podľa najnáročnejšej činnosti.

**Najčastejšie chyby pri zaraďovaní pracovníkov do SK ISCO-08** - vzhľadom na rozmanitosť klasifikačných kritérií a početnosť jednotiek zamestnaní, dochádza v niektorých prípadoch k chybnému zatriedeniu pracovníkov.

Za najčastejšie chyby sa považujú:

- zaraďovanie podľa názvu pracovníka uvedeného v podnikovom katalógu, ktorý nemusí operovať s rovnakou terminológiou,
- časté využívanie jednotky zamestnaní „inde neuvedený“ z dôvodu uľahčenia si práce.

**Pri zatriedovaní sa neberie do úvahy:**

- forma pracovno-právneho vzťahu (či je osoba zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba),
- veľkosť a ekonomické zameranie zamestnávateľskej organizácie,
- dĺžka rokov praxe v zamestnaní.

**Pre správne zatriedovanie zamestnancov do klasifikácie SK ISCO-08 Vám bude nápomocná aplikácia na našej stránke [www.hisco.sk](http://www.hisco.sk).**

## Štruktúra klasifikácie zamestnaní

- 0** Príslušníci ozbrojených síl
- 1** Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci
- 2** Špecialisti
  - 21** Špecialisti v oblasti vedy a techniky
  - 22** Špecialisti v zdravotníctve
    - 221** Lekári
      - 2211** Všeobecní lekári
        - 2211001** Všeobecný lekár pre deti a dorast (pediater)
        - 2211002** Všeobecný lekár pre dospelých
        - 2211003** Lekár bez špecializácie
        - 2211004** Posudkový lekár
        - 2211005** Revízny lekár
        - 2211006** Súdny lekár
        - 2211007** Telovýchovný lekár
      - 2212** Lekári špecialisti
    - 222** Špecialisti v ošetrovatelstve a pôrodnictve
    - 223** Špecialisti v oblasti tradičnej a alternatívnej medicíny
    - 224** Paramedici
    - 225** Veterinárni lekári
    - 226** Ostatní špecialisti v zdravotníctve
  - 23** Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní
  - 24** Špecialisti administratívnych, podporných a obchodných činností
  - 25** Špecialisti v oblasti informačných a komunikačných technológií
  - 26** Špecialisti v oblasti práva, sociálnych vecí a kultúry

## Hlavné triedy SK ISCO-08

### 1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci

Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci plánujú, riadia, koordinujú a hodnotia celkovú činnosť podnikov, vlády a iných organizácií alebo ich organizačné zložky. Formulujú a prehodnocujú ich politiku, zákony, pravidlá a predpisy.

Úlohy vykonávané zákonodarcami, riadiacimi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: tvorba a poradenstvo týkajúce sa politiky, rozpočtu, zákonov a predpisov pre podniky, vládu a iné organizačné zložky; stanovenie cieľov a noriem, vytváranie a hodnotenie programov, politík a postupov na ich realizáciu; zabezpečovanie vývoja a implementácie príslušných systémov a postupov rozpočtovej kontroly; schvaľovanie materiálnych, ľudských a finančných zdrojov potrebných na realizáciu smerníc a programov; monitorovanie a hodnotenie výkonnosti organizácie alebo podniku a jeho zamestnancov; výber alebo schvaľovanie výberu zamestnancov; zabezpečovanie dodržiavania predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci; plánovanie a riadenie každodenných činností; vystupovanie a rokovania v mene vlády, podniku alebo organizačnej zložky na schôdzach a pri iných príležitostiach.

### 2 Špecialisti

Špecialisti zvyšujú súčasnú úroveň vedomostí, zaoberajú sa aplikáciou vedeckých alebo umeleckých koncepcií a teórií, systematicky o nich vyučujú alebo sa

zapájajú do kombinácie niekoľkých týchto činností. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje pre kompetentný výkon práce zručnosti zodpovedajúce štvrtej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané špecialistami zvyčajne zahŕňajú: realizácia analýz a výskumu, vývoj koncepcií, teórií a operatívnych metód, poskytovanie poradenstva alebo uplatňovanie súčasných poznatkov z oblasti fyzikálnych vied, vrátane matematiky, techniky a technológie, z oblasti biologických vied, vrátane lekárskeho a zdravotníckych služieb, ako aj z oblasti spoločenských a humanitných vied; výučba teórie a praxe v jednom alebo viacerých odboroch na rôznych úrovniach vzdelávania; výučba a vzdelávanie osôb s poruchami učenia alebo špeciálnymi potrebami; poskytovanie rôznych obchodných, právnych a sociálnych služieb; vytváranie a predvádzanie umeleckých diel, poskytovanie duchovnej podpory; príprava vedeckých prác a správ. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

### **3 Technici a odborní pracovníci**

Technici a odborní pracovníci vykonávajú technické a príbuzné úlohy spojené s výskumom a využitím vedeckých alebo umeleckých koncepcií a praktických metód, právnymi a obchodnými predpismi. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce tretej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané technikmi a odbornými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: vykonávanie technickej práce spojenej s výskumom a využitím koncepcií a praktických metód v oblasti fyzikálnych vied, vrátane techniky a technológie, prírodných vied, vrátane zdravotníctva, sociálnych a humanitných vied; organizovanie a vykonávanie rozličných technických služieb zameraných na obchod, financie, administratívu, aplikáciu právnych predpisov štátnou správou a sociálna starostlivosť; poskytovanie technickej podpory pre umelecké a zábavné činnosti; účasť na športových aktivitách; plnenie niektorých náboženských úloh. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

### **4 Administratívni pracovníci**

Administratívni pracovníci zaznamenávajú, zhromažďujú, spracúvajú a vyhľadávajú informácie a vykonávajú rôzne administratívne úlohy súvisiace s peňažnými operáciami, organizovaním ciest, žiadosťami o informácie a organizovaním pracovných stretnutí. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané administratívnymi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: stenoграфovanie, písanie na stroji a obsluhovanie textových editorov a ostatných kancelárskych zariadení; zadávanie údajov do počítačov, plnenie sekretárskych povinností; zaznamenávanie a spracovávanie číselných údajov; zaznamenávanie stavu zásob, výroby a pohybu tovaru; evidencia o preprave cestujúcich a prepravovanom náklade; plnenie úradníckych povinností v knižniciach; zakladanie dokumentov; vykonávanie povinností súvisiacich s vybavovaním pošty; príprava a kontrola materiálu pred tlačou; pomoc osobám, ktoré nevedia písať a čítať v písomnom úradnom styku; vykonávanie peňažných operácií; vybavovanie služobných ciest; poskytovanie požadovaných informácií klientom a dojednávanie stretnutí; obsluhovanie telefónnej ústredne. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **5 Pracovníci v službách a obchode**

Pracovníci v službách a obchode poskytujú osobné a bezpečnostné služby súvisiace s cestovaním, vedením domácností, cateringom, osobnou starostlivosťou alebo ochranou pred požiarom a nezákonným konaním, prezentujú a predávajú tovar vo veľkoobchodoch, maloobchodoch a v podobných organizáciách, ako aj v stánkoch a na trhoviskách. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pracovníkmi v službách a obchode zvyčajne zahŕňajú: organizovanie a poskytovanie služieb pri cestovaní; vedenie domácnosti; príprava a podávanie jedál a nápojov; starostlivosť o deti; poskytovanie osobnej a základnej zdravotnej starostlivosti v domácnostiach alebo inštitúciách, poskytovanie kaderníckych služieb, kozmetických služieb a sprevádzanie na spoločenských podujatiach; predpovedanie budúcnosti; balzamovanie a zabezpečovanie pohrebov; poskytovanie bezpečnostných služieb a ochrana osôb a majetku pred požiarom a nezákonným konaním; udržiavanie poriadku a zabezpečovanie dodržiavania zákona; pózovanie modelov pre reklamu, umeleckú tvorbu a prezentovanie produktov; predaj tovaru vo veľkoobchodoch a maloobchodoch, ako aj v stánkoch a na trhoviskách a prezentovanie tovaru potenciálnym zákazníkom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve**

Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve pestujú a zbierajú plodiny rastúce na poliach, stromoch alebo kríkoch, zbierajú divo rastúce ovocie a rastliny; rozmnožujú, chovajú, starajú sa alebo lovia zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržiujú a využívajú lesy, chovajú alebo lovia ryby a kultivujú alebo odchyťávajú iné druhy vodných živočíchov, aby si zabezpečili stravu, prístrešie a príjem pre seba a svoje rodiny. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve zvyčajne zahŕňajú: obrábanie pôdy, siatie, pestovanie, hnojenie a zber poľných plodín; pestovanie ovocných a ostatných druhov plodín na stromoch a kríkoch; pestovanie zeleniny a záhradníckych plodín, zber divo rastúceho ovocia a rastlín; chov, starostlivosť alebo lov zveri na mäso, mlieko, srst', kožušiny, kožu, hodváb, včelárske a iné produkty; pestovanie, udržiavanie a využívanie lesov; chov alebo lov rýb a iných druhov vodných živočíchov; skladovanie a základné spracovanie výrobkov; predaj výrobkov nákupcom, predajcom alebo na trhoviskách. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci**

Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci využívajú špecifické technické a praktické vedomosti a zručnosti pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcii alebo spracovávaní potravín, textilu alebo drevených, kovových a iných predmetov, vrátane remeselných výrobkov. Kompetentný

výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca je vykonávaná ručne, manuálnymi a ďalšími nástrojmi, ktoré sa využívajú na zníženie celkovej fyzickej záťaže a času potrebného na plnenie konkrétnych úloh, ako aj na zlepšenie kvality produktov. Úlohy vyžadujú pochopenie všetkých fáz procesu výroby, používaných materiálov a nástrojov a pochopenie podstaty a účelu konečného výrobku. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi a remeselníkmi zvyčajne zahŕňajú: výstavba, údržba a oprava budov a iných stavieb; odlievanie, zváranie a tvarovanie kovov; inštalácia a skladanie ťažkých kovových konštrukcií, zdvíhačích a podobných zariadení; výroba strojov, nástrojov, zariadení a iných kovových predmetov; nastavovanie strojov pre operátorov alebo nastavovanie a prevádzka rôznych strojov; inštalácia, údržba a opravy priemyselných strojov, motorov a vozidiel, ako aj elektrických a elektronických nástrojov a iných zariadení; výroba presných nástrojov, šperkov, predmetov do domácnosti a iných predmetov zo vzácnych kovov, predmetov z keramiky, skla a podobných výrobkov; výroba remeselných výrobkov; tlačiarenské práce; výroba a spracovanie potravín a rôznych predmetov z dreva, textilu, kože a príbuzných materiálov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi. Samostatne zárobkovo činní kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, ktorí podnikajú samostatne alebo v spolupráci s niekoľkými ďalšími pracovníkmi, môžu vykonávať rôzne úlohy súvisiace s riadením podniku, účtovníctvom, vedením evidencie a zákaznickými službami, avšak tieto úlohy obvykle nie sú hlavnou náplňou ich práce.

## **8 Operátori a montéri strojov a zariadení**

Operátori a montéri strojov a zariadení obsluhujú a monitorujú priemyselné a poľnohospodárske stroje a zariadenia priamo alebo pomocou diaľkového ovládania, riadia a ovládajú vlaky, motorové vozidlá a pohyblivé stroje a zariadenia alebo montujú výrobky z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca si vyžaduje najmä pochopenie a skúsenosti v oblasti práce s priemyselnými a poľnohospodárskymi strojmi a zariadeniami, ako aj schopnosť zvládnuť tempo operácií určené rýchlosťou zariadenia a adaptáciu na technologické inovácie. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané operátormi a montérmi strojov a zariadení zvyčajne zahŕňajú: obsluha a monitorovanie ťažobných alebo iných priemyselných strojov a zariadení na spracovanie kovov, nerastov, skla, keramiky, dreva, papiera, alebo chemikálií; obsluha a monitorovanie strojov a zariadení používaných na výrobu predmetov vyrobených z kovu, nerastov, chemikálií, gumy, plastu, dreva, papiera, textilu, kožušiny alebo kože, a ktoré spracovávajú potraviny a podobné výrobky; riadenie a ovládanie vlakov a motorových vozidiel; riadenie, ovládanie a monitorovanie mobilných priemyselných a poľnohospodárskych strojov a zariadení; montáž výrobkov z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.



## **9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci**

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci vykonávajú jednoduché a bežné úlohy, ktoré môžu vyžadovať použitie ručného náradia a značnú fyzickú námahu. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce prvej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pomocnými a nekvalifikovanými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: čistenie, dopĺňanie zásob a vykonávanie základnej údržby v bytoch, domoch, kuchyniach, hoteloch, kanceláriách a iných budovách; umývanie automobilov a okien; pomoc v kuchyni a vykonávanie jednoduchých úloh pri príprave jedla; doručovanie správ alebo tovaru; nosenie batožiny a zaobchádzanie s batožinou a nákladom; dopĺňanie automatov alebo zisťovanie stavu a nulovanie meracích prístrojov; zber a triedenie odpadu; zametanie ulíc a podobných miest; vykonávanie rôznych jednoduchých úloh v poľnohospodárstve, rybolove, love alebo odchyte; vykonávanie jednoduchých úloh spojených s ťažbou, výstavbou a výrobou vrátane triedenia výrobkov; ručné balenie a vybalovanie výrobkov a napĺňanie regálov; poskytovanie rôznych pouličných služieb; pedálovanie alebo ručné vedenie vozidiel na prepravu osôb a tovaru; riadenie vozidla poháňaného zvieratom alebo strojom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **O Príslušníci ozbrojených síl**

Do hlavnej triedy Príslušníci ozbrojených síl patria všetky zamestnania, ktoré vykonávajú príslušníci ozbrojených síl. Patria sem zamestnanci, ktorí v súčasnosti slúžia v ozbrojených silách na dobrovoľnej alebo profesionálnej báze, nie je im povolené prijať civilné zamestnanie a podliehajú vojenskej disciplíne, vrátane pomocných príslušníkov. Do tejto hlavnej triedy sú zahrnutí riadni príslušníci ozbrojených síl.

## 7 Napĺňanie položky „Odbor vzdelania“

Cieľom klasifikácie je získať informácie, ktoré umožnia významne sprehľadniť uplatnenie čerstvých absolventov, ale aj starších zamestnancov, ktorí ukončili štúdium najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania od roku 1991.

Na základe týchto informácií bude Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schopné relevantného zhodnotenia efektivity vynaložených verejných prostriedkov na vzdelávanie vysokých a stredných škôl a uskutočniť efektívne nastavenie kvalitatívnych ukazovateľov pre každú vzdelávaciu organizáciu poskytujúcu formálne vzdelávanie.

Konečným výsledkom bude zosúladenie ponuky a dopytu na trhu práce so zreteľom na hospodársku politiku štátu a potreby zamestnávateľov a prognózy trhu práce, a tým zníženie nezamestnanosti najmä absolventov a mladých ľudí.

### Konštrukcia položky KOV

Pri napĺňaní údajov v rámci tejto položky je požadovaný **rok ukončenia štúdia** najvyššieho ukončeného stupňa vzdelania zamestnanca (posledné dvojčíslenie), **identifikačné číslo školy** a príslušný **kód Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý zamestnanec absolvoval.

Vzniknutý kód bude zložený z nasledujúcich informácií:

- 12 – posledné dvojčíslenie roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania,
- 123456789 – kód školy (9 miestny kód),
- 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód).

Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou, výsledný formát **(12.123456789.1234567)**.

### Postup vyplňovania:

Keďže identifikačné čísla škôl a kódy Klasifikácie odborov vzdelania sú všeobecne menej známe, bude možné sa k nim ľahko dopracovať. V spolupráci so softvérovými spoločnosťami sú uvedené **priamo v PaM programoch**, alebo aj na stránke spracovateľskej organizácie <https://zbery.trexima.sk/kov>. Ako pomôcka bude slúžiť slovná a postupne sa rozbaľujúca aplikácia. V praxi pri vyplňovaní môžu nastať aj špeciálne prípady, kedy zamestnanec má viacero ukončených škôl s rovnakým stupňom vzdelania, alebo študoval v zahraničí. V týchto prípadoch postupujeme nasledovne:

### Dve vysoké školy:

V prípade, že zamestnanec má ukončené viaceré školy s rovnakým najvyšším stupňom vzdelania, vyplní sa škola a príslušný odbor, ktoré najviac zodpovedajú vykonávanému zamestnaniu v podniku.

Príklad: zamestnanec pracuje v zamestnaní ako **daňový špecialista** a má ukončené vysokoškolské **vzdelanie II stupňa**:

**Variant 1. na Ekonomickej univerzite v Bratislave**, kód odboru vzdelania **6215800 - poistná matematika a štatistika**.

**Variant 2. na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave**, kód odboru vzdelania **7561800 - sociálna práca**.

t.j. vyplní sa škola a odbor **variant 1**.

### Zahraničné školy:

Ak zamestnanec ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelanie v zahraničí, doplní sa 7 - miestny kód Klasifikácie odboru vzdelania na základe **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“. Ako kód zahraničnej školy sa uvedie 9 – miestny kód **11111111**.

**Príklad 1:** zamestnanec študoval v Anglicku na vysokej škole a úspešne ukončil vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v roku 2003. Z **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“ bol pridelený kód KOV 6290900 - podnikový manažment. Kód bude mať tvar **(03.11111111. 6290900)**.

**Príklad 2:** ak zamestnanec **nemá tento doklad** (pretože nie je povinné si vyžiadať uznanie z Ministerstva školstva o vyštudovaní v zahraničí na podmienky SR), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia zahraničnej školy, a kódy školy a odboru vzdelania budú vyplnené jednotky **(12.11111111.1111111)**.

### Vojenské a policajné školy:

V prípade, že zamestnanec ukončil školu, ktorá spadá pod Ministerstvo vnútra SR a Ministerstvo obrany SR (policajná akadémia, akadémia ozbrojených síl a pod.), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia príslušnej školy a v kóde školy a odboru vzdelania budú vyplnené dvojky **(12.22222222.2222222)**.

**Pri zamestnancovi, ktorý ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania pred rokom 1991, alebo má iba základnú školu, sa táto položka nevyplňa!**

**Pre uľahčenie naplnenia požadovaného 20 miestneho kódu jednotlivými spravodajskými jednotkami v PaM programoch bude napĺňanie realizované pomocou rozbaľovacej ponuky (postupne sa otvárajúce menu) v nasledujúcich krokoch:**

- 1. Rok ukončenia štúdia** (posledné dvojčíslenie roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania, výstup do 20 miestneho kódu bude posledné dvojčíslenie roku napr. **12.xxxxxxxxxxxxxxxx**).
- 2. Názov okresu sídla školy** v danom zvolenom roku. Spravodajskej jednotke sa rozbaľí ponuka **názvov okresov** platiacich v danom období. Z nich sa vyberie vždy len jeden okres.
- 3. Typ školy** (stredná, vysoká). Spravodajská jednotka si vyberie z ponuky Stredná škola, Vysoká škola.
- 4. Názov školy** (po zadaní vyššie uvedených troch kritérií sa zobrazia len **názvy škôl/školy** spĺňajúce vyššie uvedené zvolené kritériá (uvedené v bodoch 1., 2. a 3.)). Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných názvov škôl. Výstup do 20 miestneho kódu bude 9 miestne číslo vybranej školy **12.123456789.xxxxxxx**.
- 5. Názov odboru vzdelania z Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý ukončil zamestnanec v danej škole. Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných **názvov odborov vzdelania**, ktoré v tom danom roku mohli absolventi zvolenej školy skončiť. Výstup do 20 miestneho kódu bude 7 miestne číslo **12.123456789.1234567**.