

1 Úvod

Pracovné príjmy predstavujú pre prevažnú väčšinu domácností na Slovensku ako aj vo svete **rozhodujúci zdroj príjmu** pre zabezpečenie základných ľudských potrieb. Dôsledné **skúmanie odmeňovania zamestnancov** je teda **mimoriadne dôležité** vzhľadom na charakter tohto transferu.

ISCP systematicky monitoruje a analyzuje odmeňovanie zamestnancov v členeniacach **podľa zamestnaní (profesií)**, pohlavia, veku, vzdelania, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov a taktiež podľa kategorizačných údajov zamestnávateľských organizácií (ako napr. odvetvie ekonomickej činnosti, veľkostná kategória – počet zamestnancov, právna forma, druh vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce.

ISCP uplatňuje v plnom rozsahu európske a ďalšie medzinárodné normy, usmernenia a osvedčené postupy organizovania elektronického získavania, spracovania, kontroly a **bezpečnej ochrany vstupných údajov**, realizácie kvalifikovaných štatistických výpočtov a dopočtov, ako aj tvorby a šírenia výsledných štatistik.

Štatistické zisťovanie je pod názvom „**Štvrtročný výkaz o cene práce**“ ISCP (**MPSVR SR**) **1-04** zaradené do **Programu štátnych štatistických zisťovaní na roky 2018 až 2020** Vyhláškou Štatistického úradu SR č. 250/2017 Z. z., str. 84.

Vďaka širokej škále hodinoverných údajov poskytuje nevyhnutné analyticko-štatistické materiály:

- > jednotlivým sekciám a odborom MPSVR SR, výborom Národnej rady SR, jednotlivým ministerstvám pre zabezpečenie vlastných úloh, vedecko-výskumným inštitúciám, ústredným orgánom štátnej správy a orgánom samosprávy k vypracovaniu strategických, koncepcných a kontrolných materiálov,
- > na účely tripartitných rokovania Hospodárskej a sociálnej rady SR, Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR, Republikovej únie zamestnávateľov, Konfederácie odborových zväzov SR, Združenia miest a obcí Slovenska, kolektívneho vyjednávania na všetkých stupňoch, vyhodnocovania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a podnikových kolektívnych zmlúv,
- > na hodinoverné komparácie údajov o sociálnych, pracovných a mzdových podmienkach zamestnancov na národnej aj nadnárodnej úrovni a ich poskytovanie podľa požiadaviek Európskeho štatistického úradu, Medzinárodnej organizácie práce a OECD,
- > na určovanie minimálnych miezd a systematické sledovanie vývoja minimálnych a nízkych zárobkov,
- > na uplatnenie spravodlivého a motivujúceho odmeňovania v podnikoch a organizáciách,

Úzka súčinnosť a odborná prepojenosť so **Sekciou práce MPSVR SR a Sekciou sociálnych štatistik a demografie ŠÚ SR** zaručuje vysokú relevantnosť, objektivnosť, presnosť, spoľahlivosť, včasnosť, koherentnosť a zrozumiteľnosť jednotlivých výstupov ISCP, ako aj ich širokú dostupnosť pre používateľov.

2 Vybrané Výsledky

Štruktúra výberovej vzorky v 4. štvrtroku 2019

Výberový súbor v 4. štvrtroku 2019 obsahoval **9 620** spravodajských jednotiek. **Vstupné údaje poskytlo 9 434 spravodajských jednotiek spolu s 1 214 893 zamestnancami.** Čistá návratnosť dosiahla úroveň **98,07 %**.

Priemerný hodinový zárobok pre pracovnoprávne účely (v zmysle § 134 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov), ktorý sa vzťahuje **len na zamestnávateľov v podnikateľskej sfére**, dosiahol v 4. štvrtroku 2019 hodnotu **7,51 EUR**. Jeho medziročný nárast bol **5,93 %**.

Priemerná mesačná mzda v SR bola 1 249 EUR. Medziročný nárast miezd o **7,41 %** sa vzťahuje na mzdový vývoj zamestnancov bez zamestnancov u živnostníkov, bez zamestnancov ozbrojených zložiek a zamestnancov ústredných štátnych orgánov. Odlišný pohľad na strednú hodnotu mzdovej úrovne poskytuje štatistiká veličina **Medián**, ktorého výška v sledovanom období je **1 007 EUR**.

Priemer hrubej mesačnej mzdy v podnikateľskej sfére 1 277 EUR

Medziročná zmena priemernej hrubej mesačnej mzdy v PS 106,15 %

Priemer hrubej mesačnej mzdy v nepodnikateľskej sfére 1 158 EUR

Medziročná zmena priemernej hrubej mesačnej mzdy v NS 112,75 %

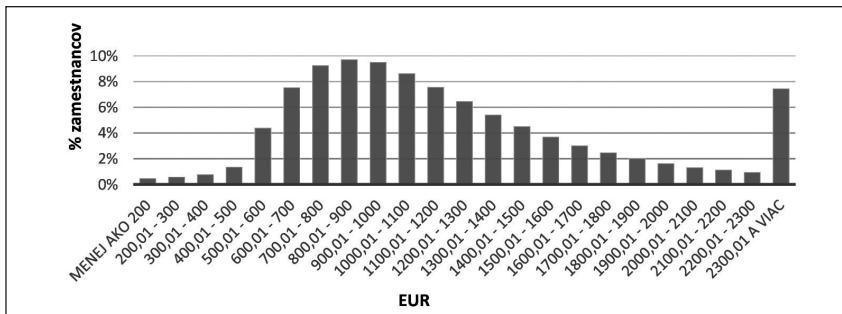
Priemer hodinového zárobku v podnikateľskej sfére 7,51 EUR

Medziročná zmena priemerného hodinového zárobku v PS 105,93 %

Štatistické charakteristiky hrubej mesačnej mzdy v 3. štvrtroku 2019 v EUR

Štatistická hodnota	Hospodárstvo SR	Podnikateľská sféra	Nepodnikateľská sféra
Priemer	1 249	1 277	1 158
1. Decil	578	581	568
1. Kvartil	746	746	744
Medián	1 007	1 002	1 024
3. Kvartil	1 385	1 399	1 350
9. Decil	1 926	2 002	1 717

Podiely zamestnancov v mzdových pásmach v %



Priemerná hrubá mesačná mzda zamestnancov dosiahla 1 249 EUR. Nemenej dôležité je poznať aj celkové rozdelenie zamestnancov podľa výšky mzdy. Prvý pohľad na toto rozdelenie poskytuje rozvrstvenie zamestnancov v mzdových pásmach. Najvyššie zastúpenie má interval 800,01 - 900 EUR s podielom 9,73 % zamestnancov, pričom približne rovnaké relativne zastúpenie majú aj intervale 700,01 - 800 EUR a 900,01 - 1 000 EUR. Avšak až takmer 60 % zamestnancov sa nachádza v pásmi 600,01 - 1 300 EUR.

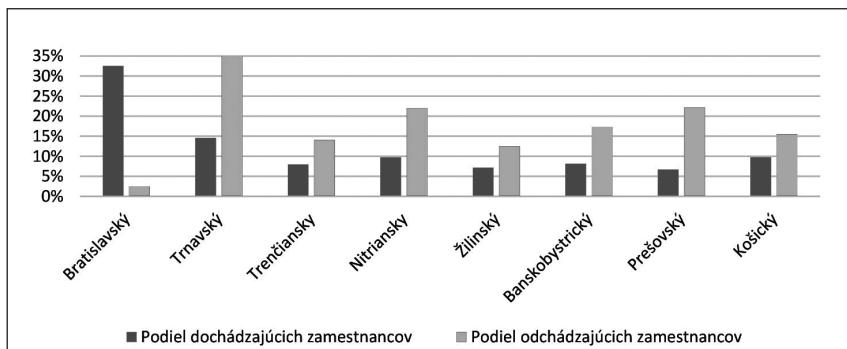
Štruktúra priemernej hrubej mesačnej mzdy podľa hlavných tried SK ISCO-08 v %

Hlavná trieda SK ISCO-08	Základná mzda	Prémie a odmeny	Príplatky a doplatky	Náhrady mzdy	Ostatné mzdové zložky	Mzda za pohotovosť
SPOLU	66,25	9,91	7,18	12,62	3,89	0,14
Zákonodarcovia, riadiaci prac.	64,59	13,28	5,02	11,55	5,47	0,10
Špecialisti	67,88	7,36	6,91	13,65	3,78	0,42
Technici a odborní pracovníci	65,24	11,36	6,82	12,29	4,19	0,09
Administratívni pracovníci	67,34	10,76	5,83	12,41	3,65	0,01
Pracovníci v službách	67,28	8,07	11,03	11,34	2,22	0,06
Kvalifikovaní prac. v polnoh.	66,54	8,11	11,19	11,60	2,53	0,02
Kvalifikovaní prac. a remes.	60,25	12,45	8,52	14,55	4,11	0,12
Operátori a montéri strojov	60,10	11,27	10,54	13,35	4,68	0,07
Pomocní a nekvalif. prac.	69,19	6,81	8,42	12,64	2,91	0,03

Najnižší podiel základnej mzdy na celkovej hrubej mzde majú kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v hlavnej triede 7 a operátori a montéri strojov v hlavnej triede 8. Sú to robotnícke zamestnania, v ktorých sa uplatňuje motivačná zložka odmeny (v závislosti na výkone) a prémie (v závislosti od splnenia hodnotiacich ukazovateľov).

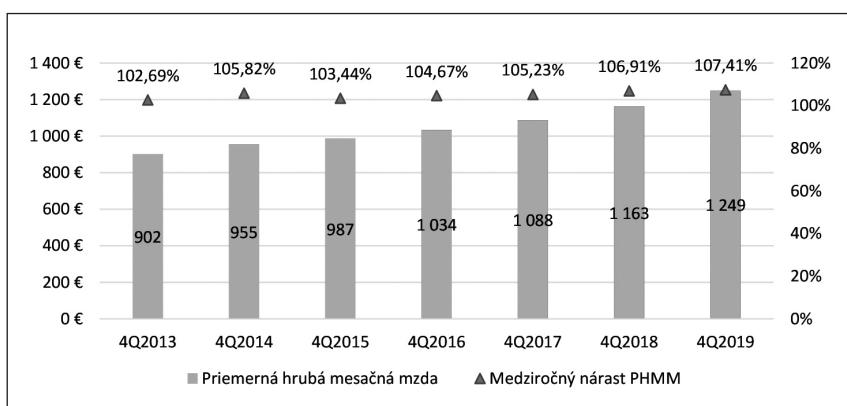
Na druhej strane sa nachádzajú pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v hlavnej triede 9 s najvyšším podielom základnej 69,19 %. Ich nepravidelné odmeny sú však v relatívnom vyjadrení tretie najnižšie spomedzi všetkých hlavných tried SK ISCO-08.

Podiel dochádzajúcich a odchádzajúcich zamestnancov v krajoch



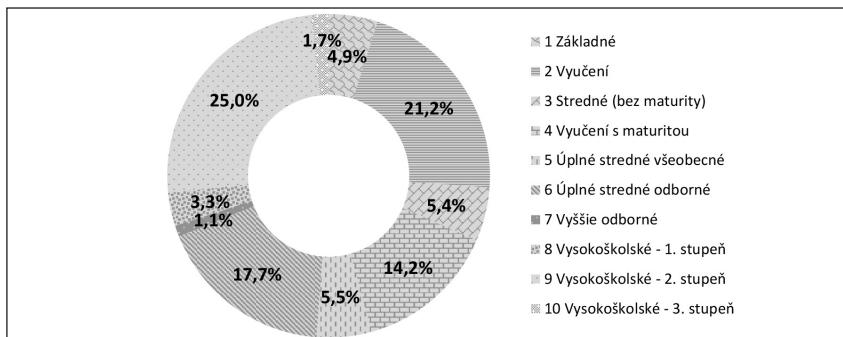
Najvyšší podiel dochádzajúcich zamestnancov pracuje v Bratislavskom kraji. Až tretina všetkých zamestnancov pracujúcich v Bratislavskom kraji má kraj trvalého bydliska v inom kraji. Najvyšší podiel odchádzajúcich zamestnancov má Trnavský kraj. Táto skutočnosť je v najväčšej mieri ovplyvnená krátkou vzdialenosťou oboch krajov, keď niektoré obce na kraji okresu Dunajská Streda sú už považované za satelity Bratislav.

Vývoj priemernej hrubej mesačnej mzdy v EUR a medziročný nárast priemernej hrubej mesačnej mzdy v %



Za obdobie posledných rokov úroveň priemernej hrubej mesačnej mzdy medziročne vždy rásťla. Najnižší medziročný nárast bol zaznamenaný v 4. štvrtroku 2013 (len 2,69 %). Naopak, v 4. štvrtroku 2019 dosiahla priemerná hrubá mesačná mzda najvyšší medziročný nárast, až 7,41 %.

Štruktúra zamestnancov v súbore ISCP podľa vzdelania



Dve tretiny všetkých zamestnancov dosiahli najvyšší stupeň vzdelania stredoškolské vzdelanie (podiel zamestnancov so stredoškolským vzdelaním bez maturity je 26,6 % a s maturitou 38,5 %). Druhým najpočetnejším stupňom je vysokoškolské vzdelanie s podielom 30 %. Podiel zamestnancov so základným vzdelaním dosiahol len 4,9 %.

3 Metodológia Informačného systému o cene práce

Tvorba štatistického súboru ISCP

Základný súbor tvoria všetky ekonomicke subjekty v SR, ktoré boli aktívne k 1.1.2019, zamestnávali aspoň jedného zamestnanca a boli z odvetví ekonomiky SR: sekcia A až S podľa SK NACE Rev.2. Zdrojom pre generovanie opory výberu (súbor jednotiek, ktoré môžu byť vybrané do vzorky) bol Register organizácií k 1.1.2019. Výberový súbor ISCP je súbor jednotiek vybraných zo základného súboru (resp. opory výberu) a vytvoril sa na základe skupinového stratifikovaného náhodného výberu bez opakovania.

Hlavné kritériá stratifikácie tvorili:

- > ekonomická činnosť podľa SK NACE Rev.2,
- > územné rozloženie do skupín okresov,
- > počet zamestnancov jednotky.

V oblastiach s nižším počtom spravodajských jednotiek bol zvýšený rozsah výberu. Rozsah bol tiež zväčšený v oblastiach s vysokým rozptylom miezd (finančné inštitúcie, IT a pod.).

Z dôvodu zlepšenia výpovednej hodnoty ISCP, bolo v roku 2011 zmenené geografické stratifikačné kritérium z kraja na skupinu okresov. V každom kraji boli na základe vierohodných ukazovateľov pomocou zhlukovej analýzy vytvorené 2 resp. 3 skupiny okresov so vzájomne príbuznými charakteristikami, pričom výberový podiel týchto skupín ostal zachovaný. Takýmto rozšírením výberového súboru je zabezpečená zvýšená kvalita výstupných údajov, najmä v kontexte presnejších údajov v jemných geografických členeniach.

Dopočet výberového súboru ISCP na úplnú vzorku za SR

V záujme získania objektívnych informácií o mzde v celom hospodárstve SR (bez živnostníkov a ich zamestnancov a zamestnancov ozbrojených síl) sa dátia získané od spravodajských jednotiek dopočítali metódou roznásobenia strednej hodnoty skupiny. Dopočtový koeficient (váha) zohľadňuje nerovnaké pravdepodobnosti objavenia sa jednotky vo výbere.

SPRÁVA O KVALITE

V záujme zabezpečenia kvality výsledkov sa európska štatistika rozvíja, tvorí a šíri na základe jednotných noriem a harmonizovaných metód. Základným dokumentom harmonizujúcim európske štatistiky je *Kódex postupov pre európsku štatistiku*, schváleného Radou a Európskym parlamentom 17. februára 2005. Výsledky z Informačného systému o cene práce sú pravidelne hodnotené v súlade s Nariadeniami komisie č. 1738/2005, č. 1916/2000 a č. 1022/2009.

Údaje zasielané členskými štátmi o štatistike sa hodnotia na základe kritérií kvality uvedených v článku 12 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 o európskej štatistike, medzi ktoré patrí relevantnosť, presnosť, včasnosť, časová presnosť, prístupnosť, zrozumiteľnosť, porovnatelnosť a koherencnosť.

VSTUPY ISCP

Exportované údaje zo mzdových programov sa zbierajú vo formáte .xml. Vstupné údaje ISCP tvoria tri skupiny údajov: údaje pre spracovateľa, údaje o spravodajskej jednotke a údaje za zamestnancov. V súčasnosti veta obsahuje 58 ukazovateľov za každého zamestnanca.

Od roku 2012 je zavedené sledovanie kódu podľa novej klasifikácie SK ISCO-08, ktorá nahradila Klasifikáciu zamestnaní KZAM-R. Podľa tejto novej klasifikácie je možné klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

Vstupné údaje sú získavané elektronickou formou, a to automatickým exportom priamo zo mzdového účtovníctva a personálnej evidencie spravodajských jednotiek. Okrem spôsobu zasielania údajov do spracovania prostredníctvom e-mailu, elektronickejho média alebo na papieri, boli možnosti rozšírené o tretí variant, a to zasielanie cez: <https://zbery.trexima.sk/iscp>. Prostredníctvom tejto web aplikácie má respondent možnosť kontroly údajov. Uvedený postup minimalizuje zaťaženie spravodajských jednotiek, zaručuje úspornosť času a nákladov, presnosť, rýchlosť, spôsahlivosť a vysokú kvalitu rozsiahlych súborov štatistických údajov za všetky typy a formy organizácií.

OPATRENIA NA OCHRANU DÔVERNÝCH ÚDAJOV

Anonymita a ochrana dôverných údajov bude nadálej trvalo zabezpečovaná v súlade so Zákonom č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov, Zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, s nariadením Európskeho parlamentu a rady (ES) č. 223/2009 z 11. marca 2009 o európskej štatistike a o zrušení nariadenia (ES, Eurostatom) č. 1101/2008 o prenose dôverných štatistických údajov Štatistickému úradu Európskych spoločenstiev, nariadenia Rady (ES) č. 322/97 o štatistike Spoločenstva a rozhodnutia Rady 89/382/EHS, Eurostatom o založení Výboru pre štatistické programy Európskych spoločenstiev, pre všetky realizované štatistické zisťovania.

4 Vybrané výsledky z 4. štvrtroka 2019

Priemerný hodinový zárobok podľa hlavnej triedy SK ISCO-08

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	4. štvrtrok 2019						A.1
	Priemer [EUR/hod]	D1 [EUR/hod]	Q1 [EUR/hod]	Medián [EUR/hod]	Q3 [EUR/hod]	D9 [EUR/hod]	
Spolu	7,51	3,61	4,57	6,08	8,46	12,19	
1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci	15,99	5,57	7,40	11,53	18,81	30,45	
2 Špecialisti	11,15	5,76	7,25	9,63	13,33	18,09	
3 Technici a odborní pracovníci	8,66	4,74	5,94	7,63	10,11	13,33	
4 Administratívni pracovníci	6,43	3,86	4,62	5,74	7,42	9,66	
5 Pracovníci v službách a obchode	5,32	3,59	4,14	4,90	5,92	7,36	
6 Kvalifikovaní prac. v poľnohosp., lesníctve a rybárstve	5,33	3,68	4,26	4,99	6,13	7,32	
7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	7,01	3,92	4,99	6,38	8,20	10,32	
8 Operátori a montéri strojov a zariadení	6,56	3,90	4,81	6,02	7,52	9,54	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,75	3,13	3,55	4,35	5,42	6,76	

Priemerný hodinový zárobok podľa odvetví

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	4. štvrtrok 2019						A.2
	Priemer [EUR/hod]	D1 [EUR/hod]	Q1 [EUR/hod]	Medián [EUR/hod]	Q3 [EUR/hod]	D9 [EUR/hod]	
Spolu	7,51	3,61	4,57	6,08	8,46	12,19	
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	5,95	3,60	4,35	5,32	6,75	8,64	
B Ťažba a dobývanie	7,55	4,63	5,60	6,86	8,37	10,39	
C Priemyselná výroba	7,74	3,91	4,93	6,47	8,74	12,08	
D Dodávka elektriny, plynu, par a studeného vzduchu	11,16	5,85	7,41	9,50	12,41	17,50	
E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraň. odpadov	6,91	3,79	4,99	6,07	7,50	10,12	
F Stavebnictvo	6,52	3,15	4,03	5,60	7,62	10,43	
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	6,88	3,61	4,41	5,60	7,64	11,00	
H Doprava a skladovanie	6,77	3,73	4,46	5,96	7,64	9,95	
I Ubytovacie a stravovacie služby	4,79	3,03	3,39	4,18	5,35	6,92	
J Informácie a komunikácia	12,60	5,55	7,34	10,29	15,14	21,00	
K Finančné a poisťovacie činnosti	11,79	5,37	6,81	9,38	13,44	19,92	
L Činnosti v oblasti nehmuteľností	7,05	3,42	4,39	5,69	7,80	11,50	
M Odborné, vedecké a technické činnosti	9,38	3,68	5,16	7,51	10,87	16,90	
N Administratívne a podporné služby	5,91	3,20	3,83	4,90	6,45	8,99	
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	11,49	5,69	7,19	9,57	12,86	18,42	
P Vzdelenie	7,98	3,56	4,33	6,15	8,68	14,35	
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	7,95	3,80	4,77	6,23	8,47	13,81	
R Umenie, zábava a rekreácia	6,36	3,64	4,36	5,24	6,96	9,37	
S Ostatné činnosti	5,18	3,02	3,18	4,17	5,90	8,64	

Priemerný hodinový zárobok podľa vzdelania

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	Vzdelanie	4. štvrtrok 2019						A.3
		Priemer [EUR/hod]	D1 [EUR/hod]	Q1 [EUR/hod]	Medián [EUR/hod]	Q3 [EUR/hod]	D9 [EUR/hod]	
	Spolu	7,51	3,61	4,57	6,08	8,46	12,19	
1	Základné	5,25	3,25	3,84	4,79	6,01	7,45	
2	Vyučení	6,20	3,59	4,36	5,56	7,17	9,24	
3	Stredné (bez maturity)	6,01	3,54	4,27	5,41	6,83	8,66	
4	Vyučení s maturitou	7,12	3,88	4,82	6,21	8,24	10,91	
5	Úplné stredné všeobecné	6,99	3,62	4,56	5,96	7,98	10,90	
6	Úplné stredné odborné	7,32	4,03	4,98	6,43	8,46	11,12	
7	Vyššie odborné	8,17	4,23	5,45	7,21	9,14	12,34	
8	Vysokoškolské - 1. stupeň	8,57	4,30	5,51	7,25	9,66	13,33	
9	Vysokoškolské - 2. stupeň	11,81	4,99	6,73	9,46	13,81	20,23	
10	Vysokoškolské - 3. stupeň	14,30	6,25	7,91	11,05	16,50	24,82	

Priemerný hodinový zárobok podľa veku

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	Veková skupina	4. štvrtrok 2019						A.4
		Priemer [EUR/hod]	D1 [EUR/hod]	Q1 [EUR/hod]	Medián [EUR/hod]	Q3 [EUR/hod]	D9 [EUR/hod]	
	Spolu	7,51	3,61	4,57	6,08	8,46	12,19	
do 20 rokov		4,75	3,19	3,70	4,59	5,47	6,40	
20 - 24 rokov		5,56	3,45	4,19	5,17	6,47	7,96	
25 - 29 rokov		6,86	3,74	4,75	6,22	8,14	10,50	
30 - 34 rokov		7,77	3,74	4,83	6,64	9,31	12,89	
35 - 39 rokov		8,22	3,67	4,75	6,58	9,59	14,35	
40 - 44 rokov		8,31	3,66	4,70	6,43	9,36	14,55	
45 - 49 rokov		7,94	3,63	4,59	6,13	8,64	12,99	
50 - 54 rokov		7,34	3,58	4,48	5,89	8,08	11,67	
55 - 59 rokov		7,14	3,59	4,45	5,83	7,91	11,14	
60 a viac rokov		7,24	3,55	4,38	5,79	8,04	11,71	

Priemerný hodinový zárobok podľa krajov

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	Kraj	4. štvrtrok 2019						A.5
		Priemer [EUR/hod]	D1 [EUR/hod]	Q1 [EUR/hod]	Medián [EUR/hod]	Q3 [EUR/hod]	D9 [EUR/hod]	
	Spolu	7,51	3,61	4,57	6,08	8,46	12,19	
1	Bratislavský	9,88	4,02	5,39	7,64	11,39	17,69	
2	Trnavský	6,95	3,56	4,56	6,00	8,11	10,74	
3	Trenčiansky	6,99	3,86	4,78	6,09	7,97	10,46	
4	Nitriansky	6,60	3,58	4,29	5,59	7,46	10,16	
5	Žilinský	7,00	3,65	4,58	5,92	7,97	10,83	
6	Banskobystrický	6,33	3,55	4,27	5,47	7,17	9,57	
7	Prešovský	5,83	3,20	3,98	5,10	6,64	8,72	
8	Košický	6,84	3,47	4,30	5,75	8,04	11,24	

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

ISCP - ISPZ

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy			Náhrady za pracovníu polohotovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čisťá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
			základná mzda	priemie a odmeny	pripłatky a doplatky			
Spolu	1 007	1 249	827	124	90	158	49	3
1112 Vysokí štátni úradníci	2 208	2 460	1 142	271	695	213	138	14
1113 Predstaviteľia obč. a vyšších územných samosprávnych celkov	2 319	2 438	2 012	52	106	216	53	0
1114 Vedúci predstaviteľia politice, odbor., záujmových a príb. org.	1 268	1 671	1 097	127	118	215	116	0
1120 Prezident a generálny riaditeľ a podnikov a organizácií	2 032	3 357	2 116	578	94	353	216	0
1211 Riadiaci pracovníci (manažér) v oblasti finančnej	2 130	2 775	1 773	415	148	306	133	1
1212 Riadiaci pracovníci (manažér) v oblasti ľudskej zdrojov.	2 190	2 868	1 893	385	111	344	135	1
1213 Riadiaci pracovníci (manažér) v oblasti stratégickej plánovania	2 290	2 968	1 966	460	89	327	125	1
1219 Riadiaci pracovníci (manažér) admin., a podpor. činn. inde neuvin.	1 831	2 326	1 526	266	129	274	131	3
1221 Riadiaci pracovníci (manažér) v oblasti obchodu a marketingu	1 987	2 788	1 865	435	41	309	138	0
1222 Riadiaci pracovníci (manažér) v oblasti výskumu a vývoja	2 303	2 731	1 898	425	42	296	69	0
1223 Riadiaci pracovníci (manažér) v oblasti výskumu a vývoja	2 715	3 380	2 289	415	95	411	167	1
1311 Riadiaci pracovníci (manažér) v poľnohospodárstve a lesníctve	1 486	1 576	1 067	197	33	187	92	0
1321 Riadiaci pracovníci (manažér) v priemysle	2 395	3 007	1 889	421	60	390	246	3
1323 Riadiaci pracovníci (manažér) v stavebnictve	1 588	1 896	1 346	208	46	203	94	0
1324 Riadiaci pracovníci (manažér) v doprave, logistike a posl. služ.	1 273	1 770	1 184	253	52	228	54	2
1330 Riadiaci pracovníci (manažér) v obl. inform., komunikač., technol.	2 803	3 493	2 215	511	130	396	241	20
1342 Riadiaci pracovníci (manažér) v oblasti zdravot. starostlivosti	1 893	2 213	1 409	150	256	265	93	34
1343 Riadiaci pracovníci (manažér) v oblasti starostl. o starších ľudí	1 530	1 576	993	88	228	197	70	0
1344 Riadiaci pracovníci (manažér) v oblasti sociálnej starostlivosti	1 507	1 582	877	171	376	134	23	6
1345 Riadiaci pracovníci (manažér) v očoveho a zreďavani	1 877	1 958	1 020	81	417	317	124	2
1346 Riadiaci pracovníci (manažér) vo finančnéctve a poštovníctve	3 170	3 895	2 500	610	115	419	252	4
1349 Riadiaci pracovníci (manažér) v speciál. službách inde neuviedení	1 871	2 235	1 227	223	405	209	170	7
1411 Riadiaci pracovníci (manažér) v ubytovacích zariadeniach	1 171	1 481	1 001	166	100	156	58	0
1412 Riadiaci pracovníci (manažér) v reštauránoch zariadeniach	888	948	647	34	112	110	46	-
1420 Riadiaci pracovníci (manažér) vo výkoobehode a maloobchode	1 282	1 593	1 048	254	85	175	31	0
1431 Riadiaci pracovníci (manažér) v šport., rekreač., kult. zariad.	1 508	1 681	1 079	136	204	186	75	0
1439 Riadiaci pracovníci (manažér) v ostat. službách inde neuviedení	1 618	1 910	1 274	249	61	217	103	1
2111 Fyzici a astronómovia	1 603	1 728	1 086	156	227	193	66	5
2113 Chemici (okrem chemického inžinierska)	1 246	1 307	867	153	77	177	32	1
2114 Geologovia a geofyzici	1 395	1 523	1 091	135	66	195	36	0
2120 Špecialisti v oblasti matematiky, početnej matematiky a štatistiky	1 718	1 920	1 385	132	48	252	103	2
2131 Biologovia, botanicaj, zoologovia a špecialisti v prírozb., odorboch	1 293	1 394	952	151	109	173	9	3
2132 Špecialisti v oblasti polnohospodárstva, lesníctva a drevníctvá	1 174	1 267	912	112	74	142	26	2

4. štvrtrok 2019

B.1

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

1. počítavanie

ISCP - ISPZ

Zamestnanie	4. štvrtrok 2019						Náhrady za pracovnú polohovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čisťá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrbá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy	priplatky a odmeny [EUR/mes]	náhrady meďi [EUR/mes]	ostatné mzdrové zložky [EUR/mes]			
Spolu	1 007	1 249	90	158	49	3	942	307	307
2133 Špecialisti v oblasti ochrany život. prostredia, priemyslu a výroby	1 405	1 474	867	254	108	222	22	2	0 95
2141 Špecialisti v oblasti priemyslu a výroby	1 697	1 879	1 292	227	70	240	33	3	1 353
2142 Stavební špecialisti	1 500	1 619	1 135	184	47	192	60	0	1 210
2143 Špecialisti v oblasti priemyselnej ekológie	1 566	1 660	1 041	167	49	345	58	9	1 251
2144 Strojárski špecialisti	1 589	1 725	1 182	181	67	217	79	1	1 278
2145 Chemickí špecialisti	1 784	2 005	1 297	216	63	274	152	1	1 450
2146 Špecialisti v ťažob., hut., zhevar., priemysle a príb. odboroch	1 801	1 958	1 257	218	61	315	107	18	1 422
2149 Technickí špecialisti inde neutr. (okrem elektrotechnolog. špec.)	1 493	1 685	1 071	219	81	243	71	7	1 241
2151 Elektronizácia a špecialisti energetici	1 727	1 950	1 297	244	87	251	70	9	1 431
2152 Špecialisti elektronických zariadení	1 593	1 705	1 225	210	38	171	60	2	1 268
2153 Špecialisti v oblasti telekomunikácií	2 409	2 516	1 677	340	49	311	136	17	1 828
2161 Stavební architekti	1 436	1 466	1 019	232	10	134	72	-	1 027
2163 Dizajnéri a módní návrhári	1 275	1 420	1 065	131	9	170	45	-	1 068
2164 Urbanisti a projektanti dopravy	1 591	1 659	945	334	71	250	59	3	1 238
2165 Kartografi a geodeti	1 180	1 243	917	122	41	120	43	0	954
2166 Grafickí a multimediálni dizajnéri	1 225	1 337	889	226	35	152	34	-	1 009
2211 Všeobecní lekári	1 602	1 792	1 183	62	180	226	45	65	1 302
2212 Lekári špecialisti	2 236	2 299	1 553	54	253	270	58	60	1 640
2221 Špecialisti v všeobratel'sive	1 267	1 324	882	18	235	160	20	8	996
2222 Špecialisti v pôrodnictve	1 248	1 270	867	10	227	148	16	1	958
2250 Veterinári lekári	1 281	1 303	863	109	169	161	0	1	992
2261 Zubní lekári	1 002	1 194	898	85	25	132	46	4	895
2262 Farmaceuti	1 355	1 440	1 022	159	49	156	53	1	1 068
2263 Špecialisti hygieničky, verejného zdravia a zdravia pri práci	953	1 008	680	25	125	129	48	0	777
2264 Fyzioterapeuti	923	973	734	42	44	122	31	0	754
2265 Špecialisti v oblasti foniatrie a klinickej logopédie	1 005	1 056	788	28	94	124	22	0	808
2266 Špecialisti v oblasti výživu a dietiku	1 107	1 096	841	29	37	153	35	-	822
2310 Vysokoškolskí učitelia	1 397	1 523	937	191	156	234	5	0	1 133
2320 Majstri a lektori prípravy na povolanie	1 077	1 146	787	31	70	205	52	0	865
2330 Učitelia v stredných školách	1 312	1 319	891	19	121	230	58	0	983
2341 Učitelia v základných školach	1 243	1 254	814	9	136	226	68	0	949
2342 Učitelia v predškolských záradeniacach	999	1 034	697	8	101	189	39	0	795
2351 Metodici a inspektori v oblasti výchovy a vzdelávania	1 406	1 440	897	42	173	184	144	0	1 078

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

2. počítavanie

ISCP - ISPZ

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrbá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy			Náhrady za pracovnú polohovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čisťa mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
			základná mzda	priemie a odmeny	priplatky a doplatky			
Spolu	1 007	1 249	827	124	90	158	49	3
2133 Špecialisti v oblasti ochrany život. prostredia, priemyslu a výroby	1 405	1 474	867	254	108	222	22	2 095
2141 Špecialisti v oblasti priemyslu a výroby	1 697	1 879	1 292	227	70	240	33	3 353
2142 Stavební špecialisti	1 500	1 619	1 135	184	47	192	60	0 1210
2143 Špecialisti v oblasti priemyselnej ekologie	1 566	1 660	1 041	167	49	345	58	1 251
2144 Strojárski špecialisti	1 589	1 725	1 182	181	67	217	79	1 278
2145 Chemickí špecialisti	1 784	2 005	1 297	216	63	274	152	1 450
2146 Špecialisti v ťažob., hut., zhevar., priemysle a príb. odboroch	1 801	1 958	1 257	218	61	315	107	18 1 422
2149 Technickí špecialisti inde neutr. (okrem elektrotechnolog. špec.)	1 493	1 685	1 071	219	81	243	71	7 1 241
2151 Elektronizácia a špecialisti energetici	1 727	1 950	1 297	244	87	251	70	9 1 431
2152 Špecialisti v elektronických zariadeniach	1 593	1 705	1 225	210	38	171	60	2 1 268
2153 Špecialisti v oblasti telekomunikácií	2 409	2 516	1 677	340	49	311	136	17 1 828
2161 Stavební architekti	1 436	1 466	1 019	232	10	134	72	- 1 027
2163 Dizajnéri a módní navrhári	1 275	1 420	1 065	131	9	170	45	- 1 068
2164 Urbanisti a projektanti dopravy	1 591	1 659	945	334	71	250	59	3 1 238
2165 Kartografi a geodeti	1 180	1 243	917	122	41	120	43	0 954
2166 Grafickí a multimediálni dizajnéri	1 225	1 337	889	226	35	152	34	- 1 009
2211 Všeobecní lekári	1 602	1 792	1 183	62	180	226	45	65 1 302
2212 Lekári špecialisti	2 236	2 299	1 553	54	253	270	58	60 1 640
2221 Špecialisti v všeobratel'stve	1 267	1 324	882	18	235	160	20	8 996
2222 Špecialisti v pôrodnictve	1 248	1 270	867	10	227	148	16	1 958
2250 Veterinári lekári	1 281	1 303	863	109	169	161	0	1 992
2261 Zubní lekári	1 002	1 194	898	85	25	132	46	4 895
2262 Farmaceuti	1 355	1 440	1 022	159	49	156	53	1 068
2263 Špecialisti hygieničky, verejného zdravia a zdravia pri práci	953	1 008	680	25	125	129	48	0 777
2264 Fyzioterapeuti	923	973	734	42	44	122	31	0 754
2265 Špecialisti v oblasti foniatrie a klinickej logopédie	1 005	1 056	788	28	94	124	22	0 808
2266 Špecialisti v oblasti výživu a dietetiku	1 107	1 096	841	29	37	153	35	- 822
2310 Vysoškolskí učitelia	1 397	1 523	937	191	156	234	5	0 1 133
2320 Majstri a lektori prípravy na povolanie	1 077	1 146	787	31	70	205	52	0 865
2330 Učitelia v stredných školách	1 312	1 319	891	19	121	230	58	0 983
2341 Učitelia v základných školach	1 243	1 254	814	9	136	226	68	0 949
2342 Učitelia v predškolských záradeniacach	999	1 034	697	8	101	189	39	0 795
2351 Metodici a inspektori v oblasti výchovy a vzdelávania	1 406	1 440	897	42	173	184	144	0 1 078

4. štvrtrok 2019

B.1

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

3. počítavanie

ISCP - ISPZ

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy			Náhrady za pracovnú polohovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čísťa mzdy [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
			základná mzda	priemie a odmeny	priplatky a doplatky			
Spolu	1 007,7	1 249	827	124	90	158	49	3
2636 Špecialisti v oblasti religionistiky	668	679	525	23	81	46	4	0
2641 Spisovateľia a podobní autori	1 250	1 284	1 025	49	34	166	16	541
2642 Žurnalisti, redaktori a ostatní špecialisti v žurnalistike	1 293	1 453	1 025	119	69	162	78	0
2643 Prekladateľia, tlmočníci, jazykovedenia a grafológovia	1 110	1 337	1 007	113	51	150	17	1 010
2651 Výtvarní umelci	1 016	1 119	786	41	139	124	29	273
2652 Hudobníci, speváci a skladatelia	1 174	1 192	798	71	161	149	13	365
2654 Režiséri, producenti a dramaturgovia	1 235	1 364	1 041	30	63	148	81	446
2655 Herci	1 060	1 162	831	14	149	120	48	0
3111 Technici v chemických a fyzikálnych vedách	1 240	1 309	829	149	81	211	39	-
3112 Slávobní iechicí	1 245	1 347	997	97	48	166	38	8
3113 Elektrotechnici a energetici	1 533	1 655	1 055	195	97	225	82	1 088
3114 Elektronici	1 383	1 654	1 049	185	57	179	184	491
3115 Strojárski technici	1 496	1 665	978	256	72	224	135	1 014
3116 Chemickí technici	1 194	1 349	867	144	75	194	68	315
3117 Technici v ťažobnom, hutníckom a zlievareniskom priemysle	1 503	1 541	965	155	83	246	92	346
3118 Technici vo fyzikálnich kreslach	1 249	1 316	868	198	19	172	59	1 014
3119 Technici vo fyzikálnych, technickej, vedeckej a doprave inde neuvedení	1 269	1 357	865	196	74	178	43	333
3121 Majstri (supervzori, revírnici) v ťažobnom, hutní, zliev. priem.	1 781	1 846	1 091	178	198	279	100	1 426
3122 Majstri (supervzori) v priemyselnej výrobe	1 534	1 636	1 008	224	119	218	66	409
3123 Majstri (supervzori) v stavebnictve	1 269	1 385	904	213	53	176	38	335
3131 Dispečeri vo výrobe, prenosce a distribúcii elektrickej energie	1 603	1 793	983	201	273	243	92	399
3132 Dispečeri a technici v spaľovnach, vodnom hosp. a vodárenstve	1 162	1 215	787	93	114	193	28	1 006
3139 Dispečeri (technici procesu výroby) inde neuvedení	1 318	1 362	849	140	167	165	39	310
3141 Technici v oblasti biologických vied (okrem medicíny)	876	966	661	98	67	127	12	475
3142 Technici v poľnohospodárstve a potravnáristve	1 018	1 141	810	107	50	133	39	475
3143 Technici v lešníctve a akvakultúre	1 167	1 210	667	214	62	193	74	300
3211 Rádiologickí technici	1 310	1 448	906	45	206	163	38	369
3212 Laboranti v zdravotníckych laboratóriach a na patológii	1 088	1 181	789	48	141	159	26	289
3213 Faramaceutickí laboranti	1 055	1 055	739	128	38	121	29	254
3214 Technici zdravotníckej a Zubnej protektíky	1 116	1 211	818	201	28	134	32	294
3221 Zdravotné sestry	961	996	748	34	75	121	15	228
3222 Pôrodní asistentky	1 095	1 143	824	10	135	144	28	270
3223 Odborní pracovníci v oblasti zdravot. dokument. a zdravot. poist.	1 288	1 376	855	167	127	198	29	347

4. štvrtrok 2019

B.1

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

4. pokračovanie

ISCP - ISPZ

Zamestnanie	4. štvrtrok 2019						Náhrady za pracovník polohotovost zložky	Priemerná mesačná čisťá mzda	Úhrada poistenia a daní
	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrbá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy	priplatky a odmeny [EUR/mes]	náhrady medzby [EUR/mes]	ostatné mzdrové zložky [EUR/mes]			
Spolu	1 007	1 249	827	124	90	158	49	3	942
3253 Terénni sociálni a zdravotníci pracovníci	780	770	577	15	39	119	19	0	619
3255 Fyzioterapeutickí asistenti	822	844	644	47	44	93	16	0	669
3256 Zdravotnícky asistenti	945	938	671	9	139	107	10	2	729
3257 Inšpektor hygieny, životného prostredia a zdravia pri práci	1 370	1 382	864	164	156	191	7	0	1 049
3258 Zdravotnícki záchrannári	1 659	1 683	996	18	484	149	36	4	1 235
3259 Odborníci pracovníci v zdravotníctve inde neuvedení	1 053	1 206	868	49	109	162	16	6	902
3311 Odborníci pracovníci v oblasti fin.transakcií a obch.s cen.pap.	1 350	1 440	933	256	34	193	25	6	1 059
3312 Odborníci pracovníci v oblasti ľudov a ostat.bankových produktov	1 462	1 691	1 121	230	23	232	86	1	1 233
3313 Odborníci pracovníci v oblasti ľudovníctva	1 127	1 255	870	115	62	159	49	0	942
3314 Štatistici, matematici a podobní odborníci pracovníci	1 282	1 361	931	133	81	161	55	0	1 010
3315 Odhadcovia a likvidátori skôd	1 268	1 358	1 031	81	7	166	72	-	1 007
3321 Odborníci pracovníci v oblasti predaja poistenia	1 057	1 410	1 007	93	47	200	63	0	1 052
3322 Obchodní zástupcovia	1 457	1 731	1 066	341	29	210	85	0	1 270
3323 Nákupcovia	1 313	1 480	1 010	176	46	188	59	0	1 096
3324 Obchodní sprostredkovateľia	1 446	1 733	1 215	217	31	205	66	0	1 278
3331 Prepravní a cohni agenti	1 202	1 281	930	135	41	153	22	0	961
3332 Organizátori spoločenských podujatí a vzdelávajúcich aktivít	1 132	1 094	760	112	70	124	29	1	819
3333 Sprostred. práce a odborní pracovníci v oblasti služieb zamest.	963	993	760	105	110	17	2	0	759
3339 Sprostredkovateľia služieb inde neuvedení	1 074	1 203	863	83	52	144	61	0	917
3341 Supervisori a administratívi	1 672	1 837	1 141	248	122	233	92	2	1 333
3342 Administratívi pracovníci v oblasti práva	1 282	1 331	823	129	166	170	43	0	1 002
3343 Odborní administratívi asistenti	1 124	1 222	833	132	59	150	49	1	921
3344 Odborní administratívi asistenti v zdravotníckych zariadeniach	830	919	658	46	62	113	40	0	705
3352 Odborní pracovníci v dobovej oblasti	1 474	1 499	965	11	290	29	204	0	1 120
3353 Odborní pracovníci v oblasti sociálneho zabezpečenia	1 125	1 174	790	152	63	137	32	0	894
3354 Odbor. pracovníci v oblasti udeľovania licencí a iných opráv.	1 464	1 651	1 174	107	136	140	94	-	1 190
3359 Odborní pracovníci verejný správy inde neuvedení	1 232	1 318	784	92	226	151	64	1	987
3411 Odborní pracovníci v oblasti práva a podobnú pracovníci	1 215	1 262	769	116	196	157	23	12	985
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociálnej starostlivosti	901	947	675	53	76	118	24	2	732
3422 Športoví tréneri, rozhodcovia a funkcionári	613	798	540	41	77	110	30	-	601
3423 Inštruktori a cvičitelia športových rekreáčnych aktivít	814	965	681	45	111	101	28	-	752
3431 Fotografi	1 090	1 224	726	197	120	154	27	2	917
3432 Interiéroví dizajnéri a dekoratéri	935	1 026	675	121	57	127	46	1	786

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

5. počítavanie

ISCP - ISPZ

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy			Náhrady za pracovník polohovost' zložky [EUR/mes]	Priemerná mesačná čisťa mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
			základná mzda	priemie a odmeny	priplatky a doplatky			
Spolu	1 007	1 249	827	124	90	158	49	3
3433 Odborní a tech. pracovníci v galériach, múzeách, kniž. archívoch	902	975	653	39	119	125	40	0
3434 Šéfkuchári	744	853	607	28	73	103	42	0
3435 Odborní pracovníci v oblasti umenia a kultúry inde neuvedení	1 032	1 068	693	58	140	122	55	-
3511 Technici prevažky informačných a komunikačných technológií	1 260	1 414	938	190	67	181	38	17
3512 Technici užívateľskej podpory informač. a komunikač. technológií	1 469	1 611	1 064	220	68	190	68	15
3513 Technici počiaťačskej sietí a systémov	1 434	1 658	1 072	216	94	195	78	13
3521 Technici v oblasti vysielacích a audiodizajnávnych zariadení	1 016	1 101	775	39	128	119	40	6
3592 Technici v oblasti telekomunikačných zariadení	1 312	1 446	934	235	63	192	21	29
4110 Všeobecni administratívni pracovníci	946	1 070	735	112	52	133	39	0
4120 Sekretárky	995	1 080	757	96	57	130	40	0
4131 Zapisovatelia, pracovníci pre spracovanie textov	992	1 009	664	90	114	130	10	12
4132 Operátori dát	942	1 076	738	127	51	137	24	2
4211 Pracovníci pri priepradlákach a podobnou pracovníci	944	1 102	717	181	30	142	32	0
4212 Bookmakeri, knipieri a pracovníci v stáv. kanceláriach a herniach	807	807	502	62	140	74	29	-
4214 Vynáhľadca dluhov a podobnou pracovníci	1 123	1 283	885	181	6	136	75	-
4221 Pracovníci turistic. informač. centier, cest. kancelárií a agentúr	852	940	704	57	39	102	37	1
4222 Pracovníci kontaktných informačných center	1 116	1 199	834	117	46	161	40	0
4223 Operátori telefónnych ústrední	808	842	541	100	87	100	15	2
4224 Hoteloví reçepční	846	883	593	66	131	77	16	0
4225 Informátori	715	776	497	41	127	91	20	0
4226 Reçepční (okrem hotelových)	915	933	655	62	86	105	25	0
4229 Pracovníci informačných služieb inde neuvedení	1 280	1 357	1 058	78	31	145	45	1
4311 Administratívni pracovníci v účtovníctve	957	1 037	729	92	52	129	35	0
4312 Administratívni pracovníci v oblasti štatistiky, finan. a poisťov.	1 216	1 292	916	128	50	160	36	0
4313 Administratívni pracovníci v oblasti mzdrového účtovníctva	967	1 018	693	57	86	128	55	0
4321 Pracovníci v skladoch	978	1 075	667	150	65	137	56	1
4322 Administratívni pracovníci vo výrobe	1 052	1 163	783	143	47	151	39	1
4323 Administratívni pracovníci v doprave	1 122	1 213	864	123	43	153	29	1
4411 Knihovníci	924	942	637	50	105	120	30	0
4412 Poštoví domácaťelia a pracovníci zásiel. a poštových služieb	670	710	515	52	31	101	10	0
4413 Kódovači, korektorí a podobn. pracovníci	993	999	669	125	41	147	18	0
4415 Administratívni pracovníci v oblasti registrácií a reprografie	1 052	1 095	636	160	170	95	34	1
4416 Administratívni pracovníci v oblasti īudských zdrojov	1 153	1 223	831	112	75	164	39	0

4. štvrtrok 2019

B.1

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

6. pokračovanie

ISCP - ISPZ

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrbá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy			Náhrady za pracovnú polohotvosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čisťa mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
			základná mzda	priemie a odmeny	priplatky a doplatky			
Spolu	1 007	1 249	886	827	124	90	158	49
4419 Pomocní administratívni pracovníci inde neuvedení	785	886	640	56	46	112	33	1
5112 Spravidcovia a osobnej dopravy (okrem ľodnej a leteckej dopravy)	1 054	1 070	612	101	151	169	37	27
5113 Turistickí spravidcovia	875	893	587	27	156	98	25	-
5120 Kuchári (okrem šéfkuchárov)	709	764	558	31	69	87	19	0
5131 Časníci a someliéri	662	714	527	32	83	65	8	0
5132 Barmani	745	737	549	39	74	68	7	-
5142 Kozmetici a podobní pracovníci	779	776	550	69	64	80	14	-
5151 Prevádzkarí (supervízori) upratovacích a prevádzkových služieb	901	967	696	57	87	105	21	0
5152 Spravidcovia domácností	978	952	593	82	142	110	25	2
5153 Spravidcovia objektov	868	945	642	66	86	115	35	6
5163 Pracovníci poľnohospodnej služby a balzamovači	884	944	628	35	129	125	26	22
5164 Pracovníci zabezpečujúci starostlosť o zvieratá	964	1 006	628	91	127	106	53	-
5169 Pracovníci v osobnych službách inde neuvedení	730	880	653	33	71	106	17	0
5211 Predavači v stánkoch a na trchoch (okrem rýchleho občerstvenia)	642	674	426	85	92	68	3	-
5221 Obchodníci (v malých obchodoch, butikoch)	870	897	581	180	37	97	3	-
5222 Vedúci obchodnej prevádzky	984	1 134	744	136	86	142	25	0
5223 Predavači	779	850	574	99	64	95	18	0
5230 Pohľadníci a predavači lisikov	799	833	570	50	97	107	9	1
5242 Predvádziaci tovaru (promoteri)	1 229	1 207	680	51	211	131	133	-
5244 Predavači cez telefón, internet a podobnú predavači	745	887	584	161	27	111	5	-
5245 Pracovníci čerpacích staníc	879	923	590	49	170	91	20	0
5246 Predavači jedál za pulmom alebo pri okienku	667	680	502	28	66	78	6	-
5249 Pracovníci v oblasti predaja inde neuvedení	979	1 075	675	152	78	133	37	0
5311 Opatrovateľ pre deti	968	952	706	63	87	91	6	0
5312 Pomocní vychovávateľia	915	910	582	64	166	90	7	0
5321 Opatrovateľ assist. v zariadení pre staršie osoby, so zdav. post.	790	807	539	24	150	78	15	0
5322 Opatrovateľia, assist. pre domácu star., starších osôb, zdrav. post.	558	578	454	12	19	72	21	0
5329 Pracovníci v oblasti osôb, zdravot. starostlivosť inde neuvedení	784	837	565	17	136	101	13	4
5411 Hasiči a podobní pracovníci	1 206	1 295	721	65	318	143	48	7
5412 Prislušníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	1 297	1 293	642	38	419	136	58	0
5414 Pracovníci v oblasti verejnnej ochrany a bezpeč. služieb inde neuvedení	762	806	525	44	145	81	11	4
5419 Pracovníci polných plodín a zeleniny	896	1 029	641	49	198	111	29	5
6111 Pestovatelia polných plodín a zeleniny	792	821	583	83	31	104	19	0

4. štvrtrok 2019

B.1

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

7. pokračovanie

ISCP - ISPZ

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrbácia mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy			Náhrady za pracovnú polohovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čisťá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
			základná mzda	priemie a odmeny	priplatky a doplatky			
Spolu	1 007	1 249	827	124	90	158	49	3
6112 Pestovateľia stromových a kŕkavčích plodín	773	809	600	42	18	116	34	-
6113 Záhradníci a pestovatelia sadencí	710	730	495	33	76	93	33	5
6121 Chovateľia hospodárskych zvierat a dojnic (okrem hydin)	911	955	634	81	123	99	18	0
6122 Chovateľia hydin	900	919	568	72	163	95	21	0
6210 Pracovníci v lesníctve	866	960	625	85	49	163	39	1
7111 Stavební montážníci jednoduchých stavieb	849	949	661	118	29	130	12	0
7112 Murári a podobní pracovníci	786	869	607	86	45	122	9	0
7114 Betonári, špeciál. na kladenie betónu, povrchov a podobní prac.	1 012	1 228	806	128	88	185	20	0
7115 Tesári a stavebni ci stolári	765	898	649	79	26	137	7	0
7119 Kvalifikovaní stavebni ci pracovníci a remeselnici inde neuvedení	901	982	637	150	43	125	26	1
7122 Podlahári a obkladáci	1 011	969	699	83	32	152	3	-
7123 Ometkari a šukáčeri	693	688	560	46	2	78	2	-
7124 Izoláteri	1 003	1 036	513	338	5	179	2	0
7126 Inštalatéri a potrubári	992	1 090	689	147	52	175	25	29
7127 Mechanici klimatizačných a chladiarenských zariadení	1 167	1 207	717	142	183	133	31	6
7131 Maliari a podobní pracovníci	922	898	600	113	33	140	11	2
7132 Lakovači a naturierči	1 318	1 528	798	223	115	227	166	0
7211 Zlievací a jadrátri	1 129	1 269	587	189	196	200	97	-
7212 Zvárači, rezací a spájkovači	1 195	1 340	768	172	106	211	84	1
7213 Klamplári	1 334	1 515	799	261	71	239	146	0
7214 Prípravári a montéri kovových konštrukcií	1 127	1 194	730	151	101	189	19	5
7215 Montér lán a závityných zariadení	1 330	1 338	959	120	24	160	74	3
7221 Kováči	1 179	1 275	614	143	272	223	22	-
7222 Zámočníci, násťojári a podobní pracovníci	1 141	1 225	742	139	113	182	49	7
7223 Nastavovači a obsluha kovoobrábacích strojov	1 229	1 312	714	187	159	199	52	0
7224 Lesníci, brusiaci a ostricí kovov a nástrojov	1 057	1 139	702	108	109	171	49	0
7231 Mechanici a opravári motorových vozidiel	1 071	1 168	709	223	53	159	24	4
7232 Mechanici a opravári leteckých motorov a zariadení	1 221	1 570	1 010	222	118	196	24	1
7233 Mechanici, opravári poľn., ťažob. a priemysel. strojov a zariad.	1 162	1 247	751	147	108	175	50	4
7311 Výrobcovia a opravári prenosných prístrojov	1 041	1 116	676	107	65	202	66	4
7316 Písomnátori, dekoratívni malíari, rytcí a leptáči	883	945	553	151	59	138	43	-
7317 Remeselnici spracúvajúci drevou a prutom a podobný materiál	964	990	579	142	32	142	32	-
7319 Umelcovia remeselnici inde neuvedení	805	842	628	27	33	121	33	-

4. štvrtrok 2019

B.1

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

8. počítavanie

ISCP - ISPZ

Zamestnanie	4. štvrtrok 2019						Náhrady za pracovnú polohovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čisťá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrbá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy	priplatky a odmeny [EUR/mes]	náhrady mezd [EUR/mes]	ostatné mzdrové zložky [EUR/mes]			
Spolu	1 007	1 249	827	124	90	158	49	3	942
7321 Pracovníci pri príprave ľače	1 096	1 071	675	139	86	144	27	0	822
7322 Tlačiarí	1 056	1 094	699	142	101	135	18	1	838
7323 Pracovníci dokončovacích práce ľače a väzby	829	890	577	128	61	122	1	0	694
7411 Stavební a prevažkoví elektrikári	1 193	1 291	789	117	145	188	51	21	974
7412 Elektromechanici a autoelektrikári	1 088	1 236	754	140	99	168	5	947	316
7413 Elektromontéri a opravári elektrických vedení	1 292	1 361	782	137	143	216	83	46	1 026
7421 Mechanici a opravári elektročech, a elektron. zariadení	1 190	1 277	778	162	125	169	43	9	965
7422 Servisní a prevažkoví prac. zariadení inf. a komunikač. techn.	1 165	1 247	700	110	178	160	100	2	956
7511 Spracovateľia mäsa a ryb a podobných výrobkov	909	963	590	97	109	127	40	0	748
7512 Výrobcovia pekárskych a cukrárskych výrobkov	785	826	537	62	109	97	21	-	649
7513 Výrobcovia výrobkov z mlieka	789	939	579	108	125	116	11	-	728
7514 Spracovateľia ovocia, zeleniny a ďalších rastl. prod. (prev. ruční)	847	915	629	92	67	109	19	0	741
7515 Degustátori a kvalitári potravín a nápojov	985	1 023	728	94	48	131	23	-	782
7521 Spracovateľia drevá	599	633	497	19	11	105	1	-	529
7522 Stolári - výrobcovia výrobkov z dreva	736	801	567	82	28	111	13	0	633
7523 Nastavovači a operátori drevoobrábacích strojov	777	895	512	104	134	116	29	-	708
7531 Pánski a ženskí kračíri, kožušinci a klobučníci	626	658	472	58	20	100	8	-	535
7532 Modelári a strihači odevov	776	847	600	94	30	118	5	-	665
7533 Štúčky, výšivky, a podobná pracovnica	690	737	509	76	28	114	10	-	597
7534 Čalumieti a podobná pracovnici	896	965	641	137	32	143	12	-	749
7536 Obuvníci a podobní pracovníci	819	854	627	58	17	126	26	-	168
7543 Kvalitári a kontrolieri výrobkov (okrem potravín a nápojov)	1 094	1 288	773	138	115	182	80	1	977
7549 Remeselníci inde neuviedení	894	980	630	121	56	120	52	1	741
8111 Banici a kŕmači	1 292	1 391	776	199	202	192	22	11	1 057
8112 Operátori zariadení na spracovanie nerastov	1 050	1 077	608	131	160	141	37	1	827
8113 Studniari, vŕtačia a podobní pracovníci	1 198	1 217	711	164	112	176	55	5	930
8114 Operátori strojov na úpr. minerálov, výrobu staveb, a žiaruvz. mat.	1 155	1 204	634	211	165	167	27	0	921
8121 Operátori zariadení v hutníckom a zlepčarenskom priemysle	1 322	1 423	774	121	224	210	94	1	1 069
8122 Operátori zariad. na konečnú úpravu, pokov. a povrch. úpravu kovov	1 121	1 240	696	160	152	175	58	0	946
8131 Operátori zariad. na výrobu chemic. výrobkov (okrem gamy a plas.)	1 251	1 371	717	128	248	175	102	0	1 029
8141 Operátori strojov na výrobu výrobkov z gamy	1 391	1 379	677	214	151	205	132	0	1 054
8142 Operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov	880	947	601	97	104	125	20	0	731
8143 Operátori strojov na výrobu výrobkov z papiera	986	1 075	626	121	138	159	30	2	816

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

9. pokračovanie

ISCP - ISPZ

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrbúha mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy			Náhrady za pracovnú polohovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čisťa mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
			základná mzda	priemie a odmeny [EUR/mes]	priplatky a doplatky [EUR/mes]			
Spolu	1 007	1 249	827	124	90	158	49	3
8151 Operátori strojov na výrobu vláktí a prediarenských výrobkov	871	938	523	83	176	138	18	-
8152 Operátori tkacích a pletacích strojov	862	911	481	105	179	131	15	0
8153 Operátori sijiacich strojov	674	685	471	54	43	110	8	-
8154 Operátori zariadení na bielenie, farbenie a čistenie textílu	694	713	473	111	34	91	5	-
8156 Operátori strojov na výrobu obuvi	896	909	617	96	55	138	4	-
8157 Operátori zariadení v práčovej a čistiarnej	704	751	496	72	22	152	10	-
8159 Operátori strojov na výr. výrob. z textílu, kože, kožuš., inde neuв.	873	912	562	127	75	124	25	0
8160 Operátori zariadení na výrobu potravín a podobných výrobkov	949	1 022	596	110	142	138	37	0
8171 Operátori zariadení na výrobu celiúzov a papiera	1 261	1 302	760	113	228	183	18	-
8172 Operátori zariadení na spracovanie dreva	885	940	503	151	143	133	9	1
8182 Operátori parných strojov, kotlov	973	1 017	591	92	187	115	32	7
8183 Operátori zariadení na balenie, fláskovanie a etiketovanie	888	997	603	110	130	137	17	0
8189 Operátori stacionárnych zariadení a strojov inde neuvedené	998	1 133	655	120	141	156	61	2
8211 Montažní pracovníci (operátori) v strojárskej výrobe	1 096	1 252	692	156	114	175	116	0
8212 Montažní pracovníci elektrických a elektronických zariadení	818	894	573	96	69	132	24	0
8219 Montažní pracovníci inde neuvedení	900	983	629	123	73	135	22	0
8311 Rusírovodiči	1 416	1 476	938	84	169	198	86	6
8312 Posunovači, signálisti, rýhákári	1 107	1 148	732	65	163	162	26	6
8322 Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	895	971	637	88	109	108	25	5
8331 Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	1 688	1 238	739	122	182	147	45	2
8332 Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	889	970	640	113	68	115	30	4
8341 Operátori polohospodárskych a lesníckych pojazdných zariadení	1 036	1 078	723	109	69	136	41	0
8342 Operátori pojazdných zariadení na zemné a podobné práce	1 203	1 219	752	163	88	186	29	6
8343 Operátori žeriavov, zdvíhačich a podobných zariadení	1 130	1 212	678	145	166	181	43	1
8344 Operátori vysokozdvíživých vozíkov	1 077	1 152	693	152	125	147	35	1
9112 Upravovačky	622	618	460	22	38	78	20	0
9121 Ruční práci a žehliare	629	662	498	34	32	83	15	-
9122 Umývacie a prípravári motorových vozidiel	727	810	558	98	46	96	12	-
9129 Ostatní umývacia	642	671	471	56	51	81	12	0
9211 Pomocní pracovníci v rastlinnej výrobe	681	754	538	43	42	104	23	0
9212 Pomocní pracovníci v živočíšej výrobe	822	841	572	65	95	92	17	-
9213 Pomocní pracovníci v zmesanom hospodársstve	741	739	514	69	47	81	28	1
9214 Pomocní pracovníci v sadovníctve a záhradníctve	672	760	555	47	48	92	18	4

4. štvrtrok 2019

B.1

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

dokončenie

ISCP - ISPZ

B.1 4. štvrtrok 2019

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrbúra mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú polohovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čisťa mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda prémie a odmeny doplaty	náhrady mzdy zložky	[EUR/mes]	
Spolu	1 007	1 249	827	124	90	158
9215 Pomocní pracovníci v lešníctve a prírodnictve	655	703	508	49	20	98
9311 Pomocní pracovníci v tuzobnom priemysle	942	1 013	556	140	131	156
9312 Pomocní pracovníci pri výstavbe a údržbe inžinierskych stavieb	810	863	547	88	71	131
9313 Pomocní pracovníci na stavbách budov	635	714	524	64	24	98
9321 Ruční balíči a plniči	877	953	547	147	94	134
9329 Pomocní pracovníci vo výrobe	749	818	522	88	71	110
9331 Vodiči vozidiel na rucny alebo nožný pohon	1 072	1 077	830	13	34	123
9333 Manipulační pracovníci, nosiči	845	915	588	94	82	124
9334 Dokladadčí tovaru	769	773	537	54	75	87
9412 Pomocní pracovníci v kuchyni	628	645	487	16	45	75
9510 Pomocní pracovníci v pouličných službách	608	653	480	25	57	84
9611 Zberači odpadu a drahomínnych surovín	789	885	556	96	89	107
9612 Triediči a likvidátori odpadov	680	805	511	75	91	100
9613 Zameňači a podobní pomocníci	618	656	482	31	55	72
9621 Kuričti, donucovatelia ballkov a nosiči batohov	798	823	572	59	83	100
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a areálov	640	677	498	27	49	81
9623 Odpočiatí z meatických prístrojov a vyberači preddajných automatov	896	953	553	118	136	132
9629 Pomocní pracovníci inde neuvedení	713	761	515	32	113	84

**5 METODICKÉ POKYNY
pre štatistické zisťovania o cene práce ISCP
(MPSVR SR) 1-04**

5.1 Informačný systém o cene práce

ISCP (MPSVR SR) 1-04 systematicky zabezpečuje a vyhodnocuje údaje o odmeňovaní zamestnancov v členeníach **podľa zamestnaní (profesií)**, pohlavia, vzdelania, veku, kvalifikácie a ďalších charakteristik zamestnancov, ako aj podľa rozmanitých charakteristik zamestnávateľských organizácií (odvetví ekonomických činností, velkostných kategórií – počtu zamestnancov, právnych formiem, druhu vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce. Ide o dôležité zistovanie, ktorého **gestorom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR** a slúži na realizáciu jeho vlastných úloh, ako aj k plneniu záväzkov SR voči medzinárodným organizáciám.

Prostredníctvom moderných **bezpapierových metód a technológií** získavania a spracúvania súborov vstupných údajov ISCP je minimalizovaná prácnosť a Vaše zaťaženie, čo prináša mimoriadnu hospodárnosť a efektívnosť tohto náročného zistovania o zamestnanosti, mzdách a ďalších aspektoch uplatňovania ľudského činítela na trhu práce. Taktiež je trvalo zabezpečená **anonimita a ochrana dôverných údajov** v súlade so zákonom č. **540/2001 Z. z. o štátnej štatistike** v znení neskorších predpisov a tiež súborom opatrení prijatých a zavedených spracovateľskou organizáciou pre všetky realizované štatistické zistovania.

Komplexný pohľad na toto zistovanie Vám poskytne nasledovný **metodický pokyn**, kde nájdete uvedené vysvetlivky k **obsahu jednotlivých sledovacích ukazovateľov**, a tiež podrobnejší opis položiek klasifikácie zamestnaní SK **ISCO-08** a kódu odboru vzdelania **KOV**.

Po technickej stránke zber prebieha nasledovne:

- > plne automatizovane, t.z. že údaje sa sťahujú priamo zo mzdových programov a elektronicky zasielajú spracovateľskej organizácii (vo formáte xml),
- > každá organizácia má pridelenú kontaktnú osobu (str. 24-25), ktorá je nápmocná v prípade akýchkoľvek otázok a problémov, ale hlavne pri počiatočnom zaradovaní kódov zamestnaní a vzdelaní,
- > po spracovaní každého štvrtroka obdržíte výsledné údaje, a to formou tlačenej publikácie alebo elektronicky v tvare pdf.

Spravodajské jednotky odovzdajú údaje za sledované obdobie kumulovane, a to za:

1. **štvrťrok (kumulácia za 3 mesiace)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. apríla
2. **štvrťrok (kumulácia za 6 mesiacov)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. júla
3. **štvrťrok (kumulácia za 9 mesiacov)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. októbra
4. **štvrťrok (kumulácia za 12 mesiacov)**,
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. januára

5.2 Spôsob vytvorenia a zaslania údajov podľa typu organizácie

Údaje predmetného štatistického zisťovania možno vyhotoviť niekoľkými spôsobmi, organizácia vyberie jeden z nasledujúcich spôsobov zaslania údajov:

Organizáciu typu 1

- organizácia spracováva mzdy prostredníctvom programu od softvérovej spoločnosti**, rozsiahly a kompletný zoznam softvérových spoločností je uvedený na adrese <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/spolupracujuce-softverove-firmy/>

V personálnych a mzdových programoch bolo vytvorené prepojenie na zisťovanie Štvrtročný výkaz o cene práce pod názvom ISCP. Toto prepojenie zabezpečuje automatické vytvorenie súboru ISCP.xml (presný názov súboru sa môže pri rozličných softvéroch lišiť), ktorý obsahuje údaje o zisťovaní (názov zisťovania, obdobie, SW firmu, názov programu a verziu programu), identifikačné údaje o organizácii a údaje za zamestnancov.

- organizácia spracováva mzdy prostredníctvom vlastného softvéru**

V tomto prípade organizácia zabezpečí úpravu dát zo svojho mzdového a personálneho systému v predpísanom tvare, ktorého štruktúra zodpovedá formátu .xml súboru zisťovania. Xsd štruktúru pre vytvorenie prepojenia Vám po vyžiadanie pošleme elektronicky (k dispozícii sú na stiahnutie aj všetky ďalšie číselníky a klasifikácie). Spôsob zaslania údajov prebieha obdobne ako v prípade a).

Vytvorený súbor vo formáte .xml s úplnými údajmi je možné zaslať:

- Cez webový portál** <https://zbery.trexima.sk>, na ktorom sa nachádza rozhranie pre zber ISCP, ktoré umožní šifrovaný prenos dát na vysokej úrovni; odporúčame Vám použiť túto metódu,
- e-mailom** na adresu kontaktnej osoby, ktorej ste pridelený.

Organizácia typu 2 – nemá žiadny softvérový program

V tomto prípade je nutné ručne natypovať (vyplniť) požadované ukazovatele do vytvoreného súboru v EXCELI, ktorý Vám po vyžadaní zašleme mailom na Vašu adresu. (1 riadok = jeden zamestnanec, teda za každého zamestnanca treba vyplniť požadované ukazovatele v jednotlivých stĺpcach **kumulovane** za sledované obdobie). Takto naplnené údaje odošlite elektronickou poštou na adresu kontaktnej osoby, ktorá Vám je pridelená podľa nasledujúceho rozdelenia.

5.3 Rozdelenie spravodajských jednotiek podľa jednotlivých kontaktných osôb

Každá kontaktná osoba v TREXIME Bratislava má pridelené organizácie – spravodajské jednotky podľa sekcií a divízií klasifikácie SK NACE rev. 2. Vstupné údaje pre zistovanie ISCP je potrebné zaslať nižšie uvedenej kontaktnej osobe.

Ladislav Mihály, tel: 02/ 333 222 03, email: ladislav.mihaly@trexima.sk	
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	01 Pestovanie plodín a chov zvierat, poľovníctvo a služby s tým súvisiace 02 Lesníctvo a ťažba dreva 03 Rybolov a akvakultúra
B Ťažba a dobývanie	05 Ťažba uhlia a lignitu 07 Dobývanie kovových rúd 08 Iná ťažba a dobývanie 09 Pomocné činnosti pri ťažbe
C Priemyselná výroba	10 Výroba potravín 11 Výroba nápojov 13 Výroba textilu 14 Výroba odevov 15 Výroba kože a kožených výrobkov 16 Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku 17 Výroba papiera a papierových výrobkov 18 Tlač a reprodukcia záznamových médií 19 Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov 20 Výroba chemikálií a chemických produktov 21 Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov 22 Výroba výrobkov z gumy a plástu 23 Výroba ostatných nekovových minerálnych výrobkov
Sandra Halászová, tel: 02/ 333 222 08, email: halasova@trexima.sk	
C Priemyselná výroba	24 Výroba a spracovanie kovov 25 Výroba kovových konštrukcií okrem strojov a zariadení 26 Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov 27 Výroba elektrických zariadení 28 Výroba strojov a zariadení i. n. 29 Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov 30 Výroba ostatných dopravných prostriedkov 31 Výroba nábytku 32 Iná výroba 33 Oprava a inštalácia strojov a prístrojov
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeneho vzduchu	35 Dodávka elektriny, plynu, pary a studeneho vzduchu
E Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odstraňovania odpadov	36 Zber, úprava a dodávka vody 37 Čistenie a odvod odpadových vôd 38 Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov; recyklácia materiálov 39 Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom
F Stavebníctvo	41 Výstavba budov 42 Inžinierske stavby 43 Špecializované stavebné práce
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	68 Činnosti v oblasti nehnuteľností

Miroslav Chládek, tel: 02/ 333 222 93, email: chladek@trexima.sk	
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov	45 Veľkoobchod a maloobchod a oprava motorových vozidiel a motocyklov 46 Veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov 47 Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
J Informácie a komunikácia	58 Nakladateľské činnosti 59 Výroba filmov, videozáZNAMOV a televíznych programov 60 Činnosti pre rozhlasové a televízne vysielaNIE 61 Telekomunikácie 62 Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby 63 Informačné služby
K Finančné a poisťovacie činnosti	64 Finančné služby, okrem poistenia a dôchodkového zabezpečenia 65 Poistenie, zaistenie a dôchodkové zabezpečenie okrem povinného soc. poist. 66 Pomocné činnosti finančných služieb a poistenia
Iveta Murčová, tel: 02/ 333 222 20, email: murcova@trexima.sk	
H Doprava a skladovanie	49 Pozemná doprava a doprava potrubím 50 Vodná doprava 51 Letecká doprava 52 Skladová a pomocná činnosti v doprave 53 Poštové služby a služby kuriérov
I Ubytovacie a stravovacie služby	55 Ubytovanie 56 Činnosti reštaurácií a pohostinstiev
M Odborné, vedecké a technické činnosti	69 Právne a účtovnícke činnosti 70 Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia 71 Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy 72 Vedecký výskum a vývoj 73 Reklama a prieskum trhu 74 Ostatné odborné, vedecké a technické činnost 75 Veterináre činnosti
R Umenie, zábava a rekreácia	90 Tvorivé, umelecké a zábavné činnosti 91 Činnosti knižníc, archívov, múzeí a ostatných kultúrnych zariadení 92 Činnosti herní a stávkových kancelárií 93 Športové, zábavné a rekreačné činnosti
S Ostatné činnosti	94 Činnosti členských organizácií 95 Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť 96 Ostatné osobné služby
Mgr. Zuzana Bernáthová, tel: 02/ 333 222 01, email: bernathova@trexima.sk	
P Vzdelávanie	85 Vzdelávanie
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	86 Zdravotníctvo 87 Starostlivosť v pobytových zariadeniach (rezidenčná starostlivosť) 88 Sociálna práca bez ubytovania
Ing. Peter Adamica, tel: 02/ 333 222 66, email: adamica@trexima.sk	
N Administratívne a podporné služby	77 Prenájom a lízing 78 Sprostredkovanie práce 79 Činnosti cestovných agentúr, rezervačné služby cestovných kancelárií 80 Bezpečnostné a pátracie služby 81 Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinnou úpravou 82 Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnost
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	84 Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie

5.4 Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele

Do zisťovania **ISCP(MPSVR SR) 1-04** sú zahrnutí všetci zamestnanci, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

Evidenčný počet zamestnancov:

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom pomere (dalej len „pracovná zmluva“) alebo členskom pomere k zamestnávateľovi a dostávajú mzdu alebo plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (na plný alebo skrátený úvazok) a uzavretie pracovnej zmluvy na dobu určitú alebo dobu neurčitú.

1. **zamestnanci skutočne pôtomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku pre-stojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí);**
2. zamestnanci na pracovných cestách, na platenej dovolenke na zotavenie, zamestnanci, ktorým zamestnávateľ poskytol neplatené volno najviac do 4 týždňov a pod.;
3. **zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu ne-príšli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia);**
4. zamestnanci, ktorí plnia brannú povinnosť alebo plnia úlohy odbornej prípravy v ozbrojených silách;
5. **zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamest-návateľa, ak im stály zamestnávateľ uhradil mzdu a táto mzda mu nebola re-fundovaná; zamestnávateľ, pre ktorého boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu;**
6. zamestnanci, ktorí dostali platené študijné volno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. ne-platené študijné volno najviac do 4 týždňov);
7. **zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa pod-mienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma, alebo na inom dohodnutom mieste - domácka práca a teleprá-ca (§ 52 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.);**
8. Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzcačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzavorennej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahrňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzcačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzavorennej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto za-

mestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridelujú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 4 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb zamestnávateľa.

Zamestnanci, vykonávajúci u zamestnávateľa práce vo viacerých pracovných pomeroch (§ 50 ZP), sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahŕňajú prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch.

Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:

1. **osoby na materskej dovolenke § 166 ods. 1 Zákonníka práce);**
2. osoby na rodičovskej dovolenke; § 166, ods. 2 Zákonníka práce ;
3. **zamestnanci uvolnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa v prípade, že im zamestnávateľ stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované;**
4. zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu;
5. **zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu zamestnávateľa a bez riadneho skončenia pracovného (členského) pomeru v prípade, ak ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;**
6. zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dĺžšom ako 4 týždne;
7. **osoby, ktoré nie sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere so zamestnávateľom;**
8. osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až § 228a Zákonníka práce);
9. **súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami);**
10. fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, statutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev a poslanci zastupiteľstiev samosprávnych krajov), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

5.5 Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu štvrtročného štatistického zisťovania

Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.

Element: zamestnávateľ

1.	ico Identifikačné číslo spravodajskej jednotky.
2.	nazov Obchodné meno uvedené v registri organizácií, pod ktorým spravodajska jednotka robí právne úkony.
3.	ul_cis Názov ulice a číslo domu v meste sídla spravodajskej jednotky.
4.	obec Sídlo spravodajskej jednotky (obec, mesto).
5.	psc Poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky.
6.	uzemie Kód územia (okresu), v ktorom má spravodajska jednotka sídlo.
7.	p_forma Kód určuje právnu formu organizácie.
8.	vlastnic Kód určuje vlastníka organizácie.
9.	odvetvie Kód charakterizuje prevažujúcu činnosť organizácie. Podľa neho je organizácia zaradená do niektorého z pododvetví národného hospodárstva.
10.	odb_zvaz Kód určuje odborový zväz, ktorého je spravodajska jednotka členom.
11.	kol_zml Označenie typu kolektívnej zmluvy kódom, podľa ktorej sa riadi spravodajska jednotka. (1 žiadna, 3 podniková, 4 vyššieho stupňa). Kód 1 použije aj zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve.
12.	poc_pracz Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	poc_praczp Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný.
14.	poc_pracp Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajska jednotka organizačne patrí.
15.	trh_vyr Označenie najväčšieho odbytového trhu výrobkov, alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky podľa kódu (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EU, 4 svetový)

Všetky potrebné číselníky a informácie nájdete na našej stránke: <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/>

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca štvrtročného štatistického zisťovania: **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.**

Element: zamestnanec

1.	idec Číslo, pod ktorým bude zamestnanec jednoznačne evidovaný v súboroch pre zistovanie ISCP. Toto jedinečné číslo nemôže byť priradené inému ani novému zamestnancovi.
2.	vek Dosiahnutý vek zamestnanca v sledovanom období.
3.	skisco08 Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO - 08 verzia 2016).
4.	pracpozícia Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie).
5.	postihnutie Kód zdravotného postihnutia: 1 -zdravotne postihnutý viac ako 40 a menej ako 70 %, 2 - zdravotne postihnutý viac ako 70 %, 3 - bez postihnutia.
6.	pohlavie Kód pohlavia zamestnanca (1 - muž, 2 - žena).
7.	vzdelanie Kód stupňa najvyššieho dosiahnutého vzdelania, podľa číselníka.
8.	odborvzdelania Kód odboru stredoškolského alebo vysokoškolského vzdelania podľa číselníka len u zamestnancov, ktorí ukončili štúdium v roku 1991 a neskôr. Postupné rozbalenie číselníka v programe v poradí: 1. Rok ukončenia štúdia. 2. Okres, v ktorom škola sídlí. 3. Typ školy (stredná, vysoká). 4. Názov školy. 5. Kód z Klasifikácie odboru vzdelania, ktoré ukončil zamestnanec. Vzniknutý kód (20 miestny) bude zložený z nasledujúcich informácií: 12 – posledné dvojčislo roku ukončenia štúdia 123456789 – kód školy (9 miestny kód) 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód) Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou , výsledný formát (12.123456789.1234567). Podrobnejšia informácia o náplni úkazovateľa je uvedená v priloženom osobitnom dokumente pod názvom Metodický manuál novej položky „odborvzdelania“
9.	tartrieda Podla používanejho tarifného systému (napr.: 1-12, 1-14, 1-11), v prípade, že zamestnávateľ nepoužíva žiadny – vyplní sa 0, v organizačiach, v ktorých sú využívané zmluvné platy, zapíše sa kód 99.
10.	stupne Stupeň náročnosti práce
11.	pracuv Kód pracovného úvádzku (1 – plný pracovný úvádzok, 2 – skrátený pracovný čas).
12.	percento Uvedie sa percento pracovného úvádzku vzhľadom na dohodnutý týždenný fond u zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii, prípadne pracovišku. <i>Príklad: Skrátený pracovný čas 35 hodín: (35,00/40,00)*100 =87,50</i> <i>Plný pracovný úvádzok 40 hodín (40,00/40,00)*100 =100,00</i> <i>Pozn.: Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych zamestnaní 37,50 hod/týž., u ostatných zamestnancov 40,00 hod/týž., tak percento skrátenia u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k 37,50)</i>

13.	typzmluvy Kód typu pracovnej zmluvy (1 – pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2 – na dobu určitú, 3 – pracovná zmluva so žiakom strednej odbornej školy, alebo odborného učílišta).
14.	tyzdfond Týždenný fond v zmysle § 85 Zákonníka práce dohodnutý v pracovnej zmluve podľa kolektívnej zmluvy, prípadne inej organizačnej normy (33,50; 36,00; 37,50; 40,00 alebo iný).
15.	odpracd Celkový počet hodín odpracovaných zamestnancom vrátane nadčasov, od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Za odpracovaný čas je potrebné považovať aj čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovišku (§ 96 ods. 2 Zákonníka práce). Započítavá sa sem čas strávený na pracovnej ceste v rámci pracovného času, za ktorý patrí mzda alebo funkčný plat. Do odpracovaného času sa nezapočítavajú poskytnuté prestávky na jedenie a oddych podľa § 91 Zákonníka práce s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom podľa § 91 ods. 5 ZP. Do počtu odpracovaných hodín sa nezapočítava žiadny čas, ktorý neboli zamestnancom odpracovaný bez ohľadu na to, či zamestnancovi vznikol za tento čas nárok na plnenie (napr. na náhradu mzdy za dovolenkou, za sviatok, za čas trvania prekážky v práci vrátane prekážky v práci podľa § 142 ods. 4 ZP, na náhradu počas dočasnej pracovnej neschopnosti alebo za čas ošetrovania člena rodiny a pod.) alebo zamestnanec nemal nárok na žiadne plnenie (napr. za čas prekážky v práci bez nároku na náhradu mzdy, za čerpanie neplateného volna, za čas neospravedlnenej absencie a pod.). V kategórii zamestnancov, ktorí majú nepravidelne rozvrhnutý pracovný čas v priebehu dňa, resp. týždňa (napr. zamestnanci v umeleckých profesiach) vykáže sa počet skutočne odpracovaných hodín za príslušné sledované obdobie. Ak organizácia uplatňuje Konto pracovného času podľa § 87a Zákonníka práce, za výkon práce v príslušnom týždni sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca. Do „ počtu odpracovaných hodín zamestnancami “ sa zahrnie počet hodín zodpovedajúcich ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca v prepočte podľa dní, v ktorých sa v pracovnom týždni uplatňovalo konto pracovného času zamestnanca.
16.	nadcas Hodiny platenej práce nadčas z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzda a mzdrové zvýhodnenie (plat a jeho zvýšenie) za prácu nadčas od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
17.	cassviatky Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdrové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov.
18.	cassobotanedela Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdrové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedelu od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
19.	casnocna Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdrové zvýhodnenie za nočnú prácu.
20.	dovolenka Počet skutočne čerpaných a platených hodín dovolenky (§ 110 – 117 ZP) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. V tomto stĺpci sa neuvádzajú počet hodín dovolenky, ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať a dostať za ňu náhradu mzdy.
21.	pn Počet hodín celkovej neprítomnosti na pracovišku z fondu pracovného času z dôvodu práceschopnosti kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.

22.	pvn Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy (sviatok, dovolenka, § 141 ZP).
23.	pv Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy.
24.	cenaprace Celková cena práce je súčet stĺpca 25 (zucmzda) a preddavkov na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom (na nemocenské poistenie + na poistenie v nezamestnanosti + na invalidné poistenie + na úrazové poistenie + na garančné poistenie + rezervný fond solidarity + na starobné poistenie).
25.	zucmzda Celková zúčtovaná mzda (plat) zahrňuje všetky platby súvisiace s celým sledovaným obdobím – súčet stĺpcov č. 26, 27, 33, 34, 35, 36 . Uvedie sa hrubá suma mzdy (platu) pred odpočítaním dane a odvodov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Odstupné ani odchodné sa nezahŕňa.
26.	zakmzda Základná mzda (tarifný plat) podľa pracovnej zmluvy (platového výmeru) a za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Základná mzda je stanovená podľa mzdových predpisov pre odmeňovanie zamestnancov v mesačných, úkоловých a hodinových mzdách. Mesačná mzda je určená pevnou mesačnou tarifou nezávisle od počtu pracovných dní v mesiaci. Ak zamestnanec neodpracoval plný fond pracovného času, patrí mu iba pomerňa časť mesačnej tarify podľa skutočne odpracovaných dní. Pomerňu časť mesačnej tarify vypočítame tak, že mesačnú mzdu vydelíme počtom dní predpísanej fondu pracovného času príslušného mesiaca a vynásobíme počtom skutočne odpracovaných dní. Ak je zamestnanec odmeňovaný hodinovou tarifou, jeho mzdu vypočítame tak, že hodinovú tarifu vynásobíme počtom skutočne odpracovaných hodín. Pri úklovej mzdze sa zamestnancovi vypočíta mzda podľa počtu pracovných úkonov, operácií alebo vyrobených výrobkov za dané obdobie. K základnej mzdze treba uviesť prípadný úkolový nadzárobok odvodený od príslušnej mzdovej tarify.
27.	priplad Všetky príplatky a doplatky a mzdové zvýhodnenia k základnej mzdze kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – príplatky za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP), za prácu v sobotu (§ 122a) a v nedelu (§ 122b), vo sviatok (§ 122 ZP), mzdová kompenzácia za stažený výkon práce (§ 124 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), doplatok do minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku, za zmennosť. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č 553/2003 Z. o. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (dalej len ZVZ) príplatky uvedené v § 8 až § 15 priznané mesačnou sumou, príplatky podľa § 16 až 18 a zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 za hodinu vykonanej práce vyplatené za sledované obdobie. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS napočítané príplatky uvedené v 130 až 136, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 137 ods. 2 ZŠS. A príplatky podľa § 139 až 141, § 143 a 147 z toho
28.	pripladnadcas Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas podľa § 121 ods. 1 ZP, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 ZVZ a § 137 ods. 2 ZŠS.
29.	pripladsobota Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).
30.	pripladnedela Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedelu (§ 122b ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).

31.	pripladsviatky Mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov (§ 122 ZP, § 18 ZVZ, § 141 ods. 2 ZŠS)
32.	pripladnocna Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123 ZP, § 16 ZVZ, § 139 ZŠS).
33.	premodm Prémie a odmeny, prípadne iné motivačné zložky miezd kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Ide o sumu nadtarifných zložiek mzdy a iných zložiek mzdy dohodnutých v pracovnej zmluve alebo inej zmluve (napr. vyplývajúce zo Zákonika práce). Ich výška sa stanovuje v závislosti na výkone, plnení ualožených úloh (odmeny) a splnení hodnotiacich ukazovateľov (prémie). Vyplácané sú spravidla v pravidelných, vopred dohodnutých termínoch (mesačne, štvrtročne, ročne). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 20, ZŠS § 94.
34.	mzdapoh Mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonika práce) vyplatená zamestnancom kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a zákona č. 553/2003 Z. z.). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 138 zákona č. 55/2017 Z. z.)
35.	nahrady Súčet náhrad mzdy hradených zamestnávateľom podľa Zákonika práce, ZVZ, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov za neodpracovaný čas. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných platov.
36.	ostatne Nepravidelne vyplácané odmeny kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia - napr. odmeny v závislosti od výkunu práce, plnenia vyplácané ako 13., 14. plat, plat „na letnú dovolenkú“, „pred Vianočnými sviatkami“, naturálne mzdy a odmeny za prácu pri pracovnom alebo životnom výročí zamestnancov (§ 118, ods. 3 Zákonika práce), ktoré nie sú súčasťou základnej mzdy ani zákonom garantované §142 ZŠS . Nezahrňujú sa tu prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom termíne, ktoré sú uvedené v položke 32. z toho
37.	letnevianocneodmeny Podľa § 130 ods. 2 ZP § 20 odsek 2, ZVZ a § 142 ods. 5 ZŠS sa odmena pri príležitosti obdobia letných dovoleniek vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena pri príležitosti vianočných sviatkov v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.
38.	mzdanadcas Z položky č. 25 uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo zvýšenie § 19 ZVZ, § 94 ZŠS) kumulatívne od začiatku do konca sledovaného obdobia
39.	sporenie Sumy hradené zamestnávateľom a určené na sporenie zamestnancov (vnútropodnikové sporenie), zvýhodnený predaj akcií, prípadne ich rozdávanie zamestnancom zdarma kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Nepatria sem príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov.
40.	nahzapoh Peňažné platby, poskytované osobám v pracovnom pomere k závodu (organizácií), ktoré patria za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracovisko v zmysle § 96 ods. 5 Zákonika práce kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 21 a § 21a, ZŠS § 100 ods. 1 a 2.
41.	nahpn Súčet náhrad príjmu za prvých 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca hradených zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov“

42.	plnisk Všetky peňažné plnenia hradené z použitelného zisku kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia, napr. podiel na hospodárskych výsledkoch, odmeny, tantiem alebo prípadne ďalšie plnenia zvyšujúce príjem zamestnanca. Uvedú sa výlučne výplaty zo zisku vlastným zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere v organizácii.
43.	cistmzda Čistá mzda v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočítava nasledovne: od celkovej hrubej mzdy sa odpočítajte poistné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočítava: (hrubá mzda - poistné - mesačná nezdaniteľná čiastka)*19%. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítavajú sa aj ročné zúčtovanie dane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítavajú sa aj ročné zúčtovanie poistného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).
44.	priemzda Priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely v zmysle § 134 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z., vypočítaný za posledné rozhodujúce obdobie v rámci sledovaného obdobia, (z vyplatenej mzdy), ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok sa na účely zisťovania priemerného zárobku zahrnie len jej pomernej časť (priemerný hodinový zárobok pre sledovaný kalendárny štvrtrok). <i>Príklad: Ak je sledovaným obdobím napr. 4. štvrtrok, uvedie sa priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely vypočítaný zo mzdových údajov za 4. štvrtrok. V prípade, ak zamestnanec ukončil pracovný pomer v priebehu roka, vypočítajte sa priemerný hodinový zárobok za posledného odpracovaného štvrtroku. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ sa priemerný hodinový zárobok vypočítava zo sumy funkčného platu určeného podľa § 4 ods. 4 ZVZ priznaný v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie. ZSS príslušná časť funkčného platu.</i>
45.	pracovisko Uvedie sa kód okresu pracoviska na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky, kde konkrétny zamestnanec pracuje.
46.	bydlisko Uvedie sa kód okresu trvalého bydliska zamestnanca na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky.
47.	zakon Uvedie sa kód zákona, podľa ktorého sú zamestnanci odmeňovaní: kód 1 – zákon č. 31/2001 Z. z. zákonník práce kód 2 – zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Kód 3 – zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.
48.	stprisí Uvedie sa kód podľa číselníka ŠÚSR.
49.	miesto Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov nastupujúcich do pracovného pomeru: 1. Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto volné od začiatku sledovaného obdobia. 2. Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto uvoľnené iným zamestnancom v rámci sledovaného obdobia. 3. Po príchode zamestnanec nastúpil na novoznáknuté pracovné miesto. Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov vystupujúcich z pracovného pomeru: 4. Po odchode zamestnanca ostalo pracovné miesto do konca sledovaného obdobia volné. 5. Po odchode zamestnanca bolo pracovné miesto obsadené iným zamestnancom do konca sledovaného obdobia. 6. Po odchode zamestnanca pracovné miesto zaniklo. Vyplňuje sa len u zamestnancov nastupujúcich a vystupujúcich z pracovného pomeru v sledovanom štvrtroku.

50.	nastup Dátum nástupu zamestnanca do pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
51.	výstup Dátum výstupu zamestnanca z pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
OKTÓBER	
52.	zucmzda Celková hrubá mzda, za mesiac október, zahŕňajúca všetky pravidelné platby súvisiace s týmto obdobím a skutočne odpracovanými hodinami v mesiaci október – základnú mzdu, náhrady mzdy, prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom období (aj keď sa suma z mesiaca na mesiac mení, mzdu za prácu nadčas a mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, nočnú prácu, prácu v zmenách, prácu počas sobôt a nediel, platby, ktoré celé platí zamestnávateľ, za obdobia neprítomnosti a prerušenia práce atď). Nezahŕňajú sa nepravidelne vyplácané odmeny.
53.	mzdnadcaso Celková dohodnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a zvýšenie) zaplatené zamestnancovi za prácu nadčas v mesiaci október.
54.	mzdzyho Všetky príplatky a doplatky k základnej mzdze za prácu v sobotu a nedele, sviatky (§ 122 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), vyplatené v mesiaci október. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 16, 17, 18, u zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 96, § 97, § 98.
55.	psn Príplatky za prácu v sobotu a nedele. (Z položky 54).
56.	plathodo Predstavujú celkový počet hodín platených zamestnancom pracujúcim na plný úvazok alebo skrátený pracovný čas za október. Do platených hodín sa započítavajú: skutočne odpracované hodiny v určenom pracovnom čase a v nadčase, zaplatený, avšak neodpracovaný čas (náhrady mzdy) napr. z dôvodu platenej dovolenky na zotavenie (§ 110 - § 117 ZP), sviatkov (§ 122 ods. 3 ZP), prekážok z dôvodov všeobecného záujmu (§ 136 ZP), školenia a štúdia popri zamestnaní (§ 140 ZP) a prekážok na strane zamestnávateľa (§ 142 ZP), ZŠS § 66, 67, 68.
57.	osn Odpracované hodiny v sobotu a nedele. (Z položky 56).
58.	nadcashodo Odpracované nadčasové hodiny v mesiaci október. Hodiny odpracované počas ustanoveného, alebo zmluvne dohodnutého pracovného času sa nezahŕňajú. Zahŕňajú sa len hodiny práce nadčas zodpovedajúce výplate za nadčas v položke 53.

Pridané nové položky: 10, 17, 18, 19, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 37 (platné od 4Q 2018)

Zmeny v položkách: 27, 34, 36 (platné od 3Q 2018)

6 Metodika zaraďovania do SK ISCO-08

Klasifikácia zamestnaní - štatistická klasifikácia, ktorá slúži na zaznamenávanie, usporiadanie a prezentovanie informácií o štruktúre zamestnaní vo svete, v krajinе alebo v regióne. Umožňuje klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, ich pracovný potenciál (kvalifikáciu), čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

Klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08 je slovenská klasifikácia zamestnaní, ktorá vychádza z Medzinárodnej štandardnej klasifikácie zamestnaní (International Standard Classification of Occupations ISCO-08) je vydaná **Vyhľáškou Štatistického úradu 384/2015 Z.z.**, a nadvázuje na predošlú národnú Klasifikáciu zamestnaní KZAM R. Zdržuje pracovné pozície do jednotiek zamestnaná, ako najnižších článkov klasifikácie, ktoré sa združujú do podskupín, skupín, tried a hlavných tried na základe podobnosti zručností požadovaných na výkon daného zamestnania.

AKO POSTUPOVAŤ PRI ZATRIEĐOVANÍ ZAMESTNANIA DO KLASIFIKÁCIE:

Čo potrebujem vedieť?

- > **názov zamestnania**
- > **náplň práce**
- > **odvetvie**
- > **úsek**

Náplň práce zatriedovaných pracovníkov:

Pre zatriedenie pracovníka je rozhodujúci charakter pracovných úloh a povinností bez ohľadu na to, v akej organizácii prácu vykonáva.

- a) Pracovníci, ktorí vykonávajú **duševnú prácu** sú prevažne zatriedovaní do hlavných tried 1 až 5. Pracovníci vykonávajúci **manuálnu prácu** do hlavných tried 6 až 9.
- b) Pracovníci, ktorí **riadia** celú spoločnosť, resp. pracovníkov, ktorí majú pod sebou ešte ďalšiu hierarchickú štruktúru podriadených pracovníkov sa zatriedujú do hlavnej triedy 1. Ak pracovník riadi už len výkonných pracovníkov, zaradí sa do hlavnej triedy 3 medzi majstrov.
- c) Pracovníci, ktorí vykonávajú prácu vyžadujúcu si vysokú úroveň zručností vo vede a výskume, v polnohospodárove, v priemyselnej výrobe, stavebníctve, energetike, zdravotníctve, školstve, finančníctve, marketingu, personalistiky, riadenia a organizácie práce, informačných a komunikačných technológií, práva, umení, religionistike, žurnalistike, sociálnej práce a poradenstva sa zaraďujú do hlavných tried 2 a 3.
- d) Pracovníci vykonávajúci **administratívne práce** sa zaraďujú do hlavnej triedy 4.
- e) Pracovníci vykonávajúci práce v **obchode a službách** sa zaraďujú do hlavnej triedy 5.
- f) Pracovníci, ktorí **pestujú a zbierajú** plodiny, **chovajú a starajú** sa zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržujú a využívajú lesy, **chovajú alebo lovia** ryby sa zaraďujú do hlavnej triedy 6.

- g) Pracovníci vykonávajú prevažne **ručnú prácu** s využitím špecifických technických a praktických vedomostí a zručnosti pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovanie kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcií alebo spracovávaní potravín, textilu, alebo drevených, kovových a iných predmetov.
- h) **Operátori strojov a zariadení , montážni pracovníci a vodiči** sa zaraďujú do hlavnej triedy 8.
- i) **Pomocní pracovníci** sa zaraďujú do hlavnej triedy 9.
- j) **Príslušníci ozbrojených síl** sa bez ohľadu na charakter vykonávanej práce zaraďujú do hlavnej triedy O. Rozhodujúcim kritériom je **hodnosť**.

Kumulované činnosti - v príde, ak pracovník vykonáva rôzne pracovné úlohy, podľa ktorých by sa mohol zaradiť do 2 alebo viacerých podskupín, do klasifikácie sa zaradí podľa:

- prevažujúcej činnosti,
- ak sa nedá použiť predchádzajúce pravidlo, tak sa zaradí podľa najnáročnejšej činnosti.

Najčastejšie chyby pri zaraďovaní pracovníkov do SK ISCO-08 - vzhľadom na rozmanitosť klasifikačných kritérií a početnosť jednotiek zamestnaní, dochádza v niektorých prípadoch k chybnému zatriedeniu pracovníkov.

Za najčastejšie chyby sa považujú:

- zaraďovanie podľa názvu pracovníka uvedeného v podnikovom katalógu, ktorý nemusí operovať s rovnakou terminológiou,
- časté využívanie jednotky zamestnaní „inde neuvedený“ z dôvodu uľahčenia si práce.

Pri zatriedovaní sa neberie do úvahy:

- forma pracovno-právneho vzťahu (či je osoba zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba),
- veľkosť a ekonomicke zameranie zamestnávateľskej organizácie,
- dĺžka rokov praxe v zamestnaní.

Pre správne zatriedovanie zamestnancov do klasifikácie SK ISCO-08 Vám bude nápomocná aplikácia na našej stránke www.hisco.sk.

Štruktúra klasifikácie zamestnaní

0	Príslušníci ozbrojených síl
1	Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci
2	Špecialisti
21	Špecialisti v oblasti vedy a techniky
22	Špecialisti v zdravotníctve
221	Lekári
2211	Všeobecní lekári
2211001	Všeobecný lekár pre deti a dorast (pediateer)
2211002	Všeobecný lekár pre dospelých
2211003	Lekár bez špecializácie
2211004	Posudkový lekár
2211005	Revízny lekár
2211006	Súdny lekár
2211007	Telovýchovný lekár
2212	Lekári špecialisti
222	Špecialisti v ošetrovateľstve a pôrodníctve
223	Špecialisti v oblasti tradičnej a alternatívnej medicíny
224	Paramedici
225	Veterinári lekári
226	Ostatní špecialisti v zdravotníctve
23	Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní
24	Špecialisti administratívnych, podporných a obchodných činností
25	Špecialisti v oblasti informačných a komunikačných technológií
26	Špecialisti v oblasti práva, sociálnych vecí a kultúry

Hlavné triedy SK ISCO-08

1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci

Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci plánujú, riadia, koordinujú a hodnotia celkovú činnosť podnikov, vlády a iných organizácií alebo ich organizačné zložky. Formulujú a prehodnocujú ich politiku, zákony, pravidlá a predpisy.

Úlohy vykonávané zákonodarcami, riadiacimi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: tvorba a poradenstvo týkajúce sa politiky, rozpočtu, zákonov a predpisov pre podniky, vládu a iné organizačné zložky; stanovenie cieľov a noriem, vytváranie a hodnotenie programov, politík a postupov na ich realizáciu; zabezpečovanie vývoja a implementácie príslušných systémov a postupov rozpočtovej kontroly; schvaľovanie materiálnych, ľudských a finančných zdrojov potrebných na realizáciu smerníc a programov; monitorovanie a hodnotenie výkonnosti organizácie alebo podniku a jeho zamestnancov; výber alebo schvaľovanie výberu zamestnancov; zabezpečovanie dodržiavania predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci; plánovanie a riadenie každodenných činností; vystupovanie a rokovanie v mene vlády, podniku alebo organizačnej zložky na schôdzach a pri iných príležitostiach.

2 Špecialisti

Špecialisti zvyšujú súčasnú úroveň vedomostí, zaoberajú sa aplikáciou vedec-kých alebo umeleckých koncepcii a teórií, systematicky o nich vyučujú alebo sa

zapájajú do kombinácie niekoľkých týchto činností. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje pre kompetentný výkon práce zručnosti zodpovedajúce štvrté úrovni zručností podla ISCO.

Úlohy vykonávané špecialistami zvyčajne zahŕňajú: realizácia analýz a výskumu, vývoj koncepcii, teórií a operatívnych metód, poskytovanie poradenstva alebo uplatňovanie súčasných poznatkov z oblasti fyzikálnych vied, vrátane matematiky, techniky a technológie, z oblasti biologických vied, vrátane lekárskych a zdravotníckych služieb, ako aj z oblasti spoločenských a humanitných vied; výučba teórie a praxe v jednom alebo viacerých odboroch na rôznych úrovniach vzdelávania; výučba a vzdelávanie osôb s poruchami učenia alebo špeciálnymi potrebami; poskytovanie rôznych obchodných, právnych a sociálnych služieb; vytváranie a predvádzanie umeleckých diel; poskytovanie duchovnej podpory; príprava vedeckých prác a správ. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

3 Technici a odborní pracovníci

Technici a odborní pracovníci vykonávajú technické a príbuzné úlohy spojené s výskumom a využitím vedeckých alebo umeleckých koncepcii a praktických metód, právnymi a obchodnými predpismi. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce tretej úrovni zručností podla ISCO.

Úlohy vykonávané technikmi a odbornými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: vykonávanie technickej práce spojenej s výskumom a využitím koncepcii a praktických metód v oblasti fyzikálnych vied, vrátane techniky a technológie, prírodných vied, vrátane zdravotníctva, sociálnych a humanitných vied; organizovanie a vykonávanie rozličných technických služieb zameraných na obchod, financie, administratívu, aplikáciu právnych predpisov štátnej správou a sociálnej starostlivosť; poskytovanie technickej podpory pre umelecké a zábavné činnosti; účasť na športových aktivitách; plnenie niektorých náboženských úloh. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

4 Administratívní pracovníci

Administratívní pracovníci zaznamenávajú, zhromažďujú, spracúvajú a vyhľadávajú informácie a vykonávajú rôzne administratívne úlohy súvisiace s peňažnými operáciami, organizovaním ciest, žiadosťmi o informácie a organizovaním pracovných stretnutí. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podla ISCO.

Úlohy vykonávané administratívnymi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: stenografovanie, písanie na stroji a obsluhovanie textových editorov a ostatných kancelárskych zariadení; zadávanie údajov do počítačov, plnenie sekretárskych povinností; zaznamenávanie a spracovávanie číselných údajov; zaznamenávanie stavu zásob, výroby a pohybu tovaru; evidencia o preprave cestujúcich a prepravovanom náklade; plnenie úradníckych povinností v knižniciach; zakladanie dokumentov; vykonávanie povinností súvisiacich s vybavovaním pošty; príprava a kontrola materiálu pred tlačou; pomoc osobám, ktoré nevedia písat a čítať v písomnom úradnom styku; vykonávanie peňažných operácií; vybavovanie služobných ciest; poskytovanie požadovaných informácií klientom a dojednávanie stretnutí; obsluhovanie telefónnej ústredne. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

5 Pracovníci v službách a obchode

Pracovníci v službách a obchode poskytujú osobné a bezpečnostné služby súvisiace s cestovaním, vedením domácností, cateringom, osobnou starostlivosťou alebo ochranou pred požiarom a nezákonným konaním, prezentujú a predávajú tovar vo velkoobchodoch, maloobchodoch a v podobných organizáciach, ako aj v stánkoch a na trhoviskách. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhéj úrovni zručnosti podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pracovníkmi v službách a obchode zvyčajne zahŕňajú: organizovanie a poskytovanie služieb pri cestovaní; vedenie domácnosti; príprava a podávanie jedál a nápojov; starostlivosť o deti; poskytovanie osobnej a základnej zdravotnej starostlivosti v domácnostiah alebo inštitúciach, poskytovanie kaderíckych služieb, kozmetických služieb a sprevádzanie na spoločenských podujatiach; predpovedanie budúcnosti; balzamovanie a zabezpečovanie pochrebov; poskytovanie bezpečnostných služieb a ochrana osôb a majetku pred požiarom a nezákonným konaním; udržiavanie poriadku a zabezpečovanie dodržiavania zákona; pôzovanie modelov pre reklamu, umeleckú tvorbu a prezentovanie produktov; predaj tovaru vo velkoobchodoch a maloobchodoch, ako aj v stánkoch a na trhoviskách a prezentovanie tovaru potenciálnym zákazníkom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

6 Kvalifikovaní pracovníci v polnohospodárstve, lesníctve a rybárstve

Kvalifikovaní pracovníci v polnohospodárstve, lesníctve a rybárstve pestujú a zbierajú plodiny rastúce na poliach, stromoch alebo kríkoch, zbierajú divo rastúce ovocie a rastliny; rozmniožujú, chovajú, starajú sa alebo lovia zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržujú a využívajú lesy, chovajú alebo lovia ryby a kultivujú alebo odchytávajú iné druhy vodných živočíchov, aby si zabezpečili stravu, prístrešie a príjem pre seba a svoje rodiny. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhéj úrovni zručnosti podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi v polnohospodárstve, lesníctve a rybárstve zvyčajne zahŕňajú: obrábanie pôdy, siatie, pestovanie, hnojenie a zber polných plodín; pestovanie ovocných a ostatných druhov plodín na stromoch a kríkoch; pestovanie zeleniny a záhradníckych plodín, zber divo rastúceho ovocia a rastlín; chov, starostlivosť alebo lov zveri na mäso, mlieko, srst, kožušiny, kožu, hodváb, včelárske a iné produkty; pestovanie, udržiavanie a využívanie lesov; chov alebo lov rýb a iných druhov vodných živočíchov; skladovanie a základné spracovanie výrobkov; predaj výrobkov nákupcom, predajcom alebo na trhoviskách. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci

Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci využívajú špecifické technické a praktické vedomosti a zručnosti pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcií alebo spracovávaní potravín, textilu alebo drevených, kovových a iných predmetov, vrátane remeselných výrobkov. Kompetentný

výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca je vykonávaná ručne, manuálnymi a ďalšími nástrojmi, ktoré sa využívajú na zníženie celkovej fyzickej zátěže a času potrebného na plnenie konkrétnych úloh, ako aj na zlepšenie kvality produktov. Úlohy vyžadujú pochopenie všetkých fáz procesu výroby, používaných materiálov a nástrojov a pochopenie podstaty a účelu konečného výrobku. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi a remeselníkmi zvyčajne zahrňajú: výstavba, údržba a oprava budov a iných stavieb; odlievanie, zváranie a tvarovanie kovov; inštalácia a skladanie ľahkých kovových konštrukcií, zdvívacích a podobných zariadení; výroba strojov, nástrojov, zariadení a iných kovových predmetov; nastavovanie strojov pre operátorov alebo nastavovanie a prevádzka rôznych strojov; inštalácia, údržba a opravy priemyselných strojov, motorov a vozidiel, ako aj elektrických a elektronických nástrojov a iných zariadení; výroba presných nástrojov, šperkov, predmetov do domácnosti a iných predmetov zo vzácnych kovov, predmetov z keramiky, skla a podobných výrobkov; výroba remeselných výrobkov; tlačiarenské práce; výroba a spracovanie potravín a rôznych predmetov z dreva, textilu, kože a príbuzných materiálov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi. Samostatne zárobkovo činný kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, ktorí podnikajú samostatne alebo v spolupráci s niekoľkými ďalšími pracovníkmi, môžu vykonávať rôzne úlohy súvisiace s riadením podniku, účtovníctvom, vedením evidencie a zákazníckymi službami, avšak tieto úlohy obvykle nie sú hlavnou náplňou ich práce.

8 Operátori a montéri strojov a zariadení

Operátori a montéri strojov a zariadení obsluhujú a monitorujú priemyselné a poľnohospodárské stroje a zariadenia priamo alebo pomocou diaľkového ovládania, riadia a ovládajú vlaky, motorové vozidlá a pohyblivé stroje a zariadenia alebo montujú výrobky z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca si vyžaduje najmä pochopenie a skúsenosti v oblasti práce s priemyselnými a poľnohospodárskymi strojmi a zariadeniami, ako aj schopnosť zvládnúť tempo operácií určované rýchlosťou zariadenia a adaptáciu na technologické inovácie. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané operátormi a montérm strojov a zariadení zvyčajne zahrňajú: obsluha a monitorovanie ľahobrných alebo iných priemyselných strojov a zariadení na spracovanie kovov, nerastov, skla, keramiky, dreva, papiera, alebo chemikálií; obsluha a monitorovanie strojov a zariadení používaných na výrobu predmetov vyrobených z kovu, nerastov, chemikálií, gumy, plastu, dreva, papiera, textilu, kožušiny alebo kože, a ktoré spracovávajú potraviny a podobné výrobky; riadenie a ovládanie vlakov a motorových vozidiel; riadenie, ovládanie a monitorovanie mobilných priemyselných a poľnohospodárskych strojov a zariadení; montáž výrobkov z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci vykonávajú jednoduché a bežné úlohy, ktoré môžu vyžadovať použitie ručného náradia a značnú fyzickú námahu. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce prvej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pomocnými a nekvalifikovanými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: čistenie, dopĺňanie zásob a vykonávanie základnej údržby v bytoch, domoch, kuchyniach, hoteloch, kanceláriách a iných budovách; umývanie automobilov a okien; pomoc v kuchyni a vykonávanie jednoduchých úloh pri príprave jedla; doručovanie správ alebo tovaru; nosenie batožiny a zaobchádzanie s batožinou a nákladom; dopĺňanie automatov alebo zistovanie stavu a nulovanie meracích prístrojov; zber a triedenie odpadu; zamietanie ulíc a podobných miest; vykonávanie rôznych jednoduchých úloh vo polnohospodárstve, rybolove, love alebo odchytie; vykonávanie jednoduchých úloh spojených s ťažbou, výstavbou a výrobou vrátane triedenia výrobkov; ručné balenie a vybaľovanie výrobkov a napĺňanie regálov; poskytovanie rôznych pouličných služieb; pedálovanie alebo ručné vedenie vozidiel na prepravu osôb a tovaru; riadenie vozidla poháňaného zvieratom alebo strojom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

0 Príslušníci ozbrojených síl

Do hlavnej triedy Príslušníci ozbrojených síl patria všetky zamestnania, ktoré vykonávajú príslušníci ozbrojených síl. Patria sem zamestnanci, ktorí v súčasnosti slúžia v ozbrojených silách na dobrovoľnej alebo profesionálnej báze, nie je im povolené prijať civilné zamestnanie a podliehajú vojenskej disciplíne, vrátane pomocných príslušníkov. Do tejto hlavnej triedy sú zahrnutí riadni príslušníci ozbrojených síl.

7 Napíňanie položky „Odbor vzdelania“

Cieľom klasifikácie je získať informácie, ktoré umožnia významne sprehľadniť uplatnenie čerstvých absolventov, ale aj starších zamestnancov, ktorí ukončili štúdium najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania od roku 1991.

Na základe týchto informácií bude Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schopné relevantného zhodnotenia efektivity vynaložených verejných prostriedkov na vzdelávanie vysokých a stredných škôl a uskutočniť efektívne nastavenie kvalitatívnych učazovateľov pre každú vzdelávaciu organizáciu poskytujúcu formálne vzdelávanie.

Konečným výsledkom bude zosúladenie ponuky a dopytu na trhu práce so zreteľom na hospodársku politiku štátu a potreby zamestnávateľov a prognózy trhu práce, a tým zníženie nezamestnanosti najmä absolventov a mladých ľudí.

Konštrukcia položky KOV

Pri napĺňaní údajov v rámci tejto položky je požadovaný **rok ukončenia štúdia** najvyššieho ukončeného stupňa vzdelania zamestnanca (posledné dvojčíslie), **identifikačné číslo školy** a príslušný **kód Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý zamestnanec absolvoval.

Vzniknutý kód bude zložený z nasledujúcich informácií:

- 12 – posledné dvojčíslie roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania,
- 123456789 – kód školy (9 miestny kód),
- 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód).

Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou, výsledný formát (**12.123456789.1234567**).

Postup vyplňovania:

Kedže identifikačné čísla škôl a kódy Klasifikácie odborov vzdelania sú všeobecne menej známe, bude možné sa k nim ľahko dopracovať. V spolupráci so softvérovými spoločnosťami sú uvedené **priamo v PaM programoch**, alebo aj na stránke spracovateľskej organizácie <https://zbery.trexima.sk/kov>. Ako pomôcka bude slúžiť slovná a postupne sa rozbalujúca aplikácia. V praxi pri vyplňovaní môžu nastať aj špeciálne prípady, kedy zamestnanec má viacero ukončených škôl s rovnakým stupňom vzdelania, alebo študoval v zahraničí. V týchto prípadoch postupujeme nasledovne:

Dve vysoké školy:

V prípade, že zamestnanec má ukončené viaceré školy s rovnakým najvyšším stupňom vzdelania, vyplní sa škola a príslušný odbor, ktoré najviac zodpovedajú vykonávanému zamestnaniu v podniku.

Príklad: zamestnanec pracuje v zamestnaní ako **daňový špecialista** a má ukončené vysokoškolské **vzdelanie II stupňa**:

Variant 1. na Ekonomickej univerzite v Bratislave, kód odboru vzdelania **6215800 - poistná matematika a štatistika**.

Variant 2. na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave, kód odboru vzdelania **7561800 - sociálna práca**.

t.j. vyplní sa škola a odbor **variant 1.**

Zahraničné školy:

Ak zamestnanec ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelanie v zahraničí, doplní sa 7 - miestny kód Klasifikácie odboru vzdelania na základe **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“. Ako kód zahraničnej školy sa uvedie 9 - miestny kód **111111111**.

Príklad 1: zamestnanec študoval v Anglicku na vysokej škole a úspešne ukončil vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v roku 2003. Z rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“ bol pridelený kód KOV 6290900 - podnikový manažment. Kód bude mať tvar **(03.11111111. 6290900)**.

Príklad 2: ak zamestnanec **nemá tento doklad** (pretože nie je povinné si vyžiadať uznanie z Ministerstva školstva o vyučovaní v zahraničí na podmienky SR), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia zahraničnej školy, a kódy školy a odboru vzdelania budú vyplnené jednotky **(12.11111111.1111111)**.

Vojenské a policajné školy:

V prípade, že zamestnanec ukončil školu, ktorá spadá pod Ministerstvo vnútra SR a Ministerstvo obrany SR (policajná akadémia, akadémia ozbrojených síl a pod.), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia príslušnej školy a v kóde školy a odboru vzdelania budú vyplnené dvojky **(12.222222222.2222222)**.

Pri zamestnancovi, ktorý ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania pred rokom 1991, alebo má iba základnú školu, sa táto položka nevyplňa!

Pre uláčenie naplnenia požadovaného 20 miestneho kódu jednotlivými spravodajskými jednotkami v PaM programoch bude napĺňanie realizované pomocou rozbalovacej ponuky (postupne sa otvárajúce menu) v nasledujúcich krokoch:

- 1. Rok ukončenia štúdia** (posledné dvojčíslo roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania, výstup do 20 miestneho kódu bude posledné dvojčíslo roku napr. **12.xxxxxxxxx.xxxxxxx**).
- 2. Názov okresu sídla školy** v danom zvolenom roku. Spravodajskej jednotke sa rozbalí ponuka **názovov okresov** platiacich v danom období. Z nich sa vyberie vždy len jeden okres.
- 3. Typ školy** (stredná, vysoká). Spravodajská jednotka si vyberie z ponuky Stredná škola, Vysoká škola.
- 4. Názov školy** (po zadaní vyššie uvedených troch kritérií sa zobrazia len **názvy škôl/školy** spĺňajúce vyššie uvedené zvolené kritériá (uvedené v bodoch 1., 2. a 3.)). Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných názvov škôl. Výstup do 20 miestneho kódu bude 9 miestne číslo vybranej školy **12.123456789.xxxxxxx**.
- 5. Názov odboru vzdelania z Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý ukončil zamestnanec v danej škole. Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkanych **názvov odborov vzdelania**, ktoré v tom danom roku mohli absolventi zvolenej školy skončiť. Výstup do 20 miestneho kódu bude 7 miestne číslo **12.123456789.1234567**.

