

# 1 Úvod

**Pracovné príjmy** predstavujú pre prevažnú väčšinu domácností na Slovensku ako aj vo svete **rozhodujúci zdroj príjmu** pre zabezpečenie základných ľudských potrieb. Dôsledné **skúmanie odmeňovania zamestnancov** je teda **mimoriadne dôležité** vzhľadom na charakter tohto transferu.

ISCP systematicky monitoruje a analyzuje odmeňovanie zamestnancov v členeniach **podľa zamestnaní (profesí)**, pohlavia, veku, vzdelania, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov a taktiež podľa kategorizačných údajov zamestnávateľských organizácií (ako napr. odvetvie ekonomickej činnosti, veľkostná kategória – počet zamestnancov, právna forma, druh vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce.

ISCP uplatňuje v plnom rozsahu európske a ďalšie medzinárodné normy, usmernenia a osvedčené postupy organizovania elektronického získavania, spracovania, kontroly a **bezpečnej ochrany vstupných údajov**, realizácie kvalifikovaných štatistických výpočtov a dopočtov, ako aj tvorby a šírenia výsledných štatistík.

Štatistické zisťovanie je pod názvom „**Štvrťročný výkaz o cene práce**“ ISCP (MPSVR SR) 1-04 zaradené do **Programu štátnych štatistických zisťovaní na roky 2018 až 2020** Vyhláškou Štatistického úradu SR č. 250/2017 Z. z., str. 84.

Vďaka širokej škále hodnoverných údajov poskytuje nevyhnutné analytiko-štatistické materiály:

- > jednotlivým sekciám a odborom MPSVR SR, výborom Národnej rady SR, jednotlivým ministerstvám pre zabezpečenie vlastných úloh, vedecko-výskumným inštitúciám, ústredným orgánom štátnej správy a orgánom samosprávy k vypracovaniu strategických, koncepcných a kontrolných materiálov,
- > na účely tripartitných rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady SR, Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR, Republikovej únie zamestnávateľov, Konfederácie odborových zväzov SR, Združenia miest a obcí Slovenska, kolektívneho vyjednávania na všetkých stupňoch, vyhodnocovania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a podnikových kolektívnych zmlúv,
- > na hodnoverné komparácie údajov o sociálnych, pracovných a mzdových podmienkach zamestnancov na národnej aj nadnárodnej úrovni a ich poskytovanie podľa požiadaviek Európskeho štatistického úradu, Medzinárodnej organizácie práce a OECD,
- > na určovanie minimálnych miezd a systematické sledovanie vývoja minimálnych a nízkych zárobkov,
- > na uplatnenie spravodlivého a motivujúceho odmeňovania v podnikoch a organizáciách,

Úzka súčinnosť a odborná prepojenosť so **Sekciou práce MPSVR SR a Sekciou sociálnych štatistík a demografie ŠÚ SR** zaručuje vysokú relevantnosť, objektivnosť, presnosť, spoľahlivosť, včasnosť, koherentnosť a zrozumiteľnosť jednotlivých výstupov ISCP, ako aj ich širokú dostupnosť pre používateľov.

## 2 Vybrané Výsledky

### Štruktúra výberovej vzorky v 2. štvrtroku 2019

Výberový súbor v 2. štvrtroku 2019 obsahoval **9 696** spravodajských jednotiek. **Vstupné údaje poskytlo 9 530 spravodajských jednotiek spolu s 1 103 847 zamestnancami.** Čistá návratnosť dosiahla úroveň **98,23 %**.

**Priemerný hodinový zárobok** pre pracovnoprávne účely (v zmysle § 134 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov), ktorý sa vzťahuje **len na zamestnávateľov v podnikateľskej sfére**, dosiahol v 2. štvrtroku 2019 hodnotu **7,32 EUR**. Jeho medziročný nárast bol **5,11 %**.

**Priemerná mesačná mzda v SR bola 1 215 EUR.** Medziročný nárast miezd o **6,81 %** sa vzťahuje na mzdový vývoj zamestnancov bez zamestnancov u živnostníkov, bez zamestnancov ozbrojených zložiek a zamestnancov ústredných štátnych orgánov. Odlišný pohľad na strednú hodnotu mzdovej úrovne poskytuje štatistická veličina **Medián**, ktorého výška v sledovanom období je **996 EUR**.

**Priemer hrubej mesačnej mzdy v podnikateľskej sfére.....1 245 EUR**

Medziročná zmena priemernej hrubej mesačnej mzdy v PS ..... 105,21 %

**Priemer hrubej mesačnej mzdy v nepodnikateľskej sfére..... 1 120 EUR**

Medziročná zmena priemernej hrubej mesačnej mzdy v NS ..... 113,17 %

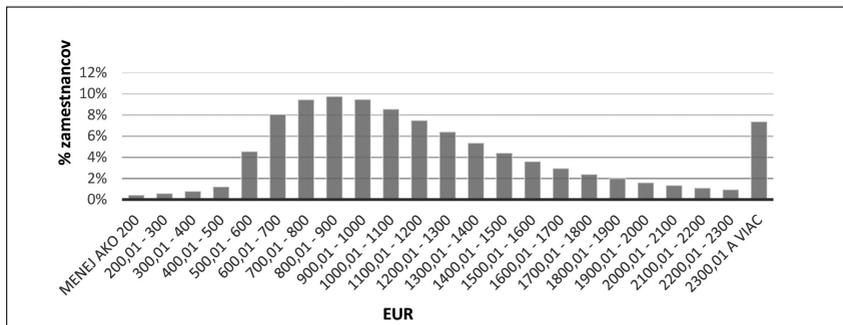
**Priemer hodinového zárobku v podnikateľskej sfére ..... 7,32 EUR**

Medziročná zmena priemerného hodinového zárobku v PS.....105,11 %

### Štatistické charakteristiky hrubej mesačnej mzdy v 2. štvrtroku 2019 v EUR

Štatistická hodnota	Hospodárstvo SR	Podnikateľská sféra	Nepodnikateľská sféra
<b>Priemer</b>	<b>1 215</b>	<b>1 245</b>	<b>1 120</b>
1. Decil	571	573	565
1. Kvartil	735	735	736
<b>Medián</b>	<b>996</b>	<b>991</b>	<b>1 011</b>
3. Kvartil	1 366	1 383	1 329
9. Decil	1 910	1 991	1 673

## Podiely zamestnancov v mzdových pásmach v %



Priemerná hrubá mesačná mzda zamestnancov dosiahla 1 215 EUR. Nemenej dôležité je poznať aj celkové rozdelenie zamestnancov podľa výšky mzdy. Prvý pohľad na toto rozdelenie poskytuje rozvrstvenie zamestnancov v mzdových pásmach. Najvyššie zastúpenie má interval 800,01 – 900 EUR s podielom 9,78 % zamestnancov, pričom približne rovnaké relatívne zastúpenie majú aj intervaly 700,01 – 800 EUR a 900,01 – 1000 EUR. Avšak až takmer 60 % zamestnancov sa nachádza v pásme 600,01 – 1 300 EUR.

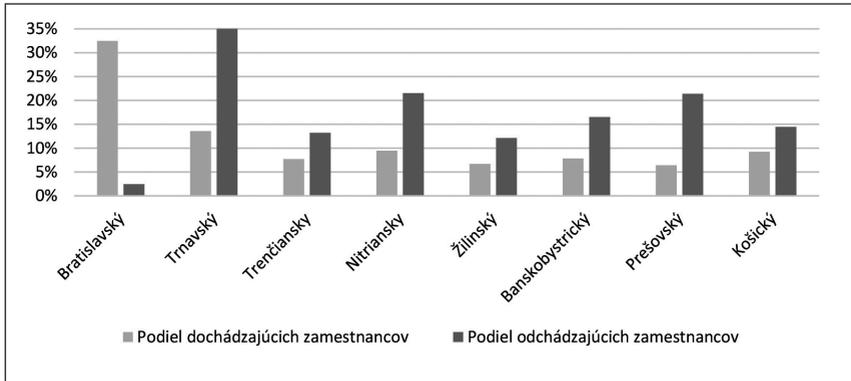
## Štruktúra priemernej hrubej mesačnej mzdy podľa hlavných tried SK ISCO-08 v %

Hlavná trieda SK ISCO-08	Základná mzda	Prémie a odmeny	Priplatky a doplatky	Náhrady mzdy	Ostatné mzdové zložky	Mzda za pohotovosť
<b>SPOLU</b>	<b>69,87</b>	<b>9,62</b>	<b>9,37</b>	<b>3,48</b>	<b>0,16</b>	<b>0,31</b>
Zákonnodarcovia, riadiaci prac.	66,77	13,84	8,55	5,35	0,11	0,22
Špecialisti	72,24	7,33	9,14	3,29	0,41	0,49
Technici a odborní pracovníci	68,75	10,82	9,39	3,74	0,10	0,26
Administratívni pracovníci	71,13	10,12	9,63	3,11	0,01	0,09
Pracovníci v službách	71,45	7,11	8,74	2,04	0,05	0,10
Kvalifikovaní prac. v poľnoh.	70,13	7,40	9,83	2,08	0,02	0,01
Kvalifikovaní prac. a remes.	63,22	12,19	11,43	3,36	0,21	0,80
Operátori a montéri strojov	63,14	11,09	10,15	4,26	0,15	0,65
Pomocní a nekvalif. prac.	73,42	6,33	9,81	2,16	0,03	0,15

Najnižší podiel základnej mzdy na celkovej hrubej mzde majú kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v hlavnej triede 7 a operátori a montéri strojov v hlavnej triede 8. Sú to robotnícke zamestnania, v ktorých sa uplatňuje motivačná zložka odmeny (v závislosti na výkone) a prémie (v závislosti od splnenia hodnotiacich ukazovateľov).

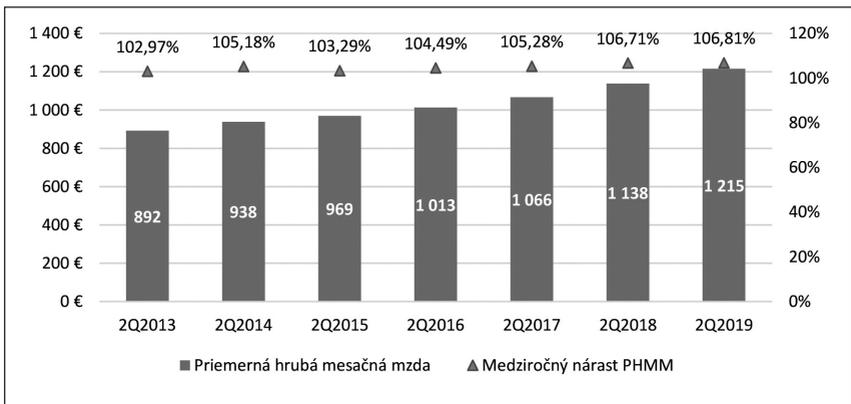
Na druhej strane sa nachádzajú pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v hlavnej triede 9 s najvyšším podielom základnej 73,42 %. Ich nepravidelné odmeny sú v relatívnom vyjadrení takmer najnižšie spomedzi všetkých hlavných tried SK ISCO-08.

## Podiely dochádzajúcich a odchádzajúcich zamestnancov v krajoch



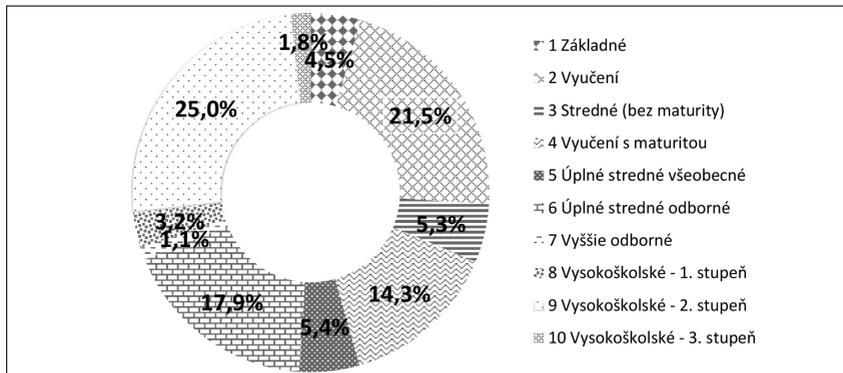
Najvyšší podiel dochádzajúcich zamestnancov pracuje v Bratislavskom kraji. Až tretina všetkých zamestnancov pracujúcich v Bratislavskom kraji má kraj trvalého bydliska v inom kraji. Najvyšší podiel odchádzajúcich zamestnancov má Trnavský kraj. Táto skutočnosť je v najväčšej miere ovplyvnená krátkou vzdialenosťou oboch krajov, keď niektoré obce na kraji okresu Dunajská Streda sú už považované za satelity Bratislavy.

## Vývoj priemernej hrubej mesačnej mzdy v EUR a medziročný nárast priemernej hrubej mesačnej mzdy v %



Za obdobie posledných rokov úroveň priemernej hrubej mesačnej mzdy medziročne vždy rástla. Najnižší medziročný nárast bol zaznamenaný v 2. štvrtroku 2013 (len 3 %). Naopak, v 2. štvrtroku 2019 dosiahla priemerná hrubá mesačná mzda najvyšší medziročný nárast, až 6,81 %.

## Štruktúra zamestnancov v súbore ISCP podľa vzdelania



Dve tretiny všetkých zamestnancov dosiahli najvyšší stupeň vzdelania stredoškolské vzdelanie (podiel zamestnancov so stredoškolským vzdelaním bez maturity je 26,8 % a s maturitou 38,7 %). Druhým najpočetnejším stupňom je vysokoškolské vzdelanie s podielom 30,0 %. Podiel zamestnancov so základným vzdelaním dosiahol len 4,5 %.

## 3 Metodológia Informačného systému o cene práce

### Tvorba štatistického súboru ISCP

Základný súbor tvoria všetky ekonomické subjekty v SR, ktoré boli aktívne k 1.1.2019, zamestnávali aspoň jedného zamestnanca a boli z odvetví ekonomiky SR: sekcia A až S podľa SK NACE Rev.2. Zdrojom pre generovanie opory výberu (súboru jednotiek, ktoré môžu byť vybrané do vzorky) bol Register organizácií k 1.1.2019. Výberový súbor ISCP je súbor jednotiek vybraných zo základného súboru (resp. opory výberu) a vytvoril sa na základe skupinového stratifikovaného náhodného výberu bez opakovania.

Hlavné kritériá stratifikácie tvorili:

- > ekonomická činnosť podľa SK NACE Rev.2,
- > územné rozloženie do skupín okresov,
- > počet zamestnancov jednotky.

V oblastiach s nižším počtom spravodajských jednotiek bol zvýšený rozsah výberu. Rozsah bol tiež zväčšený v oblastiach s vysokým rozptylom miezd (finančné inštitúcie, IT a pod.).

Z dôvodu zlepšenia výpovednej hodnoty ISCP, bolo v roku 2011 zmenené geografické stratifikačné kritérium z kraja na skupinu okresov. V každom kraji boli na základe vierohodných ukazovateľov pomocou zhlukovej analýzy vytvorené 2 resp. 3 skupiny okresov so vzájomne príbuznými charakteristikami, pričom výberový podiel týchto skupín ostal zachovaný. Takýmto rozšírením výberového súboru je zabezpečená zvýšená kvalita výstupných údajov, najmä v kontexte presnejších údajov v jemných geografických členeniach.

## **Dopočet výberového súboru ISCP na úplnú vzorku za SR**

V záujme získania objektívnych informácií o mzde v celom hospodárstve SR (bez živnostníkov a ich zamestnancov a zamestnancov ozbrojených síl) sa dáta získané od spravodajských jednotiek dopočítali metódou roznásobenia strednej hodnoty skupiny. Dopočtový koeficient (váha) zohľadňuje nerovnaké pravdepodobnosti objavenia sa jednotky vo výbere.

## **SPRÁVA O KVALITE**

V záujme zabezpečenia kvality výsledkov sa európska štatistika rozvíja, tvorí a šíri na základe jednotných noriem a harmonizovaných metód. Základným dokumentom harmonizujúcim európske štatistiky je *Kódex postupov pre európsku štatistiku*, schváleného Radou a Európskym parlamentom 17. februára 2005. Výsledky z Informačného systému o cene práce sú pravidelne hodnotené v súlade s Nariadeniami komisie č. 1738/2005, č. 1916/2000 a č. 1022/2009.

Údaje zasielané členskými štátmi o štatistike sa hodnotia na základe kritérií kvality uvedených v článku 12 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 o európskej štatistike, medzi ktoré patrí relevantnosť, presnosť, včasnosť, časová presnosť, prístupnosť, zrozumiteľnosť, porovnateľnosť a koherentnosť.

## **VSTUPY ISCP**

Exportované údaje zo mzdových programov sa zbierajú vo formáte .xml. Vstupné údaje ISCP tvoria tri skupiny údajov: údaje pre spracovateľa, údaje o spravodajskej jednotke a údaje za zamestnancov. V súčasnosti veta obsahuje 58 ukazovateľov za každého zamestnanca.

Od roku 2012 je zavedené sledovanie kódu podľa novej klasifikácie SK ISCO-08, ktorá nahradila Klasifikáciu zamestnaní KZAM-R. Podľa tejto novej klasifikácie je možné klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

Vstupné údaje sú získavané elektronickou formou, a to automatickým exportom priamo zo mzdového účtovníctva a personálnej evidencie spravodajských jednotiek. Okrem spôsobu zasielania údajov do spracovania prostredníctvom e-mailu, elektronického média alebo na papieri, boli možnosti rozšírené o tretí variant, a to zasielanie cez: <https://zbery.trexima.sk/iscp>. Prostredníctvom tejto web aplikácie má respondent možnosť kontroly údajov. Uvedený postup minimalizuje zaťaženie spravodajských jednotiek, zaručuje úspornosť času a nákladov, presnosť, rýchlosť, spoľahlivosť a vysokú kvalitu rozsiahlych súborov štatistických údajov za všetky typy a formy organizácií.

## **OPATRENIA NA OCHRANU DÔVERNÝCH ÚDAJOV**

Anonymita a ochrana dôverných údajov bude naďalej trvalo zabezpečovaná v súlade so Zákonom č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov, Zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, s nariadením Európskeho parlamentu a rady (ES) č. 223/2009 z 11. marca 2009 o európskej štatistike a o zrušení nariadenia (ES, Eurostatom) č. 1101/2008 o prenose dôverných štatistických údajov Štatistickému úradu Európskych spoločností, nariadenia Rady (ES) č. 322/97 o štatistike Spoločenstva a rozhodnutia Rady 89/382/EHS, Eurostatom o založení Výboru pre štatistické programy Európskych spoločností, pre všetky realizované štatistické zisťovania.

## **4 Vybrané výsledky z 2. čtvrtí 2019**

## Priemerný hodinový zárobok podľa hlavnej triedy SK ISCO-08

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		2. štvrťrok 2019					A.1
Hlavná trieda SK ISCO-08	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,32	3,62	4,50	5,97	8,29	11,84	
1 Zákondarcovia, riadiaci pracovníci	15,60	5,68	7,48	11,54	18,30	29,32	
2 Špecialisti	10,89	5,74	7,13	9,37	13,05	17,57	
3 Technici a odborní pracovníci	8,34	4,75	5,82	7,42	9,69	12,73	
4 Administratívni pracovníci	6,21	3,85	4,55	5,62	7,22	9,19	
5 Pracovníci v službách a obchode	5,17	3,59	4,07	4,76	5,74	7,04	
6 Kvalifikovaní prac. v poľnohosp., lesníctve a rybárstve	5,14	3,66	4,17	4,84	5,90	6,91	
7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	6,71	3,95	4,92	6,25	8,01	10,05	
8 Operátori a montéri strojov a zariadení	6,28	3,88	4,71	5,85	7,29	9,26	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,57	3,10	3,49	4,19	5,20	6,44	

## Priemerný hodinový zárobok podľa odvetví

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		2. štvrťrok 2019					A.2
Kategória SK NACE rev. 2	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,32	3,62	4,50	5,97	8,29	11,84	
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	5,69	3,59	4,22	5,10	6,47	8,21	
B Ťažba a dobývanie	7,34	4,59	5,45	6,71	8,25	10,02	
C Priemyselná výroba	7,47	3,90	4,90	6,39	8,65	11,59	
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	10,89	5,69	7,29	9,27	12,12	17,19	
E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraň. odpadov	6,61	3,76	4,77	5,81	7,22	9,59	
F Stavebníctvo	6,36	3,14	4,00	5,54	7,36	10,05	
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	6,75	3,60	4,30	5,47	7,47	10,78	
H Doprava a skladovanie	6,54	3,84	4,50	5,82	7,27	9,23	
I Ubytovacie a stravovacie služby	4,66	3,05	3,38	4,13	5,24	6,60	
J Informácie a komunikácia	12,38	5,65	7,35	10,16	14,95	20,28	
K Finančné a poisťovacie činnosti	11,89	5,43	6,90	9,53	13,58	20,06	
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	6,70	3,34	4,05	5,50	7,53	10,76	
M Odborné, vedecké a technické činnosti	9,46	3,67	5,25	7,52	10,91	17,26	
N Administratívne a podporné služby	5,80	3,20	3,80	4,84	6,45	8,91	
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	9,76	5,52	6,75	7,82	10,45	14,76	
P Vzdelávanie	6,97	3,34	4,04	6,12	8,27	11,21	
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	7,78	3,84	4,73	6,08	8,32	13,69	
R Umenie, zábava a rekreácia	6,01	3,59	4,16	4,90	6,54	8,84	
S Ostatné činnosti	5,27	3,20	3,26	4,49	6,12	8,37	

## Priemerný hodinový zárobok podľa vzdelania

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		2. štvrťrok 2019					A.3
Vzdelanie	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,32	3,62	4,50	5,97	8,29	11,84	
1 Základné	5,22	3,26	3,83	4,75	5,97	7,47	
2 Vyučení	5,91	3,59	4,26	5,39	6,89	8,92	
3 Stredné (bez maturity)	5,85	3,60	4,23	5,25	6,61	8,39	
4 Vyučení s maturitou	6,79	3,86	4,72	6,03	7,98	10,53	
5 Úplné stredné všeobecné	6,86	3,65	4,49	5,87	7,90	10,77	
6 Úplné stredné odborné	7,10	4,01	4,96	6,30	8,20	10,80	
7 Vyššie odborné	8,09	4,21	5,29	7,07	9,08	12,38	
8 Vysokoškolské - 1. stupeň	8,37	4,43	5,45	7,19	9,44	12,91	
9 Vysokoškolské - 2. stupeň	11,51	4,97	6,65	9,22	13,48	19,57	
10 Vysokoškolské - 3. stupeň	14,26	6,25	7,85	11,17	16,17	24,82	

## Priemerný hodinový zárobok podľa veku

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		2. štvrťrok 2019					A.4
Veková skupina	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,32	3,62	4,50	5,97	8,29	11,84	
do 20 rokov	4,76	3,20	3,70	4,52	5,50	6,42	
20 - 24 rokov	5,47	3,39	4,12	5,10	6,43	7,90	
25 - 29 rokov	6,65	3,70	4,65	6,11	7,99	10,17	
30 - 34 rokov	7,57	3,75	4,77	6,55	9,15	12,39	
35 - 39 rokov	8,03	3,67	4,68	6,44	9,41	13,87	
40 - 44 rokov	7,99	3,66	4,60	6,24	9,04	13,66	
45 - 49 rokov	7,59	3,61	4,50	5,95	8,36	12,40	
50 - 54 rokov	7,15	3,60	4,43	5,78	7,85	11,37	
55 - 59 rokov	6,93	3,59	4,36	5,70	7,68	10,78	
60 a viac rokov	7,10	3,56	4,31	5,66	7,88	11,66	

## Priemerný hodinový zárobok podľa krajov

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		2. štvrťrok 2019					A.5
Kraj	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,32	3,62	4,50	5,97	8,29	11,84	
1 Bratislavský	9,54	4,00	5,37	7,58	11,05	16,46	
2 Trnavský	6,88	3,60	4,56	6,00	7,95	10,53	
3 Trenčiansky	6,82	3,78	4,64	5,91	7,77	10,32	
4 Nitriansky	6,44	3,60	4,25	5,46	7,20	9,83	
5 Žilinský	6,82	3,69	4,51	5,81	7,79	10,68	
6 Banskobystrický	6,25	3,55	4,24	5,41	7,07	9,39	
7 Prešovský	5,69	3,20	3,92	4,96	6,45	8,57	
8 Košický	6,72	3,46	4,23	5,63	7,84	11,14	

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť		Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poisťovania a daní
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	
Spolu		996	1 215	852	117	88	114	42	3	921	294		
1112	Výsoki štátni úradníci	2 050	2 303	1 266	71	672	100	194	7	1 659	644		
1113	Predstavitelia obei a vyšších územných samosprávnych celkov	2 303	2 381	2 003	42	133	151	53	0	1 727	654		
1114	Vedúci predstavitelia politic., odbor., združovacích a príb. org.	1 309	1 578	1 090	117	109	177	85	-	1 173	405		
1120	Prezidenti a generálni riaditelia podnikov a organizácií	2 097	3 446	2 286	606	109	263	182	0	2 454	991		
1211	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti financií	1 967	2 741	1 832	419	138	240	112	1	1 955	786		
1212	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti ľudských zdrojov	2 034	2 800	1 938	395	114	250	103	1	2 003	797		
1213	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti stratégie a plánovania	2 340	3 050	2 097	495	101	250	107	1	2 168	882		
1219	Riadiaci pracovníci (manažéri) admin. a podpor. činn. inde neuv.	1 817	2 374	1 604	311	100	214	142	3	1 699	675		
1221	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti obchodu a marketingu	1 882	2 822	1 928	484	38	231	140	0	2 017	805		
1222	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti reklamy a styku s verej.	2 345	2 830	2 051	437	54	222	65	0	2 012	818		
1223	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti výskumu a vývoja	1 493	3 545	2 436	1 121	313	156	156	1	2 521	1 024		
1311	Riadiaci pracovníci (manažéri) v poľnohospodárstve a lesníctve	1 589	1 589	1 136	217	34	151	51	0	1 182	406		
1321	Riadiaci pracovníci (manažéri) v priemysle	2 358	3 072	1 989	429	64	284	306	3	2 176	896		
1323	Riadiaci pracovníci (manažéri) v stavebníctve	1 593	1 820	1 378	179	29	152	81	0	1 332	488		
1324	Riadiaci pracovníci (manažéri) v doprave, logistike a pošt. služ.	1 293	1 755	1 205	255	55	181	60	2	1 288	467		
1330	Riadiaci pracovníci (manažéri) v obl. inform. a komunik. technol.	2 868	3 569	2 282	550	116	312	309	20	2 522	1 047		
1342	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti zdravot. starostlivosti	1 924	2 264	1 504	153	271	209	86	35	1 629	635		
1343	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti starostl. o starších ľudí	1 566	1 519	980	63	233	206	37	-	1 126	392		
1344	Riadiaci pracovníci (manažéri) v oblasti sociálnej starostlivosti	1 440	1 482	925	98	349	92	18	8	1 090	392		
1345	Riadiaci pracovníci (manažéri) vo výchove a vzdelávaní	1 824	1 920	1 110	64	459	203	84	0	1 411	509		
1346	Riadiaci pracovníci (manažéri) vo finančníctve a poisťovníctve	3 382	4 240	2 583	861	108	334	354	4	2 982	1 258		
1349	Riadiaci pracovníci (manažéri) v špeciál. službách inde neuvedení	1 726	2 029	1 195	195	384	142	113	6	1 478	552		
1411	Riadiaci pracovníci (manažéri) v ubytovacích zariadeniach	1 164	1 458	1 047	130	109	111	61	0	1 084	375		
1412	Riadiaci pracovníci (manažéri) v reštauráčnych zariadeniach	861	902	678	20	108	73	23	-	699	204		
1420	Riadiaci pracovníci (manažéri) vo veľkoobchode a maloobchode	1 285	1 608	1 074	290	78	131	34	0	1 185	423		
1431	Riadiaci pracovníci (manažéri) v športe, rekreac. a kult. zariad.	1 393	1 535	1 056	108	217	117	37	0	1 132	403		
1439	Riadiaci pracovníci (manažéri) v ostat. službách inde neuvedení	1 575	1 882	1 314	237	63	157	107	1	1 371	511		
2111	Fyzici a astronómovia	1 488	1 618	1 116	79	236	123	63	5	1 209	409		
2113	Chemici (okrem chemického inžinierstva)	1 190	1 285	924	126	81	124	31	2	977	308		
2114	Geológovia a geofyzici	1 368	1 470	1 170	101	38	140	21	0	1 091	380		
2120	Special. v oblasti matematiky, poisnej matematiky a štatistiky	1 639	1 880	1 408	145	48	182	96	2	1 367	512		
2131	Biológovia, botanici, zoológovia a špecialisti v príbuz. odboroch	1 240	1 330	1 008	79	112	122	8	3	988	342		
2132	Špecialisti v oblasti poľnohospodárstva, lesníctva a akvakultúry	1 157	1 235	928	91	77	115	23	2	941	294		

2. štvrtrok 2019

B.1

Zamestnanie

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrtroku 2019 podľa zamestnania

1. pokračovanie

Zamestnanie		2. štvrtrok 2019										B.1					
		Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť				Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a dani	
[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu		996	1 215	852	117	88	114	42	3	921	294						
2133	Špecialisti v obl. ochrany život. prost. (okrem priem. ekológie)	1 278	1 354	876	191	120	146	20	2	1 013	341						
2141	Špecialisti v oblasti priemyslu a výroby	1 589	1 800	1 312	232	63	156	33	3	1 317	483						
2142	Stavební špecialisti	1 485	1 573	1 160	158	44	158	52	0	1 179	394						
2143	Špecialisti v oblasti priemyselnej ekológie	1 300	1 435	1 008	151	62	164	50	9	1 070	364						
2144	Strojnícki špecialisti	1 564	1 696	1 210	171	75	153	83	1	1 262	434						
2145	Chemickí špecialisti	1 656	1 930	1 319	156	66	190	110	525	1 404	525						
2146	Chemickí špecialisti	1 849	2 013	1 341	264	62	229	117	19	1 464	549						
2149	Technickí špecialisti inde neuv. (okrem elektrotechnolog. špec.)	1 501	1 677	1 122	214	97	175	68	7	1 240	437						
2151	Elektronizéri a špecialisti energetici	1 657	1 925	1 315	280	82	189	57	9	1 419	506						
2152	Špecialisti elektronických zariadení	1 613	1 693	1 280	135	52	160	67	3	1 263	430						
2153	Špecialisti v oblasti telekomunikácií	2 410	2 515	1 702	402	47	225	135	16	1 829	686						
2161	Stavební architekti	1 328	1 536	1 141	203	9	101	82	-	1 057	479						
2163	Dizajnéri a módni návrhári	1 303	1 392	1 084	124	10	118	56	-	1 040	352						
2164	Urbanisti a projektanti dopravy	1 437	1 506	904	330	43	188	40	2	1 134	372						
2165	Kartografi a geodeti	1 189	1 232	983	88	41	93	27	0	939	293						
2166	Grafickí a multimediálni dizajnéri	1 277	1 281	917	170	26	116	51	-	975	305						
2211	Všeobecní lekári	1 649	1 749	1 207	60	162	187	44	63	1 274	475						
2212	Lekári špecialisti	2 259	2 277	1 612	49	254	203	47	63	1 626	650						
2221	Špecialisti v ošetrovatelstve	1 240	1 293	914	14	225	116	15	8	975	318						
2222	Špecialisti v pôrodníctve	1 206	1 228	889	10	209	107	10	1	928	301						
2250	Veterinárni lekári	1 270	1 290	887	101	162	137	1	1	981	309						
2261	Zubní lekári	999	1 201	949	91	27	97	28	5	904	297						
2262	Farmaceuti	1 317	1 403	1 022	161	37	134	47	1	1 049	354						
2263	Špecialisti hygieny, verejného zdravia a zdravia pri práci	917	966	694	10	128	98	37	0	749	217						
2264	Fyzioterapeuti	918	952	755	38	43	93	22	0	741	211						
2265	Špecialisti na výživu a diétetiku	1 024	1 041	810	34	91	89	18	-	797	245						
2310	Vysokoškolskí učitelia	1 389	1 482	1 038	163	171	107	3	0	1 102	380						
2320	Majstri a lektori prípravy na povolanie	1 053	1 105	871	20	67	114	32	0	843	262						
2330	Učitelia v stredných školách	1 308	1 279	984	12	124	125	35	0	963	316						
2341	Učitelia v základných školách	1 230	1 203	905	5	144	112	37	0	914	289						
2342	Učitelia v predškolských zariadeniach	982	1 007	769	4	107	106	21	0	777	230						
2351	Metodici a inšpektori v oblasti výchovy a vzdelávania	1 378	1 419	965	38	187	107	121	-	1 065	354						
2352	Učitelia a vychov. osôb so špeciál. výchovno-vzdeláv. potrebami	1 256	1 262	920	8	166	132	37	0	962	300						

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrtroku 2019 podľa zamestnania

2. pokračovanie

ISCP - ISPZ											2. štvrtrok 2019											B.1	
Zamestnanie																							
Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a dani													
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy		ostatné zložky	[EUR/mes]		[EUR/mes]												
	996	1 215	852	117	88	114	42	3	921	294													
	Spolu										1 058	1 021	799	12	80	103	27	-	777	244			
2353	Lektori jazykov a učitelia jazykových škôl										890	924	733	7	63	97	733	22	0	718	206		
2359	Pedagogickí a odbor. pracovníci vo výchove a vzdel. inde neuvedení										1 259	1 445	1 056	137	56	127	68	0	1 076	368			
2411	Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly										1 613	1 908	1 152	348	43	156	210	0	1 368	541			
2412	Finanční a investiční poradcovia a agenti										1 995	2 243	1 492	386	48	210	106	1	1 618	625			
2413	Finanční analytici a špecial. v obl. finančníctva, poisťovníctva										1 691	1 996	1 413	235	81	181	86	3	1 456	541			
2421	Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce										1 588	1 865	1 276	215	92	188	94	1	1 374	490			
2422	Špecialisti v oblasti stratégie a rozvoja										1 537	1 765	1 228	188	92	163	95	1	1 297	468			
2423	Špecialisti v oblasti personalistiky										1 620	1 786	1 260	236	41	166	82	1	1 310	475			
2424	Špecialisti v oblasti vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov										1 735	2 139	1 573	286	34	192	53	0	1 552	588			
2431	Špecialisti v oblasti reklamy a marketingu										1 676	2 079	1 271	429	97	202	79	2	1 514	566			
2432	Špecialisti pre styk s verenosťou										1 596	1 952	1 278	354	49	162	109	0	1 427	526			
2433	Špecialisti v oblasti predaja (okrem informá. a komunik. technol.)										2 260	2 880	1 576	886	49	304	66	2	2 093	787			
2434	Špecialisti v oblasti predaja informá. a komunikač. technológií										2 157	2 494	1 851	285	48	198	111	17	1 788	706			
2511	Systémoví analytici										2 244	2 527	1 886	249	36	257	98	6	1 838	689			
2512	Vývojári softvéru										1 516	1 526	1 060	107	189	115	55	4	1 133	393			
2513	Vývojári webových aplikácií a multimediálnych aplikácií										1 763	1 997	1 469	241	39	174	71	9	1 459	538			
2514	Aplikační programátori										1 850	2 163	1 549	305	35	190	81	9	1 573	589			
2519	Vývojári a analytici softvéru a aplikácií inde neuvedení										1 617	1 827	1 303	172	69	149	134	36	1 344	483			
2521	Dizajnéri a správcovia databáz										1 392	1 616	1 140	137	94	136	108	34	1 194	423			
2522	Správcovia systémov										2 377	2 516	1 959	161	137	223	36	11	1 819	697			
2523	Špecialisti v oblasti počítačových sietí										1 968	2 309	1 613	327	105	207	56	23	1 666	644			
2529	Špecialisti v oblasti databáz a počítačových sietí inde neuvedení										1 707	2 039	1 500	190	100	174	74	0	1 491	548			
2612	Sudcovia										4 457	4 549	3 456	578	42	466	2	127	3 308	1 242			
2619	Špecialisti v oblasti práva, sociál. a zdrav. poisť. inde neuved.										1 408	1 509	1 040	119	147	172	31	3	1 161	348			
2621	Archivári, kurátori a pamiatkari										1 034	1 081	782	47	149	87	17	0	825	256			
2622	Špecialisti v knihovníctve a v podobných odboroch										1 016	1 073	787	45	119	104	19	-	818	255			
2631	Špecialisti v oblasti ekonómie										1 564	1 752	1 135	237	106	166	107	1	1 295	457			
2632	Sociológovia, antropológovia, geografi a podobní špecialisti										1 004	1 103	829	46	109	91	27	-	825	277			
2633	Filozof. historici a politológovia										1 240	1 177	836	18	161	120	42	-	879	297			
2634	Psychológovia a psychoterapeuti										1 005	1 027	791	11	80	133	11	1	0	787	240		
2635	Špecialisti v oblasti sociálnej práce a poradenstva										913	994	784	45	110	48	8	8	767	227			
2636	Špecialisti v oblasti religiozistiky										646	657	543	27	68	15	4	-	525	132			

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrtroku 2019 podľa zamestnania

3. pokračovanie

Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní	
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky				[EUR/mes]
<b>Zamestnanie</b>												
<b>2. štvrtrok 2019</b>												
996		1 215	852	117	88	114	42	3	921	294		
Spolu												
2641	Spisovatelia a podobní autori	1 130	1 234	1 003	58	31	126	16	-	981	253	
2642	Žurnalisti, redaktori a ostatní špecialisti v žurnalistike	1 307	1 467	1 096	122	61	101	88	-	1 109	358	
2643	Prekladatelia, tlmočníci, jazykovedci a grafológovia	1 089	1 280	1 048	79	44	92	18	3	958	322	
2651	Výtvarní umelci	1 070	1 122	836	21	146	94	25	-	870	253	
2652	Hudobníci, speváci a skladatelia	1 101	1 144	886	36	180	33	10	-	855	289	
2654	Režiséri, producenti a dramaturgovia	1 232	1 356	1 081	34	66	96	78	1	1 063	293	
2655	Herci	1 059	1 172	927	7	184	11	42	-	855	317	
3111	Technici v chemických a fyzikálnych vedách	1 122	1 226	839	135	90	126	36	7	933	294	
3112	Slavební technici	1 196	1 294	1 005	78	46	131	33	1	980	313	
3113	Elektrotechnici a energetici	1 495	1 592	1 089	181	94	167	60	14	1 188	407	
3114	Elektronici	1 455	1 613	1 157	150	47	131	127	2	1 208	405	
3115	Strojárski technici	1 441	1 617	1 040	245	77	160	93	2	1 215	402	
3116	Chemickí technici	1 174	1 340	891	124	73	146	105	1	1 012	328	
3117	Technici v ťažobnom, hutníckom a zlievarenskom priemysle	1 478	1 525	1 020	144	86	181	94	16	1 139	386	
3118	Technickí kresliči	1 225	1 305	883	202	26	119	75	1	998	307	
3119	Technici vo fyzikálnych, technic. vedách a doprave inde neuvedení	1 211	1 308	875	186	68	137	41	6	990	317	
3121	Majstri (supervizori, revírnici) v ťažobnom, hutn., zliev. priem.	1 739	1 847	1 144	188	195	208	112	18	1 357	490	
3122	Majstri (supervizori) v priemyselnej výrobe	1 491	1 589	1 036	220	119	155	60	3	1 186	404	
3123	Majstri (supervizori) v stavebníctve	1 261	1 330	904	189	52	152	33	0	1 003	327	
3131	Dispečeri vo výrobe, prenose a distribúcii elektrickej energie	1 534	1 690	985	191	240	196	77	13	1 246	444	
3132	Dispečeri a technici v spalovniach, vodnom hosp. a vodárenstve	1 104	1 153	811	65	109	150	17	18	878	275	
3139	Dispečeri (technici procesu výroby) inde neuvedení	1 282	1 315	868	124	164	117	39	4	984	331	
3142	Technici v oblasti biologických vied (okrem medicíny)	858	932	686	69	66	95	15	0	720	212	
3143	Technici v poľnohospodárstve a potravinárstve	1 094	1 194	820	89	52	103	30	1	838	256	
3211	Technici v lesníctve a akvakultúre	1 131	1 189	713	194	60	143	79	0	912	277	
3212	Rádiologickí technici	1 328	1 433	937	39	210	127	29	59	1 068	365	
3213	Technici v zdravotníckych laboratóriách a na patológii	1 081	1 163	796	43	154	122	29	10	886	277	
3214	Farmaceutickí laboranti	1 024	1 026	740	134	33	83	35	0	789	238	
3221	Technici zdravotníckej a zubnej protetiky	1 031	1 146	847	173	26	83	16	-	878	268	
3222	Zdravotné sestry	964	976	772	26	76	89	11	3	760	216	
3251	Pôrodné asistentky	1 054	1 133	837	11	135	126	21	-	861	273	
3252	Zubní asistenti a dentálni hygienici	948	989	778	61	25	109	15	-	772	216	
3252	Odborní pracovníci v oblasti zdravot. dokument. a zdravot. poisť.	1 245	1 341	892	124	140	151	34	0	1 009	332	

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

4. pokračovanie

Zamestnanie		2. štvrtrok 2019										B.1		
		Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní		
[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu		996	1 215	852	1 117	88	114	42	3	921	294			
3253	Terénni sociálni a zdravotní pracovníci	776	1 757	598	11	34	97	17	0	612	145			
3255	Fyzioterapeutickí asistenti	817	830	662	43	43	73	10	0	660	170			
3256	Zdravotnícki asistenti	926	924	693	9	129	81	8	2	719	205			
3257	Inspektori hygieny, životného prostredia a zdravia pri práci	3257	1 344	887	119	164	169	4	0	1 026	318			
3258	Zdravotnícki záchranári	1 610	1 642	1 022	14	468	107	31	3	1 212	430			
3259	Odborní pracovníci v zdravotníctve inde neuvedení	1 098	1 164	881	24	121	120	881	15	6	883	281		
3311	Odborní pracovníci v oblasti fin. transakcií a obch. s cen. pap.	1 402	1 564	994	337	34	167	32	7	1 149	415			
3312	Odborní pracovníci v oblasti ťverov a ostat. bankových produktov	1 539	1 752	1 155	296	23	177	103	1	1 281	471			
3313	Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva	1 086	1 213	890	108	59	117	40	0	917	296			
3314	Štatistici, matematici a podobní odborní pracovníci	1 276	1 373	989	121	80	124	58	0	1 022	350			
3315	Odhadcovia a likvidátori škôd	1 338	1 418	1 098	95	5	142	79	-	1 054	364			
3321	Odborní pracovníci v oblasti predaja poistenia	1 143	1 444	1 033	122	53	163	74	-	1 081	363			
3322	Obchodní zástupcovia	1 423	1 674	1 102	320	31	150	72	0	1 236	439			
3323	Nákupcovia	1 292	1 438	1 021	175	46	143	143	53	0	1 074	365		
3324	Obchodní sprostredkovatelia	1 462	1 732	1 271	211	35	154	61	0	1 287	445			
3331	Prapravní a colní agenti	1 110	1 094	793	129	44	113	19	0	950	308			
3332	Organizátori spoločenských podujatí a vzdelávacích aktivít	902	935	765	47	110	12	2	0	733	271			
3333	Sprostred. práce a odborní pracovníci v oblasti služieb zamest.	1 091	1 156	904	71	45	95	40	0	882	274			
3339	Sprostredkovatelia služieb inde neuvedení	1 629	1 765	1 154	237	112	179	84	2	1 283	481			
3341	Supervízori v administratíve	1 221	1 285	853	93	165	132	42	0	975	310			
3342	Administratívni pracovníci v oblasti práva	1 099	1 205	858	127	64	111	858	44	1	909	295		
3343	Odborní administratívni asistenti	862	880	656	75	59	63	27	0	673	206			
3352	Odborní pracovníci v daňovej oblasti	1 302	1 335	890	11	286	23	125	0	1 007	328			
3353	Odborní pracovníci v oblasti sociálneho zabezpečenia	1 152	1 172	816	134	64	102	57	0	906	266			
3354	Odbor. pracovníci v oblasti udeľovania licencií a iných opráv.	1 389	1 652	1 199	98	110	131	114	-	1 198	454			
3359	Odborní pracovníci verejnej správy inde neuvedení	1 225	1 290	814	60	239	120	57	1	975	315			
3411	Odborní pracovníci v oblasti práva a podobní pracovníci	1 150	1 196	783	66	200	129	18	12	936	260			
3412	Odborní pracovníci v oblasti sociálnej starostlivosti	889	932	714	28	81	88	714	21	2	731	201		
3413	Odborní pracovníci v oblasti religionistiky	597	655	517	4	96	27	10	4	514	140			
3422	Interiéroví dizajnéri a dekorátori	678	770	561	36	71	770	76	25	-	582	188		
3432	Interiéroví dizajnéri a dekorátori	919	994	720	90	52	106	26	1	771	223			
3433	Odborní a tech. pracovníci v galériách, múzeách, kniž., archívoch	850	929	672	20	119	85	33	0	717	212			

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrťroku 2019 podľa zamestnania

Zamestnanie		2. štvrťrok 2019										B.1							
		Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy								Náhrady za pracovnú pohotovosť		Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a dani	
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]			[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu		996	1 215	852	117	88	114	42	3	921	294								
3434	Šéfkuchári	728	840	655	24	74	63	25	-	657	184								
3435	Odborní pracovníci v oblasti umenia a kultúry inde neuvedení	1 045	1 063	736	41	168	69	736	49	-	816	248							
3511	Technici prevádzky informačných a komunikačných technológií	1 236	1 370	935	185	71	138	40	18	1 041	329								
3512	Technici užívateľskej podpory informac., a komunikač. technológií	1 454	1 568	1 100	235	61	125	47	14	1 167	401								
3513	Technici počítačových sietí a systémov	1 344	1 611	1 074	214	102	145	74	14	1 191	420								
3521	Technici v oblasti vysielacích a audiovizuálnych zariadení	1 011	1 080	820	35	122	67	36	4	863	217								
3522	Technici v oblasti telekomunikačných zariadení	1 542	1 499	993	250	59	176	21	28	1 128	372								
4110	Všobecní administratívni pracovníci	942	1 049	765	100	54	99	31	0	804	245								
4120	Sekretárky	974	1 042	783	73	58	97	31	0	802	240								
4131	Zapisovatelia, pracovníci pre spracovanie textov	974	980	691	44	128	108	8	12	785	195								
4132	Operátori dát	941	1 059	748	130	51	103	26	2	809	250								
4211	Pracovníci pri priehradkách a podobní pracovníci	955	1 103	741	185	28	116	33	0	835	268								
4212	Bookmakeri, krupieri a pracovníci v stáv. kanceláriách a herniach	777	763	513	57	115	50	27	-	597	165								
4221	Pracovníci turistic. informac., centier, cest. kancelárií a agentúr	883	940	725	58	37	89	32	1	746	194								
4222	Pracovníci kontaktných informačných centier	1 093	1 168	852	108	37	134	37	0	885	282								
4223	Pracovníci telefónnych ústrední	781	858	570	102	83	90	12	3	673	184								
4224	Hoteloví recepční	827	863	608	57	131	54	13	0	674	189								
4225	Informátori	690	739	508	31	113	73	14	0	581	159								
4226	Recepční (okrem hotelových)	890	931	690	59	78	90	15	0	734	198								
4229	Pracovníci informačných služieb inde neuvedení	1 336	1 389	1 079	112	31	122	45	1	1 053	336								
4311	Administratívni pracovníci v účtovníctve	928	1 015	753	84	54	98	27	0	781	234								
4312	Administratívni pracovníci v oblasti štatistiky, finan. a poisťov.	1 198	1 299	942	142	51	127	35	0	967	332								
4313	Administratívni pracovníci v oblasti mzdového účtovníctva	929	965	695	52	90	97	32	0	742	223								
4321	Pracovníci v sklade	945	1 034	684	138	65	102	45	1	801	233								
4322	Administratívni pracovníci vo výrobe	1 072	1 153	814	143	49	110	37	1	880	273								
4323	Administratívni pracovníci v doprave	1 058	1 161	867	115	41	112	26	1	887	274								
4411	Knihovníci	881	902	676	24	102	81	20	0	701	201								
4412	Poštoví doručovatelia a pracovníci zásiel. a poštových služieb	671	698	528	46	34	80	10	0	564	133								
4413	Kódováci, korektori a podobní pracovníci	885	925	651	110	27	111	26	0	804	220								
4415	Administratívni pracovníci v oblasti registratúry a reprografie	1 021	1 049	654	127	169	72	26	1	1 691	245								
4416	Administratívni pracovníci v oblasti ľudských zdrojov	1 081	1 182	862	88	80	113	38	0	894	288								
4419	Pomocní administratívni pracovníci inde neuvedení	760	860	655	46	46	80	34	1	675	185								

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrťroku 2019 podľa zamestnania

6. pokračovanie

Zamestnanie		2. štvrťrok 2019										Úhrada poistenia a daní		
		Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť			Priemerná mesačná čistá mzda	
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	pripjatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]		[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu		996	1 215	852	117	88	114	42	3	921	294			
5112	Sprievodcovia v osobnej doprave (okrem lodnej a leteckej dopravy)	1 012	1 019	604	92	137	153	32	27	800	218			
5113	Turistickí sprievodcovia	855	893	599	36	185	58	16	0	696	197			
5120	Kuchári (okrem sefkuchárov)	695	744	583	25	67	57	12	-	593	151			
5131	Časníci a sornelieri	668	685	533	26	72	68	49	5	553	132			
5132	Barmani	628	649	512	24	53	58	2	-	519	130			
5142	Kozmetici a podobní pracovníci	748	758	564	70	58	57	10	-	604	154			
5151	Prevádzkari (supervízori) upratovacích a prevádzkových služieb	884	930	711	57	82	64	16	0	721	209			
5152	Správcovia domácností	910	909	586	29	117	124	53	2	707	202			
5153	Správcovia objektov	844	917	661	56	84	85	31	6	712	205			
5163	Pracovníci pohrebnej služby a balzamováči	889	924	639	33	118	111	20	24	725	199			
5164	Pracovníci zabezpečujúci starostlivosť o zvieratá	1 039	1 014	640	81	113	90	91	-	789	226			
5169	Pracovníci v osobných službách inde neuvedení	842	894	702	32	74	71	16	0	718	177			
5211	Predaváci v stánkoch a na trhoch (okrem rýchleho občerstvenia)	646	653	471	56	73	51	2	-	514	140			
5221	Obchodníci (v malých obchodoch, butikoch)	773	777	535	157	21	60	53	4	606	171			
5222	Vedúci obchodnej prevádzky	938	1 093	762	117	86	104	24	0	831	261			
5223	Predaváci	758	818	584	85	58	74	18	0	640	178			
5230	Pokladníci a predaváči lístkov	775	800	580	37	90	83	9	1	636	163			
5242	Predvádzací tovaru (promotéri)	1 208	1 168	675	48	215	98	133	-	889	279			
5244	Predaváci cez telefon, internet a podobní predaváci	718	829	586	136	21	83	3	-	654	175			
5245	Pracovníci čerpačích staníc	883	905	598	49	164	67	24	0	702	203			
5246	Predaváci jedál za pultom alebo pri okienku	655	657	514	27	58	53	6	-	530	127			
5249	Pracovníci v oblasti predaja inde neuvedení	978	1 060	701	148	73	98	39	0	820	240			
5311	Opatrovateľ pre deti	828	832	733	7	33	56	3	-	660	172			
5312	Pomocní vychovávateľa	855	845	618	9	160	84	55	3	668	177			
5321	Opatrovateľ a asist. v zariadení pre staršie osoby, so zdravot. post.	760	766	550	21	126	59	9	0	614	152			
5322	Opatrovateľ a asist. pre domácu star. starších osob, zdravot. post.	550	562	467	7	19	52	16	0	459	103			
5329	Pracovníci v oblasti osob. zdravot. starostlivosti inde neuvedení	767	819	589	15	129	72	9	4	643	176			
5411	Hásiči a podobní pracovníci	1 164	1 231	732	55	277	111	54	8	936	295			
5412	Príslušníci polície (okrem vyšetrovateľov)	1 250	1 285	674	19	427	109	54	0	977	308			
5414	Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	734	768	531	40	128	61	8	5	600	168			
5419	Pracovníci verejnej ochrany a bezpeč. služieb inde neuvedení	892	1 028	672	53	181	88	32	4	798	230			
6111	Pestovatelia poľných plodín a zeleniny	682	765	564	58	38	81	25	0	596	169			
6112	Pestovatelia stromových a kríkových plodín	750	783	605	28	14	104	31	-	639	144			

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrťroku 2019 podľa zamestnania

Zamestnanie		2. štvrťrok 2019										B.1	
		Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a dani			
[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	príplatky a doplatky	prémie a odmeny	ostatné mzdové zložky	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	
	Spolu	996	1 215	852	117	88	42	3	921	294			
6113	Záhradníci a pestovatelia sadenic	719	733	512	23	83	81	33	6	597	136		
6121	Chovateľa hospodárskych zvierat a dojníc (okrem hydiny)	887	927	648	74	109	83	13	0	731	196		
6122	Chovateľa hydiny	903	891	586	66	149	79	12	0	699	192		
6210	Pracovníci v lesníctve	849	947	665	81	48	119	35	1	734	213		
7111	Stavební montážnici jednoduchých stavieb	836	932	667	100	29	131	5	0	732	201		
7112	Murári a podobní pracovníci	818	881	639	76	49	110	6	0	692	188		
7114	Betonári, špecial. na kladenie betón. povrchov a podobní prac.	964	1 302	896	110	98	177	20	0	981	321		
7115	Tešári a stavební stolaři	754	845	611	63	23	144	4	0	678	167		
7119	Kvalifikovaní stavební pracovníci a remeselníci inde neuvedení	849	919	626	131	33	111	18	1	726	193		
7122	Podlahári a obkladači	1 002	940	640	93	40	166	0	-	742	197		
7123	Omiečkarí a štukatéri	707	676	581	37	2	55	1	-	535	141		
7124	Izolatéri	1 033	1 032	520	335	6	169	3	0	848	184		
7126	Instalatéri a potrubári	961	1 066	706	147	48	144	19	30	829	237		
7127	Mechanici klimatizačných a chladiarenských zariadení	1 140	1 156	732	126	170	101	732	27	6	883	273	
7131	Maliari a podobní pracovníci	820	856	599	95	33	121	8	2	673	183		
7132	Lakovatelia a natierači	1 338	1 468	830	230	132	168	108	0	1 113	355		
7211	Zlievači a jadrári	1 061	1 213	601	161	197	152	101	-	926	286		
7212	Zvárači, rezatelia a spájkovači	1 229	1 336	811	182	114	169	60	1	1 019	317		
7213	Klampiari	1 322	1 431	843	241	75	188	83	0	1 079	352		
7214	Prípravári a montéri kovových konštrukcií	1 060	1 133	729	146	96	149	9	5	881	253		
7215	Montéri lán a zdvíhačích zariadení	1 297	1 297	1 015	98	24	142	18	13	984	313		
7221	Kováči	1 121	1 250	621	173	279	145	33	-	956	294		
7222	Zámočníci, nástrojári a podobní pracovníci	1 115	1 203	766	133	113	142	48	7	921	282		
7223	Nasazovači a obsluha kovoobrabáčich strojov	1 233	1 292	746	193	166	146	41	0	986	306		
7224	Leštiči, brusníci a ostríči kovov a nástrojov	995	1 104	713	116	113	122	40	0	853	252		
7231	Mechanici a opravári motorových vozidiel	1 043	1 125	707	209	64	123	21	5	868	257		
7232	Mechanici a opravári leteckých motorov a zariadení	1 126	1 502	1 064	191	82	141	23	1	1 162	340		
7233	Mechanici, opravári poľn., ťažob. a priemysel. strojov a zariad.	1 070	1 168	749	129	102	133	32	4	900	267		
7311	Výrobcovia a opravári presných prístrojov	998	1 068	691	119	78	136	44	4	827	241		
7315	Sklári, brusníci skla a remeselníci konečnej úpravy skla	877	966	460	205	154	94	54	-	765	201		
7316	Písmomaliari, dekoratívni maliari, rytcí a leptáči	784	822	674	19	36	66	27	-	639	183		
7321	Pracovníci pri príprave fláče	1 053	1 030	694	119	96	104	17	0	798	232		

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

8. pokračovanie

2. štvrtrok 2019												B.1	
Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priememnej mesačnej hrubej mzdy						Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a dani			
		základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné zložky							
						[EUR/mes]	[EUR/mes]				[EUR/mes]	[EUR/mes]	
[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]			
996	1 215	852	117	88	114	42	3	921	294				
Spolu											294		
7322	Tlačári	998	1 061	718	121	122	86	13	0	821	240		
7323	Pracovníci dokončovacích prác tlače a väzby	835	855	595	114	51	94	0	0	672	183		
7411	Stavební a prevádzkovi elektrikári	1 193	1 277	823	109	143	148	54	21	970	307		
7412	Elektromechanici a autoelektrikári	1 080	1 201	776	127	100	131	776	52	922	279		
7413	Elektromontéri a opravári elektrických vedení	1 238	1 298	784	124	141	175	72	45	987	310		
7421	Mechanici a opravári elektrotech., a elektron. zariadení	1 146	1 237	793	153	118	129	793	44	942	294		
7422	Servisní a prevádzkovi prac. zariadení inf. a komunikač. techn.	1 200	1 215	710	98	179	136	92	2	937	277		
7512	Výrobcovia pekárenských a cukrárenských výrobkov	857	914	599	75	98	106	36	0	719	195		
7513	Výrobcovia výrobkov z mlieka	770	804	554	52	97	77	554	23	638	166		
7513	Výrobcovia výrobkov z mlieka	787	921	606	94	116	90	15	-	722	199		
7514	Spracovatelia ovocia, zeleniny a ďalších rastl. prod. (prev. ruční)	815	875	619	89	61	91	15	-	700	175		
7521	Spracovatelia dreva	911	965	743	70	39	87	26	-	746	219		
7522	Stoľári - výrobcovia výrobkov z dreva	576	601	502	16	10	73	0	-	506	95		
7523	Nastavovací a operátori drevoobrábkovacích strojov	753	790	585	82	29	81	13	0	627	163		
7531	Pánski a dámski krajčíri, kožušníci a klobučníci	621	645	496	51	21	71	496	7	529	116		
7532	Modelári a strihači odevov	768	822	624	80	31	83	3	-	652	169		
7533	Šičky, vyšivačky a podobní pracovníci	696	728	535	74	30	80	10	-	591	137		
7534	Čalúnnici a podobní pracovníci	875	935	662	125	42	92	13	-	732	203		
7536	Obuvníci a podobní pracovníci	783	794	656	53	14	69	2	-	633	161		
7543	Kvalitári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov)	1 082	1 253	806	138	116	128	65	1	955	298		
7549	Remeselníci inde neuvedení	902	990	656	116	63	100	53	1	747	243		
8111	Baniči a lámači	1 245	1 343	783	210	189	152	9	11	1 025	319		
8112	Operátori zariadení na spracovanie nerastov	992	1 021	618	110	157	107	28	1	793	228		
8113	Stuďniari, vŕtači a podobní pracovníci	1 159	1 181	718	140	106	156	61	5	908	273		
8114	Operátori strojov na úpr. minerálov, výrobu staveb. a žiaruv. mat.	1 079	1 146	634	172	184	141	14	0	870	276		
8121	Operátori zariadení v humickom a zlievarenskom priemysle	1 308	1 413	821	132	215	154	91	1	1 069	344		
8122	Operátori zariad. na konečnú úpravu, pokov. a povrch. úpravu kovov	1 099	1 209	722	153	146	128	59	-	935	274		
8131	Operátori zariad. na výrobu chemic. výrobkov (okrem gumy a plast.)	1 211	1 332	730	105	239	128	129	0	1 008	325		
8141	Operátori strojov na výrobu výrobkov z gumy	1 467	1 385	717	228	166	142	131	0	1 060	325		
8142	Operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov	954	1 075	640	135	152	117	31	2	821	254		
8151	Operátori strojov na výrobu vlákien a pradiarenských výrobkov	871	926	543	58	200	98	27	-	726	200		

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrtroku 2019 podľa zamestnaní

9. pokračovanie

Medián mesačnej hrubej mzdy		Priemerná mesačná hrubá mzda		v tom zložky priememnej mesačnej hrubej mzdy					Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda		Úhrada poistenia a daní	
		[EUR/mes]	[EUR/mes]	základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdové zložky		[EUR/mes]	[EUR/mes]		
													[EUR/mes]
<b>Zamestnanie</b>													<b>B.1</b>
<b>ISCP - ISPZ</b>													
<b>Spolu</b>													
8152	Operátori ťkačích a pletacích strojov	996	1 215	852	117	88	114	42	3	921	294		
8153	Operátori šijacích strojov	807	848	525	46	172	89	16	-	670	178		
8154	Operátori zariadení na bielenie, farbenie a čistenie textílu	644	661	489	46	39	78	8	-	547	114		
8156	Operátori strojov na výrobu obuvi	681	727	512	117	32	63	3	-	590	136		
8157	Operátori zariadení v práčovni a čistárni	884	894	659	92	58	84	2	-	713	181		
8159	Operátori strojov na výr. výrobu z textílu, kože, kožuš., inde neuv.	657	669	486	77	25	71	10	-	536	133		
8160	Operátori strojov na výr. výrobu, z textílu, kože, kožuš., inde neuv.	891	915	591	131	85	83	24	-	720	196		
8169	Operátori zariadení na výrobu potravín a podobných výrobkov	938	986	618	89	138	104	38	0	763	224		
8171	Operátori zariadení na výrobu celulózy a papiera	1 218	1 271	770	124	216	139	22	-	950	322		
8172	Operátori zariadení na spracovanie dreva	941	961	522	179	155	97	9	1	753	209		
8182	Operátori parných strojov a kotlov	951	972	609	81	170	81	30	7	747	225		
8183	Operátori zariadení na balenie, ťaskovanie a etiketovanie	889	949	619	91	123	97	18	0	741	207		
8189	Operátori stacionárnych zariadení a strojov inde neuvedení	971	1 102	680	120	140	115	47	2	849	254		
8211	Montážni pracovníci (operátori) v strojárskych výrobných zariadeniach	1 102	1 209	721	161	112	121	89	1	932	277		
8212	Montážni pracovníci elektrických a elektronických zariadení	788	865	593	97	65	87	23	0	685	181		
8219	Montážni pracovníci inde neuvedení	867	962	662	106	79	93	22	0	753	209		
8311	Rušňovodiči	1 354	1 425	935	87	152	169	80	6	1 077	348		
8312	Posunovači, signalisti, výhybkári	1 054	1 095	719	75	143	132	25	5	848	247		
8322	Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	888	963	659	81	107	85	29	5	751	212		
8331	Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	1 115	1 186	733	118	173	120	41	2	918	268		
8332	Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	871	935	647	99	67	92	28	5	731	205		
8341	Operátori poľnohospodárskych a lesníckych pojazdných zariadení	960	992	695	88	60	120	29	0	778	214		
8342	Operátori pojazdných zariadení na zemné a podobné práce	1 157	1 165	759	142	80	159	25	6	893	272		
8343	Operátori ťažkých zariadení na zemné a podobné práce	1 129	1 203	708	141	168	139	46	1	922	281		
8344	Operátori vysokozdvižných vozíkov	1 057	1 126	707	150	128	105	36	1	868	258		
9111	Pomocníci v domácnostiach	796	769	575	14	115	63	2	-	605	164		
9112	Upratovačky	608	600	479	18	36	55	13	0	487	113		
9121	Ruční práči a žehlári	626	643	508	35	29	63	9	-	516	128		
9122	Umyváči a prípravári motorových vozidiel	786	812	577	91	58	76	11	-	640	172		
9129	Ostiatni umyváči	667	678	494	57	61	58	7	0	547	130		
9211	Pomocní pracovníci v rastlinnej výrobe	639	698	532	32	32	85	16	0	562	136		
9212	Pomocní pracovníci v živočišnej výrobe	781	811	571	61	91	74	14	-	649	162		
9213	Pomocní pracovníci v zmliešanom hospodárstve	626	719	532	51	43	69	24	0	571	147		
9214	Pomocní pracovníci v sadovníctve a záhradníctve	682	777	582	37	56	85	18	4	625	152		

Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 2. štvrtroku 2019 podľa zamestnania

dokončenie

Zamestnanie	2. štvrtrok 2019											B.1	
	Medián mesačnej hrubej mzdy	Priemerná mesačná hrubá mzda	v tom zložky priemernej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda	Úhrada poistenia a daní				
			základná mzda	prémie a odmeny	priplatky a doplatky	náhrady mzdy				ostiaté mzdové zložky	EUR/mes	EUR/mes	
[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	
	996	1 215	852	117	88	114	42	294					
Spolu	669	699	531	50	20	76	22	573					125
9215 Pomoční pracovníci v lesníctve a poľovníctve	918	983	574	153	127	117	13	775					209
9311 Pomoční pracovníci v ťažbom priemysle	783	811	552	68	68	110	13	644					167
9312 Pomoční pracovníci pri výstavbe a údržbe inžinierskych stavieb	617	681	516	59	16	86	3	548					132
9313 Pomoční pracovníci na stavbách budov	865	928	566	133	97	97	35	728					200
9321 Ruční balíči a plnič	734	796	540	84	69	84	19	635					161
9329 Pomoční pracovníci vo výrobe	1 067	1 061	849	13	34	84	80	821					240
9331 Vodiči vozidiel na ručný alebo nočný pohon	838	894	604	90	77	97	25	701					193
9333 Manipulační pracovníci, nosiči	830	794	647	22	47	68	9	643					151
9334 Dokladáči tovaru	626	631	512	16	44	48	11	512					119
9412 Pomočníci v kuchyni	625	638	500	4	64	66	4	522					116
9510 Pomoční pracovníci v pouličných službách	795	886	573	90	84	94	45	697					189
9611 Zberači odpadu a druhomých surovín	659	786	523	65	87	87	23	622					164
9612 Triediči a likvidátori odpadov	608	641	494	23	51	60	12	529					112
9613 Zamestnanci a podobní pomočníci	772	769	579	45	63	73	8	605					164
9621 Kuriéri, doručovatelia balíkov a nosiči batožín	637	673	513	22	56	65	17	535					138
9622 Pomoční pracovníci údržby budov a areálov	838	922	560	103	144	102	13	721					200
9623 Odpočítari z meračov prístrojov a vyberači predajných automatov	699	735	528	29	102	64	11	580					155
9629 Pomoční pracovníci inde neuvedení													

**5 METODICKÉ POKYNY**  
**pre štatistické zisťovania o cene práce ISCP**  
**(MPSVR SR) 1-04**

## 5.1 Informačný systém o cene práce

ISCP (MPSVR SR) 1-04 systematicky zabezpečuje a vyhodnocuje údaje o odmeňovaní zamestnancov v členeniach **podľa zamestnaní (profesií)**, pohlavia, vzdelania, veku, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov, ako aj podľa rozmanitých charakteristík zamestnávateľských organizácií (odvetví ekonomických činností, veľkostných kategórií – počtu zamestnancov, právnych foriem, druhu vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce. Ide o dôležité zisťovanie, ktorého **gestorom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR** a slúži na realizáciu jeho vlastných úloh, ako aj k plneniu záväzkov SR voči medzinárodným organizáciám.

Prostredníctvom moderných **bezpapierových metód a technológií** získavania a spracúvania súborov vstupných údajov ISCP je minimalizovaná prácnosť a Vaše zaťaženie, čo prináša mimoriadnu hospodárnosť a efektívnosť tohto náročného zisťovania o zamestnanosti, mzdách a ďalších aspektoch uplatňovania ľudského činiteľa na trhu práce. Taktiež je trvalo zabezpečená **anonymita a ochrana dôverných údajov** v súlade so zákonom **č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike** v znení neskorších predpisov a tiež súborom opatrení prijatých a zavedených spracovateľskou organizáciou pre všetky realizované štatistické zisťovania.

Komplexný pohľad na toto zisťovanie Vám poskytne nasledovný **metodický pokyn**, kde nájdete uvedené vysvetlivky k **obsahu jednotlivých sledovaných ukazovateľov**, a tiež podrobnejší opis položiek klasifikácie zamestnaní **SK ISCO-08** a kódu odboru vzdelania **KOV**.

### **Po technickej stránke zber prebieha nasledovne:**

- > plne automatizovane, t. z. že údaje sa sťahujú priamo zo mzdových programov a elektronicky zasielajú spracovateľskej organizácii (vo formáte xml),
- > každá organizácia má pridelenú kontaktnú osobu (str. 24-25), ktorá je nápomocná v prípade akýchkoľvek otázok a problémov, ale hlavne pri počiatočnom zaraďovaní kódov zamestnaní a vzdelaní,
- > po spracovaní každého štvrťroka obdržíte výsledné údaje, a to formou tlačenej publikácie alebo elektronicky v tvare pdf.

### **Spravodajské jednotky odovzdajú údaje za sledované obdobie kumulovane, a to za:**

1. **štvrťrok (kumulácia za 3 mesiace)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. apríla
2. **štvrťrok (kumulácia za 6 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. júla
3. **štvrťrok (kumulácia za 9 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. októbra
4. **štvrťrok (kumulácia za 12 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. januára

## 5.2 Spôsob vytvorenia a zaslania údajov podľa typu organizácie

Údaje predmetného štatistického zisťovania možno vyhotoviť niekoľkými spôsobmi, organizácia vyberie jeden z nasledujúcich spôsobov zaslania údajov:

### Organizáciu typu 1

**a) organizácia spracováva mzdy prostredníctvom programu od softvérovej spoločnosti**, rozsiahly a kompletný zoznam softvérových spoločností je uvedený na adrese <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/spolupracujuce-softverove-firmy/>

V personálnych a mzdových programoch bolo vytvorené prepojenie na zisťovanie Štvrťročný výkaz o cene práce pod názvom ISCP. Toto prepojenie zabezpečuje automatické vytvorenie súboru ISCP.xml (presný názov súboru sa môže pri rozličných softvéroch líšiť), ktorý obsahuje údaje o zisťovaní (názov zisťovania, obdobie, SW firmu, názov programu a verziu programu), identifikačné údaje o organizácii a údaje za zamestnancov.

**b) organizácia spracováva mzdy prostredníctvom vlastného softvéru**

V tomto prípade organizácia zabezpečí úpravu dát zo svojho mzdového a personálneho systému v predpísanom tvare, ktorého štruktúra zodpovedá formátu .xml súboru zisťovania. Xsd štruktúru pre vytvorenie prepojenia Vám po vyžiadaní pošleme elektronicky (k dispozícii sú na stiahnutie aj všetky ďalšie číselníky a klasifikácie). Spôsob zaslania údajov prebieha obdobne ako v prípade a).

### Vytvorený súbor vo formáte .xml s úplnými údajmi je možné zaslať:

- 1. Cez webový portál <https://zbery.trexima.sk>**, na ktorom sa nachádza rozhranie pre zber ISCP, ktoré umožní šifrovaný prenos dát na vysokej úrovni; odporúčame Vám použiť túto metódu,
- 2. e-mailom** na adresu kontaktnej osoby, ktorej ste priradený.

### Organizácia typu 2 - nemá žiadny softvérový program

V tomto prípade je nutné ručne natypovať (vyplniť) požadované ukazovatele do vytvoreného súboru v EXCELI, ktorý Vám po vyžiadaní zašleme mailom na Vašu adresu. (1 riadok = jeden zamestnanec, teda za každého zamestnanca treba vyplniť požadované ukazovatele v jednotlivých stĺpcoch **kumulovane** za sledované obdobie). Takto naplnené údaje odošlite elektronickou poštou na adresu kontaktnej osoby, ktorá Vám je priradená podľa nasledujúceho rozdelenia.

## 5.3 Rozdelenie spravodajských jednotiek podľa jednotlivých kontaktných osôb

Každá kontaktná osoba v TREXIME Bratislava má pridelené organizácie – spravodajské jednotky podľa sekcií a divízií klasifikácie SK NACE rev. 2. Vstupné údaje pre zisťovanie ISCP je potrebné zaslať nižšie uvedenej kontaktnej osobe.

<b>Ladislav Mihály, tel: 02/ 333 222 03, email: ladislav.mihaly@trexima.sk</b>	
<b>A</b> Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	<b>01</b> Pestovanie plodín a chov zvierat, poľovníctvo a služby s tým súvisiace
	<b>02</b> Lesníctvo a ťažba dreva
	<b>03</b> Rybolov a akvakultúra
<b>B</b> Ťažba a dobývanie	<b>05</b> Ťažba uhlia a lignitu
	<b>07</b> Dobývanie kovových rúd
	<b>08</b> Iná ťažba a dobývanie
	<b>09</b> Pomocné činnosti pri ťažbe
<b>C</b> Priemyselná výroba	<b>10</b> Výroba potravín
	<b>11</b> Výroba nápojov
	<b>13</b> Výroba textilů
	<b>14</b> Výroba odevov
	<b>15</b> Výroba kože a kožených výrobkov
	<b>16</b> Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku
	<b>17</b> Výroba papiera a papierových výrobkov
	<b>18</b> Tlač a reprodukcia záznamových médií
	<b>19</b> Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov
	<b>20</b> Výroba chemikálií a chemických produktov
	<b>21</b> Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov
<b>22</b> Výroba výrobkov z gumy a plasty	
<b>23</b> Výroba ostatných nekovových minerálnych výrobkov	
<b>Sandra Halášová, tel: 02/ 333 222 08, email: halasova@trexima.sk</b>	
<b>C</b> Priemyselná výroba	<b>24</b> Výroba a spracovanie kovov
	<b>25</b> Výroba kovových konštrukcií okrem strojov a zariadení
	<b>26</b> Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov
	<b>27</b> Výroba elektrických zariadení
	<b>28</b> Výroba strojov a zariadení i. n.
	<b>29</b> Výroba motorových vozidiel, návesov a prívosov
	<b>30</b> Výroba ostatných dopravných prostriedkov
	<b>31</b> Výroba nábytku
	<b>32</b> Iná výroba
	<b>33</b> Oprava a inštalácia strojov a prístrojov
<b>D</b> Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	<b>35</b> Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu
<b>E</b> Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odstraňovania odpadov	<b>36</b> Zber, úprava a dodávka vody
	<b>37</b> Čistenie a odvod odpadových vôd
	<b>38</b> Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov; recyklácia materiálov
	<b>39</b> Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom
<b>F</b> Stavebníctvo	<b>41</b> Výstavba budov
	<b>42</b> Inžinierske stavby
	<b>43</b> Špecializované stavebné práce
<b>L</b> Činnosti v oblasti nehnuteľností	<b>68</b> Činnosti v oblasti nehnuteľností

<b>Miroslav Chládek, tel: 02/ 333 222 93, email: chladek@trexima.sk</b>	
<b>G</b> Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov	<b>45</b> Veľkoobchod a maloobchod a oprava motorových vozidiel a motocyklov
	<b>46</b> Veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov
	<b>47</b> Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
<b>J</b> Informácie a komunikácia	<b>58</b> Nakladateľské činnosti
	<b>59</b> Výroba filmov, videozáznamov a televíznych programov
	<b>60</b> Činnosti pre rozhlasové a televízne vysielanie
	<b>61</b> Telekomunikácie
	<b>62</b> Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby
	<b>63</b> Informačné služby
<b>K</b> Finančné a poisťovacie činnosti	<b>64</b> Finančné služby, okrem poistenia a dôchodkového zabezpečenia
	<b>65</b> Poistenie, zaistenie a dôchodkové zabezpečenie okrem povinného soc. poist.
	<b>66</b> Pomocné činnosti finančných služieb a poistenia
<b>Iveta Murčová, tel: 02/ 333 222 20, email: murcova@trexima.sk</b>	
<b>H</b> Doprava a skladovanie	<b>49</b> Pozemná doprava a doprava potrubím
	<b>50</b> Vodná doprava
	<b>51</b> Letecká doprava
	<b>52</b> Skladové a pomocné činnosti v doprave
	<b>53</b> Poštové služby a služby kuriérov
<b>I</b> Ubytovacie a stravovacie služby	<b>55</b> Ubytovanie
	<b>56</b> Činnosti reštaurácií a pohostinstiev
<b>M</b> Odborné, vedecké a technické činnosti	<b>69</b> Právne a účtovnícke činnosti
	<b>70</b> Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia
	<b>71</b> Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy
	<b>72</b> Vedecký výskum a vývoj
	<b>73</b> Reklama a prieskum trhu
	<b>74</b> Ostatné odborné, vedecké a technické činnosti
<b>R</b> Umenie, zábava a rekreácia	<b>75</b> Veterinárne činnosti
	<b>90</b> Tvorivé, umelecké a zábavné činnosti
	<b>91</b> Činnosti knižníc, archívov, múzeí a ostatných kultúrnych zariadení
	<b>92</b> Činnosti herní a stávkových kancelárií
	<b>93</b> Športové, zábavné a rekreačné činnosti
<b>S</b> Ostatné činnosti	<b>94</b> Činnosti členských organizácií
	<b>95</b> Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť
	<b>96</b> Ostatné osobné služby
<b>Mgr. Zuzana Bernáthová, tel: 02/ 333 222 01, email: bernathova@trexima.sk</b>	
<b>P</b> Vzdelávanie	<b>85</b> Vzdelávanie
	<b>86</b> Zdravotníctvo
<b>Q</b> Zdravotníctvo a sociálna pomoc	<b>87</b> Starostlivosť v pobytových zariadeniach (rezidenčná starostlivosť)
	<b>88</b> Sociálna práca bez ubytovania
<b>Ing. Peter Adamica, tel: 02/ 333 222 66, email: adamica@trexima.sk</b>	
<b>N</b> Administratívne a podporné služby	<b>77</b> Prenájom a lízing
	<b>78</b> Sprostredkovanie práce
	<b>79</b> Činnosti cestovných agentúr, rezervácie služby cestovných kancelárií
	<b>80</b> Bezpečnostné a pátracie služby
	<b>81</b> Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinou úpravou
<b>O</b> Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	<b>82</b> Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti
	<b>84</b> Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie

## 5.4 Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele

Do zisťovania **ISCP(MPSVR SR) 1-04** sú zahrnutí všetci zamestnanci, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

### Evidenčný počet zamestnancov:

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) alebo členskom pomere k zamestnávateľovi a dostávajú mzdu alebo plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (na plný alebo skrátený úväzok) a uzavretie pracovnej zmluvy na dobu určitú alebo dobu neurčitú.

1. **zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku prestojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí);**
2. zamestnanci na pracovných cestách, na platenej dovolenke na zotavenie, zamestnanci, ktorým zamestnávateľ poskytol neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.;
3. **zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu neprišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia);**
4. zamestnanci, ktorí plnia brannú povinnosť alebo plnia úlohy odbornej prípravy v ozbrojených silách;
5. **zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa, ak im stály zamestnávateľ uhradil mzdu a táto mzda mu nebola refundovaná; zamestnávateľ, pre ktorého boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu;**
6. zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. neplatené študijné voľno najviac do 4 týždňov);
7. **zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa podmienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma, alebo na inom dohodnutom mieste - domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.);**
8. Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto za-

mestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahrňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých pridávajú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 4 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahrňajú do evidenčného počtu zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb zamestnávateľa.

Zamestnanci, vykonávajúci u zamestnávateľa práce vo viacerých pracovných pomeroch (§ 50 ZP), sa zahrňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných sa zahrňajú prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch.

#### **Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:**

1. **osoby na materskej dovolenke § 166 ods. 1 Zákonníka práce);**
2. osoby na rodičovskej dovolenke; § 166, ods. 2 Zákonníka práce ;
3. **zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa v prípade, že im zamestnávateľ stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované;**
4. zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu;
5. **zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu zamestnávateľa a bez riadneho skončenia pracovného (členského) pomeru v prípade, ak ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;**
6. zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne;
7. **osoby, ktoré nie sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere so zamestnávateľom;**
8. osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až § 228a Zákonníka práce);
9. **súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami);**
10. fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev a poslanci zastupiteľstiev samosprávnych krajov), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

## 5.5 Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu štvrtročného štatistického zisťovania

### Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.

#### Element: zamestnávateľ

1.	<b>ico</b> Identifikačné číslo spravodajskej jednotky.
2.	<b>nazov</b> Obchodné meno uvedené v registri organizácií, pod ktorým spravodajská jednotka robí právne úkony.
3.	<b>ul_cis</b> Názov ulice a číslo domu v meste sídla spravodajskej jednotky.
4.	<b>obec</b> Sídlo spravodajskej jednotky (obec, mesto).
5.	<b>psc</b> Poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky.
6.	<b>uzemie</b> Kód územia (okresu), v ktorom má spravodajská jednotka sídlo.
7.	<b>p_forma</b> Kód určuje právnu formu organizácie.
8.	<b>vlastnic</b> Kód určuje vlastníka organizácie.
9.	<b>odvetvie</b> Kód charakterizuje prevažujúcu činnosť organizácie. Podľa neho je organizácia zaradená do niektorého z pododvetví národného hospodárstva.
10.	<b>odb_zvaz</b> Kód určuje odborový zväz, ktorého je spravodajská jednotka členom.
11.	<b>kol_zml</b> Označenie typu kolektívnej zmluvy kódom, podľa ktorej sa riadi spravodajská jednotka. (1 žiadna, 3 podniková, 4 vyššieho stupňa). Kód 1 použije aj zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve.
12.	<b>poc_pracz</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	<b>poc_praczp</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný.
14.	<b>poc_pracp</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajská jednotka organizačne patrí.
15.	<b>trh_vyr</b> Označenie najväčšieho odbytového trhu výrobkov, alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky podľa kódu (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EU, 4 svetový)

Všetky potrebné číselníky a informácie nájdete na našej stránke: <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/>

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca štvrtročného štatistického zisťovania: **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.**

**Element: zamestnanec**

1.	<b>idec</b> Číslo, pod ktorým bude zamestnanec jednoznačne evidovaný v súboroch pre zisťovanie ISCP. Toto jedinečné číslo nemôže byť priradené inému ani novému zamestnancovi.
2.	<b>vek</b> Dosiahnutý vek zamestnanca v sledovanom období.
3.	<b>skisco08</b> Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO – 08 verzia 2016).
4.	<b>pracpozicia</b> Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie).
5.	<b>postihnutie</b> Kód zdravotného postihnutia: <b>1</b> -zdravotne postihnutý viac ako 40 a menej ako 70 %, <b>2</b> - zdravotne postihnutý viac ako 70 %, <b>3</b> - bez postihnutia.
6.	<b>pohlavie</b> Kód pohlavia zamestnanca (1 – muž, 2 – žena).
7.	<b>vzdelanie</b> Kód stupňa najvyššieho dosiahnutého vzdelania, podľa číselníka.
8.	<b>odborvzdelania</b> Kód odboru stredoškolského alebo vysokoškolského vzdelania podľa číselníka <b>len</b> u zamestnancov, ktorí ukončili štúdium v roku <b>1991</b> a neskôr. Postupné rozbalenie číselníka v programe v poradí: 1. Rok ukončenia štúdia. 2. Okres, v ktorom škola sídli. 3. Typ školy (stredná, vysoká). 4. Názov školy. 5. Kód z Klasifikácie odboru vzdelania, ktoré ukončil zamestnanec.  Vzniknutý kód (20 miestny) bude zložený z nasledujúcich informácií: 12 – posledné dvojčísle roku ukončenia štúdia 123456789 – kód školy (9 miestny kód) 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód)  Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou , výsledný formát (12.123456789.1234567). Podrobná informácia o náplni ukazovateľa je uvedená v priloženom osobitnom dokumente pod názvom <b>Metodický manuál novej položky „odborvzdelania“</b>
9.	<b>tartrieda</b> Podľa používaného tarifného systému (napr.: 1-12, 1-14, 1-11), v prípade, že zamestnávateľ nepoužíva žiadny – vyplní sa 0, v organizáciách, v ktorých sú využívané zmluvné platy, zapíše sa kód 99.
10.	<b>stupne</b> Stupne náročnosti práce
11.	<b>pracuv</b> Kód pracovného úväzku (1 – plný pracovný úväzok, 2 – skrátený pracovný čas).
12.	<b>percento</b> Uvedie sa percento pracovného úväzku vzhľadom na dohodnutý týždenný fond u zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii, prípadne pracovisku. <i>Príklad: Skrátený pracovný čas 35 hodín: (35,00/40,00)*100 =87,50</i> <i>Plný pracovný úväzok 40 hodín (40,00/40,00)* 100 =100,00</i> <b>Pozn.: Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych zamestnaní 37,50 hod/týž., u ostatných zamestnancov 40,00 hod/týž., tak percento skrátenia u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k 37,50)</b>

13.	<p><b>typzmluvy</b> Kód typu pracovnej zmluvy (1 – pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2 – na dobu určitú, 3 – pracovná zmluva so žiakom strednej odbornej školy, alebo odborného učilišťa).</p>
14.	<p><b>tyzdfond</b> Týždenný fond v zmysle § 85 Zákonníka práce dohodnutý v pracovnej zmluve podľa kolektívnej zmluvy, prípadne inej organizačnej normy (33,50; 36,00; 37,50; 40,00 alebo iný).</p>
15.	<p><b>odpracd</b> Celkový počet hodín odpracovaných zamestnancom vrátane nadčasov, od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Za odpracovaný čas je potrebné považovať aj čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 2 Zákonníka práce). Započítava sa sem čas strávený na pracovnej ceste v rámci pracovného času, za ktorý patrí mzda alebo funkčný plat. Do odpracovaného času sa nezapočítavajú poskytnuté prestávky na jedenie a oddych podľa § 91 Zákonníka práce s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom podľa § 91 ods. 5 ZP. Do počtu odpracovaných hodín sa nezapočítava žiadny čas, ktorý nebol zamestnancom odpracovaný bez ohľadu na to, či zamestnancovi vznikol za tento čas nárok na plnenie (napr. na náhradu mzdy za dovolenku, za sviatok, za čas trvania prekážky v práci vrátane prekážky v práci podľa § 142 ods. 4 ZP, na náhradu počas dočasnej pracovnej neschopnosti alebo za čas ošetrovania člena rodiny a pod.) alebo zamestnanec nemal nárok na žiadne plnenie (napr. za čas prekážky v práci bez nároku na náhradu mzdy, za čerpanie neplateného volna, za čas neospravedlnenej absencie a pod.). V kategórii zamestnancov, ktorí majú nepravidelne rozvrhnutý pracovný čas v priebehu dňa, resp. týždňa (napr. zamestnanci v umeleckých profesiách) vykáže sa počet skutočne odpracovaných hodín za príslušné sledované obdobie. Ak organizácia uplatňuje <b>Konto pracovného času</b> podľa § 87a Zákonníka práce, za výkon práce v príslušnom týždni sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca. Do „<b>počtu odpracovaných hodín zamestnancami</b>“ sa zahrnie počet hodín zodpovedajúcich ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca v prepočte podľa dní, v ktorých sa v pracovnom týždni uplatňovalo konto pracovného času zamestnanca.</p>
16.	<p><b>nadcas</b> Hodiny <b>platenej</b> práce nadčas z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a jeho zvýšenie) za prácu nadčas od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
17.	<p><b>cassviatky</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov.</p>
18.	<p><b>casobotanedela</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>
19.	<p><b>casnocna</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu.</p>
20.	<p><b>dovolenka</b> Počet skutočne čerpaných a <b>platených</b> hodín dovolenky (§ 110 – 117 ZP) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. V tomto stĺpci sa neuvádza počet hodín dovolenky, ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať a dostal za ňu náhradu mzdy.</p>
21.	<p><b>pn</b> Počet hodín celkovej neprítomnosti na pracovisku <b>z fondu pracovného času</b> z dôvodu práceneschopnosti kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.</p>

22.	<b>pvn</b> Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy (sviatok, dovolenka, § 141 ZP).
23.	<b>pv</b> Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy.
24.	<b>cenaprace</b> Celková cena práce je súčet stĺpcov 25 (zucmzda) a preddavkov na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom (na nemocenské poistenie + na poistenie v nezamestnanosti + na invalidné poistenie + na úrazové poistenie + na garančné poistenie + rezervný fond solidarity + na starobné poistenie).
25.	<b>zucmzda</b> Celková zúčtovaná mzda (plat) zahŕňa všetky platby súvisiace s celým sledovaným obdobím – súčet stĺpcov <b>č. 26, 27, 33, 34, 35, 36</b> . Uvedie sa hrubá suma mzdy (platu) pred odpočítaním dane a odvodov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Odstupné ani odchodné sa nezahrňa.
26.	<b>zakmzda</b> Základná mzda (tarifný plat) podľa pracovnej zmluvy (platového výmeru) a za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Základná mzda je stanovená podľa mzdových predpisov pre odmeňovanie zamestnancov v mesačných, úkolových a hodinových mzdách. Mesačná mzda je určená pevnou mesačnou tarifou nezávisle od počtu pracovných dní v mesiaci. Ak zamestnanec neodpracoval plný fond pracovného času, patrí mu iba pomerná časť mesačnej tarify podľa skutočne odpracovaných dní. Pomernú časť mesačnej tarify vypočítame tak, že mesačnú mzdu vydělíme počtom dní predpísaného fondu pracovného času príslušného mesiaca a vynásobíme počtom skutočne odpracovaných dní. Ak je zamestnanec odmeňovaný hodinovou tarifou, jeho mzdu vypočítame tak, že hodinovú tarifu vynásobíme počtom skutočne odpracovaných hodín. Pri úkolovej mzde sa zamestnanecovi vypočíta mzda podľa počtu pracovných úkonov, operácií alebo vyrobených výrobkov za dané obdobie. K základnej mzde treba uviesť prípadný úkolový nadžárobok odvodený od príslušnej mzdovej tarify.
27.	<b>příplad</b> Všetky príplatky a doplatky a mzdové zvýhodnenia k základnej mzde kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – príplatky za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP), za prácu v sobotu (§ 122a) a v nedeľu (§ 122b), vo sviatok (§ 122 ZP), mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce (§ 124 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), doplatok do minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku, za zmenu. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len ZVZ ) príplatky uvedené v § 8 až § 15 priznané mesačnou sumou, príplatky podľa § 16 až 18 a zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 za hodinu vykonanej práce vyplatené za sledované obdobie. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS napočítané príplatky uvedené v 130 až 136, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 137 ods. 2 ZŠS. A príplatky podľa § 139 až 141, § 143 a 147 z toho
28.	<b>přípladnadcas</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas podľa § 121 ods. 1 ZP, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 ZVZ a § 137 ods. 2 ZŠS.
29.	<b>přípladsobota</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).
30.	<b>přípladnedela</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedeľu (§ 122b ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).

31.	<b>pripladsviatky</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov (§ 122 ZP, § 18 ZVZ, § 141 ods. 2 ZŠS)
32.	<b>pripladnocna</b> Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123 ZP, § 16 ZVZ, § 139 ZŠS).
33.	<b>premodm</b> Prémie a odmeny, prípadne iné motivačné zložky miezd kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Ide o sumu nadtarifných zložiek mzdy a iných zložiek mzdy dohodnutých v pracovnej zmluve alebo inej zmluve (napr. vyplývajúce zo Zákonníka práce). Ich výška sa stanovuje v závislosti na výkone, plnení uložených úloh (odmeny) a splnení hodnotiacich ukazovateľov (prémie). Vyplácané sú spravidla v pravidelných, vopred dohodnutých termínoch (mesačne, štvrtročne, ročne). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 20, ZŠS § 94.
34.	<b>mzdapoh</b> Mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce) vyplatená zamestnancom kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a zákona č. 553/2003 Z. z.). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 138 zákona č. 55/2017 Z. z.)“
35.	<b>nahrady</b> Súčet náhrad mzdy hradených zamestnávateľom podľa Zákonníka práce, ZVZ, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov za neodpracovaný čas. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných platov.
36.	<b>ostatne</b> Nepravidelne vyplácané odmeny kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia - napr. odmeny v závislosti od výkonu práce, plnenia vyplácané ako 13., 14. plat, plat „na letnú dovolenku“, „pred vianočnými sviatkami“, naturálne mzdy a odmeny za prácu pri pracovnom alebo životnom výročí zamestnancov (§ 118, ods. 3 Zákonníka práce), ktoré nie sú súčasťou základnej mzdy ani zákonom garantované §142 ZŠS. Nezahrňujú sa tu prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom termíne, ktoré sú uvedené v položke 32. <b>z toho</b>
37.	<b>letnevianocneodmeny</b> Podľa § 130 ods. 2 ZP § 20 odsek 2, ZVZ a § 142 ods. 5 ZŠS sa odmena pri príležitosti obdobia letných dovoleniek vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena pri príležitosti vianočných sviatkov v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.
38.	<b>mzdanadcas</b> Z položky č. 25 uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo zvýšenie § 19 ZVZ, § 94 ZŠS) kumulatívne od začiatku do konca sledovaného obdobia
39.	<b>sporenie</b> Sumy hradené zamestnávateľom a určené na sporenie zamestnancov (vnútropodnikové sporenie), zvýhodnený predaj akcií, prípadne ich rozdávanie zamestnancom zdarma kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Nepatria sem príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov.
40.	<b>nahzapoh</b> Peňažné platby, poskytované osobám v pracovnom pomere k závodu (organizácií), ktoré patria za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v zmysle § 96 ods. 5 Zákonníka práce kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 21 a § 21a, ZŠS § 100 ods. 1 a 2.
41.	<b>nahpn</b> Súčet náhrad príjmu za prvých 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca hradených zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov“

42.	<p><b>plnzisk</b></p> <p>Všetky peňažné plnenia hrazené z použiteľného zisku kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia, napr. podiely na hospodárskych výsledkoch, odmeny, tantiémy prípadne ďalšie plnenia zvyšujúce príjem zamestnanca. Uvedú sa výlučne výplaty zo zisku vlastným zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere v organizácii.</p>
43.	<p><b>cistmzda</b></p> <p>Čistá mzda v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočíta nasledovne: od celkovej hrubej mzdy sa odpočíta poisťné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočíta: (hrubá mzda – poisťné – mesačná nezdaniteľná čiastka )*19%. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítava sa aj ročné zúčtovanie dane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítava sa aj ročné zúčtovanie poisťného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).</p>
44.	<p><b>priemzda</b></p> <p>Priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely v zmysle § 134 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z., vypočítaný za posledné rozhodujúce obdobie v rámci sledovaného obdobia, (z vyplatenej mzdy, ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok sa na účely zisťovania priemerného zárobku zahrnie len jej <u>pomerná časť pripadajúca na sledovaný kalendárny štvrtrok</u>).</p> <p><i>Príklad: Ak je sledovaným obdobím napr. 4. štvrtrok., uvedie sa priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely vypočítaný zo mzdových údajov za 4. štvrtrok. V prípade, ak zamestnanec ukončil pracovný pomer v priebehu roka, vypočíta sa priemerný hodinový zárobok z posledného odpracovaného štvrtroka. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ sa priemerný hodinový zárobok vypočíta zo sumy funkčného platu určeného podľa § 4 ods. 4 ZVZ priznaný v čase, keď vznikol dôvod na jeho použitie. ZŠS príslušná časť funkčného platu.</i></p>
45.	<p><b>pracovisko</b></p> <p>Uvedie sa kód okresu pracoviska na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky, kde konkrétny zamestnanec pracuje.</p>
46.	<p><b>bydlisko</b></p> <p>Uvedie sa kód okresu trvalého bydliska zamestnanca na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky.</p>
47.	<p><b>zakon</b></p> <p>Uvedie sa kód zákona, podľa ktorého sú zamestnanci odmeňovaní:  kód 1 – zákon č. 311/2001 Z. z. zákonník práce  kód 2 – zákon č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.  Kód 3 – zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.</p>
48.	<p><b>stprisl</b></p> <p>Uvedie sa kód podľa číselníka ŠÚSR.</p>
49.	<p><b>miesto</b></p> <p>Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov nastupujúcich do pracovného pomeru:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto voľné od začiatku sledovaného obdobia.</li> <li>Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto uvoľnené iným zamestnancom v rámci sledovaného obdobia.</li> <li>Po príchode zamestnanec nastúpil na novovzniknuté pracovné miesto.</li> </ol> <p>Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov vystupujúcich z pracovného pomeru:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Po odchode zamestnanca ostalo pracovné miesto do konca sledovaného obdobia voľné.</li> <li>Po odchode zamestnanca bolo pracovné miesto obsadené iným zamestnancom do konca sledovaného obdobia.</li> <li>Po odchode zamestnanca pracovné miesto zaniklo.</li> </ol> <p><b>Vypĺňuje sa len u zamestnancov nastupujúcich a vystupujúcich z pracovného pomeru v sledovanom štvrtroku.</b></p>

50.	<b>nastup</b> Dátum nástupu zamestnanca do pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
51.	<b>vystup</b> Dátum výstupu zamestnanca z pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
<b>OKTÓBER</b>	
52.	<b>zumzdao</b> Celková hrubá mzda, za mesiac október, zahŕňajúca všetky pravidelné platby súvisiace s týmto obdobím a skutočne odpracovanými hodinami v mesiaci október – základnú mzdu, náhrady mzdy, prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom období (aj keď sa suma z mesiaca na mesiac mení, mzdu za prácu nadčas a mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, nočnú prácu, prácu v zmenách, prácu počas sobôt a nedeľ, platby, ktoré celé platí zamestnávateľ, za obdobia neprítomnosti a prerušenia práce atď. Nezahŕňajú sa nepravidelne vyplácané odmeny.
53.	<b>mzdnadcaso</b> Celková dohodnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a zvýšenie) zaplatené zamestnancom za prácu nadčas v mesiaci október.
54.	<b>mzdzvyho</b> Všetky príplatky a doplatky k základnej mzde za prácu v sobotu a nedeľu, sviatky (§ 122 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), vyplatené v mesiaci október. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 16, 17, 18, u zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 96, § 97, § 98.
55.	<b>psn</b> Príplatky za prácu v sobotu a nedeľu. (Z položky 54).
56.	<b>plathodo</b> Predstavujú celkový počet hodín platených zamestnancom pracujúcim na plný úväzok alebo skrátený pracovný čas za október. Do platených hodín sa započítavajú: skutočne odpracované hodiny v určenom pracovnom čase a v nadčase, zaplatené, avšak neodpracovaný čas (náhrady mzdy) napr. z dôvodu platenej dovolenky na zotavenie (§ 110 - § 117 ZP), sviatkov (§ 122 ods. 3 ZP), prekážok z dôvodov všeobecného záujmu (§ 136 ZP), školenia a štúdia popri zamestnaní (§ 140 ZP) a prekážok na strane zamestnávateľa (§ 142 ZP), ZŠS § 66, 67, 68.
57.	<b>osn</b> Odpracované hodiny v sobotu a nedeľu. (Z položky 56).
58.	<b>nadcashodo</b> Odpracované nadčasové hodiny v mesiaci október. Hodiny odpracované počas ustanoveného, alebo zmluvne dohodnutého pracovného času sa nezahŕňajú. Zahŕňajú sa len hodiny práce nadčas zodpovedajúce výplate za nadčas v položke 53.

**Pridané nové položky: 10, 17, 18, 19, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 37 (platné od 4Q 2018)**

**Zmeny v položkách: 27, 34, 36 (platné od 3Q 2018)**

## 6 Metodika zaradovania do SK ISCO-08

**Klasifikácia zamestnaní** - štatistická klasifikácia, ktorá slúži na zaznamenávanie, usporiadanie a prezentovanie informácií o štruktúre zamestnaní vo svete, v krajine alebo v regióne. Umožňuje klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, ich pracovný potenciál (kvalifikáciu), čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

**Klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08** je slovenská klasifikácia zamestnaní, ktorá vychádza z Medzinárodnej štandardnej klasifikácie zamestnaní (International Standard Classification of Occupations ISCO-08) je vydaná **Vyhláškou Štatistického úradu 384/2015 Z.z.**, a nadväzuje na predošlú národnú Klasifikáciu zamestnaní KZAM R. Združuje pracovné pozície do jednotiek zamestnaná, ako najnižších článkov klasifikácie, ktoré sa združujú do podskupín, skupín, tried a hlavných tried na základe podobnosti zručností požadovaných na výkon daného zamestnania.

### AKO POSTUPOVAŤ PRI ZATRIEĎOVANÍ ZAMESTNANIA DO KLASIFIKÁCIE:

Čo potrebujem vedieť?

- > **názov zamestnania**
- > **náplň práce**
- > **odvetvie**
- > **úsek**

### Náplň práce zatriedovaných pracovníkov:

Pre zatriedenie pracovníka je rozhodujúci charakter pracovných úloh a povinností bez ohľadu na to, v akej organizácii prácu vykonáva.

- a) Pracovníci, ktorí vykonávajú **duševnú prácu** sú prevažne zatriedovaní do hlavných tried 1 až 5. Pracovníci vykonávajúci **manuálnu prácu** do hlavných tried 6 až 9.
- b) Pracovníci, ktorí **riadia** celú spoločnosť, resp. pracovníkov, ktorí majú pod sebou ešte ďalšiu hierarchickú štruktúru podriadených pracovníkov sa zatriedujú do hlavnej triedy 1. Ak pracovník riadi už len výkonných pracovníkov, zaradí sa do hlavnej triedy 3 medzi majstrov.
- c) Pracovníci, ktorí vykonávajú prácu vyžadujúcu si vysokú úroveň zručností vo vede a výskume, v poľnohospodárstve, v priemyselnej výrobe, stavebníctve, energetike, zdravotníctve, školstve, finančníctve, marketingu, personalistike, riadenia a organizácie práce, informačných a komunikačných technológií, práva, umení, religionistike, žurnalistike, sociálnej práce a poradenstva sa zaraďujú do hlavných tried 2 a 3.
- d) Pracovníci vykonávajúci **administratívne práce** sa zaraďujú do hlavnej triedy 4.
- e) Pracovníci vykonávajúci práce v **obchode a službách** sa zaraďujú do hlavnej triedy 5.
- f) Pracovníci, ktorí **pestujú a zbierajú** plodiny, **chovajú a starajú** sa zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržujú a využívajú lesy, **chovajú alebo lovia** ryby sa zaraďujú do hlavnej triedy 6.

- g) Pracovníci vykonávajú prevažne **ručnú prácu** s využitím špecifických technických a praktických vedomostí a zručností pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcii alebo spracovávaní potravín, textilu, alebo drevených, kovových a iných predmetov.
- h) **Operátori strojov a zariadení , montážni pracovníci a vodiči** sa zaraďujú do hlavnej triedy 8.
- i) **Pomocní pracovníci** sa zaraďujú do hlavnej triedy 9.
- j) **Príslušníci ozbrojených síl** sa bez ohľadu na charakter vykonávanej práce zaraďujú do hlavnej triedy 0. Rozhodujúcim kritériom je **hodnosť**.

**Kumulované činnosti** - v prípade, ak pracovník vykonáva rôzne pracovné úlohy, podľa ktorých by sa mohol zaradiť do 2 alebo viacerých podskupín, do klasifikácie sa zaradí podľa:

- prevažujúcej činnosti,
- ak sa nedá použiť predchádzajúce pravidlo, tak sa zaradí podľa najnáročnejšej činnosti.

**Najčastejšie chyby pri zaraďovaní pracovníkov do SK ISCO-08** - vzhľadom na rozmanitosť klasifikačných kritérií a početnosť jednotiek zamestnaní, dochádza v niektorých prípadoch k chybnému zatriedeniu pracovníkov.

Za najčastejšie chyby sa považujú:

- zaraďovanie podľa názvu pracovníka uvedeného v podnikovom katalógu, ktorý nemusí operovať s rovnakou terminológiou,
- časté využívanie jednotky zamestnaní „inde neuvedený“ z dôvodu uľahčenia si práce.

**Pri zatriedovaní sa neberie do úvahy:**

- forma pracovno-právneho vzťahu (či je osoba zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba),
- veľkosť a ekonomické zameranie zamestnávateľskej organizácie,
- dĺžka rokov praxe v zamestnaní.

**Pre správne zatriedovanie zamestnancov do klasifikácie SK ISCO-08 Vám bude nápomocná aplikácia na našej stránke [www.hisco.sk](http://www.hisco.sk).**

## Štruktúra klasifikácie zamestnaní

- 0** Príslušníci ozbrojených síl
- 1** Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci
- 2** Špecialisti
  - 21** Špecialisti v oblasti vedy a techniky
  - 22** Špecialisti v zdravotníctve
    - 221** Lekári
      - 2211** Všeobecní lekári
        - 2211001** Všeobecný lekár pre deti a dorast (pediater)
        - 2211002** Všeobecný lekár pre dospelých
        - 2211003** Lekár bez špecializácie
        - 2211004** Posudkový lekár
        - 2211005** Revízny lekár
        - 2211006** Súdny lekár
        - 2211007** Telovýchovný lekár
      - 2212** Lekári špecialisti
    - 222** Špecialisti v ošetrovatelstve a pôrodníctve
    - 223** Špecialisti v oblasti tradičnej a alternatívnej medicíny
    - 224** Paramedici
    - 225** Veterinárni lekári
    - 226** Ostatní špecialisti v zdravotníctve
  - 23** Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní
  - 24** Špecialisti administratívnych, podporných a obchodných činností
  - 25** Špecialisti v oblasti informačných a komunikačných technológií
  - 26** Špecialisti v oblasti práva, sociálnych vecí a kultúry

## Hlavné triedy SK ISCO-08

### 1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci

Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci plánujú, riadia, koordinujú a hodnotia celkovú činnosť podnikov, vlády a iných organizácií alebo ich organizačné zložky. Formulujú a prehodnocujú ich politiku, zákony, pravidlá a predpisy.

Úlohy vykonávané zákonodarcami, riadiacimi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: tvorba a poradenstvo týkajúce sa politiky, rozpočtu, zákonov a predpisov pre podniky, vládu a iné organizačné zložky; stanovenie cieľov a noriem, vytváranie a hodnotenie programov, politík a postupov na ich realizáciu; zabezpečovanie vývoja a implementácie príslušných systémov a postupov rozpočtovej kontroly; schvaľovanie materiálnych, ľudských a finančných zdrojov potrebných na realizáciu smerníc a programov; monitorovanie a hodnotenie výkonnosti organizácie alebo podniku a jeho zamestnancov; výber alebo schvaľovanie výberu zamestnancov; zabezpečovanie dodržiavania predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci; plánovanie a riadenie každodenných činností; vystupovanie a rokovania v mene vlády, podniku alebo organizačnej zložky na schôdzach a pri iných príležitostiach.

### 2 Špecialisti

Špecialisti zvyšujú súčasnú úroveň vedomostí, zaoberajú sa aplikáciou vedeckých alebo umeleckých koncepcií a teórií, systematicky o nich vyučujú alebo sa

zapájajú do kombinácie niekoľkých týchto činností. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje pre kompetentný výkon práce zručnosti zodpovedajúce štvrtej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané špecialistami zvyčajne zahŕňajú: realizácia analýz a výskumu, vývoj koncepcií, teórií a operatívnych metód, poskytovanie poradenstva alebo uplatňovanie súčasných poznatkov z oblasti fyzikálnych vied, vrátane matematiky, techniky a technológie, z oblasti biologických vied, vrátane lekárskeho a zdravotníckych služieb, ako aj z oblasti spoločenských a humanitných vied; výučba teórie a praxe v jednom alebo viacerých odboroch na rôznych úrovniach vzdelávania; výučba a vzdelávanie osôb s poruchami učenia alebo špeciálnymi potrebami; poskytovanie rôznych obchodných, právnych a sociálnych služieb; vytváranie a predvádzanie umeleckých diel, poskytovanie duchovnej podpory; príprava vedeckých prác a správ. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

### **3 Technici a odborní pracovníci**

Technici a odborní pracovníci vykonávajú technické a príbuzné úlohy spojené s výskumom a využitím vedeckých alebo umeleckých koncepcií a praktických metód, právnymi a obchodnými predpismi. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce tretej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané technikmi a odbornými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: vykonávanie technickej práce spojenej s výskumom a využitím koncepcií a praktických metód v oblasti fyzikálnych vied, vrátane techniky a technológie, prírodných vied, vrátane zdravotníctva, sociálnych a humanitných vied; organizovanie a vykonávanie rozličných technických služieb zameraných na obchod, financie, administratívu, aplikáciu právnych predpisov štátnou správou a sociálna starostlivosť; poskytovanie technickej podpory pre umelecké a zábavné činnosti; účasť na športových aktivitách; plnenie niektorých náboženských úloh. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

### **4 Administratívni pracovníci**

Administratívni pracovníci zaznamenávajú, zhromažďujú, spracúvajú a vyhľadávajú informácie a vykonávajú rôzne administratívne úlohy súvisiace s peňažnými operáciami, organizovaním ciest, žiadosťami o informácie a organizovaním pracovných stretnutí. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané administratívnymi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: stenografovanie, písanie na stroji a obsluhovanie textových editorov a ostatných kancelárskych zariadení; zadávanie údajov do počítačov, plnenie sekretárskych povinností; zaznamenávanie a spracovávanie číselných údajov; zaznamenávanie stavu zásob, výroby a pohybu tovaru; evidenciu o preprave cestujúcich a prepravovanom náklade; plnenie úradníckych povinností v knižniciach; zakladanie dokumentov; vykonávanie povinností súvisiacich s vybavovaním pošty; príprava a kontrola materiálu pred tlačou; pomoc osobám, ktoré nevedia písať a čítať v písomnom úradnom styku; vykonávanie peňažných operácií; vybavovanie služobných ciest; poskytovanie požadovaných informácií klientom a dojednávanie stretnutí; obsluhovanie telefónnej ústredne. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **5 Pracovníci v službách a obchode**

Pracovníci v službách a obchode poskytujú osobné a bezpečnostné služby súvisiace s cestovaním, vedením domácností, cateringom, osobnou starostlivosťou alebo ochranou pred požiarom a nezákonným konaním, prezentujú a predávajú tovar vo veľkoobchodoch, maloobchodoch a v podobných organizáciách, ako aj v stánkoch a na trhoviskách. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pracovníkmi v službách a obchode zvyčajne zahŕňajú: organizovanie a poskytovanie služieb pri cestovaní; vedenie domácnosti; príprava a podávanie jedál a nápojov; starostlivosť o deti; poskytovanie osobnej a základnej zdravotnej starostlivosti v domácnostiach alebo inštitúciách, poskytovanie kaderníckych služieb, kozmetických služieb a sprevádzanie na spoločenských podujatiach; predpovedanie budúcnosti; balzamovanie a zabezpečovanie pohrebov; poskytovanie bezpečnostných služieb a ochrana osôb a majetku pred požiarom a nezákonným konaním; udržiavanie poriadku a zabezpečovanie dodržiavania zákona; pózovanie modelov pre reklamu, umeleckú tvorbu a prezentovanie produktov; predaj tovaru vo veľkoobchodoch a maloobchodoch, ako aj v stánkoch a na trhoviskách a prezentovanie tovaru potenciálnym zákazníkom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve**

Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve pestujú a zbierajú plodiny rastúce na poliach, stromoch alebo kríkoch, zbierajú divo rastúce ovocie a rastliny; rozmnožujú, chovajú, starajú sa alebo lovia zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržiujú a využívajú lesy, chovajú alebo lovia ryby a kultivujú alebo odchyťávajú iné druhy vodných živočíchov, aby si zabezpečili stravu, prístrešie a príjem pre seba a svoje rodiny. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve zvyčajne zahŕňajú: obrábanie pôdy, siatie, pestovanie, hnojenie a zber poľných plodín; pestovanie ovocných a ostatných druhov plodín na stromoch a kríkoch; pestovanie zeleniny a záhradníckych plodín, zber divo rastúceho ovocia a rastlín; chov, starostlivosť alebo lov zveri na mäso, mlieko, srst', kožušiny, kožu, hodváb, včelárske a iné produkty; pestovanie, udržiavanie a využívanie lesov; chov alebo lov rýb a iných druhov vodných živočíchov; skladovanie a základné spracovanie výrobkov; predaj výrobkov nákupcom, predajcom alebo na trhoviskách. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci**

Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci využívajú špecifické technické a praktické vedomosti a zručnosti pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcii alebo spracovávaní potravín, textilu alebo drevených, kovových a iných predmetov, vrátane remeselných výrobkov. Kompetentný

výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca je vykonávaná ručne, manuálnymi a ďalšími nástrojmi, ktoré sa využívajú na zníženie celkovej fyzickej záťaže a času potrebného na plnenie konkrétnych úloh, ako aj na zlepšenie kvality produktov. Úlohy vyžadujú pochopenie všetkých fáz procesu výroby, používaných materiálov a nástrojov a pochopenie podstaty a účelu konečného výrobku. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi a remeselníkmi zvyčajne zahŕňajú: výstavba, údržba a oprava budov a iných stavieb; odlievanie, zváranie a tvarovanie kovov; inštalácia a skladanie ťažkých kovových konštrukcií, zdvíhačích a podobných zariadení; výroba strojov, nástrojov, zariadení a iných kovových predmetov; nastavovanie strojov pre operátorov alebo nastavovanie a prevádzka rôznych strojov; inštalácia, údržba a opravy priemyselných strojov, motorov a vozidiel, ako aj elektrických a elektronických nástrojov a iných zariadení; výroba presných nástrojov, šperkov, predmetov do domácnosti a iných predmetov zo vzácnych kovov, predmetov z keramiky, skla a podobných výrobkov; výroba remeselných výrobkov; tlačiarenské práce; výroba a spracovanie potravín a rôznych predmetov z dreva, textilu, kože a príbuzných materiálov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi. Samostatne zárobkovo činní kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, ktorí podnikajú samostatne alebo v spolupráci s niekoľkými ďalšími pracovníkmi, môžu vykonávať rôzne úlohy súvisiace s riadením podniku, účtovníctvom, vedením evidencie a zákazníckymi službami, avšak tieto úlohy obvykle nie sú hlavnou náplňou ich práce.

## **8 Operátori a montéri strojov a zariadení**

Operátori a montéri strojov a zariadení obsluhujú a monitorujú priemyselné a poľnohospodárske stroje a zariadenia priamo alebo pomocou diaľkového ovládania, riadia a ovládajú vlaky, motorové vozidlá a pohyblivé stroje a zariadenia alebo montujú výrobky z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca si vyžaduje najmä pochopenie a skúsenosti v oblasti práce s priemyselnými a poľnohospodárskymi strojmi a zariadeniami, ako aj schopnosť zvládnuť tempo operácií určené rýchlosťou zariadenia a adaptáciu na technologické inovácie. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané operátormi a montérmi strojov a zariadení zvyčajne zahŕňajú: obsluha a monitorovanie ťažobných alebo iných priemyselných strojov a zariadení na spracovanie kovov, nerastov, skla, keramiky, dreva, papiera, alebo chemikálií; obsluha a monitorovanie strojov a zariadení používaných na výrobu predmetov vyrobených z kovu, nerastov, chemikálií, gumy, plastu, dreva, papiera, textilu, kožušiny alebo kože, a ktoré spracovávajú potraviny a podobné výrobky; riadenie a ovládanie vlakov a motorových vozidiel; riadenie, ovládanie a monitorovanie mobilných priemyselných a poľnohospodárskych strojov a zariadení; montáž výrobkov z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci**

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci vykonávajú jednoduché a bežné úlohy, ktoré môžu vyžadovať použitie ručného náradia a značnú fyzickú námahu. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce prvej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pomocnými a nekvalifikovanými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: čistenie, dopĺňanie zásob a vykonávanie základnej údržby v bytoch, domoch, kuchyniach, hoteloch, kanceláriách a iných budovách; umývanie automobilov a okien; pomoc v kuchyni a vykonávanie jednoduchých úloh pri príprave jedla; doručovanie správ alebo tovaru; nosenie batožiny a zaobchádzanie s batožinou a nákladom; dopĺňanie automatov alebo zisťovanie stavu a nulovanie meracích prístrojov; zber a triedenie odpadu; zametanie ulíc a podobných miest; vykonávanie rôznych jednoduchých úloh v poľnohospodárstve, rybolove, love alebo odchyte; vykonávanie jednoduchých úloh spojených s ťažbou, výstavbou a výrobou vrátane triedenia výrobkov; ručné balenie a vybalovanie výrobkov a napĺňanie regálov; poskytovanie rôznych pouličných služieb; pedálovanie alebo ručné vedenie vozidiel na prepravu osôb a tovaru; riadenie vozidla poháňaného zvieratom alebo strojom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **O Príslušníci ozbrojených síl**

Do hlavnej triedy Príslušníci ozbrojených síl patria všetky zamestnania, ktoré vykonávajú príslušníci ozbrojených síl. Patria sem zamestnanci, ktorí v súčasnosti slúžia v ozbrojených silách na dobrovolnej alebo profesionálnej báze, nie je im povolené prijať civilné zamestnanie a podliehajú vojenskej disciplíne, vrátane pomocných príslušníkov. Do tejto hlavnej triedy sú zahrnutí riadni príslušníci ozbrojených síl.

## 7 Napĺňanie položky „Odbor vzdelania“

Cieľom klasifikácie je získať informácie, ktoré umožnia významne sprehľadniť uplatnenie čerstvých absolventov, ale aj starších zamestnancov, ktorí ukončili štúdium najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania od roku 1991.

Na základe týchto informácií bude Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schopné relevantného zhodnotenia efektivity vynaložených verejných prostriedkov na vzdelávanie vysokých a stredných škôl a uskutočniť efektívne nastavenie kvalitatívnych ukazovateľov pre každú vzdelávaciu organizáciu poskytujúcu formálne vzdelávanie.

Konečným výsledkom bude zosúladenie ponuky a dopytu na trhu práce so zreteľom na hospodársku politiku štátu a potreby zamestnávateľov a prognózy trhu práce, a tým zníženie nezamestnanosti najmä absolventov a mladých ľudí.

### Konštrukcia položky KOV

Pri napĺňaní údajov v rámci tejto položky je požadovaný **rok ukončenia štúdia** najvyššieho ukončeného stupňa vzdelania zamestnanca (posledné dvojčíslenie), **identifikačné číslo školy** a príslušný **kód Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý zamestnanec absolvoval.

Vzniknutý kód bude zložený z nasledujúcich informácií:

- 12 – posledné dvojčíslenie roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania,
- 123456789 – kód školy (9 miestny kód),
- 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód).

Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou, výsledný formát **(12.123456789.1234567)**.

### Postup vyplňovania:

Keďže identifikačné čísla škôl a kódy Klasifikácie odborov vzdelania sú všeobecne menej známe, bude možné sa k nim ľahko dopracovať. V spolupráci so softvérovými spoločnosťami sú uvedené **priamo v PaM programoch**, alebo aj na stránke spracovateľskej organizácie <https://zbery.trexima.sk/kov>. Ako pomôcka bude slúžiť slovná a postupne sa rozbaľujúca aplikácia. V praxi pri vyplňovaní môžu nastať aj špeciálne prípady, kedy zamestnanec má viacero ukončených škôl s rovnakým stupňom vzdelania, alebo študoval v zahraničí. V týchto prípadoch postupujeme nasledovne:

### Dve vysoké školy:

V prípade, že zamestnanec má ukončené viaceré školy s rovnakým najvyšším stupňom vzdelania, vyplní sa škola a príslušný odbor, ktoré najviac zodpovedajú vykonávanému zamestnaniu v podniku.

Príklad: zamestnanec pracuje v zamestnaní ako **daňový špecialista** a má ukončené vysokoškolské **vzdelanie II stupňa**:

**Variant 1. na Ekonomickej univerzite v Bratislave**, kód odboru vzdelania **6215800 - poistná matematika a štatistika**.

**Variant 2. na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave**, kód odboru vzdelania **7561800 - sociálna práca**.

t.j. vyplní sa škola a odbor **variant 1**.

### Zahraničné školy:

Ak zamestnanec ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelanie v zahraničí, doplní sa 7 - miestny kód Klasifikácie odboru vzdelania na základe **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“. Ako kód zahraničnej školy sa uvedie 9 – miestny kód **11111111**.

**Príklad 1:** zamestnanec študoval v Anglicku na vysokej škole a úspešne ukončil vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v roku 2003. Z **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“ bol pridelený kód KOV 6290900 - podnikový manažment. Kód bude mať tvar **(03.11111111. 6290900)**.

**Príklad 2:** ak zamestnanec **nemá tento doklad** (pretože nie je povinné si vyžiadať uznanie z Ministerstva školstva o vyštudovaní v zahraničí na podmienky SR), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia zahraničnej školy, a kódy školy a odboru vzdelania budú vyplnené jednotky **(12.11111111.11111111)**.

### Vojenské a policajné školy:

V prípade, že zamestnanec ukončil školu, ktorá spadá pod Ministerstvo vnútra SR a Ministerstvo obrany SR (policajná akadémia, akadémia ozbrojených síl a pod.), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia príslušnej školy a v kóde školy a odboru vzdelania budú vyplnené dvojky **(12.22222222.22222222)**.

**Pri zamestnancovi, ktorý ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania pred rokom 1991, alebo má iba základnú školu, sa táto položka nevyplní!**

Pre uľahčenie naplnenia požadovaného 20 miestneho kódu jednotlivými spravodajskými jednotkami v PaM programoch bude napĺňanie realizované pomocou rozbaľovacej ponuky (postupne sa otvárajúce menu) v nasledujúcich krokoch:

- 1. Rok ukončenia štúdia** (posledné dvojčíslenie roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania, výstup do 20 miestneho kódu bude posledné dvojčíslenie roku napr. **12.xxxxxxxxxxxxxxxxxx**).
- 2. Názov okresu sídla školy** v danom zvolenom roku. Spravodajskej jednotke sa rozbaľí ponuka **názvov okresov** platiacich v danom období. Z nich sa vyberie vždy len jeden okres.
- 3. Typ školy** (stredná, vysoká). Spravodajská jednotka si vyberie z ponuky Stredná škola, Vysoká škola.
- 4. Názov školy** (po zadaní vyššie uvedených troch kritérií sa zobrazia len **názvy škôl/školy** spĺňajúce vyššie uvedené zvolené kritériá (uvedené v bodoch 1., 2. a 3.)). Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných názvov škôl. Výstup do 20 miestneho kódu bude 9 miestne číslo vybranej školy **12.123456789.xxxxxxx**.
- 5. Názov odboru vzdelania z Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý ukončil zamestnanec v danej škole. Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných **názvov odborov vzdelania**, ktoré v tom danom roku mohli absolventi zvolenej školy skončiť. Výstup do 20 miestneho kódu bude 7 miestne číslo **12.123456789.1234567**.

