

Metodické vysvetlivky k obsahu výkazu o pracovných miestach u SZČO

Modul 1

Údaje riadku 1 až 4 sa uvádzajú v celých číslach.

Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetci stáli aj dočasní zamestnanci (bez ohľadu na ich štátnu príslušnosť), ktorí sú v pracovnom, služobnom alebo členskom pomere (kde súčasťou členstva je tiež pracovný vzťah) k zamestnávateľovi na základe uzatvorenej pracovnej zmluvy a ktorým zamestnávateľ za vykonanú prácu vypláca mzdu, resp. plat. **Osoby zamestnané na dohodu (o vykonaní práce, o pracovnej činnosti, o brigádnickej práci študenta), súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nie sú zamestnancami, ako aj osoby na materskej a rodičovskej dovolenke do evidenčného počtu zamestnancov nepatria.**

Voľné pracovné miesto

Voľné (neobsadené) pracovné miesto je platené vzniknuté, alebo uvoľnené pracovné miesto **neobsadené**, pri ktorom zamestnávateľ podniká aktívne kroky pri nájdení vhodného kandidáta mimo podniku a je pripravený podniknúť ďalšie kroky, aby voľné miesto obsadil. Za aktívne kroky zamestnávateľa sa považuje: oznam o voľných pracovných miestach na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, na súkromnú sprostredkovateľskú agentúru; inzercia (internet, denná tlač, vývesná tabuľa); priamy nábor možných kandidátov a využitie stážistov na voľné miesto. Voľným pracovným miestom je tiež pracovné miesto, ktoré sa uvoľní z dôvodu dlhodobej absencie (materská, rodičovská dovolenka) a dlhodobej práceneschopnosti (viac ako 4 týždne). V prípade rezervovania voľného pracovného miesta pre konkrétneho kandidáta, ktorý nastúpi do zamestnania neskôr, toto pracovné miesto prestane byť voľným pracovným miestom, ale ešte nie je obsadeným pracovným miestom.

Vzniknuté pracovné miesto

Vzniknuté pracovné miesto je miesto, ktoré vzniklo v organizácii z dôvodu organizačnej zmeny, rozšírenia výroby, rozšírenia sortimentu poskytovaných služieb, nákupu, predaja a pod. Pri uvádzaní počtu vzniknutých pracovných miest sa neberie zreteľ na to, či sú k poslednému dňu sledovaného štvrt'roka **obsadené alebo neobsadené**.

Zaniknuté pracovné miesto

Zaniknuté pracovné miesto je miesto, ktoré zaniklo z dôvodu organizačnej zmeny, za ktorú sa považuje obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľskej organizácie alebo jej časti, zlúčenie, splynutie a pod.

Pri vyplňovaní údajov o voľných, vzniknutých a zaniknutých pracovných miestach v module 1 sa neprihliada na dĺžku pracovného úväzku.

Modul 2

Kód SK ISCO-08

Uvedie sa číselný kód podľa číselníka ŠÚ SR (SK ISCO-08).

Súčet voľných miest uvedených v jednotlivých riadkoch stĺpca 6 sa musí rovnať počtu voľných pracovných miest uvedených v Module 1 riadok č. 2.

Všetky číselníky sú prístupné na webovej stránke <https://zbery.trexima.sk/volnemiesta> alebo na www.statistics.sk.

Informácia o spôsoboch vyplňovania výkazu

V záujme znížovania časovej a finančnej záťaže Vám odporúčame pri vyplňovaní využiť niektorú z nasledovných **bezpapierových možností**:

- **priame (online) vyplnenie výkazu na webovej stránke <https://zbery.trexima.sk/volnemiesta>** (ako prihlasovací údaj do systému uveďte Vaše IČO, ochrana zadaných údajov je zabezpečená prostredníctvom hesla, **pri prvom vstupe do výkazu je heslo rovnaké ako IČO**, po vstupe je možné heslo zmeniť a slúži aj pre prípadné opätovné prihlásenie sa do systému),
- **oznámenie údajov telefonicky** (na základe telefonátu od pracovníka spracovateľskej organizácie alebo na telefónnom čísle 02/ 333 222 07),
- **zaslanie vyplneného výkazu elektronickou poštou (e-mail) na adresu volnemiesta@trexima.sk** (výkaz a metodické pokyny v elektronickej podobe sú k dispozícii na stiahnutie priamo na webovej stránke štatistického zisťovania <https://zbery.trexima.sk/volnemiesta>).

V prípade, že nevyužijete žiadnu z horeuvedených možností, výkaz je možné vyplniť na priloženom **papierovom formulári** a zaslať na adresu spracovateľskej organizácie **Trexima Bratislava, spol. s r. o., Drobného 29, P.O.Box 133, 844 07 Bratislava 42.**