

# Informačný systém o priemerných zárobkoch

Vybrané výsledky + **Metodický pokyn**



MPSVR SR

TREXiMA

# 1 Úvod

**Pracovné príjmy** predstavujú pre prevažnú väčšinu domácností na Slovensku ako aj vo svete **rozhodujúci zdroj príjmu** pre zabezpečenie základných ľudských potrieb. Dôsledné **skúmanie odmeňovania zamestnancov** je teda **mimoriadne dôležité** vzhľadom na charakter tohto transferu.

ISCP systematicky monitoruje a analyzuje odmeňovanie zamestnancov v členeniaciach **podľa zamestnaní (profesií)**, pohlavia, veku, vzdelania, kvalifikácie a ďalších charakteristík zamestnancov a taktiež podľa kategorizačných údajov zamestnávateľských organizácií (ako napr. odvetvie ekonomickej činnosti, veľkostná kategória – počet zamestnancov, právna forma, druh vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce.

ISCP uplatňuje v plnom rozsahu európske a ďalšie medzinárodné normy, usmernenia a osvedčené postupy organizovania elektronického získavania, spracovania, kontroly a **bezpečnej ochrany vstupných údajov**, realizácie kvalifikovaných štatistických výpočtov a dopočtov, ako aj tvorby a šírenia výsledných štatistik.

Štatistické zisťovanie je pod názvom „**Štvrtročný výkaz o cene práce“ ISCP (MPSVR SR) 1-04** zaradené do **Programu štátnych štatistických zisťovaní na roky 2018 až 2020** Vyhláškou Štatistického úradu SR č. 250/2017 Z. z., str. 84.

Vďaka širokej škále hodnoverných údajov poskytuje nevyhnutné analyticko-štatistické materiály pre:

- > jednotlivým sekciám a odborom MPSVR SR, výborom Národnej rady SR, jednotlivým ministerstvám pre zabezpečenie vlastných úloh, vedecko-výskumným inštitúciám, ústredným orgánom štátnej správy a orgánom samosprávy k vypracovaniu strategických, koncepcívnych a kontrolných materiálov,
- > na účely tripartitných rokovania Hospodárskej a sociálnej rady SR, Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR, Republikovej únie zamestnávateľov, Konfederácie odborových zväzov SR, Združenia miest a obcí Slovenska, kolektívneho vyjednávania na všetkých stupňoch, vyhodnocovania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a podnikových kolektívnych zmlúv,
- > na hodnoverné komparácie údajov o sociálnych, pracovných a mzdových podmienkach zamestnancov na národnej aj nadnárodnej úrovni a ich poskytovanie podľa požiadaviek Európskeho štatistického úradu, Medzinárodnej organizácie práce a OECD,
- > na výpočet dávok (nemocenské, dávky v nezamestnanosti) v Sociálnej poisťovni,
- > na určovanie minimálnych miezd a systematické sledovanie vývoja minimálnych a nízkych zárobkov,
- > na uplatnenie spravodlivého a motivujúceho odmeňovania v podnikoch a organizáciách,

Úzka súčinnosť a odborná prepojenosť so **Sekciou práce MPSVR SR a Sekciou sociálnych štatistik a demografie ŠÚ SR** zaručuje vysokú relevantnosť, objektívnosť, presnosť, spoloahlivosť, včasnosť, koherentnosť a zrozumiteľnosť jednotlivých výstupov ISCP, ako aj ich širokú dostupnosť pre používateľov.

## 2 Vybrané Výsledky

### Štruktúra výberovej vzorky v 4. štvrtroku 2018

Výberový súbor v 4. štvrtroku 2018 obsahoval **9 919** spravodajských jednotiek. **Vstupné údaje poskytlo 9 610 spravodajských jednotiek spolu s 1 236 308 zamestnancami.** Čistá návratnosť dosiahla úroveň **96,88 %**.

**Priemerný hodinový zárobok** pre pracovnoprávne účely (v zmysle § 134 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov), ktorý sa vzťahuje **len na zamestnávateľov v podnikateľskej sfére**, dosiahol v 4. štvrtroku 2018 hodnotu **7,09 EUR**. Jeho medziročný nárast bol **6,69 %**.

**Priemerná mesačná mzda v SR bola 1 163 EUR.** Medziročný nárast miezd o **6,91 %** sa vzťahuje na mzdový vývoj zamestnancov bez zamestnancov u živnostníkov, bez zamestnancov ozbrojených zložiek a zamestnancov ústredných štátnych orgánov. Odlišný pohľad na strednú hodnotu mzdovej úrovne poskytuje štatistická veličina **Medián**, ktorého výška v sledovanom období je **925 EUR**.

**Priemer hrubej mesačnej mzdy v podnikateľskej sfére ..... 1 203 EUR**

Medziročná zmena priemernej hrubej mesačnej mzdy v PS ..... 106,98 %

**Priemer hrubej mesačnej mzdy v nepodnikateľskej sfére ..... 1 027 EUR**

Medziročná zmena priemernej hrubej mesačnej mzdy v NS ..... 106,02 %

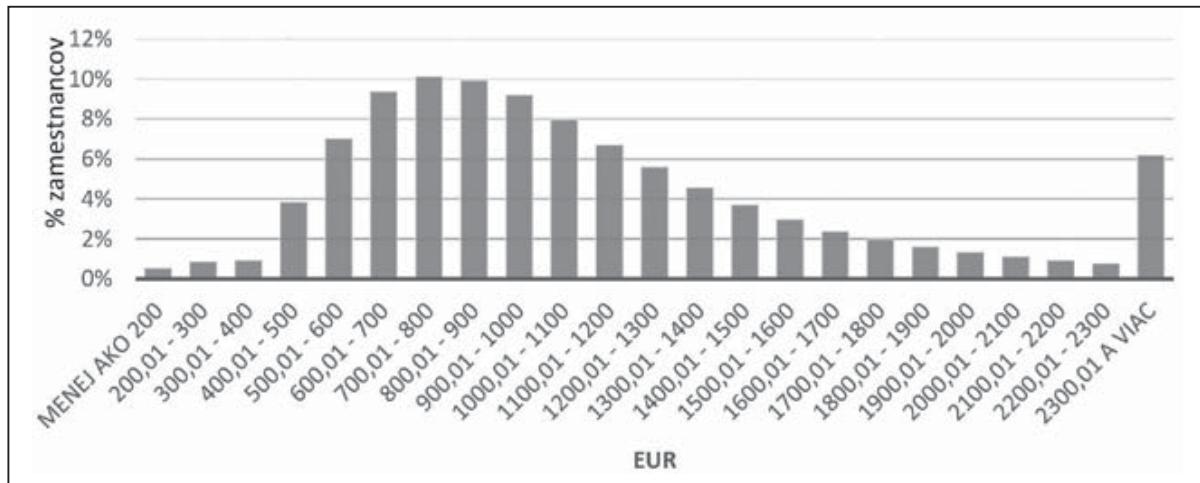
**Priemer hodinového zárobku v podnikateľskej sfére ..... 7,09 EUR**

Medziročná zmena priemerného hodinového zárobku v PS ..... 106,69 %

### Štatistické charakteristiky hrubej mesačnej mzdy v 4. Q 2018 v EUR

Štatistická hodnota	Hospodárstvo SR	Podnikateľská sféra	Nepodnikateľská sféra
<b>Priemer</b>	<b>1 163</b>	<b>1 203</b>	<b>1 027</b>
1. Decil	511	525	485
1. Kvartil	675	682	640
<b>Medián</b>	925	933	904
3. Kvartil	1 284	1 317	1 199
9. Decil	1 819	1 904	1 537

## Podiely zamestnancov v mzdových pásmach v %



Priemerná hrubá mesačná mzda zamestnancov dosiahla 1 163 EUR. Nemenej dôležité je poznať aj celkové rozdelenie zamestnancov podľa výšky mzdy. Prvý pohľad na toto rozdelenie poskytuje rozvrstvenie zamestnancov v mzdových pásmach. Najvyššie zastúpenie má interval 700,01-800 EUR s podielom 10,14% zamestnancov. Avšak až takmer 54 % zamestnancov sa nachádza v pásme 500,01-1 100 EUR.

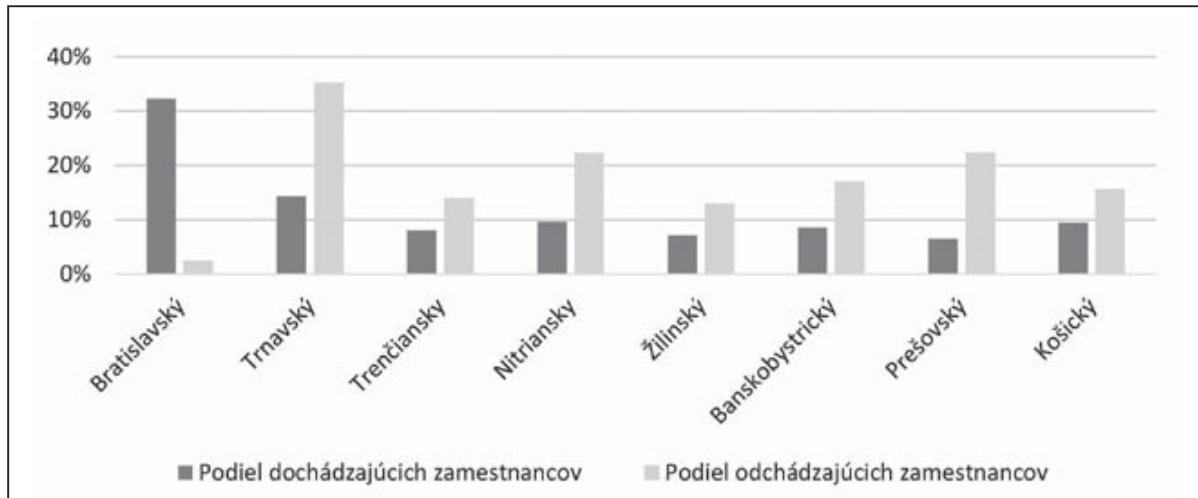
## Štruktúra priemernej hrubej mesačnej mzdy podľa hlavných tried SK ISCO-08 v %

Hlavná trieda SK ISCO-08	Základná mzda	Prémie a odmeny	Príplatky a doplatky	Náhrady mzdy	Ostatné mzdové zložky	Mzda za pohotovosť
<b>SPOLU</b>	<b>65,86</b>	<b>10,69</b>	<b>12,26</b>	<b>3,59</b>	<b>0,19</b>	<b>0,33</b>
Zákonomadarcovia, riadiaci prac.	63,92	14,21	11,50	5,05	0,13	0,23
Špecialisti	67,44	8,29	13,16	3,29	0,45	0,51
Technici a odborní pracovníci	64,88	12,18	11,86	3,77	0,12	0,27
Administratívni pracovníci	66,92	11,63	12,12	3,27	0,03	0,09
Pracovníci v službách	67,84	9,03	11,00	2,44	0,08	0,11
Kvalifikovaní prac. v poľnoh.	68,14	8,74	12,20	2,15	0,02	0,01
Kvalifikovaní prac. a remes.	59,62	12,94	13,89	3,82	0,13	0,83
Operátori a montéri strojov	59,86	11,41	12,78	4,57	0,31	0,68
Pomocní a nekvalif. prac.	67,38	8,27	12,38	2,71	0,03	0,16

Najnižší podiel základnej mzdy na celkovej hrubej mzde majú kvalifikovaní pracovníci a remeselníci v hlavnej triede 7 a operátori a montéri strojov v hlavnej triede 8. Sú to robotnícke zamestnania, v ktorých sa uplatňuje motivačná zložka odmeny (v závislosti na výkone) a prémie (v závislosti od splnenia hodnotiacich ukazovateľov).

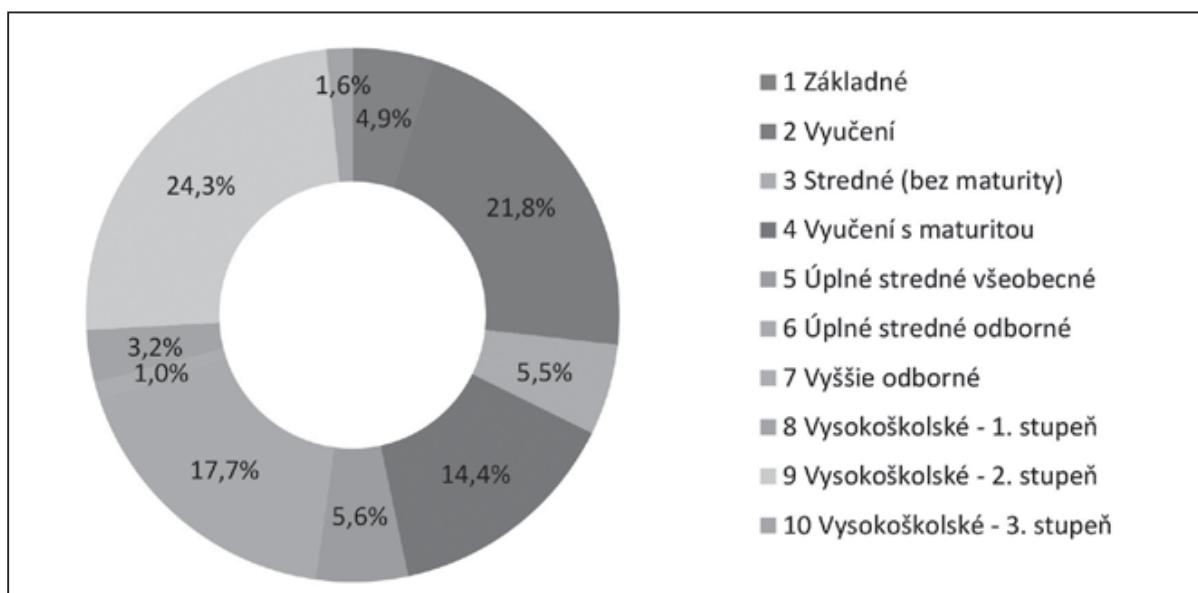
Na druhej strane sa nachádzajú kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve v hlavnej triede 6 s najvyšším podielom základnej 68,14 %. Ich nepravidelné odmeny sú v relatívnom vyjadrení najnižšie spomedzi všetkých hlavných tried SK ISCO-08.

## Podiely dochádzajúcich a odchádzajúcich zamestnancov v krajoch



Najvyšší podiel dochádzajúcich zamestnancov pracuje v Bratislavskom kraji. Až tretina všetkých zamestnancov pracujúcich v Bratislavskom kraji má kraj trvalého bydliska v inom kraji. Najvyšší podiel odchádzajúcich zamestnancov má Trnavský kraj. Táto skutočnosť je v najväčšej miere ovplyvnená krátkou vzdialenosťou oboch krajov, keď niektoré obce na kraji okresu Dunajská Streda sú už považované za satelity Bratislavы.

## Štruktúra zamestnancov v súbore ISCP podľa vzdelania



Dve tretiny všetkých zamestnancov dosiahli najvyšší stupeň vzdelania stredoškolské vzdelanie (podiel zamestnancov so stredoškolským vzdelaním bez maturity je 27,3 % a s maturitou 38,7 %). Druhým najpočetnejším stupňom je vysokoškolské vzdelanie s podielom 29,1 %. Podiel zamestnancov so základným vzdelaním dosiahol len 4,9 %.

### **3 Metodológia Informačného systému o cene práce**

#### **Tvorba štatistického súboru ISCP**

Základný súbor tvoria všetky ekonomicke subjekty v SR, ktoré boli aktívne k 1.1.2018, zamestnávali aspoň jedného zamestnanca a boli z odvetví ekonomiky SR: sekcia A až S podľa SK NACE Rev.2. Zdrojom pre generovanie opory výberu (súboru jednotiek, ktoré môžu byť vybrané do vzorky) bol Register organizácií k 1.1.2018. Výberový súbor ISCP je súbor jednotiek vybraných zo základného súboru (resp. opory výberu) a vytvoril sa na základe skupinového stratifikovaného náhodného výberu bez opakovania.

Hlavné kritériá stratifikácie tvorili:

- > ekonomická činnosť podľa SK NACE Rev.2,
- > územné rozloženie do skupín okresov,
- > počet zamestnancov jednotky.

V oblastiach s nižším počtom spravodajských jednotiek bol zvýšený rozsah výberu. Rozsah bol tiež zväčšený v oblastiach s vysokým rozptylom miezd (finančné inštitúcie, IT a pod.).

Z dôvodu zlepšenia výpovednej hodnoty ISCP, bolo v roku 2011 zmenené geografické stratifikačné kritérium z kraja na skupinu okresov. V každom kraji boli na základe vierohodných ukazovateľov pomocou zhlukovej analýzy vytvorené 2 resp. 3 skupiny okresov so vzájomne príbuznými charakteristikami, pričom výberový podiel týchto skupín ostal zachovaný. Takýmto rozšírením výberového súboru je zabezpečená zvýšená kvalita výstupných údajov, najmä v kontexte presnejších údajov v jemných geografických členeniach.

#### **Dopočet výberového súboru ISCP na úplnú vzorku za SR**

V záujme získania objektívnych informácií o mzdze v celom hospodárstve SR (bez živnostníkov a ich zamestnancov a zamestnancov ozbrojených síl) sa dátá získané od spravodajských jednotiek dopočítali metódou roznásobenia strednej hodnoty skupiny. Dopočtový koeficient (váha) zohľadňuje nerovnaké pravdepodobnosť objavenia sa jednotky vo výbere.

#### **SPRÁVA O KVALITE**

V záujme zabezpečenia kvality výsledkov sa európska štatistika rozvíja, tvorí a šíri na základe jednotných noriem a harmonizovaných metód. Základným dokumentom harmonizujúcim európske štatistiky je *Kódex postupov pre európsku štatistiku*, schváleného Radou a Európskym parlamentom 17. februára 2005. Výsledky z Informačného systému o cene práce sú pravidelne hodnotené v súlade s Nariadeniami komisie č. 1738/2005, č. 1916/2000 a č. 1022/2009.

Údaje zasielané členskými štátmi o štatistike sa hodnotia na základe kritérií kvality uvedených v článku 12 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 223/2009 o európskej štatistike, medzi ktoré patrí relevantnosť, presnosť, včasnosť, časová presnosť, prístupnosť, zrozumiteľnosť, porovnatelnosť a koherencnosť.

## **VSTUPY ISCP**

Exportované údaje zo mzdových programov sa zbierajú vo formáte .xml. Vstupné údaje ISCP tvoria tri skupiny údajov: údaje pre spracovateľa, údaje o spravodajskej jednotke a údaje za zamestnancov. V súčasnosti veta obsahuje 58 ukazovateľov za každého zamestnanca.

Od roku 2012 je zavedené sledovanie kódu podľa novej klasifikácie SK ISCO-08, ktorá nahradila Klasifikáciu zamestnaní KZAM-R. Podľa tejto novej klasifikácie je možné klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

Vstupné údaje sú získavané elektronickou formou, a to automatickým exportom priamo zo mzdového účtovníctva a personálnej evidencie spravodajských jednotiek. Okrem spôsobu zasielania údajov do spracovania prostredníctvom e-mailu, elektronického média alebo na papieri, boli možnosti rozšírené o tretí variant, a to zasielanie cez: <https://zbery.trexima.sk/iscp>. Prostredníctvom tejto web aplikácie má respondent možnosť kontroly údajov. Uvedený postup minimalizuje zaťaženie spravodajských jednotiek, zaručuje úspornosť času a nákladov, presnosť, rýchlosť, spôsahlivosť a vysokú kvalitu rozsiahlych súborov štatistických údajov za všetky typy a formy organizácií.

## **OPATRENIA NA OCHRANU DÔVERNÝCH ÚDAJOV**

Anonymita a ochrana dôverných údajov bude nadalej trvalo zabezpečovaná v súlade so Zákonom č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov, Zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, s nariadením Európskeho parlamentu a rady (ES) č. 223/2009 z 11. marca 2009 o európskej štatistike a o zrušení nariadenia (ES, Eurostatom) č. 1101/2008 o prenose dôverných štatistických údajov Štatistickému úradu Európskych spoločenstiev, nariadenia Rady (ES) č. 322/97 o štatistike Spoločenstva a rozhodnutia Rady 89/382/EHS, Eurostatom o založení Výboru pre štatistické programy Európskych spoločenstiev, pre všetky realizované štatistické zisťovania.

## **4 Vybrané výsledky z 4. štvrtroka 2018**

Priemerný hodinový zárobok podľa hlavnej triedy SK ISCO-08

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	4. štvrtrok 2018						A.1
	Priemer [EUR/hod]	D1 [EUR/hod]	Q1 [EUR/hod]	Medián [EUR/hod]	Q3 [EUR/hod]	D9 [EUR/hod]	
Spolu	7,09	3,36	4,26	5,76	8,08	11,57	
1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci	15,85	5,44	7,37	11,58	18,54	29,96	
2 Špecialisti	10,72	5,43	6,84	9,26	12,80	17,34	
3 Technici a odborní pracovníci	8,16	4,53	5,63	7,24	9,59	12,52	
4 Administratívni pracovníci	6,01	3,57	4,27	5,41	7,08	9,09	
5 Pracovníci v službách a obchode	4,95	3,30	3,78	4,52	5,55	6,97	
6 Kvalifikovaní prac. v poľnohosp., lesníctve a rybárstve	4,89	3,24	3,85	4,67	5,61	6,72	
7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci	6,56	3,72	4,76	6,10	7,85	9,90	
8 Operátori a montéri strojov a zariadení	6,09	3,65	4,47	5,66	7,17	9,01	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,44	2,83	3,26	4,06	5,15	6,41	

Priemerný hodinový zárobok podľa odvetví

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ	4. štvrtrok 2018						A.2
	Priemer [EUR/hod]	D1 [EUR/hod]	Q1 [EUR/hod]	Medián [EUR/hod]	Q3 [EUR/hod]	D9 [EUR/hod]	
Spolu	7,09	3,36	4,26	5,76	8,08	11,57	
A Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	5,56	3,32	3,96	4,99	6,35	8,41	
B Ťažba a dobývanie	7,27	4,30	5,24	6,70	8,09	10,05	
C Priemyselná výroba	7,21	3,66	4,69	6,16	8,39	11,36	
D Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	10,33	5,20	6,80	8,75	11,61	16,29	
E Dodávka vody; odvod odpad. vôd, odstraň. odpadov	6,42	3,64	4,50	5,61	7,02	9,40	
F Stavebnictvo	6,34	3,01	3,86	5,46	7,43	10,17	
G Veľkoobchod a maloobchod; oprava motor. vozidiel	6,55	3,37	4,07	5,26	7,28	10,60	
H Doprava a skladovanie	6,33	3,51	4,19	5,58	7,11	9,04	
I Ubytovacie a stravovacie služby	4,45	2,79	3,07	3,78	5,07	6,54	
J Informácie a komunikácia	12,14	5,32	7,00	9,76	14,58	20,25	
K Finančné a poisťovacie činnosti	11,32	4,99	6,38	8,82	12,86	19,21	
L Činnosti v oblasti nehnuteľností	6,89	3,14	3,92	5,33	7,60	11,24	
M Odborné, vedecké a technické činnosti	8,98	3,40	4,86	7,20	10,48	15,91	
N Administratívne a podporné služby	5,39	2,91	3,46	4,41	6,07	8,28	
O Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	10,49	5,10	7,00	8,41	11,53	16,39	
P Vzdelávanie	5,50	3,13	4,02	4,92	5,97	8,24	
Q Zdravotníctvo a sociálna pomoc	7,37	3,48	4,37	5,64	7,66	12,78	
R Umenie, zábava a rekreácia	5,87	3,30	3,85	4,75	6,26	9,20	
S Ostatné činnosti	4,87	2,77	2,86	4,01	5,78	7,70	

Priemerný hodinový zárobok podľa vzdelania

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		4. štvrtrok 2018					A.3
Vzdelanie	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,09	3,36	4,26	5,76	8,08	11,57	
1 Základné	4,95	3,05	3,62	4,54	5,70	7,20	
2 Vyučený	5,79	3,33	4,08	5,27	6,84	8,85	
3 Stredné (bez maturity)	5,60	3,27	3,93	4,98	6,38	8,24	
4 Vyučení s maturitou	6,61	3,60	4,51	5,87	7,86	10,32	
5 Úplné stredné všeobecné	6,65	3,37	4,26	5,66	7,74	10,59	
6 Úplné stredné odborné	6,94	3,80	4,74	6,11	8,12	10,74	
7 Vyššie odborné	7,75	3,98	5,07	6,43	8,65	12,04	
8 Vysokoškolské - 1. stupeň	8,21	4,09	5,14	6,88	9,33	13,03	
9 Vysokoškolské - 2. stupeň	11,30	4,70	6,36	8,96	13,08	19,24	
10 Vysokoškolské - 3. stupeň	14,20	6,17	7,90	11,18	16,64	24,76	

Priemerný hodinový zárobok podľa veku

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		4. štvrtrok 2018					A.4
Veková skupina	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,09	3,36	4,26	5,76	8,08	11,57	
do 20 rokov	4,50	2,98	3,53	4,28	5,21	6,11	
20 - 24 rokov	5,21	3,15	3,83	4,83	6,15	7,69	
25 - 29 rokov	6,38	3,40	4,35	5,83	7,73	9,86	
30 - 34 rokov	7,34	3,49	4,54	6,27	8,88	12,17	
35 - 39 rokov	7,84	3,48	4,49	6,28	9,18	13,54	
40 - 44 rokov	7,88	3,46	4,43	6,08	8,84	13,52	
45 - 49 rokov	7,39	3,33	4,25	5,76	8,13	12,17	
50 - 54 rokov	7,00	3,33	4,22	5,65	7,76	11,24	
55 - 59 rokov	6,81	3,33	4,17	5,56	7,59	10,78	
60 a viac rokov	6,98	3,27	4,04	5,43	7,80	11,57	

Priemerný hodinový zárobok podľa krajov

Podnikateľská sféra

ISCP - ISPZ		4. štvrtrok 2018					A.5
Kraj	Priemer	D1	Q1	Medián	Q3	D9	
	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	[EUR/hod]	
Spolu	7,09	3,36	4,26	5,76	8,08	11,57	
1 Bratislavský	9,17	3,80	5,10	7,26	10,54	15,83	
2 Trnavský	6,65	3,31	4,25	5,74	7,79	10,42	
3 Trenčiansky	6,68	3,55	4,47	5,78	7,62	10,15	
4 Nitriansky	6,20	3,26	3,98	5,26	6,96	9,64	
5 Žilinský	6,61	3,44	4,28	5,65	7,64	10,26	
6 Banskobystrický	6,08	3,30	3,98	5,22	6,93	9,37	
7 Prešovský	5,38	2,92	3,59	4,67	6,13	8,15	
8 Košický	6,65	3,33	4,09	5,49	7,74	11,32	

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní**

**ISCP - ISPZ**

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v tom zložky priemennej mesačnej hrubej mzdy				Náhrady za pracovnú pohotovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]	
			základná mzda	prémie a odmeny	príplatky a doplatky	náhrady mzdy				
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42	3	879	284
1112 Vysokí štátni úradníci	1 974	2 178	1 037	124	647	97	272	7	1 576	602
1113 Predstaviteľa obcí a vyšších územných samosprávnych celkov	2 133	2 183	1 622	51	108	314	87	0	1 624	558
1114 Vedúci predstaviteľa politic., odbor., záujmových a príb. org.	1 190	1 492	1 017	114	125	179	57	0	1 133	359
1120 Prezidenti a generálni riaditelia podnikov a organizácií	2 114	3 488	2 192	668	78	361	188	0	2 500	988
1211 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti finančí	2 086	2 766	1 798	424	127	315	102	2	1 972	795
1212 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti ľudských zdrojov	1 951	2 691	1 805	352	114	318	102	2	1 922	770
1213 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti stratégie a plánovania	2 425	3 041	2 010	465	97	339	130	2	2 155	886
1219 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) admin. a podpor. činn. inde neuv.	1 708	2 215	1 466	280	93	259	112	6	1 583	632
1221 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti obchodu a marketingu	1 892	2 714	1 792	450	46	289	137	1	1 941	772
1222 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti reklamy a súťahu s verej.	2 413	2 905	2 073	407	44	316	66	1	2 057	848
1223 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti výskumu a vývoja	2 873	3 315	2 246	434	94	396	143	4	2 348	966
1311 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v polnohospodárstve a lesníctve	1 458	1 541	1 006	239	39	185	71	0	1 144	397
1321 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v priemysle	2 417	2 957	1 831	440	88	363	233	3	2 095	863
1323 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v stavebníctve	1 496	1 840	1 329	206	30	204	70	0	1 338	502
1324 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v doprave, logistike a pošt. služ.	1 208	1 684	1 125	245	49	216	47	2	1 233	451
1330 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v obł. inform. a komunik. technol.	2 684	3 429	2 144	538	134	394	220	26	2 425	1 005
1342 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti zdravot. starostlivosti	1 847	2 177	1 377	178	241	260	81	35	1 557	620
1343 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti starostl. o starších ľudí	1 330	1 424	919	97	203	167	38	-	1 055	369
1344 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v oblasti sociálnej starostlivosti	1 577	1 559	826	171	426	119	17	10	1 131	428
1345 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) vo výchove a vzdelávaní	1 722	1 776	926	100	387	286	76	0	1 311	465
1346 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) vo finančnictve a poistovníctve	3 090	3 837	2 402	552	151	458	273	43	2 705	1 132
1349 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v špecial. službách inde neuvedení	1 623	1 789	990	169	333	163	133	6	1 308	481
1411 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v ubytovacích zariadeniach	1 183	1 415	978	139	109	147	41	0	1 041	374
1412 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v reštauračných zariadeniach	814	883	579	43	118	101	42	-	684	199
1420 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) vo vekoobchode a maloobchode	1 244	1 578	1 008	295	82	163	30	0	1 157	421
1431 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v šport., rekreač. a kult. zariad.	1 371	1 513	901	168	224	166	54	0	1 108	405
1439 Riadiaci pracovníci ( manažéri ) v ostat. službách inde neuvedení	1 525	1 916	1 223	296	69	214	114	1	1 398	518
2111 Fyzici a astronómovia	1 342	1 541	978	167	198	172	26	6	1 144	397
2113 Chemici (okrem chemického inžinierstva)	1 169	1 327	862	181	62	188	34	1	988	339
2114 Geológovia a geofyzici	1 193	1 401	1 019	113	53	178	37	0	1 037	364
2120 Špeciál. v oblasti matematiky, poistnej matematiky a štatistiky	1 586	1 810	1 289	142	50	222	107	2	1 326	484
2131 Biológovia, botanicí, zoológovia a špecialisti v príbuz. odboroch	1 143	1 258	848	132	117	150	9	3	925	333
2132 Špecialisti v oblasti polnohospodárstva, lesníctva a akvakultúry	1 097	1 176	803	77	152	55	1	893	283	

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní

1. pokračovanie

### ISCP - ISPZ

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	základná mzda	v tom zložky priemernej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
	[EUR/mes]	[EUR/mes]	prémie a odmeny	priplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdrové zložky	
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42
2133 Špecialisti v obl. ochrany život. prostredia (okrem priem. ekologie)	1 200	1 286	846	188	69	167	16
2141 Špecialisti v oblasti priemyslu a výroby	1 608	1 791	1 258	217	61	210	35
2142 Stavební špecialisti	1 404	1 512	1 035	191	53	179	54
2143 Špecialisti v oblasti priemyselnej ekологии	1 447	1 543	986	204	78	216	58
2144 Stojařskí špecialisti	1 523	1 687	1 143	189	64	208	72
2145 Chemickí špecialisti	1 640	1 892	1 199	218	63	261	151
2146 Špecialisti v ťažob., hut., zlievar. priemysle a príb. odboroch	1 843	1 866	1 208	155	65	267	171
2149 Technickí špecialisti inde neuvedené (okrem elektrotechnolog. špec.)	1 490	1 663	1 038	244	95	217	68
2151 Elektroinžinieri a špecialisti energetici	1 623	1 848	1 214	252	81	235	62
2152 Špecialisti elektronických zariadení	1 596	1 753	1 192	259	81	171	49
2153 Špecialisti v oblasti telekomunikácií	2 258	2 384	1 614	311	44	297	114
2161 Stavební architekti	1 338	1 430	1 072	134	5	165	55
2163 Dizajnéri a moderní návrhári	1 187	1 257	949	93	8	156	51
2164 Urbanisti a projektanti dopravy	1 459	1 554	887	338	40	253	35
2165 Kartografi a geodeti	1 106	1 160	899	66	39	129	28
2166 Grafickí a multimedialní dizajnéri	1 197	1 306	870	237	24	139	35
2211 Všeobecní lekári	1 471	1 651	1 117	53	156	206	35
2212 Lekári špecialisti	2 157	2 163	1 471	50	234	251	53
2221 Špecialisti v ošetrovateľstve	1 104	1 158	777	14	199	139	22
2222 Špecialisti v pôrodnictve	1 050	1 083	766	7	169	126	13
2250 Veterinári lekári	1 200	1 232	794	22	172	151	92
2261 Zubní lekári	1 013	1 221	932	57	48	142	29
2262 Farmaceuti	1 260	1 344	976	134	32	145	57
2263 Špecialisti hygieny, verejného zdravia a zdravia pri práci	840	889	609	19	113	117	33
2264 Fyzioterapeuti	825	876	656	31	48	108	32
2265 Špecialisti na výživu a dietetiku	906	943	710	19	83	112	19
2310 Vysokoškolskí učitelia	1 273	1 417	858	184	158	214	2
2320 Majstri a lektori prípravy na povolanie	944	1 018	707	43	64	176	29
2330 Učitelia v stredných školách	1 160	1 178	808	34	107	201	29
2341 Učitelia v základných školách	1 118	1 126	732	22	122	203	47
2342 Učitelia v predškolských zariadeniach	886	918	612	20	88	171	29
2351 Metodici a inspektori v oblasti výchovy a vzdelávania	1 249	1 271	806	66	154	171	73
2352 Učitelia a vychov. osôb so špeciál. výchovno-vzdeláv. potrebami	1 105	1 141	731	37	149	208	16

### 4. štvrtrok 2018

### B.1

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní

2. pokračovanie

### ISCP - ISPZ

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	základná mzda	v tom zložky priemernej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42
2353 Lektori jazykov a učitelia jazykových škôl	997	1 035	754	16	70	178	18
2359 Pedagogickí a odbor. pracovníci vo výchove a vzdel. inde neuvedení	805	864	603	20	61	151	28
2411 Špecialisti v oblasti účtovníctva a finančnej kontroly	1 257	1 434	988	158	57	169	61
2412 Finanční a investiční poradcovia a agenti	1 492	1 784	1 077	361	40	212	94
2413 Finanční analytici a špecial. v obl. finančníctva, poisťovníctva	1 816	2 057	1 369	277	57	274	80
2421 Analytici v oblasti riadenia a organizácie práce	1 634	1 922	1 312	217	85	224	83
2422 Špecialisti v oblasti stratégickej a rozvoja	1 571	1 840	1 206	224	88	235	86
2423 Špecialisti v oblasti personalistiky	1 478	1 692	1 137	178	92	203	81
2424 Špecialisti v oblasti vzdelávania a rozvoja ľudských zdrojov	1 645	1 783	1 215	228	46	225	68
2431 Špecialisti v oblasti reklamy a marketingu	1 681	2 085	1 480	275	38	241	51
2432 Špecialisti pre styk s verejnosťou	1 605	1 791	1 132	240	98	258	63
2433 Špecialisti v oblasti predaja (okrem informač. a komunik. technol.)	1 444	1 770	1 126	274	40	208	122
2434 Špecialisti v oblasti predaja informač. a komunikácia, technológií	1 868	2 643	1 460	763	78	312	30
2511 Systémoví analytici	2 052	2 300	1 640	257	52	263	87
2512 Vývojári softvéru	2 265	2 498	1 821	224	56	304	92
2513 Vývojári webových aplikácií a multimediálnych aplikácií	1 475	1 557	954	249	149	177	29
2514 Aplikační programátori	1 719	1 956	1 345	321	33	211	44
2519 Vývojári a analytici softvéru a aplikácií inde neuvedení	1 869	2 169	1 564	242	53	246	62
2521 Dizajnéri a správcovia dátarových sietí	1 379	1 660	1 159	130	82	191	98
2522 Správcovia systémov	1 326	1 565	1 065	145	100	181	75
2523 Špecialisti v oblasti počítacových sietí	2 390	2 545	1 904	166	131	260	84
2529 Špecialisti v oblasti databáz a počítačových sietí inde neuvedení	1 740	2 165	1 467	295	97	257	47
2611 Právniči	1 627	1 914	1 366	184	95	217	52
2612 Sudcovia	3 897	3 902	3 248	499	44	104	6
2619 Špecialisti v oblasti práva, sociál. a zdrav. poist. inde neuved.	1 090	1 265	897	141	126	87	13
2621 Archivári, kurátori a pamiatkari	957	1 022	666	92	142	104	18
2622 Špecialisti v knihovníctve a v podobných odboroch	962	1 020	651	65	134	123	46
2631 Špecialisti v oblasti ekonomie	1 448	1 693	1 140	232	75	185	61
2632 Sociológovia, antropológovia, geografi a podobní špecialisti	1 116	1 280	932	138	83	123	3
2633 Filozofí, historici a politologovia	1 103	1 101	782	122	82	111	4
2634 Psychológovia a psychotherapeuti	902	944	652	46	74	161	12
2635 Špecialisti v oblasti sociálnej práce a poradenstva	874	953	672	95	125	56	5
2636 Špecialisti v oblasti religiomistiky	606	614	474	27	73	38	3

### Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní

3. pokračovanie

### ISCP - ISPZ

B.1		4. štvrtrok 2018							
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v základnej mzdze	v tom zložky priemennej hrubej mzdy	náhrady mzdy	ostatné mzdrové zložky	Náhrady za pracovnú pohotovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42	3	879
2641 Spisovatelia a podobní autori	1 128	1 159	934	39	43	131	12	-	904
2642 Žurnalisti, redaktori a ostatní špecialisti v žurnalistike	1 241	1 415	1 008	128	45	154	80	-	1 065
2643 Prekladatelia, tlmočníci, jazykovedci a grafojógovia	1 105	1 282	988	90	32	139	33	0	936
2651 Výtvarní umelci	995	1 071	738	44	142	123	24	0	812
2652 Hudobníci, speváci a skladatelia	1 021	1 060	669	51	182	135	23	-	782
2654 Režiséri, producenti a dramaturgovia	1 091	1 304	979	34	50	147	94	1	1 006
2655 Herci	954	1 050	698	39	167	116	30	-	770
3111 Technici v chemických a fyzikálnych vedách	1 138	1 222	789	153	82	159	39	7	929
3112 Stavební technici	1 104	1 236	910	96	43	155	32	1	933
3113 Elektrotechnici a energetici	1 448	1 564	1 036	185	75	198	65	13	1 156
3114 Elektronici	1 205	1 490	954	143	43	159	187	2	1 112
3115 Stojačí technici	1 394	1 544	920	234	81	209	97	2	1 148
3116 Chemickí technici	1 106	1 284	799	131	73	184	97	1	966
3117 Technici v ťažobnom, hutníckom a zliavarenskom priemysle	1 449	1 507	949	128	80	226	123	17	1 113
3118 Technickí kresliači	1 269	1 290	899	176	19	155	41	1	989
3119 Technici vo fyzikálnych, technic. vedách a doprave inde neuvedení	1 126	1 246	804	180	70	163	29	6	935
3121 Majstri (supervizori, revírnici) v ťažobnom, hutn., zliev. priem.	1 619	1 763	1 056	157	179	249	123	18	1 290
3122 Majstri (supervizori) v priemyselnej výrobe	1 452	1 568	964	221	119	202	60	3	1 167
3123 Majstri (supervizori) v stavebnictve	1 148	1 285	838	182	50	159	57	0	971
3131 Dispečeri vo výrobe, prenose a distribúcii elektrickej energie	1 401	1 613	906	199	223	207	78	14	1 184
3132 Dispečeri a technici v spaľovniach, vodnom hosp. a vodárenstve	1 092	1 127	735	91	99	178	24	15	847
3133 Dispečeri v chemickom priemysle	1 713	1 755	942	289	200	208	117	0	1 307
3139 Dispečeri (technici procesu výroby) inde neuvedení	1 238	1 282	800	145	142	157	37	5	968
3141 Technici v oblasti biologických vied (okrem medicíny)	813	892	598	92	67	117	18	-	687
3142 Technici v poľnohospodárstve a potravinárske	947	1 060	756	99	50	122	34	1	810
3143 Technici v lešníctve a akvakultúre	1 139	1 168	617	219	59	191	81	0	874
3211 Rádiologickí technici	1 111	1 253	779	54	172	146	30	52	943
3212 Laboranti v zdravotníckych laboratóriach a na patológii	958	1 061	682	59	139	139	27	11	802
3213 Farmaceutickí laboranti	991	989	681	132	27	117	32	0	753
3214 Technici zdravotníckej a Zubnej protetiky	994	1 080	800	128	18	126	8	0	829
3221 Zdravotné sestry	894	918	681	33	78	109	14	3	711
3222 Pôrodné asistentky	971	1 008	721	10	126	125	24	-	773
3240 Veterinárni technici a asistenti	994	951	649	21	108	107	66	-	746

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní

4. pokračovanie

### ISCP - ISPZ

### 4. Štvrtrok 2018

### B.1

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	základná mzda	v tom zložky priemernéj hrubej mzdy	náhrady mzdy	ostatné mzdrové zložky	Náhrady za pracovnú pohotovosť [EUR/mes]	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42	3	879
3251 Zubní asistenti a dentálni hygienici	824	719	600	28	7	83	2	-	564
3252 Odborní pracovníci v oblasti zdravot. dokument. a zdravot. poist.	1 161	1 164	718	135	129	163	18	0	875
3253 Terénni sociálni a zdravotní pracovníci	731	711	528	26	42	100	14	0	577
3255 Fyzioterapeutickí asistenti	713	726	564	42	35	74	12	0	584
3256 Zdravotníci asistenti	793	805	577	12	112	92	10	2	635
3257 Inšpektoři hygieny, životného prostredia a zdravia pri práci	1 218	1 233	787	114	145	164	23	0	936
3258 Zdravotníci záchranári	1 312	1 368	796	21	405	109	35	3	1 020
3259 Odborní pracovníci v zdravotníctve inde neuvedení	990	1 160	824	52	113	153	16	8	868
3311 Odborní pracovníci v oblasti fin. transakcií a obch. s cen. pap.	1 300	1 420	892	290	23	190	25	7	1 053
3312 Odborní pracovníci v oblasti úverov a ostat. bankových produktov	1 456	1 643	1 056	260	24	226	75	4	1 209
3313 Odborní pracovníci v oblasti účtovníctva	1 029	1 162	811	116	54	145	35	0	875
3314 Štatistici, matematici a podobní odborní pracovníci	1 188	1 310	899	136	75	155	45	1	972
3315 Odhadcovia a likvidátori škód	1 259	1 367	1 019	85	10	178	76	8	1 019
3321 Odborní pracovníci v oblasti predaja poistenia	1 082	1 389	1 000	96	37	193	61	1	1 034
3322 Obchodní zástupcovia	1 355	1 601	970	348	28	181	74	0	1 175
3323 Nákupcovia	1 207	1 383	932	175	47	175	52	1	1 029
3324 Obchodní sprostredkovateľia	1 503	1 638	1 138	198	39	198	64	1	1 207
3331 Prepravní a cohni agenti	1 153	1 235	898	148	38	132	19	0	926
3332 Organizátori spoločenských podujatí a vzdelávacích aktivít	1 066	1 044	722	80	100	122	21	2	790
3333 Sprostred. práce a odborní pracovníci v oblasti služieb zamest.	876	903	674	95	116	17	2	0	697
3339 Sprostredkovatelia služieb inde neuvedení	1 023	1 164	795	121	69	144	34	0	883
3341 Supervízori v administratíve	1 543	1 737	1 113	253	81	214	76	3	1 257
3342 Administratívní pracovníci v oblasti práva	1 065	1 173	729	121	128	151	42	-	884
3343 Odborní administratívni asistenti	1 033	1 155	779	135	60	139	42	1	873
3344 Odborní administratívni asistenti v zdravotníckych zariadeniach	809	832	561	89	57	95	30	-	639
3352 Odborní pracovníci v dňovej oblasti	1 182	1 210	781	11	274	15	129	0	913
3353 Odborní pracovníci v oblasti sociálneho zabezpečenia	953	1 015	708	136	58	106	7	0	775
3354 Odbor. pracovníci v oblasti udelenia licencii a iných opráv.	1 302	1 530	1 104	110	107	136	73	-	1 104
3359 Odborní pracovníci verejnjej správy inde neuvedení	1 125	1 211	677	113	241	134	46	1	912
3411 Odborní pracovníci v oblasti práva a podobní pracovníci	897	983	663	103	158	45	14	9	760
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociálnej starostlivosti	776	842	579	46	98	103	16	2	655
3413 Odborní pracovníci v oblasti religionistiky	563	640	462	22	98	56	1	6	500
3422 Športoví tréneri, rozhodcovia a funkcionári	612	718	496	60	62	94	6	-	541

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní

5. pokračovanie

### ISCP - ISPZ

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	základná mzda	v tom zložky priemernej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
			prémie a odmeny	priplatky a doplatky	ostatné mzdrové zložky		
			[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42
3423 Inštruktori a cvičitelia športových rekreačných aktivít	832	873	603	61	92	89	27
3432 Interiéroví dizajnéri a dekoratéri	903	1 000	655	137	44	125	38
3433 Odborní a tech. pracovníci v galériach, múzeach, kniž., archívoch	793	853	554	44	129	103	23
3434 Šéfkuchári	628	742	512	30	77	88	36
3435 Odborní pracovníci v oblasti umenia a kultúry inde neuvedení	947	985	587	65	174	112	46
3511 Technici prevádzky informačných a komunikačných technológií	1 162	1 365	869	228	57	166	43
3512 Technici užívateľskej podpory informač. a komunikač. technológií	1 334	1 480	1 040	175	53	183	29
3513 Technici počtačových sietí a systémov	1 319	1 542	994	194	85	180	88
3521 Technici v oblasti vysielačach a audiovizuálnych zariadení	971	1 040	717	41	123	110	49
3522 Technici v oblasti telekomunikačných zariadení	1 392	1 454	954	233	44	165	58
4110 Všeobecní administratívni pracovníci	892	1 018	698	115	54	123	28
4120 Sekretárky	946	1 012	703	96	62	122	30
4131 Zapisovateľia, pracovníci pre spracovanie textov	758	809	560	81	124	42	2
4132 Operátori dát	953	1 058	707	150	55	121	24
4211 Pracovníci pri priečadlách a podobní pracovníci	881	1 018	663	164	22	142	26
4212 Bookmakeri, krupieri a pracovníci v stáv. kanceláriach a herniach	708	714	462	74	86	62	30
4214 Vymahatelia ohľov a podobní pracovníci	1 057	1 335	837	230	40	169	58
4221 Pracovníci turistic. informač. centier, cest. kancelárii a agentúr	758	852	643	65	35	90	19
4222 Pracovníci kontaktných informačných centier	1 135	1 214	797	178	35	140	66
4223 Operátori telefónnych ústrední	730	840	553	116	60	99	11
4224 Hoteloví recepcení	741	765	543	55	85	68	13
4225 Informátori	626	667	437	42	102	73	13
4226 Recepční (okrem hotelových)	779	847	614	62	89	20	0
4229 Pracovníci informačných služieb inde neuvedení	810	1 007	783	48	21	123	32
4311 Administratívni pracovníci v učtovníctve	879	961	662	97	56	117	28
4312 Administratívni pracovníci v oblasti štatistiky, finan. a poisťov.	1 131	1 208	865	118	45	153	27
4313 Administratívni pracovníci v oblasti mzdrového účtovníctva	859	914	626	62	78	110	38
4321 Pracovníci v sklaede	910	1 017	626	150	69	123	49
4322 Administratívni pracovníci vo výrobe	1 012	1 117	740	142	53	143	38
4323 Administratívni pracovníci v doprave	1 003	1 120	802	113	39	141	25
4411 Knihovníci	770	800	518	53	105	101	22
4412 Poštoví doručovatelia a pracovníci zasiel. a poštových služieb	609	641	469	46	22	94	11
4413 Kódovači, korektori a podobní pracovníci	822	861	585	127	25	118	6

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní

6. pokračovanie

### ISCP - ISPZ

### 4. Štvrtrok 2018

### B.1

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	základná mzda	v tom zložky priemernéj hrubej mzdy	náhrady mzdy	ostatné mzdrové zložky	Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42	3	879
4415 Administratívní pracovníci v oblasti registrácií a reprografie	905	951	555	139	163	76	17	2	725
4416 Administratívní pracovníci v oblasti ľudských zdrojov	1 076	1 151	764	118	83	145	40	1	868
4419 Pomocní administratívni pracovníci inde neuvedení	689	786	556	53	46	102	28	1	617
5112 Sprievodcovia v osobnej doprave (okrem lodnej a leteckej dopravy)	1 083	1 085	662	91	129	170	33	30	844
5113 Turistickí sprievodcovia	700	731	422	44	182	76	7	0	569
5120 Kuchári (okrem šéfkuchárov)	606	678	488	36	65	75	14	0	545
5131 Časníci a someliéri	580	640	488	33	49	62	7	0	516
5132 Barmani	669	686	517	38	58	63	11	-	541
5142 Kožmetici a podobní pracovníci	730	735	494	82	71	72	16	-	583
5151 Prevádzkari (supervizori) upratovacích a prevádzkových služieb	828	885	641	67	73	86	18	0	681
5152 Správcovia domácností	866	878	498	47	112	111	111	2	672
5153 Správcovia objektov	784	884	574	82	87	107	32	8	683
5164 Pracovníci započítajúci starostlivosť o zvieratá	896	932	527	92	80	102	131	-	729
5169 Pracovníci v osobných službách inde neuvedení	703	854	623	44	70	102	14	2	693
5211 Predavači v stánkoch a na trhoch (okrem rýchleho občerstvenia)	584	594	374	94	60	65	1	-	483
5221 Obchodníci (v malých obchodoch, butikoch)	661	726	480	134	14	92	7	-	572
5222 Vedúci obchodnej prevádzky	891	1 044	694	131	71	119	28	0	796
5223 Predavači	697	774	531	94	45	84	20	0	606
5230 Pôdkladníci a predavači lísťatkov	721	758	538	45	77	90	9	1	600
5244 Predavač cez telefón, internet a podobní predavači	663	806	529	150	10	112	6	-	631
5245 Pracovníci čerpacích staníc	824	836	543	75	131	74	7	-	662
5246 Predavači jedál za pultom alebo pri okienku	581	603	452	27	54	64	7	-	174
5249 Pracovníci v oblasti predaja inde neuvedení	893	1 017	642	151	65	113	44	0	785
5311 Opatrovateľ pre deti	793	801	638	36	39	83	5	0	626
5312 Pomocní vychovávatelia	746	742	465	36	162	77	1	0	585
5321 Opatrovateľ a assist. v zariad. pre staršie osoby, so zdrav. post.	672	697	466	33	120	68	9	0	567
5322 Opatrovateľ, assist. pre domácu star. starších osôb, zdrav. post.	472	475	354	12	33	61	14	0	394
5329 Pracovníci v oblasti osôb, zdravot. starostlivosti inde neuvedení	682	729	500	19	107	86	14	4	577
5411 Hasiči a podobní pracovníci	1 099	1 186	662	76	261	131	54	8	897
5412 Príslušníci polície (okrem výšetrovateľov)	1 142	1 172	549	50	394	126	53	0	885
5414 Pracovníci v oblasti súkromnej bezpečnosti	628	709	486	39	99	68	15	4	557
5419 Pracovníci verejnej ochrany a bezpeč. služieb inde neuvedení	781	904	569	61	161	91	21	5	699
6111 Pestovatelia polných plodín a zeleniny	706	757	531	44	29	107	47	-	608

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní**

7. pokračovanie

**ISCP - ISPZ**

		4. štvrtrok 2018						B.1			
Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	základná mzda	v tom zložky priemernej hrubej mzdy	prémie a odmeny	priplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdrové zložky	Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42	3	879	284	
6112 Pestovatelia stromových a krikových plodín	710	764	574	32	14	112	32	-	605	159	
6113 Záhradníci a pestovatelia sadenie	598	631	394	37	103	88	9	1	511	120	
6121 Chovatelia hospodárskych zvierat a dojnic (okrem hydiny)	831	866	605	75	78	96	12	0	684	182	
6122 Chovatelia hydiny	784	819	497	106	111	87	18	0	657	162	
6210 Pracovníci v lesníctve	762	869	553	91	43	145	37	0	670	198	
7111 Stavební montážníci jednoduchých stavieb	788	924	604	146	27	134	12	0	719	205	
7112 Murári a podobní pracovníci	784	842	563	104	48	117	10	0	664	178	
7114 Betonári, špecial. na kladenie betónu, povrchov a podobní prac.	923	1 145	763	121	73	166	22	0	873	272	
7115 Tesári a stavební stolári	775	836	599	81	29	120	7	0	661	176	
7119 Kvalifikovaní stavební pracovníci a remeselníci inde neuvedení	879	967	622	146	54	120	25	1	759	208	
7122 Podlahári a obkladači	998	918	627	117	40	134	1	-	721	197	
7123 Omlietkari a štukáři	538	668	518	59	6	82	4	-	522	146	
7124 Izolatéři	965	1 036	547	278	23	184	3	0	871	165	
7126 Inštalační a potrubáři	964	1 030	658	148	53	152	19	27	796	234	
7127 Mechanici klimatizačních a chladírenských zariadení	936	1 015	649	122	131	100	13	5	776	239	
7131 Maliari a podobní pracovníci	771	805	534	115	37	112	8	3	630	175	
7132 Lakovačí a natierači	1 266	1 397	742	195	125	213	121	0	1 045	352	
7211 Zlievačí a jadáři	981	1 122	554	140	179	150	99	-	852	271	
7212 Zváračí, rezáčí a spájkovači	1 139	1 262	730	170	108	196	58	1	955	307	
7213 Klampíři	1 100	1 330	752	193	93	201	92	0	996	334	
7214 Prípravári a montéri kovových konštrukcií	932	1 058	666	117	98	154	19	5	809	249	
7215 Montéri lán a zdvíhačích zariadení	1 271	1 243	899	133	21	163	28	13	947	297	
7221 Kováči	1 054	1 174	601	104	244	197	27	-	895	279	
7222 Zámoňníci, nástrojári a podobní pracovníci	1 051	1 163	689	137	110	167	56	6	882	281	
7223 Nastavovačia a obsluha kovoobrábacích strojov	1 184	1 266	686	196	162	179	42	1	956	311	
7224 Leštiči, brusiči a ostriči kovov a nástrojov	1 079	1 135	677	117	116	164	61	0	861	274	
7231 Mechanici a oprávári motorových vozidiel	982	1 078	637	222	54	143	21	3	827	250	
7232 Mechanici a oprávári leteckých motorov a zariadení	1 031	1 368	923	165	72	183	26	1	1 048	321	
7233 Mechanici, oprávári poln., fážob, a priemysel. strojov a zariad.	1 046	1 136	696	159	92	154	33	4	869	266	
7311 Výrobcovia a opravári presných prístrojov	954	1 040	626	105	96	161	52	4	802	239	
7316 Písmomaliari, dekoratívni maliari, ryci a leptači	832	843	493	133	62	140	15	-	666	178	
7319 Umelleckí remeselníci inde neuvedení	710	741	536	33	40	110	21	-	579	162	
7321 Pracovníci pri príprave llače	963	1 021	675	139	55	128	23	0	788	232	

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní

8. pokračovanie

### ISCP - ISPZ

### 4. štvrtrok 2018

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	v základnej mzdze	v tom zložky priemernej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
			prémie a odmeny	priplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdrové zložky	
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42
7322 Tlačiarí	1 016	1 083	669	165	93	134	20
7323 Pracovníci dokončovacích prác tlače a väzby	847	886	583	142	51	108	2
7411 Stavební a prevádzkoví elektrikári	1 155	1 277	753	117	144	184	76
7412 Elektromechanici a autoelektrikári	1 003	1 149	712	136	97	148	54
7413 Elektromontéri a opravári elektrických vedení	1 118	1 179	718	100	122	165	74
7421 Mechanici a opravári elektrotech. a elektron. zariadení	1 088	1 186	729	150	104	155	43
7422 Servisní a prevádzkoví prac. zariadení inf. a komunikač. techn.	1 157	1 173	623	139	176	159	75
7511 Spracovateľia mäsa a ryb a podobných výrobkovia	790	838	535	87	83	108	25
7512 Vyrobcovia pekárskych a cukrárskych výrobkov	714	756	506	57	81	89	24
7513 Vyrobcovia výrobkov z mlieka	745	887	556	101	110	110	10
7514 Spracovateľia ovocia, zeleniny a ďalších rastl. prod. (prev. ruční)	798	877	546	117	81	111	22
7515 Degustátori a kvalitári potravín a nápojov	932	1 024	692	117	48	131	36
7521 Spracovateľia dreva	485	560	443	16	8	87	3
7522 Stolári - výrobcovia výrobkov z dreva	722	750	515	86	28	104	17
7523 Naštavovači a operátori drevoobrábacích strojov	930	939	492	112	154	125	55
7531 Pánski a dámski krajetíri, kožušníci a klobučníci	584	627	440	67	22	92	6
7532 Modelári a strihači odevov	712	781	557	82	27	110	5
7533 Šicíky, vyšívačky a podobní pracovníci	651	698	472	76	32	107	10
7534 Čálumníci a podobní pracovníci	804	859	552	126	30	140	11
7536 Obuvníci a podobní pracovníci	733	750	589	41	12	106	2
7542 Strelmajstri	1 227	1 272	844	102	106	207	13
7543 Kvalitári a kontrolóri výrobkov (okrem potravín a nápojov)	1 013	1 204	729	136	101	160	74
7549 Remeselníci inde neuviedení	874	929	609	106	56	113	43
8111 Baníci a lámaciaři	1 269	1 318	720	213	176	192	17
8112 Operátori zariadení na spracovanie nerastov	969	1 004	556	138	141	131	39
8113 Stredníari, vŕtaci a podobní pracovníci	1 088	1 115	666	145	101	157	46
8114 Operátori strojov na úpr. minerálov, výrobu staveb, a žiaruvz. mat.	1 023	1 129	613	185	143	151	38
8121 Operátori zariadení v hutníckom a zlepreneskom priemysle	1 262	1 415	777	117	211	187	122
8122 Operátori zariad. na konečnú úpravu, pokov. a povrch. úpravu kovov	1 132	1 257	693	159	149	170	87
8131 Operátori zariad. na výrobu chemic. výrobkov (okrem gumen a plas.)	1 169	1 324	698	128	228	161	109
8141 Operátori strojov na výrobu výrobkov z gumeny	1 182	1 279	636	206	148	182	106
8142 Operátori strojov na výrobu výrobkov z plastov	806	923	574	111	96	119	22
8143 Operátori strojov na výrobu výrobkov z papiera	1 002	1 064	576	129	138	186	35

## Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní

9. pokračovanie

### ISCP - ISPZ

### 4. štvrtrok 2018

B.1

Zamestnanie	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda [EUR/mes]	základná mzda	v tom zložky priemernej hrubej mzdy	Náhrady za pracovnú pohotovosť	Priemerná mesačná čistá mzda [EUR/mes]	Úhrada poistenia a daní [EUR/mes]
			prémie a odmeny	priplatky a doplatky	ostatné mzdrové zložky		
			[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]	[EUR/mes]
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42
8151 Operátori strojov na výrobuvlákien a pradiarenských výrobkov	826	884	490	79	177	122	16
8152 Operátori tkacích a pletacích strojov	777	815	476	65	144	113	17
8153 Operátori šijacích strojov	613	643	443	50	39	103	8
8154 Operátori zariadení na bielenie, farbenie a čistenie textilu	662	701	449	110	35	98	9
8156 Operátori strojov na výrobu obuvi	865	864	595	88	46	131	3
8157 Operátori zariadení v práčovni a čistarni	634	733	505	81	41	91	15
8159 Operátori strojov na výr. výrob. z textilu, kože, kožuš. inde neuv.	815	859	514	141	75	116	14
8160 Operátori zariadení na výrobu potravín a podobných výrobkov	848	935	565	84	133	123	30
8171 Operátori zariadení na výrobu celulozy a papiera	1 189	1 225	693	117	209	186	21
8172 Operátori zariadení na spracovanie dreva	849	921	473	178	144	118	9
8182 Operátori parných strojov a kotlov	865	915	549	86	152	101	26
8183 Operátori zariadení na balenie, fláškovanie a etiketovanie	844	944	575	112	121	116	19
8189 Operátori stacionárnych zariadení a strojov inde neuvedené	954	1 100	633	125	135	150	55
8211 Montážní pracovníci (operátori) v strojárskej výrobe	995	1 129	637	132	111	155	84
8212 Montážní pracovníci elektrických a elektronických zariadení	735	814	518	82	60	108	37
8219 Montážní pracovníci inde neuvedení	817	929	594	124	72	121	18
8311 Rušnovodiči	1 377	1 403	921	85	147	177	72
8312 Posunovači, signalisti, výhybkári	960	1 022	672	54	138	132	25
8322 Vodiči osobných motorových vozidiel, dodávok a taxíkov	830	907	590	97	96	98	25
8331 Vodiči autobusov, trolejbusov a električiek	1 066	1 111	668	120	155	128	39
8332 Vodiči nákladných automobilov a kamiónov	816	891	588	106	61	105	27
8341 Operátori poľnohospodárskych a lesníckych pojazdných zariadení	968	1 002	683	104	57	129	30
8342 Operátori pojazdných zariadení na zemné a podobné práce	1 120	1 139	717	161	76	153	32
8343 Operátori žeriavov, zdvíhačich a podobných zariadení	1 070	1 173	659	145	152	157	60
8344 Operátori vysokozdvžných vozíkov	986	1 060	625	154	109	133	39
9112 Upratovačky	588	635	428	72	53	73	9
9121 Ruční práči a žehliači	522	536	382	28	45	66	15
9122 Umývači a prípravári motorových vozidiel	590	617	450	41	36	76	14
9129 Ostatní umývači	699	742	508	98	46	78	13
9211 Pomocní pracovníci v rastlinnej výrobe	643	715	507	51	31	96	30
9212 Pomocní pracovníci v živočisnej výrobe	734	767	535	67	70	83	12
9213 Pomocní pracovníci v zmiešanom hospodárstve	753	803	517	114	28	132	12
9214 Pomocní pracovníci v sadovníctve a záhradníctve	637	674	474	41	57	86	16

**Priemerná mesačná mzda a zložky mzdy zamestnancov v 4. štvrtroku 2018 podľa zamestnaní**

dokončenie

<b>ISCP - ISPZ</b>		<b>4. štvrtrok 2018</b>						
<b>Zamestnanie</b>	Medián mesačnej hrubej mzdy [EUR/mes]	Priemerná mesačná hrubá mzda			v tom zložky priemennej mesačnej hrubej mzdy			Úhrada poistenia a daní
		základná mzda	prémie a odmeny	priplatky a doplatky	náhrady mzdy	ostatné mzdrové zložky	Náhrady za pracovnú pohotovosť	
Spolu	925	1 163	768	125	83	143	42	3
9215 Pomocní pracovníci v lesníctve a polohvnicíte	666	713	457	81	34	103	38	-
9311 Pomocní pracovníci v ťažobnom priemysle	879	931	527	133	108	142	22	10
9312 Pomocní pracovníci pri výstavbe a údržbe inžinierskych stavieb	763	795	503	73	70	126	22	9
9313 Pomocní pracovníci na stavbách budov	617	678	487	77	24	86	4	0
9321 Ruční ballíci a plniči	869	932	521	150	96	127	38	-
9329 Pomocní pracovníci vo výrobe	668	737	485	81	56	95	19	2
9331 Vodiči vozidiel na ručný alebo nožný pohon	832	711	531	57	25	57	41	0
9333 Manipulační pracovníci, nosiči	787	868	548	101	75	114	29	1
9334 Dokladači tovaru	723	668	521	18	36	87	6	0
9412 Pomocníci v kuchyni	529	553	399	18	52	66	19	0
9510 Pomocní pracovníci v pouličných službách	505	585	405	38	76	61	6	1
9611 Zberači odpadu a druhotných surovín	728	834	511	99	93	99	32	1
9612 Triediči a likvidátori odpadov	620	736	473	70	71	93	28	0
9613 Zametači a podobní pomocníci	515	579	393	31	76	65	13	1
9621 Kurieri, doručovatelia balíkov a nosiči baložín	701	705	501	63	55	73	13	-
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a areálov	541	614	428	36	60	72	19	2
9623 Odpočátki z meracích prístrojov a vyberači predajných automatov	840	910	523	121	124	127	15	0
9629 Pomocní pracovníci inde neuvedení	623	668	447	40	97	72	12	1

**5 METODICKÉ POKYNY  
pre štatistické zisťovania o cene práce ISCP  
(MPSVR SR) 1-04**

## 5.1 Informačný systém o cene práce

ISCP (MPSVR SR) 1-04 systematicky zabezpečuje a vyhodnocuje údaje o odmeňovaní zamestnancov v členeniach **podľa zamestnaní (profesií)**, pohlavia, vzdelania, veku, kvalifikácie a ďalších charakteristik zamestnancov, ako aj podľa rozmanitých charakteristik zamestnávateľských organizácií (odvetví ekonomických činností, veľkostných kategórií – počtu zamestnancov, právnych foriem, druhu vlastníctva a pod.), a to v plnom súlade s požiadavkami vyplývajúcimi z **Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o štatistikách práce č. 160/1985**, ako aj Odporúčania MOP č. 170/1985 k štatistikám práce. Ide o dôležité zisťovanie, ktorého **gestorom je Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR** a slúži na realizáciu jeho vlastných úloh, ako aj k plneniu záväzkov SR voči medzinárodným organizáciám.

Prostredníctvom moderných **bezpapierových metód a technológií** získavania a spracúvania súborov vstupných údajov ISCP je minimalizovaná prácnosť a Vaše zaťaženie, čo prináša mimoriadnu hospodárnosť a efektívnosť tohto náročného zisťovania o zamestnanosti, mzdách a ďalších aspektoch uplatňovania ľudského činitela na trhu práce. Taktiež je trvalo zabezpečená **anonymita a ochrana dôverných údajov** v súlade so zákonom č. **540/2001 Z. z. o štátnej štatistike** v znení neskorších predpisov a tiež súborom opatrení priatých a zavedených spracovateľskou organizáciou pre všetky realizované štatistické zisťovania.

Komplexný pohľad na toto zisťovanie Vám poskytne nasledovný **metodický pokyn**, kde nájdete uvedené vysvetlivky k **obsahu jednotlivých sledováných ukazovateľov**, a tiež podrobnejší opis položiek klasifikácie zamestnaní **SK ISCO-08** a kódu odboru vzdelania **KOV**.

### Po technickej stránke zber prebieha nasledovne:

- > plne automatizované, t.z. že údaje sa sťahujú priamo zo mzdových programov a elektronicky zasielajú spracovateľskej organizácii (vo formáte xml),
- > každá organizácia má pridelenú kontaktnú osobu (str. 24-25), ktorá je nápmocná v prípade akýchkoľvek otázok a problémov, ale hlavne pri počiatočnom zaradovaní kódov zamestnaní a vzdelaní,
- > po spracovaní každého štvrtroka obdržíte výsledné údaje, a to formou tlačenej publikácie alebo elektronicky v tvare pdf.

### Spravodajské jednotky odovzdajú údaje za sledované obdobie kumulovane, a to za:

1. **štvrťrok (kumulácia za 3 mesiace)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. apríla
2. **štvrťrok (kumulácia za 6 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. júla
3. **štvrťrok (kumulácia za 9 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. októbra
4. **štvrťrok (kumulácia za 12 mesiacov)**,  
zákonom stanovený termín odovzdania výkazu je 1. - 30. januára

## **5.2 Spôsob vytvorenia a zaslania údajov podľa typu organizácie**

Údaje predmetného štatistického zisťovania možno vyhotoviť niekoľkými spôsobmi, organizácia vyberie jeden z nasledujúcich spôsobov zaslania údajov:

### **Organizáciu typu 1**

- a) **organizácia spracováva mzdy prostredníctvom programu od softvérovej spoločnosti**, rozsiahly a kompletný zoznam softvérových spoločností je uvedený na adrese <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/spolupracujuce-softverove-firmy/>

V personálnych a mzdových programoch bolo vytvorené prepojenie na zisťovanie Štvrtročný výkaz o cene práce pod názvom ISCP. Toto prepojenie zabezpečuje automatické vytvorenie súboru ISCP.xml (presný názov súboru sa môže pri rozličných softvéroch lísiť), ktorý obsahuje údaje o zisťovaní (názov zisťovania, obdobie, SW firmu, názov programu a verziu programu), identifikačné údaje o organizácii a údaje za zamestnancov.

- b) **organizácia spracováva mzdy prostredníctvom vlastného softvéru**

V tomto prípade organizácia zabezpečí úpravu dát zo svojho mzdového a personálneho systému v predpísanom tvaru, ktorého štruktúra zodpovedá formátu .xml súboru zisťovania. Xsd štruktúru pre vytvorenie prepojenia Vám po vyžiadanie pošleme elektronicky (k dispozícii sú na stiahnutie aj všetky ďalšie číselníky a klasifikácie). Spôsob zaslania údajov prebieha obdobne ako v prípade a).

### **Vytvorený súbor vo formáte .xml s úplnými údajmi je možné zaslať:**

1. **Cez webový portál <https://zbery.trexima.sk>**, na ktorom sa nachádza rozhranie pre zber ISCP, ktoré umožní šifrovaný prenos dát na vysokej úrovni; odporúčame Vám použiť túto metódu,
2. **e-mailom** na adresu kontaktnej osoby, ktorej ste pridelený.

### **Organizácia typu 2 – nemá žiadny softvérový program**

V tomto prípade je nutné ručne natypovať (vyplniť) požadované ukazovatele do vytvoreného súboru v EXCELI, ktorý Vám po vyžiadanej zašleme mailom na Vašu adresu. (1 riadok = jeden zamestnanec, teda za každého zamestnanca treba vyplniť požadované ukazovatele v jednotlivých stĺpcach **kumulovane** za sledované obdobie). Takto naplnené údaje odošlite elektronickou poštou na adresu kontaktnej osoby, ktorá Vám je pridelená podľa nasledujúceho rozdelenia.

## **5.3 Rozdelenie spravodajských jednotiek podľa jednotlivých kontaktných osôb**

Každá kontaktná osoba v TREXIME Bratislava má pridelené organizácie – spravodajské jednotky podľa sekcií a divízií klasifikácie SK NACE rev. 2. Vstupné údaje pre zisťovanie ISCP je potrebné zaslať nižšie uvedenej kontaktnej osobe.

<b>Ladislav Mihály, tel: 02/ 333 222 03, email: ladislav.mihaly@trexima.sk</b>	
<b>A</b> Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov	<b>01</b> Pestovanie plodín a chov zvierat, poľovníctvo a služby s tým súvisiace
	<b>02</b> Lesníctvo a ťažba dreva
	<b>03</b> Rybolov a akvakultúra
<b>B</b> Ťažba a dobývanie	<b>05</b> Ťažba uhlia a lignitu
	<b>07</b> Dobývanie kovových rúd
	<b>08</b> Iná ťažba a dobývanie
	<b>09</b> Pomocné činnosti pri ťažbe
<b>C</b> Priemyselná výroba	<b>10</b> Výroba potravín
	<b>11</b> Výroba nápojov
	<b>13</b> Výroba textilu
	<b>14</b> Výroba odevov
	<b>15</b> Výroba kože a kožených výrobkov
	<b>16</b> Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku
	<b>17</b> Výroba papiera a papierových výrobkov
	<b>18</b> Tlač a reprodukcia záznamových médií
	<b>19</b> Výroba koksu a rafinovaných ropných produktov
	<b>20</b> Výroba chemikálií a chemických produktov
	<b>21</b> Výroba základných farmaceutických výrobkov a farmaceutických prípravkov
	<b>22</b> Výroba výrobkov z gumy a plastu
	<b>23</b> Výroba ostatných nekovových minerálnych výrobkov
<b>Sandra Halássová, tel: 02/ 333 222 08, email: halasova@trexima.sk</b>	
<b>C</b> Priemyselná výroba	<b>24</b> Výroba a spracovanie kovov
	<b>25</b> Výroba kovových konštrukcií okrem strojov a zariadení
	<b>26</b> Výroba počítačových, elektronických a optických výrobkov
	<b>27</b> Výroba elektrických zariadení
	<b>28</b> Výroba strojov a zariadení i. n.
	<b>29</b> Výroba motorových vozidiel, návesov a prívesov
	<b>30</b> Výroba ostatných dopravných prostriedkov
	<b>31</b> Výroba nábytku
	<b>32</b> Iná výroba
<b>D</b> Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu	<b>33</b> Oprava a inštalácia strojov a prístrojov
	<b>35</b> Dodávka elektriny, plynu, pary a studeného vzduchu
<b>E</b> Dodávka vody; čistenie a odvod odpadových vôd, odstraňovania odpadov	<b>36</b> Zber, úprava a dodávka vody
	<b>37</b> Čistenie a odvod odpadových vôd
	<b>38</b> Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov; recyklácia materiálov
	<b>39</b> Ozdravovacie činnosti a ostatné činnosti nakladania s odpadom
<b>F</b> Stavebníctvo	<b>41</b> Výstavba budov
	<b>42</b> Inžinierske stavby
	<b>43</b> Špecializované stavebné práce
<b>L</b> Činnosti v oblasti nehnuteľností	<b>68</b> Činnosti v oblasti nehnuteľností

<b>Miroslav Chládek, tel: 02/ 333 222 93, email: chladek@trexima.sk</b>	
<b>G</b> Veľkoobchod a maloobchod; oprava motorových vozidiel, motocyklov	<b>45</b> Veľkoobchod a maloobchod a oprava motorových vozidiel a motocyklov <b>46</b> Veľkoobchod, okrem motorových vozidiel a motocyklov <b>47</b> Maloobchod okrem motorových vozidiel a motocyklov
<b>J</b> Informácie a komunikácia	<b>58</b> Nakladateľské činnosti <b>59</b> Výroba filmov, videozáZNAMOV a televíznych programov <b>60</b> Činnosti pre rozhlasové a televízne vysielanie <b>61</b> Telekomunikácie <b>62</b> Počítačové programovanie, poradenstvo a súvisiace služby <b>63</b> Informačné služby
<b>K</b> Finančné a poisťovacie činnosti	<b>64</b> Finančné služby, okrem poistenia a dôchodkového zabezpečenia <b>65</b> Poistenie, zaistenie a dôchodkové zabezpečenie okrem povinného soc. poist. <b>66</b> Pomocné činnosti finančných služieb a poistenia
<b>Iveta Murčová, tel: 02/ 333 222 20, email: murcova@trexima.sk</b>	
<b>H</b> Doprava a skladovanie	<b>49</b> Pozemná doprava a doprava potrubím <b>50</b> Vodná doprava <b>51</b> Letecká doprava <b>52</b> Skladové a pomocné činnosti v doprave <b>53</b> Poštové služby a služby kuriérov
<b>I</b> Ubytovacie a stravovacie služby	<b>55</b> Ubytovanie <b>56</b> Činnosti reštaurácií a pohostinstiev
<b>M</b> Odborné, vedecké a technické činnosti	<b>69</b> Právne a účtovnícke činnosti <b>70</b> Vedenie firiem; poradenstvo v oblasti riadenia <b>71</b> Architektonické a inžinierske činnosti; technické testovanie a analýzy <b>72</b> Vedecký výskum a vývoj <b>73</b> Reklama a prieskum trhu <b>74</b> Ostatné odborné, vedecké a technické činnosti <b>75</b> Veterinárne činnosti
<b>R</b> Umenie, zábava a rekreácia	<b>90</b> Tvorivé, umelecké a zábavné činnosti <b>91</b> Činnosti knižníc, archívov, múzeí a ostatných kultúrnych zariadení <b>92</b> Činnosti herní a stávkových kancelárií <b>93</b> Športové, zábavné a rekreačné činnosti
<b>S</b> Ostatné činnosti	<b>94</b> Činnosti členských organizácií <b>95</b> Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť <b>96</b> Ostatné osobné služby
<b>Mgr. Zuzana Bernáthová, tel: 02/ 333 222 01, email: bernathova@trexima.sk</b>	
<b>P</b> Vzdelávanie	<b>85</b> Vzdelávanie
<b>Q</b> Zdravotníctvo a sociálna pomoc	<b>86</b> Zdravotníctvo <b>87</b> Starostlivosť v pobytových zariadeniach (rezidenčná starostlivosť) <b>88</b> Sociálna práca bez ubytovania
<b>Ing. Peter Adamica, tel: 02/ 333 222 66, email: adamica@trexima.sk</b>	
<b>N</b> Administratívne a podporné služby	<b>77</b> Prenájom a lízing <b>78</b> Sprostredkovanie práce <b>79</b> Činnosti cestovných agentúr, rezervačné služby cestovných kancelárií <b>80</b> Bezpečnostné a pátracie služby <b>81</b> Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinnou úpravou <b>82</b> Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti
<b>O</b> Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie	<b>84</b> Verejná správa a obrana; povinné sociálne zabezpečenie

## **5.4 Všeobecná charakteristika zamestnancov, za ktorých sa zisťujú jednotlivé ukazovatele**

Do zisťovania **ISCP(MPSVR SR) 1-04** sú zahrnutí všetci zamestnanci, ktorí boli v príslušnom sledovanom období v pracovnom pomere a boli zahrnutí v evidenčnom počte zamestnancov.

### **Evidenčný počet zamestnancov:**

Do evidenčného počtu zamestnancov sa zahŕňajú všetky osoby, ktoré sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom pomere (ďalej len „pracovná zmluva“) alebo členskom pomere k zamestnávateľovi a dostávajú mzdu alebo plat bez ohľadu na druh vykonávanej práce, počet odpracovaných hodín (na plný alebo skrátený úväzok) a uzavretie pracovnej zmluvy na dobu určitú alebo dobu neurčitú.

1. **zamestnanci skutočne prítomní v práci aj tí, ktorí nepracovali v dôsledku pre-stojov, štrajku, výluky (vrátane zamestnancov na pracoviskách v zahraničí);**
2. zamestnanci na pracovných cestách, na platenej dovolenke na zotavenie, zamestnanci, ktorým zamestnávateľ poskytol neplatené voľno najviac do 4 týždňov a pod.;
3. **zamestnanci, ktorí sa mali dostaviť do práce, ale z akéhokoľvek dôvodu ne-prišli (pre chorobu bez ohľadu na dĺžku jej trvania, v súvislosti s plnením štátnych a verejných povinností, zo závažných osobných dôvodov, pretože mali voľný deň alebo sa nedostavili do práce bez ospravedlnenia);**
4. zamestnanci, ktorí plnia brannú povinnosť alebo plnia úlohy odbornej prípravy v ozbrojených silách;
5. **zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamest-návateľa, ak im stály zamestnávateľ uhradil mzdu a táto mzda mu nebola re-fundovaná; zamestnávateľ, pre ktorého boli zamestnanci uvoľnení, ich zahrnie do evidenčného počtu v prípade, že im za vykonanú prácu vypláca mzdu;**
6. zamestnanci, ktorí dostali platené študijné voľno za účelom zvýšenia svojej kvalifikácie, príp. na zloženie skúšok podľa príslušných predpisov (resp. ne-platené študijné voľno najviac do 4 týždňov);
7. **zamestnanci, ktorí nepracujú na pracoviskách organizácie, ale podľa pod-mienok dohodnutých v pracovnej zmluve pre ňu vykonávajú dohodnuté práce doma, alebo na inom dohodnutom mieste - domácka práca a teleprá-ca (§ 52 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.);**
8. Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzavorennej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto zamestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Žiaci a študenti pracujúci cez prázdniny na brigádach, občania, ktorí boli pred prijatím do pracovného pomeru vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie a ktorí boli umiestnení na základe uzavorennej písomnej dohody medzi úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnávateľom, ktorým na mzdy týchto za-

mestnancov prispieva úrad práce, sú tiež prijímaní do pracovného pomeru a zahŕňaní do evidenčného počtu zamestnancov. Príspevky na mzdy, ktoré organizáciám poskytuje úrad práce, nie sú refundáciou mzdy.

Agentúry dočasného zamestnávania (§ 29 až 31 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti) zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov svojej organizácie tiež všetkých dočasných zamestnancov, ktorých prideľujú, resp. prepožičiavajú na práce iným užívateľským zamestnávateľom.

Zamestnanci s kratším pracovným časom (§ 49 Zákonníka práce) sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov v období trvania ich pracovného pomeru k organizácii každodenne, a to i vtedy, keď ich pracovný čas nie je rozvrhnutý na všetky pracovné dni (§ 49, ods. 4 Zákonníka práce). Obdobne sa každodenne zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnanci, ktorí sú v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávajú prácu len príležitostne na výzvu a podľa potrieb zamestnávateľa.

Zamestnanci, vykonávajúci u zamestnávateľa práce vo viacerých pracovných pomeroch (§ 50 ZP), sa zahŕňajú do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz. Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestaných sa zahŕňajú prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch.

#### **Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria:**

1. **osoby na materskej dovolenke § 166 ods. 1 Zákonníka práce);**
2. osoby na rodičovskej dovolenke; § 166, ods. 2 Zákonníka práce ;
3. **zamestnanci uvoľnení resp. dočasne pridelení na výkon práce u iného zamestnávateľa v prípade, že im zamestnávateľ stáleho zamestnávateľa za vykonanú prácu buď neposkytuje mzdu alebo náhradu mzdy, alebo sú tieto plnenia refundované;**
4. zamestnanci vyslaní do škôl, kurzov, zaradení do vedeckej výchovy, zamestnanci vo vyšetrovacej väzbe a pod., ktorým zamestnávateľ neposkytuje mzdu;
5. **zamestnanci, ktorí svojvoľne opustili prácu v organizácii bez súhlasu zamestnávateľa a bez riadneho skončenia pracovného (členského) pomeru v prípade, ak ich neprítomnosť presiahla 4 týždne;**
6. zamestnanci, ktorým bolo poskytnuté neplatené voľno bez náhrady mzdy v rozsahu dlhšom ako 4 týždne;
7. **osoby, ktoré nie sú v pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo členskom pomere so zamestnávateľom;**
8. osoby, s ktorými bola uzavretá dohoda o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru (§ 223 až § 228a Zákonníka práce);
9. **súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami);**
10. fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkazné zmluvy, konatelia firiem, likvidátori, prokuristi a nútení správcovia, poslanci obecných a mestských zastupiteľstiev a poslanci zastupiteľstiev samosprávnych krajov), a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii (pre štatistické účely sa nepovažujú za zamestnancov).

## **5.5 Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za organizáciu štvrtročného štatistického zisťovania**

### **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.**

#### **Element: zamestnávateľ**

1.	<b>ico</b> Identifikačné číslo spravodajskej jednotky.
2.	<b>nazov</b> Obchodné meno uvedené v registri organizácií, pod ktorým spravodajska jednotka robí právne úkony.
3.	<b>ul_cis</b> Názov ulice a číslo domu v meste sídla spravodajskej jednotky.
4.	<b>obec</b> Sídlo spravodajskej jednotky (obec, mesto).
5.	<b>psc</b> Poštové smerovacie číslo dodacej pošty sídla spravodajskej jednotky.
6.	<b>uzemie</b> Kód územia (okresu), v ktorom má spravodajska jednotka sídlo.
7.	<b>p_forma</b> Kód určuje právnu formu organizácie.
8.	<b>vlastnic</b> Kód určuje vlastníka organizácie.
9.	<b>odvetvie</b> Kód charakterizuje prevažujúcu činnosť organizácie. Podľa neho je organizácia zaradená do niektorého z pododvetví národného hospodárstva.
10.	<b>odb_zvaz</b> Kód určuje odborový zväz, ktorého je spravodajska jednotka členom.
11.	<b>kol_zml</b> Označenie typu kolektívnej zmluvy kódom, podľa ktorej sa riadi spravodajska jednotka. (1 žiadna, 3 podniková, 4 vyššieho stupňa). Kód 1 použije aj zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve.
12.	<b>poc_pracz</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov závodu spravodajskej jednotky.
13.	<b>poc_praczp</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov spravodajskej jednotky prepočítaný.
14.	<b>poc_pracp</b> Priemerný evidenčný počet zamestnancov organizácie, ku ktorej spravodajska jednotka organizačne patrí.
15.	<b>trh_vyr</b> Označenie najväčšieho odbytového trhu výrobkov, alebo územnej pôsobnosti spravodajskej jednotky podľa kódu (1 regionálny, 2 celoštátny, 3 EU, 4 svetový)

Všetky potrebné číselníky a informácie nájdete na našej stránke: <https://www.trexima.sk/metodika-vykazy-na-stiahnutie/>

Metodické vysvetlivky k obsahu jednotlivých ukazovateľov za zamestnanca štvrtročného štatistického zisťovania: **Štvrtročný výkaz o cene práce ISCP(MPSVR SR) 1-04.**

## Element: zamestnanec

1.	<b>idec</b> Číslo, pod ktorým bude zamestnanec jednoznačne evidovaný v súboroch pre zisťovanie ISCP. Toto jedinečné číslo nemôže byť priradené inému ani novému zamestnancovi.
2.	<b>vek</b> Dosiahnutý vek zamestnanca v sledovanom období.
3.	<b>skisco08</b> Kód pracovnej činnosti zamestnanca podľa Klasifikácie zamestnaní na sedem miest (SK ISCO - 08 verzia 2016).
4.	<b>pracpozicia</b> Názov pracovnej pozície podľa interných smerníc (organizačnej štruktúry organizácie).
5.	<b>postihnutie</b> Kód zdravotného postihnutia: <b>1</b> -zdravotne postihnutý viac ako 40 a menej ako 70 %, <b>2</b> - zdravotne postihnutý viac ako 70 %, <b>3</b> - bez postihnutia.
6.	<b>pohlavie</b> Kód pohlavia zamestnanca (1 - muž, 2 – žena).
7.	<b>vzdelanie</b> Kód stupňa najvyššieho dosiahnutého vzdelania, podľa číselníka.
8.	<b>odborvzdelania</b> Kód odboru stredoškolského alebo vysokoškolského vzdelania podľa číselníka <b>len</b> u zamestnancov, ktorí ukončili štúdium v roku <b>1991</b> a neskôr. Postupné rozbalenie číselníka v programe v poradí: 1. Rok ukončenia štúdia. 2. Okres, v ktorom škola sídli. 3. Typ školy (stredná, vysoká). 4. Názov školy. 5. Kód z Klasifikácie odboru vzdelania, ktoré ukončil zamestnanec.  Vzniknutý kód (20 miestny) bude zložený z nasledujúcich informácií: 12 – posledné dvojčísle roku ukončenia štúdia 123456789 – kód školy (9 miestny kód) 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód)  Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou , výsledný formát (12.123456789.1234567). Podrobnejšia informácia o náplni ukazovateľa je uvedená v priloženom osobitnom dokumente pod názvom <b>Metodický manuál novej položky „odborvzdelania“</b>
9.	<b>tartrieda</b> Podľa používanejho tarifného systému (napr.: 1-12, 1-14, 1-11), v prípade, že zamestnávateľ nepoužíva žiadny – vyplní sa 0, v organizáciách, v ktorých sú využívané zmluvné platy, zapíše sa kód 99.
10.	<b>stupne</b> Stupeň náročnosti práce
11.	<b>pracuv</b> Kód pracovného úvæzku (1 – plný pracovný úvæzok, 2 – skrátený pracovný čas).
12.	<b>percento</b> Uvedie sa percento pracovného úvæzku vzhľadom na dohodnutý týždenný fond u zamestnávateľa na príslušnej pracovnej pozícii, prípadne pracovisku. <i>Príklad: Skrátený pracovný čas 35 hodín: (35,00/40,00)*100 =87,50</i> <i>Plný pracovný úvæzok 40 hodín (40,00/40,00)* 100 =100,00</i> <i>Pozn.: Ak je v spravodajskej jednotke dohodnutých niekoľko týždenných fondov, napr. u robotníckych zamestnaní 37,50 hod/týž., u ostatných zamestnancov 40,00 hod/týž., tak percento skrátenia u robotníckeho zamestnania sa bude vzťahovať k 37,50)</i>

13.	<b>typzmluvy</b> Kód typu pracovnej zmluvy (1 – pracovná zmluva na dobu neurčitú, 2 – na dobu určitú, 3 – pracovná zmluva so žiakom strednej odbornej školy, alebo odborného učilišťa).
14.	<b>tyzdfond</b> Týždenný fond v zmysle § 85 Zákonníka práce dohodnutý v pracovnej zmluve podľa kolektívnej zmluvy, prípadne inej organizačnej normy (33,50; 36,00; 37,50; 40,00 alebo iný).
15.	<b>odpracd</b> Celkový počet hodín odpracovaných zamestnancom vrátane nadčasov, od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Za odpracovaný čas je potrebné považovať aj čas neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 2 Zákonníka práce). Započítava sa sem čas strávený na pracovnej ceste v rámci pracovného času, za ktorý patrí mzda alebo funkčný plat. Do odpracovaného času sa nezapočítavajú poskytnuté prestávky na jedenie a oddych podľa § 91 Zákonníka práce s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie, pri ktorej sa zabezpečuje primeraný čas na odpočinok a jedenie bez prerušenia práce zamestnancom podľa § 91 ods. 5 ZP. Do počtu odpracovaných hodín sa nezapočítava žiadny čas, ktorý neboli zamestnancom odpracovaný bez ohľadu na to, či zamestnancovi vznikol za tento čas nárok na plnenie (napr. na náhradu mzdy za dovolenkou, za sviatok, za čas trvania prekážky v práci vrátane prekážky v práci podľa § 142 ods. 4 ZP, na náhradu počas dočasnej pracovnej neschopnosti alebo za čas ošetrovania člena rodiny a pod.) alebo zamestnanec nemal nárok na žiadne plnenie (napr. za čas prekážky v práci bez nároku na náhradu mzdy, za čerpanie neplateného voľna, za čas neospravedlnenej absencie a pod.). V kategórii zamestnancov, ktorí majú nepravidelne rozvrhnutý pracovný čas v priebehu dňa, resp. týždňa (napr. zamestnanci v umeleckých profesiách) vykáže sa počet skutočne odpracovaných hodín za príslušné sledované obdobie. Ak organizácia uplatňuje <b>Konto pracovného času</b> podľa § 87a Zákonníka práce, za výkon práce v príslušnom týždni sa považuje čas, ktorý zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca. Do „ <b>počtu odpracovaných hodín zamestnancami</b> “ sa zahrnie počet hodín zodpovedajúcich ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca v prepočte podľa dní, v ktorých sa v pracovnom týždni uplatňovalo konto pracovného času zamestnanca.
16.	<b>nadcas</b> Hodiny <b>platenej</b> práce nadčas z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bola zamestnancom poskytnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a jeho zvýšenie) za prácu nadčas od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
17.	<b>cassviatky</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov.
18.	<b>cassobotanedela</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedel'u od začiatku roku do konca referenčného obdobia.
19.	<b>casnocna</b> Hodiny z odpracovaného času (odpracd.), za ktoré bolo zamestnancom poskytnuté mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu.
20.	<b>dovolenka</b> Počet skutočne čerpaných a <b>platených</b> hodín dovolenky (§ 110 – 117 ZP) kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. V tomto stĺpci sa neuvádzajú počet hodín dovolenky, ktorú zamestnanec nemohol vyčerpať a dostal za ňu náhradu mzdy.
21.	<b>pn</b> Počet hodín celkovej neprítomnosti na pracovisku <b>z fondu pracovného času</b> z dôvodu práčeneschopnosti kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia.

22.	<b>pvn</b> Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec poberal náhradu mzdy (sviatok, dovolenka, § 141 ZP).
23.	<b>pv</b> Počet hodín pracovného voľna, za ktoré zamestnanec nedostal náhradu mzdy.
24.	<b>cenaprace</b> Celková cena práce je súčet stĺpca 25 (zucmzda) a preddavkov na zdravotné a sociálne poistenie platené zamestnávateľom (na nemocenské poistenie + na poistenie v nezamestnanosti + na invalidné poistenie + na úrazové poistenie + na garančné poistenie + rezervný fond solidarity + na starobné poistenie).
25.	<b>zucmzda</b> Celková zúčtovaná mzda (plat) zahrňuje všetky platby súvisiace s celým sledovaným obdobím – súčet stĺpcov č. <b>26, 27, 33, 34, 35, 36</b> . Uvedie sa hrubá suma mzdy (platu) pred odpočítaním dane a odvodov kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Odstupné ani odchodné sa nezahŕňa.
26.	<b>zakmzda</b> Základná mzda (tarifný plat) podľa pracovnej zmluvy (platového výmeru) a za prácu nadčas kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Základná mzda je stanovená podľa mzdových predpisov pre odmeňovanie zamestnancov v mesačných, úkolových a hodinových mzdách. Mesačná mzda je určená pevnou mesačnou tarifou nezávisle od počtu pracovných dní v mesiaci. Ak zamestnanec neodpracoval plný fond pracovného času, patrí mu iba pomerná časť mesačnej tarify podľa skutočne odpracovaných dní. Pomernú časť mesačnej tarify vypočítame tak, že mesačnú mzdu vydelíme počtom dní predpísaného fondu pracovného času príslušného mesiaca a vynásobíme počtom skutočne odpracovaných dní. Ak je zamestnanec odmeňovaný hodinovou tarifou, jeho mzdu vypočítame tak, že hodinovú tarifu vynásobíme počtom skutočne odpracovaných hodín. Pri úkolovej mzde sa zamestnancovi vypočíta mzda podľa počtu pracovných úkonov, operácií alebo vyrobených výrobkov za dané obdobie. K základnej mzde treba uviesť prípadný úkolový nadzárobok odvodený od príslušnej mzdovej tarify.
27.	<b>priplad</b> Všetky príplatky a doplatky a mzdové zvýhodnenia k základnej mzde kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – príplatky za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP), za prácu v sobotu (§ 122a) a v nedele (§ 122b), vo sviatok (§ 122 ZP), mzdová kompenzácia za stažený výkon práce (§ 124 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), doplatok do minimálnej mzdy alebo minimálneho mzdového nároku, za zmennosť. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejném záujme (ďalej len ZVZ) príplatky uvedené v § 8 až § 15 priznané mesačnou sumou, príplatky podľa § 16 až 18 a zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 za hodinu vykonanej práce vyplatené za sledované obdobie. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS napočítané príplatky uvedené v 130 až 136, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 137 ods. 2 ZŠS. A príplatky podľa § 139 až 141, § 143 a 147 z toho
28.	<b>pripladnadcas</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas podľa § 121 ods. 1 ZP, zvýšenie hodinovej sadzby funkčného platu podľa § 19 ZVZ a § 137 ods. 2 ZŠS.
29.	<b>pripladsobota</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu (§ 122a ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).
30.	<b>pripladnedela</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu v nedele (§ 122b ZP, § 17 ZVZ, § 140 ZŠS).

31.	<b>pripladsviatky</b> Mzdové zvýhodnenie za prácu počas sviatkov (§ 122 ZP, § 18 ZVZ, § 141 ods. 2 ZŠS)
32.	<b>pripladnocna</b> Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu (§ 123 ZP, § 16 ZVZ, § 139 ZŠS).
33.	<b>premodm</b> Prémie a odmeny, prípadne iné motivačné zložky miezd kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Ide o sumu nadtarifných zložiek mzdy a iných zložiek mzdy dohodnutých v pracovnej zmluve alebo inej zmluve (napr. vyplývajúce zo Zákonníka práce). Ich výška sa stanovuje v závislosti na výkone, plnení uložených úloh (odmeny) a splnení hodnotiacich ukazovateľov (prémie). Vyplácané sú spravidla v pravidelných, vopred dohodnutých termínoch (mesačne, štvrtročne, ročne). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 20, ZŠS § 94.
34.	<b>mzdapoh</b> Mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3 Zákonníka práce) vyplatená zamestnancom kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 19a zákona č. 553/2003 Z. z.). Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS je to funkčný plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 138 zákona č. 55/2017 Z. z.)"
35.	<b>nahrady</b> Súčet náhrad mzdy hradených zamestnávateľom podľa Zákonníka práce, ZVZ, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov za neodpracovaný čas. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných platov.
36.	<b>ostatne</b> Nepravidelne vyplácané odmeny kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia – napr. odmeny v závislosti od výkonu práce, plnenia vyplácané ako 13., 14. plat, plat „na letnú dovolenkú“, „pred vianočnými sviatkami“, naturálne mzdy a odmeny za prácu pri pracovnom alebo životnom výročí zamestnancov (§ 118, ods. 3 Zákonníka práce), ktoré nie sú súčasťou základnej mzdy ani zákonom garantované §142 ZŠS. Nezahrňujú sa tu prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom termíne, ktoré sú uvedené v položke 32. <b>z toho</b>
37.	<b>letnevianocneodmeny</b> Podľa § 130 ods. 2 ZP § 20 odsek 2, ZVZ a § 142 ods. 5 ZŠS sa odmena pri príležitosti obdobia letných dovoleniek vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena pri príležitosti vianočných sviatkov v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.
38.	<b>mzdanadcas</b> Z položky č. 25 uvedie sa celková vyplatená mzda za prácu nadčas vrátane príplatkov za prácu nadčas (mzdové zvýhodnenie § 121 ZP alebo zvýšenie § 19 ZVZ, § 94 ZŠS) kumulatívne od začiatku do konca sledovaného obdobia
39.	<b>sporenie</b> Sumy hradené zamestnávateľom a určené na sporenie zamestnancov (vnútropodnikové sporenie), zvýhodnený predaj akcií, prípadne ich rozdávanie zamestnancom zdarma kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Nepatria sem príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov.
40.	<b>nahzapoh</b> Peňažné platby, poskytované osobám v pracovnom pomere k závodu (organizácií), ktoré patria za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v zmysle § 96 ods. 5 Zákonníka práce kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia. Pre zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 21 a § 21a, ZŠS § 100 ods. 1 a 2.
41.	<b>nahpn</b> Súčet náhrad príjmu za prvých 10 dní pracovnej neschopnosti zamestnanca hradených zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov“

42.	<b>plnzsík</b> Všetky peňažné plnenia hradené z použiteľného zisku kumulatívne od začiatku roku do konca referenčného obdobia, napr. podiely na hospodárskych výsledkoch, odmeny, tantiémy prípadne ďalšie plnenia zvyšujúce príjem zamestnanca. Uvedú sa výlučne výplaty zo zisku vlastným zamestnancom, ktorí sú v pracovnom pomere v organizácii.
43.	<b>cistmzda</b> Čistá mzda v sledovanom období pre potreby tohto zisťovania sa vypočítava nasledovne: od celkovej hrubej mzdy sa odpočíta poistné (zdravotné, nemocenské, starobné, invalidné poistenie a poistenie v nezamestnanosti) a daň, ktorá sa vypočítava: (hrubá mzda - poistné - mesačná nezdaniteľná čiastka )*19%. Patrí sem aj daňový bonus na deti (Zákon o dani z príjmov § 33). Započítava sa aj ročné zúčtovanie dane (Zákon o dani z príjmov § 38). Započítava sa aj ročné zúčtovanie poistného na verejné zdravotné poistenie (Zákon o zdravotnom poistení § 19).
44.	<b>priemzda</b> Priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely v zmysle § 134 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z., vypočítaný za posledné rozhodujúce obdobie v rámci sledovaného obdobia, (z vyplatenej mzdy, ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok sa na účely zisťovania priemerného zárobku zahrnie len jej pomerná časť prípadajúca na sledovaný kalendárny štvrtrok). <i>Príklad: Ak je sledovaným obdobím napr. 4. štvrtrok., uvedie sa priemerný hodinový zárobok pre pracovno-právne účely vypočítaný zo mzdových údajov za 4. štvrtrok. V prípade, ak zamestnanec ukončil pracovný pomer v priebehu roka, vypočítava sa priemerný hodinový zárobok z posledného odpracovaného štvrtroka. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ sa priemerný hodinový zárobok vypočítava zo sumy funkčného platu určeného podľa § 4 ods. 4 ZVZ priznaný v čase, ked' vznikol dôvod na jeho použitie. ZŠS príslušná časť funkčného platu.</i>
45.	<b>pracovisko</b> Uvedie sa kód okresu pracoviska na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky, kde konkrétny zamestnanec pracuje.
46.	<b>bydlisko</b> Uvedie sa kód okresu trvalého bydliska zamestnanca na 3 miesta podľa Číselníka okresov Slovenskej republiky.
47.	<b>zakon</b> Uvedie sa kód zákona, podľa ktorého sú zamestnanci odmeňovaní: kód 1 - zákon č. 311/2001 Z. z. zákonník práce kód 2 - zákon č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Kód 3 - zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.
48.	<b>stprisl</b> Uvedie sa kód podľa číselníka ŠÚSR.
49.	<b>miesto</b> Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov nastupujúcich do pracovného pomeru: 1. Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto voľné od začiatku sledovaného obdobia. 2. Po príchode zamestnanec nastúpil na pracovné miesto uvoľnené iným zamestnancom v rámci sledovaného obdobia. 3. Po príchode zamestnanec nastúpil na novovzniknuté pracovné miesto. Uvedie sa jeden z nasledujúcich kódov u zamestnancov vystupujúcich z pracovného pomeru: 4. Po odchode zamestnanca ostalo pracovné miesto do konca sledovaného obdobia voľné. 5. Po odchode zamestnanca bolo pracovné miesto obsadené iným zamestnancom do konca sledovaného obdobia. 6. Po odchode zamestnanca pracovné miesto zaniklo. <b>Vyplňuje sa len u zamestnancov nastupujúcich a vystupujúcich z pracovného pomeru v sledovanom štvrtroku.</b>

50.	<b>nastup</b> Dátum nástupu zamestnanca do pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
51.	<b>vystup</b> Dátum výstupu zamestnanca z pracovného pomeru u zamestnávateľa. (deň-dd, mesiac-mm, rok-rrrr).
<b>OKTÓBER</b>	
52.	<b>zucmzdao</b> Celková hrubá mzda, za mesiac október, zahŕňajúca všetky pravidelné platby súvisiace s týmto obdobím a skutočne odpracovanými hodinami v mesiaci október – základnú mzdu, náhrady mzdy, prémie a odmeny vyplácané pravidelne v každom výplatnom období (aj keď sa suma z mesiaca na mesiac mení, mzdu za prácu nadčas a mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, nočnú prácu, prácu v zmenách, prácu počas sobôt a nediel, platby, ktoré celé platí zamestnávateľ, za obdobia neprítomnosti a prerušenia práce atď). Nezahŕňajú sa nepravidelne vyplácané odmeny.
53.	<b>mzdnadcaso</b> Celková dohodnutá mzda a mzdové zvýhodnenie (plat a zvýšenie) zaplatené zamestnancovi za prácu nadčas v mesiaci október.
54.	<b>mzdzvyho</b> Všetky príplatky a doplatky k základnej mzde za prácu v sobotu a nedeľu, sviatky (§ 122 ZP), za nočnú prácu (§ 123 ZP), vyplatené v mesiaci október. U zamestnancov odmeňovaných podľa ZVZ § 16, 17, 18, u zamestnancov odmeňovaných podľa ZŠS § 96, § 97, § 98.
55.	<b>psn</b> Príplatky za prácu v sobotu a nedeľu. (Z položky 54).
56.	<b>plathodo</b> Predstavujú celkový počet hodín platených zamestnancom pracujúcim na plný úvazok alebo skrátený pracovný čas za október. Do platených hodín sa započítavajú: skutočne odpracované hodiny v určenom pracovnom čase a v nadčase, zaplatený, avšak neodpracovaný čas (náhrady mzdy) napr. z dôvodu platenej dovolenky na zotavenie (§ 110 - § 117 ZP), sviatkov (§ 122 ods. 3 ZP), prekážok z dôvodov všeobecného záujmu (§ 136 ZP), školenia a štúdia popri zamestnaní (§ 140 ZP) a prekážok na strane zamestnávateľa (§ 142 ZP), ZŠS § 66, 67, 68.
57.	<b>osn</b> Odpracované hodiny v sobotu a nedeľu. (Z položky 56).
58.	<b>nadcashodo</b> Odpracované nadčasové hodiny v mesiaci október. Hodiny odpracované počas ustanoveného, alebo zmluvne dohodnutého pracovného času sa nezahŕňajú. Zahŕňajú sa len hodiny práce nadčas zodpovedajúce výplate za nadčas v položke 53.

**Pridané nové položky: 10, 17, 18, 19, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 37 (platné od 4Q 2018)**

**Zmeny v položkách: 27, 34, 36 (platné od 3Q 2018)**

## 6 Metodika zaraďovania do SK ISCO-08

**Klasifikácia zamestnaní** - štatistická klasifikácia, ktorá slúži na zaznamenávanie, usporiadanie a prezentovanie informácií o štruktúre zamestnaní vo svete, v krajinе alebo v regióne. Umožňuje klasifikovať, analyzovať a prognózovať na jednej strane pracovné miesta a na druhej strane pracovné sily, ich pracovný potenciál (kvalifikáciu), čo je predpokladom zosúladenia požiadaviek trhu práce.

**Klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08** je slovenská klasifikácia zamestnaní, ktorá vychádza z Medzinárodnej štandardnej klasifikácie zamestnaní (International Standard Classification of Occupations ISCO-08) je vydaná **Vyhláškou Štatistického úradu 384/2015 Z.z.**, a nadväzuje na predošlú národnú Klasifikáciu zamestnaní KZAM R. Združuje pracovné pozície do jednotiek zamestnaná, ako najnižších článkov klasifikácie, ktoré sa združujú do podskupín, skupín, tried a hlavných tried na základe podobnosti zručností požadovaných na výkon daného zamestnania.

### AKO POSTUPOVAT PRI ZATRIEĐOVANÍ ZAMESTNANIA DO KLASIFIKÁCIE:

Čo potrebujem vedieť?

- > **názov zamestnania**
- > **náplň práce**
- > **odvetvie**
- > **úsek**

### Náplň práce zatriedovaných pracovníkov:

Pre zatriedenie pracovníka je rozhodujúci charakter pracovných úloh a povinností bez ohľadu na to, v akej organizácii prácu vykonáva.

- a) Pracovníci, ktorí vykonávajú **duševnú prácu** sú prevažne zatriedovaní do hlavných tried 1 až 5. Pracovníci vykonávajúci **manuálnu prácu** do hlavných tried 6 až 9.
- b) Pracovníci, ktorí **riadia** celú spoločnosť, resp. pracovníkov, ktorí majú pod sebou ešte ďalšiu hierarchickú štruktúru podriadených pracovníkov sa zatriedujú do hlavnej triedy 1. Ak pracovník riadi už len výkonných pracovníkov, zaradí sa do hlavnej triedy 3 medzi majstrov.
- c) Pracovníci, ktorí vykonávajú prácu vyžadujúcu si vysokú úroveň zručností vo vede a výskume, v polnohospodárove, v priemyselnej výrobe, stavebníctve, energetike, zdravotníctve, školstve, finančníctve, marketingu, personalistiky, riadenia a organizácie práce, informačných a komunikačných technológií, práva, umení, religionistike, žurnalistike, sociálnej práce a poradenstva sa zaraďujú do hlavných tried 2 a 3.
- d) Pracovníci vykonávajúci **administratívne práce** sa zaraďujú do hlavnej triedy 4.
- e) Pracovníci vykonávajúci práce v **obchode a službách** sa zaraďujú do hlavnej triedy 5.
- f) Pracovníci, ktorí **pestujú a zbierajú** plodiny, **chovajú a starajú** sa zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržujú a využívajú lesy, **chovajú alebo lovia** ryby sa zaraďujú do hlavnej triedy 6.

- g) Pracovníci vykonávajú prevažne **ručnú prácu** s využitím špecifických technických a praktických vedomostí a zručnosti pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcií alebo spracovávaní potravín, textilu, alebo drevených, kovových a iných predmetov.
- h) **Operátori strojov a zariadení , montážni pracovníci a vodiči** sa zaraďujú do hlavnej triedy 8.
- i) **Pomocní pracovníci** sa zaraďujú do hlavnej triedy 9.
- j) **Príslušníci ozbrojených síl** sa bez ohľadu na charakter vykonávanej práce zaraďujú do hlavnej triedy 0. Rozhodujúcim kritériom je **hodnosť**.

**Kumulované činnosti** - v príde, ak pracovník vykonáva rôzne pracovné úlohy, podľa ktorých by sa mohol zaradiť do 2 alebo viacerých podskupín, do klasifikácie sa zaraď podľa:

- prevažujúcej činnosti,
- ak sa nedá použiť predchádzajúce pravidlo, tak sa zaraď podľa najnáročnejšej činnosti.

**Najčastejšie chyby pri zaraďovaní pracovníkov do SK ISCO-08** - vzhľadom na rozmanitosť klasifikačných kritérií a početnosť jednotiek zamestnaní, dochádza v niektorých prípadoch k chybnému zatriedeniu pracovníkov.

Za najčastejšie chyby sa považujú:

- zaraďovanie podľa názvu pracovníka uvedeného v podnikovom katalógu, ktorý nemusí operovať s rovnakou terminológiou,
- časté využívanie jednotky zamestnaní „inde neuvedený“ z dôvodu uľahčenia si práce.

#### **Pri zatriedovaní sa neberie do úvahy:**

- forma pracovno-právneho vzťahu (či je osoba zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba),
- veľkosť a ekonomicke zameranie zamestnávateľskej organizácie,
- dĺžka rokov praxe v zamestnaní.

**Pre správne zatriedovanie zamestnancov do klasifikácie SK ISCO-08 Vám bude nápomocná aplikácia na našej stránke [www.hisco.sk](http://www.hisco.sk).**

## **Štruktúra klasifikácie zamestnaní**

- 0** Príslušníci ozbrojených síl
- 1** Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci
- 2** Špecialisti
  - 21** Špecialisti v oblasti vedy a techniky
  - 22** Špecialisti v zdravotníctve
    - 221** Lekári
      - 2211** Všeobecní lekári
        - 221101** Všeobecný lekár pre deti a dorast (pediater)
        - 221102** Všeobecný lekár pre dospelých
        - 221103** Lekár bez špecializácie
        - 221104** Posudkový lekár
        - 221105** Revízny lekár
        - 221106** Súdny lekár
        - 221107** Telovýchovný lekár
      - 2212** Lekári špecialisti
        - 222** Špecialisti v ošetrovateľstve a pôrodníctve
        - 223** Špecialisti v oblasti tradičnej a alternatívnej medicíny
        - 224** Paramedici
        - 225** Veterinárni lekári
        - 226** Ostatní špecialisti v zdravotníctve
    - 23** Pedagogickí a odborní pracovníci vo výchove a vzdelávaní
    - 24** Špecialisti administratívnych, podporných a obchodných činností
    - 25** Špecialisti v oblasti informačných a komunikačných technológií
    - 26** Špecialisti v oblasti práva, sociálnych vecí a kultúry

## **Hlavné triedy SK ISCO-08**

### **1 Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci**

Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci plánujú, riadia, koordinujú a hodnotia celkovú činnosť podnikov, vlády a iných organizácií alebo ich organizačné zložky. Formulujú a prehodnocujú ich politiku, zákony, pravidlá a predpisy.

Úlohy vykonávané zákonodarcami, riadiacimi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: tvorba a poradenstvo týkajúce sa politiky, rozpočtu, zákonov a predpisov pre podniky, vládu a iné organizačné zložky; stanovenie cieľov a noriem, vytváranie a hodnotenie programov, politík a postupov na ich realizáciu; zabezpečovanie vývoja a implementácie príslušných systémov a postupov rozpočtovej kontroly; schvaľovanie materiálnych, ľudských a finančných zdrojov potrebných na realizáciu smerníc a programov; monitorovanie a hodnotenie výkonnosti organizácie alebo podniku a jeho zamestnancov; výber alebo schvaľovanie výberu zamestnancov; zabezpečovanie dodržiavania predpisov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci; plánovanie a riadenie každodenných činností; vystupovanie a rokovanie v mene vlády, podniku alebo organizačnej zložky na schôdzach a pri iných príležitostach.

### **2 Špecialisti**

Špecialisti zvyšujú súčasnú úroveň vedomostí, zaoberajú sa aplikáciou vedecích alebo umeleckých koncepcíí a teórií, systematicky o nich vyučujú alebo sa

zapájajú do kombinácie niekoľkých týchto činností. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje pre kompetentný výkon práce zručnosti zodpovedajúce štvrtnej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané špecialistami zvyčajne zahŕňajú: realizácia analýz a výskumu, vývoj koncepcii, teórií a operatívnych metód, poskytovanie poradenstva alebo uplatňovanie súčasných poznatkov z oblasti fyzikálnych vied, vrátane matematiky, techniky a technológie, z oblasti biologických vied, vrátane lekárskych a zdravotníckych služieb, ako aj z oblasti spoločenských a humanitných vied; výučba teórie a praxe v jednom alebo viacerých odboroch na rôznych úrovniach vzdelávania; výučba a vzdelávanie osôb s poruchami učenia alebo špeciálnymi potrebami; poskytovanie rôznych obchodných, právnych a sociálnych služieb; vytváranie a predvádzanie umeleckých diel; poskytovanie duchovnej podpory; príprava vedeckých prác a správ. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

### **3 Technici a odborní pracovníci**

Technici a odborní pracovníci vykonávajú technické a príbuzné úlohy spojené s výskumom a využitím vedeckých alebo umeleckých koncepcii a praktických metód, právnymi a obchodnými predpismi. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce tretej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané technikmi a odbornými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: vykonávanie technickej práce spojenej s výskumom a využitím koncepcii a praktických metód v oblasti fyzikálnych vied, vrátane techniky a technológie, prírodných vied, vrátane zdravotníctva, sociálnych a humanitných vied; organizovanie a vykonávanie rozličných technických služieb zameraných na obchod, financie, administratívu, aplikáciu právnych predpisov štátnej správou a sociálnej starostlivosť; poskytovanie technickej podpory pre umelecké a zábavné činnosti; účasť na športových aktivitách; plnenie niektorých náboženských úloh. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

### **4 Administratívni pracovníci**

Administratívni pracovníci zaznamenávajú, zhromažďujú, spracúvajú a vyhľadávajú informácie a vykonávajú rôzne administratívne úlohy súvisiace s peňažnými operáciami, organizovaním ciest, žiadostami o informácie a organizovaním pracovných stretnutí. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhnej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané administratívnymi pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: stenografovanie, písanie na stroji a obsluhovanie textových editorov a ostatných kancelárskych zariadení; zadávanie údajov do počítačov, plnenie sekretárskych povinností; zaznamenávanie a spracovávanie číselných údajov; zaznamenávanie stavu zásob, výroby a pohybu tovaru; evidencia o preprave cestujúcich a prepravovanom náklade; plnenie úradníckych povinností v knižniciach; zakladanie dokumentov; vykonávanie povinností súvisiacich s vybavovaním pošty; príprava a kontrola materiálu pred tlačou; pomoc osobám, ktoré nevedia písat a čítať v písomnom úradnom styku; vykonávanie peňažných operácií; vybavovanie služobných ciest; poskytovanie požadovaných informácií klientom a dojednávanie stretnutí; obsluhovanie telefónnej ústredne. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **5 Pracovníci v službách a obchode**

Pracovníci v službách a obchode poskytujú osobné a bezpečnostné služby súvisiace s cestovaním, vedením domácností, cateringom, osobnou starostlivosťou alebo ochranou pred požiarom a nezákonným konaním, prezentujú a predávajú tovar vo veľkoobchodoch, maloobchodoch a v podobných organizáciách, ako aj v stánkoch a na trhoviskách. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pracovníkmi v službách a obchode zvyčajne zahŕňajú: organizovanie a poskytovanie služieb pri cestovaní; vedenie domácnosti; príprava a podávanie jedál a nápojov; starostlivosť o deti; poskytovanie osobnej a základnej zdravotnej starostlivosti v domácnostiach alebo inštitúciách, poskytovanie kadernických služieb, kozmetických služieb a sprevádzanie na spoločenských podujatiach; predpovedanie budúcnosti; balzamovanie a zabezpečovanie pohrebov; poskytovanie bezpečnostných služieb a ochrana osôb a majetku pred požiarom a nezákonným konaním; udržiavanie poriadku a zabezpečovanie dodržiavania zákona; pôzovanie modelov pre reklamu, uměleckú tvorbu a prezentovanie produktov; predaj tovaru vo veľkoobchodoch a maloobchodoch, ako aj v stánkoch a na trhoviskách a prezentovanie tovaru potenciálnym zákazníkom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **6 Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve**

Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve pestujú a zbierajú plodiny rastúce na poliach, stromoch alebo kríkoch, zbierajú divo rastúce ovocie a rastliny; rozmnožujú, chovajú, starajú sa alebo lovia zvieratá, vyrábajú rôzne druhy živočíšnych výrobkov, kultivujú, udržujú a využívajú lesy, chovajú alebo lovia ryby a kultivujú alebo odchytávajú iné druhy vodných živočíchov, aby si zabezpečili stravu, prístrešie a príjem pre seba a svoje rodiny. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi v poľnohospodárstve, lesníctve a rybárstve zvyčajne zahŕňajú: obrábanie pôdy, siatie, pestovanie, hnojenie a zber poľných plodín; pestovanie ovocných a ostatných druhov plodín na stromoch a kríkoch; pestovanie zeleniny a záhradníckych plodín, zber divo rastúceho ovocia a rastlín; chov, starostlivosť alebo lov zveri na mäso, mlieko, srst, kožušiny, kožu, hodváb, včelárske a iné produkty; pestovanie, udržiavanie a využívanie lesov; chov alebo lov rýb a iných druhov vodných živočíchov; skladovanie a základné spracovanie výrobkov; predaj výrobkov nákupcom, predajcom alebo na trhoviskách. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **7 Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci**

Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci využívajú špecifické technické a praktické vedomosti a zručnosti pri výstavbe a údržbe budov, formovaní kovov, budovaní kovových konštrukcií, nastavovaní obrábacích strojov alebo pri vytváraní, nastavovaní, udržiavaní a oprave strojov, zariadení alebo nástrojov, pri tlačiarenských prácach a pri produkcií alebo spracovávaní potravín, textilu alebo drevených, kovových a iných predmetov, vrátane remeselných výrobkov. Kompetentný

výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca je vykonávaná ručne, manuálnymi a ďalšími nástrojmi, ktoré sa využívajú na zníženie celkovej fyzickej záťaže a času potrebného na plnenie konkrétnych úloh, ako aj na zlepšenie kvality produktov. Úlohy vyžadujú pochopenie všetkých fáz procesu výroby, používaných materiálov a nástrojov a pochopenie podstaty a účelu konečného výrobku. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané kvalifikovanými pracovníkmi a remeselníkmi zvyčajne za- hŕňajú: výstavba, údržba a oprava budov a iných stavieb; odlievanie, zváranie a tvarovanie kovov; inštalácia a skladanie ĭažkých kovových konštrukcií, zdvíha- cích a podobných zariadení; výroba strojov, nástrojov, zariadení a iných kovových predmetov; nastavovanie strojov pre operátorov alebo nastavovanie a prevádzka rôznych strojov; inštalácia, údržba a opravy priemyselných strojov, motorov a vozidiel, ako aj elektrických a elektronických nástrojov a iných zariadení; výroba presných nástrojov, šperkov, predmetov do domácnosti a iných predmetov zo vzácných kovov, predmetov z keramiky, skla a podobných výrobkov; výroba remeselných výrobkov; tlačiarenské práce; výroba a spracovanie potravín a rôznych predmetov z dreva, textilu, kože a príbuzných materiálov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi. Samostatne zárobkovo činný kvalifikovaní pracovníci a remeselníci, ktorí podnikajú samostatne alebo v spo- lupráci s niekoľkými ďalšími pracovníkmi, môžu vykonávať rôzne úlohy súvisiace s riadením podniku, účtovníctvom, vedením evidencie a zákazníckymi službami, avšak tieto úlohy obvykle nie sú hlavnou náplňou ich práce.

## **8 Operátori a montéri strojov a zariadení**

Operátori a montéri strojov a zariadení obsluhujú a monitorujú priemyselné a poľnohospodárske stroje a zariadenia priamo alebo pomocou diaľkového ovládania, riadia a ovládajú vlaky, motorové vozidlá a pohyblivé stroje a zariadenia alebo montujú výrobky z dielov na základe presne stanovených parametrov a postupov. Kompetentný výkon väčšiny zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce druhej úrovni zručností podľa ISCO.

Práca si vyžaduje najmä pochopenie a skúsenosti v oblasti práce s priemyselnými a poľnohospodárskymi strojmi a zariadeniami, ako aj schopnosť zvládnuť tempo operácií určované rýchlosťou zariadenia a adaptáciu na technologické inovácie. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje schopnosti a zručnosti zodpovedajúce druhému stupňu podľa ISCO.

Úlohy vykonávané operátormi a montérmi strojov a zariadení zvyčajne za- hŕňajú: obsluha a monitorovanie ĭažobných alebo iných priemyselných strojov a zariadení na spracovanie kovov, nerastov, skla, keramiky, dreva, papiera, alebo chemikálií; obsluha a monitorovanie strojov a zariadení používaných na výrobu predmetov vyrobených z kovu, nerastov, chemikálií, gumy, plastu, dreva, papiera, textilu, kožušiny alebo kože, a ktoré spracovávajú potraviny a podobné výrobky; riadenie a ovládanie vlakov a motorových vozidiel; riadenie, ovládanie a moni- torovanie mobilných priemyselných a poľnohospodárskych strojov a zariadení; montáž výrobkov z dielov na základe presne stanovených parametrov a postu- pov. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci**

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci vykonávajú jednoduché a bežné úlohy, ktoré môžu vyžadovať použitie ručného náradia a značnú fyzickú námahu. Väčšina zamestnaní v tejto hlavnej triede vyžaduje zručnosti zodpovedajúce prvej úrovni zručností podľa ISCO.

Úlohy vykonávané pomocnými a nekvalifikovanými pracovníkmi zvyčajne zahŕňajú: čistenie, dopĺňanie zásob a vykonávanie základnej údržby v bytoch, domoch, kuchyniach, hoteloch, kanceláriách a iných budovách; umývanie automobilov a okien; pomoc v kuchyni a vykonávanie jednoduchých úloh pri príprave jedla; doručovanie správ alebo tovaru; nosenie batožiny a zaobchádzanie s batožinou a nákladom; dopĺňanie automatov alebo zisťovanie stavu a nulovanie meracích prístrojov; zber a triedenie odpadu; zametanie ulíc a podobných miest; vykonávanie rôznych jednoduchých úloh v polnohospodárstve, rybolove, love alebo odchytie; vykonávanie jednoduchých úloh spojených s ťažbou, výstavbou a výrobou vrátane triedenia výrobkov; ručné balenie a vybaľovanie výrobkov a napĺňanie regálov; poskytovanie rôznych pouličných služieb; pedálovanie alebo ručné vedenie vozidiel na prepravu osôb a tovaru; riadenie vozidla poháňaného zvieratom alebo strojom. Jednou z ich úloh môže byť aj dohľad nad ostatnými pracovníkmi.

## **O Príslušníci ozbrojených síl**

Do hlavnej triedy Príslušníci ozbrojených síl patria všetky zamestnania, ktoré vykonávajú príslušníci ozbrojených síl. Patria sem zamestnanci, ktorí v súčasnosti slúžia v ozbrojených silách na dobrovoľnej alebo profesionálnej báze, nie je im povolené prijať civilné zamestnanie a podliehajú vojenskej disciplíne, vrátane pomocných príslušníkov. Do tejto hlavnej triedy sú zahrnutí riadni príslušníci ozbrojených síl.

## 7 Napĺňanie položky „Odbor vzdelania“

Cieľom klasifikácie je získať informácie, ktoré umožnia významne sprehľadniť uplatnenie čerstvých absolventov, ale aj starších zamestnancov, ktorí ukončili štúdium najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania od roku 1991.

Na základe týchto informácií bude Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR a Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR schopné relevantného zhodnotenia efektivity vynaložených verejných prostriedkov na vzdelávanie vysokých a stredných škôl a uskutočniť efektívne nastavenie kvalitatívnych učazovateľov pre každú vzdelávaciu organizáciu poskytujúcu formálne vzdelávanie.

Konečným výsledkom bude zosúladenie ponuky a dopytu na trhu práce so zreteľom na hospodársku politiku štátu a potreby zamestnávateľov a prognózy trhu práce, a tým zníženie nezamestnanosti najmä absolventov a mladých ľudí.

### Konštrukcia položky KOV

Pri napĺňaní údajov v rámci tejto položky je požadovaný **rok ukončenia štúdia** najvyššieho ukončeného stupňa vzdelania zamestnanca (posledné dvojčíslie), **identifikačné číslo školy** a príslušný **kód Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý zamestnanec absolvoval.

Vzniknutý kód bude zložený z nasledujúcich informácií:

- 12 – posledné dvojčíslie roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania,
- 123456789 – kód školy (9 miestny kód),
- 1234567 – kód Klasifikácie odboru vzdelania (7 miestny kód).

Jednotlivé kódy budú oddelené bodkou, výsledný formát (**12.123456789.1234567**).

### Postup vyplňovania:

Kedže identifikačné čísla škôl a kódy Klasifikácie odborov vzdelania sú všeobecne menej známe, bude možné sa k nim ľahko dopracovať. V spolupráci so softvérovými spoločnosťami sú uvedené **priamo v PaM programoch**, alebo aj na stránke spracovateľskej organizácie <https://zbery.trexima.sk/kov>. Ako pomôcka bude slúžiť slovná a postupne sa rozbaľujúca aplikácia. V praxi pri vyplňovaní môžu nastať aj špeciálne prípady, kedy zamestnanec má viacero ukončených škôl s rovnakým stupňom vzdelania, alebo študoval v zahraničí. V týchto prípadoch postupujeme nasledovne:

### Dve vysoké školy:

V prípade, že zamestnanec má ukončené viaceré školy s rovnakým najvyšším stupňom vzdelania, vyplní sa škola a príslušný odbor, ktoré najviac zodpovedajú vykonávanému zamestnaniu v podniku.

Príklad: zamestnanec pracuje v zamestnaní ako **daňový špecialista** a má ukončené vysokoškolské **vzdelanie II stupňa**:

**Variant 1. na Ekonomickej univerzite v Bratislave**, kód odboru vzdelania **6215800 - poistná matematika a štatistika**.

**Variant 2. na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave**, kód odboru vzdelania **7561800 - sociálna práca**.

t.j. vyplní sa škola a odbor **variant 1.**

### **Zahraničné školy:**

Ak zamestnanec ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelanie v zahraničí, doplní sa 7 - miestny kód Klasifikácie odboru vzdelania na základe **rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR** z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“. Ako kód zahraničnej školy sa uvedie 9 - miestny kód **111111111**.

**Príklad 1:** zamestnanec študoval v Anglicku na vysokej škole a úspešne ukončil vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v roku 2003. Z rozhodnutia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR z dokladu „**Uznanie ukončeného vzdelania**“ bol pridelený kód KOV 6290900 - podnikový manažment. Kód bude mať tvar (**03.11111111. 6290900**).

**Príklad 2:** ak zamestnanec **nemá tento doklad** (pretože nie je povinné si vyzíadať uznanie z Ministerstva školstva o vyštudovaní v zahraničí na podmienky SR), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia zahraničnej školy, a kódy školy a odboru vzdelania budú vyplnené jednotky (**12.11111111.1111111**).

### **Vojenské a policajné školy:**

V prípade, že zamestnanec ukončil školu, ktorá spadá pod Ministerstvo vnútra SR a Ministerstvo obrany SR (policajná akadémia, akadémia ozbrojených súčasťí a pod.), kód bude vytvorený iba z roku ukončenia príslušnej školy a v kóde školy a odboru vzdelania budú vyplnené dvojky (**12.222222222.2222222**).

**Pri zamestnancovi, ktorý ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania pred rokom 1991, alebo má iba základnú školu, sa táto položka nevypĺňa!**

Pre uľahčenie naplnenia požadovaného 20 miestneho kódu jednotlivými spravodajskými jednotkami v PaM programoch bude napĺňanie realizované pomocou rozbalovacej ponuky (postupne sa otvárajúce menu) v nasledujúcich krokoch:

1. **Rok ukončenia štúdia** (posledné dvojčíslo roku, v ktorom ukončil najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania, výstup do 20 miestneho kódu bude posledné dvojčíslo roku napr. **12.xxxxxxxxx.xxxxxxx**).
2. **Názov okresu sídla školy** v danom zvolenom roku. Spravodajskej jednotke sa rozbalí ponuka **názvov okresov** platiacich v danom období. Z nich sa vyberie vždy len jeden okres.
3. **Typ školy** (stredná, vysoká). Spravodajská jednotka si vyberie z ponuky Stredná škola, Vysoká škola.
4. **Názov školy** (po zadaní vyššie uvedených troch kritérií sa zobrazia len **názvy škôl/školy** spĺňajúce vyššie uvedené zvolené kritériá (uvedené v bodech 1., 2. a 3.)). Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných názvov škôl. Výstup do 20 miestneho kódu bude 9 miestne číslo vybranej školy **12.123456789.xxxxxxx**.
5. **Názov odboru vzdelania z Klasifikácie odboru vzdelania**, ktorý ukončil zamestnanec v danej škole. Spravodajská jednotka si vyberie z ponúkaných **názvov odborov vzdelania**, ktoré v tom danom roku mohli absolventi zvolenej školy skončiť. Výstup do 20 miestneho kódu bude 7 miestne číslo **12.123456789.1234567**.





## INFORMAČNÝ SYSTÉM O CENE PRÁCE

Trexima Bratislava, spol. s r.o.

Drobného 29, P.O. BOX 133,

844 07 Bratislava

tel.: 02/333 222 10, fax: 02/ 333 222 55

[www.trexima.sk](http://www.trexima.sk)

Copyright © 2018 MPSVR

TRE*Xi*MA