|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **IČO organizácie:** |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Názov organizácie:** |  | **Adresa sídla:** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Priemerný počet obsadených a voľných pracovných miest podľa hlavných tried klasifikácie zamestnaní SK ISCO - 08 za rok 2018.** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Modul 1** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Kód** | **Hlavné triedy klasifikácie zamestnaní SK - ISCO 08** | **Priemerný počet** |  | **Formulár vyplňte elektronicky prostredníctvom internetovej stránky.** |
| **obsadených** | **voľných** |  | **Adresa web stránky:** |
| **pracovných miest za rok** |  | **https://zbery.trexima.sk/pracovnemiesta** |
| **a** | **1** | **2** | **3** |   |  |  |  |  |  |  |
| **1** | Zákonodarcovia, riadiaci pracovníci |  |  |  | **Adresu *nezadávajte do vyhľadávačov* ako napríklad:** **Google.sk, Zoznam.sk a pod., *ale priamo ako adresu na webe !*** |
| **2** | Špecialisti |  |  |  |
| **3** | Technici a odborní pracovníci |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4** | Administratívni pracovníci |  |  |  | **Ako prihlasovací údaj do systému slúži Vaše IČO.** Pri vypĺňaní sa riaďte metodickými pokynmi a informáciami na obrazovke. Ochrana zadaných údajov do elektronického výkazu je zabezpečená prostredníctvom **hesla, ktoré si sami zvolíte** a slúži aj pre prípadné opätovné prihlásenie do systému. **ré si sami zvolíte** a slúži aj pre prípadné opätovné prihlásenie do systému. **Ako prihlasovací údaj do systému slúži Vaše IČO.** Pri vypĺňaní sa riaďte metodickými pokynmi a informáciami na obrazovke. Ochrana zadaných údajov do elektronického výkazu je zabezpečená prostredníctvom **hesla, ktoré si sami zvolíte** a slúži aj pre prípadné opätovné prihlásenie do systému. **Ako prihlasovací údaj do systému slúži Vaše IČO.** Pri vypĺňaní sa riaďte metodickými pokynmi a informáciami na obrazovke. Ochrana zadaných údajov do elektronického výkazu je zabezpečená prostredníctvom **hesla, ktoré si sami zvolíte** a slúži aj pre prípadné opätovné prihlásenie do systému. **Ako prihlasovací údaj do systému slúži Vaše IČO.** Pri vypĺňaní sa riaďte metodickými pokynmi a informáciami na obrazovke. Ochrana zadaných údajov do elektronického výkazu je zabezpečená prostredníctvom **hesla, ktoré si sami zvolíte** a slúži aj pre prípadné opätovné prihlásenie do systému. **Ako prihlasovací údaj do systému slúži Vaše IČO.** Pri vypĺňaní sa riaďte metodickými pokynmi a informáciami na obrazovke. Ochrana zadaných údajov do elektronického výkazu je zabezpečená prostredníctvom **hesla, ktoré si sami zvolíte** a slúži aj pre prípadné opätovné prihlásenie do systému. **Ako prihlasovací údaj do systému slúži Vaše IČO.** Pri vypĺňaní sa riaďte metodickými pokynmi a informáciami na obrazovke. Ochrana zadaných údajov do elektronického výkazu je zabezpečená prostredníctvom **hesla, ktoré si sami zvolíte** a slúži aj pre prípadné opätovné prihlásenie do systému.  |
| **5** | Pracovníci v službách a obchode |  |  |  |
| **6** | Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospod., lesníctve a rybárstve |  |  |  |
| **7** | Kvalifikovaní pracovníci a remeselníci |  |  |  |
| **8** | Operátori a montéri strojov a zariadení |  |  |  |
| **9** | Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |  |  |  | **Ak využijete možnosť vyplnenia v elektronickej podobe, nemusíte zasielať formulár prostredníctvom pošty !** |
| **0** | Príslušníci ozbrojených síl |  |  |  |
| **Obsadené pracovné miesto** je platené pracovné miesto v organizácii, na ktoré je priradený jej zamestnanec. Pracovné miesta obsadené prepožičanými zamestnancami z agentúr dočasného zamestnávania **nevykazuje** užívateľská organizácia. Tieto pracovné miesta vykazujú agentúry dočasného zamestnávania. "Delené pracovné miesto", na ktoré zamestnávateľ zaradí viac zamestnancov s dohodnutým kratším pracovným časom, sa považuje za **jedno celé pracovné miesto**. V prípade, že má zamestnanec 2 pracovné zmluvy, podľa metodiky obsadených pracovných miest, ide o 2 pracovné miesta obsadené jednou fyzickou osobou. To znamená, že počet obsadených pracovných miest je väčší ako priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách. V odvetviach s viaczmennou prevádzkou pri obsadení **jedného** pracovného miesta **viacerými** zamestnancami, sa toto pracovné miesto počíta **ako jedno pracovné miesto.** To znamená, že počet obsadených pracovných miest je rovnaký alebo menší ako evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách. Ak je pracovné miesto **obsadené neúplne** (napr. v trojzmennej prevádzke sú obsadené len dve zmeny, tretia zmena je neobsadená) a zamestnávateľ ho chce aktívnymi krokmi obsadiť, považuje sa toto pracovné miesto za **voľné**.V prípade nepodnikania aktívnych krokov zamestnávateľa na obsadenie tohto pracovného miesta je uvedené pracovné miesto považované za **obsadené**. |

**Voľné (neobsadené) pracovné miesto** je platené (novovytvorené, neobsadené alebo uvoľnené) pracovné miesto, pri ktorom zamestnávateľ podniká aktívne kroky nájsť vhodného kandidáta mimo podniku a je pripravený podniknúť ďalšie kroky, aby voľné miesto obsadil. Za aktívne kroky zamestnávateľa sa považuje: oznam o voľných pracovných miestach na úrad práce, na súkromnú sprostredkovateľskú agentúru; inzercia (Internet, denná tlač, vývesná tabuľa); priamy nábor možných kandidátov a využitie stážistov na voľné miesto. Voľným pracovným miestom je tiež pracovné miesto, ktoré sa uvoľní z dôvodu dlhodobej absencie (materská, rodičovská dovolenka) a dlhodobej práceneschopnosti (viac ako 4 týždne). V prípade rezervovania voľného pracovného miesta pre konkrétneho kandidáta, ktorý nastúpi do zamestnania neskôr, toto pracovné miesto prestane byť voľným pracovným miestom, ale ešte nie je obsadeným pracovným miestom.

|  |
| --- |
| **Priemerný počet obsadených** resp. **voľných (neobsadených) pracovných miest za rok** sa vypočíta ako aritmetický priemer počtu obsadených resp. voľných pracovných miest k poslednému dňu jednotlivých mesiacov v sledovanom roku.  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 Napríklad: ak organizácia mala nasledovné počty obsadených resp. voľných pracovných miest k poslednému dňu mesiacov v roku, ich ročný priemerný počet bude „112“ podľa uvedeného výpočtu:

 **Stav k  31.1. k 28.2. k 31.3. k 30.4. k 31.5. k 30.6. k 31.7. k 31.8. k 30.9. k 31.10. k 30.11. k 31.12.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  100 + 120 + 101 + 150 + 112 + 100 + 113 + 99 + 115 + 120 + 108 + 110 |   |  = 112 |
| 12 |   |